

Публичное акционерное общество «Россети Кубань»
(ПАО «Россети Кубань»)

Утвержден:
решением годового Общего собрания акционеров
ПАО «Россети Кубань» 16.06.2023
(протокол от 21.06.2023 № 50)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Кубань» 11.05.2023
(протокол от 12.05.2023 № 519/2023)

**Достоверность данных, содержащихся
в настоящем Отчете, подтверждена:**
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Кубань» 28.04.2023
(протокол от 28.04.2023 № 3)

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Кубань» за 2022 год

Исполняющий обязанности
Генерального директора ПАО «Россети Кубань»

Б. Б. Эбзеев

Краснодар • 2023

В настоящем годовом отчете (далее — Отчет) представлены результаты деятельности Публичного акционерного общества «Россети Кубань» за 2022 г., а также отдельные важные события в его деятельности, происходившие после отчетной даты — в период с 1 января 2023 г. до предварительного утверждения годового отчета Советом директоров.

Отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая:

- Федеральный закон от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее — Федеральный закон «Об акционерных обществах»);
- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам, письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России);
- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, направленные письмом Банка России от 12 июля 2021 г. № ИН-06-28/49.

В тексте настоящего Отчета Публичное акционерное общество «Россети Кубань» именуется также «ПАО «Россети Кубань», «Общество», «Компания», «ПАО «Кубаньэнерго» (при упоминании периодов (событий), происходивших с 22 июня 2015 г. до 10 августа 2020 г.), «ОАО «Кубаньэнерго» (при упоминании периодов (событий), происходивших до 22 июня 2015 г.).

9 января 2023 г. прекратили деятельность:

- Публичное акционерное общество «Российские сети» (сокращенное наименование ПАО «Россети») — крупнейший акционер Общества;
- Акционерное общество «Кубанские магистральные сети»;
- Акционерное общество «Томские магистральные сети»;
- Акционерное общество «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС» (также владелец пакета акций Общества).

Прекращение деятельности произошло в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» (сокращенное наименование ПАО «Россети», ранее ПАО «ФСК ЕЭС»). Последнее является универсальным правопреемником перечисленных организаций, к нему перешло право собственности на все акции ПАО «Россети Кубань», принадлежавшие указанным акционерам Общества.

В связи с изложенным при упоминании ПАО «Россети» в настоящем Отчете Общество имеет в виду:

- до 9 января 2023 г. — Публичное акционерное общество «Российские сети»;
- с 9 января 2023 г. — Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети».

Тема Отчета: «Энергия — людям».

Существенные темы, связанные с деятельностью Общества, раскрытые в Отчете:

- экологические аспекты деятельности;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- социальные аспекты и вопросы взаимоотношений с работниками;
- обеспечение охраны труда;
- взаимоотношения с потребителями;
- борьба с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Кубань» и его дочерним обществам на момент составления Отчета.

Отчет содержит информацию, в том числе касающуюся производственно-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Кубань» в будущем, основанную на прогнозах и оценках руководства Компании, сделанных исходя из текущей ситуации. В силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

Отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей и финансового состояния Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов. Также в Отчете могут содержаться оценки тенденций в отношении изменения цен на услуги/продукцию, объемов производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития и иных аналогичных факторов, а также прогнозы в отношении развития отрасли и рынков, сроков начала и окончания отдельных проектов по ведению деятельности Компании.

На прогнозный характер заявлений обычно указывают такие слова, как «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними или производные от них слова и выражения.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществятся. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от значений, выраженных прямо или косвенно в прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления Отчета.

Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательства по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров	7
Обращение исполняющего обязанности Генерального директора	8
О Компании	11
Миссия и система ценностей Компании	11
Представление ПАО «Россети Кубань»	12
Бизнес-модель	14
Организационная структура	21
Ключевые показатели деятельности	21
История создания и развития Кубанской энергосистемы и ПАО «Россети Кубань» ..	25
Основные события Компании	26
Стратегический отчет	30
Обзор рынка (отрасли)	30
Стратегия развития	33
Ключевые показатели эффективности	35
Система внутреннего контроля и система управления рисками (СВК и УР)	40
Функционирование СВК и СУР	40
Основные участники процесса СВК и СУР	41
Оценка эффективности и совершенствование СВК и СУР	43
Мероприятия СВК и СУР, реализованные в 2022 году	44
Мероприятия по совершенствованию СВК и СУР, запланированные на 2023 год	44
Ключевые риски	44
Информация о рисках в области устойчивого развития	49
Информация о рисках информационной безопасности и киберугроз	49
Результаты операционной деятельности	50
Передача электроэнергии	50
Основные показатели	50
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии	51
Учет электроэнергии	51
Технологическое присоединение к электрическим сетям	53
Исполнение договоров на технологическое присоединение потребителей	55
Объемы спроса потребителей на технологическое присоединение в 2022 году	57
Объемы полученной выручки и собранных денежных средств	58
Технологическое присоединение объектов генерации	58
Развитие электросетевого комплекса	60
Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы	61
Обеспечение качественного, надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей	61
Реализация дополнительных (нетарифных) услуг	64
Инвестиционная деятельность	67
Исполнение инвестиционной программы в 2020–2022 годах	67
Направления и структура финансирования капитальных вложений	68
Долгосрочная инвестиционная программа	70
Управление качеством капитального строительства	70
Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2022 году	71
Инновационная деятельность	71
Основные инновационные проекты Компании, реализованные в 2022 году	72
Затраты Компании на инновационное развитие	72
Выполнение НИОКР	73
Финансовые результаты	74

Тарифная политика и тарифы на услуги Компании	74
Финансовая (бухгалтерская) отчетность ПАО «Россети Кубань».....	77
Результаты финансово-экономической деятельности	79
Облигационные займы	81
Работа с дебиторами за услуги по передаче электроэнергии.....	81
Консолидация электросетевых активов	82
Информационные технологии и телекоммуникации.....	83
Цифровизация.....	85
Устойчивое развитие	87
Взаимодействие со стейкхолдерами (заинтересованными сторонами)	88
Вклад Компании в достижение целей устойчивого развития ООН.....	90
Вклад Общества в достижение национальных целей Российской Федерации	92
Взаимодействие с потребителями услуг	93
Управление персоналом.....	95
Результаты реализации кадровой политики.....	95
Численность и структура персонала.....	96
Обучение и развитие персонала.....	99
Кадровый резерв.....	103
Социальная политика.....	103
Молодежная политика.....	105
Благотворительная деятельность.....	106
Охрана труда и промышленная безопасность	106
Охрана труда.....	106
Промышленная безопасность.....	109
Охрана окружающей среды	110
Энергопотребление и энергосбережение	113
Системы менеджмента	114
Антикоррупционная политика Компании.....	116
Обеспечение экономической безопасности деятельности	118
Раскрытие информации	119
Система раскрытия информации.....	119
Коммуникация с органами государственной власти и общественными организациями	121
Социальные коммуникации.....	122
Коммуникация со средствами массовой информации.....	123
Конгрессно-выставочные мероприятия.....	124
Закупочная деятельность.....	124
Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования	128
Отчет о корпоративном управлении	129
Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети» в отношении	
контролируемых электросетевых компаний.....	129
Общая информация о корпоративном управлении.....	130
Общее собрание акционеров.....	136
Совет директоров	137
Состав Совета директоров	137
Деятельность Совета директоров.....	145
Отчет Совета директоров о развитии Общества по приоритетным направлениям	
деятельности	151
Комитеты Совета директоров	158
Комитет по надежности.....	159
Комитет по аудиту	160
Комитет по стратегии	162

Комитет по кадрам и вознаграждениям	164
Комитет по технологическому присоединению	165
Исполнительные органы	166
Генеральный директор.....	167
Правление	167
Корпоративный секретарь.....	173
Ревизионная комиссия.....	174
Состав Ревизионной комиссии	175
Итоги работы Ревизионной комиссии	180
Система вознаграждения органов управления и контроля.....	181
Вознаграждение членов Совета директоров.....	181
Вознаграждение членов исполнительных органов.....	182
Вознаграждение членов Ревизионной комиссии и выплата им компенсаций	183
Информация о существенных сделках, совершенных ПАО «Россети Кубань»	
в 2022 году	184
Внутренний аудит	185
Акции и дивиденды.....	186
Уставный капитал и объявленные акции	186
Эмиссия дополнительных акций	188
Акционерный капитал	189
Рынок акций и капитализация Компании	190
Дивиденды.....	192
Справочная информация	194
Контактная информация	194
Для обращения потребителей.....	194
Сведения о регистраторе	197
Аббревиатуры и термины.....	197
Единицы измерения	199
Приложения к годовому отчету.....	200
(Приложения включены в том 2)	

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

ПАО «Россети Кубань», как крупнейшая электросетевая компания на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи, в течение 2022 г. продолжила деятельность в соответствии с высокими стандартами качества, успешно адаптировавшись к новым вызовам и социально-политическим изменениям.

Главными задачами, которые были поставлены перед менеджментом Компании и выполнены по итогам отчетного периода, стали сохранение устойчивости и стабильности в развитии, достижение производственных показателей, обеспечение безопасности персонала Компании, повышение качества услуг, в том числе клиентского сервиса и открытости в информационном пространстве.

Компания сохранила доминирующее положение на региональном рынке услуг по передаче электрической энергии (от необходимой валовой выручки региона) — 77,1%. Динамика развития и рост объемов технологического присоединения в регионах присутствия позволяют сохранить статус крупнейшей электросетевой компании и в ближайшем будущем.

Приоритетами Компании в 2022 г. по-прежнему стали исполнение обязательств по безусловному выполнению намеченных планов годовых программ по ремонту оборудования и инвестиций в реконструкцию и новое строительство. По итогам года объем финансирования капитальных вложений составил 12,08 млрд руб.

Деятельность Совета директоров ПАО «Россети Кубань» в отчетном году была направлена на обеспечение интересов акционеров, улучшение финансово-экономического состояния, повышение уровня доверия к Компании со стороны стейкхолдеров.

По предложению Совета директоров Общее собрание акционеров приняло решения о выплате дивидендов из чистой прибыли по результатам 2021 г. и девяти месяцев 2022 г. на общую сумму 2,88 млрд руб.

Общество продолжило размещение акций дополнительного выпуска, начатое в 2021 г. — размещено 28,6 млн шт. акций, в оплату которых получено 2,86 млрд руб. Цели эмиссии дополнительных акций — финансирование мероприятий по развитию энергетической инфраструктуры Республики Адыгеи, реконструкции центров питания в Сочинском энергорайоне, повышение финансовой устойчивости ПАО «Россети Кубань», снижение долговой нагрузки.

В течение 2022 г. проведено 44 заседания Совета директоров, на которых рассмотрено более 160 вопросов. Наибольшее внимание Совет директоров уделил контролю работы менеджмента Компании, утверждению планов и внутренних документов, подготовке и проведению Общего собрания акционеров, решению кадровых вопросов.

Среди важнейших решений Совета директоров отчетного года — утверждение долгосрочных программ Общества, актуализированных программ «Цифровая трансформация 2020–2030 гг.», реновации электросетевых объектов, программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, программы «Информационная безопасность», новой редакции Положения об информационной политике.

Компания ориентирована на обеспечение устойчивого развития, включая внедрение ИТ-продуктов, развитие и адаптацию новых технологий, формирование цифровых моделей, стандартизацию информационных потоков.

Разработана и реализуется Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Кубань» на период 2022–2026 гг., направленная на достижение поставленных перед Обществом стратегических целей и стабильного положительного финансового результата деятельности.

По результатам деятельности в 2022 г. получена прибыль в размере 5,24 млрд руб. при плановом значении 2,28 млрд руб. Показатель EBITDA составил 16,14 млрд руб. при плане 10,59 млрд руб.

С учетом динамичного развития кубанского региона важнейшим направлением деятельности ПАО «Россети Кубань» остается своевременное и доступное технологическое присоединение к электросетям новых потребителей, включая объекты жилищного строительства, предприятия

агропромышленного комплекса, социально значимые объекты образования и здравоохранения. Это способствует уверенному социально-экономическому развитию в регионах присутствия Компании.

В 2022 г. Общество нарастило объем присоединенной мощности в рамках технологического присоединения как бытовых потребителей, так и объектов промышленности, строительства, малого и среднего бизнеса. Крупнейшими заявителями стали Образовательный фонд «Талант и успех» (10,0 МВт), ПАО «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» (9,8 МВт), ООО «Югстрой-электросеть» (9,8 МВт), АО «НЭСК-электросети» (9,3 МВт), строительная компания «Группа компаний «Догма» (6,4 МВт), Фонд поддержки социальных инициатив Газпрома (4,5 МВт) и др.

В области реализации дополнительных (нетарифных) услуг Компания ставит своей целью постоянное увеличение нетарифной выручки. В планах — рост ее доли к 2027 г. до 9% от прочих видов деятельности.

Главными задачами Общества на 2023 г. являются безаварийное прохождение сезонов пиковых нагрузок, своевременное получение паспорта готовности к работе в осенне-зимний период 2023–2024 гг., выполнение всех запланированных мероприятий инвестиционной и ремонтной программ, в том числе участие в значимых региональных и федеральных проектах по расширению дорожной и портовой инфраструктуры региона, горного кластера курортной зоны Республики Адыгеи, дальнейшему развитию электросетевого комплекса Сочинского энергорайона и федеральной территории «Сириус».

Приоритетными задачами работы Совета директоров по-прежнему остаются принятие решений, направленных на сохранение стабильного финансового состояния Компании, повышение доступности технологического присоединения и качества электроснабжения, а также работа по снижению потерь при передаче электроэнергии и развитие нетарифных услуг.

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Кубань»

Д. В. Краинский

Обращение исполняющего обязанности Генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

В 2022 г. в условиях новых экономических и политических реалий менеджмент ПАО «Россети Кубань» продолжил реализацию антикризисных мер, направленных на устойчивое развитие, сохранение стабильности и статуса предприятия с высоким уровнем социальной ответственности. Для выполнения производственных и финансовых показателей, обязательств перед потребителями Компании — жителями Краснодарского края и Республики Адыгеи — были трансформированы бизнес-процессы, которые в итоге позволили завершить отчетный период с прибылью, без снижения качества деятельности.

Приоритетной задачей ПАО «Россети Кубань» традиционно является обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей Кубани и Адыгеи. Для достижения этой цели в 2022 г. выполнен комплекс мероприятий, направленный на повышение надежности энергетической инфраструктуры региона, программа технического обслуживания и ремонтов реализована в установленные сроки с превышением плановых показателей. Компания направила 3,6 млрд руб. на техобслуживание и ремонт энергооборудования. Специалисты отремонтировали почти 10 тыс. км линий электропередачи, 1,5 тыс. трансформаторных подстанций и заменили 4,7 тыс. опор.

Учитывая выполнение всех необходимых мероприятий по подготовке Общества к работе в осенне-зимний период 2022–2023 гг. с должным качеством, на основании решения Министерства энергетики Российской Федерации ПАО «Россети Кубань» выдан паспорт готовности к работе в отопительный сезон.

Кроме того, в летний период Общество обеспечивало надежное электроснабжение объектов курортной инфраструктуры федерального и регионального значения, в том числе объектов транспорта, связи, спортивных и культурных объектов в городе-курорте Сочи и на федеральной территории «Сириус» в период проведения Конгресса молодых ученых и Всероссийской недели охраны труда.

Персонал ПАО «Россети Кубань» принял участие в восстановлении объектов электроснабжения г. Мариуполя Донецкой народной республики. Специалисты Компании провели мониторинг состояния объектов и выполнили ремонт критически важной энергетической инфраструктуры города.

В течение 2022 г. Компания продолжила программу развития производственной дисциплины, профилактики и снижения травматизма и профзаболеваний на производстве, а также обучение работников по программе «Тренер нулевого травматизма».

Особое внимание уделено исполнению природоохранного законодательства по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду, обеспечению экологической безопасности на электросетевых объектах, модернизации оборудования и применению инновационных технологий при реконструкции, техническом перевооружении и строительстве электрических сетей, а также рациональному использованию природных ресурсов. Система экологического менеджмента ПАО «Россети Кубань» отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента».

В 2022 г. в рамках инвестиционной деятельности Компанией введено 579 МВА трансформаторной мощности и свыше 1 тыс. км линий электропередачи.

Среди крупнейших инвестиционных проектов 2022 г. — реконструкция центров питания 35/10 кВ «Энем», «Комбизавод», «Тульская», «Садовая», 110/35/10/6 кВ «Черемушки», «Северная» на территории Республики Адыгеи. Они реализованы в рамках исполнения директив Правительства Российской Федерации по созданию доступной энергетической инфраструктуры для электроснабжения промышленных и инвестиционных площадок региона.

Общество продолжило мероприятия по технологическому присоединению к сетевой инфраструктуре Компании. В течение 2022 г. присоединено свыше 36 тыс. потребителей. Общий объем выданной мощности составил 795 МВт. В числе новых абонентов — бытовые потребители, учреждения здравоохранения, образования и культуры, крупные агропромышленные предприятия, объекты жилищного строительства.

Увеличение объема присоединенной мощности по сравнению с предыдущими периодами в значительной мере связано с реализовавшимся фактором отложенного спроса, проявившегося в связи со смягчением ограничительных мер, которые действовали в 2020 г. и первой половине 2021 г. в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Росту объема также способствовали изменения в законодательстве, внесенные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2021 г. № 639, по упрощению и ускорению процедуры технологического присоединения для основной части заявителей.

Приоритетными направлениями Компании в области технологического присоединения стали обеспечение потребности в энергомощностях предприятий агропромышленного комплекса юга России, ликвидация дефицита мощности в крупных промышленных и жилых центрах края — Краснодаре, Новороссийске, Туапсе, обеспечение электроснабжения вновь создаваемых, а также модернизируемых существующих объектов, имеющих важное значение для населения и экономики края. Среди них — строительство подстанции 110/35/10 кВ «Дорожная», подстанции 35/10 кВ «Придорожная» и воздушных линий 110–35 кВ для электроснабжения участка федеральной трассы «А-289» Краснодар — Славянск-на-Кубани — Темрюк, первая и вторая очереди строительства автомобильной дороги «А-290» Новороссийск — Керчь, строительство подстанции 110 кВ «Плато» и питающих ЛЭП для электроснабжения всесезонного горного экокорта Лагонаки, реконструкция подстанции и строительство линий электропередачи 110 кВ для индустриального парка «Яблоновский».

Отпуск электроэнергии в сеть составил свыше 26 млрд кВт • ч. Увеличение отпуска по сравнению с предыдущим годом достигло 3,3%.

В рамках повышения энергетической эффективности эксплуатируемого оборудования в Компании ежегодно разрабатываются программа мероприятий по снижению потерь и программа

энергосбережения и повышения энергоэффективности — сокращение потребления энергетических ресурсов на производственные и хозяйственные нужды. По результатам 2022 г. получен эффект, выраженный в снижении потерь электроэнергии на 66 млн кВт • ч (248 млн руб.).

По итогам 2022 г. Обществом получена прибыль в размере 5 244,5 млн руб., что обусловлено в основном ростом объема оказываемых услуг.

ПАО «Россети Кубань» продолжает работу в области развития и реализации дополнительных услуг. Выручка по данному направлению деятельности составила более 1,03 млрд руб., что на 6% больше планового показателя. Наиболее востребованными стали услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, диагностике и испытанию, размещению телекоммуникационного оборудования связи, в том числе волоконно-оптических линий связи, строительно-монтажные работы, реконструкция и перевооружение электросетевых объектов потребителя.

В 2022 г. в Компании актуализирована Программа цифровой трансформации на период до 2030 г., включающая мероприятия перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Цель программы — повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, изменение логики процессов и предложения новых сервисов в результате внедрения высоких технологий.

В рамках системы обслуживания потребителей Компания продолжила развитие интерактивных клиентских сервисов, а также сохранила курс на обеспечение комфортных условий очного обслуживания потребителей. В течение 2022 г. через онлайн-сервисы поступило свыше 103 тыс. обращений, что на 18% превышает аналогичный показатель прошлого периода.

В 2022 г. ПАО «Россети Кубань» выполнило намеченные производственные планы по обеспечению надежного, качественного энергоснабжения потребителей Краснодарского края, Республики Адыгеи и укрепило имидж Компании с высоким уровнем социальной ответственности и стабильного развития.

Исполняющий обязанности Генерального директора
ПАО «Россети Кубань» Б. Б. Эбзеев

О Компании

Миссия и система ценностей Компании

Миссия ПАО «Россети Кубань» — получение прибыли в условиях долгосрочного обеспечения надежного, качественного и доступного электроснабжения потребителей Краснодарского края и Республики Адыгеи за счет организации максимально эффективного управления распределительной сетевой инфраструктурой на основе использования передовых технологий и инноваций, учета мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.

Ценности Компании, закрепленные Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников Общества



1. **Надежность.** Общество стремится к обеспечению максимально надежного и бесперебойного снабжения электроэнергией экономики и социального сектора Российской Федерации, реализуя весь комплекс организационно-технических мероприятий, гарантирующих надежную работу объектов инфраструктуры электросетевого комплекса, предпринимая необходимые шаги для обеспечения безопасности объектов электроэнергетики.

2. **Человеческий ресурс.** Ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники, благодаря которым Общество создает, сохраняет и преумножает свои стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников.

Для Общества ценен каждый работник независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

В Обществе приветствуются трудовые династии, создаются благоприятные условия для их развития.

Общество поддерживает преемственность поколений, проявляя уважение к опыту ветеранов и обеспечивая передачу знаний и традиций молодым работникам, в том числе в рамках трудовых династий.

3. **Эффективность.** Общество осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем считает эффективность деятельности своей базовой ценностью. Общество стремится к непрерывному повышению прибыли, чему способствуют стратегические инициативы его органов управления, контроля, высшего менеджмента и акционеров.

4. **Безопасность.** Общество применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных правонарушений.

5. **Социальная ответственность.** Общество — социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ.

Принципами профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества, являются:

- профессионализм;
- добросовестность и ответственность;
- взаимодействие и сотрудничество;
- имидж и репутация;
- конфиденциальность.

Общество не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности, и ожидает того же от своих деловых партнеров.

Дорожа корпоративными ценностями, Общество поддерживает высокую корпоративную культуру.

Представление ПАО «Россети Кубань»

ПАО «Россети Кубань» осуществляет передачу и распределение электроэнергии потребителям по электрическим сетям напряжением 110 кВ и ниже между населенными пунктами, в сельских поселениях, отдельных городах и районных центрах Краснодарского края (включая Сочи) и Республики Адыгеи, а также на федеральной территории «Сириус».

Территория обслуживания Компании



Обслуживаемая ПАО «Россети Кубань» территория Краснодарского края и Республики Адыгеи имеет площадь 83,3 тыс. кв. км и население более 6,3 млн человек.

ПАО «Россети Кубань» является крупнейшим налогоплательщиком, активно участвует в социально-экономической жизни региона, обеспечивая создание рабочих мест и занятость работников предприятий — поставщиков из смежных отраслей, реализуя различные социальные программы и благотворительные акции.

ПАО «Россети Кубань» является публичной компанией, акции которой допущены к обращению на Московской бирже.

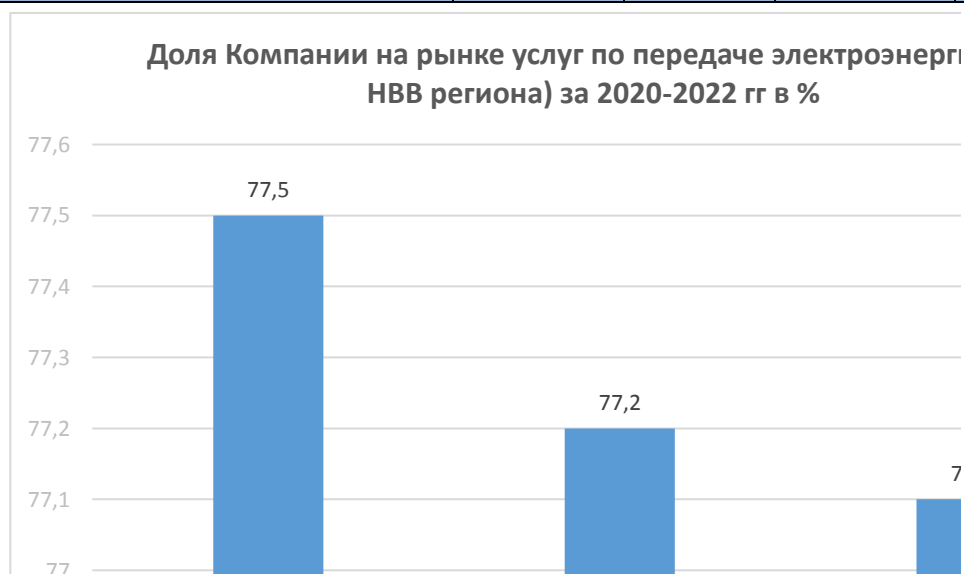
Основная деятельность Компании ведется в условиях естественной монополии, регулируемой государством в части:

- установления тарифов на услуги по передаче электроэнергии и платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей к электрической сети Компании;
- обеспечения недискриминационного доступа потребителей к указанным услугам Компании на равных условиях.

ПАО «Россети Кубань» входит в ОЭС Юга ЕЭС России.

Место ПАО «Россети Кубань» в ЕЭС России и ОЭС Юга по отпуску электроэнергии в сеть Компании за 2020–2022 годы¹ (млрд кВт • ч)

Показатель	2020	2021	2022	Доля ПАО «Россети Кубань» в 2022 г. (%)
Потребление электроэнергии в ЕЭС России	1 033,7	1 090,4	1 106,3	2,4
В том числе в ОЭС Юга	100,7	108,3	111,0	23,5
В том числе в ПАО «Россети Кубань» (отпуск электроэнергии в сеть Компании)	23,0	25,2	26,1	100,0



¹ Источник: отчеты о функционировании ЕЭС России, публикуемые АО «СО ЕЭС» на сайте <https://www.sops.ru/functioning/tech-disc/tech-disc2022/>.

Ключевые характеристики Компании по состоянию на конец 2022 года

Объем обслуживания	765 тыс. у. е., в том числе электрические сети — 411 тыс. у. е.
Протяженность линий электропередачи	93,6 тыс. км (по цепям)
Количество ПС 35–220 кВ, ТП 6–10 (35) / 0,4 кВ	25 690
Максимально допустимая проектная мощность энергосистемы ²	9 169,3 МВА
Уровень загрузки проектной мощности энергосистемы	4 996 МВт, или 72,41% (неполная загрузка проектной мощности обусловлена необходимостью резервирования на случай аварийного отключения или проведения планового ремонта)
Общее количество точек поставки электроэнергии потребителям, присоединенных к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань»	1 225 864
Электросетевые филиалы	11

ПАО «Россети Кубань» — крупнейшая электросетевая компания на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи. Доля Компании на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии в 2022 г. составила 77,1% от необходимой валовой выручки (НВВ) региона.

Бизнес-модель

При осуществлении операционной деятельности ПАО «Россети Кубань» находит баланс интересов и создает ценности для всех заинтересованных сторон, способствует экономическому росту регионов присутствия, придерживается концепции устойчивого развития и обеспечивает надежное и доступное энергоснабжение потребителей.

В операционной деятельности Общество использует финансовый, производственный, интеллектуальный, человеческий, социально-репутационный и природный капиталы (ресурсы).

² Только по подстанциям напряжением 110 кВ.



