

Представитель Работодателя

Представитель Работников

Исполняющий обязанности
Генерального директора
ПАО «Россети Кубань»

Председатель Краснодарской
краевой организации Общественной
организации «Всероссийский
Электропрофсоюз»



Б.Б. Обзеев
(подпись)
« 30 » декабря 20 22 г.



М.Н. Черкашина
(подпись)
« 30 » декабря 20 22 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023-2025 годы

между работодателем и работниками Публичного
акционерного общества «Россети Кубань»
(ПАО «Россети Кубань»)

Настоящий Коллективный договор не противоречит
законодательству Российской Федерации

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>30.12.22</u> № <u>443-18</u> <u>М. С. С. С.</u> <u>Торевал И.И.</u> <small>расшифровка должности, подпись Ф.И.О.</small>

Отметка об уведомительной регистрации органа по труду

Краснодар, 2022

Содержание

Раздел 1. Общие положения.....	3
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха	5
Раздел 3. Оплата труда.....	8
Раздел 4. Содействие занятости и развитие кадрового потенциала	13
Раздел 5. Охрана труда	16
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации	20
Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества.....	27
Раздел 8. Меры по содействию реализации государственной политики, направленные на привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, а также внедрение Национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента.....	35
Раздел 9. Заключительные положения.....	37
Список приложений к Коллективному договору	39

Раздел 1. Общие положения

1. Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор¹ заключен в Публичном акционерном обществе «Россети Кубань» (ПАО «Россети Кубань»)² на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации³,
- Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы между полномочными представителями Работников и Работодателей (ОТС⁴);
- Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 - 2024 гг.(Соглашения⁵);
- и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, между работодателем⁶ и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях⁷, в лице их представителей⁸:
 - представитель работодателя – исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань»;
 - представитель работников – Краснодарская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (КрндКО ВЭП)⁹ в лице председателя КрндКО ВЭП Черкашиной Марины Николаевны¹⁰, действующей на основании Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и Постановления Президиума КрндКО ВЭП от 06.10.2022 (протокол № 11-14).

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим, в том числе, права и обязанности сторон социального партнерства Общества, а именно: Работодателя, Работников и Полномочного представителя Работников.

1.3. Целями Договора являются:

- развитие договорных отношений между Сторонами социального партнерства Общества;
- согласование интересов Сторон социального партнерства Общества при регулировании социально-трудовых отношений;
- обеспечение и поддержание социальной стабильности в развитии социального партнерства;
- согласование интересов Сторон социального партнерства при формировании цен (тарифов) в электроэнергетике Российской Федерации;
- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников и Работодателя, предусмотренных трудовым законодательством РФ и Соглашениями;

¹Далее по тексту – Договор

²Далее по тексту – Общество

³Далее по тексту – ТК РФ

⁴Далее по тексту – ОТС

⁵Далее по тексту - Соглашения

⁶Далее по тексту – Работодатель

⁷Далее по тексту – Работники

⁸Далее по тексту – Стороны

⁹Далее по тексту – КрндКО ВЭП

¹⁰Далее по тексту – Полномочный представитель Работников

- повышение производительности труда, эффективности производства, конкурентоспособности Общества;
- стимулирование Работников Общества к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния;
- привлечение и закрепление квалифицированных Работников;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности, а также поддержание конкурентоспособного уровня регулирования социально-трудовых отношений с учетом условий региональных рынков труда.

1.4. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Стороны социального партнерства Общества также подтверждают, что при подготовке Договора и исполнении его положений придерживаются основных принципов социального партнерства, определенных законодательством, а также установленных в электроэнергетике общих принципов регулирования экономических отношений, связанных с социально-трудовыми отношениями.

1.5. Договор вступает в силу с 01 января 2023 г. и действует по 31 декабря 2025 г. включительно. По истечении установленного срока Стороны вправе продлить действие Договора в порядке, установленном ТК РФ, на срок не более трех лет.

1.6. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников по сравнению с условиями, установленными Договором, трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Общества.

1.7. Обязательства Стороны социального партнерства Общества, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено законодательством или Договором. Социальные льготы, гарантии и компенсации Работникам, предусмотренные Договором, сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обеспечиваются за счет собственных средств Общества, а в случаях, прямо предусмотренных Договором – при наличии у Общества соответствующих финансовых возможностей, в порядке и на условиях, устанавливаемых Обществом.

1.8. Нормы Договора распространяются на всех Работников Общества, а также на Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе в случаях избрания на несколько периодов подряд) в выборные органы первичных профсоюзных организаций, и обязательны для исполнения Сторонами социального партнерства.

Порядок предоставления льгот, гарантий и компенсаций Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием (в том числе в случаях избрания на несколько периодов подряд) в выборные органы

первичных профсоюзных организаций, устанавливается локальным нормативным актом Общества, согласованным с соответствующим профсоюзным органом.

1.9. При реализации норм настоящего Договора первичные профсоюзные организации и их органы представляют интересы работников, являющихся членами Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», а в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях, представляют интересы также работников, не являющихся членами Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», но уполномочивших ее выступать от их имени на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

1.10. Договор не ухудшает положение Работников, по сравнению с законодательством РФ и Соглашениями.

Раздел 2. Рабочее время и время отдыха

2.1. Работникам гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных законодательством, настоящим Договором, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются локальным нормативным актом Общества и утверждаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Изменение Правил внутреннего трудового распорядка производится в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов.

2.3. Рабочее время.

2.3.1. В соответствии с действующим законодательством для Работников Общества (за исключением работников, осуществляющих свою трудовую деятельность согласно графикам сменности и (или) работ) устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями.

Для Работников, осуществляющих свою трудовую деятельность согласно графикам сменности:

а) производится суммированный учет рабочего времени, который регламентируется локальным нормативным документом Общества;

б) устанавливается учетный период – 6 месяцев, для Работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 3 месяца;

в) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) производится повышенная оплата труда.

Суммированный учет рабочего времени, устанавливается приказом по исполнительному аппарату, по филиалу Общества в соответствии с Положением о суммированном учете рабочего времени Общества.

2.3.2. Время, затраченное на проведение специальной подготовки Работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, включается в состав

рабочего времени. Особенности регулирования труда указанных работников, учитывающих специфику их трудовой функции, определяемой соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливаются трудовыми договорами, должностными инструкциями, локальными нормативными актами Общества.

2.3.3. Работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.3., 3.4.) или опасным условиям труда (класс 4), с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с установлением Работнику денежной компенсации.

Расчет денежной компенсации производится в размере часовой тарифной ставки Работника за каждый час работы превышающий 36 часов в неделю, но не более 4 часов в неделю.

Денежная компенсация включается в окончательный расчет за расчетный период и выплачивается в срок, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка Общества для выплаты окончательного расчета за месяц.

- для работников, работающих в режиме пятидневной рабочей недели – ежемесячно;

- для работников, работающих в сменном режиме – ежеквартально.

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (подклассы 3.3., 3.4.) или опасными условиями труда (класс 4) с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможно установление допустимой продолжительности ежедневной работы (смены): при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов, при 30 часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

2.3.4. День энергетика ежегодно отмечается в Обществе 22 декабря – является профессиональным праздником без объявления его нерабочим днем.

2.3.5. Порядок учета и оплаты времени нахождения в служебной командировке, гарантии Работникам, связанные с направлением в служебные командировки определяются локальными нормативными актами Общества.

2.4. Время отдыха.

2.4.1. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем в порядке, предусмотренном ТК РФ. График отпусков обязателен, как для Работодателя, так и для Работника.

2.4.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется следующим Работникам:

- инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней;

- Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время и составляет 31 календарный день.

2.4.3. Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными или опасными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день;
- за работу в многосменном режиме.

Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков устанавливаются помимо настоящего Договора правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

2.4.4. Работникам, условия труда которых на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2.-3.4.) либо опасным условиям труда (класс 4), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается трудовым договором Работника, в соответствии с перечнем должностей и профессий ПАО «Россети Кубань», определяющим продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение №6).

В случае если продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда превышает семь календарных дней, часть отпуска, превышающая семь календарных дней, с письменного согласия Работника, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

Денежная компенсация части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая семь календарных дней, устанавливается на основании письменного заявления Работника, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и издания соответствующего приказа. Порядок расчета денежной компенсации за календарные дни дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

2.4.5. Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

а) одному из родителей, либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов (1-4 класс), в День знаний (1 сентября, либо иной первый день учебного года, в случае, если в этот день работник обязан выполнять свои трудовые обязанности) – в количестве одного рабочего дня;

б) отцу – при рождении ребенка – в количестве трех рабочих дней;

в) вступление в брак Работника или его детей (во всех случаях, если брак заключен впервые) – в количестве трех рабочих дня;

г) смерть членов семьи Работника (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер – в количестве трех рабочих дней;

д) призыв на срочную службу в Российскую армию детей работника – в количестве одного рабочего дня.

Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, указанных в настоящем пункте, устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

2.4.6. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.4.7. Стаж работы в Обществе.

Под стажем работы в Обществе понимается непрерывный стаж работы в ПАО «Россети Кубань» (исполнительный аппарат и филиалы Общества). В случае перерыва в трудовой деятельности в Обществе продолжительностью более 1 календарного месяца стаж прерывается, расчет начинается с даты последнего приема.

Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием (в том числе в случаях избрания на несколько периодов подряд) в выборные органы первичных профсоюзных организаций, стаж работы в ППО суммируется со стажем работы в Обществе. В случае перерыва в трудовой деятельности продолжительностью более 1 календарного месяца стаж прерывается, расчет начинается с даты последнего приема

Раздел 3. Оплата труда

3.1. Стороны проводят политику, направленную на повышение доходов Работников по мере роста эффективности производства.

При регулировании вопросов в сфере организации и оплаты труда Работников Работодатель:

а) обеспечивает соблюдение трудового законодательства;

б) применяет соглашения в сфере социального партнерства, включая отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (далее – РФ), если оно заключено и действует в отношении Общества;

в) обеспечивает связь оплаты труда с производительностью и результатами труда Работников, достижением показателей, характеризующих деятельность Общества;

г) учитывает результаты оценки профессиональных качеств Работников;

д) учитывает эффективность рабочих мест.

3.2. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда Работников Работодатель вправе применять:

а) «Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» (далее - Рекомендации), утвержденные Ассоциацией «ЭРА России» (Объединением РаЭл) и Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее - ВЭП);

б) тарифную систему оплаты труда, при которой обеспечивает тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов Работникам с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих электроэнергетики, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики, Профессиональные стандарты и иные нормативные документы по организации и оплате труда;

в) Регламент организационного проектирования в ДЗО ПАО «Россети».

3.3. Применяемая в Обществе тарифная система оплаты труда, включает размеры тарифных ставок (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

Система оплаты труда, действующая в Обществе, регулирует размеры заработной платы Работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и устанавливается Положением об оплате труда Работников ПАО «Россети Кубань» (далее – ПОТ), которое является приложением 1 к настоящему Договору.

Работодатель вправе устанавливать особые условия оплаты труда для отдельных категорий Работников, указанных в ПОТ.

3.4. Работодатель обеспечивает:

3.4.1. Доведение до сведения Работников информации о применяемых условиях оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.4.2. Совершенствование нормирования труда.

3.5. Работодатель и Полномочный представитель Работников вправе разрабатывать и реализовывать комплекс мероприятий, обеспечивающих поступательное развитие Общества, повышение производительности труда с адекватным ростом заработной платы Работников, в т.ч., исходя из следующих возможностей:

а) совершенствования структуры оплаты труда;

б) реализации программ управления эффективностью (издержками) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая организацию совместной работы по вовлечению Работников в выполнение мероприятий по управлению издержками;

в) выявления и рационализации (ликвидации) неэффективных рабочих мест и других экономически необоснованных расходов;

г) установления дифференцированных коэффициентов (не менее 1,0) к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений Общества и региональных особенностей рынков труда;

д) установления повышенного размера оплаты труда Работникам ключевых профессий, определенных локальным нормативным актом Общества;

е) установления связи оплаты труда с достижением показателей, характеризующих деятельность Общества.

3.6. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала Общества, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее - ММТС) устанавливается в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее - ОТС).

Размер ММТС индексируется с периодичностью один раз в год, с 01 июля каждого года, в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации (на основании официальных данных Федеральной службы государственной статистики) за соответствующий годичный период, прошедший с момента предыдущей индексации.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера положений настоящего пункта, Работодатель и Полномочный представитель работников разрабатывают комплекс мероприятий по доведению размера тарифной ставки рабочих первого разряда Организации до уровня ММТС в соответствии с ОТС.

Минимальная заработная плата Работников Общества, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

3.7. Размер тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, предусмотренный п.3.6 Договора, является основой для дифференциации оплаты и стимулирования труда персонала с учетом Рекомендаций.

3.8. При определении размера оплаты труда конкретного Работника Работодатель учитывает характер и сложность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, уровень ответственности за принимаемые решения, а также образование и стаж работы по специальности.

3.9. В целях установления единого подхода при проведении расчета тарифов (цен) на услуги по передаче электрической энергии и определения совокупности затрат (расходов) Работодателя, обусловленных наличием трудовых отношений, расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются, исходя из численности Работников списочного состава и состоят из:

3.9.1. Тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается, исходя из ММТС и среднего тарифного коэффициента по Обществу.

