Кандидаты для участия в конкурсе на включение в состав управленческих кадровых резервов должны соответствовать следующим требованиям:

формальные требования:

- возраст - до 45 лет включительно;

- соответствие квалификационным требованиям целевой должности
в части высшего образования, при отсутствии утвержденных в установленном порядке квалификационных требований по должности - высшее образование, соответствующее профилю целевой должности;

- соответствие квалификационным требованиям целевой должности
по опыту работы / неполное соответствие в пределах трех лет при условии, что кандидат на момент представления документов занимает должность, позволяющую получить необходимый опыт; при отсутствии утвержденных
в установленном порядке квалификационных требований по должности - опыт работы в компаниях электросетевого комплекса не менее трех лет, опыт работы на должностях - источниках формирования управленческого кадрового резерва на соответствующую целевую должность (п. 4.1 настоящего Регламента) не менее одного года;

требование к мотивации:

 - мобильность (готовность кандидата к работе в других структурных подразделениях и филиалах Общества).

Решение о включении в управленческий кадровый резерв принимается на основании оценки уровня управленческих компетенций, определенных квалификационными требованиями.

Дополнительным источником формирования управленческих кадровых резервов могут являться молодежные кадровые резервы.