Финансовый



Производственный



Интеллектуальный



Человеческий



Социально-репутационный



Природный

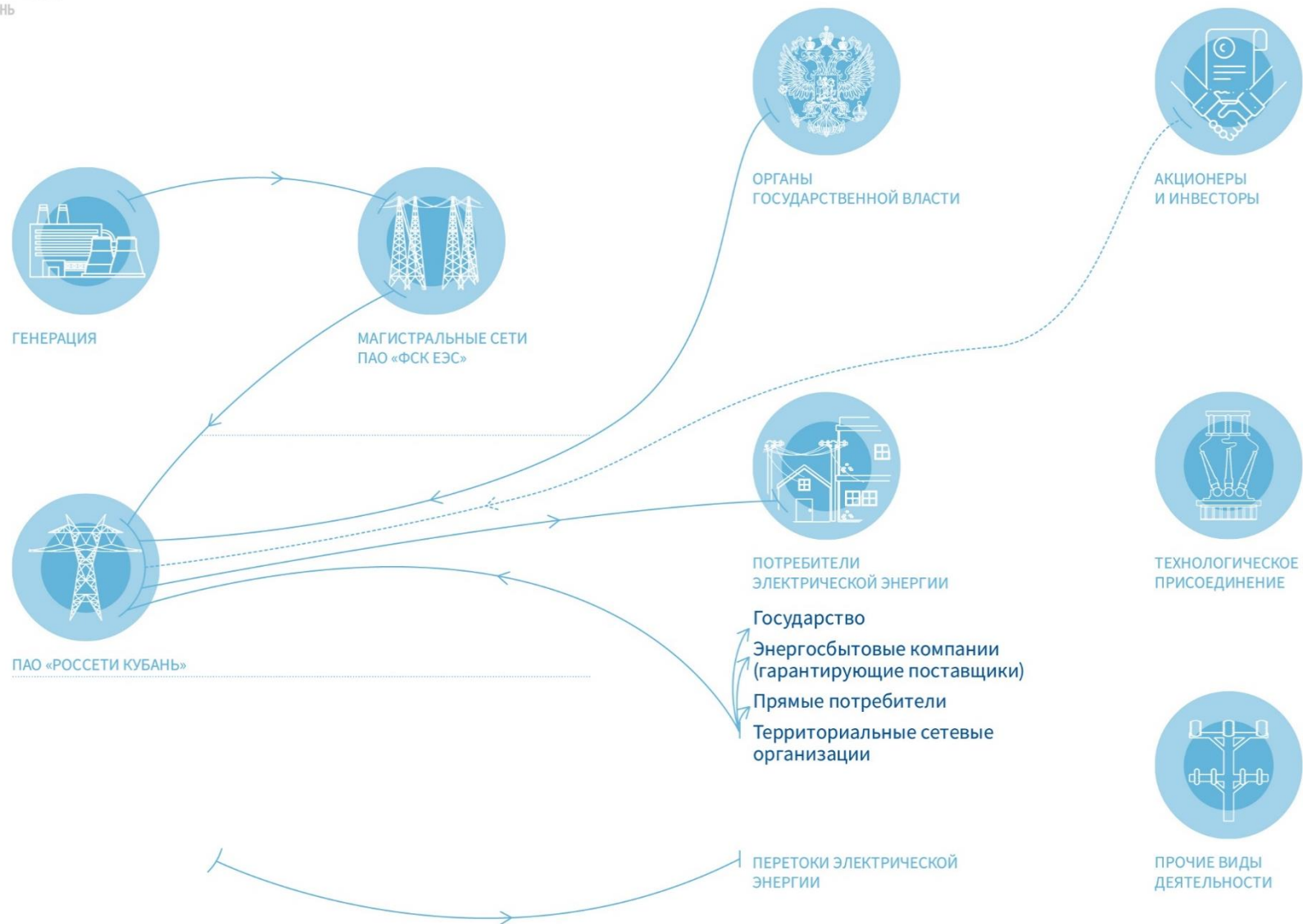
Изменение стоимости капиталов за 2022 год

Капиталы на 31 декабря 2021 г.	Как мы создавали стоимость в отчетном году	Результаты 2022 г.
Финансовый		
<p>Чистая прибыль составила 1 711,8 млн руб.</p> <p>Стоимость чистых активов на конец года — 41 029,5 млн руб.</p> <p>Рыночная капитализация Общества³:</p> <ul style="list-style-type: none"> без учета размещенных дополнительных акций — 21,99 млрд руб.; с учетом размещенных дополнительных акций — 22,46 млрд руб. 	<p>Объем выручки в 2022 г. — 63 739 млн руб., что больше уровня 2021 г. на 6 069 млн руб.</p> <p>Показатель EBITDA в 2022 г. — 16 141 млн руб., что больше уровня 2021 г. на 7 262 млн руб.</p> <p>Увеличение показателей связано в основном с ростом объема оказываемых услуг</p>	<p>Чистая прибыль получена в размере 5 244,5 млн руб., что на 3 532,6 млн руб. больше параметров 2021 г., в основном в связи с ростом объема оказываемых услуг.</p> <p>Стоимость чистых активов на конец года — 45 803,2 млн руб. Увеличение чистых активов за год составило 4 773,7 млн руб. в связи с увеличением собственного капитала по причине получения прибыли по итогам года.</p> <p>Рыночная капитализация Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> без учета размещенных дополнительных акций — 18,77 млрд руб.; с учетом размещенных дополнительных акций — 20,38 млрд руб. <p>Снижение рыночной капитализации Общества произошло на фоне более существенного снижения индекса МосБиржи и индекса МосБиржи электроэнергетики</p>

³ Расчет произведен ПАО Московская Биржа по рыночной цене (3).

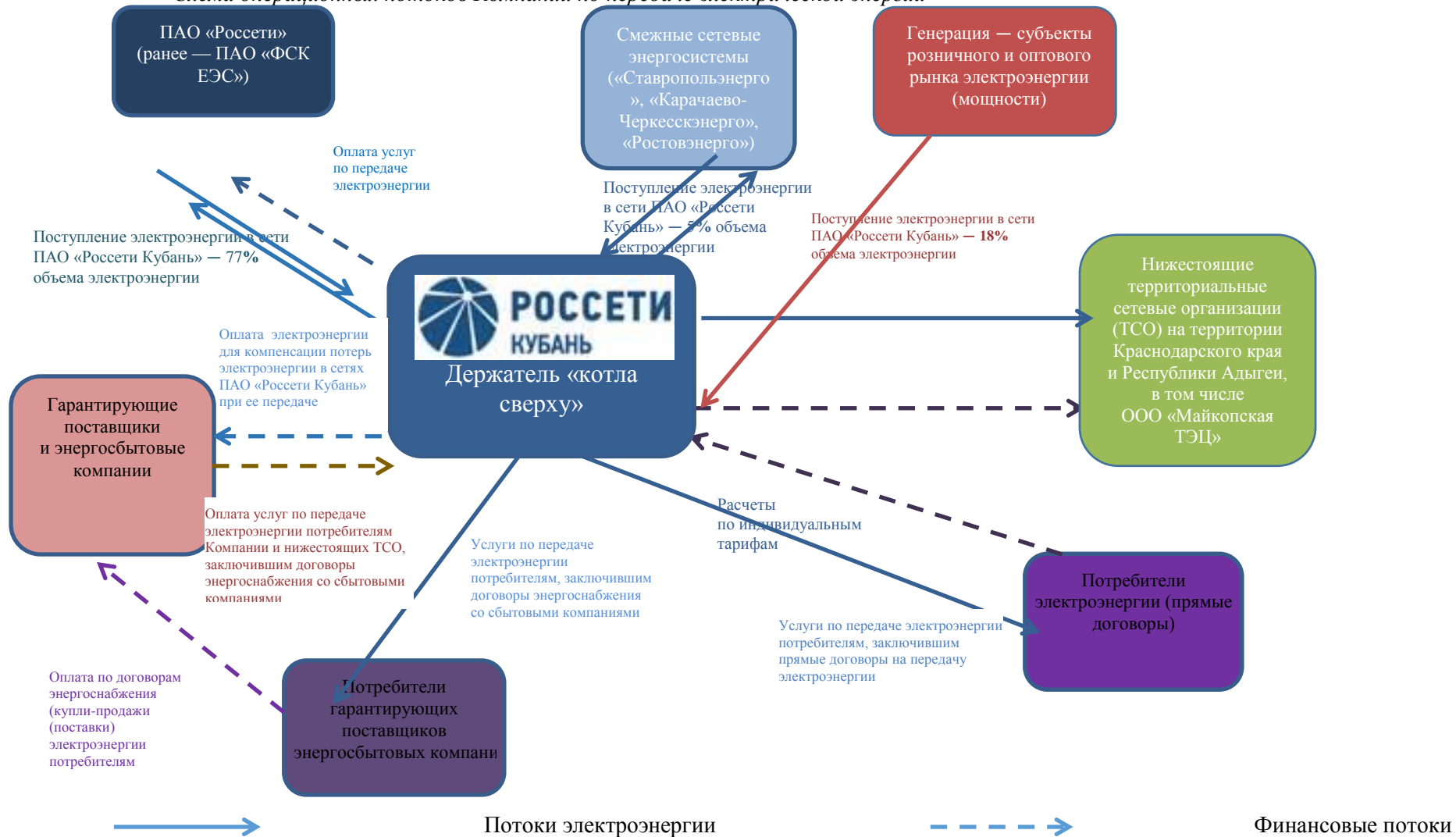
Капиталы на 31 декабря 2021 г.	Как мы создавали стоимость в отчетном году	Результаты 2022 г.
Производственный		
Общее количество ПС 35–220 кВ, ТП 6–10 (35) / 0,4 кВ — 24 835 шт. Протяженность ЛЭП — 93,07 тыс. км. Установленная мощность подстанций напряжением 35–110 кВ — 11 561,03 МВА. Установленная мощность подстанций в распределительной сети напряжением 10–6 кВ / 0,4 кВ — 5 640,37 МВА. Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг (P_{SAIDI}) — 4,0939 ч	Освоено 11 469 млн руб. капитальных вложений (без НДС). Осуществляется обновление энергоактивов: <ul style="list-style-type: none"> ввод новых, реконструированных, модернизированных объектов, в том числе в рамках технологического присоединения потребителей, реконструкции и модернизации оборудования; консолидация сетевых активов на базе Общества; списание устаревшего оборудования; перевод оборудования в резерв или выведение его из эксплуатации. Объем услуг по передаче электрической энергии — 21 947,8 млн кВт • ч, что на 4,5% больше, чем в 2021 г. (выручка — 61 452,9 млн руб.) Количество выполненных технологических присоединений в 2022 г. — 36 912, на суммарную мощность 795 МВт (выручка — 1 282,1 млн руб.)	Общее количество ПС 35–220 кВ, ТП 6–10 (35) / 0,4 кВ — 25 690 шт. Протяженность ЛЭП — 93,6 тыс. км. Установленная мощность подстанций напряжением 35–110 кВ — 11 826,4 МВА. Установленная мощность подстанций в распределительной сети напряжением 10–6 кВ / 0,4 кВ — 5 978,038 кВ. Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг (P_{SAIDI}) — 2,8424 ч, что на 30,6% ниже, чем за предыдущий год. Количество аварий в электрической сети 110 кВ и выше снизилось в сравнении с предыдущим годом на 21%
Интеллектуальный		
Фактическое значение показателя затрат на НИОКР ($P_{НИОКР}$) — 0,16% от собственной выручки при плане 0,15%. Фактическое значение показателя закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг) $P_{внедрения}$ — 4,33% при плане 4,6%	Выполнение Программы НИОКР, внедрение оборудования и устройств, разработанных в рамках НИОКР. Внедрение инновационных технологий и решений	Фактическое значение показателя затрат на НИОКР ($P_{НИОКР}$) — 0,21% от собственной выручки при плане 0,15%. Фактическое значение показателя закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг) $P_{внедрения}$ — 3,5% от фактического освоения инвестиционной программы, 76% от плана
Человеческий		
Среднесписочная численность персонала — 8 876 человек. Укомплектованность персоналом на конец года — 92,9%. Высшее профессиональное образование имеют 51,5% работников, начальное/среднее профессиональное — 34,5%. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме. Осуществлены	Обучено 12 609 человек (143,8% среднесписочной численности персонала). Затраты на обучение составили 87,6 млн руб. Затраты на охрану труда в 2022 г. составили 294,451 млн руб., что на 2,5% больше, чем в 2021 г. Мероприятия комплексных программ, запланированные на 2022 г., выполнены в полном объеме. С целью сохранения жизни и здоровья	Среднесписочная численность персонала — 8 767 человек. Укомплектованность персоналом на конец года — 93,9%. Высшее профессиональное образование имеют 52,7% работников, начальное/среднее профессиональное — 35,7%. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме. Осуществлены компенсационные

Капиталы на 31 декабря 2021 г.	Как мы создавали стоимость в отчетном году	Результаты 2022 г.
компенсационные выплаты работникам Общества, включая обеспечение услугами добровольного медицинского страхования	работников в 2022 г. приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность выполнения работ	выплаты работникам Общества, включая обеспечение услугами добровольного медицинского страхования
Социально-репутационный		
Высокая степень социальной ответственности. Высокий уровень прозрачности бизнеса: сайт Компании, СМИ, интернет, конгрессно-выставочные мероприятия	Регулярное информирование общественности о деятельности Компании: в федеральных и региональных СМИ, а также на ресурсах в социальных медиа в 2022 г. вышло 27,5 тыс. материалов о деятельности Общества	Накопление репутационного капитала. Количество позитивных информационных сообщений о деятельности ПАО «Россети Кубань», инициированных PR-подразделениями Общества, составило 77%, нейтральных — 21%
Природный		
Выполняются обязательства Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях	В Обществе организован поэтапный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего трихлордифенил, и обеспечение его безопасного удаления. Затраты составили 19,0 млн руб.	Выведено из эксплуатации 731 шт. (34,26 т) оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, с его заменой на экологически более безопасное



Основной вид деятельности Компании — услуги по передаче и распределению электроэнергии (96,4% выручки Компании в отчетном году).

Схема операционных потоков Компании по передаче электрической энергии



Электроэнергия поступает в сети Компании:

- по сетям ЕНЭС от ПАО «Россети» (ранее ПАО «ФСК ЕЭС») — 77% в отчетном году;
- непосредственно от объектов генерации — 18% в отчетном году;
- от смежных энергосистем (филиал «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», филиал «Ростовэнерго» ПАО «Россети Юг») — 5% в отчетном году.

Потребителями услуг ПАО «Россети Кубань» по передаче электроэнергии являются:

- гарантирующие поставщики (в отчетном году АО «НЭСК» и ПАО «ТНС энерго Кубань») — субъекты оптового и розничного рынков, осуществляющие энергосбытовую деятельность и обязанные заключить договор с любым обратившимся к нему потребителем, расположенным в границах зоны его деятельности;
- иные компании, осуществляющие энергосбытовую деятельность (62 в отчетном году);
- ряд потребителей (95 в отчетном году), заключивших прямые договоры на оказание услуг по передаче электроэнергии с ПАО «Россети Кубань» (ОАО «Новоросцемент», ЗАО «Таманьнефтегаз», ООО «Еврохим-Белореченские минудобрения», ООО «Птицефабрика «Приморская», ОАО «Агрофирма-племзавод «Победа», ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз», ОАО «Сад-Гигант», ОАО «Верхнебаканский цементный завод», ЗАО «Абрау-Дюрсо», АО «Новорослесэкспорт», АО «РАМО-М», ПАО «НМТП», ООО «Каневской завод газовой аппаратуры», ОАО «ИПП» и др.).

Оплата услуг Компании по передаче электроэнергии поступает соответственно от энергосбытовых компаний и прямых потребителей.

Для компенсации потерь электроэнергии, возникающих при ее передаче в сетях Компании, ПАО «Россети Кубань» приобретает соответствующий объем электроэнергии у гарантирующих поставщиков ПАО «ТНС энерго Кубань», АО «НЭСК», а также у ООО «ВИЭ» и ООО «Лукойл-Кубаньэнерго».

С 2007 г. в регионе действует котловой способ расчетов за услуги по передаче электроэнергии: для всех потребителей услуг по передаче электроэнергии Кубани и Адыгеи действует единый котловой тариф независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены.

Основная тарифно-договорная модель, по которой осуществляются расчеты, — «котел сверху»: за ПАО «Россети Кубань» закреплён статус системообразующей сетевой организации — «держателя котла». По данной модели платежи потребителей за оказанные им услуги по передаче электроэнергии (независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены) поступают в ПАО «Россети Кубань», после чего Компания производит расчеты с нижестоящими сетевыми организациями, к сетям которых присоединены энергопринимающие устройства потребителей, по индивидуальным тарифам.

К наиболее крупным компаниям, осуществляющим аналогичную деятельность на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии, относятся: АО «НЭСК-электросети», АО «Оборонэнерго», ОАО «РЖД», АО «Нефтегазтехнология-Энергия».

Высокие темпы реконструкции и обновления электросетевого хозяйства Общества, а также динамичный рост объемов технологического присоединения позволяют считать, что Компания и в будущем сохранит доминирующее положение на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии.

Организационная структура

В 2022 г. изменения в организационную структуру ПАО «Россети Кубань» не вносились. По состоянию на 31 декабря 2022 г. действует организационная структура ПАО «Россети Кубань», утвержденная Советом директоров Общества 30 ноября 2021 г. (протокол от 1 декабря 2021 г. № 455/2021).

Ключевые показатели деятельности

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Финансовые показатели⁴						
Выручка (млн руб.)	46 401,1	51 003,7	49 369,6	57 669,7	63 738,9	+10,5
<i>В том числе:</i>						
<i>от услуг по передаче электроэнергии (млн руб.)</i>	45 583,5	46 515,7	48 101,9	54 526,3	61 452,9	+12,7
<i>от услуг по технологическому присоединению (млн руб.)</i>	602,5	4 206,2	731,3	2 347,7	1 282,1	–45,4
<i>от услуг по прочей деятельности (млн руб.)</i>	215,1	281,8	536,4	795,8	1 003,9	+26,2
Себестоимость ⁵ (млн руб.)	41 616,9	43 936,1	46 975,3	50 054,5	53 153,7	+6,2
Чистая прибыль (убыток) (млн руб.)	151,2	2 503,7	–1 501,3	1 711,8	5 244,5	+206,4
Рентабельность собственного капитала (%)	0,43	6,72	–3,86	4,36	12,20	+7,84 п. п.
Рентабельность активов (%)	1,73	4,63	–1,80	2,10	5,78	+3,68 п. п.
Денежные средства на конец года (млн руб.)	2 194,5	1 699,6	718,0	1 964,7	4 118,2	+109,6
Долгосрочные кредиты и займы на конец года (млн руб.)	13 283,2	19 432,9	17 882,9	16 036,3	16 931,5	+5,6
Краткосрочные кредиты и займы на конец года (млн руб.)	11 395,3	3 652,6	5 553,9	4 834,2	3 990,3	–17,5
Объем дивидендов, объявленных в отчетном году (млн руб.)	321,6	143,6	636,9	0	2 875,8	+2 875,8 млн руб.
Освоение капитальных вложений (млн руб.)	7 727	6 769	4 658	5 871	11 469	+95
Операционные						

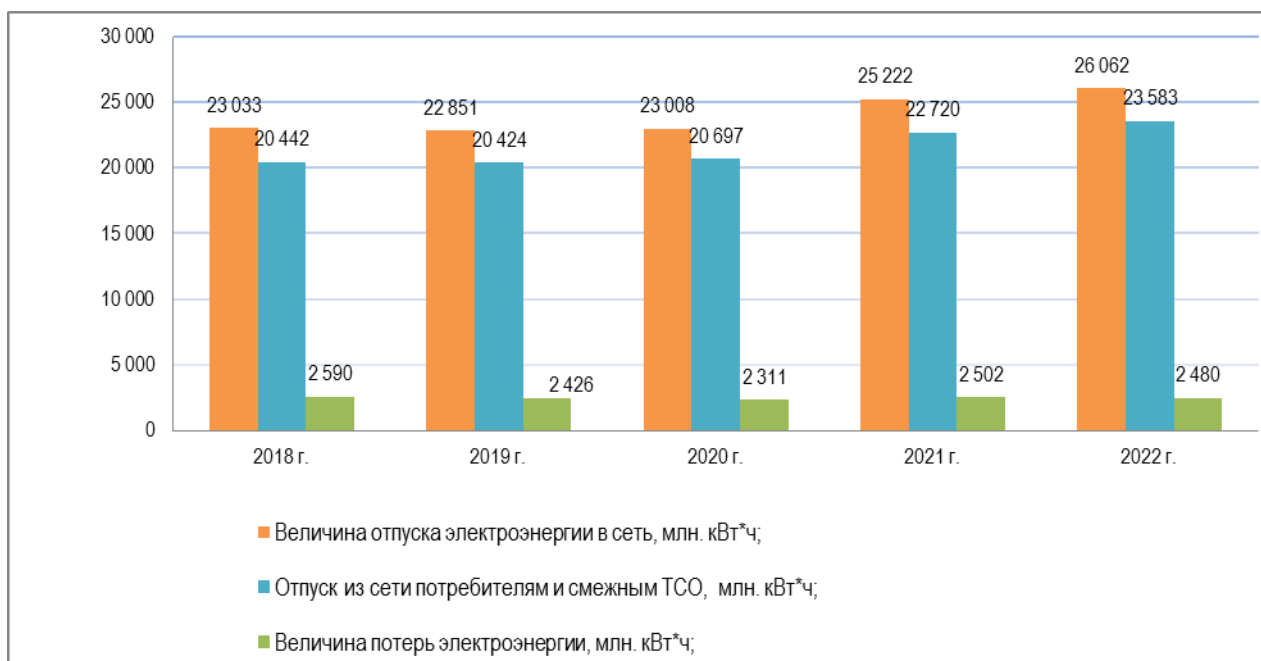
⁴ Для расчета показателей использованы:

- за 2019 г. — баланс за 2020 г. (графа «На 31 декабря 2019 г.»), отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2020 г. (графа «За 2019 г.»);
- за 2020 г. — баланс за 2021 г. (графа «На 31 декабря 2020 г.»), отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2020 г. (графа «За 2020 г.»);
- за 2021 г. — баланс за 2022 г. (графа «На 31 декабря 2021 г.»), отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2021 г. (графа «За 2021 г.»);
- за 2022 г. — баланс за 2022 г. (графа «На 31 декабря 2022 г.»), отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2022 г. (графа «За 2022 г.»).

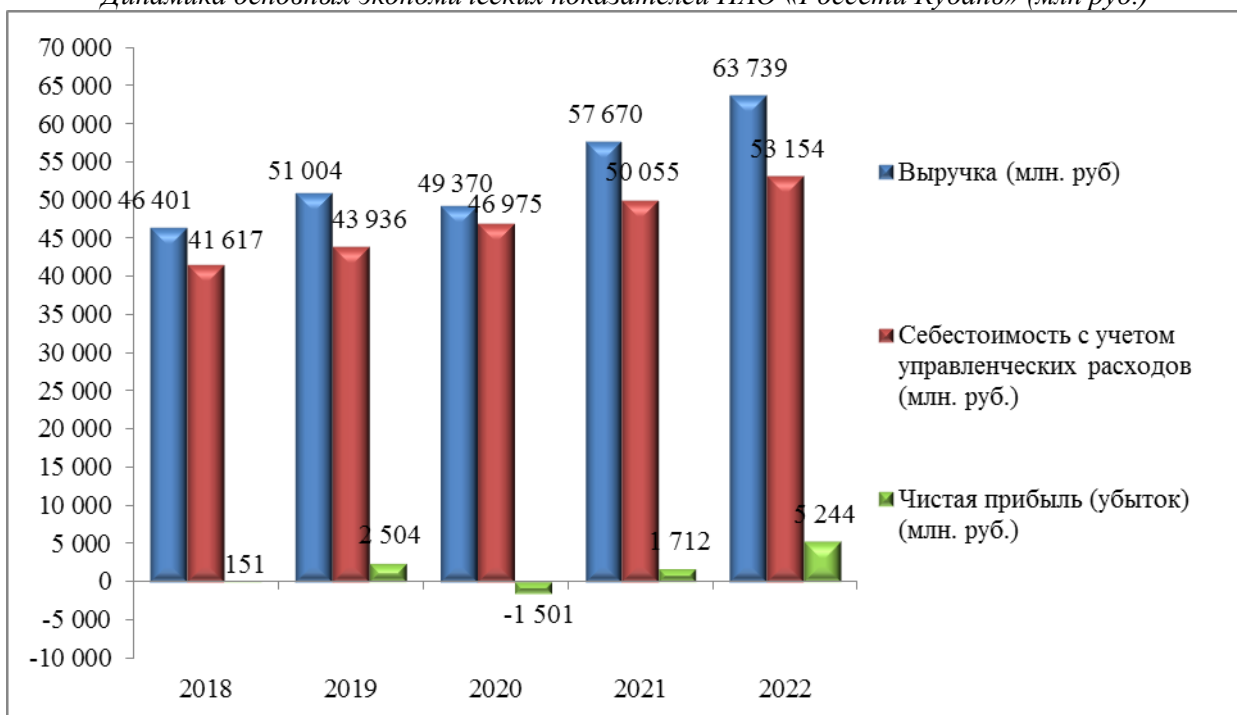
⁵ С учетом управленческих расходов.

показатели						
Отпуск электроэнергии в сеть Компании (млн кВт • ч)	23 032,5	22 850,7	23 008,0	25 221,7	26 062,3	+3,3
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (млн кВт • ч)	18 766,5	18 874,2	19 108,1	21 004,5	21 947,8	+4,5
Потери электроэнергии (млн кВт • ч)	2 590,1	2 426,4	2 310,8	2 502,1	2 479,5	–0,9
Присоединенная мощность потребителей (МВт)	72	797	650	788	795	+0,9
Общая протяженность воздушных и кабельных линий электропередачи (по цепям) (км)	91 000,94	91 645,93	92 226,11	93 067,0	93 597,1	+0,6
Установленная мощность подстанций напряжением 35–220 кВ (МВА)	9 937,1	10 514,97	11 471,07	11 561,03	11 826,4	+2,3
Установленная мощность подстанций в распределительной сети напряжением 10–6 кВ / 0,4 кВ (МВА)	4 896,04	4 981,68	5 073,26	5 640,37	5 978,038	+6,0
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Π_{SAIDt}) (ч)	1,1138	1,0887	0,8870	4,0939	2,8424	–30,6
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Π_{SAIFI}) (шт.)	0,5012	0,4675	0,4592	1,2873	1,2195	–5,3
Фактическая среднесписочная численность работающих (человек)	8 611	8 644	8 959	8 876	8 767	–1,2
Структура персонала по уровням образования						
Высшее образование (%)	48,4	48,7	49,4	51,5	52,7	+1,2 п. п.
Начальное/среднее профессиональное (%)	36,5	36,1	36,9	34,5	35,7	+1,2 п. п.
Основное/среднее общее (%)	15,1	15,2	13,7	14,0	11,6	–2,4 п. п.

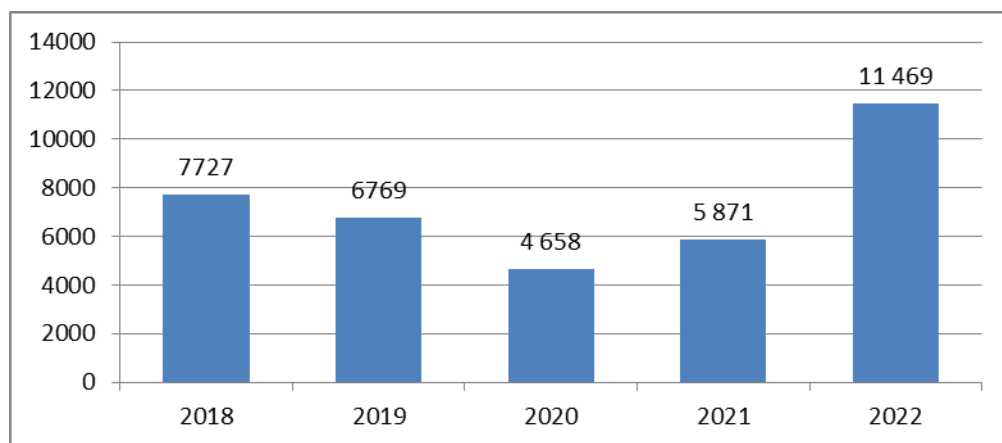
Отпуск электроэнергии в сеть / из сети ПАО «Россети Кубань» и потери при передаче электроэнергии (млн кВт • ч)



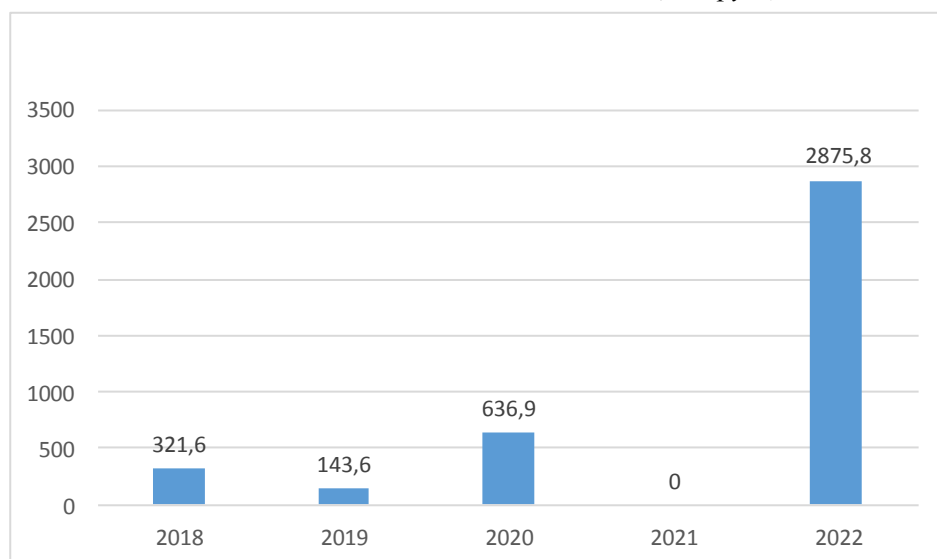
Динамика основных экономических показателей ПАО «Россети Кубань» (млн руб.)



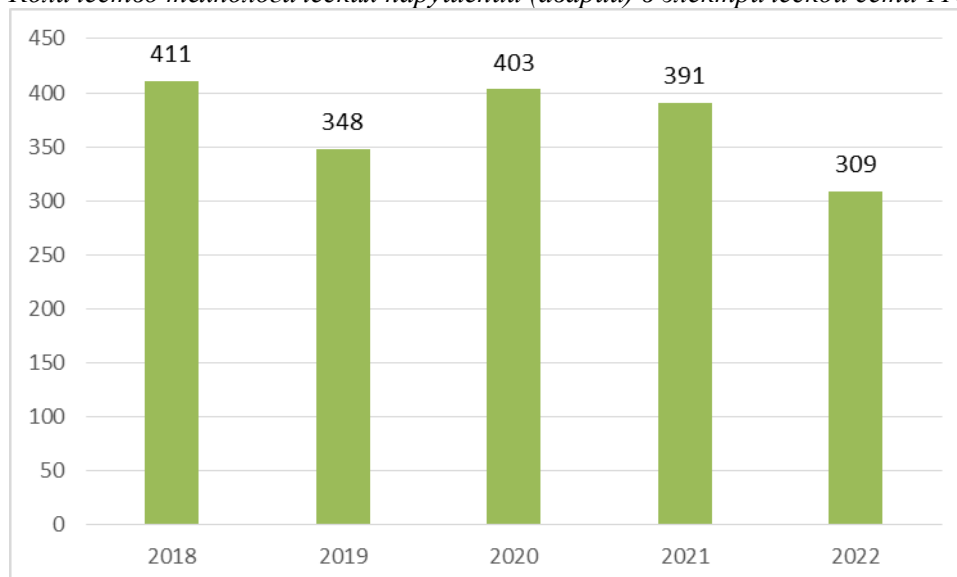
Освоение Компанией капитальных вложений в 2018–2022 годах (млн руб. без НДС)



Объем дивидендов, объявленных в 2018–2022 годах⁶ (млн руб.)



Количество технологических нарушений (аварий) в электрической сети 110 кВ и выше (шт.)