3.9.2. Средств, направляемых на премирование Работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые состоят из:

3.9.2.1. Доплат (надбавок) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки, компенсации):

- а) за работу в ночное время и многосменный режим работы;
- б) занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- в) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);
- г) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- д) за исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от своей основной работы;
- е) за сверхурочную работу;
- ж) производителям работ, не освобожденным от основной работы;
- з) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые Работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства РФ.

3.9.2.2. Доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Обществе, в том числе:

- а) персональные надбавки за высокий уровень квалификации и достижения в труде;
- б) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые Работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства РФ.

Система материального стимулирования Работников, в том числе, должна учитывать:

- а) стратегию развития Общества;
- б) вид деятельности Общества;
- в) состояние региональных рынков труда;

г) отсутствие аварий;
 д) совершенствование нормирования труда и структуры оплаты труда;
 е) эффективность использования рабочих мест и потребности Общества в человеческом капитале;

ж) реализацию мероприятий по управлению издержками;

з) другие приоритетные направления.

3.9.2.3. Премий за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности.

3.9.2.4. Вознаграждения по итогам работы за год.

3.9.2.5. Вознаграждения за выслугу лет.

3.9.2.6. Иных видов премирования Работников.

3.9.2.7. Выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания:

а) надбавки за вахтовый метод работы;

б) расходы на оплату проезда Работников к месту учебы и обратно (при направлении Работника на обучение Работодателем);

в) иные компенсационные выплаты, связанные с работой в особых климатических условиях, предусмотренные коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые Работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства РФ.

Размер средств устанавливается в соответствии с разделом 8. Порядок определения расходов (средств) Работодателей на оплату труда Работников и иных расходов (средств) Работодателей, обусловленных трудовыми отношениями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации

3.10. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях). Форма выплаты заработной платы определяется трудовым договором Работника.

Работодатель в добровольном порядке принимает на себя обязательства по возмещению платы за услуги Банка (комиссия Банка) в случае выплаты заработной платы в форме безналичного расчета (путем перечисления на банковскую карту) и при перечислении Работником денежных средств на счета Общества в следующих случаях:

- возврат излишне перечисленных денежных средств на командировочные расходы;

- возврат излишне перечисленных денежных средств по заработной плате;

- возврат излишне перечисленных денежных средств на хозяйственные расходы;

- возврат излишне перечисленных денежных средств за ГСМ;

- перечисление денежных средств за путевку в Пансионат отдыха «Энергетик», за санаторно-курортное лечение, за путевку в детский оздоровительный лагерь.

Раздел 4. Содействие занятости и развитие кадрового потенциала

4.1. Работодатель при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Общества;
- повышении трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);
- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- содействии занятости высвобождаемых Работников.

4.2. Стороны социального партнерства считают приоритетными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников:

- проведение профориентационной работы среди школьников старших классов, студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- проведение дней открытых дверей;
- популяризацию здорового образа жизни среди Работников;
- проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций;
- реализацию других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению высококвалифицированных Работников.

4.3. Работодатель обеспечивает:

4.3.1. Нормирование труда в соответствии с действующим законодательством.

4.3.2. Разработку и реализацию стратегий и программ в области управления персоналом, обеспечивающих повышение эффективности инвестиций в человеческий капитал, удержание лучших кадров, высокий уровень мотивации.

4.3.3. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучение их вторым профессиям с учетом положений отраслевых документов.

4.3.4. Сохранение за Работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

4.3.5. Предоставление работникам, обучающимся без отрыва от производства по направлению Работодателя, оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также льгот, предусмотренных законодательством РФ.

4.3.6. Поддержку творческой инициативы Работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.

4.3.7. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

4.3.8. Создание и развитие системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей в Обществе, проведение необходимых мероприятий по его формированию из числа наиболее инициативных и квалифицированных работников, с учетом результатов оценки их профессиональных качеств.

4.3.9. Реализация программ мобильности персонала, нацеленных на обеспечение квалифицированным персоналом трудодефицитных районов, входящих в зону ответственности Общества, и кадровую поддержку программ и проектов федерального и общекорпоративного значения в регионах присутствия компаний электросетевого комплекса. Программы мобильности предполагают применение к участвующим Работникам особых подходов в области мотивации, планирования карьеры, обучения и развития.

4.3.10. Предоставление выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации в письменной форме информации о предстоящем сокращении численности или штата Работников Общества не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случаях массового увольнения Работников – не позднее чем за 3 месяца, а также информацию о возможном трудоустройстве увольняемых Работников.

Критериями массового увольнения Работников считаются:

За период времени	30 дней	60 дней	90 дней
Доля увольняемых от среднесписочной численности работников	Свыше 7%, но не менее 25 чел.	Свыше 11,5%, но не менее 50 чел.	Свыше 20%, но не менее 100 чел.

При угрозе массового увольнения Работников Работодатель принимает необходимые меры, предусмотренные ТК РФ, настоящим Договором и иными федеральными законами, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3.11. Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, по их письменному заявлению предоставляется оплачиваемое время для поиска работы общей продолжительностью до 2-х календарных дней в месяц (в пределах срока предупреждения, но не более 2-х месяцев).

Письменное заявление Работника о предоставлении оплачиваемого времени для поиска работы направляется Работодателю не позднее 3-х рабочих дней до предполагаемой даты отсутствия.

4.3.12. Представление Работникам, увольняемым из Общества в связи с сокращением численности или штата Работников, информации о имеющихся вакансиях Общества.

4.3.13. Работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата за два и менее года до наступления пенсионного возраста, предоставляется единовременная материальная помощь, выплачиваемая в Обществе в связи с уходом на пенсию в размерах, предусмотренных подпунктом. д) п. 6.1.3. Договора.

4.4. Первичные профсоюзные организации обязуются:

4.4.1. Проводить взаимные консультации с Работодателем по проблемам занятости.

4.4.2. Содействовать повышению производительности и мотивации труда работников.

4.4.3. Содействовать развитию форм работы с молодыми работниками и специалистами.

4.4.4. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации организаций, по социальной и трудовой адаптации Работников Общества и оказанию им психологической поддержки.

4.4.5. Оказывать консультационную помощь работникам, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам, связанным с:

- правами работников в сфере труда и занятости, в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных пособий, государственных социальных пособий;

- порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

- действующим в регионе(ах) программами содействия занятости.

4.4.6. Осуществлять взаимодействие и поддержку работавших в Обществе лиц, с которыми были прекращены трудовые договоры в связи с их призывом на срочную военную службу, в период прохождения ими срочной военной службы.

4.5. Работодатели и первичные организации КрндКО ВЭП при проведении конкурсов профессионального мастерства, в том числе, отмечают лучших молодых работников.

4.6. В случае реорганизации Общества:

4.6.1. Работодатель обязуется:

- извещать выборный орган первичной профсоюзной организации о предстоящей реорганизации в течение 30 дней со дня принятия соответствующего решения;

- предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по реорганизации.

4.6.2. Первичные профсоюзные организации обязуются:

- разъяснять Работникам особенности процедуры реорганизации Общества и продолжения трудовых отношений;

- содействовать принятию Работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованном Обществе.

4.6.3. По желанию Работника выплаты, предусмотренные подпунктом настоящего Договора, могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает Работник, но не выше указанного размера выплат.

Раздел 5. Охрана труда

5.1. Работодатель обязуется обеспечить:

5.1.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

5.1.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;

5.1.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

5.1.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

5.1.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.1.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

5.1.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

5.1.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.9. оснащение средствами коллективной защиты;

5.1.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

5.1.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной

защиты;

5.1.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

5.1.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

5.1.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

5.1.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

5.1.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

5.1.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств

событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5.1.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

5.1.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

5.1.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

5.1.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

5.1.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации;

5.1.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

5.1.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

5.1.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.1.28. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан:

-осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с соответствующей оплатой;

-устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

5.1.29. при необходимости проводить освидетельствование в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения;

5.1.30. при заключении трудового договора (до подписания) проводить ознакомление работников с условиями труда на рабочем месте, с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;

5.1.31. наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

5.2. Работодатель сохраняет за Работником место работы, должность и средний заработок на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или)

опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник письменно сообщает Работодателю либо непосредственному руководителю о причинах отказа.

5.3. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность профессионального обучения (переобучения).

5.4. Уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда Организации для выполнения своих обязанностей предоставляется 2 часа в неделю с сохранением заработной платы по основному месту работы, при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда предоставляет информацию Работодателю о проведенных мероприятиях за время приостановки исполнения своих трудовых обязанностей, согласно Положения об организации работы уполномоченного (доверенного) лица профсоюза по охране труда ПАО «Россети Кубань».

5.5. Работодатель может дополнительно поощрять Работников за добросовестное и эффективное выполнение порученной работы при соблюдении норм и правил охраны труда.

5.6. Работодатель обеспечивает обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.7. Работодатель обязан обеспечить работников питьевой водой глубокой очистки, в том числе бутилированной.

Предоставляемая работникам вода должна соответствовать требованиям действующих на территории РФ ГОСТ, СанПиН.

5.8. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков ежегодно утверждается организационно-распорядительным документом Общества.

Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.1.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели Работника на производстве или вследствие полученных на производстве травм, трудового увечья либо профессионального заболевания на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего (расчет годового заработка производится за 12 месяцев, предшествующих гибели Работника).

К иждивенцам относятся:

- несовершеннолетние дети;
- нетрудоспособные родители, проживавшие совместно с погибшим;
- нетрудоспособный (ая) супруг (а);

- дети, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, за исключением получения второго специального или высшего образования, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет (дата рождения включительно);

б) установления инвалидности в результате профессионального заболевания или увечья, полученного по вине Работодателя при исполнении Работником трудовых обязанностей, в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности), – 75 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности), – 50 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности), – 30 процентов годового заработка.

В случае, если жизнь и здоровье Работника были застрахованы Обществом, выплаты страховой компании засчитываются в составе средств единовременной материальной помощи в соответствии с подпунктами «а» и «б» настоящего пункта.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда, при этом средства засчитываются в счет исполнения решения суда.

Если Работник в момент получения увечья находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, указанные выплаты не производятся.

6.1.2. Доплату к трудовой пенсии:

а) по инвалидности - неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине Работодателя, в размере 4 000 руб. ежемесячно;

б) по случаю потери кормильца - детям погибшего на производстве Работника (несовершеннолетним детям, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, за исключением получения второго специального или высшего образования, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет (дата рождения включительно) в размере 4 000 руб. ежемесячно.

6.1.3. Выплату единовременной материальной помощи:

а) при регистрации брака Работником (если брак регистрируется впервые) - в размере 8 000 рублей.

В случае если брак заключается между Работниками Общества, выплата производится каждому Работнику.

Выплата материальной помощи производится по факту предоставления свидетельства о регистрации брака, при условии, что свидетельство

предоставлено работодателю в течение 3-х месяцев с момента регистрации брака.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

б) при рождении ребенка – в размере 10 000 рублей.

Данная льгота распространяется также на семьи, усыновившие или удочерившие ребенка в возрасте до трех лет или оформившие опеку над ребенком в возрасте до трех лет.

В случае рождения двух и более детей (указанного усыновления, удочерения или оформления опекуна) выплата производится отдельно на каждого ребенка.

Выплата материальной помощи производится при условии предоставления Работателю свидетельства о рождении ребенка, свидетельства об усыновлении (удочерении), постановления об опекуне не позднее 3-х месяцев с момента рождения ребенка (усыновления, удочерения или оформления опекуна).

В случае если оба родителя являются Работниками Общества, материальная помощь по данному основанию предоставляется каждому из родителей.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

в) на организацию похорон ветеранов Общества, стаж работы которых составил в электроэнергетике от 20 лет и выше в размере 12 000 рублей, участников Великой Отечественной войны из числа неработающих пенсионеров Общества в размере 14 000 рублей семье умершего либо лицам, принявшим обязательства по погребению, в случае предоставления свидетельства о смерти не позднее 3 месяцев после смерти.

В случае оказания материальной помощи лицам, принявшим обязательства по погребению, дополнительно к свидетельству о смерти должны быть представлены копии документов, подтверждающих расходы на погребение.

Материальная помощь оказывается на основании заявления по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

г) Работнику Общества в связи со смертью его близких родственников (супруга(и), детей, родителей, родных братьев и сестер) – в размере 12 000 рублей.

В случае если несколько Работников, к которым применимо данное основание, являются Работниками Общества, материальная помощь по данному основанию предоставляется каждому Работнику.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

д) при увольнении Работника из Общества по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости с учетом периода увольнения не более 90 дней после наступления пенсионного возраста и в зависимости от стажа работы в Обществе:

- от 10 до 20 лет – 2 должностных оклада,
- свыше 20 лет – 3 должностных оклада.

В случае заболевания Работника в период 90 дней после установления трудовой пенсии по старости, выплаты переносятся на срок действия листа нетрудоспособности.