⁶ В 2022 г. Общество дважды объявляло выплату дивидендов: за 2021 г. — 923,22 млн руб., промежуточные дивиденды по итогам девяти месяцев 2022 г. — 1 943,54 млн руб., всего 2 875,76 млн руб.

История создания и развития Кубанской энергосистемы и ПАО «Россети Кубань»

XIX век	Начало создания Кубанской энергосистемы — строительство мелких электростанций на территории региона.
1920 г.	Установление советской власти на Кубани, национализация всех промышленных предприятий.
1921 г.	Организация Электроотдела при Кубано-Черноморском совнархозе в целях управления энергообъектами Кубани. Всего на Кубани действовало 353 электростанции суммарной мощностью 13,7 МВт, к электрической сети было присоединено 16,2 тыс. осветительных ламп и 621 электромотор. Учреждение объединения «Водэлектрам», в состав которого вошли городские и коммунальные службы по водоснабжению, транспорту (трамвай) и электроснабжению Краснодара. Протяженность линий электропередачи составляла 45 км, электрические сети были рассчитаны на напряжение 2 кВ.
1930-е гг.	Создание Северо-Кавказского энергетического управления — «Севкавэнерго», управлявшего энергообъектами Кубани. Разделение в 1934 г. «Севкавэнерго» на два самостоятельных управления — «Азчерэнерго» (Ростов-на-Дону) и «Севкавэнерго» (Пятигорск).
1944 г.	Выделение из «Азчерэнерго» Краснодарского районного энергетического управления «Краснодарэнерго» (РЭУ), основными видами деятельности которого стали производство, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии, восстановление и развитие энергосистемы, контроль энергопотребления и надзор за эксплуатацией энергоустановок предприятий Кубани. В ведении РЭУ «Краснодарэнерго» на правах самостоятельных хозяйственных предприятий находились электростанции, подстанции, районы электрических сетей (РЭС), энергосбыт, ремонтно-механический завод, центральный склад, проектно-изыскательское бюро, производственно-исследовательская лаборатория.
Конец 1950-х — начало 1960-х гг.	Сооружение магистральных линий электропередачи напряжением 110 и 220 кВ для связи с энергосистемами Юга России и Закавказья, электрификация железнодорожной сети Краснодарского края, строительство распределительных электросетевых объектов, электрификация сельских населенных пунктов.
1963 г.	Из крайкомхоза в состав РЭУ «Краснодарэнерго» переданы предприятия городских и сельских электросетей Кубани.
1972–1975 гг.	Монтаж на Краснодарской ТЭЦ первых в СССР двух газотурбинных установок (ГТУ) мощностью 100 МВт каждая. Общая мощность ТЭЦ, блочной части и двух ГТУ составила 959 МВт.
1970-е — 1980-е гг.	Значительное увеличение объемов строительства новых линий электропередачи в связи с бурным ростом электропотребления. Общая протяженность линий электропередачи выросла до 90 тыс. км, количество подстанций 35–500 кВ превысило 700.
1988 г.	Упразднение РЭУ «Краснодарэнерго» и создание на его базе Краснодарского производственного объединения энергетики и электрификации «Краснодарэнерго» (ПОЭиЭ «Краснодарэнерго»).
1993 г.	В рамках приватизации ПОЭиЭ «Краснодарэнерго» преобразовано в ОАО «Кубаньэнерго». Помимо предприятий электрических сетей, в его состав в качестве филиалов вошли Краснодарская ТЭЦ, «Энергонадзор», ремонтно-строительные предприятия, учебный комбинат, пансионат отдыха, пионерский лагерь. В оплату уставного капитала ОАО ПАО «ЕЭС России» переданы 49% акций ОАО «Кубаньэнерго», оставшиеся 51% акций приобретены членами трудового коллектива и другими лицами, имеющими право на льготы в соответствии с Государственной программой приватизации.
2004–2005 гг.	В процессе реформирования электроэнергетической отрасли России ОАО «Кубаньэнерго» освобождено от сервисных и непрофильных видов деятельности и функций диспетчеризации путем их обособления в отдельные предприятия: функции по оперативно-диспетчерскому управлению переданы ОАО «СО ЕЭС», учреждены открытые акционерные общества «Краснодарэнергоремонт», «Краснодарэнергосетьремонт», «Пансионат отдыха «Энергетик», «Оздоровительный комплекс «Пламя», создано Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение «Учебный центр «Кубаньэнерго».
2006 г.	В рамках реформирования отрасли из ОАО «Кубаньэнерго» выделены ОАО «Кубанская генерирующая компания» (генерирующие мощности), ОАО «Кубанские магистральные сети» (электросетевые объекты), ОАО «Кубаньэнергосбыт» (гарантирующий поставщик электроэнергии, покупка электроэнергии на оптовом рынке и поставка ее конечным потребителям).
2008–2012 гг.	С 1 июля 2008 г. ОАО «Кубаньэнерго» стало зависимым обществом ОАО «Холдинг МРСК», которое получило пакет голосующих акций ОАО «Кубаньэнерго»

	<p>в порядке правопреемства по разделительному балансу в результате реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России». В 2012 г., в связи с приобретением ОАО «Холдинг МРСК» пакета дополнительных акций ОАО «Кубаньэнерго», Компания стала дочерним обществом ОАО «Холдинг МРСК».</p> <p>Основной функцией Компании в рамках ОАО «Холдинг МРСК» было участие в формировании энергетической отрасли России в части распределительно-сетевом комплексе.</p>
2013 г.	<p>На базе ОАО «Россети» сформирована единая управляющая электросетевым комплексом компания (включая магистральные и распределительные электрические сети), призванная обеспечить координацию действий всех сетевых организаций России в области тарифов, технической политики и планирования инвестиций, обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, а также в области антикоррупционной политики.</p> <p>Доля ОАО «Россети» в уставном капитале ОАО «Кубаньэнерго» возросла до 92,24%.</p>
2015 г.	В фирменное наименование «Кубаньэнерго» включено указание публичного статуса Компании — ПАО «Кубаньэнерго».
2017 г.	Компания стала ключевым участником проекта государственного масштаба по созданию современной энергетической инфраструктуры на Таманском полуострове, необходимой для развития полуострова и обеспечения электроснабжения сухогрузного района морского порта Тамань.
2018 г.	Доля ПАО «Россети» в уставном капитале ПАО «Кубаньэнерго» возросла до 92,78%.
2019 г.	Ввод в эксплуатацию ПС 220 кВ «Порт». Доля ПАО «Россети» в уставном капитале ПАО «Кубаньэнерго» возросла до 93,44%.
2020 г.	В рамках внедрения единой бренд-архитектуры Группы компаний ПАО «Россети» на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи осуществлена государственная регистрация изменения наименования ПАО «Кубаньэнерго» на ПАО «Россети Кубань».
2022 г.	К концу отчетного года доля ПАО «Россети» в общем количестве размещенных акций Компании составила 93,96%, а с 9 января 2023 г. — 99,69%.

Основные события Компании

2022 год

Январь

Бригады энергетиков ПАО «Россети Кубань» 25 января полностью восстановили нарушенное продолжительным снегопадом энергоснабжение населенных пунктов Краснодарского края и Республики Адыгеи по распределительной сети 6–10 кВ. Больше всего от стихии пострадали центральные и предгорные районы Кубани, в частности отдельные населенные пункты Северского, Абинского и Крымского районов. Работы осуществлялись в круглосуточном режиме в условиях непрекращающейся стихии.

Февраль

В Доме правительства Республики Адыгеи состоялась рабочая встреча главы Республики Мурата Кумпилова и исполняющего обязанности Генерального директора Компании Бориса Эбзеева, на которой обсуждались планы по модернизации энергетической инфраструктуры на территории региона. Компания направит в 2022–2023 гг. на развитие электросетевого комплекса Республики Адыгеи более 3,8 млрд руб. инвестиций в рамках соглашения о сотрудничестве между кабинетом министров Адыгеи, Группой компаний ПАО «Россети» и Обществом, заключенного в 2020 г.

Март

С начала 2022 г. специалисты Сочинского филиала «Россети Кубань» взыскивали в судебном порядке ущерб от несанкционированного потребления электроэнергии на сумму порядка 1,2 млн руб.

Апрель

Глава Краснодара Андрей Алексеенко в рамках рабочего визита оценил ход реконструкции подстанции 110/10 кВ «Почтовая» в столице Кубани. Подстанция является важным питающим центром для 70 тыс. человек, более 70 социально значимых объектов, среди которых — городские насосные станции, котельные, ряд крупных торговых центров. Реконструкция позволила повысить надежность электроснабжения столицы Кубани, сформировать запас мощности для подключения новых потребителей.

Энергетики филиала Общества «Адыгейские электрические сети» с начала года обеспечили электричеством восемь учреждений здравоохранения, образования, спорта и культуры, расположенных в районах Краснодарского края и Республики Адыгеи. Совокупная мощность социально значимых объектов, подключенных к электрическим сетям Компании, составила свыше 930 кВт.

С начала 2022 г. работники филиала Общества «Армавирские электрические сети» присоединили к электрическим сетям 220 новых потребителей суммарной мощностью более 5,5 МВт. В их числе — объекты промышленного производства, предприятия АПК и спортивные объекты.

Специалисты филиала «Тихорецкие электрические сети» завершили текущий ремонт оборудования на семи высоковольтных подстанциях. Питающие центры обеспечивают электричеством более 50 тыс. жителей в Тихорецком, Павловском и Новопокровском районах края, а также промышленные предприятия и социальные учреждения.

Энергетики Общества восстановили нарушенное непогодой энергоснабжение потребителей Краснодарского края и Адыгеи по резервным схемам. Подача электроэнергии была нарушена из-за ураганного ветра с порывами до 30 м/с, который обрушился на некоторые районы Кубани и Адыгеи.

Май

ПАО «Россети Кубань» подготовило энергооборудование на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи к прохождению летнего пика нагрузок в курортный сезон 2022 г. Выполнен ремонт и техобслуживание 2,8 тыс. км линий электропередачи различного класса напряжения и более 800 трансформаторных подстанций, расположенных в Краснодарском крае и Республике Адыгее.

Июнь

ПАО «Россети Кубань» и группа компаний «ЭКРА» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве. Документ подписали на площадке Петербургского международного экономического форума исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань» Борис Эбзеев и председатель правления группы компаний «ЭКРА» Андрей Фурашов.

Работники ПАО «Россети Кубань» приняли участие в XXV Всероссийской научно-технической конференции, посвященной вопросам повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства. В дискуссиях участвовали руководство, специалисты технического блока, блока по реализации услуг Группы компаний «Россети Кубань», а также ведущие отечественные фирмы — производители энергетического оборудования. Мероприятие проводилось в с. Дивноморское города-курорта Геленджика на базе АО «П/о «Энергетик».

Энергетики филиала «Тимашевские электрические сети» выполнили технологическое присоединение к электрическим сетям эколога «Абрау-Дюрсо на плавнях» на хуторе Садки Приморско-Ахтарского района Краснодарского края. Общий объем выданной мощности составил 170 кВт.

Июль

Энергетики филиала «Тимашевские электрические сети» ПАО «Россети Кубань» с начала года провели капитальный ремонт свыше 75 км высоковольтных линий электропередачи, которые обеспечивают электроэнергией пять муниципальных образований Краснодарского края с общей численностью населения более 300 тыс. человек.

1 июля 2022 г. в Краснодаре состоялась церемония открытия летнего трудового сезона студенческих энергетических отрядов Компании.

Август

Специалисты филиала «Краснодарские электрические сети» завершили комплексный ремонт одного из ключевых питающих центров в Краснодаре — подстанции 110 кВ «ХБК». Энергообъект обеспечивает электричеством около 80 социально значимых объектов и более 65 тыс. человек.

Специалисты филиала «Славянские электрические сети» с начала 2022 г. выполнили технологическое присоединение более 2,9 тыс. бытовых потребителей и социально значимых объектов в Красноармейском, Славянском и Темрюкском районах Краснодарского края.

к электросетевой инфраструктуре Компании. Суммарная максимальная мощность новых абонентов энергокомпании превысила 53 МВт.

Сентябрь

Специалисты филиала «Тихорецкие электрические сети» завершили капитальный и текущий ремонт оборудования на 43 подстанциях в зоне ответственности филиала. Данные центры питания обеспечивают электричеством промышленные предприятия, социальные учреждения и играют важную роль в экономике пяти районов Краснодарского края.

Команда ПАО «Россети Кубань» стала абсолютным победителем по сумме баллов в компетенции «Интеллектуальные приборы учета электроэнергии» по итогам региональных этапов Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства Группы компаний ПАО «Россети» — «Молодые профессионалы» по методике «Ворлдскиллс».

Ноябрь

Компанией обеспечено надежное электроснабжение мероприятий Конгресса молодых ученых. Для резервирования электроснабжения центральной площадки Конгресса в парке науки и искусств «Сириус» задействованы девять дизель-генераторных установок суммарной мощностью 4,14 МВт и семь источников бесперебойного питания общей мощностью 994 кВА.

ПАО «Россети Кубань» проводит модернизацию сетевой инфраструктуры п. Южный в пригороде Краснодара, где отмечается рост энергопотребления в связи с активной жилищной застройкой. Специалисты Общества построили новые и реконструировали действующие линии электропередачи и трансформаторные подстанции.

Компания подтвердила готовность к зиме и получила паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2022–2023 гг. Решение о готовности субъектов электроэнергетики оформлено соответствующим приказом Минэнерго России. Мероприятия для подготовки к надежной работе в отопительный сезон были выполнены в полном объеме, а по некоторым показателям превысили 100%. На реализацию ремонтной кампании в 2022 г. ПАО «Россети Кубань» направило 3,3 млрд руб.

Проект Компании по созданию автоматизированной системы услуг по учету транспорта электроэнергии вошел в число победителей конкурса «1С:Проект года».

Декабрь

Под председательством главы Республики Адыгеи Мурата Кумпилова в Майкопе состоялось рабочее совещание с участием руководства ПАО «Россети Кубань» по вопросам развития электросетевого комплекса и реализации мероприятий по технологическому присоединению в рамках крупных инвестиционных проектов в регионе.

Глава Краснодара Евгений Наумов посетил подстанцию 35 кВ «Хутор Ленина» и оценил результаты реконструкции питающего центра, выполненной в рамках инвестиционной программы ПАО «Россети Кубань». На модернизацию энергообъекта в 2022 г. Компания направила порядка 60 млн руб.

2023 год

Январь

Делегация Общества приняла участие в совещании под руководством вице-губернатора Краснодарского края по вопросу технологического присоединения к электрическим сетям земельных массивов, выделяемых многодетным семьям под индивидуальную жилую застройку. По итогам встречи были достигнуты договоренности о совместных действиях министерства ТЭК и ЖКХ с администрациями муниципальных образований края и крупными электросетевыми компаниями региона.

В 2022 г. специалисты ПАО «Россети Кубань» установили свыше 43 тыс. новых multifunctional приборов учета электроэнергии потребителям в Краснодарском крае и Республике Адыгее. Умные счетчики с возможностью дистанционной передачи данных установлены абонентам Компании в рамках действующего законодательства.

Новый коллективный договор, закрепляющий основные принципы социального партнерства и регулирующий порядок предоставления льгот и компенсаций работникам Компании, подписан руководством ПАО «Россети Кубань» и председателем Краснодарской краевой общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Февраль

Специалисты ПАО «Россети Кубань» восстановили электроснабжение жителей в Лазаревском, Адлерском, Центральном районах Сочи, а также предгорных населенных пунктах Туапсинского района Краснодарского края, которые пострадали от мощного снегопада в ночь на 15 февраля 2023 г. Специалисты Компании завершили модернизацию подстанции 110/10 кВ «Почтовая» в Краснодаре. В результате реконструкции мощность питающего центра была увеличена до 80 МВА. Инвестиции Компании в модернизацию энергообъекта составили более 560 млн руб.

Март

В Компании дан старт новому образовательному проекту «Предуниверситарий», который направлен на профессиональную ориентацию школьников, желающих связать свое будущее с электроэнергетикой. Первыми участниками проекта стали старшеклассники из Краснодарского края и Республики Адыгеи, которые пройдут подготовку по профильным дисциплинам на базе Кубанского государственного аграрного университета.

Стратегический отчет

Обзор рынка (отрасли)

После активного восстановительного роста в 2021 г. мировая экономика в 2022 г. перешла к замедлению. Снижение темпов глобального роста и ужесточение финансовых условий на мировых рынках во многом происходит из-за резкого повышения цен на продовольствие и энергоносители, на фоне чего крупнейшие развитые страны вынуждены сворачивать стимулирующие меры бюджетной политики и переходить к ужесточению денежно-кредитной политики.

В 2022 г. против России введено большое количество санкций — финансовых, энергетических, технологических и транспортно-логистических. Санкции в экспорте, импорте, банковских транзакциях, окончание сотрудничества с западными контрагентами неизбежно приводят к ограничению возможностей в производстве, реализации товаров. В свою очередь, это ведет к снижению качества или повышению цены товаров и услуг напрямую или косвенно через удорожание или замедление доставки, изменение комплектации и т. д.

По оценке МВФ, в 2022 г. мировой ВВП превысил 100 трлн долл. США, в том числе ВВП России — 2,1 трлн долл. США (девятое место в топ-10 стран).

Компания осуществляет свою деятельность в электроэнергетике России — важнейшей базовой отрасли промышленности, обеспечивающей производство, передачу, распределение и сбыт электроэнергии потребителям.

Основные факторы, определяющие состояние экономики России в целом и оказывающие влияние на электроэнергетику⁷

Динамика ВВП	Инфляция	Процентные ставки на привлечение кредитных средств
Индекс физического объема ВВП в 2022 г. относительно 2021 г. составил 97,9% (в 2021 г. относительно 2020 г. — 104,7%)	Инфляция в 2022 г. составила 13,8% (в 2021 г. — 6,7%)	В течение 2022 г. Банк России неоднократно изменял ключевую ставку: <ul style="list-style-type: none">• с начала года до 13 февраля — 8,5%;• с 14 февраля до 27 февраля — 9,5%;• с 28 февраля до 10 апреля — 20,0%;• с 11 апреля до 03 мая — 17,0%;• с 04 мая до 26 мая — 14,0%;• с 27 мая до 13 июня — 11,0%;• с 14 июня до 24 июля — 9,5%;• с 25 июля до 18 сентября — 8,0%;• с 19 сентября до конца 2022 г. — 7,5%

Общая оценка состояния и тенденции развития энергетики Российской Федерации в соответствии с Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 г., утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 г. № 1523-р

Российская Федерация входит в число мировых лидеров по запасам углеводородного сырья, объемам производства и экспорта энергетических ресурсов, а также по развитию, использованию и экспорту технологий атомной энергетики.

Среди крупнейших экономик мира топливно-энергетический баланс Российской Федерации является одним из самых экологически чистых (низкоуглеродных) — более трети генерации электрической энергии приходится на атомную энергетику, гидроэнергетику и другие возобновляемые источники энергии, около половины — на природный газ.

Энергетическая инфраструктура Российской Федерации, основу которой составляют Единая энергетическая система России (далее — ЕЭС России), Единая система газоснабжения, система магистральных трубопроводов для транспортировки нефти и нефтепродуктов, является одной из самых протяженных в мире и функционирует в различных природно-климатических условиях — от арктической до субтропической зоны.

⁷ Источники: Росстат, Банк России.

Российская Федерация, исходя из своих национальных интересов, ресурсного и интеллектуального потенциала с учетом необходимости достижения целей устойчивого развития, одобренных Генеральной Ассамблеей ООН, вносит существенный вклад в обеспечение глобальной энергетической безопасности.

Энергосистема Российской Федерации состоит из ЕЭС России, в которую входят семь объединенных энергосистем (ОЭС) — ОЭС Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга и Сибири и территориально изолированных энергосистем (Чукотский автономный округ, Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, Норильско-Таймырский и Николаевский энергорайоны, энергосистемы северной части Республики Саха (Якутия)).

Для электроэнергетики России в полной мере актуальны вызовы, стоящие перед мировой электроэнергетикой, в то время как угрозы имеют специфику, определяемую следующими общими для топливно-энергетического комплекса проблемами:

- замедление темпов роста мировой экономики, изменение структуры потребления и снижение спроса на продукцию топливно-энергетического комплекса, перепроизводство углеводородных энергетических ресурсов и, как следствие, сохранение цен на них на низком уровне;
- дефицит инвестиционных ресурсов, в том числе вследствие ограничения возможности привлечения организациями топливно-энергетического комплекса долгосрочного финансирования со стороны иностранных инвесторов и слабого развития венчурного кредитования;
- сохранение наряду с рыночными отношениями нерыночных отношений и обременений в сфере конечного потребления продукции и услуг отраслей топливно-энергетического комплекса, в том числе наличие перекрестного субсидирования;
- большие вызовы научно-технологическому развитию, указанные в стратегии научно-технологического развития, в частности, качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем, рост значимости энерговооруженности экономики и наращивания объема выработки и сохранения энергии, ее передачи и эффективного использования.

Наряду с проблемами, общими для топливно-энергетического комплекса, отраслевыми проблемами и факторами риска в электроэнергетике являются:

- диспропорция между заявляемыми характеристиками электропотребления при технологическом присоединении и их последующими фактическими значениями;
- низкая платежная дисциплина потребителей на розничном рынке электрической энергии;
- несовершенство действующей модели отношений и ценообразования в сфере энергоснабжения и теплоснабжения и недостаток конкуренции на рынках электрической энергии и мощности;
- сохранение перекрестного субсидирования, снижающее эффективность централизованной системы энергоснабжения;
- недостаточный уровень автоматизации технологических процессов и повышение уязвимости объектов, связанное с усложнением систем и алгоритмов управления этими объектами.

Специфические факторы, определяющие динамику развития отрасли, по убыванию значимости

Государственное регулирование тарифов	
Описание	Передача электроэнергии и технологическое присоединение являются регулируемыми государством видами деятельности. Тарифы на услуги Компании, утверждаемые регулирующими органами, прямо влияют на объемы полученной выручки
Текущее состояние	Тарифы на услуги Компании по передаче электроэнергии устанавливаются с приростом в рамках темпа роста, устанавливаемого прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации

Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Экономическое обоснование затрат, включаемых в тарифы, в том числе по включению в тарифы экономически обоснованных расходов, понесенных сверх учтенных в тарифах, и недополученных по не зависящим от Общества причинам доходов прошлых периодов
	Системная работа по оптимизации издержек
	Реализация совместно с ПАО «Россети» мероприятий по совершенствованию ценообразования в отрасли
Динамика энергопотребления	
Описание	Изменение объемов энергопотребления напрямую влияет на состояние отрасли
Текущее состояние	Фактическое потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2022 г. составило 1 106,3 млрд кВт • ч, что на 1,5% больше, чем в 2021 г. ⁸ Фактическое потребление электроэнергии в ОЭС Юга в 2022 г. составило 111,0 млрд кВт • ч, что на 2,8% больше объема 2021 г. ⁹
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Комплекс мероприятий по развитию новых (нетарифных) видов бизнеса и увеличению нетарифных источников дохода
Динамика цен на ОРЭМ	
Описание	Изменение цен на электроэнергию на оптовом рынке электрической энергии и мощности (ОРЭМ) непосредственно влияет на величину компенсации потерь электроэнергии в электрических сетях и, соответственно, на деятельность Компании в целом
Текущее состояние	Нерегулируемая одноставочная цена электрической энергии на ОРЭМ в 2022 г. выросла по отношению к 2021 г. примерно на 4,6%, что не только существенно ниже темпов инфляции, но и на 0,3 п. п. меньше, чем годом ранее
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Комплекс мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях
Текущее состояние отрасли	
Описание	Состояние отрасли напрямую влияет на все аспекты деятельности Компании
Текущее состояние	Высокая степень износа основного генерирующего и сетевого оборудования
	Сокращение инвестиционных программ в отрасли
	Проблема неплатежей
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Выполнение комплекса мероприятий по техническому перевооружению, модернизации и реконструкции действующих электросетевых объектов
	Внедрение новейших инструментов управления Компанией, автоматизация ключевых функций для повышения эффективности принятия управленческих решений

Согласно прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 г. и плановый период 2024 и 2025 гг.¹⁰ в среднесрочной перспективе:

- продолжится снижение мировых цен, что является следствием замедления роста мировой экономики;
- спад физических объемов российского экспорта в 2023 г. замедлится, а с 2024 г. начнется его восстановление;
- ожидается снижение давления на курс рубля, связанное с сокращением притока иностранной валюты и переориентации потоков капитала в нейтральные страны;

⁸ Источник: отчет о функционировании ЕЭС России в 2022 г.

⁹ Там же.

¹⁰ Источник: Минэкономразвития России.

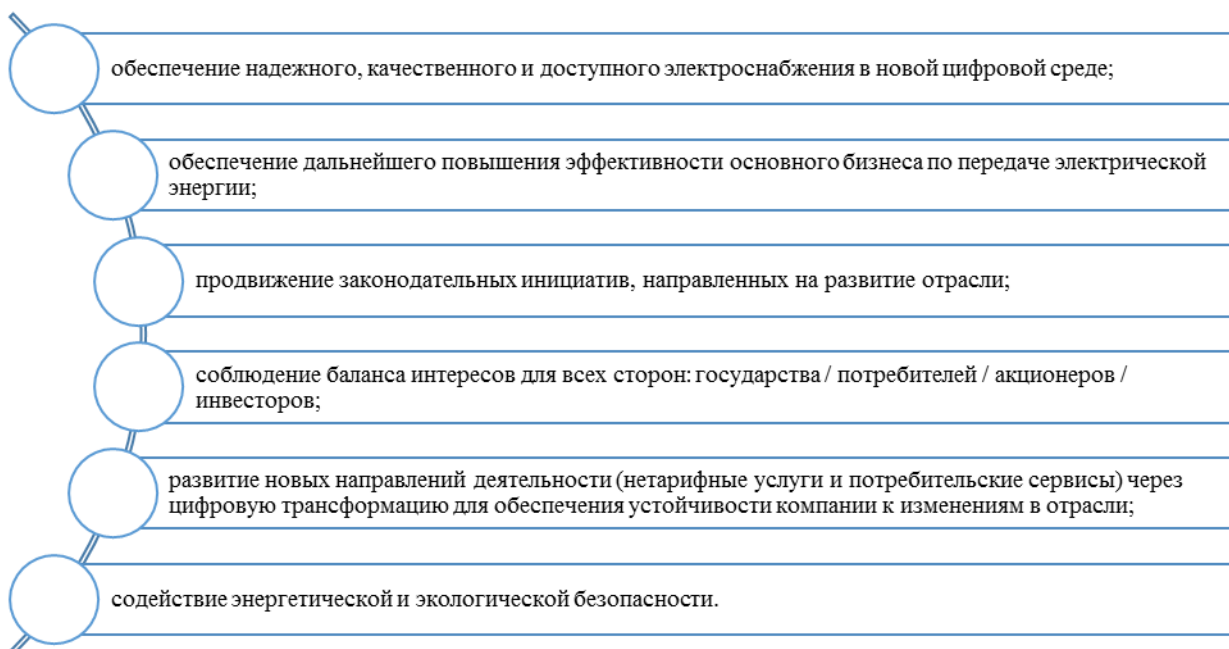
- уровень инфляции в 2023 г. ожидается на уровне 6,0%, в 2024 г. — 4,7%, в 2025 г. — 4,0%;
- в 2023 г. планируется снижение ВВП на 0,8% ввиду замедления мировой экономики, санкций на российский экспорт, ограничений на стороне предложения из-за санкций на импортные поставки и нарушения производственно-логистических цепочек. В 2024–2025 гг., при эффективной реализации мер экономической политики, направленных на адаптацию экономики к новым условиям, ожидается рост ВВП на уровне 2,6% в год;
- повышается вероятность рецессии в развитых странах ввиду перехода крупнейших центральных банков к ужесточению денежно-кредитной политики, что повлечет более существенное снижение цен на мировых товарных рынках;
- остается риск ужесточения действующего санкционного режима;
- с целью компенсации электросетевым компаниям инфляционного роста издержек за 2022 г. рост регулируемых тарифов в среднем по Российской Федерации с 1 декабря 2022 г. устанавливается в размере 9%, с 1 июля 2024 г. — 6%, с 1 июля 2025 г. — 5%.

Стратегия развития

Общество, являясь частью единого распределительного электросетевого комплекса России и Группы компаний ПАО «Россети», стремится к достижению целей, определенных на государственном уровне для реализации Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его дочерних и зависимых обществ (ДЗО) (Группы компаний ПАО «Россети») на период до 2030 г. (далее — Стратегия), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26 декабря 2019 г. № 388).

Ключевым изменением в деятельности Группы компаний ПАО «Россети» является переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. В числе основных стратегических приоритетов определены дальнейшее повышение эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде. Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов, а также развитию новых направлений бизнеса.

Стратегические приоритеты развития компаний Группы, определенные ПАО «Россети»



Достижение стратегических приоритетов Группы планируется путем:

- технологического и инновационного развития;
- цифровой трансформации;
- диверсификации бизнеса;
- обеспечения информационной и технологической безопасности;

- дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности;
- продвижения законодательных инициатив по совершенствованию ценообразования в отрасли.

Показатели достижения стратегических целей Общества, разработанных с учетом стратегических целей Группы компаний ПАО «Россети» и одобренных Правлением Общества, в отчетном году

Стратегические цели	Результат отчетного года
Повышение надежности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгеи	<p>Компания ежегодно выполняет комплекс мероприятий по техническому перевооружению, модернизации и реконструкции действующих электросетевых объектов, направленных на выполнение следующих ключевых задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение надежности электроснабжения потребителей; • создание безопасных условий труда для персонала; • сдерживание темпов роста физического износа оборудования; • снижение доли оборудования, отработавшего нормативный срок службы; • улучшение технических параметров оборудования; • соответствие требованиям и нормам охраны окружающей среды и экологической безопасности; • снижение в перспективе издержек на эксплуатацию; • обеспечение производственной деятельности по эксплуатации объектов электросетевого хозяйства, в том числе для выполнения работ, направленных на предотвращение и устранение аварийных ситуаций. <p>Подробная информация приведена в разделе «Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы».</p> <p>Показатели надежности Компании (P_{SAIDI}, P_{SAIFI}) снизились в сравнении с предыдущим годом и не превысили плановых значений отчетного года, установленных Региональной энергетической комиссией, с учетом допустимого отклонения.</p> <p>Количество аварий в электрической сети 110 кВ и выше снизилось в сравнении с предыдущим годом на 21%.</p>
Улучшение качества обслуживания потребителей и повышение доступности электросетевой инфраструктуры	<p>Показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети ($P_{ТПР}$) — 1,126, находится в пределах планового значения отчетного года, установленного Региональной энергетической комиссией — департаментом цен и тарифов Краснодарского края, с учетом допустимого отклонения.</p>
Опережающее развитие сети и внедрение новых технологий	<p>В отчетном году внедрялись инновационные технологии по следующим ключевым направлениям программы инновационного развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> • переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35–110 (220) кВ; • переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления; • переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления; • применение новых технологий и материалов в электроэнергетике; • развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры. <p>Подробная информация приведена в подразделе «Инновационная деятельность» раздела «Результаты операционной деятельности».</p>
Рост инвестиционной привлекательности и капитализации	<p>Советом директоров Общества утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Кубань» на 2022–2026 гг. (выписка из протокола от 30 декабря 2021 г. № 461/2021), которая включает перечень мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных перед Обществом стратегических целей и повышение внутренней эффективности. Показатели эффективности программы учитывают целевые ориентиры деятельности Общества.</p> <p>Объем выручки в 2022 г. — 63 739,0 млн руб., что больше уровня 2021 г. на 6 069,0 млн руб.</p>

	<p>Показатель EBITDA в 2022 г. — 16 141,0 млн руб., что больше уровня 2021 г. на 82%.</p> <p>Получение прибыли в размере 5 244,5 млн руб. обусловлено в основном ростом объема оказываемых услуг.</p> <p>Стоимость чистых активов на конец года — 45 803,2 млн руб.</p> <p>Увеличение чистых активов за год составило 4 773,7 млн руб. в связи с увеличением собственного капитала по причине получения прибыли по итогам года.</p> <p>Рыночная капитализация Общества за отчетный год снизилась на фоне более существенного снижения индекса МосБиржи и индекса МосБиржи электроэнергетики и составила на 31 декабря 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • без учета размещенных дополнительных акций — 18,77 млрд руб.; • с учетом размещенных дополнительных акций — 20,38 млрд руб.
Достойные условия труда, повышение профессионализма и лояльности персонала Компании	<p>Уровень средней заработной платы производственного персонала в филиалах ПАО «Россети Кубань» за 2022 г. конкурентоспособный и во всех филиалах Общества превышает уровень средней начисленной заработной платы в регионе присутствия.</p> <p>План обучения персонала на 2022 г. выполнен на 168%.</p> <p>Подробная информация приведена в подразделе «Управление персоналом» раздела «Устойчивое развитие».</p>

Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании:

- п. 15.1 ст. 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 7 октября 2020 г. (протокол от 9 октября 2020 г. № 404/2020), в редакции решения Совета директоров Общества от 28 декабря 2022 г. (протокол от 30 декабря 2022 г. № 505/2022).

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 9 февраля 2022 г. (протокол от 11 февраля 2022 г. № 464/2022), в редакции решения Совета директоров Общества от 28 декабря 2022 г. (протокол от 30 декабря 2022 г. № 505/2022).

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2022 г. установлен следующий состав ключевых показателей эффективности.

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная дивидендная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и значением, предусмотренным бизнес-планом Общества.
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов.
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	Раздел 1. Рост фактического значения EBITDA относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя EBITDA к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана.
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у. е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года.
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков.

Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц. Сравнение с базовым 2020 г.
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: <ul style="list-style-type: none"> • показателя затрат на НИОКР; • показателя закупки инновационной продукции; • показателя качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР.
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и (или) гарантирующего поставщика).
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих: <ul style="list-style-type: none"> • качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение; • качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей; • соблюдение антимонопольного законодательства Российской Федерации.
Чистый долг / EBITDA	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению EBITDA. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае — улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя «Чистый долг / EBITDA», рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана.
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации.
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России.
Исполнение плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети».
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за три года.
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей.
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Оценивает своевременность подготовки и реализации плана по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и рассчитывается как доля объемов финансирования российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме финансирования программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг).

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 г. (%)	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹¹ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут / не достигнут) // причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность	10	Не рассчитывается // не оценивается ¹²	\geq среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов, в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествовавших отчетному периоду, и \geq суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 г.	
Рентабельность инвестированного капитала	20	496,6% // достигнут	$\geq 95,0\%$	175,5% // 35,0%	Достигнут
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	15	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100,0%	Достигнут
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	2,0% // достигнут	$\geq 2,0\%$	11,7% // 540,0%	Достигнут
Уровень потерь электроэнергии	10	10,31% // достигнут	10,15%	9,83% // 105,0%	Достигнут
Повышение производительности труда	5	19,99% // достигнут	$\geq 10,0\%$	71,99% // 360,0%	Достигнут
Эффективность	20	96,0% // достигнут	$\geq 90,0\%$	Не определяется ¹³	Не оценивается

¹¹ За 2022 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Кубань».

¹² Бизнес-планом Общества на 2021 г. чистая прибыль утверждена со значением меньше 0, и вес показателя перераспределяется на КПЭ «Рентабельность инвестированного капитала».

¹³ Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества, в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Кубань» (протокол от 9 октября 2020 г. № 404/2020), в редакции решения Совета директоров Общества (протокол от 30 декабря 2022 г. № 505/2022), по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 г. (%)	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹¹ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут / не достигнут) // причины отклонения
инновационной деятельности					
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	55,8% // достигнут	≤100,0%	87,0% // 64,0%	Достигнут
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,0 // достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1	1,0 // 100,0%	Достигнут
Чистый долг / EBITDA	-10	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен	Достигнут
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	I кв. 124,0% II кв. 131,0% III кв. 139,0% IV кв. 100,0% год 111,0% // достигнут	≥90,0% (во всех кварталах)	I кв. 201,0% // 162,0% II кв. 286,0% // 218,0% III кв. 207,0% // 149,0% IV кв. 108,0% // 108,0% год 129,0% // 116,0%	Достигнут
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 1,00; 2) выполнен // достигнут	Одновременно: 1) ≥0,95 2) Недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 1,00; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // 100,0%	Достигнут
Исполнение плана развития Общества	-70	0,0 // достигнут	0,0 (все мероприятия выполнены)	0,0 // 100,0%	Достигнут

по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 г. (%)	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹¹ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут / не достигнут) // причины отклонения
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	–10	Одновременно: 1) $K_{SAIDI} = 4,62$; для $K_{SAIFI} = 2,80$; 2) фактические значения не превысили допустимого уровня плановых значений показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 1,0 // Не достигнут	Одновременно: 1) $K_i \leq 1,0$ 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) для $K_{SAIDI} = 1,40$; для $K_{SAIFI} = 1,65$ (достигнут с учетом наличия объективных факторов ¹⁴ ; 2) фактические значения не превысили допустимого уровня плановых значений показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0,0	Достигнут
Отсутствие несчастных случаев на производстве	–10	Одновременно: 1) 1,0; 2) 0,0 // достигнут	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших 2) 0,0	Одновременно: 1) $1 < 2$; 2) 0,0 // 100,0%	Достигнут
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	–20	Введен с 2022 г.	$\geq 90,0\%$	92,44% ¹⁵	Достигнут

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 г. не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ в рамках исполнения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2022 г. № 2072).

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей

¹⁴ Превышение планового значения показателей K_{SAIDI} и K_{SAIFI} связано с реализацией мероприятий по совершенствованию учета технологических нарушений (аварий), снижению количества нерегистрируемых отключений, повышению уровня прозрачности и управляемости технологических процессов, достоверности фиксируемых параметров, используемых для расчета показателей уровня надежности оказываемых услуг.

¹⁵ Данное значение является предварительным. Достижение показателя будет оценено по итогам подготовки отчета об исполнении стратегии ЦТ.

установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Система внутреннего контроля и система управления рисками

Функционирование СВК и СУР

Система внутреннего контроля и система управления рисками (далее — СВК и СУР) ПАО «Россети Кубань» интегрированы в общую систему управления Общества и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства Российской Федерации и нормативных актов Общества, в том числе при совершении хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;
- обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях обеспечения функционирования СВК и СУР в Обществе разработаны и действуют следующие основополагающие нормативные документы:

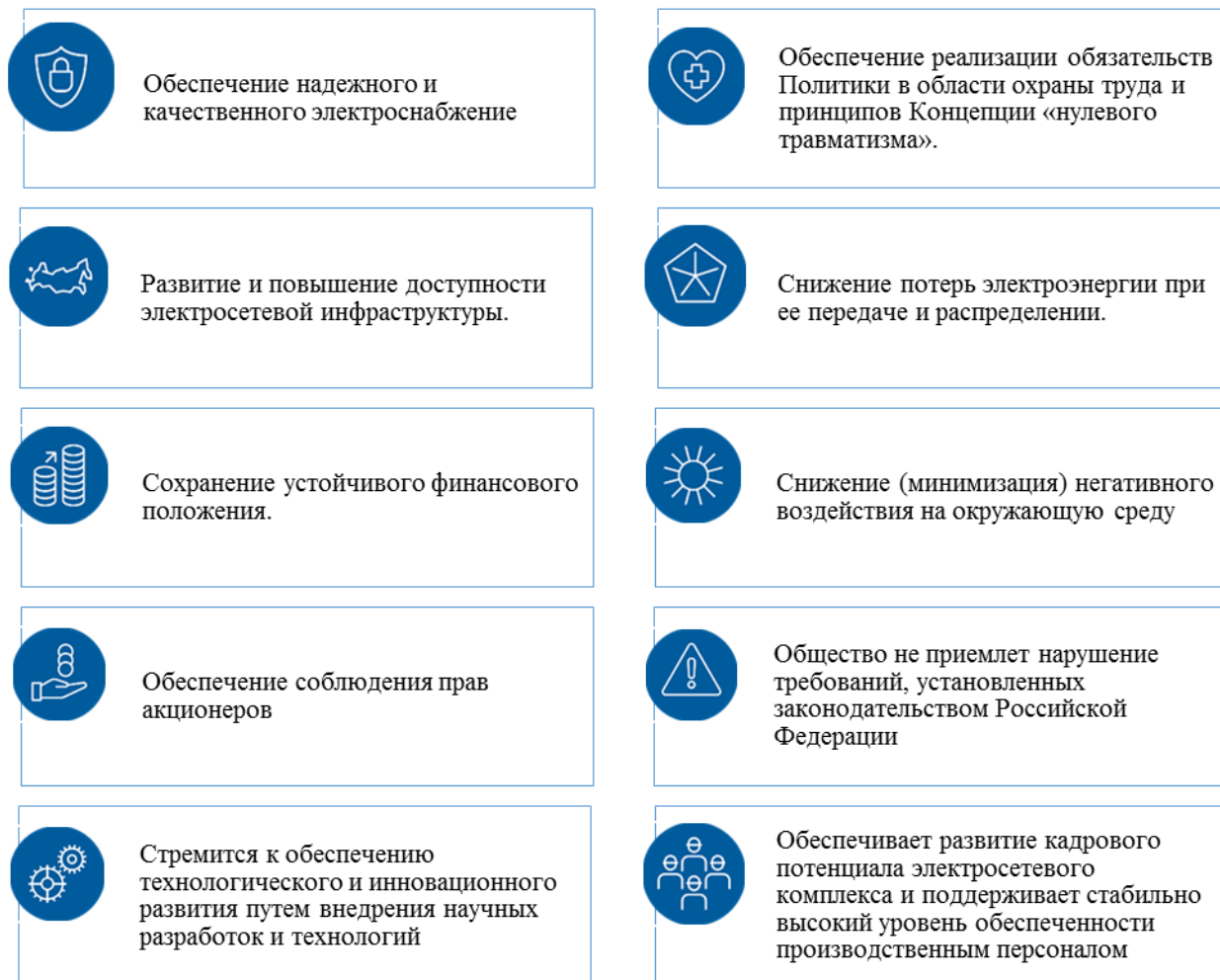
- Политика внутреннего контроля Общества (протокол Совета директоров от 18 марта 2016 г. № 233/2016). В Политике внутреннего контроля Общества раскрыты основные требования к организации и функционированию СВК, установленные Советом директоров Общества;
- Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля Общества (утвержден приказом от 30 июня 2021 г. № 369-од). Компоненты и принципы СВК, указанные в Политике внутреннего контроля, проработаны, детализированы и раскрыты в Порядке реализации требований Политики внутреннего контроля;
- Политика управления рисками (протокол Совета директоров Общества от 24 февраля 2021 г. № 420/2021). Политика является внутренним документом Общества, определяющим его отношение к рискам, устанавливающим принципы построения, цели и задачи СУР, подходы к организации СУР, распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия, этапы процесса управления рисками.

Кроме того, в Обществе действуют следующие нормативные документы в области управления рисками:

- Положение по управлению рисками Общества;
- модель дерева рисков;
- модель зрелости СУР Общества;
- перечень базовых мероприятий по управлению рисками;
- порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества.

В соответствии с политикой управления рисками решением Совета директоров Общества утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) (протокол от 15 июня 2022 г. № 480/2022).

Установлены следующие целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита).

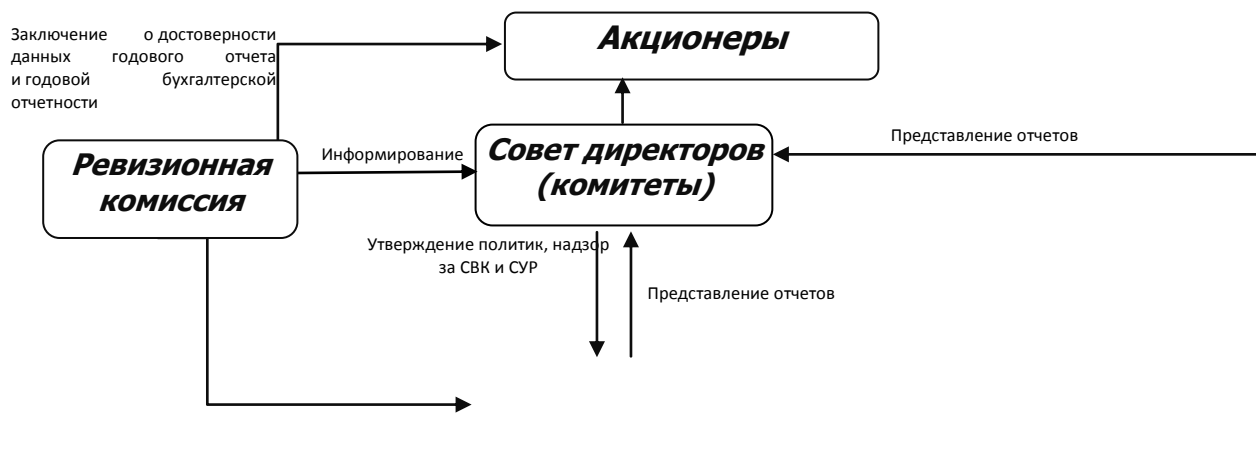


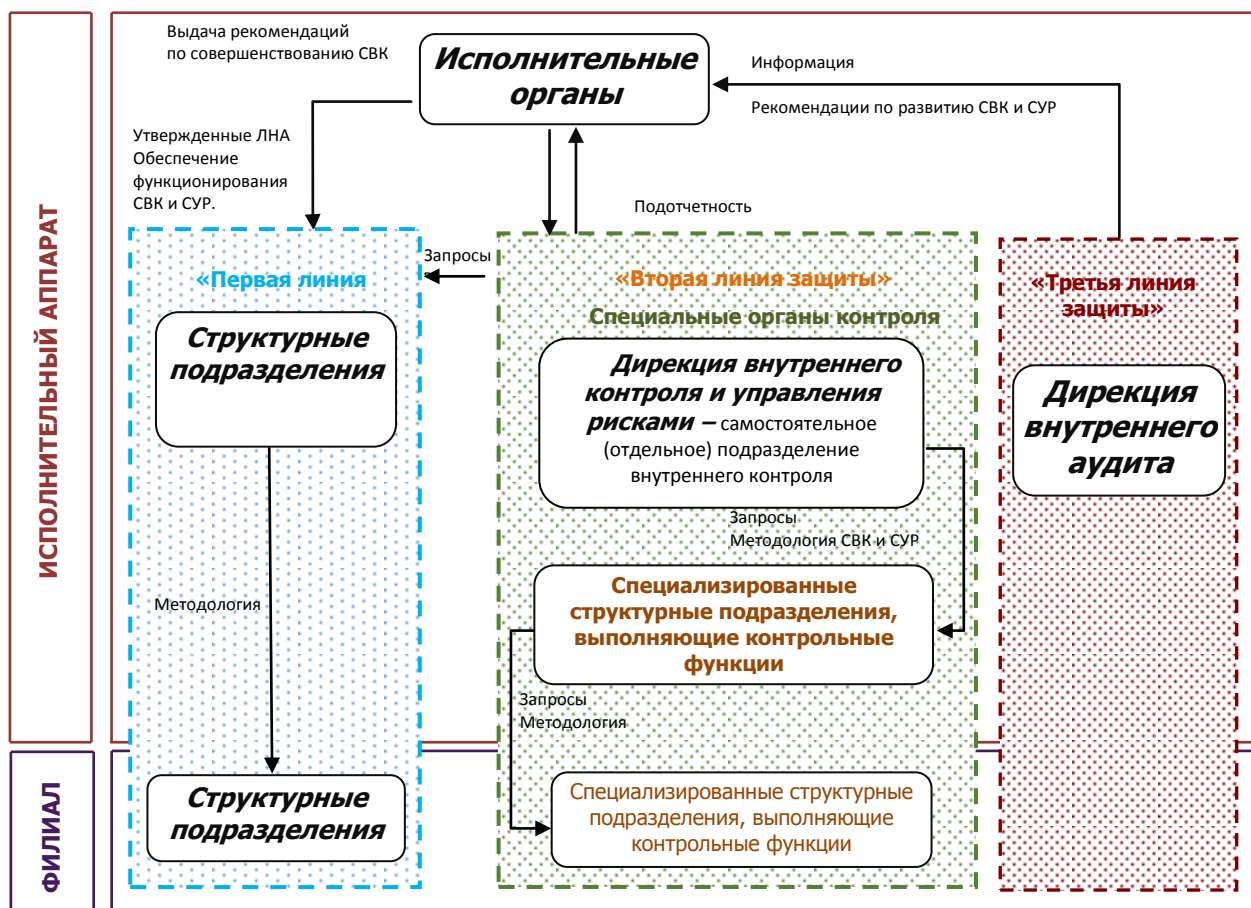
Деятельность в рамках заявленного предпочтительного риска (риск-аппетита) обеспечивает более высокую степень уверенности в достижении ПАО «Россети Кубань» установленных целей.

Основные участники процесса СВК и СУР

Внутренний контроль и процесс управления рисками охватывает все направления деятельности и осуществляется на всех уровнях корпоративного управления: Советом директоров, уполномоченным комитетом Совета директоров, Ревизионной комиссией Общества, исполнительными органами Общества, руководителями и работниками на всех уровнях управления Общества, дирекцией внутреннего контроля и управления рисками, дирекцией внутреннего аудита.

Взаимодействие участников СВК и СУР представлено на схеме.





Контрольные процедуры выполняются постоянно, во всех процессах (направлениях деятельности) Общества, на всех уровнях управления в соответствии с моделью трех линий защиты:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, — первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества — вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита — третья линия защиты.

Решением Совета директоров (протокол от 31 мая 2016 г. № 241/2016) утверждена организационная структура Общества с выделением самостоятельного подразделения, ответственного за внедрение, развитие и совершенствование в Обществе единых подходов к построению систем внутреннего контроля и управления рисками, а также методологическое и организационное сопровождение внедрения в Обществе превентивного и текущего контроля — дирекция внутреннего контроля и управления рисками.

К основным задачам дирекции внутреннего контроля и управления рисками относятся:

- содействие руководству Общества в построении и поддержании систем внутреннего контроля и управления рисками посредством разработки и обеспечения внедрения и адаптации основных методологических документов по построению и совершенствованию СВК и СУР;
- анализ портфеля рисков и формирование отчетности по реализации рисков в Обществе, выработка предложений по реагированию и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками, осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками структурными подразделениями Общества, осуществление функции по общей координации процессов управления рисками;

- организация проведения контрольных мероприятий в Обществе, направленных на минимизацию рисков при функционировании систем внутреннего контроля и управления рисками (в том числе мероприятий текущего контроля в процессах), учета и мониторинга проверок, проведенных внешними органами контроля (надзора), Ревизионной комиссией, внутренним аудитом;
- подготовка и представление заинтересованным сторонам информации о состоянии и эффективности процессов внутреннего контроля и управления рисками.

Функции участников СВК и СУР приведены в приложениях 7 и 8 к годовому отчету, закреплены и описаны в следующих документах:

- Уставе Общества;
- Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества;
- политике внутреннего контроля Общества, политике управления рисками и порядке реализации политики внутреннего контроля;
- внутренних документах, регламентирующих распределение обязанностей между заместителями Генерального директора и другими менеджерами, подчиненными Генеральному директору Общества, положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях работников, матрицах контролей и рисков;
- Положении о функционировании специализированных органов внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также по процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

Оценка эффективности и совершенствование СВК и СУР

Для обеспечения гарантии того, что СВК и СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, в Обществе ежегодно проводится:

- самооценка эффективности СВК (проводится менеджментом Общества);
- самооценка эффективности СУР (проводится дирекцией внутреннего контроля и управления рисками);
- внутренняя независимая оценка надежности и эффективности СВК и СУР (проводится департаментом внутреннего аудита).

Самооценка эффективности выполняемых контрольных процедур и СВК процессов по итогам 2022 г. проведена владельцами процессов в формате заполнения чек-листов при методологическом сопровождении процесса самооценки дирекцией внутреннего контроля и управления рисками. Для всех процессов СВК оценена владельцами процессов как эффективная, для большинства процессов СВК полностью соответствует критериям СВК, установленным методикой самооценки эффективности контрольных процедур и СВК процессов (направлений деятельности).

Самооценка эффективности СУР по итогам 2022 г. проведена дирекцией внутреннего контроля и управления рисками путем оценки соответствия текущего уровня зрелости СУР установленным критериям модели зрелости СУР Общества. Модель зрелости СУР Общества соответствует по наибольшему количеству характеристик критериям «оптимальный» (развитый) и «высокий» (интегрированный).

Результаты оценки эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2022 г. и рекомендации, направленные на повышение эффективности СВК и СУР, отражены в отчетах внутреннего аудитора и рассмотрены на заседании Совета директоров Общества (протокол от 21 апреля 2023 г. № 517/2023).

Указанным решением Совета директоров Общества уровень зрелости СВК по итогам 2022 г. оценен как находящийся на промежуточном уровне между уровнями «оптимальный» (уровень 5) и «высокий» (уровень 6) — 5,3 балла, что соответствует оценке по итогам 2021 г. Уровень зрелости СУР по итогам 2022 г. оценен как находящийся на промежуточном уровне между уровнями «умеренный» (уровень 4) и «оптимальный» (уровень 5) — 4,7 балла, что выше на 0,1 балла по сравнению с оценкой 2021 г.

Мероприятия СВК и СУР, реализованные в 2022 году

В целях развития и совершенствования СВК и СУР решением Совета директоров (протокол от 24 мая 2021 г. № 433/2021) утвержден План по поддержанию эффективности и развитию СВК и СУР ПАО «Россети Кубань».

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и УР:

- утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) на 2022 г. (протокол Совета директоров Общества от 15 июня 2022 г. № 480/2022);
- осуществлялся текущий контроль высокорисковых бизнес-процессов в рамках деятельности коллегиальных органов (по урегулированию дебиторской задолженности, консолидации объектов энергоснабжения, выявлению непрофильных активов, внедрению автоматизированных информационных систем);
- согласовывались локальные нормативные акты, регламентирующие контрольные процедуры, в том числе на предмет наличия, эффективности и достаточности контроля;
- проводились контрольные мероприятия по оценке достаточности, эффективности и результативности СВК и СУР;
- ежемесячный контроль финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов;
- актуализированы регламенты процессов в части матриц рисков и контрольных процедур процессов;
- актуализирована методологическая база СВК и СУР (утвержден Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита), дерево рисков, регламент учета проверок, осуществляемых внешними органами контроля (надзора), методические рекомендации по организации и проведению анонимного анкетирования работников);
- принято участие в обучающих мероприятиях для работников Группы компаний ПАО «Россети» по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в формате Дней знаний (четыре обучающих мероприятия), конференций по актуальным вопросам и стратегии развития системы управления рисками и внутреннего контроля;
- пройдено обучение и успешно сданы экзамены на подтверждение квалификации «Внутренний контролер» четырьмя работниками дирекции внутреннего контроля и управления рисками.

Мероприятия по совершенствованию СВК и СУР, запланированные на 2023 год

Основными задачами на 2023 г. в области СВК и СУР являются:

- совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- актуализация нормативно-методологических документов в области СВК и СУР;
- внедрение/актуализация и проведение оценки эффективности существующих контрольных процедур, в том числе самооценки со стороны владельцев процессов;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

Ключевые риски

В рамках функционирования системы управления рисками Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В соответствии с Положением по управлению рисками решением Правления Общества сформирован и утвержден прогнозный реестр рисков Общества на 2022 г. (протокол от 19 ноября 2021 г. № 33/2021), содержащий 19 функциональных рисков, то есть агрегированных рисков бизнес-процессов и рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Общества, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа Общества, а через них — на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей Группы компаний ПАО «Россети».

На ежеквартальной основе в 2022 г. Правлением Общества рассматривались отчеты владельцев рисков по управлению функциональными рисками и рисками бизнес-процессов. В рамках отчетов владельцев рисков актуализировался реестр рисков, рассматривались отчет о выполнении плана мероприятий, отчет об исполнении компенсирующих мероприятий, формировалась карта рисков на основании актуального реестра рисков.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества устанавливается уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

По результатам ежеквартальной переоценки рисков, проводимой в течение 2022 г., на конец года оценку «критический» и «значимый» получили десять рисков.

По всем функциональным рискам Обществом разрабатываются мероприятия, направленные на снижение и минимизацию последствий от реализации рисков, утверждается план мероприятий по управлению рисками Общества.