При стаже в Обществе менее десяти лет материальная помощь по данному подпункту может предоставляться по решению комиссии по социальным льготам, исходя из финансовой возможности Общества. Порядок исчисления стажа работы в Обществе определен п.2.4.7. Договора.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

е) при уходе Работника (за исключением отнесенных к категориям «высшие и ведущие менеджеры») в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск оказывается материальная помощь к отпуску в следующих размерах в зависимости от стажа работы в Обществе, но не менее ММТС:

- от 11 месяцев до 5 лет – 0,5 должностного оклада (тарифной ставки);
- от 5 до 10 лет – 0,8 должностного оклада (тарифной ставки);
- от 10 до 20 лет – 1,0 должностного оклада (тарифной ставки);
- свыше 20 лет – 1,25 должностного оклада (тарифной ставки).

Материальная помощь начисляется только один раз в календарном году, независимо от периода, за который предоставляется отпуск, и количества частей, на которые он делится с учетом стажа работы, определенного в соответствии с п.2.4.7. Договора.

Выплата по данному основанию производится один раз в календарный год, независимо от периода, за который предоставляется отпуск и количества частей, на которые он делится, но не менее 14-ти дней.

Работникам, прекратившим трудовые отношения до использования ежегодного отпуска в календарном году, а также идущим в отпуск с последующим увольнением, материальная помощь не выплачивается и не компенсируется.

Материальная помощь выплачивается по письменному заявлению Работника, отработавшему с момента устройства на работу в Обществе не менее 11 месяцев.

ж) при увольнении в связи с признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и проработавшим в Обществе более 25 лет – в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.1.4. Выплату материальной помощи в связи со смертью Работника Общества – в размере 20 000 рублей семье Работника, либо лицам, принявшим обязательства по погребению работника по предоставлению свидетельства о смерти не позднее 3 месяцев после смерти.

В случае оказания материальной помощи лицам, принявшим обязательства по погребению Работника, дополнительно к свидетельству о смерти должны быть представлены копии документов, подтверждающих расходы на погребение.

Материальная помощь оказывается на основании заявления от члена семьи Работника, либо от лица, принявшего обязательства по погребению работника, по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.1.5. В соответствии с ежегодной Программой обеспечения страховой защиты, утверждаемой Советом директоров Общества, а также организационно-распорядительными документами Общества осуществляется:

- добровольное медицинское страхование Работников;
- страхование Работников от несчастных случаев и болезней.

Действие данного пункта не распространяется на персонал, принятый на работу:

- по срочным трудовым договорам, заключенным на срок до 2-х месяцев (за исключением лиц, получающим образование по очной форме обучения);
- по гражданско-правовым договорам.

Действие данного пункта в части добровольного медицинского страхования распространяется на следующих работников КрндКО ВЭП и первичных профсоюзных организаций:

- освобожденных председателей;
- бухгалтеров;
- других штатных работников.

6.1.6. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Обществе. Порядок начисления и размер дополнительной негосударственной пенсии определяются программой и положением о негосударственном пенсионном обеспечении.

6.2. Работодатель также принимает на себя обязательства по предоставлению следующих льгот, гарантий и компенсаций, исходя из своих финансовых возможностей:

6.2.1. Компенсацию подтвержденных расходов Работников:

а) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (организационно-правовая форма – муниципальное бюджетное учреждение) семьям, имеющим троих и более детей (компенсация 100%);

б) на содержание детей-инвалидов в специализированных детских дошкольных учреждениях (компенсация 100%).

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.2.2. Компенсацию затрат на приобретение путевок для оздоровления Работников Общества, членов их семей, ветеранов Общества и на санаторно-курортное лечение Работников Общества в соответствии с действующими локальными нормативными актами ПАО «Россети Кубань».

Компенсация по данному подпункту производится на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.2.3. Выплату единовременного вознаграждения Работникам Общества, удостоенным наград и почетных званий, в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.2.4. Выплату единовременной материальной помощи в размере 0,5 должностного оклада при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы и трудоустройства на должности.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.2.4.¹ Выплату единовременной материальной помощи в размере 1 ММТС при возобновлении действия трудового договора Работника после прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по мобилизации и возобновившим действие трудового договора в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации.

Материальная помощь оказывается на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.2.5. За Работниками, чьи трудовые договоры приостановлены в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации сохраняются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с разделом 6 настоящего Коллективного договора (6.1.3. (а, б, г, ж); 6.1.4.; 6.2. (6.2.1.; 6.2.2.; 6.2.3.; 6.2.4.¹; 6.2.6.); 6.3 – 6.5.), а также локальными нормативными актами Общества.

За предоставлением льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с разделом 6 настоящего Договора и в зависимости от причины обращения от имени Работника могут обратиться члены семьи (супруг(а), дети), близкие родственники (мать, отец, родные брат, сестра, бабушка, дедушка), при предъявлении документов, подтверждающих родство, либо иные уполномоченные лица на получение льготы, гарантии и компенсации раздела 6 настоящего Договора, при предъявлении нотариально заверенной доверенности на право представлять интересы Работника.

Материальная помощь оказывается на основании заявления по решению Комиссии по социальным льготам Общества.

6.2.6. Частичную компенсацию расходов, связанных с улучшением жилищных условий Работников в соответствии с приложением 8 к Коллективному договору Общества.

6.2.7. Осуществление ежемесячной компенсационной выплаты Работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере 1 000 руб. Размер выплаты не зависит от

¹ Действие данного пункта распространяется на Работников, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

количества детей в возрасте до 3-х лет, за которыми Работником Общества осуществляется уход.

В случае, если Работник Общества, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, трудится на условиях неполного рабочего времени, данная выплата Работнику не производится.

6.2.8. Неработающим пенсионерам Общества, последним местом работы которых перед наступлением пенсионных оснований являлось Общество и чьи пенсионные основания наступили до 2005 года, ежемесячно оказывается материальная помощь в размере:

- не менее 400 рублей;
- Генеральному директору в размере не менее 1 000 рублей;
- Главному инженеру, заместителю Генерального директора, директору структурного подразделения (филиала) в размере не менее 900 рублей;
- Главному инженеру структурного подразделения (филиала) в размере не менее 800 рублей.

6.2.9. Участникам Великой Отечественной войны, из числа неработающих пенсионеров Общества, ко Дню Победы осуществляется выплата единовременной материальной помощи в размере 10 000 рублей.

6.3. Выплата материальной помощи:

а) по заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя) детям многодетных семей (трое и более детей до 16 лет, учащимся – до 18 лет, учащимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования и получения второго специального или высшего образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет (дата рождения включительно), детям-инвалидам, детям-сиротам, находящимся под опекой, и детям до 16 лет (учащимся – до 18 лет, учащимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования и получения второго специального или высшего образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет (дата рождения включительно), родители которых погибли на производстве, оказывается материальная помощь в размере 500 рублей на каждого ребенка ко Дню защиты детей (1 июня).

б) по заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя) детям многодетных семей (трое и более детей до 16 лет, учащимся – до 18 лет, учащимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования и получения второго специального или высшего образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет (дата

рождения включительно), детям-инвалидам, детям-сиротам, находящимся под опекой, оказывается материальная помощь в размере 300 рублей ежемесячно.

6.4. Выплата материальной помощи Работникам, ветеранам Общества, участникам Великой Отечественной войны из числа неработающих пенсионеров Общества, неработающим пенсионерам Общества, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации (утрата жилья и имущества в результате стихийных бедствий, пожаров, несчастных случаев, кражи, тяжелое заболевание и другие обстоятельства), на основании заявления в размере, установленном Комиссией по социальным льготам.

Порядок предоставления материальной помощи определяется в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

Компенсация производится на основании заявления Работника по решению Комиссии по социальным льготам и исходя из финансовой возможности Общества.

6.5. Обеспечение детей работников Общества детскими новогодними подарками в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.6. Работникам, получившим инвалидность в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, при исполнении Работником трудовых обязанностей, при невозможности выполнения прежней работы, предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства, а также могут устанавливаться льготные условия труда или сокращенный рабочий день.

Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества

7.1. Стороны под социальным партнерством в сфере труда на локальном уровне понимают систему взаимоотношений между Работниками (представителями работников), Работодателем (представителями Работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

7.2. Основными принципами социального партнерства в сфере труда на локальном уровне Стороны признают:

- равноправие Сторон;
- уважение и учет интересов Сторон;
- заинтересованность Сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение Сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей Сторон;
- свободу выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия Сторонами на себя обязательств;

- реальность обязательств, принимаемых на себя Сторонами;
- обязательность выполнения Договора;
- контроль за выполнением принятого Договора;
- ответственность Сторон, их представителей за невыполнение по их вине Договора.

7.3. Социальное партнерство Сторон в сфере труда осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, соглашения (проекта изменений коллективного договора, соглашения) и заключению коллективного договора, соглашения (внесению изменений в коллективный договор, соглашение);
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- обеспечения гарантий трудовых прав Работников и внесение предложений самостоятельно или через представителей в соответствующие органы законодательной и исполнительной власти РФ по вопросам совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия Работников, их представителей в управлении Общества;
- участия представителей Работников и Работодателей в разрешении трудовых споров.

7.4. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений (проектов изменений коллективных договоров, соглашений), заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля их выполнения на равноправной основе действует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников и Работодателя.

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений действует на основании положения, утвержденного Работодателем и Полномочным представителем Работников.

В случае возникновения разногласий в рамках деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Стороны вправе обратиться в Комиссию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

7.5. Работодатель и Полномочный представитель Работников:

7.5.1. Осуществляют совместный контроль исполнения Договора.

7.5.2. Представляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации Договора, а также рассмотрения вопросов о возможностях внесения в него изменений, дополнений и подготовки проектов последующих коллективных договоров.

7.5.3. Принимают меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения - по конструктивному урегулированию данных споров с учетом приоритетного использования возможностей двусторонних

переговоров, в том числе в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе.

7.5.4. Вправе проводить производственные соревнования, конкурсы профессионального мастерства. Виды данных мероприятий, а также условия и порядок их проведения устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом Общества.

7.5.6. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.6. Работодатель:

7.6.1. обязуется соблюдать положения Соглашений и Договора;

7.6.2. создает условия для профессионального роста Работников, усиления мотивации к повышению производительности труда;

7.6.3. поощряет лучших Работников, имеющих высокие показатели качества работы и вносящих вклад в развитие Общества;

7.6.4. Работодатель предусматривает на основании согласованных им смет выделение средств на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,3 процента фактического фонда оплаты труда по виду деятельности передача электрической энергии.

Финансирование расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в Обществе может осуществляться:

- путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации соответствующего структурного подразделения. В случае наличия в структурном подразделении двух и более первичных профсоюзных организаций – на расчетный счет первичной профсоюзной организации, объединяющей более 50% Работников соответствующего структурного подразделения.

Работодатель может финансировать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия сверх 0,3 процента фактического фонда оплаты труда за счет бюджета доходов и расходов (БДР) в составе утвержденного бизнес-плана Общества.

Стороны социального партнерства обеспечивают совместное проведение данных мероприятий в Обществе.

7.6.4.1. Для организации финансирования по данным пунктам первичные профсоюзные организации, совместно с отделами управления персоналом филиалов, в срок до 1 февраля соответствующего года направляют в ДУПиОП смету расходов на год.

Смета расходов согласовывается с директором филиала Общества. Формат сметы согласовывается дополнительно.

Также профсоюзные организации в срок до 20 июля представляют в ДУПиОП информацию о расходовании данных средств за 1-е полугодие и до 20 января - за 2-е полугодие соответствующего года;

7.6.5. Запрашивает у первичных профсоюзных организаций информацию о целевом использовании средств, перечисляемых в соответствии с п.7.6.4.

7.6.6. Создает условия для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

7.6.7. Соблюдает права Полномочного представителя Работников и первичных профсоюзных организаций, установленные законодательством РФ, Соглашениями и Договором.

7.6.8. Не вмешивается в деятельность Полномочного представителя Работников и первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства РФ, а также не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.6.9. Предоставляет Полномочному представителю Работников информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима допуска к информации, являющейся коммерческой, служебной или охраняемой законом тайной.

7.6.10. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива (участие в президиумах, пленумах, конференциях, съездах, слетах и заседаниях комиссий профсоюзных органов), а также на время профсоюзной учебы предоставляет не освобожденным от основной работы Работникам, избранным в выборные органы первичных профсоюзных организаций, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Действие настоящего пункта Договора распространяется на других Работников Общества, избранных для выполнения общественных обязанностей в интересах Работников Общества или для профсоюзной учебы, при условии, что освобождение от основной работы в Обществе на время выполнения общественных обязанностей в интересах Работников Общества или профсоюзной учебы согласовано с непосредственными руководителями данных Работников.

Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, в случае необходимости и по мере возможности, организует предоставление профсоюзным Работникам автотранспорта.

7.6.11. Обеспечивает, по письменному заявлению Работника, бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы данного Работника (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации, указанной в заявлении.

7.6.12. Распространяет на Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, в том числе по итогам работы за год, включая выплачиваемые при выходе на пенсию, установленные для Работников, отпускные на сумму премии.

Данная льгота распространяется на штатных работников первичных профсоюзных организаций в случае выполнения ими общественно полезной деятельности в интересах всего Общества.

Порядок и условия предоставления выплат, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются локальными-нормативными актами Общества (приложение № 2 к настоящему Договору).

7.6.13. Участвует в развитии системы социального партнерства в отрасли путем предоставления отчетной информации о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Обществе (по запросам полномочного представителя интересов работодателей на уровне отрасли электроэнергетики).

7.6.14. В течение 14-ти рабочих дней после подписания Договора принимает локальный нормативный акт Общества, в котором определяет лиц, ответственных за исполнение условий Договора, относящихся к компетенции Работодателя.

7.6.15. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором.

7.6.16. Принимает решение, с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации, по следующим вопросам:

- ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения Работников (в соответствии с ч.5 ст.74 ТК РФ);
- отмена режима неполного рабочего времени (в соответствии с ч.7 ст.74 ТК РФ);
- сокращение численности или штатов Работников (п.2 ст.81 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством (в соответствии со ст.99 ТК РФ);
- составление графика сменности (в соответствии со ст.103 ТК РФ);
- разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (в соответствии со ст.105 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии со ст.113 ТК РФ);
- утверждение графиков отпусков (в соответствии со ст.123 ТК РФ);
- об утверждении локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (в соответствии со ст.135 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышенной заработной платы для Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в соответствии со ст.147 ТК РФ);
- установление повышенного размера оплаты труда в ночное время (в соответствии со ст.154 ТК РФ);
- определение систем нормирования труда (в соответствии со ст.159 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (в соответствии со ст.162 ТК РФ);

- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений при ликвидации Общества, сокращении численности или штата Работников (в соответствии со ст.180 ТК РФ);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (в соответствии со ст.190 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечня необходимых профессий и специальностей (в соответствии со ст.196 ТК РФ);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда Работников (в соответствии со ст.212 ТК РФ).

7.6.17. С предварительного согласия соответствующей первичной профсоюзной организации производит:

- увольнение в соответствии с п.2, п.3 и п.5 части 1 ст.81 ТК РФ руководителей (заместителей руководителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций филиалов (исполнительного аппарата) Общества, не освобожденных от основной работы (в соответствии со ст.374 ТК РФ);
- перевод на другую работу, увольнение по инициативе Работодателя, наложение дисциплинарного взыскания на представителей Работников и объединений представителей Работников, участвующих в разрешении коллективного трудового спора (в соответствии со ст. 405 ТК РФ).

7.7. Полномочный представитель Работников и первичные профсоюзные организации:

7.7.1. обязуются соблюдать положения Договора и обеспечивать их соблюдение членами профессионального союза, работающими в Обществе;

7.7.2. не вмешиваются в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья Работников;

7.7.3. содействуют адаптации Работников к работе в условиях реформирования электроэнергетики, продолжению трудовых отношений Работников в организациях, образованных в результате реорганизации Общества;

7.7.4. принимают меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также предпринимают усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди Работников;

7.7.5. не разглашают и принимают меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны, Полномочный представитель и первичные профсоюзные организации несут ответственность, установленную законодательством РФ;

7.7.6. не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесенной к персональным данным, которая получена от Работодателя по запросам, при этом запрашиваются только те персональные данные

Работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций. Не запрашивает информацию о состоянии здоровья Работника, за исключением тех, сведений, которые относятся к вопросу о возможности предоставления Работнику дополнительных льгот;

7.7.7. по запросу Работодателя могут предоставлять информацию о составе выборных органов первичных профсоюзных организаций и других профсоюзных органов (при их наличии), о численности и персональном составе членов профессионального союза, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства;

7.7.8. оказывают Работодателю содействие в сборе, обобщении и предоставлении сторонам социального партнерства на отраслевом уровне информации о практике развития социального партнерства в Обществе;

7.7.9. осуществляют профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства РФ. Работодатель не вправе препятствовать представителям Работников посещать филиалы (структурные подразделения) Общества и их подразделения для реализации уставных задач и предоставленных законом прав. Допуск представителей Работников на объекты Общества осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества;

7.7.10. содействуют выполнению Работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризация, прививки и др.);

7.7.11. содействуют повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Общества;

7.7.12. проводят среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда;

7.7.13. предоставляют консультации и правовую помощь Работникам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства;

7.7.14. предоставляют Работодателю обоснованные предложения по организации и проведению культурно-просветительной и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий; при получении средств, в соответствии с пунктом 7.6.4 Договора по запросу Работодателя предоставляют информацию об их целевом использовании;

7.7.15. при наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе своевременно информируют об этом Работодателя;

7.7.16. обязуются в период действия Договора не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, направленных против Работодателя, не вовлекать в них Работников при соблюдении Работодателем Договора и действующего законодательства РФ;

7.7.17. в период действия режима высоких рисков обеспечивают реализацию ускоренной процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (до 3 рабочих дней);

7.7.18. реализуют иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором;

7.7.19. представители соответствующей первичной профсоюзной организации участвуют:

- в проведении специальной оценки по условиям труда, которая может послужить основанием для увольнения Работников в соответствии с п. 3 части 1 ст.81 ТК РФ;

- в комиссии по охране труда на паритетной основе;

- в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

- в комиссии по приемке спецодежды.

7.8. Работники обязуются:

7.8.1. соблюдать положения Договора;

7.8.2. полно, качественно, своевременно и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

7.8.3. способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества;

7.8.4. бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством РФ) и Работников, в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности;

7.8.5. правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество;

7.8.6. соблюдать ПВТР, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, трудовую дисциплину;

7.8.7. содействовать обеспечению надежности функционирования Общества, в аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в ликвидации их последствий;

7.8.8. сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Общества;

7.8.9. совершенствовать свое профессиональное мастерство;

7.8.10. обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать свое рабочее время;

7.8.11. принимать меры для устранения причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц в соответствии с законодательством РФ);

7.8.12. поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду;

7.8.13. принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности

и обоснованности; при соблюдении Работодателем положений Договора – не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, направленных против Работодателя, не вовлекать в них других Работников;

7.8.14. выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами Общества, Договором и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

Раздел 8. Меры по содействию реализации государственной политики, направленные на привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, а также внедрение Национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента

8.1. В целях настоящего Договора молодыми работниками (специалистами) считаются работники профильных специальностей в возрасте до 35 лет включительно, принятые на работу в Общество и соответствующие квалификационным требованиям по данной должности, в том числе установленным с учетом положений профессиональных стандартов.

8.2. В целях содействия достижению оптимального баланса по возрастным категориям и уровню квалификации работников, реализации эффективной политики по привлечению в Общество молодых специалистов, их скорейшей адаптации и успешному закреплению в трудовых коллективах, содействию самореализации и выстраиванию долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту:

8.2.1. Работодатель:

а) проводит профориентационную работу во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования;

б) содействует повышению профессиональной квалификации, формированию и реализации индивидуальных и групповых планов (программ) профессионального роста (карьерограмм);

в) реализует программы наставничества, мотивирует молодых работников (специалистов) к участию в конкурсах профессионального мастерства, включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства;

г) содействует реализации творческой активности и перспективных идей молодых работников (специалистов) путем поддержки инициатив по созданию и развитию молодежных советов Общества, иной общественно полезной деятельности молодых работников (специалистов), включая предоставление руководителям молодежных советов Общества оплачиваемого времени для выполнения общественных обязанностей в порядке и на условиях, установленных в Обществе;

д) разрабатывает и реализует программы кадрового резерва, предусматривая возможности для включения в кадровый резерв, в том числе молодых работников (специалистов);

е) предусматривает привлечение молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Общества (при наличии);

8.2.2. Полномочный представитель Работников и первичные профсоюзные организации:

а) выявляют у молодых работников (специалистов) возможные психологические барьеры и другие проблемы в течение адаптационного периода, содействуют их преодолению и разрешению, знакомят с традициями Общества, нацеливают на скорейшую интеграцию в трудовой коллектив, успешный производительный труд;

б) разъясняют преимущества ответственного отношения к соблюдению норм и правил охраны труда, в том числе с использованием примеров из практики;

в) проводят разъяснительную работу по вовлечению молодых работников (специалистов) в активную общественную деятельность в интересах Общества, культурно-досуговые и спортивные мероприятия;

г) содействуют повышению профессиональной квалификации молодых работников (специалистов), привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъясняют преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации;

д) осуществляют взаимодействие с работниками, призванными на срочную службу в Вооруженные Силы РФ, в целях последующего возобновления трудовых отношений с Организацией после их демобилизации из рядов Вооруженных Сил;

е) собирают, анализируют и обобщают лучшие практики в сфере работы с молодежью, доводят соответствующую информацию до сведения Работодателя и молодежных советов Общества.

8.2.3. Работодатель и Полномочный представитель Работников разрабатывают и реализуют комплексные программы, направленные на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов, осуществляют поддержку общественной активности молодых работников (специалистов), в том числе молодежных советов Общества.

8.3. Работодатель и Полномочный представитель Работников как стороны социального партнерства предпринимают усилия по внедрению отраслевого сегмента Национальной системы профессиональных квалификаций, включая разработку профессиональных стандартов, их внедрение и актуализацию, формирование прогнозов потребности в квалифицированных кадрах, приведение федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования в соответствие профессиональным стандартам, профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ (в том числе корпоративных образовательных программ), независимую оценку квалификации работников. Для этого:

8.3.1. Работодатель:

а) учитывает положение профессиональных стандартов при тарификации работ, разработке положений о структурных подразделениях и должностных инструкций, формировании требований к работникам;

б) учитывает уровень профессиональной квалификации работников (в том числе подтвержденный свидетельствами о профессиональной квалификации, выданными сертифицированными центрами оценки квалификации) при установлении им разрядов (степеней оплаты труда), установлении тарифных ставок (должностных окладов);

в) участвует в проведении отраслевых обзоров рынка труда, по мере необходимости формирует предложения по разработке (актуализации) профессиональных стандартов, оказывает содействие деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ;

г) формирует планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональных квалификаций работников Общества в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года №238-ФЗ;

8.3.2. Полномочный представитель Работников и первичные профсоюзные организации:

а) участвуют в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, обобщают предложения об актуализации ранее разработанных профессиональных стандартов;

б) разъясняют работникам права, обязанности и возможности, связанные с внедрением системы профессиональных квалификаций, использованием инструментов независимой оценки квалификаций;

в) содействуют внедрению профессиональных стандартов, отслеживают соблюдение прав работников в ходе соответствующих процедур.

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. В течение семи дней со дня подписания Договора Работодатель направляет Договор в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

9.2. В течение 15 дней с момента уведомительной регистрации Договора в соответствующем органе по труду Работодатель совместно с Полномочным представителем Работников обеспечивает информирование Работников о содержании заключенного Договора.

9.3. В период действия Договора все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства Общества в приоритетном порядке разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством РФ.

9.4. Ни одна из Сторон, заключивших Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.5. Разработка проектов коллективных договоров, соглашений (проектов изменений коллективных договоров, соглашений), заключение коллективных договоров, соглашений (внесения изменений в коллективные договоры, соглашения) осуществляется полномочными представителями Работников и Работодателя.

По инициативе представителей Работников или Работодателя создается Комиссия для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, соглашения (проектов изменений коллективных договоров, соглашений) и заключения коллективных договоров, соглашений (внесения изменений в коллективные договоры, соглашения) (далее – Комиссия).

В случае подготовки Комиссией проекта коллективного договора (изменений в действующий коллективный договор), ухудшающего положение Работников, проект направляется Работникам для обсуждения и выносится на рассмотрение общего собрания (конференции).

9.6. Контроль за выполнением Договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

9.7. Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью и могут быть изменены и дополнены в порядке, установленном для заключения Договора.

9.8. В случае внесения изменений в законодательство РФ, нормы Договора, содержащие ссылки на статьи закона, применяются в редакции действующего законодательства РФ.