Сведения об управлении рисками Общества с уровнями существенности «значимый» и «критический» на конец 2022 года

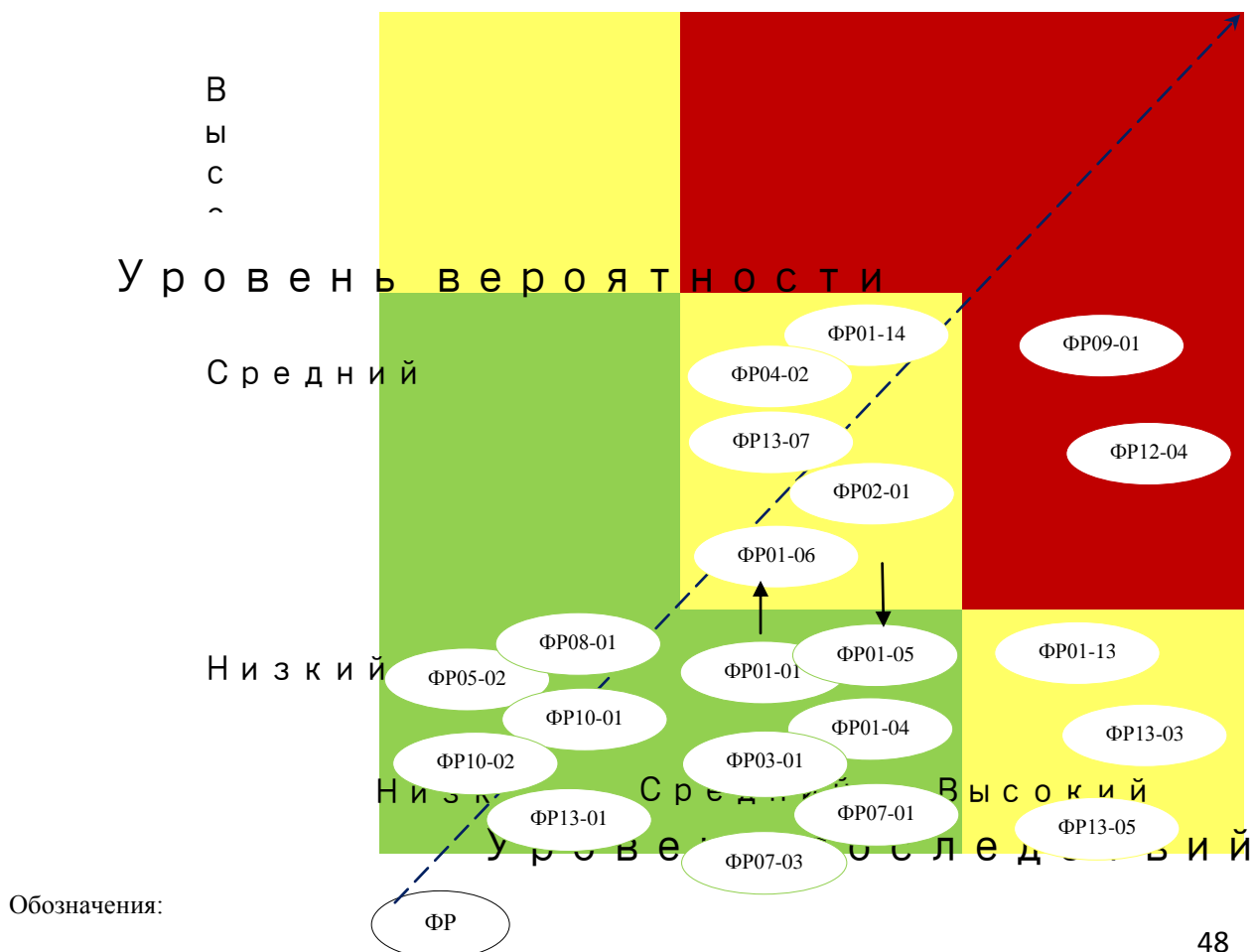
Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности и риска на 31.12.2021	Уровень существенности риска на 31.12.2022	Мероприятия по управлению риском
Увеличение инфляции (ФР01-06)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Умеренный	Значимый	Мероприятия по управлению рисками были направлены на эффективное управление материальными ресурсами (оптимизацию расходов за счет рационального использования), реализацию закупочных стандартов в части приобретения товаров российского производства, менее подверженных процессам инфляции.
Банкротство и ликвидация контрагентов (ФР01-13)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Включен в реестр рисков в 2022 г.	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное направление заявлений в суд для включения требований Общества в реестр кредиторов. Подготовка ответственными структурными подразделениями (ЦФО — инициатор судебной работы) документов, подтверждающих фактическое исполнение со стороны Общества обязательств, услуг и понесенных затрат, в том числе обосновывающих материалов, несогласованности действий структурных подразделений и т. п.
Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности	Достижение показателей консолидированного чистого долга / EBITDA	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Передача документов ЦФО в департамент правового обеспечения для проведения исковой работы. Подготовка ответственными структурными подразделениями (ЦФО — инициатор судебной работы) документов, подтверждающих

Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности и риска на 31.12.2021	Уровень существенности риска на 31.12.2022	Мероприятия по управлению риском
за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества (ФР01-14)				фактическое исполнение со стороны Общества обязательств, услуг и понесенных затрат, в том числе обосновывающих материалов, несогласованности действий структурных подразделений и т. п.
Увеличение объемов финансирования инвестиционной программы в целом и (или) по отдельным титулам (по отношению к установленным лимитам) (ФР02-01)	Достижение показателей консолидированного чистого долга / EBITDA	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Контроль неперевышения фактической удельной стоимости строительства (реконструкции) объектов по итогам работы за год. Контроль реализации инвестиционных проектов по стоимости и срокам. Применение методики планирования стоимости инвестиционных проектов при формировании инвестиционной программы Общества (при планировании, торгах и на этапе реализации инвестиционной программы).
Увеличение процентной ставки по кредитам и займам (ФР04-02)	Обеспечение дивидендного потока	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Проведение переговоров с банками-кредиторами, направление писем о рассмотрении возможности снижения процентных ставок по кредитам. Проведение закупочных процедур по выбору финансовых организаций с целью снижения стоимости кредитных ресурсов в ходе конкурентной борьбы банков-участников. Поддержание показателей долговой нагрузки и ликвидности.
Производственный травматизм в Обществе (ФР09-01)	Отсутствие роста числа работников, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасных условий труда. Контроль исполнения локально-нормативных актов, программ, содержащих требования по охране труда. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Обеспечение эффективного функционирования системы управления охраной труда. Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках. Исполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев. Реализация системы мотивации работников к соблюдению требований охраны труда. Обучение приемам оказания первой доврачебной помощи. Информирование населения об опасности приближения и нахождения в электроустановках. Организация психофизиологического обеспечения надежности.

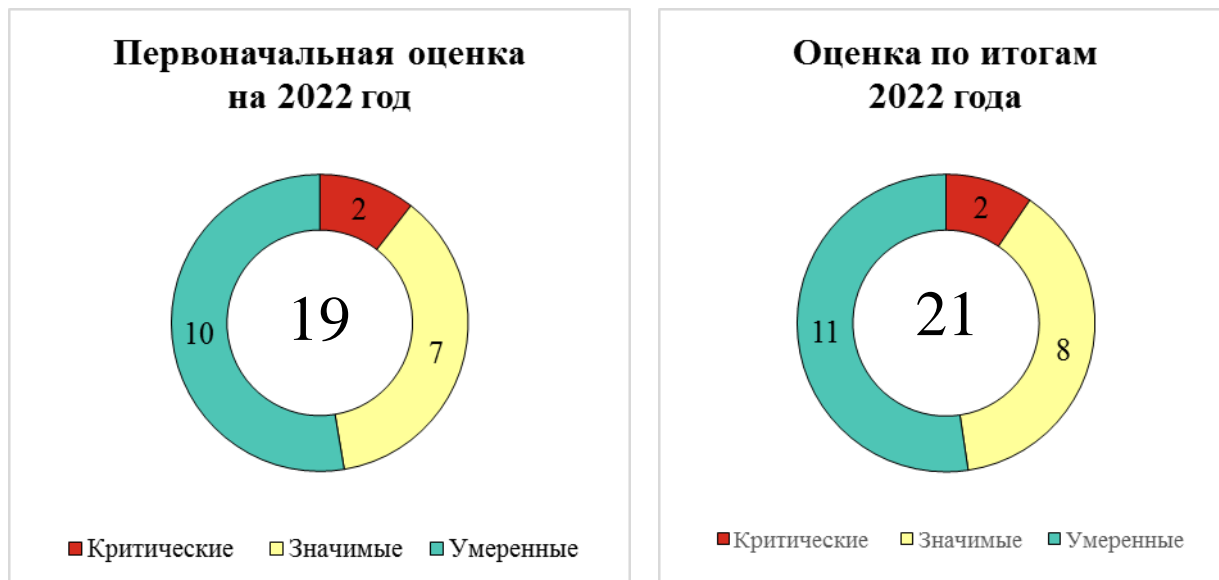
Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности и риска на 31.12.2021	Уровень существенности риска на 31.12.2022	Мероприятия по управлению риском
Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность (ФР12-04)	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Критический	Критический	<p>Реализация мероприятий плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Кубань» на 2022 г., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов антикоррупционной политики Общества; • проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов антикоррупционной политики Общества; • выявление и урегулирование конфликта интересов; • рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях; • просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников.
Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса (ФР13-03)	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> • Включение в технические задания на создание объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса требований по информационной безопасности. • Внедрение средств защиты информации на объектах информационной инфраструктуры в соответствии с техническими заданиями на их создание. • Осуществление контроля за действиями работников Общества посредством систем информационной безопасности. • Мониторинг и анализ внешних событий информационной безопасности. • Применение сертифицированных средств защиты информации. • Актуализация локально-нормативных актов в области информационной безопасности и применение средств защиты информации в соответствии с действующими требованиями Федерального законодательства.
Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера),	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> • Установка на объектах электроэнергетики инженерных средств охраны, систем видеонаблюдения, систем контроля и управления доступом, охранной сигнализации. • Реконструкция инженерно-технических средств охраны на объектах ТЭК. • Организация физической охраны наиболее важных объектов ТЭК Общества. • Включение в технические задания на создание объектов информационной инфраструктуры

Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска на 31.12.2021	Уровень существенности риска на 31.12.2022	Мероприятия по управлению риском
в том числе с использованием информационных технологий (ФР13-05)				и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса требований по информационной безопасности. <ul style="list-style-type: none"> Внедрение средств защиты информации на объектах информационной инфраструктуры в соответствии с техническими заданиями на их создание.
Умышленные противоправные действия как со стороны юридических и физических лиц, так и со стороны работников Общества, наносящие экономический ущерб и вред деловой репутации (ФР13-07)	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Проверочные мероприятия финансово-хозяйственной деятельности. Выявление фактов неправомерных действий экономической направленности со стороны работников и сторонних юридических и физических лиц. Направление в правоохранительные органы заявительских материалов и их последующее сопровождение.

Карта оценки ключевых рисков Общества на 31 декабря 2022 года



Динамика оценки рисков в 2022 г. представлена на диаграммах.



Информация о рисках в области устойчивого развития

Вопросы охраны труда и развития персонала, снижения негативного воздействия на окружающую среду и другая ESG-повестка находятся в сфере внимания руководства Общества и на постоянной основе курируются профильными подразделениями. Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках общей системы управления рисками Общества. При оценке и управлении рисками учитывается широкий круг факторов, в том числе в сфере ESG, что способствует соблюдению принципов устойчивого развития Компании. В 2022 г. особый акцент в управлении рисками сделан на обеспечение надежности и бесперебойности электроснабжения, повышение качества обслуживания и удовлетворенности клиентов, совершенствование форм коммуникации с ними.

Информация о рисках информационной безопасности и киберугроз

В условиях повышенного уровня киберугроз в Обществе идентифицированы следующие риски информационной безопасности:

- риск нарушения и (или) прекращения функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса;
- риск неправомерного воздействия на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий;
- риск, связанный с реализацией информационных угроз, в том числе обусловленных недостатком (уязвимостью) применяемых информационных технологий.

С целью исключения (минимизации) реализации вышеуказанных рисков в Обществе ведется работа:

- по установке на объектах электроэнергетики инженерных средств охраны, систем видеонаблюдения, систем контроля и управления доступом, охранной сигнализации;

- реконструкции инженерно-технических средств охраны на объектах ТЭК в соответствии с инвестиционной программой Общества;
- организации физической охраны наиболее важных объектов ТЭК Общества;
- включению в технические задания на создание объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса требований по информационной безопасности;
- внедрению средств защиты информации на объектах информационной инфраструктуры в соответствии с техническими заданиями на их создание;
- осуществлению контроля за действиями работников Общества посредством систем информационной безопасности. Ведется мониторинг и анализ внешних событий информационной безопасности, применяются сертифицированные средства защиты информации.

В 2022 г. зафиксирована реализация риска производственного травматизма, оцененного как критический с учетом нулевой толерантности Общества к несчастным случаям. Произошло три несчастных случая на производстве, из них один — со смертельным исходом.

Номер риска	Наименование риска	Факт реализации риска с указанием последствий реализации	Мероприятия, направленные на минимизацию последствий реализации риска
ФР09-01	Производственный травматизм в Обществе	Один несчастный случай со смертельным исходом, два случая легкого повреждения здоровья	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация комплексной программы по снижению рисков травматизма работников. 2. Реализация целевой программы ликвидации травмоопасного оборудования. 3. Обучение и повышение квалификации работников, в том числе проведение плановых/внеплановых обучающих мероприятий (инструктажей) в части охраны труда и безопасности жизнедеятельности. 4. Внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда. 5. Проработка причин и обстоятельств несчастных случаев с последующим контролем выполнения мероприятий, отраженных в актах расследования несчастных случаев. 6. Видеофиксация подготовки и проведения работ на объектах.

Результаты операционной деятельности

Передача электроэнергии

Заместитель Генерального директора по реализации услуг Олег Федорович Нищук:

«Передача и распределение электроэнергии потребителям по электрическим сетям напряжением 110 кВ и ниже — основной вид деятельности ПАО «Россети Кубань». Доля Компании на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии (от необходимой валовой выручки региона) за 2022 г. составила 77,1%.

В 2022 г. Обществом достигнуты запланированные ключевые показатели по потерям электроэнергии при ее передаче, которые составили 9,51%, что ниже планового значения на 0,64 п. п.

По итогам реализации мероприятий по снижению потерь в 2022 г. получен эффект 66 млн кВт • ч».

Основные показатели

Результаты производственной деятельности Компании за 2020–2022 годы

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Отпуск в сеть, млн кВт • ч	23 008,0	25 221,7	26 062,3	+3,3
Отпуск из сети потребителям и смежным территориальным сетевым организациям в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт • ч	20 697,2	22 719,6	23 582,8	+3,8
Потери электроэнергии при ее передаче:				
млн кВт • ч	2 310,8	2 502,1	2 479,5	–0,9
%	10,04	9,92	9,51	– 0,41 п. п.
Объем оказанных услуг по передаче электрической энергии:				
млн кВт • ч	19 108,1	21 004,5	21 947,8	+4,5
млн руб.	48 101,9	54 526,3	61 452,9	+12,7

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «Россети Кубань» за отчетный год составили 2 480 млн кВт • ч, или 9,51% от отпуска в сеть. В 2022 г. достигнуто снижение относительного уровня потерь к показателям 2021 г. на –0,41 п. п. Норматив потерь по итогам года выполнен.

В целях исполнения установленных параметров ежегодно проводятся мероприятия по снижению потерь.

По итогам работы Компании в 2022 г. объем оказанных услуг по передаче электрической энергии составил 21 948 млн кВт • ч, что на 943 млн кВт • ч, или 4,5%, больше, чем в 2021 г.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из важнейших направлений деятельности Компании является снижение уровня потерь электроэнергии.

По итогам 2022 г. эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии при ее передаче, составил в целом 66 млн кВт • ч (248 млн руб.), в том числе за счет:

- организационных мероприятий — 58 млн кВт • ч (219 млн руб.);
- технических мероприятий — 8 млн кВт • ч (29 млн руб.).

В дальнейшем эту работу предполагается продолжить.

Мероприятия программы снижения потерь электроэнергии выполнены, целевой показатель программы — уровень потерь электроэнергии — достигнут.

Учет электроэнергии

Всего в зоне операционной деятельности Общества по состоянию на 31 декабря 2022 года находится 1 225 864 точки поставки:

- 110 901 точка поставки юридическим лицам;
- 1 074 233 точки поставки бытовым потребителям;
- 10 278 точек поставки в многоквартирные дома;
- 30 452 точки поставки, в которых обеспечивается технический учет.

В соответствии с Федеральным законом от 27 декабря 2018 г. № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации», Концепцией развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети» на розничных рынках, утвержденной решением Правления

ПАО «Россети» (протокол от 26 июня 2019 г. № 885пр/1) 21 января 2020 г. Совет директоров Общества утвердил программу развития интеллектуального учета электроэнергии на 2020–2030 гг. (протокол № 374/2020), далее — программа.

Результаты реализации программы в 2022 году (точек учета)

Показатель	2021 факт	2022 план	2022 факт
Объемы выполнения (внедрения, реализации) мероприятий, в том числе:	49 385	58 109	45 524
Установка/замена приборов технического учета электроэнергии	2 646	1 950	1 950
Установка/замена приборов коммерческого учета электроэнергии при технологическом присоединении в рамках инвестиционной программы	20 389	24 263	27 890
Установка/замена приборов коммерческого учета электроэнергии при отсутствии, выходе из строя, истечении межповерочного интервала, срока эксплуатации приборов учета электроэнергии в рамках инвестиционной программы	6 221	23 273	8 386
Установка/замена приборов коммерческого учета электроэнергии при отсутствии, выходе из строя, истечении межповерочного интервала, срока эксплуатации приборов учета электроэнергии в рамках операционной деятельности	6 848	8 623	7 298
Установка/замена приборов учета электроэнергии в рамках энергосервисных контрактов	13 281	0	0

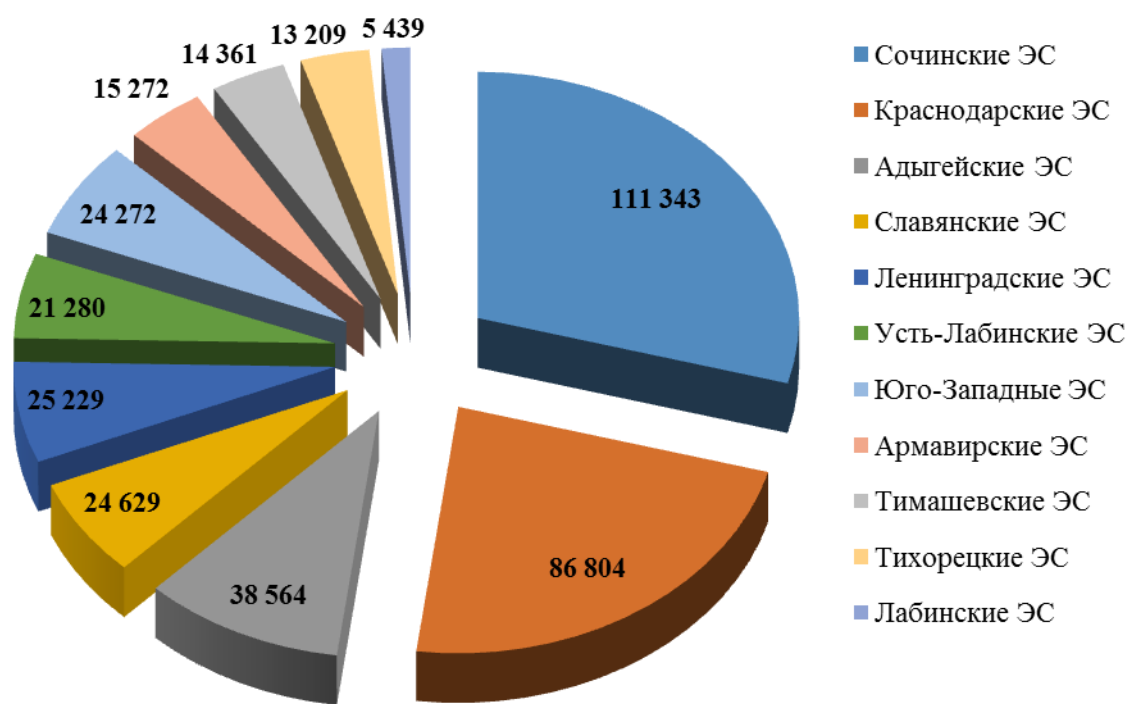
Затраты на реализацию Программы, в том числе выплаты по энергосервисным контрактам прошлых лет, в отчетном году составили 2 387,066 млн руб. без НДС. Без учета выплат по энергосервисным контрактам прошлых лет затраты на реализацию Программы составили 1 346,518 млн руб. без НДС.

Внедрение приборов учета электроэнергии с удаленным сбором данных

В отчетном году выполнена установка и автоматизация 1 950 приборов технического учета электроэнергии и 29 900 приборов коммерческого учета электроэнергии. Всего установлено/заменено и автоматизировано за 2022 г. 31 850 приборов учета электроэнергии.

Объем автоматизированных приборов учета электроэнергии Общества с удаленным сбором данных по состоянию на 31 декабря 2022 г. составил 380 402 шт.

*Всего автоматизировано приборов учета с удаленным сбором данных
по состоянию на 31.12.2022 г.
по филиалам ПАО «Россети Кубань», шт.*



В 2023 г. планируется продолжить установку/замену и автоматизацию приборов коммерческого учета электроэнергии при отсутствии, выходе из строя, истечении межповерочного интервала, срока эксплуатации приборов учета электроэнергии, а также при технологическом присоединении, в целях создания интеллектуальной системы учета электрической энергии в рамках исполнения требований Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» от 27 декабря 2018 г. № 522-ФЗ.

Технологическое присоединение к электрическим сетям

Заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению Александр Владиславович Чепусов:

«По итогам 2022 г. плановые показатели по процедуре технологического присоединения были достигнуты и перевыполнены.

Спрос на технологическое присоединение стабильно держится на высоком уровне. В среднем поступает не менее 38 тыс. заявок в год.

Объем исполненных договоров на технологическое присоединение в 2022 г. вырос:

- по сравнению с 2020 г. — на 63,0% по количеству договоров и 22,0% по присоединяемой мощности (145 МВт);*
- по сравнению с 2021 г. — на 9,0% по количеству договоров и 0,9% (7 МВт) по присоединяемой мощности.*

Это связано:

- с отменой ограничений, ранее действовавших в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции COVID-19, и реализацией отложенного спроса;*

- *переориентированием застройщиков из многоквартирного в малоэтажное и индивидуальное жилищное строительство;*
- *изменениями в законодательстве по технологическому присоединению в отношении членов СНТ и ДНТ, позволяющими обращаться с заявками в сетевую организацию в индивидуальном порядке;*
- *фактической отменой льготного технологического присоединения с 1 июля 2022 г., что спровоцировало лавинообразный рост количества поступивших заявок в первой половине 2022 г.*

Для оперативности рассмотрения заявок и исполнения договоров технологического присоединения в Обществе ведется мониторинг реализации процедуры технологического присоединения на всех его этапах и уровнях и проводятся корректирующие мероприятия организационного и технического характера.

Средние сроки оказания услуг по технологическому присоединению по итогам 2022 г. оказались меньше законодательно установленных значений:

- *процесс рассмотрения заявки, разработки технических условий и оферты договора занимает в среднем семь рабочих дней при нормативных значениях 10–20 рабочих дней;*
- *исполнение договора технологического присоединения при наличии необходимости выполнения технических мероприятий со стороны сетевой организации осуществляется в среднем за 139 дней, в то время как законодательством определены сроки в диапазоне от шести месяцев до двух лет.*

С учетом налаженного взаимодействия между ресурсоснабжающими организациями и региональными и местными органами власти, Общество и в будущем будет стремиться к постоянному улучшению показателей технологического присоединения, укрепляя имидж клиентоориентированной компании».

Целью деятельности по технологическому присоединению ПАО «Россети Кубань» на ближайшее время является качественное обслуживание заявителей, обеспечение доступности электроэнергетической инфраструктуры в части технологического присоединения потребителей, развитие электросетевого комплекса, а также ликвидация электросетевых ограничений для возможности технологического присоединения новых потребителей и обеспечения качественным и надежным электроснабжением существующих потребителей электрической энергии.

Основные нормативные документы, регулирующие деятельность Общества по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань»:

- Федеральный закон от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 г. № 861;
- постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике»;
- приказ Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) от 30 июня 2022 г. № 490/22 «Об утверждении методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям».

Полный перечень нормативных правовых документов, подробные сведения о реализации процедуры технологического присоединения в ПАО «Россети Кубань» размещены в открытом доступе на официальном сайте Общества www.rosseti-kuban.ru в разделе «[Потребителям / Технологическое присоединение](#)».

Показатели по технологическому присоединению потребителей в динамике за 2020–2022 гг. приведены в [приложении 9](#) к настоящему Отчету.

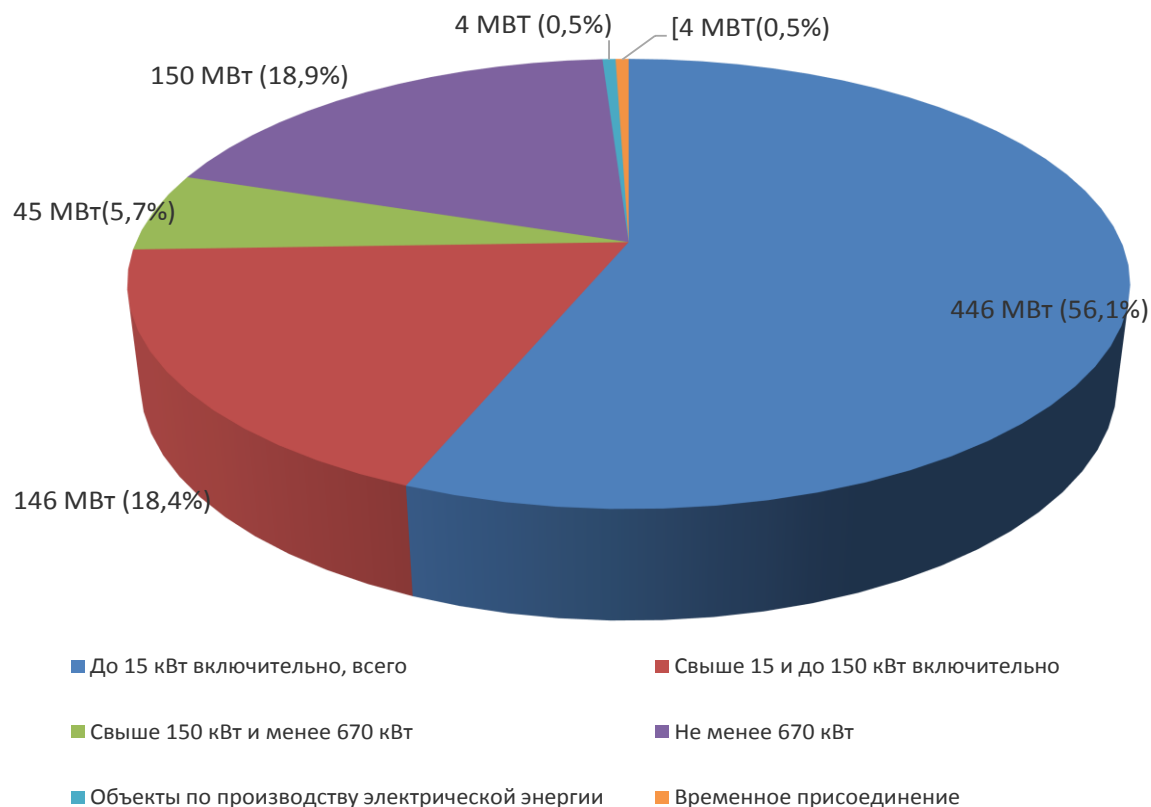
Исполнение договоров на технологическое присоединение потребителей

В отчетном году Компанией исполнено 36 912 договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань». Суммарная мощность по исполненным договорам технологического присоединения составила 795 МВт, что на 153% больше запланированного объема. По сравнению с 2021 г. объем присоединенной мощности вырос на 0,9% (7 МВт).

Присоединенная в 2022 году мощность по категориям потребителей (МВт)

Категории присоединения	Количество исполненных договоров на технологическое присоединение	
	шт.	На общую мощность (МВт)
До 15 кВт включительно, всего	34 234	446
<i>В том числе физические лица</i>	29 254	381
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	2 272	146
Свыше 150 и менее 670 кВт	197	45
Не менее 670 кВт	106	150
Объекты по производству электрической энергии	21	4
Итого без учета временного технологического присоединения	36 830	791
Временное присоединение	82	4
Итого с учетом временного технологического присоединения	36 912	795

Структура исполненных договоров ПАО «Россети Кубань» по присоединяемой мощности (МВт и %)



Наиболее крупные и значимые энергообъекты следующих заявителей присоединены к электрическим сетям Общества в 2022 г.

Заявитель	Присоединенная мощность (МВт)
Образовательный фонд «Талант и успех»	10,0
ПАО «НКХП»	9,8
ООО «Югстрой-электросеть»	9,8
АО «НЭСК-электросети»	9,3
ООО Специализированный застройщик «Догма»	6,4
Фонд поддержки социальных инициатив Газпрома	4,5
ООО «Семья»	4,0

В 2022 г. электроэнергией обеспечено более 70 учреждений здравоохранения, в том числе больницы, фельдшерско-акушерские пункты, амбулаторно-поликлинические отделения, всего на общую мощность более 5 МВт. К наиболее крупным и значимым можно отнести:

- центр амбулаторного гемодиализа поликлиники ГБУЗ Выселковской ЦРБ (0,25 МВт);
- предприятие по производству медицинских средств индивидуальной защиты в станице Васюринской Динского района ООО «Фармсервис» (с запрашиваемой мощностью 1,00 МВт);
- фармацевтическое предприятие ООО «СпецФармПроизводство» в станице Павловской (500,00 кВт);
- ООО «Кубанский медицинский центр» в Краснодаре (250 кВт);
- фельдшерско-акушерские пункты на хуторе Городской и в с. Красное Теучежского района Республики Адыгеи ГБУЗ «Адыгейская межрайонная больница им. К. М. Батмена» (30,00 кВт).

Юг России исторически имеет важное значение в обеспечении страны продовольствием. В течение 2022 г. Обществом было выполнено технологическое присоединение более 1 тыс. предприятий аграрной и пищевой промышленности на общую мощность 54,00 МВт. В числе самых заметных объектов:

- ПАО «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» в Новороссийске (9,80 МВт);
- объект сельскохозяйственного производства ООО «Сельхоз-Галан» в станице Константиновской Курганинского района (1,13 МВт);
- высокотехнологичный тепличный комплекс по выращиванию овощных культур в станице Новодмитриевской Северского района, ООО «Кубаньпродукт» (450,00 кВт);
- объект сельскохозяйственного производства ООО «Агро-юг» в п. Красненском Теучежского района Республики Адыгеи (300,00 кВт);
- энергопринимающие устройства земельного участка для размещения фермы в станице Дондуковской Гиагинского района Республики Адыгеи, АО «Дондуковский элеватор» (150,00 кВт);
- ферма по разведению оленей в станице Даховской Майкопского района Республики Адыгеи, ООО «Оленарий» (150,00 кВт).

Кроме того, на протяжении последних лет территория Краснодарского края и Республики Адыгеи отличается миграционной привлекательностью, что порождает повышенный спрос на жилье. В рамках удовлетворения данного спроса Обществом выделена электрическая мощность в отношении более чем 2,5 тыс. объектов жилищного строительства общей мощностью 155 МВт.