Список приложений к Коллективному договору

1. Положение об оплате труда работников ПАО «Россети Кубань».
2. Положение о премировании и выплате вознаграждений работникам первичных профсоюзных организаций за счет средств ПАО «Россети Кубань».
3. Перечень профессий работников ПАО «Россети Кубань», которым устанавливается бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
4. Перечень профессий рабочих ПАО «Россети Кубань», работа которых дает право на ежемесячное получение дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств согласно нормам на человека.
5. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ПАО «Россети Кубань».
6. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ПАО «Россети Кубань».
7. Порядок бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов для работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.
8. Положение о корпоративной поддержке работников ПАО «Россети Кубань» в улучшении жилищных условий.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий работников ПАО «Россети Кубань», которым устанавливается
бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств
индивидуальной защиты

Наименование профессий и должностей	Наименование спец. одежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	норма выдачи	ед.изм.	примечание	
1. Аккумуляторщик ТОН №340н п.99	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1	шт.	год	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год	
	Бельё нательное	1	комплект	год	
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа	
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год	
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года	
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа	
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа	
	Перчатки с полимерным покрытием или	6	пар	год	
	Перчатки резиновые	6	пар	год	
	Очки защитные	1	шт.	до износа	
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противаэрозольное или	1	шт.	до износа	
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)противогазовые	1	шт.	до износа	
	На наружных работах зимой дополнительно:				
		Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей подкладке	1	шт.	3 года
		Бельё нательное утепленное	1	комплект	год
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
		Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
		Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года	
	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:				

2. Начальник, ведущий инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий сооружений ТОН №340н п. 93	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	4	пары	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
3. Инженер по охране труда, инженер по охране окружающей среды №340н п.114	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	до износа
	Каска защитная	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	до износа
4. Водитель автомобиля ТОН №340н п.104*	При управлении грузовым и специальным автомобилем, автомобильным краном, тягачом			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
	При управлении автобусом и легковым автомобилем			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	дежурный
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
	Ботинки кожаные или туфли кожаные	1	пара	год
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
Зимой дополнительно:				
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года	

	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Шапка шерстяная	1	шт.	год
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
4а. Водитель автомобиля ТОН №340н п.104* (исполнительный аппарат)	При управлении автобусом и легковым автомобилем			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	до износа
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	до износа
	Зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	до износа
5. Водитель погрузчика, водитель вездехода, машинист бульдозера, машинист экскаватора, тракторист ТОН №340н п.105	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Бельё нательное	2	комплекта	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
	Нарукавники	1	пара	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Наушники противощумные или	1	шт.	до износа
	Вкладыши противощумные	1	пара	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противаэрозольное	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Шапка шерстяная	1	шт.	год	
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год	
ю-разгрузочных работ ТОН №340н	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	2	шт.	год
	Нарукавники	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску	1	шт.	2 года

6. Грузчик, механизатор комплексной бригады погрузоч-
п.108

Очки защитные	1	шт.	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1	шт.	до износа
При выполнении работ по погрузке и выгрузке пылящих грузов, твердого топлива, промышленных отходов и колчедана дополнительно:			
Комбинезон для общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	1	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Жилет сигнальный 2 класса защиты	2	шт.	год
Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
Шапка шерстяная	1	шт.	год
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год

7. Инженер-лаборант, инженер-химик, лаборант химического анализа ТОН №340н
п.122

При работе непосредственно на производстве:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском или сабо с закрытым носом	1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
Каска защитная	1	шт.	2 года
Перчатки резиновые	12	пар	год
Перчатки с полимерным покрытием	24	пары	год
Очки защитные	1	шт.	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1	шт.	до износа
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и пыли	1	шт.	до износа
При мойке лабораторной посуды дополнительно:			
Фартук из полимерных материалов	2	шт.	до износа
Нарукавники	4	пары	год
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год

оник ТОН №340н п 117

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
Халат и брюки от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	до износа
Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	до износа
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
очки защитные	1	шт.	до износа

8. Инженер-электр	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
9. Кабельщик-спайщик ТОН №340н п.90	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	до износа
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год
10. Каменщик ТОН №340н п.119	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Шапка шерстяная	1	шт.	год
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год
	, кладовщик ТОН №340н п.120	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	шт.
Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1	шт.	год
Фартук из полимерных материалов		1	шт.	до износа
Жилет сигнальный 2 класса защиты		1	шт.	до износа
Ботинки кожаные с защитным подноском или		1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском		1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском		1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием		6	пар	год
Каска защитная		1	шт.	2 года
Очки защитные		1	шт.	до износа
Плащ для защиты от воды		1	шт.	до износа

1.1. Заведующий складом	При работе на складе кислот и других химикатов дополнительно:			
	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1	шт.	год
	При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
1.2. Машинист электростанции передвижной ТОН №997н п.86	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Бельё нательное	2	комплекта	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Перчатки с полимерным покрытием	4	пары	год
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1	пара	дежурные
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
	1.3. Машинист автовышки и автогидроподъемника, машинист бурильно-крановой самоходной машины, машинист автовяжбура ТОН №340н п.126	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.
Бельё нательное		2	комплекта	год
Жилет сигнальный 2 класса защиты		1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или		1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском		1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском		1	пара	2 года
Каска защитная		1	шт.	2 года
Перчатки с полимерным покрытием		12	пар	год
Плащ для защиты от воды		1	шт.	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:				
Костюм на утепляющей прокладке		1	шт.	3 года
Жилет сигнальный 2 класса защиты		1	шт.	год
Подшлемник под каску утепленный		1	шт.	2 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или		1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском		1	пара	2 года
Шапка шерстяная		1	шт.	год
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами		3	пары	год
№340н п.129	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	2	шт.	год
	Бельё нательное	2	комплекта	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа	

14. Машинист крана (крановщик) ТОН.

Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
Каска защитная	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
Очки защитные	1	шт.	до износа
Наушники противoshумные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противoshумные	1	пара	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
Жилет сигнальный 2 класса защиты	2	шт.	год
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Шапка шерстяная	1	шт.	год
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год

15. Машинист компрессорных установок ТОН №997н п. 77

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
Очки защитные	1	шт.	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год

16. Машинист тепловоза ТОН №340н п. 131

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	2	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Перчатки с полимерным покрытием	4	пары	год
Каска защитная	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
Очки защитные	1	шт.	до износа
Наушники противoshумные	1	шт.	до износа
При выполнении работы по погрузке и выгрузке пылящих грузов:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и пыли	1	шт.	до износа
Зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	2	шт.	год
Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Шапка трикотажная	1	шт.	2 года

17. Плотник, столяр ТОН №340н п. 148	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Наплечники	1	пара	дежурные
	Перчатки с полимерным покрытием	24	пары	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
	Очки защитные или	1	шт.	до износа
	Щиток защитный лицевой	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год	
18. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ТОН №340н п. 152	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Наушники противoshумные	1	шт.	до износа
	Вкладыши противoshумные	1	пара	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год	
СУЭ, инженер сектора ЭП СУЭ, ора ТП ТОН №340н п. 157	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	4	пары	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Наушники противoshумные или	1	шт.	до износа
	Вкладыши противoshумные	1	пара	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа

19. Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматике, начальник сектора ЭП
начальник сектора АСКУЭ, ведущий инженер /инженер АСКУЭ, начальник сект

На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
шапка шерстяная	1	шт.	год
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
При работах по установке приборов качества электроэнергии под напряжением:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
20. Слесарь-ремонтник ТОН №340н п. 161			
Костюм для защиты от общих производственны загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерном покрытием	12	пар	год
Каска защитная	1	шт.	2 года
Очки защитные	1	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
электрик № 340н п. 163			
Костюм для защиты от общих производственны загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерном покрытием	6	пар	год
Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
Каска защитная	1	шт.	2 года
Очки защитные	1	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			

21. Слесарь-	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
22. Слесарь-сантехник ТОН №340н п.162	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Бельё нательное	1	комплект	год
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или противогазовое или	1	шт.	до износа
	средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или противогазовое	1	шт.	до износа
	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и пыли	1	шт.	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Бельё нательное утепленное	1	комплект	год
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
шапка шерстяная	1	шт.	год	
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год	
23. Слесарь механосборочных работ ТОН №340н п.156	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные или щиток защитный лицевой	1	шт.	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
юбилей ТОН №340н п.158	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные или щиток защитный лицевой	1	шт.	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:				

24. Слесарь по ремонту автомс	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и пыли	1	шт.	до износа	
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа	
	На наружных работах зимой дополнительно:				
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года	
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
	шапка шерстяная	1	шт.	год	
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год	
	25. Старший мастер производственного участка; мастер производственного участка ТОН №340н п.116	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Плащ для защиты от воды		1	шт.	2 года	
Жилет сигнальный 2 класса защиты		1	шт.	до износа	
Ботинки кожаные с защитным подноском или		1	пара	год	
Сапоги кожаные с защитным подноском		1	пара	год	
Боты или галоши диэлектрические		1	пара	до износа	
перчатки диэлектрические		1	пара	до износа	
Перчатки с полимерным покрытием		12	пар	год	
Каска защитная		1	шт.	2 года	
подшлемник под каску		1	шт.	2 года	
очки защитные		1	шт.	до износа	
На наружных работах зимой дополнительно:					
Костюм на утепляющей прокладке		1	шт.	3 года	
Жилет сигнальный 2 класса защиты		1	шт.	до износа	
Подшлемник под каску утепленный		1	шт.	2 года	
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или		1	пара	2 года	
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском		1	пара	2 года	
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами		2	пары	год	
26. Стропальщик ТОН №340н п.167		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
		Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год	
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год	
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года	
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год	
	Каска защитная	1	шт.	2 года	
	Подшлемник под каску	1	шт.	2 года	
	Очки защитные	1	шт.	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противозерозольное	1	шт.	до износа	
	Наушники противозумные или	1	шт.	до износа	
	Вкладыши противозумные	1	шт.	до износа	
	На наружных работах зимой дополнительно:				
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года	
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	шт.	год	
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
1.168	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год	

27.Токарь ТОН №340н п	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Очки защитные или	1	шт.	до износа
	Щиток защитный лицевой	1	шт.	до износа
	Наушники противoshумные или	1	шт.	до износа
	Вкладыши противoshумные	1	пара	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа
28.Штукагур, маляр ТОН №340н п.124	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Наушники противoshумные	1	шт.	до износа
	Вкладыши противoshумные	1	пара	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
29. Уборщик производственных помещений ТОН №340н п.169	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Перчатки резиновые	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противaэрозольное	1	шт.	до износа
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
жебных помещений професей) №997н .171	Халат хлопчатобумажный (или из смешанных тканей) или костюм хлопчатобумажный (или из смешанных тканей)	1	шт.	год
	перчатки резиновые	12	пар	год
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	Ботинки (полуботинки) или туфли или тапочки	1	пара	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года

30. Уборщик слуг: ТОН (сквозных	п	При мытье полов и мест общего пользования дополнительно			
		Сапоги резиновые	1	пара	год
		На наружных работах зимой дополнительно:			
31. Уборщик территории ТОН №541 п. 20		Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
		Ботинки утепленные или галоши утепленные	1	пара	2 года
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
		Плащ для защиты от воды	1	шт.	3 года
		Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
		Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	2 года
		Сапоги резиновые	1	пара	год
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	2	шт.	год
		Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
		Перчатки резиновые	12	пар	год
		Головной убор (кепка)	1	шт.	год
		На наружных работах зимой дополнительно:			
		Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год	
тронтер по ремонту и монтажу кабельных линий, мастер, инженер ТОН №—735н п. 89		Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
		Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
		Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
		Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
		Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
		Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
		Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
		Дополнительно:			
		Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
		Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
		Нарукавники	1	пара	дежурные
		Наколенники	1	пара	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием	24	пары	год
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1	шт.	до износа
		или			
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)противогазовые	1	шт.	до износа
		Наушники или	1	шт.	до износа
		Вкладыши противошумные	1	пара	до износа
		При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
		На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года	
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года	

32. Элек	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
	Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
	Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
33. Электромонтер по надзору за трассами кабельных сетей, электромонтер по эскизированию трасс линий электропередачи ТОН №735н п. 89.1	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки или сапоги кожаные	1	пара	1,5 года
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	до износа
	При выполнении работ в заболоченной местности дополнительно:			
	Сапоги резиновые	1	пара	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Ботинки или сапоги утепленные	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с	3	пары	год
ремонт воздушных линий электропередачи ТОН №735н п. 88	Костюм или комбинезон для защиты от общепроизводственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Дополнительно:			
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Нарукавники	1	пара	дежурные
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Наушники противοшумные или	1	шт.	до износа
	Вкладыши противοшумные	1	пара	до износа
	При выполнении работ на воздушных линиях электропередачи под наведенным напряжением, под рабочим напряжением, в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м дополнительно:			
	Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) летний	1	комплект	1,5 года
	Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) зимний	1	комплект	1,5 года
	Перчатки защитные электропроводящие	6	пар	год
	Экран лицевой	1	шт.	год
	При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, дополнительно:			
	Костюм для защиты от механических воздействий проколов и порезов	1	шт.	год
	Перчатки для защиты от проколов и порезов	1	пара	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года	

Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
шапка шерстяная	1	шт.	год
При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, зимой дополнительно:			
Костюм для защиты от механических воздействий проколов и порезов на утепленной прокладке	1	шт.	2,5 года
Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги резиновые	1	пара	2 года
Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
Нарукавники	1	пара	дежурные
Очки защитные	1	шт.	до износа
Наушники противозвучные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противозвучные	1	пара	до износа
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противозвучное или	1	шт.	до износа

35. Мастер, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, мастер ТОН №

Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)противогазовые	1	шт.	до износа
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, дополнительно:			
Костюм для защиты от механических воздействий проколов и порезов	1	шт.	год
Перчатки для защиты от проколов и порезов	1	пара	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, зимой дополнительно:			
Костюм для защиты от механических воздействий проколов и порезов на утепленной прокладке	1	шт.	2,5 года
Перчатки с полимерным покрытие морозостойкие с утепляющими вкладышами для защиты от проколов и порезов	2	пары	год
шапка шерстяная	1	шт.	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	шт.	2 года
При выполнении работ на воздушных линиях электропередачи под наведенным напряжением, под рабочим напряжением, в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м дополнительно:			
Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) летний	1	комплект	1,5 года
Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) зимний	1	комплект	1,5 года
Перчатки защитные электропроводящие	6	пар	год
Экран лицевой	1	шт.	год
Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год

ных сетях ТОН №
вания ТОН № 735н

36. Мастер, электромонтер по оперативным переключениям в распределителях 735н п. 87; Мастер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования п. 87

Мастер, электромонтер оперативно-выездной бригады ТОН № 735н п.85

Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм с термостойких материалов с постоянными защитными свойствами с утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
шапка шерстяная	1	шт.	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
Для выполнения работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года

37.Маст

Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
Шапка шерстяная	1	шт.	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года

38. Начальник, старший мастер, мастер, электромонтер по обслуживанию подстанций ТОН № 735н п.86

Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
Очки защитные	1	шт.	до износа
Наушники противозумные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противозумные	1	пара	до износа
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
Шапка шерстяная	1	шт.	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
При выполнении работ на воздушных линиях электропередачи под наведенным напряжением, под рабочим напряжением, в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м дополнительно:			
Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) летний	1	комплект	1,5 года
Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) зимний	1	комплект	1,5 года

39. Инженер, мастер СИЗП, электромонтер по испытаниям и измерениям ТОН №735н п.176

Перчатки защитные электропроводящие	6	пар	год
Экран лицевой	1	шт.	год
Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием	18	пар	год
Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противаэрозольное	1	шт.	до износа
Наушники противозвучные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противозвучные	1	пара	до износа
Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1	шт.	год
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Шапка шерстяная	1	шт.	год
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
При выполнении работ на воздушных линиях электропередачи под наведенным напряжением, под рабочим напряжением, в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м дополнительно:			
Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) летний	1	комплект	1,5 года
Защитный комплект от поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения ЭП - 4(0) зимний	1	комплект	1,5 года
Перчатки защитные электропроводящие	6	пар	год
Экран лицевой	1	шт.	год
Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года

таратуры
екого

40. Инженер-энергетик СРЗА, мастер СРЗА, электромонтер по ремонту аппаратуры, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования ТОН №735н п.177	Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года	
	Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год	
	Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год	
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год	
	Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года	
	Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года	
	Дополнительно:				
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа	
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа	
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год	
	На наружных работах зимой дополнительно:				
	Костюм из термостойкого материала с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1	шт.	2 года	
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года	
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года	
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год	
	шапка шерстяная	1	шт.	год	
	Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:				
	Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года	
	41. Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики ТОН №340н п. 84	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
		Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском		1	пара	год	
Боты или галоши диэлектрические		1	пара	до износа	
Перчатки диэлектрические		1	пара	до износа	
Перчатки с полимерным покрытием		12	пар	год	
Каска защитная		1	шт.	2 года	
Очки защитные		1	шт.	до износа	
На наружных работах зимой дополнительно:					
Костюм на утепляющей прокладке		1	шт.	3 года	
Подшлемник под каску утепленный		1	шт.	2 года	
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или		1	пара	2 года	
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском		1	пара	2 года	
шапка шерстяная		1	шт.	год	
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами		2	пары	год	
40. Инженер-энергетик СРЗА, мастер СРЗА, электромонтер по ремонту аппаратуры, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования ТОН №735н п.177		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
		Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
		Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
		Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
		Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года	
	Очки защитные	1	шт.	до износа	
	На наружных работах зимой дополнительно:				

42. Электромонтер по ремонту и устройству связи, мас вторичной коммуникации	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Подшлемник под каску утепленный	1	шт.	2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
	шапка шерстяная	1	шт.	год
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год
	43. Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков ТОН 735н п.182	При выполнении работ по снятию, установке и замене электросчетчиков промышленных и коммунально-бытовых потребителей		
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1	шт.	год
Перчатки диэлектрические		1	пара	до износа
Галоши диэлектрические или боты диэлектрические		1	пара	до износа
Очки защитные		1	шт.	до износа
Перчатки с полимерным покрытием		12	пар	год
Плащ для защиты от воды		1	шт.	до износа
Ботинки кожаные с защитным подноском		1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском		1	пара	до износа
При выполнении замены электросчетчиков под напряжением обеспечить:				
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами		1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами		1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное		2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие		4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве		1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой		1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий		1	шт.	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:				
Костюм с термостойких материалов с постоянными защитными свойствами с утепляющей прокладке		1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный		1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве		1	пара	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:				
Костюм на утепляющей прокладке		1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или		1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском		1	пара	2 года
шапка шерстяная		1	шт.	год
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами		3	пары	год
емонту обмоток и зания ТОН №340н п.91	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	12	пар	год
	Перчатки нефтемаслостойкие	12	пар	год

44. Электромонтер по р
изоляции электрооборудов:

Каска защитная	1	шт.	2 года
Очки защитные или	1	шт.	до износа
Щиток защитный лицевой	1	шт.	до износа
Наушники противoshумные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противoshумные	1	шт.	до износа
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года

45. Мастер, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств ТОН №735н п.181

Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием или	12	пар	год
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или	1	шт.	до износа
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)противогазовые	1	шт.	до износа
Наушники противoshумные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противoshумные	1	пара	до износа
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм с термостойких материалов с постоянными защитными свойствами с утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год
Шапка шерстяная	1	шт.	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года

46. Мастер, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений ТОН №340н п.34

ик ТОН №340н п.180

Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
Дополнительно:			
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием или	12	пар	год
Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или	1	шт.	до износа
Наушники противοшумные или	1	шт.	до износа
Вкладыши противοшумные	1	пара	до износа
Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1	шт.	год
При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм с термостойких материалов с постоянными защитными свойствами с утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3	пары	год
Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1	шт.	год
Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском (термостойкие)	1	пара	2 года
Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1	шт.	год
Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Бельё нательное	2	комплекта	год
Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1	шт.	год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	1	пара	год
Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1	пара	год
Сапоги резиновые с защитным подноском (термостойкие)	1	пара	2 года
Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла	9	пар	год
Перчатки с полимерном покрытием	12	пар	год

47. Электросварщик ручной сварки, электрогазосварщик	Наплечники	1	пара	год
	Наколенники	1	пара	год
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску	1	шт.	2 года
	Очки защитные	1	до износа	до износа
	Щиток защитный термостойкий	1	шт.	2 года
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1	шт.	до износа
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей подкладке	1	шт.	2 года
	Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1	шт.	год
	Бельё нательное утепленное	1	комплект	год
	Ботинки кожаные утепленные для защиты от повышенных температур, искр и брызг и расплавленного металла или	1	пара	год
	Сапоги кожаные утепленные для защиты от повышенных температур, искр и брызг и расплавленного металла	1	пара	год
	Перчатки утепленные для защиты от повышенных температур, искр и брызг и расплавленного металла	3	пары	год
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
шапка шерстяная	1	шт.	год	
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
48. Архивариус ТОН №340н п.101	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или	1	шт.	год
	халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные или туфли кожаные	1	пара	год
	Перчатки трикотажные	4	пары	год
49. Слесарь по топливной аппаратуре ТОН №340н п.160	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Фартук из полимерных материалов	1	шт.	до износа
	Нарукавники	1	пара	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
Начальник РЭС, инженер РЭС	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Каска защитная	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа	

50.Г главн	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
51. Специалист отдела ЛпМТО	При выполнении погрузочно-разгрузочные работы:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1	пара	год
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1	пара	год
	Жилет сигнальный	1	шт.	до износа
	Каска защитная	1	шт.	2 года
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
	Плащ для защиты от воды	1	шт.	2 года
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	3 года
	Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1	пара	год
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	2 года
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	2 года	
52. Персонал, осуществляющий строительный контроль (подразделение ОКС)	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Каска защитная	1	шт.	до износа
	Очки защитные	1	шт.	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
стрик, работник СЭЗиС обслуживающие электроустановки	Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			
	Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
	Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
	Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
	Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
	Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
	Дополнительно:			
	Боты или галоши диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки диэлектрические	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием или	12	пар	год
	Очки защитные	1	шт.	год
	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			

53. Электромонтер, слесарь-элек	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм с термостойких материалов с постоянными защитными свойствами с утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года
	Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:			
	Плащ термостойкий для защиты от воды	1	шт.	3 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	2 года	
54. Механик ГМИТ, СМИТ	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Каска защитная	1	шт.	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	Жилет сигнальный	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
55. Начальник отдела хозяйственного обслуживания	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском (или сабо)	1	пара	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
56. Начальник службы эксплуатации зданий и сооружений	При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:			
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском	1	пара	до износа
	Каска защитная	1	шт.	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	6	пар	год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1	пара	до износа
	Жилет сигнальный	1	шт.	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1	шт.	до износа
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или	1	пара	до износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1	пара	до износа
Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2	пары	год	
	Комплект для защиты термических рисков электрической дуги:			

57. Диспетчер района электрических сетей	Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
	Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1	шт.	2 года
	Бельё нательное хлопчатобумажное	2	комплекта	год
	Перчатки трикотажные термостойкие	4	пары	год
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	год
	Каска термостойкая с защитным с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску термостойкий	1	шт.	2 года
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Костюм с термостойких материалов с постоянными защитными свойствами с утепляющей прокладке	1	шт.	2 года
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1	шт.	2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1	пара	2 года

Общие требования по бесплатной выдаче спецодежды, обуви, СИЗ:

1. Бесплатная выдача спец. одежды, обуви, СИЗ производится на основании ТК РФ ст.214, 221 в соответствии с нормативно-правовыми актами, в целях соответствия рабочих мест требованиям правил охраны труда.
2. При отсутствии отдельных профессий и должностей, а также каких либо СИЗ в ТОН бесплатной выдачи, спец. одежда, обувь, СИЗ выдаются по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с ПО, ТОН по характеру выполняемой работы в соответствии с заключенным коллективным договором.
3. Руководителям и специалистам подразделений исполнительного аппарата и филиалов Общества, обязанным по роду своей деятельности непосредственно участвовать в организации и проведении аварийно-восстановительных работ электросетевого оборудования, работ по монтажу, наладке, техническому обслуживанию, ремонту, или выполняющим работы с бригадами служб, групп и участков воздушных линий, распределительных сетей, подстанций и других производственных подразделений, а также производящим оперативные переключения в электроустановках, выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, как и для работников соответствующих производств (профессий), предусмотренных Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
4. В случае появления профессий и должностей, отсутствующих в настоящем приложении к коллективному договору, персонал обеспечивается одеждой и обувью согласно ТОН.
5. В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с ТК (ст.216.1).

6. В целях своевременного осуществления чистки, стирки, ремонта специальной одежды, а также ремонта специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работодатель может выдавать работникам 2 комп. специальной одежды, предусмотренной Типовыми отраслевыми нормами, с удвоенным сроком носки.
7. В случаях периодического исполнения работниками несвойственной им работы, связанной с загрязнениями, работодатель обеспечивает это рабочее место дежурной специальной одеждой со сроком использования – до износа.
8. Выдача в дополнение к нормам (ТОН) спец. обуви может производиться по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с характером выполняемой работы. В инструкции по ОТ при этом должны быть отражены неблагоприятные факторы рабочих мест.
9. Специальная одежда, устойчивая к термическому воздействию электрической дуги должна подбираться в зависимости от расчета величины падающей энергии дуги обслуживаемой электроустановки (ГОСТ Р 12.4.234). Уровень защиты костюма должен быть не ниже расчетной величины падающей энергии дуги. Если работник обслуживает несколько электроустановок с различными значениями расчетной энергии, то костюм выбирается по максимальному расчетному значению (СТО 00104604-ИСМ 022-2011).
10. Срок носки специальной одежды, специальной обуви может быть продлен в соответствии внутреннему локальному документу Общества (Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н) , если изготовителем определен аналогичный или более длительный гарантийный срок эксплуатации.
11. Административно-техническому персоналу, диспетчерам, имеющим оперативные права специальная одежда, устойчивая к воздействию электрической дуги, выдаётся как дежурная со сроком носки - до износа, но не более гарантийного срока эксплуатации, установленного заводами-изготовителем.
12. Комплект костюма состоит из куртка и брюки или комбинезон
13. В случае отсутствия в данном приложении к коллективному договору профессий и должностей, по которым работнику выдается бесплатно специальная одежда и обувь последняя выдается в соответствии с ТОН
14. В случае, когда обслуживание и ремонт автомобиля проводится на специализированных станциях технического обслуживания, специальная одежда и обувь водителю выдается до износа
15. Персоналу ССДТУ имеющие оперативные права, выполняющие включение заземляющих ножей выдаются комплект защиты от термических рисков электрической дуги
16. Для работников, которые производят покраску оборудования обеспечить одноразовым защитный костюмом для защиты комплекта, устойчивого к воздействию электрической дуги от загрязнений на производстве, а также от проникновения краски, лакокрасочных материалов, растворителей при проведении окрасочных работ.

17. Производственный персонал, выполняющий наружные работы зимой, обеспечить шапкой шерстяной

Перечень профессий рабочих ПАО "Россети Кубань", работа которых дает право на ежемесячное получение дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств согласно нормам на человека

№ п/п	Наименование профессии	Средство гидрофильного действия, 100 мл	Средство гидрофобного действия, 100 мл	Средство для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды, 100 мл	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих), 200 мл.	Мыло туалетное 200 мг. или жидкие моющие средства 250 мл.	Очищающие кремы, гели и пасты, 200 мл.	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук, 100 мл
1	Аккумуляторщик		x			x	x	x
2	Водитель автомобиля, водитель погрузчик, водитель вездехода	x				x	x	x
3	Грузчик	x		x	x	x		x
4	Механизатор комплексной бригады погрузочно-разгрузочных работ	x				x		x
5	Кабельщик-спайщик	x				x		x
6	Каменщик		x			x		
7	Кладовщик					x		
8	Лаборант химического анализа, Инженер - лаборант, инженер-химик	x	x			x		x
9	Маляр	x				x		x
10	Машинист автовышки и автогидроподъемника, бульдозера, бурильно-крановой самоходной машины, крана, крана автомобильного, тепловоза, экскаватора, электростанции передвижной	x				x	x	x
11	Оператор сучкорезательной установки	x				x		x
12	Оператор котельной					x		
13	Плотник					x		x
14	Подсобный рабочий	x				x		x
15	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	x				x		x
16	Слесарь по КИП и А					x		
17	Слесарь механосборочных работ, по ремонту автомобилей, по топливной аппаратуре, слесарь -ремонтник	x				x	x	x
18	Слесарь-электрик					x		x
19	Слесарь-инструментальщик					x		
20	Слесарь-сантехник	x				x		x
21	Столяр	x				x		x
22	Токарь	x				x		x
23	Тракторист	x				x	x	x
24	Мастер, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	x		x	x	x	x	x
25	Электромонтер ОВБ				x	x		
26	Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях				x	x		
27	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	x		x	x	x	x	x
28	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	x		x	x	x	x	x
29	Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗА, инженер, мастер				x	x		
30	Электромонтер по испытаниям и измерениям, инженер, мастер				x	x	x	
31	Ведущий инженер, инженер, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики					x		
32	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи				x	x		
33	Электромонтер по обслуживанию подстанций	x		x	x	x	x	x
34	Электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи				x	x		
35	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	x		x	x	x	x	x
36	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	x			x	x	x	x
37	Мастер, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков					x		
38	Электрогазосварщик			x		x		
39	Электросварщик ручной сварки			x		x		
40	Электрослесарь	x				x		x
41	Штукатур		x			x	x	
42	Уборщик служебных помещений		x			x		x
43	Уборщик производственных помещений		x			x	x	x
44	Уборщик территории			x		x		x
45	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	x				x	x	x

Примечание:

1. Выдача указанных средств производится в соответствие с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утвержденными приказом министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н.

2. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).
На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.
Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).
3. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.
4. При выполнении работ, связанных с трудносмываемыми загрязнениями, устойчивыми загрязнениями (при выдаче мыла), а также в случаях выполнения работ после которых необходимо выполнять мытье тела, расход мыла туалетного может быть увеличен до 300 г.
5. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.
6. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.
7. В случаях не обеспечения работника гидрофильными или гидрофобными средствами допускается выдавать средства комбинированного действия.
8. Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона.
9. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.
10. При обеспечении работников защитными кремами и очищающими пастами следует учитывать сезонность и длительность работ при которых необходимо обеспечение средствами защиты от биологических вредных факторов, а также работ с трудносмываемыми загрязнениями, устойчивыми загрязнениями.
11. Указанный перечень может быть изменен по результатам специальной оценки условий труда.
12. С целью недопущения риска укусов персонала осами, ежемесячную (сезонно, при температуре выше 0 С) выдачу дихлофоса персоналу (электромонтерам по эксплуатации распределительных сетей, электромонтерам оперативно-выездных бригад, электромонтерам по техническому обслуживанию и ремонту устройства РЗА, электрослесарям по ремонту оборудования распределительных устройств, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, ведущий инженер ССДТУ, инженер ССДТУ, мастер ССДТУ, электромонтер ССДТУ).
13. Для работников выполняющих работы, в закрытой специальной обуви, обеспечивается выдачей средств для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)

Приложение 5
к коллективному договору
2023-2025 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
ПАО «РОССЕТИ КУБАНЬ»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Основные задачи уполномоченного по охране труда	4
3. Функции уполномоченного по охране труда	4
4. Права уполномоченного по охране труда	7
5. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда.....	8
Приложение № 1.....	11
Приложение № 2.....	12
Приложение № 3.....	13
Приложение № 4.....	14
Приложение № 5.....	15
Приложение № 6.....	17

1. Общие положения

1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ППО ПАО «РОССЕТИ КУБАНЬ» разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». И определяет полномочия уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза, порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях, в которых работают члены Профсоюза.

1.2. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза (далее – Уполномоченный) является членом Профсоюза и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства в области охраны труда.

Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза, или занимающий должность, по которой в соответствии с должностными обязанностями несет ответственность за состояние условий и охраны труда в структурном подразделении (организации), в том числе работники службы охраны труда или специалист по охране труда.

1.3. В своей деятельности Уполномоченный руководствуется требованиями трудового законодательства, законодательством о специальной оценке условий труда, государственными нормативными требованиями охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) выборных органов Профсоюзной организации, коллективным договором, локальными нормативными актами по вопросам условий и охраны труда.

1.4. Уполномоченные избираются на общем профсоюзном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на срок полномочий ее выборных органов. Информация о количественном и качественном составе избранных Уполномоченных доводится до всех работников соответствующего подразделения Общества.

В целях организации их эффективной работы рекомендуется выбрать по одному Уполномоченному от каждого РЭС и одного - в аппарате управления филиала Общества (предпочтительно из работников служб подстанций, линий, изоляции и защиты от перенапряжения) и одного Уполномоченного исполнительного аппарата Общества.

1.5. Общее руководство деятельностью Уполномоченных осуществляется профсоюзным комитетом ППО.

1.6. В организации с числом избранных Уполномоченных два и более человек избирается старший уполномоченный по охране труда, который наделяется соответствующими полномочиями решением профсоюзного комитета ППО и координирует работу Уполномоченных в структурных подразделениях организации. План работы старшего уполномоченного по охране труда утверждает профсоюзный комитет.

1.7. Выдвижение Уполномоченных в состав Комиссии (комитета) по охране труда Общества в качестве представителей работников организации осуществляется на основании решения профсоюзного комитета.

1.8. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями, профсоюзным комитетом, службой (специалистами) охраны труда и другими службами организации, Комиссией (комитетом) по охране труда, технической инспекцией труда ВЭП.

1.9. Уполномоченный не реже чем 1 раз в квартал отчитывается на заседаниях профсоюзного комитета по форме (Приложение № 1).

1.10. По результатам отчета Уполномоченного профсоюзный комитет совместно с заместителем главного инженера – начальником службы производственной безопасности и производственного контроля филиала дают оценку деятельности каждого Уполномоченного. С Уполномоченного могут быть сняты полномочия до истечения срока их действий, если он не обеспечивает выполнение возложенных на него функций.

1.11. Профсоюзный комитет ППО и работодатель, оказывают необходимую методическую и иную помощь Уполномоченным для выполнения возложенных на них обязанностей.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами Уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям коллективного договора, направленным на поддержание совместно с должностными лицами организации устойчивой политики управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

2.2. Осуществление профсоюзного контроля в форме проверки (обследования) и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в структурном подразделении (организации) в целом, в том числе при административно-общественном контроле в системе управления охраной труда.

2.3. Выявление необъективных результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

2.4. Информирование работников по вопросам условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Их правах, гарантиях и компенсационных мерах (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда, льготное пенсионное обеспечение) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.5. Участие в организации и проведения обучения работников по охране труда, а также проводимых смотрах-конкурсах.

3. Функции уполномоченного по охране труда

3.1. Для решения поставленных перед Уполномоченным задач, на него возлагаются следующие функции:

3.1.1. Проведение проверок (обследований) и (или) наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах, подготовка представлений (предложений) должностным лицам по устранению выявленных нарушений с

последующей регистрацией их в Реестре (Приложение №2, №3). Участие в контроле за функционированием системы управления охраной труда и созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, а также мониторинге реализации процедур по охране труда в рамках административно-общественного контроля.

Проведение проверок (обследований) предусматривает профсоюзный (общественный) контроль за:

- наличием в структурном подразделении (организации) инструкций по охране труда;

- своевременным прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

- своевременным приобретением и выдачей работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- своевременным обеспечением по установленным нормам работникам смывающих и обезвреживающих средств;

- соблюдением сроков прохождения работниками обучения и проверки знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;

- проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализацией плана мероприятий, утвержденного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- соблюдением режима труда и отдыха работников;

- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда по установленным нормам молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. Либо компенсационной выплатой в эквивалентном их стоимости размере, а на работах с особо вредными условиями труда – лечебно-профилактическим питанием;

- исправностью и работоспособностью средств коллективной защиты, систем приточно-вытяжной вентиляции и фильтрации воздуха;

- санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением работников.

3.1.2. Участие в работе профильных Комиссий (в качестве представителей работников по решению профсоюзного комитета):

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений. Средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие их требованиям охраны труда, эффективности работы вентиляционных установок и систем, систем обеспечивающих освещение рабочих мест, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и управлению профессиональными рисками;

- по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах

работников структурного подразделения (организации);

- по расследованию несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний работников;

- по проверке знаний требований охраны труда работников структурного подразделения (организации);

3.1.3. Участие в подготовке предложений работодателю, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда и вопросам организации системы управления охраной труда.

3.1.4. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижению уровней воздействия на работников профессиональных рисков и улучшению условий труда на рабочих местах.

3.1.5. Осуществление контроля в структурном подразделении, в котором он является Уполномоченным, за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц информации об имеющихся нарушениях.

3.1.6. Информирование работников структурного подразделения, в котором он избран Уполномоченным, о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах к определенному классу (подклассу) вредности на основании результатов специальной оценки условий труда.

3.1.7. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.1.8. Информирование работников структурного подразделения, в котором он избран Уполномоченным, о выявленных нарушениях в вопросах охраны труда, проведение разъяснительной работы по соблюдению требований охраны труда.

3.1.9. Проведение опросов работников о наличии предложений об идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда.

3.1.10. Информирование работодателя и руководителя структурного подразделения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, или об ухудшении состояния здоровья сотрудника.

3.2. На старшего уполномоченного по охране труда возлагаются следующие обязанности по:

- организации работы и координации деятельности Уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях выполнения требований охраны труда, инструкций и правил по охране труда, локальных нормативных актов;

- внесению в профсоюзный комитет и руководителям структурных подразделений организации предложений по улучшению и совершенствованию

работы Уполномоченных;

- участию в работе комиссии (комитета) по охране труда;
- контролю за выполнением должностными (ответственными) лицами предложений и ранее выданных представлений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых Уполномоченными;
- внесению предложений по кандидатурам Уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценке условий труда;
- участию в проведении анализа состояния условий и охраны труда в организации;
- внесению предложений профсоюзному комитету по предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней профессиональных рисков, улучшению условий и охраны труда, а также вопросам оздоровления работников;
- участию в подготовке проекта мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценке условий труда для последующего рассмотрения и утверждения его на заседании профсоюзного комитета;
- проведению анализа произошедшего несчастного случая с членом Профсоюза и подготовке для утверждения профсоюзным комитетом проекта заключения о степени вины застрахованного работника, пострадавшего в результате несчастного случая;
- составлению в целом по организации сводного отчета о работе Уполномоченных за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет;
- участию в подготовке материалов по проводимым профсоюзным мониторингам состояния охраны труда;
- участию в подготовке информации о проделанной работе профсоюзным комитетом по вопросам условий и охраны труда в соответствии с установленными выборным органом региональной организации Профсоюза отчетными формами.

4. Права уполномоченного по охране труда

Для выполнения возложенных на него функций Уполномоченный имеет право:

4.1. Контролировать соблюдение в структурном подразделении (организации) государственных нормативных требований охраны труда и требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов, утвержденных в организации.

4.2. Осуществлять проверки и (или) обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения условий коллективного договора и (или) соглашений, в том числе предусмотренных планами мероприятий по результатам специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве, с учетом установленных настоящим Положением функций.

4.3. Принимать участие:

- в расследовании причин произошедших несчастных случаев на

производстве и выявленных профессиональных заболеваний;

- в проведении специальной оценки условий труда;
- в административно-общественном контроле системы управления охраной труда;
- в опросе работников о наличии на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их идентификации при проведении специальной оценки условий труда.

4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью при выполнении ими трудовых обязанностей.

4.6. Выдавать работодателю (его представителю), руководителю структурного подразделения организации обязательные к рассмотрению представления (предложения) об устранении выявленных нарушений требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве по установленной настоящим Положением форме.

4.7. Направлять предложения должностным лицам с требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (Приложение № 4).

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением требований охраны труда и законодательства о специальной оценке условий труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.9. Вносить работодателю, должностному лицу и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных актов об охране труда.

4.10. Обращаться в соответствующие надзорные органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.11. Для осуществления своих функций Уполномоченный проходит соответствующее обучение и получает удостоверение установленного образца

4.12. Уполномоченный с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него функций ежегодно планирует свою работу. Примерный план работы Уполномоченного утверждается профсоюзным комитетом и (или) старшим уполномоченным по охране труда.

5. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. Работодатель в соответствии с положениями коллективного договора и (или) локальными нормативными актами организации создает необходимые условия для осуществления Уполномоченными своих функций:

- обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда за счет средств организации;

- предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего месячного заработка и предусматривает указанные условия дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, являющимся Уполномоченным;

- обеспечивает условия для хранения и работы с документами по охране труда;

- устанавливает за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях (организации) меры стимулирующего характера (доплату в виде премий в размере 2000 рублей и (или) дополнительного двухдневного оплачиваемого отпуска) и предусматривает их в дополнительных соглашениях к трудовому договору.

Поощрение не производится:

- если допустил нарушение норм и правил охраны труда лично работник, выполняющий обязанности уполномоченного лица профсоюза по охране труда;

- уполномоченному лицу профсоюза по охране труда, если произошел несчастный случай в подразделении, где он работает.

5.2. Уполномоченные проходят обучение по охране труда и проверку знаний в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464, за счет средств работодателя.

5.5. Работодатель и должностные лица организации несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Информация об итогах работы Уполномоченных в организации рассматривается ежегодно на заседании профсоюзного комитета и размещается в соответствующих разделах уголков (стендов) по охране труда в структурных подразделениях и (или) организации, а также на стендах первичной профсоюзной организации.