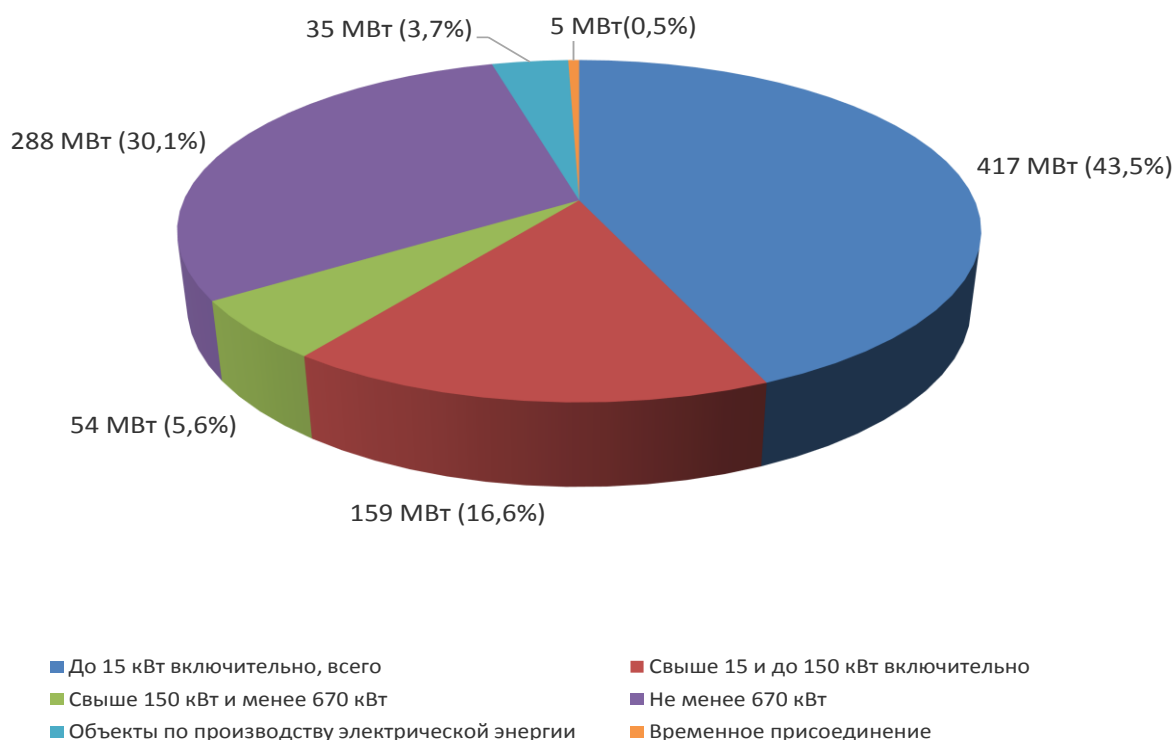
Также присоединены к электрическим сетям 66 социально значимых объектов (школы, ДДУ, учреждения культуры и спортивные объекты) общей мощностью свыше 13 МВт.

Объемы спроса потребителей на технологическое присоединение в 2022 году

В 2022 г. Обществом заключено 35 349 договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» на общую мощность 958 МВт суммарной стоимостью 13,2 млрд руб. без учета НДС. В динамике с 2020 г. объемы спроса на технологическое присоединение продолжают оставаться на стабильно высоком уровне. В среднем поступает порядка 38 тыс. заявок в год и заключается не менее 33 тыс. договоров.

Категории присоединения	Количество заключенных договоров на технологическое присоединение	
	шт.	На общую мощность (МВт)
До 15 кВт включительно, всего	32 526	417
<i>В том числе физические лица до 15 кВт включительно</i>	27 969	359
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	2 350	159
Свыше 150 и менее 670 кВт	222	54
Не менее 670 кВт	115	288
Объекты по производству электрической энергии	30	35
Итого без учета временного технологического присоединения	35 243	953
Временное присоединение	106	5
Итого с учетом временного технологического присоединения	35 349	958

Структура заключенных в 2022 году договоров ПАО «Россети Кубань» по присоединяемой мощности (МВт и %)



Объемы полученной выручки и собранных денежных средств

Объем выручки за услуги по технологическому присоединению за отчетный год составил 1 282 млн руб. (без НДС), что составляет 120% запланированного и на 45% ниже выручки за 2021 г. (2 348 млн руб.). Отклонение связано с исполнением в 2021 г. первого этапа технологического присоединения по договору с АО «КТК-Р» (сумма выручки — 729 млн руб.), а также исполнением в 2021 г. договора с АО «Новорослесэкспорт» (сумма выручки — 361 млн руб.). При этом в 2022 г. договоров на сопоставимую сумму выручки на исполнении не было.

Вместе с тем в 2022 г. был завершен второй этап технологического присоединения по договору с АО «КТК-Р» (сумма выручки — 420 млн руб.).

За 2022 г. денежные средства за услуги по технологическому присоединению поступили в сумме 4 865 млн руб. с НДС, что в 3,8 раза выше запланированного и на 107% превышает показатель 2021 г. (2 354 млн руб. с НДС). Перевыполнение показателя по получению денежных средств связано с поступлением от заявителей крупных авансов по договорам технологического присоединения.

На 2023 г. запланировано получение выручки в объеме не менее 2 282 млн руб.

Технологическое присоединение объектов генерации

№ п/п	Заявитель	Присоединяемый объект генерации	Запрашиваемая мощность на технологическое присоединение генерирующих установок для выдачи в сеть электроэнергии, класс напряжения	Дата заключения, цена (без НДС) договора об осуществлении технологического присоединения	Состояние дел по технологическому присоединению объекта на конец 2022 г.
1	ПАО «НК «Роснефть»	Туапсинский нефтеперерабатывающий завод	24 МВт, 110 кВ	01.04.2010, 56,37 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 30 мая 2025 г.
2	ООО «АРТ-ТЕХ»	Электроустановки земельного участка для размещения логистического центра	6,0 МВт, 10 кВ	29.05.2020, 4,14 млн руб.	Договор на исполнении. В ПАО «Россети Кубань» поступило обращение от заявителя об изменении технических условий. В адрес заявителя направлен проект дополнительного соглашения о продлении сроков выполнения мероприятий технологического присоединения до 31 декабря 2023 г.
3	ОАО «Верхнебаканский цементный завод»	Электрическая станция ОАО «Верхнебаканский цементный завод»	52,75 МВт, 6 кВ	03.09.2015, 0,09 млн руб.	Договор на исполнении. 18 февраля 2019 г. ПАО «Россети Кубань» уведомило заявителя о готовности осуществить фактическое присоединение объекта в порядке, установленном действующим законодательством. Ожидается завершение выполнения мероприятий заявителем
4	ОАО «Новоросцемент»	Энергоцентр мощностью 17,6 тыс. кВт на базе газопоршневых установок (ГПУ)	17,60 МВт, 110 кВ	04.03.2019, 11,40 млн руб.	Договор на исполнении. 4 марта 2019 г. ПАО «Россети Кубань» уведомило заявителя о готовности осуществить фактическое присоединение объекта в порядке, установленном действующим законодательством. Ожидается завершение выполнения мероприятий заявителем
5	ООО «ЭНЕРГОВ ОЛЬТ»	Энергоцентр мощностью 24,8 МВт на базе ГПУ	24,8 МВт, 110 кВ	17.09.2018, 16,9 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 31 декабря 2026 г.
6	ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ»	Энергоцентр мощностью 4 МВт на базе ГПУ	4 МВт, 10 кВ	10.12.2018, 2,48 млн руб.	Договор на исполнении. 26 декабря 2022 г. в ПАО «Россети Кубань» поступило обращение от заявителя о продлении сроков выполнения мероприятий технологического присоединения до 10 декабря 2024 г.

7	ООО «ЕвроСиБЭ нерго-Кубань»	ЭПУ земельного участка (строительство мини-ТЭЦ)	4,44 МВт, 10 кВ	22.05.2018, 2,75 млн руб.	Договор на исполнении. 23 декабря 2022 г. в адрес заявителя направлены подписанные со стороны ПАО «Россети Кубань» экземпляры акта технологического присоединения и акта выполнения технических условий в целях завершения процедуры технологического присоединения
8	ООО «Возобновляемые источники энергии»	Солнечные электростанции	13,5 МВт, 10 кВ	01.10.2021, 314,25 млн руб.	Всего заключено три договора. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 1 октября 2023 г.
9	ООО «Возобновляемые источники энергии»	Солнечные электростанции	27 МВт, 10 кВ	11.11.2021, 0,54 млн руб.	Всего заключено шесть договоров. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 11 ноября 2023 г.
10	ООО «АРТ-ТЕХ»	Электроустановки земельного участка для размещения производственной базы	4,9 МВт, 10 кВ	07.04.2022, 0,4 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 7 апреля 2024 г.
11	АО «Племенной форелеводческий завод «Адлер»	Электроустановки земельного участка (форелеводческий завод)	1,28 МВт, 10 кВ	28.07.2022, 0,4 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 28 июля 2024 г.
12	ООО «Армавирский картонный завод»	Электроустановки здания цеха по производству картона	3 МВт, 6 кВ	25.08.2022, 0,01 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 25 августа 2023 г.
13	ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго»	Здание ГЭС — надводная часть	3,3 МВт, 10 кВ	14.09.2022, 0,01 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 14 сентября 2024 г.
14	ООО «КАВКАЗ»	Электроустановки земельного участка для размещения солнечной электростанции	1,02 МВт, 10 кВ	07.10.2022, 1,96 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 7 октября 2024 г.
15	ООО «Новоросмсталл»	Электростанция для собственных нужд	24,3 МВт, 110 кВ	23.11.2022, 0,01 млн руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — до 23 ноября 2024 г.
16	Объекты микрогенерации физических и юридических лиц		0,06 МВт, 0,22–0,4 кВ		Всего на исполнении восемь договоров. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению — 2023–2024 гг.

Основной задачей перспективного развития электросетевого комплекса Компании является поиск оптимальных путей модернизации и расширения ее электросетевого комплекса с целью ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую мощность в долгосрочной перспективе.

Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер Владимир Александрович Михайлов:

«Стратегическим приоритетом для Компании является обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне. Для достижения поставленных целей в 2022 г. выполнен комплекс мероприятий, направленных на снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности, потерь электроэнергии в сетях, повышение качества обслуживания потребителей».

Обеспечение качественного, надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей

В 2022 г. ПАО «Россети Кубань» в целом выполнена основная задача производственной деятельности — поддержание достаточного уровня надежности функционирования электросетевого оборудования. В установленный срок и в полном объеме ПАО «Россети Кубань» реализована ремонтная программа; выполнен комплекс мероприятий, направленный на повышение надежности электроснабжения потребителей, получен паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2022–2023 гг.

Количество технологических нарушений в электрических сетях 110 кВ и выше в отчетном году уменьшилось на 21% по сравнению с 2021 г.

Показатели надежности Компании (P_{SAIDI} , P_{SAIFI}) в отчетном году не превысили плановых значений, установленных Региональной энергетической комиссией — департаментом цен и тарифов Краснодарского края.

Показатель	Значения, установленные Региональной энергетической комиссией — департаментом цен и тарифов Краснодарского края		Значение ПАО «Россети Кубань»
	План	План с учетом допустимого отклонения	Факт
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}), ч	4,3143	5,609	2,8424
Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIFI}), шт.	0,9950	1,2935	1,2195

Основные мероприятия, выполненные в 2022 г., были направлены:

- на поддержание нормативного состояния производственных активов — линий электропередачи, оборудования подстанций, устройств релейной защиты и автоматики;
- своевременное выявление и устранение дефектов по результатам диагностики состояния электрооборудования;
- обеспечение готовности к предупреждению и ликвидации технологических нарушений:
 - пролонгированы соглашения с подрядными и смежными электросетевыми организациями, а также Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидрометом),
 - обеспечена готовность 404 бригад, 1 879 человек, 776 ед. техники, в том числе 22 мобильных бригад (124 человек), оснащенных соответствующей техникой (49 ед., в том числе 22 ед. — автотранспортной, 27 ед. — специальной),

- инструментом, такелажом, комплектом запчастей, средствами связи, запасными комплектами спецодежды, рационами питания и финансовыми средствами,
- о укомплектован аварийный запас Общества,
- о проверена готовность к применению 121 резервного источника снабжения электрической энергией (РИСЭ) общей мощностью 14 262,5 кВт, из них 110 передвижных РИСЭ общей мощностью 13 810,5 кВт,
- о проведено четыре совместных учения по отработке взаимодействия при ликвидации аварийных ситуаций с угрозой нарушения электроснабжения с участием МЧС России по Краснодарскому краю и Республике Адыгее, органов исполнительной власти Краснодарского края и Республики Адыгеи, органов местного самоуправления.

Успешно проведена подготовка к прохождению отопительного сезона. Ежегодно Общество подтверждает готовность к работе в отопительный сезон с получением паспорта готовности. В рамках подготовки к работе в отопительный сезон 2022–2023 гг. реализованы производственные программы, проведены запланированные противоаварийные тренировки и учения, выполнены мероприятия по предписаниям Ростехнадзора. Приказом Минэнерго России от 3 ноября 2022 г. № 1185 утверждены результаты оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон 2022–2023 гг.

В целях обеспечения надежной работы электросетевого комплекса в условиях нарушения электроснабжения потребителей и иных нештатных ситуаций, связанных с нарушением электроснабжения потребителей, на постоянной основе функционирует Штаб Кубань, представители которого регулярно участвуют в работе по обеспечению безопасности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгеи.

Подготовка Компании к прохождению паводкового периода осуществлялась Центральной паводковой комиссией Общества в рамках деятельности Штаба Кубань и аналогичными комиссиями филиалов Общества. В ходе подготовки было реализовано 82 мероприятия:

- проведен мониторинг и актуализирован перечень электросетевых объектов, попадающих в зоны возможного подтопления. По результатам мониторинга в зону возможного затопления (подтопления) попадает до 387 объектов (0,5% от общего числа электросетевых объектов), в том числе 110 объектов основной сети (24 ПС 35–220 кВ, 86 участков с опорами ВЛ 35–110 кВ) и 277 объектов распределительной сети (212 участков с опорами ВЛ 10–0,4 кВ и 65 ТП 10–0,4 кВ);
- проведены учения с территориальными органами Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) по отработке вопросов действия органов управления, сил и средств Общества при возникновении аварийных/чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, вызванных воздействием опасных метеорологических явлений в паводковый период;
- в филиалах электрических сетей Общества проведено 54 противоаварийные тренировки по ликвидации возможных последствий подтопления (затопления) объектов электросетевого хозяйства;
- проведено 11 заседаний паводковых комиссий, на которых были рассмотрены вопросы по предупреждению и ликвидации возможных технологических нарушений и (или) чрезвычайных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства Общества в период прохождения весенне-летнего половодья;
- представители Общества приняли участие в работе заседаний комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности администраций Краснодарского края и Республики Адыгеи по вопросам готовности электросетевого оборудования в зоне эксплуатационной ответственности Общества к прохождению паводкового периода 2022 г. Претензии и замечания к Обществу органами исполнительной власти и указанными комиссиями не предъявлялись;
- проведены осмотры переходов ВЛ через реки (1 994 опоры) и 89 площадных электросетевых объектов, в ходе осмотров повреждений не выявлено;

- обеспечено наличие и исправное техническое состояние спецтехники, машин и механизмов;
- проведены проверки наличия и мест хранения аварийного запаса. В ходе проверок установлено соответствие комплектности оборудования, материалов и запасных частей аварийного запаса согласно перечню. Условия хранения оборудования, материалов, запасных частей, а также пути подъезда способны обеспечить оперативную погрузку материалов и оборудования для доставки в места ликвидации возможных аварийных повреждений;
- проведены проверки оснащения бригад инвентарем, экипировкой, обеспечения средствами защиты, готовности оснастки, спецтехники, машин и механизмов к проведению работ, наличия и исправности средств связи, схем оповещения. В ходе проверок нарушений правил хранения средств защиты, инструментов и приспособлений не выявлено;
- проведены проверки готовности:
 - сил и средств Общества к ликвидации последствий технологических нарушений из-за воздействия паводковых явлений на электросетевые объекты. По результатам проверок обеспечена готовность 391 бригады, 1 819 человек, 754 ед. техники, в том числе 22 мобильных бригад (123 человека), оснащенных соответствующей техникой (49 ед., в том числе 22 ед. — автотранспортной, 27 ед. — специальной), инструментом, такелажем, комплектом запчастей, средствами связи, запасными комплектами спецодежды, рационами питания и финансовыми средствами,
 - плавсредств и водооткачивающей техники. Имеющиеся плавсредства (четыре маломерных судна, в том числе два катера с мотором «Ямаха-40») и 27 мотопомп готовы к применению при возникновении паводковой ситуации,
 - резервных источников снабжения электрической энергией (РИСЭ). Обеспечена готовность 121 РИСЭ общей мощностью 14 262,5 кВт, из них 110 передвижных РИСЭ общей мощностью 13 810,5 кВт.

Центром управления сетями Общества в паводковый период ежедневно осуществлялось информационное взаимодействие с территориальными центрами по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Краснодарского края и Республики Адыгеи и Сочинским гидрометеоцентром, а также центрами управления в кризисных ситуациях главных управлений МЧС России по Краснодарскому краю и Республике Адыгее по получению оперативной информации о погодных условиях и состоянию паводковой ситуации на водных объектах Краснодарского края и Республики Адыгеи.

В период прохождения паводкового периода было получено 103 ежедневных гидрометеорологических бюллетеня и 32 штормовых предупреждения о неблагоприятных метеорологических явлениях или комплексе неблагоприятных метеорологических явлений, в том числе с информацией об угрозах подъема уровня воды в реках Краснодарского края и Республики Адыгеи, что на 31% больше по сравнению с 2021 г.

Пожаров и возгораний на объектах Общества и аварийных отключений электросетевого оборудования в результате воздействия пожара в 2020–2022 гг. не зарегистрировано.

Основные причины аварий в электрических сетях ПАО «Россети Кубань» в 2022 году (%)



Основными причинами аварийности в сети 110 кВ и выше в отчетном году стали:

- неудовлетворительное техническое состояние (старение) оборудования — 25%;
- воздействие повторяющихся стихийных явлений — 22%;
- воздействие посторонних лиц и организаций — 19%;
- воздействие животных и птиц — 16%;
- прочие недостатки эксплуатации — 10%;
- дефекты проекта, конструкции, изготовления — 7%;
- воздействие организаций, участвующих в технологическом процессе — 1%.

Все мероприятия предписаний Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору со сроком исполнения в 2022 г. выполнены и сняты с контроля.

Реализация дополнительных (нетарифных) услуг

Начальник департамента развития нетарифных услуг Дмитрий Николаевич Горячев:

«Развитие дополнительных (нетарифных) услуг является одним из приоритетных направлений деятельности ПАО «Россети Кубань».

Основными целями ПАО «Россети Кубань» в данном направлении являются увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг, увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг, повышение доступности услуг и коммерциализация процессов взаимодействия с потребителями.

ПАО «Россети Кубань» оказывает полный спектр сервисных услуг в соответствии с утвержденным ПАО «Россети» Единым укрупненным перечнем дополнительных (нетарифных) услуг для потребителей.

В 2022 г. в рамках развития дополнительных услуг ПАО «Россети Кубань» выполнен ряд мероприятий:

- *в филиалах Общества в составе подразделений взаимодействия с клиентами созданы отделы и группы по реализации нетарифных услуг. В штатные расписания филиалов Общества внесены изменения. На данные подразделения возложена ответственность за организацию и координацию деятельности по оказанию дополнительных (нетарифных) услуг;*

- организованы и проведены обучающие семинары по направлению реализации дополнительных услуг;
- актуализированы нормативные документы в области процесса реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- реализованы рекламные и информационные мероприятия, направленные на повышение информированности потребителей о предоставлении Обществом дополнительных услуг;
- организована централизованная поставка материально-технических ресурсов в соответствии с потребностью, сформированной по заявкам филиалов Общества. Заключены рамочные договоры на поставку материалов для оказания дополнительных услуг;
- введены новые виды дополнительных услуг.

Системная работа по развитию дополнительных услуг позволила достигнуть значительного роста выручки от реализации дополнительных услуг по сравнению с предыдущим годом».

Наряду с услугами по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, подлежащими обязательному государственному регулированию, ПАО «Россети Кубань» предоставляет потребителям следующие дополнительные (нетарифные) услуги:

- аренда и услуги по размещению оборудования;
- техническое и ремонтно-эксплуатационное обслуживание;
- строительные-монтажные работы;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- прочие услуги.

Выручка от реализации дополнительных услуг в отчетном году составила 1 003,9 млн руб., что на 6% больше запланированного. В сравнении с 2021 г. выручка от оказания дополнительных услуг за 2022 г. выросла на 208,1 млн руб., или 26%.

Динамика выручки от оказания дополнительных услуг за 2020–2022 годы (млн руб.)



Структура выручки от реализации дополнительных услуг в динамике за 2020–2022 годы

Показатель		2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности (млн руб.)		536,4	795,8	1003,9	+26,1
Аренда и услуги по размещению оборудования (млн руб.)		146,3	162,6	148,9	–8,4

Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию (млн руб.)		96,2	103,9	344,2	+231,3
Выполнение строительно-монтажных работ (млн руб.)		212,9	357,4	399,0	+11,6
Консультационные и организационно-технические услуги (млн руб.)		69,9	169,2	108,3	-36,0
Агентские услуги (млн руб.)		0,0	0,0	0,0	–
Услуги связи и информационных технологий (млн руб.)		0,0	0,003	0,001	-66,7
Другие услуги прочей деятельности (млн руб.)		11,0	2,7	3,5	+29,6
Другие прочие услуги (млн руб.)		0,0	0,035	0,0	-100,0
Объем (доля) нетарифной выручки в общем объеме выручки (%)		2,6	3,1	3,4	+0,3 п. п.

Наиболее значимыми по выручке в 2022 г. стали услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, диагностике и испытанию, строительно-монтажные работы, реконструкция и перевооружение электросетевых объектов потребителя, услуги по размещению телекоммуникационного оборудования связи, в том числе волоконно-оптических линий связи, услуги по введению ограничения (восстановлению) потребления электроэнергии.

В 2022 г. актуализирован прейскурант на оказание дополнительных (нетарифных) услуг, в соответствии с которым Компания оказывает полный спектр сервисных услуг, необходимых потребителям в процессе электроснабжения. На сегодняшний день прейскурант включает в себя 485 услуг.

Наиболее крупные договоры на оказание дополнительных (нетарифных) услуг, реализованные в 2022 году

№ п/п	Наименование	Нетарифные услуги Компании	Объем выручки (млн руб.)
1	ФГУП «ГУСС»	Строительно-монтажные работы	46,8
2	ООО СЗ «Метрикс-Ольгинка»		41,5
3	Образовательный фонд «Талант и успех»	Оперативно-техническое обслуживание	35,6
4	ООО «Трансстроймеханизация»	Строительно-монтажные работы	30,3
5	НАО «Красная поляна»		18,0
6	ГУП КК «Кубаньводкомплекс»		17,7
7	ОАО «СК им. М. И. Калинина»		15,8
8	ООО Агрофирма «Приволье»		10,5

Ключевые проекты и крупные договоры, планируемые к реализации в 2023 году

№ п/п	Наименование	Нетарифные услуги Компании	Объем выручки (млн руб.)
1	ПАО «Россети» (как правопреемник АО «ДВЭУК-ЕНЭС»)	Ремонтно-эксплуатационное обслуживание	216,7
2	ООО «Трансстроймеханизация»	Строительно-монтажные работы	87,2
3	ООО «Кубстрой-15»		68,6
4	НАО «Красная поляна»		38,2
5	Образовательный фонд «Талант и успех»	Оперативно-техническое обслуживание	35,6
6	ООО «Славянск ЭКО»	Переустройство электросетевых объектов по инициативе третьих лиц (пакетная услуга)	34,2
7	ООО «Мясторг»	Строительно-монтажные работы	20,2
8	ООО «Бетагран Кубань»		19,7
9	АО «Энергосервис Кубани»	Ремонтные работы	16,3
10	СЗ ООО «Строй-Ресурс»	Строительно-монтажные работы	13,1
11	ООО «Центр винного туризма Абрау-Дюрсо»		10,0

Плановые показатели деятельности по реализации дополнительных услуг (млн руб.)

Показатель	2023 план	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз
Выручка	845,0	1 615,6	1 762,8	2 971,7	4 119,0
Расходы	764,6	1 454,1	1 586,5	2 674,5	3 707,1
Валовая прибыль	80,4	161,5	176,3	297,2	411,9

Инвестиционная деятельность

Инвестиции — основа надежного энергоснабжения и важнейшая составляющая эффективности деятельности Компании.

Инвестиционные программы ПАО «Россети Кубань» составляются в соответствии со схемами и программами перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгеи, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Утверждение и контроль реализации инвестиционных программ Компании осуществляет Минэнерго России.

Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности Виктор Анатольевич Коржаневский:

«В 2022 г. в рамках инвестиционной деятельности введено 579 МВА трансформаторной мощности и 1 069 км линий электропередачи.

В 2022 г. завершена реконструкция шести приоритетных объектов, реализация которых осуществлена в рамках исполнения трехстороннего соглашения, заключенного в 2020 г., а также во исполнение директив Правительства Российской Федерации в целях создания доступной энергетической инфраструктуры для электроснабжения промышленных и инвестиционных площадок Республики Адыгеи».

В отчетном году инвестиционная деятельность ПАО «Россети Кубань» велась в рамках реализации инвестиционной программы на 2022 г., утвержденной приказом Минэнерго России от 10 ноября 2022 г. № 19@.

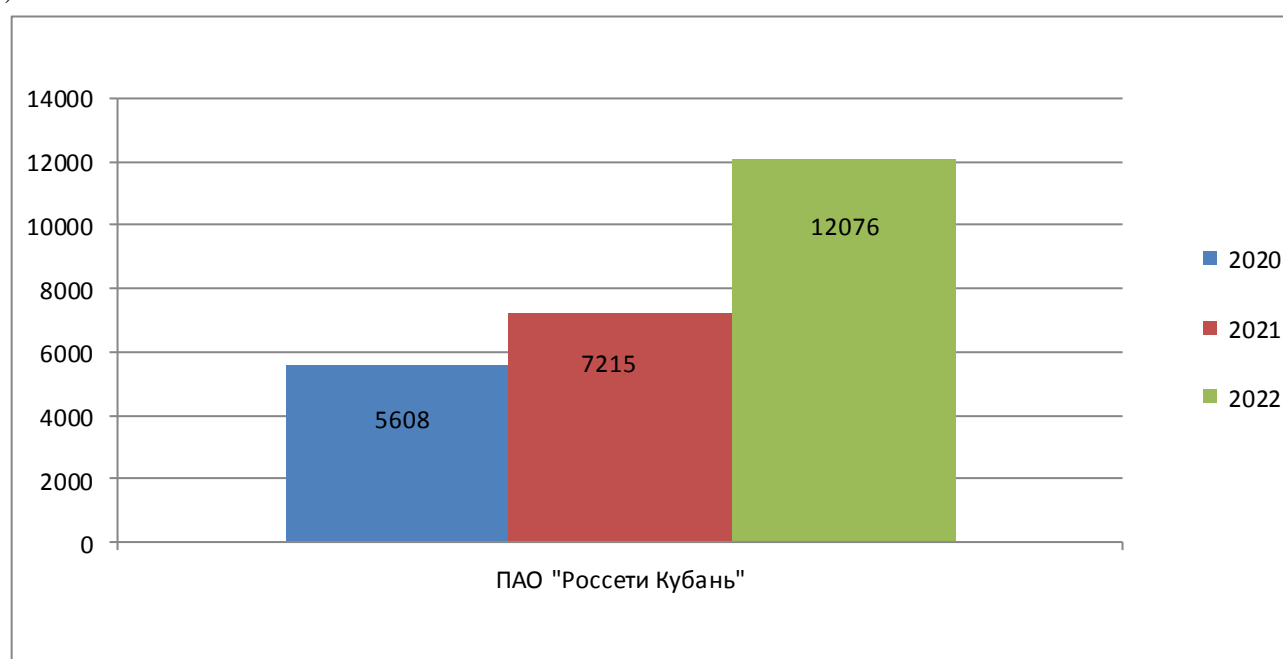
В 2022 г. Совет директоров Общества рассматривал:

- проект инвестиционной программы на 2023–2027 гг. и изменений, вносимых в инвестиционную программу на 2018–2022 гг.;
- отчеты об итогах исполнения инвестиционной программы;
- отчеты о ходе реализации приоритетных инвестиционных проектов.

Исполнение инвестиционной программы в 2020–2022 годах

Показатель		2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Объем финансирования ¹⁶ (млн руб.)		5 608	7 215	12 076	+67
Объем освоения капитальных вложений (млн руб.)		4 658	5 871	11 469	+95
Ввод в составе основных средств (млн руб.)		4 418	5 128	8 634	+68
Ввод в составе основных средств трансформаторной мощности (МВА)		159	220	579	+163
Ввод в составе основных средств линий электропередачи (км)		593	612	1 069	+75

Динамика финансирования капитальных вложений Общества в 2020–2022 годах (млн руб. с НДС)



Финансирование в целом по ПАО «Россети Кубань» в 2022 г. увеличилось по сравнению с 2021 г. на 67%. Это обусловлено финансированием в 2022 г. основного объема инвестиционных мероприятий в части исполнения обязательств по договорам технологического присоединения, а также объектами плана развития Общества.

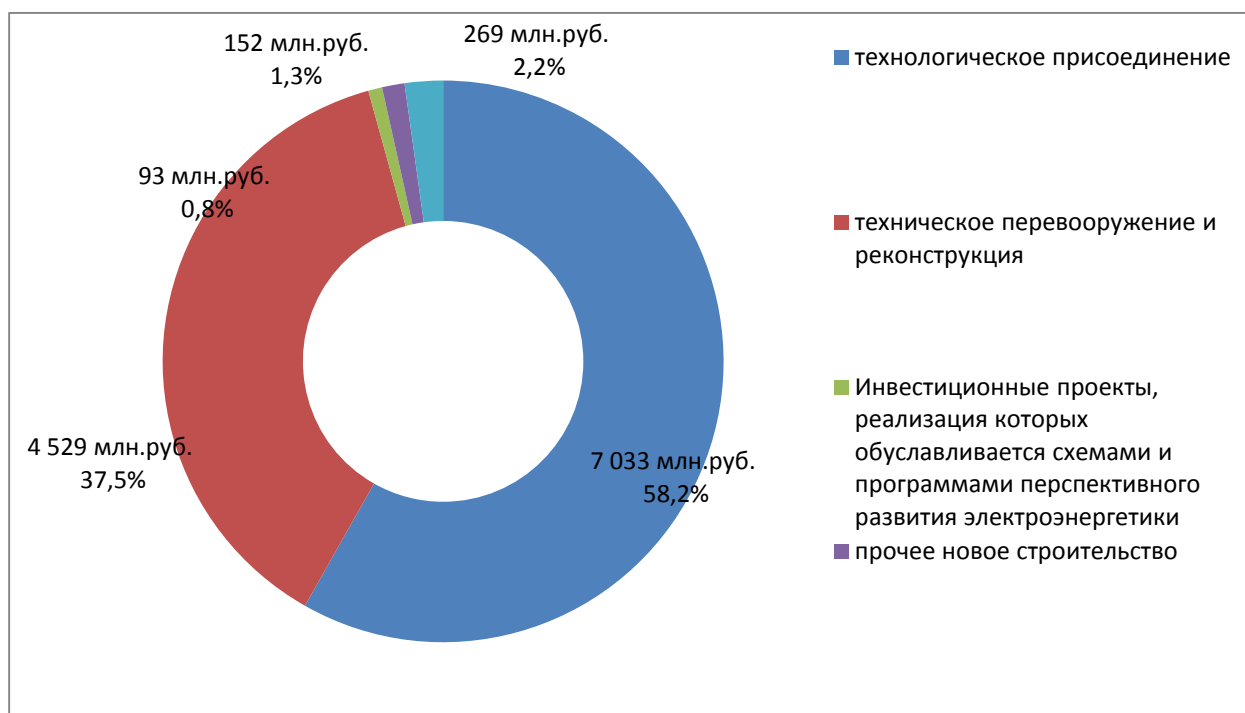
Направления и структура финансирования капитальных вложений

Основные направления реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Кубань» в 2022 г.:

- технологическое присоединение — 7 033 млн руб. с НДС (58,2%);
- техническое перевооружение и реконструкция — 4 529 млн руб. с НДС (37,5%);
- инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики — 93 млн руб. (0,8%);
- прочее новое строительство — 152 млн руб. с НДС (1,3%);
- прочие инвестиционные проекты профинансированы в сумме 269 млн руб. с НДС (2,2%).