5.7. Профсоюзный комитет контролирует и анализирует деятельность Уполномоченных, а также ежегодно составляет и направляет в территориальную организацию ВЭП отчет о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по вопросам условий и охраны труда (15 января). (Приложение №5)

5.8. Профсоюзный комитет совместно с работодателем в соответствии с коллективным договором и (или) локальными нормативными актами организации организуют участие Уполномоченных в профсоюзных смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и проводят 1 этап отраслевого смотра-конкурса с утверждением итогов конкурсной комиссией, созданной в организации.

5.9. Краснодарская краевая организация Общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» по заявлениям председателей ППО организует за счет собственных средств обеспечение Уполномоченных удостоверениями по форме (Приложение №6), утвержденной настоящим Положением. К заявлению прилагается список уполномоченных и их фото 3x4.

Первичная профсоюзная организация может самостоятельно обеспечить Уполномоченных удостоверениями соответствующей формы.

Отчет
о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

за _____ кв. 20____ год.

(Ф.И.О. уполномоченного)

(наименование подразделения)

№ пп	Мероприятия, проводимые уполномоченным	Отметка о проведении
1	Проведено проверок соблюдения норм и требований по охране труда, шт.	
2	Выявлено замечаний (с записью в журнале уполномоченного лица по охране труда), шт.	
3	Устранено замечаний (с записью в журнале уполномоченного лица по охране труда), шт.	
4	Участие в комиссиях по проверке состояния охраны труда в День охраны труда на предприятии (да/нет)	
5	Проверка наличия, комплектования и сроков годности медицинских изделий в аптечках (выполнялась / не выполнялась)	
6	Контроль за соблюдением работниками подразделения требований норм, инструкций и правил по охране труда со стороны уполномоченного (ведется / не ведется)	
7	Контроль за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты со стороны уполномоченного (ведется / не ведется)	
8	Контроль за укомплектованностью, сроками проверки и исправным состоянием средств защиты со стороны уполномоченного (ведется / не ведется)	
9	Контроль за санитарным состоянием помещений и территории подразделения со стороны уполномоченного (ведется / не ведется)	

Уполномоченный по охране труда

Руководитель подразделения

Председатель цехкома (профгруппорг)

Приложение № 2
к Положению об уполномоченном
(доверенном) лице по охране труда

Утверждаю:

(подпись председателя первичной профсоюзной организации)

(Ф.И.О.)

Реестр

регистрации выданных представлений (предложений) по выявленным нарушениям

(наименование организации (учреждения) или структурного подразделения)

N п/п	Дата	ФИО уполномоченного по охране труда и наименование структурного подразделения	№ Представления, предложения	Количество выявленных нарушений	Количество устраненных нарушений	Подпись, ФИО, должность получившего представление или предложение
1	2	3	4	5	6	7

Примечание:

Реестр в структурном подразделении ведется самостоятельно уполномоченным по охране труда, без дополнительного заполнения наименования структурного подразделения в ст. 3

Заверенная печатью организации копия Реестра прилагается к конкурсным материалам отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Приложение № 3
к Положению об уполномоченном
(доверенном) лице по охране труда

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ (ПРЕДЛОЖЕНИЕ)
уполномоченного (доверенного) лица по охране труда
об устранении выявленных нарушений
законодательных и иных нормативных требований по охране труда

_____ № _____
(число, месяц, год) (рег. номер)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» мною проведена проверка соблюдения установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами требований по вопросам условий и охраны труда и выявлены нарушения, о которых сообщаю для обязательного рассмотрения и принятия мер по их устранению:

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

_____ (наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____

(статья, пункт, наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных актов организации по охране труда)

установлено следующее: _____
(краткое описание нарушений)

Предлагаю устранить следующие нарушения:

№№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный по охране труда

_____ (дата, подпись) (Ф.И.О.)

Представление (предложение) получил _____
(дата, ФИО, подпись)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
уполномоченного (доверенного) лица по охране труда
**о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни
и здоровью работников**

_____ № _____
(число, месяц, год) (рег.номер)

Кому _____
(фамилия, имя, отчество)

(организация, должность)

Копия: *Председателю первичной профсоюзной организации*

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20
Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и
гарантиях деятельности», обращаюсь с **ТРЕБОВАНИЕМ** приостановить

(наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или

производственных участков, рабочих мест и т.д.)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда создающих

непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и

пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

Уполномоченный по охране труда

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Приложение № 5
к Положению об уполномоченном
(доверенном) лице по охране труда

Форма 1-У

Утверждаю:

_____ (подпись председателя первичной профсоюзной организации)

_____ (Ф.И.О.)

Составляется уполномоченным по охране труда ежегодно и представляется в профсоюзный комитет не позднее 15 числа месяца, после отчетного периода (15 января)

Отчет
о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

за _____ ГОД

_____ (наименование организации и структурного подразделения)

_____ фамилия, имя, отчество и должность уполномоченного лица по охране труда)

Служебный телефон: _____

№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Период	
			отчетный	предыдущий
1.	Всего самостоятельно проведено проверок (обследований), при этом:	01		
1.1.	выявлено нарушений	02		
1.2.	выдано представлений (предложений)	03		
2.	Количество совместных проверок (обследований):	04		
2.1.	со службой (специалистом) охраны труда, (указать количество):	05		
	- выявлено нарушений	06		
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда, (указать количество):	07		
	- выявлено нарушений	08		
2.3.	с техническим инспектором труда (ЦК Профсоюза, внештатным, территориального объединения (федерации) профсоюзов), (указать количество):	09		
	- выявлено нарушений	10		
2.4.	с территориальными органами государственного надзора и контроля, (указать количество):	11		
	- выявлено нарушений	12		
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %	13		
4.	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда	14		
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и	15		

	здоровью работников			
6.	Состояние травматизма в подразделении:	X	X	X
6.1.*	коэффициент частоты (Кч)	16		
6.2.*	коэффициент тяжести (Кт)	17		
7.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении, (указать количество).	18		
8.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) (указать количество).	19		
9.	Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в структурном подразделении (организации). «Да» или «Нет»	20		
10.	Участие в опросе работников при подготовке к проведению специальной оценки условий труда. «Да» или «Нет» и % охвата.	21		
11.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный по охране труда. «Да» или «Нет»	22		

«___» _____ 20___ г.

Уполномоченный по охране труда

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

*п.п. 6.1, 6.2 – заполняются совместно со старшим уполномоченным по охране труда и (или) председателем первичной организации Профсоюза.

Приложение № 6
к Положению об уполномоченном
(доверенном) лице по охране труда

Лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ

**уполномоченного (доверенного) лица по охране труда
Краснодарской краевой организации Общественной
организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

Внутренняя сторона

<p style="text-align: center;">УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____ уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Краснодарской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">(наименование организации)</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">(фамилия,</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">имя, отчество</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">должность)</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">М.П.</p> <p>(подпись председателя первичной организации Профсоюза)</p> <p>Удостоверение выдано в соответствии с решением профсоюзного собрания об избрании:</p> <p>протокол от ____ 20__ г. № _____</p> <p>Данные об обучении и проверке знаний требований охраны труда от ____ 20__ г.</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 100px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p>ФОТО</p> </div> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Действительно до: « ____ » _____ 20__ г.</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Продлено до: « ____ » _____ 20__ г.</p> <p style="margin-top: 20px;">М.П.</p> <p style="text-align: center;">Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">(наименование структурного подразделения)</p> <p>и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления и (или) предложения об устранении выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда.</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Дата выдачи удостоверения « ____ » _____ 20__ г..</p>
--	--

Примечания: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90x65 мм или 110x80 мм.

2. Размер фотокарточки 2 x3 с уголком для печати.

Приложение 7
к коллективному договору
на 2023-2025 годы

Порядок бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов для работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

Содержание

1. Общие положения.	3
2. Термины и определения.	4
3. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов.	4
4. Заключение.	8

1. Общие положения.

Настоящий Порядок составлен на основании требований приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее - Приказ от 12.05.2022 №291н), с учётом требований статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Порядок является неотъемлемой частью системы управления охраной труда в ПАО «Россети Кубань» (далее - Общество).

Настоящий Порядок обязаны знать следующие работники:

в исполнительном аппарате Общества:

– руководители структурных подразделений исполнительного аппарата Общества, работники которых заняты на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий и которым бесплатно выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;

– работники, занятые на рабочих местах с вредными условиями труда, которым выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;

– заместитель генерального директора по экономике и финансам;

– работники подразделений бухгалтерского и налогового учета и отчетности;

– работники подразделений экономики;

– работники подразделений финансов;

– работники подразделений производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля.

в филиале Общества:

– директор филиала;

– руководители структурных подразделений филиала, работники которых заняты на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий и которым бесплатно выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- работники, занятые на рабочих местах с вредными условиями труда, которым выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- работники подразделений бухгалтерского и налогового учета и отчетности;
- работники подразделений экономики и финансов;
- работники подразделений производственной безопасности и производственного контроля.

2. Термины и определения.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Специальная оценка условий труда — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Работодатель — для работников исполнительного аппарата - генеральный директор Общества, для работника филиала - директор филиала Общества.

3. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов.

Работникам Общества, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, бесплатно выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Наличие вредных условий труда на рабочем месте должно быть подтверждено картами специальной оценки условий труда.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

В случаях, когда на рабочем месте специальная оценка условий труда не проводилась, а на рабочем месте имеются вредные производственные факторы любой концентрации, в соответствии требованиями пункта 14 приложения №2 к Приказу от 12.05.2022 №291н, этим работникам положена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда до момента проведения специальной оценки условий труда.

В случае несвоевременного проведения работодателем специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда до момента проведения специальной оценки условий труда.

Окончательное решение по выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов принимается после проведения специальной оценки условий труда конкретного рабочего места.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (далее - Перечень), приведенного в приложении №1 Приказа от 12.05.2022 №291н.

Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями, установленными СанПиН 2.3/2.4.3590-20.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных таблицей 1 приложением 2 к Приказу от 12.05.2022 №291н), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками.

Замена молока равноценными пищевыми продуктами, а также замена равноценных пищевых продуктов на молоко допускается по письменным заявлениям работников, с учетом согласования выборным органом первичной профсоюзной организации (председателя профкома).

Замена молока на пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда допускается только при прохождении ими процедуры государственной регистрации продукции в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов (далее - спецпитание) может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников.

Заявления на компенсационные выплаты подаются в исполнительном аппарате на имя генерального директора, в филиале на имя директора филиала 1 раз в год до 25 января наступившего года.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации и ежемесячно устанавливается равным средней стоимости молока по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, указанной Территориальными органами Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея.

Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко или другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных Территориальных органов Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея.

Затраты на компенсационные выплаты, при замене спецпитания, относятся на статью «Обеспечение спецпитанием».

Выплаты производятся за дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем, и уровни которых превышают установленные нормативы.

Департаментом производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля в исполнительном аппарате Общества и службой производственной безопасности и производственного контроля в филиалах Общества должны быть подготовлены и утверждены работодателем перечни должностей и профессий, работникам которых положено выдавать молоко или равноценные пищевые продукты.

Указанный перечень храниться в подразделениях производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля в исполнительном аппарате и филиалах Общества, копии передаются в подразделения бухгалтерского и налогового учета и отчетности, экономики и финансов, а также в подразделения где работают работники, которым положено спецпитание.

Для организации процедуры замены спецпитания компенсационной выплатой работник, которому положено спецпитание, должен направить соответствующее заявление на имя Генерального директора (директора филиала). Заявление должно быть согласовано непосредственным руководителем работника и руководителем подразделения производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля в исполнительном аппарате и в филиалах Общества.

На работника, которому положено спецпитание, руководителем соответствующего структурного подразделения представляется ежемесячно до 17-00 последнего рабочего дня отчетного месяца в подразделения бухгалтерского и налогового учета и отчетности информация о количестве фактических дней занятости на работах с вредными условиями труда. Информация должна быть согласована руководителем департамента производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля в исполнительном аппарате Общества и службой производственной безопасности и производственного контроля в филиалах Общества.

Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля ПАО «Россети Кубань»:

- в начале года издает ОРД «О размере компенсационной выплаты взамен выдачи по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- ежемесячно, до 04 числа месяца, следующего за отчетным, направляет запрос в Территориальные органы Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея о средней стоимости молока или равноценных пищевых продуктов за отчетный месяц или используются официальные статистические данные, размещенные на сайте Федеральной службы государственной статистики (www.gks.ru) в разделе «Официальная статистика»;

- полученную информацию о средней стоимости молока или равноценных пищевых продуктов за отчетный месяц направляет в филиалы Общества.

На основании изданного ОРД, информации о средней стоимости молока или равноценных пищевых продуктов за отчетный месяц и представленной информации о количестве фактических дней занятости на работах с вредными условиями труда отделами бухгалтерского и налогового учета и отчетности филиалов и Департаментом бухгалтерского и налогового учета и отчетности исполнительного аппарата производится компенсационная выплата один раз в месяц одновременно с выплатой окончательного расчета по заработной плате за месяц с заработной платой за вторую половину месяца.

4. Заключение.

В случае обеспечения безопасных (допустимых, оптимальных) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации. В этом случае компенсационные выплаты работнику прекращаются.

Работника в обязательном порядке необходимо ознакомить под роспись с новыми результатами специальной оценки условий труда.