Структура финансирования ПАО «Россети Кубань» за 2022 год (млн руб.)

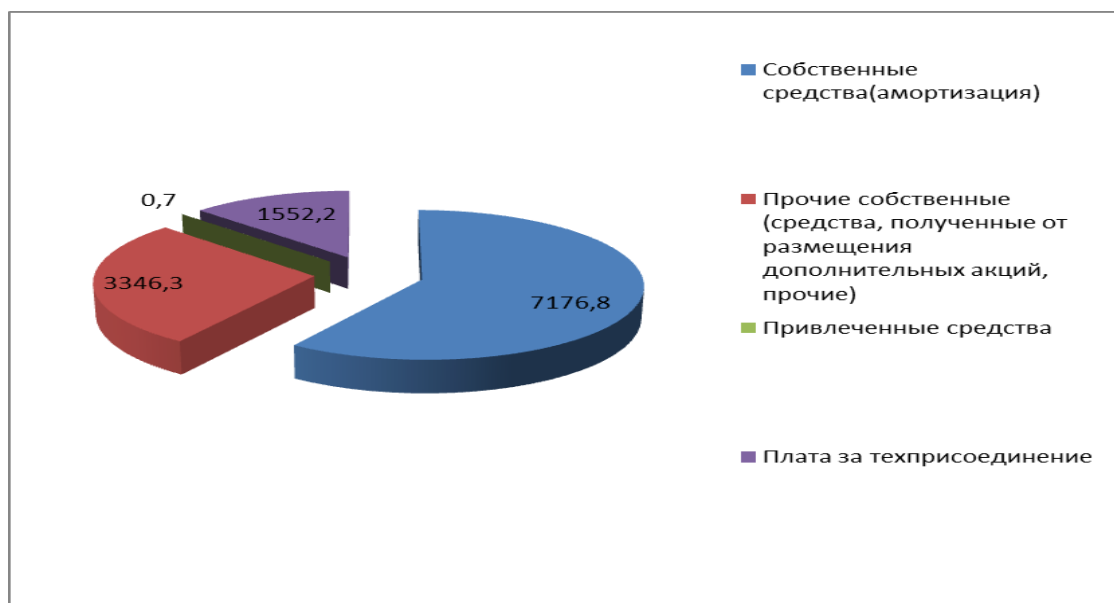
¹⁶ Здесь и далее в разделе «Инвестиционная деятельность» объем финансирования капитальных вложений указан без учета капитализируемых процентов по кредитам.



Структура финансирования капитальных вложений ПАО «Россети Кубань» (млн руб.)

Показатель	2020	2021	2022
	Факт	Факт	Факт
Итого	5 608	7 215	12 076
Технологическое присоединение	2 895	4 370	7 033
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	2 046	2 592	4 529
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	207	30	93
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	27	5	152
Прочие инвестиционные проекты	433	218	269

Источники финансирования инвестиционной программы в 2022 году



Долгосрочная инвестиционная программа

Параметры долгосрочной инвестиционной программы Компании на 2023–2027 годы¹⁷

Показатель		Период						
		2021 факт	2022 факт	2023 план*	2024 план*	2025 план*	2026 план*	2027 план*
Объем финансирования (млн руб.)		7 215	12 076	11 466	5 705	6 044	6 279	6 499
Объем освоения капитальных вложений (млн руб.)		5 871	11 469	8 045	5 160	4 639	5 835	4 480
Ввод в составе основных средств (млн руб.)		5 128	8 634	11 925	4 196	4 933	4 816	6 546
Ввод в составе основных средств трансформаторной мощности (МВА)		220	579	476	144	64	154	373
Ввод в составе основных средств линий электропередачи (км)		612	1 069	726	451	509	493	907

Основной объем инвестиций, запланированных в долгосрочной инвестиционной программе ПАО «Россети Кубань», будет направлен на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение электрических сетей.

Управление качеством капитального строительства

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических

¹⁷ Планы по долгосрочной инвестиционной программе ПАО «Россети Кубань» утверждены приказом Минэнерго России от 10 ноября 2022 г. № 19@.

регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

На семи объектах напряжением 35 кВ и выше, на которых выполнялись строительно-монтажные работы в 2022 г., были привлечены независимые экспертные и инспекционные организации для осуществления строительного контроля.

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2022 году

Наименование объекта	Срок строительства		Введенная мощность		Объем ввода (млн руб. без НДС)
	Начало	Окончание	кВт	МВА	
Реконструкция ПС 110/10 кВ «Почтовая». Замена трансформаторов Т-1 и Т-2 2×10 МВА на трансформаторы 2×40 МВА	2016	2022	0,0	80,0	473,2
Реконструкция ПС 110/35/10/6 кВ «Черемушки» с заменой трансформатора Т-3 2,5 МВА на трансформатор мощностью 25 МВА и установкой трансформатора Т-4 мощностью 25 МВА	2020	2022	0,0	50,0	569,8
Реконструкция ПС 35/10 кВ «Комбизавод» с заменой трансформаторов 2×2,5 МВА на трансформаторы 2×6,3 МВА	2016	2022	0,0	12,6	171,1
Реконструкция ПС 35/10 кВ «Садовая» с установкой трансформатора Т-2 10 МВА и строительство захода ВЛ-35 кВ с изменением схемы подключения подстанции к сети	2020	2022	2,03	10,0	269,4
Реконструкция ПС 35/10 кВ «Тульская» с заменой 2×4 МВА на 2×10 МВА	2020	2022	0,0	20,0	127,0
Реконструкция ПС 110/35/10/6 кВ «Северная» с заменой трансформатора Т-3 4 МВА на трансформатор мощностью 25 МВА и установкой трансформатора Т-4 мощностью 25 МВА	2022	2022	0,27	50,0	476,0
Реконструкция ПС 35/10 кВ «Энем» с заменой трансформаторов 2×5,6 МВА на 2×10 МВА	2016	2022	0,0	20,0	245,6

Инновационная деятельность

30 марта 2021 г. Совет директоров Общества определил инновационное развитие с контролем исполнения действующей Программы инновационного развития приоритетным направлением деятельности Компании (протокол № 426/2021).

Ключевые направления действующей Программы инновационного развития на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Россети Кубань» 13 октября 2021 г. (протокол № 450/2021):

- переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Ключевые показатели по инновационной деятельности в динамике за 2020–2022 годы (млн руб.)

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
------------	------	------	------	-------------------------

Объем внедрения инноваций	212	254	396	156
Объем выполнения НИОКР	40	21	38	181

Основные инновационные проекты Компании, реализованные в 2022 году

Наименование проекта	Реализация проекта
<i>Создание системы интеллектуального учета в филиалах ПАО «Россети Кубань»</i>	<p>Сроки реализации: 2020–2030 гг.</p> <p>В отчетном году инновационные интеллектуальные приборы учета электроэнергии внедрялись во всех филиалах Компании.</p> <p>Внедрение интеллектуальных приборов учета в Обществе проводится в составе объектов инвестиционной программы ПАО «Россети Кубань» по созданию системы учета в рамках исполнения Федерального закона от 27 декабря 2018 г. № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».</p> <p>В отчетном году внедрение интеллектуальных приборов учета осуществлялось в том числе в рамках процедуры технологического присоединения новых потребителей с мощностью до 15 кВт.</p> <p>Целью проекта является создание интеллектуальной системы учета, интеграция в создаваемые инновационные системы сбора и отображения информации (SCADA), управления режимами работы сетей (DMS), управления оперативными работами в сетях (OMS).</p> <p>Планируемый эффект от внедрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • снижение операционных затрат за счет дистанционного съема показаний и параметров электроснабжения потребителей электроэнергии; • возможности удаленного ограничения и возобновления электроснабжения потребителей электроэнергии.
<i>Развитие системы управления производственными активами ПАО «Россети Кубань» (СУПА)</i>	<p>В отчетном году утвержден план развития СУПА и ресурсный план его обеспечения на 2022–2024 гг.</p> <p>Планируемые эффекты от реализации проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение эффективности использования рабочего времени персонала в режиме реального времени; • совершенствование процессов эксплуатационной деятельности, комплексная обработка имеющихся данных в разных автоматизированных системах в процессе управления производственными активами, расширение функциональных возможностей систем; • повышение качества контроля формирования производственных программ за счет обеспечения доступности к исходным данным, на основе которых принимаются решения о выборе вида технического воздействия (техническое обслуживание и ремонт / техническое перевооружение и реконструкция); • повышение прозрачности деятельности Общества, осуществление доступа к информации на всех уровнях управления электросетевых объектов.

Затраты Компании на инновационное развитие

Затраты по основным направлениям инновационного развития в 2020–2022 годах (млн руб. без НДС)

Направление инновационного развития	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (план)	2022 (факт)
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35–110 (220) кВ	29,3	0,0	0,0	0,0
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	180,15	229,1	300,8	392,5

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	0,0	13,4	9,0	3,8
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	2,32	11,4	7,39	0,0
Развитие системы управления инновационным развитием и формированием инновационной инфраструктуры	0,64	4,2	0,5	0,5

Выполнение НИОКР

Одно из основных направлений программы инновационного развития Общества — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), нацеленные на разработку прорывных технологий для создания принципиально новых способов и методов, а также прикладных тем, направленных на улучшение существующих технологий.

В 2020–2022 гг. завершена разработка четырех НИОКР. В 2022 г. приняты этапы работ по четырем НИОКР.

Результаты реализации НИОКР в 2022 году

Описание НИОКР	Технический результат
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35–110 (220) кВ	
Разработка унифицированной IoT-платформы ¹⁸ для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС	<p>Сроки реализации: 2021–2023 гг.</p> <p>Получены технические результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> разработана конструкторская и программная документация на опытный образец унифицированной IoT-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС; изготовлен опытный образец унифицированной IoT-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС, готовый для проведения испытаний в лабораторных условиях; разработана программа и методика испытаний с учетом решения вопросов электромагнитной совместимости и кибербезопасности; разработан проект технических условий на создание унифицированной IoT-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС; разработана эксплуатационная документация на создание унифицированной IoT-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС.
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	
Изучение скорости прироста основных видов лесобразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ	<p>Сроки реализации: 2020–2022 гг.</p> <p>Получены технические результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> разработаны региональные геоинформационные базы данных (цифровые слои), характеризующие требуемую периодичность расчистки просек ВЛ от древесно-кустарниковой растительности; разработаны рекомендации по периодичности и способам расчистки просек ВЛ; разработаны геоинформационные базы данных (цифровые слои), подготовленные к интеграции в состав информационного обеспечения нормативно-справочной информации ПАО «Россети», единой геоинформационной системы ПАО «Россети» и региональных узлов геоинформационной системы ПАО «Россети Кубань»; подготовлены предложения по созданию информационной системы ежегодного мониторинга процессов зарастания и расчистки от древесно-

¹⁸ IoT — интернет вещей (Internet of Things, IoT), множество физических объектов, подключенных к интернету и обменивающихся данными.

IoT-платформа — программное обеспечение, предназначенное для подключения интернета вещей (датчиков, контроллеров и других устройств) к облаку и удаленного доступа к ним. Представляет собой промежуточный уровень между аппаратным уровнем (уровнем сенсоров) и прикладным.

	кустарниковой растительности просек ВЛ.
Разработка программного комплекса оценки и прогнозирования технического состояния и развития дефектов силовых трансформаторов 35–110 кВ на основании измерений, выполняемых автоматизированной системой мониторинга и диагностики и данных СУПА с выдачей рекомендаций эксплуатирующему персоналу	Сроки реализации: 2021–2022 гг. Получены технические результаты: <ul style="list-style-type: none"> • проведено опытно-промышленное опробование, накопление необходимого объема данных для обучения моделей, программный комплекс прогнозирования вышел на достоверный режим работы; • доработан программный комплекс прогнозирования по результатам опытно-промышленного опробования в соответствии с предложениями.
Автоматизированная классификация инцидентов на основе методов машинного обучения	Сроки реализации: 2021–2023 гг. Технические результаты: <ul style="list-style-type: none"> • определен набор алгоритмов машинного обучения, который соответствует ранее определенным критериям для анализа подготовленного дата-сета и классификации; • проведено обучение алгоритмов машинного обучения, их валидация и оценка точности; • проведено описание и проведение контрольных процедур, реализуемых в ходе валидации; • сформированы алгоритмы, показывающие наилучшие результаты и удовлетворяющие функционально-техническим требованиям.

В 2020–2022 гг. получено четыре охранных документа: два свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ, одно свидетельство о государственной регистрации базы данных и один патент на изобретение. На результаты НИОКР заключено три лицензионных договора, два результата НИОКР внедрены в производственную деятельность ПАО «Россети Кубань».

Финансовые результаты

Тарифная политика и тарифы на услуги Компании

Тарифная политика Компании

Цены (тарифы) на услуги Компании по передаче электроэнергии и плата за технологическое присоединение регулируются государством и устанавливаются приказами Департамента государственного регулирования тарифов Краснодарского края (ДГРТ КК). На территории Краснодарского края, Республики Адыгеи и федеральной территории «Сириус», где Компания осуществляет свою деятельность, действуют единые для каждой группы потребителей электроэнергии цены (тарифы).

Основные нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере установления регулируемых тарифов и практики их применения:

- Федеральный закон от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (с изменениями);
- постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» (с изменениями);
- приказы Федеральной службы по тарифам (ФСТ России):
 - от 17 февраля 2012 г. № 98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки»;
 - от 6 августа 2004 г. № 20-э/2 «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке»;
- приказ ФАС России от 29 августа 2017 г. № 1135/17 «Об утверждении Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям» (документ утратил силу в связи с изданием приказа ФАС России от 30 июня 2022 г. № 490/22);

• приказ ФАС России от 30 июня 2022 г. № 490/22 «Об утверждении Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям» (вступил в силу со 2 сентября 2022 г.).

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

С 2018 г. ПАО «Россети Кубань» перешло на очередной долгосрочный период регулирования тарифов на услуги по передаче электроэнергии сроком на пять лет. Тарифы для ПАО «Россети Кубань» на услуги по передаче электроэнергии и долгосрочные параметры регулирования на 2018–2022 гг. определены ДГРТ КК методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

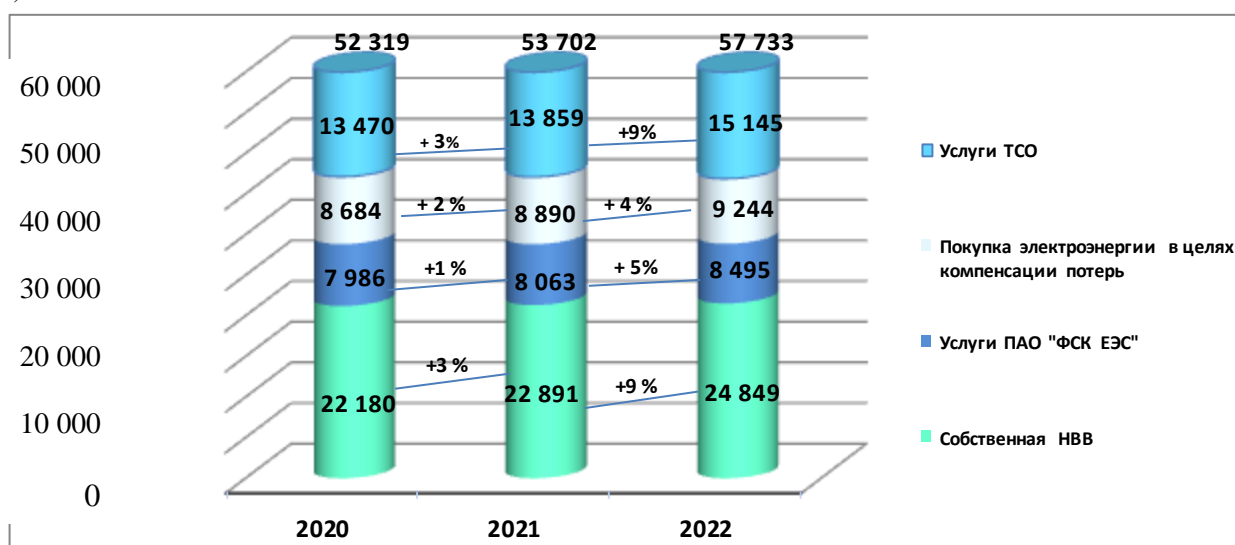
Приказом ДГРТ КК от 27 декабря 2021 г. № 44/2021-э (с изменениями и дополнениями) утверждены единые котловые тарифы на услуги по передаче электроэнергии, которые в течение периода регулирования не пересматривались.

Информация о тарифах на услуги по передаче электроэнергии на 2022 г. размещена на официальном сайте Общества в разделе [«Потребителям / Передача электрической энергии / Тарифы на услуги по передаче электроэнергии»](#).

Показатели по тарифам на услуги Компании по передаче электрической энергии за 2020–2022 годы

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе (млн руб.):	52 319	53 702	57 733	7,51
НВВ собственная (млн руб.)	22 180	22 891	24 849	8,55
Услуги ПАО «ФСК ЕЭС» (млн руб.)	7 986	8 063	8 495	5,36
Расходы на покупку потерь электрической энергии (млн руб.)	8 684	8 890	9 244	3,98
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой) (млн руб.)	13 470	13 859	15 145	9,28
Котловой полезный отпуск электрической энергии (млн кВт • ч)	19 670	19 483	19 955	2,42
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии (руб. / кВт • ч)	2,65990	2,75633	2,89321	4,97

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Кубань» (млн руб.)



Тарифы на услуги по передаче электрической энергии по сетям Краснодарского края,

Республики Адыгеи и федеральной территории «Сириус» на 2022 г. установлены по группе «Прочие потребители» на уровне предельных максимальных уровней тарифов, принятых ФАС России на 2022 г. с приростом с 1 июля 2022 г. по всем уровням напряжения: 3,0% — одноставочный тариф, 4,7% — ставка на оплату технологического расхода (потерь) электроэнергии, 29,0% — ставка на содержание электрических сетей, а также с 1 декабря 2022 г. с приростом 9,0% по всем уровням напряжения к утвержденным тарифам второго полугодия 2022 г.

Плата за технологическое присоединение

На 2022 г., в соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом ФАС России от 29 августа 2017 г. № 1135/17 (далее — Методические указания 1135/17), и приказом ДГРТ КК от 29 декабря 2021 г. № 46/2021-э, установлены стандартизированные тарифные ставки, ставки за единицу максимальной мощности и формулы для расчета размера платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств.

Подробная информация об установленных стандартизированных тарифных ставках и ставках платы за единицу максимальной мощности на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» на 2022 г. размещена на официальном сайте Общества в разделе [«Потребителям / Технологическое присоединение / Тарифы на технологическое присоединение»](#).

Показатели платы за технологическое присоединение к электрическим сетям Общества на 2020–2022 годы

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям или иным лицам, по мероприятиям, указанным в п. 16 Методических указаний, и ставки платы за единицу максимальной мощности	руб./присоединение	10 860,59	11 486,68	12 522,51 / 14 305,13 ¹⁹ (с 01.12.2022)	+9,0 (с 01.01.2022 до 01.12.2022) / +14,20 (с 01.12.2022)
	руб./кВт	667,39	636,62	638,66 ²⁰	+0,30

С 1 июля 2022 г. изменена нормативная правовая база, регламентирующая ценообразование технологического присоединения к электрическим сетям. Согласно изменениям нормативной правовой базы, исключены ставки за единицу присоединяемой мощности, а также изменена плата для льготной категории заявителей до 15 кВт, плата за технологическое присоединение которых до 1 июля 2022 г. составляла 550 руб. (с НДС) за присоединение. С 1 июля 2022 г. для указанных заявителей установлена льготная ставка за 1 кВт максимальной мощности при условии, что технологическое присоединение осуществляется по третьей категории надежности к электрической сети класса напряжения не более 20 кВ, расстояние от границ участка заявителя до электрической сети не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Льготная ставка для заявителей Краснодарского края, Республики Адыгеи и федеральной территории «Сириус» установлена решением ДГРТ КК от 6 июля 2022 г. № 12/2022-э в размере 3 тыс. руб. (с НДС) за 1 кВт

¹⁹ На основании приказа ДГРТ КК от 25 ноября 2022 г. № 38/2022-э с 1 декабря 2022 г. утвержден новый размер ставки — 14 305,13 руб. за одно присоединение.

²⁰ Приказом ДГРТ КК от 12 сентября 2022 г. № 17/2022-э ставки, определяющие величину платы за технологическое присоединение к электрическим сетям территориальных сетевых организаций за единицу максимальной мощности, упряднены с 23 сентября 2022 г. в связи с изменениями в законодательстве.

присоединяемой мощности, пересмотрена решением от 25 ноября 2022 г. № 38/2022-э и с 1 декабря 2022 г. составила 4 256 руб. (с НДС).

При этом для физических лиц, относящихся к социально незащищенным категориям (малообеспеченные семьи, ветераны, инвалиды, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы, многодетные семьи), плата за присоединение объектов мощностью до 15 кВт установлена в размере 1 тыс. руб. (с НДС) за 1 кВт запрашиваемой мощности.

Финансовая (бухгалтерская) отчетность ПАО «Россети Кубань»

Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности Людмила Владимировна Лоскутова:

«Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 г. ПАО «Россети Кубань» подготовлена в соответствии с законодательством Российской Федерации. Получено аудиторское заключение о том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2022 г. в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Россети Кубань» сформирована в соответствии с действующими в Российской Федерации нормативными документами по бухгалтерскому учету и составлению отчетности, в частности, Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 34н (с последующими изменениями и дополнениями), Федеральными стандартами бухгалтерского учета, утвержденными приказами Минфина России, а также корпоративным стандартом ПАО «Россети» «Единые корпоративные учетные принципы для целей бухгалтерского учета».

В состав годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Кубань» за 2022 г., составленной по РСБУ, входят (см. приложение 4):

- бухгалтерский баланс;
- отчет о финансовых результатах;
- отчет об изменениях капитала;
- отчет о движении денежных средств;
- пояснения;
- аудиторское заключение.

В соответствии с заключением внутреннего аудита Общества об оценке эффективности и качества процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Кубань» за 2022 г.:

- процедуры, проведенные ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» в ходе внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 г., подготовленной в соответствии с РСБУ, соответствуют условиям договора и требованиям Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»;
- аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 г. подготовлено в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», международными стандартами аудита и содержит выраженное в установленной форме мнение о достоверности отчетности аудируемого лица (ПАО «Россети Кубань»).

Основные положения учетной политики ПАО «Россети Кубань»

Бухгалтерский учет основных средств ведется Обществом в соответствии с Федеральным стандартом бухгалтерского учета ФСБУ 6/2020 «Основные средства», утвержденным Приказом Минфина России от 17 сентября 2020 г. № 204н. Объекты основных средств приняты к учету по первоначальной стоимости, определяемой в зависимости от способа поступления —

приобретения за плату, создания собственными силами, строительства, безвозмездного получения и т. д.

Затраты по полученным займам и кредитам, связанные с формированием инвестиционного актива (объекты основных средств, имущественные комплексы и другие аналогичные активы, требующие большого времени и затрат на приобретение и (или) строительство), включаются в стоимость амортизируемого актива.

Амортизация по объектам основных средств начислена линейным способом, исходя из срока их полезного использования.

Результат от выбытия, списания, безвозмездной передачи основных средств отражен в отчете о финансовых результатах в составе прочих доходов и расходов.

В составе основных средств отражены права пользования активами по договорам аренды, в соответствии с Федеральным стандартом бухгалтерского учета «Бухгалтерский учет аренды» (ФСБУ 25/2018), с учетом освобождений в отношении договоров аренды со сроком менее 12 месяцев или предметов аренды с рыночной стоимостью не более 300 тыс. руб. Сроки полезного использования прав пользования активами определяются исходя из сроков аренды.

Учет запасов ведется Обществом в соответствии с Федеральным стандартом бухгалтерского учета ФСБУ 5/2019 «Запасы», утвержденным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 15 ноября 2019 г. № 180н.

Учет выручки и прочих доходов ведется Обществом в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Доходы организации» (ПБУ 9/99), утвержденным приказом Минфина России от 6 мая 1999 г. № 32н.

Обществом сформированы оценочные обязательства, обусловленные возможными выплатами компенсаций по неиспользованным отпускам, неурегулированными требованиями поставщиков электроэнергии в целях компенсации потерь и услуг по передаче электроэнергии, судебными разбирательствами и прочими выплатами работникам в соответствии с ПБУ 8/2010 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы», утвержденным приказом Минфина России от 13 декабря 2010 г. № 167н.

Обществом резервируется сомнительная дебиторская задолженность, которая не погашена или с высокой степенью вероятности не будет погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями.

Общество образует резерв под обесценение финансовых вложений в случае устойчивого существенного снижения их стоимости.

Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам

В соответствии с п. 50 ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды» Общество выбрало возможность упрощенного метода перехода с единовременным признанием права пользования активом и обязательства по аренде по состоянию на начало отчетного периода (конец периода, предшествующего отчетному). Стоимость ППА принята равной его справедливой стоимости, стоимость обязательств по аренде — приведенной стоимости остающихся неуплаченными арендных платежей, дисконтированных по ставке, по которой Общество привлекало или могло бы привлечь заемные средства на сопоставимых с договором аренды условиях.

Согласно переходным положениям ФСБУ 6/2020 «Основные средства», Общество осуществило корректировку балансовой стоимости основных средств за счет корректировки срока полезного использования и накопленной амортизации по объектам основных средств, находящихся в эксплуатации. Единовременно списаны объекты основных средств, которые в соответствии с ранее применявшейся учетной политикой учитывались в составе основных средств, но в соответствии с новым стандартом таковыми не являются.

Обществом сформирована консолидированная финансовая отчетность в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» ([приложение 5](#)).

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Россети Кубань» и его дочерних организаций за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., подготовлена в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности», а также с учетом предъявляемых к составлению финансовой отчетности требований международных стандартов финансовой отчетности МСФО (IAS) 1 «Представление

финансовой отчетности», МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и включает в себя:

- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе;
- консолидированный отчет о финансовом положении;
- консолидированный отчет о движении денежных средств;
- консолидированный отчет об изменении в капитале;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, состоящие из краткого обзора значимых положений учетной политики и прочей пояснительной информации;
- аудиторское заключение независимого аудитора.

В консолидированную финансовую отчетность включены методом полной консолидации две дочерние компании со 100%-ным участием ПАО «Россети Кубань» в их уставном капитале: АО «Энергосервис Кубани», АО «П/о «Энергетик».

Сведения об аудиторе

ПАО «Россети» по поручению Общества провело конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО ДЗО ПАО «Россети» за 2022 г. Победителем признан лидер коллективного участника ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (ИНН 7709383532), член коллективного участника — АО Аудиторская компания «Деловой профиль» (ИНН 7735073914) (протокол заседания конкурсной комиссии от 12 мая 2022 г. № 7/468р). ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» является членом саморегулируемой организации аудиторов и аудиторских организаций Ассоциации «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Аудитор утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Кубань» (протокол от 21 июня 2022 г. № 48).

Полное наименование аудиторской фирмы: общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги».

Сокращенное наименование аудиторской фирмы: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги».

Местонахождение и почтовый адрес: Россия, 115035, Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Телефон/факс: +7 (495) 755-97-00.

Сайт: b1.ru.

Стоимость услуг аудитора Общества — ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» в 2022 г. за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и аудит консолидированной финансовой отчетности Общества по МСФО составила 5 236 801,76 руб. 76 коп., включая НДС 20%. Отсроченных и просроченных платежей за оказанные аудитором услуги нет.

В течение 2022 г. ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» не оказывало ПАО «Россети Кубань» услуг сопутствующего характера.

Результаты финансово-экономической деятельности

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Кирилл Александрович Иорданиди:

«По итогам 2022 г. Обществом сохранена динамика роста чистой прибыли. Финансовый результат по итогам 2022 г. составил 5,24 млрд руб., что на 3,53 млрд руб. больше факта 2021 г. и обусловлено ростом объема оказываемых услуг и оптимизацией издержек.

Менеджментом Общества предпринимались исчерпывающие меры по сдерживанию роста издержек и долгового портфеля, оптимизации процентных расходов, повышению эффективности системы управления закупочной деятельностью, сокращению удельных расходов на эксплуатацию энергетического оборудования, снижению потерь электроэнергии в сетях и повышению энергетической эффективности».

Выручка от реализации услуг (всего) за отчетный период составила 63 738,9 млн руб., что больше параметров аналогичного периода 2021 г. (57 669,7 млн руб.) на 6 069,2 млн руб., в том числе:

- выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 61 452,9 млн руб., что на 6 926,6 млн руб. больше параметров 2021 г. (54 526,3 млн руб.), что обусловлено влиянием утвержденных тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2022 г., а также ростом объема оказанных услуг по передаче электроэнергии на 943 млн кВт • ч (4%);
- выручка по технологическому присоединению составила 1 282,1 млн руб., что на 1 065,6 млн руб. меньше фактических параметров 2021 г. (2 347,7 млн руб.), что обусловлено исполнением в 2021 г. договоров технологического присоединения с крупными заявителями, в том числе: первого этапа по договору с АО «Каспийский трубопроводный консорциум — Р» (сумма выручки — 729,0 млн руб.), а также договора с АО «Новорослэсэкспорт» (сумма выручки — 361,0 млн руб.);
- выручка по прочей деятельности составила 1 003,9 млн руб., что на 208,1 млн руб. больше фактических параметров 2021 г. (795,8 млн руб.).

Себестоимость (с учетом управленческих расходов) за 2022 г. составила 53 153,7 млн руб., что выше фактических показателей 2021 г. (50 054,5 млн руб.) на 3 099,2 млн руб. Рост обусловлен увеличением расходов на услуги распределительных сетевых компаний, покупную электроэнергию на компенсацию потерь, услуги по передаче электроэнергии ПАО «ФСК ЕЭС» (как организации по управлению ЕНЭС), увеличением расходов по материалам на техническое обслуживание и ремонт и ростом расходов на персонал.

Прибыль до налогообложения составила 7 180,4 млн руб., что на 4 481,7 млн руб. больше параметров 2021 г.

Финансовый результат (прибыль) Общества по итогам 2022 г. составил 5 244,5 млн руб., что больше уровня 2021 г.

Основные факторы, оказавшие влияние на финансовый результат:

+ увеличение выручки на 6 069,2 млн руб.;

– увеличение себестоимости с учетом управленческих расходов на 3 099,2 млн руб. относительно параметров 2021 г.;

+ улучшение сальдо прочих доходов и расходов из прибыли на 1 511,8 млн руб. относительно параметров 2021 г.;

– увеличение налога на прибыль на 949,0 млн руб. относительно параметров 2021 г.

Основные финансово-экономические показатели Компании за 2020–2022 годы, млн руб.

№ п/п	Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Показатели из бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ²¹					
1	Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	49 370	57 670	63 739	11
1.1	от передачи электроэнергии	48 102	54 526	61 453	13
1.2	от технологического присоединения	731	2 348	1 282	–45
1.3	от продажи электроэнергии	0	0	0	0
1.4	от прочей деятельности	536	796	1 004	26
2	Себестоимость продукции (услуг)	–46 800	–49 903	–52 991	6

²¹ Для расчета показателей использованы:

- за 2020 г. — отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2021 г. (графа «За 2020 г.»);
- за 2021 г. — отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2022 г. (графа «За 2021 г.»);
- за 2022 г. — отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2022 г. (графа «За 2022 г.»).

№ п/п	Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Показатели из бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ²¹					
3	Валовая прибыль	2 569	7 767	10 748	38
4	Управленческие расходы	–175	–152	–163	7
5	Коммерческие расходы	0	0	0	0
6	Прибыль (убыток) от продаж	2 394	7 615	10 585	39
7	Проценты к получению	29	28	109	289
8	Проценты к уплате	–1 593	–1 553	–2 663	71
9	Доходы от участия в других организациях	0,7	20	0	–100
10	Прочие доходы, всего	1 563	1 414	3 558	152
11	Прочие расходы, всего	–3 778	–4 826	–4 409	–9
12	Прибыль (убыток) до налогообложения	–1 384	2 699	7 180	166
13	Налог на прибыль и иные платежи	–117	–987	–1 936	96
14	Финансовый результат	–1 501	1 712	5 244	206
15	EBITDA²²	4 756	8 879	16 141	82
Показатели, рассчитанные на основании консолидированной финансовой отчетности Общества по МСФО					
16	Чистый долг / EBITDA (ед.)	4,25	2,25	1,28	–0,97
17	Коэффициент текущей ликвидности (ед.)	0,61	0,55	0,57	0,02
18	Финансовый рычаг (ед.)	1,31	1,17	1,16	–0,01
19	Доля долгосрочных заемных средств (%)	77,13	76,19	77,57	1,38
20	Чистый денежный поток (млн руб.)	320,00	4 131,00	4 112,00	–19,00

Облигационные займы

Решением Совета директоров Компании 20 сентября 2016 г. была утверждена Программа биржевых облигаций серии 002P ПАО «Кубаньэнерго» (протокол № 251/2016). 24 октября 2016 г. ей был присвоен идентификационный номер 4-00063-A-002P-02E.

Программа предусматривает возможность размещения биржевых облигаций общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. со сроком до 30 лет. В отчетном году облигации в рамках данной программы не размещались.

В список ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже, включены документарные процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии 001P-01, размещенные в 2015 г. в рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-00063-A-001P-02E от 26 августа 2015 г. в сумме 3,6 млрд руб. В соответствии с решением Совета директоров (протокол от 30 декабря 2019 г. № 371/2019) 31 января 2020 г. Компания досрочно выкупила данные облигации в полном объеме.

Работа с дебиторами за услуги по передаче электроэнергии

С целью снижения дебиторской задолженности Обществом осуществляются следующие мероприятия:

- ведется претензионно-исковая работа, в том числе по взысканию штрафных санкций за несвоевременную оплату;
- проводится зачет встречных требований;
- вводится ограничение режима энергоснабжения потребителей, в том числе по заявкам энергосбытовых компаний;
- осуществляется урегулирование разногласий в досудебном и судебном порядке.

²² Показатель EBITDA рассчитан в соответствии со следующей методикой: EBITDA = Прибыль до налогообложения – Проценты к уплате + Амортизация.

По итогам 2022 г. дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии увеличилась на 0,6 млрд руб. и составила 7,7 млрд руб. на 31 декабря 2022 г.

Рост дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии обусловлен ростом выручки за услуги по передаче электроэнергии в 2022 г.

Результаты работы Общества по снижению дебиторской задолженности контрагентов за оказанные услуги по передаче электроэнергии

Показатель	2019	2020	2021	2022
Получено положительных судебных решений / Сумма требований	174 дела / 7 325,74 млн руб.	149 дел / 8 747,78 млн руб.	204 дела / 5 452,40 млн руб.	294 дела / 337,94 млн руб.
Отказано во взыскании / Сумма требований	8 дел / 38,80 млн руб.	1 дело / 1,06 млн руб.	2 дела / 1,80 млн руб.	2 дела / 8,40 млн руб.
Доля удовлетворенных в пользу Общества требований (%)	99,50	99,98	99,96	98,00

Результаты работы с контрагентами, в отношении которых введена процедура банкротства (млн руб.)

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Количество контрагентов, в отношении которых введены процедуры банкротства (шт.)	23	44	42	–5
Размер требований Общества, включенных в реестр требований кредиторов или предъявленных должникам, находящимся в процедуре банкротства, по текущим платежам (млн руб.)	760,61	669,23	1 121,49	+68
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедуре банкротства (млн руб.)	6,87	0,00	12,90	+12,9 млн руб.
Размер просроченной задолженности контрагентов, находящихся в процедуре банкротства (млн руб.)	760,61	920,37	1362,10	+48
Размер денежных средств, сэкономленных Обществом в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедуре банкротства (млн руб.)	0,00	0,00	0,00	–

Консолидация электросетевых активов

В целях реализации Стратегии развития электросетевого комплекса России в части снижения количества территориальных сетевых организаций (ТСО) в отчетном году Компания осуществляла мероприятия по консолидации электросетевого имущества на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи. Работа по консолидации ведется в первую очередь с ТСО, не соответствующими критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28 февраля 2015 г. № 184 «Об отнесении владельцев электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям» в действующей редакции.

За 2022 г. ПАО «Россети Кубань» консолидировало 17 932,23 у. е. протяженностью 1 455,59 км, мощностью 1 498,67 МВА.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов за 2020–2022 годы

Способ консолидации	2020			2021			2022		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Всего	1 438,1	1 200,4	15 248,9	1 351,2	1 262,2	15 402,7	1 498,67	1 455,59	17 932,23
Приобретение электросетевых объектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Аренда электросетевых объектов	1327,8	881,2	10 518,1	1 324,7	1 151,7	14 805,5	1 411,68	938,44	16 217,15
Прочее (постоянные права владения и пользования)	5,5	29,6	125,1	6,2	34,0	201,3	61,46	427,96	1 202,21
Прочее (временные права владения и пользования)	104,7	289,6	4 605,7	20,3	76,6	395,9	25,53	89,19	512,88

Информационные технологии и телекоммуникации

В области развития информационных технологий и телекоммуникаций в Обществе реализованы следующие мероприятия:

- расширена функциональность корпоративного программного комплекса:
 - доработана функциональность обмена данными с Порталом ТП Российской Федерации (портал электросетевых услуг) в части учета заявок, поступивших через Единый портал государственных услуг,
 - реализован модуль «Микрогенерация» для учета заявок потребителей на технологическое присоединение объектов микрогенерации,
 - разработаны сервисы для обмена данными (заявки на технологическое присоединение, обращения потребителей, дополнительные услуги) между информационными системами ПАО «Россети» и ПАО «Россети Кубань» в рамках реализации Единого интеграционного решения Группы компаний ПАО «Россети». Проведены предварительные испытания сервисов совместно с АО «Россети Цифра»,
 - создано и доработано более 90 отчетных, экранных форм, осуществляется непрерывная техническая поддержка пользователей;
- в части развития корпоративной информационной системы «1С:Предприятие.

Управление производственным предприятием» (КИС УПП):

- введена в эксплуатацию подсистема «Бюджетирование»,
- реализованы мероприятия, позволяющие автоматизировать учет и контроль отдельных видов товаров и продукции, ввода объектов технологического присоединения;
- в целях исполнения нормативно-правовых актов Российской Федерации реализованы мероприятия функциональности КИС УПП, отраженные в следующей таблице:

№ п/п	Мероприятия, выполненные в КИС УПП	Перечень нормативно-правовых актов
1	Расширена функциональность, разработаны инструменты ведения учета по прослеживаемым товарам	Федеральный закон от 9 ноября 2020 г. № 371 «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и закон Российской Федерации «О налоговых органах Российской Федерации» (согласно Федеральному закону, на территории Российской Федерации вводится система прослеживаемости импортных товаров)
		Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2019 г. № 807 «О проведении эксперимента по прослеживаемости товаров, выпущенных на территории

		<i>Российской Федерации в соответствии с таможенной процедурой выпуска для внутреннего потребления»</i>
2	<i>Реализовано ведение учета радиоэлектронной продукции для организации импортозамещения радиоэлектронной продукции</i>	<i>Постановление Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 г. № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения» Общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстандарта от 31 января 2014 г. № 14-ст</i>
3	<i>Доработан функционал в части ввода объектов технологического присоединения и контроля фактического выполнения инвестиционной программы, финансируемой за счет средств технологического присоединения</i>	<i>Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 г. № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике»</i>
4	<i>Разработан функционал расчета амортизации и обязательств по аренде в части арендованного имущества и имущества, взятого в лизинг</i>	<i>ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды» (утвержден приказом Минфина России от 16 октября 2018 г. № 208н)</i>

• расширены возможности функционала информационной системы учета транспорта электроэнергии в части:

- формирования балансов электроэнергии на всех уровнях сети, анализа небалансов и сверхнормативных потерь электроэнергии,
- автоматизированного обмена данными в рамках информационного обмена с энергосбытовыми компаниями,
- автоматизированного поиска расхождений в значениях расходов электроэнергии по точкам учета при сверках с энергосбытовыми компаниями,
- автоматизированной загрузки показаний приборов учета и мощности из автоматизированных систем сбора коммерческой информации (АСКУЭ) и информационно-вычислительного комплекса «Пирамида-сети»,
 - реализован учет и контроль приборов учета, устанавливаемых потребителям в рамках Федерального закона от 27 декабря 2018 г. № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

В отчетном году продолжены работы по настройке интеграционных потоков между информационной системой учета транспорта электроэнергии Компании и Единой интеграционной платформой взаимодействия с клиентами Группы компаний ПАО «Россети» в целях выполнения требований постановления Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 г. № 890 «О порядке предоставления доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности)».

Для повышения надежности работы контактного центра Общества выполнено обновление платформы центра обработки вызовов, которое позволило внедрить интерактивное голосовое меню (IVR) с использованием синтезатора речи «Яндекс», реализовать веб-интерфейс для администрирования, увеличено количество одновременно работающих операторов с 25 до 30 работников.

В целях организации контроля работы диспетчерских служб Общества для отображения состояния электротехнического оборудования и погодных условий разработана информационная система «Оперативно-технологическое управление — Кубань».

Для автоматизации ведения табельного учета и графиков сменности персонала, вредных и опасных условий труда, кадрового и воинского учетов, работы со штатным расписанием, расчета зарплаты, налогов и страховых взносов, снижения трудоемкости формирования

регламентированной отчетности введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система «Зарплата и управление персоналом».

В части развития основной ИТ-инфраструктуры и сервисов в 2022 г. выполнены следующие работы:

- завершен проект по миграции филиалов Общества в единый домен rosseti-kuban.ru. Для каждого филиала развернуты поддоменные имена, выполнена миграция серверов и автоматизированных рабочих мест пользователей;
- обновлены и мигрированы на новые серверные мощности информационно-справочные системы «Гарант», «Техэксперт» и «Консультант Плюс»;
- обновлены до актуальных версий почтовые пограничные сервера для обеспечения требований информационной безопасности;
- произведена миграция с физических мощностей на виртуальную платформу серверов интеллектуальной системы учета электроэнергии (ИСУЭ) и автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии (АСКУЭ) «Пирамида-сети», перенастроены статические сетевые маршруты для передачи данных от подрядных организаций и филиалов Общества, а также модернизированы и расширены серверные мощности АСКУЭ;
- в рамках реализации проекта НИОКР по разработке программного комплекса оценки и прогнозирования технического состояния и развития дефектов силовых трансформаторов 35–110 кВ («ПК прогнозирования») и проекта НИОКР на разработку унифицированной IoT-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС «Афипская» смонтировано и введено в эксплуатацию серверное оборудование;
- в рамках реализации программы импортозамещения протестированы отечественные операционные системы и платформы виртуализации компаний Astra Linux и ALT Linux;
- для управления корпоративными мобильными устройствами на серверных мощностях Общества развернута платформа «Аврора центр».

Цифровизация

18 ноября 2022 г. Совет директоров Общества утвердил актуализированную программу «Цифровая трансформация ПАО «Россети Кубань» на период до 2030 г.» (протокол от 21 ноября 2022 г. № 499/2022), далее — Программа.

Основные цели цифровой трансформации — повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, изменение логики процессов и предложения новых услуг/сервисов в результате внедрения цифровых технологий.

Реализация Программы призвана повысить эффективность деятельности Общества во всех сферах деятельности на традиционных или новых рынках услуг.

Программа охватывает ряд функциональных направлений стратегии цифровой трансформации Группы компаний ПАО «Россети» и включает следующие проекты.

Функциональное направление стратегии цифровой трансформации Группы компаний ПАО «Россети»	Наименование проекта	Ожидаемые эффекты после завершения проектов
Эксплуатация и диагностика	НИОКР «Разработка программного комплекса оценки и прогнозирования технического состояния и развития дефектов силовых трансформаторов 35–110 кВ на основании измерений,	Повышение надежности и срока службы эксплуатируемого маслонаполненного оборудования и оптимизация процессов в СУПА. Создание надежного механизма прогнозирования развития дефектов, использующего объективные

	выполняемых автоматизированной системой мониторинга и диагностики и данных СУПА с выдачей рекомендаций эксплуатирующему персоналу»	накопленные отраслевые знания и современные методы обработки данных (технология больших данных). Повышение ценности для конечного пользователя диагностической информации, получаемой от АСМД, тем самым создание задела для перехода от автоматизированных систем мониторинга и диагностирования, выдающих большой объем диагностической информации, для интерпретации которой необходимо привлечение групп экспертов, к автоматизированным системам определения технического состояния, опирающихся на существующие нормы и позволяющих формировать интегральную оценку для принятия оперативных решений по управлению производственными активами в рамках концепции модели единой цифровой сети (СІМ-модели). Снижение трудозатрат и ошибок при ручном переносе данных благодаря интеграции в СУПА.
Эксплуатация и диагностика	НИОКР «Разработка унифицированной IoT-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС»	Снижение инвестиционных затрат на обновление оборудования за счет повышения наблюдаемости. Увеличение вероятности предотвращения технологических нарушений. Снижение затрат на устройство и обслуживание проводных коммуникаций. Снижение трудозатрат на ручной ввод данных измерений с помощью мобильных приборов Экономия от повышения надежности электроснабжения потребителей.
Эксплуатация и диагностика	Создание системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6–10 кВ Северского РЭС филиала ПАО «Россети Кубань» «Краснодарские электрические сети» и Дагомысского РЭС филиала ПАО «Россети Кубань» «Сочинские электрические сети» (проектно-изыскательские работы)	Повышение надежности оказываемых услуг в сфере электроэнергетики. Повышение наблюдаемости электрической сети. Снижение капиталовложений и сроков на строительство новых или реконструкцию существующих высоковольтных линий электропередач за счет отказа от перехода на другой класс напряжения (35–110 кВ).
Реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии	Создание интеллектуальной системы учета розничного рынка электрической энергии (мощности)	Достижение к 2025 г. уровня потерь электрической энергии в сетях Общества 8,42%, а в 2030 г. — 7,42%. Минимизация разногласий в расчетах за услуги по передаче электрической энергии.
Информационная безопасность	Создание системы защиты значимых объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «Россети Кубань»	Минимизация рисков, связанных с прекращением полезного отпуска, простоем административно-управленческого персонала вследствие реализации угроз информационной безопасности. Выполнение требований директив по обеспечению информационной безопасности на объектах критической информационной инфраструктуры. Минимизация финансовых и репутационных рисков, связанных с утечкой информации ограниченного распространения.
Информационная безопасность	НИОКР «Автоматизированная классификация инцидентов на основе методов машинного обучения»	Снижение общего риска нарушения информационной безопасности за счет своевременного реагирования на выявленные системой угрозы информационной безопасности, связанные с аномалиями в поведении узлов ЛВС и действиях пользователей.

Кроме того, программой запланирована реализация ряда проектов по развитию СУПА, а также участие в централизованных проектах ПАО «Россети».

Программа содержит план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022–2024 гг.

Доля расходов на закупку российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в 2022 г. составила 92%, что на 2% больше предусмотренного программой.

Целевая модель цифровой трансформации предусматривает развитие Общества по основным направлениям деятельности: передача и распределение электрической энергии и технологическое присоединение потребителей, развитие сети.

Также цифровой трансформацией будут затронуты следующие аспекты деятельности Общества:

- развитие ИТ-инфраструктуры — от покупки программного обеспечения к совместной разработке в рамках партнерств и открытых платформ;
- внедрение лучших мировых практик — от бенчмаркинга лучших практик и покупки решений и (или) технологий до НИОКР, разработки и опытно-промышленной эксплуатации пилотных образцов и последующего тиражирования внутри Группы компаний ПАО «Россети».

Объемы финансирования мероприятий программы цифровой трансформации ПАО «Россети Кубань» за 2020–2022 годы (млн руб.)

Период			
2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
1 154,9	2 775,3	13,4 ²³	–99,5

Устойчивое развитие

Понимание устойчивого развития в Компании согласуется с определением ООН «Устойчивое развитие — это развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

В своей деятельности Компания ориентирована на обеспечение устойчивого развития путем повышения надежности энергоснабжения потребителей, социальной ответственности, инновационного развития электросетевого комплекса.

Приоритетом ПАО «Россети Кубань» всегда был и остается безопасный труд работников, сохранение жизни и здоровья персонала в процессе выполнения производственных задач. Для реализации этой цели мы применяем передовые технологические решения, качественные средства защиты, реализуем целый комплекс организационных мероприятий.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Создание безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков возникновения производственного травматизма являются одними из условий надежной и эффективной работы Компании.

Каждый руководитель всех уровней несет ответственность за охрану труда в пределах своей компетенции и должностных обязанностей. Обязанности работодателя, руководителей и работников в области охраны труда закреплены Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях повышения культуры труда, безопасности, приоритета охраны труда, внедрения рискориентированного подхода в системе охраны труда в Обществе реализуется программа

²³ Значительное уменьшение объема финансирования мероприятий Программы в 2022 г. обусловлено применением новых принципов актуализированной Программы. В данную сумму не включено финансирование мероприятий планов импортозамещения программного обеспечения и радиоэлектронной продукции.

внедрения концепции нулевого травматизма. Руководство Общества понимает, что концепция нулевого травматизма — это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда в Обществе и в первую очередь профилактики. В основе концепции нулевого травматизма — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от Генерального директора и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Компания работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной и экологической безопасности, обеспечением эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Энергетики всегда отличались высоким профессионализмом, сплоченностью, взаимовыручкой, сознанием своей значимости, чувством ответственности.

Существенные темы, связанные с деятельностью Общества, раскрытые в Отчете:

- экологические аспекты деятельности;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- социальные аспекты и вопросы взаимоотношений с работниками;
- обеспечение охраны труда;
- взаимоотношения с потребителями;
- борьба с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц.

Взаимодействие со стейкхолдерами (заинтересованными сторонами)

Заинтересованные стороны Компании — государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, акционеры и инвесторы, иные юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Общества и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность и услуги Общества.

Основные заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами
Внутренние заинтересованные стороны	
ДЗО Компании	<p>Указанные стороны заинтересованы в распространении на них лучших практик корпоративного управления, поддержании имиджа как части Группы компаний ПАО «Россети».</p> <p>Взаимодействие осуществляется через органы управления и контроля ДЗО в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, проведение совместных мероприятий, а также сотрудничество по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая представление отчетности.</p> <p>Подробная информация приведена в приложении 3 к настоящему Отчету.</p>
Персонал Компании Социальные партнеры (профсоюзы, объединения работодателей)	<p>Указанные стороны заинтересованы в привлекательной деловой культуре, конкурентном уровне оплаты труда, социальном и медицинском обеспечении, возможностях для личностного и профессионального роста, безопасности труда.</p> <p>Взаимодействие осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> • посредством реализации коллективного договора, программы кадровых резервов, целевых проектов по оценке и развитию кадрового потенциала; • путем обучения и повышения квалификации персонала; • проведением встреч представителей руководства с трудовым коллективом, профессиональных конкурсов, культурных и спортивных мероприятий; • через Совет молодых специалистов, общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз»; • посредством адаптации и наставничества для новых работников

	и поддержки ветеранов. Подробная информация приведена в подразделе «Управление персоналом» раздела « Устойчивое развитие ».
Операционная среда	
Инвестиционное сообщество (акционеры и инвесторы)	Указанные стороны заинтересованы в росте совокупной акционерной доходности, включая дивидендную доходность и капитализацию Компании, ее развитии, учете интересов всех групп акционеров, информационной прозрачности и открытости Компании, эффективности производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития, высоком уровне корпоративного управления. Взаимодействие осуществляется путем проведения общих собраний акционеров, представительства в органах управления и контроля, посредством раскрытия информации об Обществе.
Потребители электроэнергии и услуг по технологическому присоединению, территориальные сетевые организации	Взаимодействие осуществляется через центры обслуживания клиентов, посредством портала электросетевых услуг Группы компаний ПАО «Россети» www.портал-тп.рф , контакт-центра с едиными федеральными номерами 8 (800) 100-15-52 и 8 (800) 220-02-20. Физические лица также могут направлять обращения посредством интернет-приемной через официальный сайт ПАО «Россети Кубань» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: https://rosseti-kuban.ru . Подробная информация приведена в подразделе «Взаимодействие с потребителями» раздела « Устойчивое развитие ».
Партнеры (поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные)	Указанные стороны заинтересованы во взаимовыгодном и долгосрочном сотрудничестве, стабильном финансовом состоянии Компании, своевременном и точном выполнении договорных обязательств, прозрачности осуществления закупок, неприятии коррупции. Взаимодействие осуществляется посредством проведения закупочных процедур, переговоров, участия в тематических форумах, семинарах и конференциях, сотрудничества со СМИ, через корпоративный веб-сайт. Подробная информация приведена в разделе « Устойчивое развитие ».
Государство (федеральные и региональные органы власти и местного самоуправления)	Указанная сторона заинтересована в обеспечении надежного и устойчивого функционирования энергосистемы, обсуждении и экспертизе государственных проектов и решений, относящихся к регулированию отрасли, сотрудничестве по вопросам планирования и реализации программ территориального развития в регионе присутствия, участия в реализации Энергетической стратегии России и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, удовлетворении средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию, привлечении дополнительных инвестиций в регион присутствия и создании новых рабочих мест, увеличении налоговых отчислений. Взаимодействие осуществляется путем установления тарифов на регулируемые виды деятельности, согласования инвестиционных программ и отчетов об их исполнении, участия в рабочих группах по разработке схем и программ перспективного развития электроэнергетики, заключения соглашений о сотрудничестве, представления отчетности в органы власти и раскрытия информации в соответствии с законодательством Российской Федерации, перечисления налоговых платежей, экспертных обсуждений, конференций, форумов, рабочих встреч и совместных мероприятий с представителями органов власти.
Общественная среда	
Общество (общественные, социальные, благотворительные и экологические организации, научные и образовательные учреждения, население,	Указанная сторона заинтересована в надежном энергоснабжении, обеспечении занятости населения, развитии регионов присутствия, защите окружающей среды, энергоэффективности, реализации социальных и благотворительных программ, развитии науки и образования, внедрении передовых научных разработок и технологий, спросе на молодые

не входящее в число потребителей, средства массовой информации)	перспективные кадры, полной информации о деятельности Компании. Взаимодействие осуществляется путем участия в благотворительных проектах, публикаций в СМИ и на корпоративном веб-сайте, проведения пресс-конференций, PR-акций, тематических семинаров, форумов, конкурсов, встреч и тематических мероприятий с ветеранами, студентами, школьниками и др., применения мер по предупреждению электротравматизма среди населения, участия в научно-исследовательских и образовательных проектах. Подробная информация приведена в разделе « Устойчивое развитие ».
---	---

Вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН

Цели ООН в области устойчивого развития



С учетом специфики бизнеса Компания в ходе своей деятельности способствует достижению восьми целей из 17 Целей устойчивого развития ООН.

Цели устойчивого развития ООН с описанием	Вклад Общества в достижение целей
Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие (обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте)	<p>Принципы деятельности ПАО «Россети Кубань» в области охраны труда и социальной политики — признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества, обеспечение комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе.</p> <p>ПАО «Россети Кубань» обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание здоровых и безопасных условий труда; • последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; • обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности; • социальное обеспечение работников, включая ДМС, санаторно-курортное обеспечение, материальную помощь работникам и пенсионерам; • безопасность энергообъектов для сторонних лиц.

	<p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделе «Устойчивое развитие».</p>
<p>Цель 4. Качественное образование (обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех)</p>	<p>Обучение работников относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества. Соотношение числа работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в отчетном году составило 144% от среднесписочной численности персонала.</p> <p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделе «Устойчивое развитие».</p>
<p>Цель 6. Чистая вода и санитария (обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех)</p>	<p>ПАО «Россети Кубань» заключены договоры на водопотребление и водоотведение, а также имеются две лицензированные скважины на добычу пресных подземных вод для хозяйственно-питьевого водоснабжения, срок действия лицензии до 2034 г.</p>
<p>Цель 7. Недорогостоящая и чистая энергия (обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех)</p>	<p>Общество поддерживает достаточный уровень надежности функционирования электросетевого оборудования, обеспечивает недискриминационный доступ потребителей к услугам Компании по передаче электроэнергии.</p> <p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделе «Результаты операционной деятельности».</p>
<p>Цель 8. Достойная работа и экономический рост (содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех)</p>	<p>ПАО «Россети Кубань» участвует в социально-экономической жизни региона, обеспечивая создание рабочих мест и занятость работников предприятий-поставщиков из смежных отраслей, реализуя различные социальные программы и благотворительные акции. Уровень средней заработной платы производственного персонала в филиалах ПАО «Россети Кубань» за 2022 г. конкурентоспособный и во всех филиалах Общества превышает уровень средней начисленной заработной платы в регионе присутствия.</p>
<p>Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура (создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям)</p>	<p>В целях ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения спроса на электрическую мощность (в том числе в долгосрочной перспективе) Общество:</p> <ul style="list-style-type: none"> • активно участвует в разработке схем и программ перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгеи на пятилетний период; • обеспечивает качественное обслуживание заявителей, доступность электроэнергетической инфраструктуры в части технологического присоединения потребителей, развитие электросетевого комплекса; • ликвидирует электросетевые ограничения для возможности технологического присоединения новых потребителей и обеспечения качественным и надежным электроснабжением существующих потребителей электрической энергии; • реализует программу инновационного развития Общества. <p>В рамках создания стойкой инфраструктуры процесса инновационного развития Общества, создания единого контура управления в Обществе внедрена система инновационного менеджмента на основе стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 «Инновационный менеджмент. Часть 1. Система инновационного менеджмента», обеспечивающая получение следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • построение организационной структуры управления инновациями с определением центра компетенций в области управления инновациями и наделением его необходимыми полномочиями; • встраивание отлаженных бизнес-процессов инновационного менеджмента в действующую систему управления; • внедрение элементов инновационного менеджмента во все бизнес-процессы; • четкое распределение ответственности за решение вопросов в области инновационного менеджмента;

	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение условий для принятия максимально обоснованных управленческих решений в области управления инновациями. <p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделе «Результаты операционной деятельности».</p>
Цель 11. Устойчивые города и населенные пункты (обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов)	<p>Общество осуществляет надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, обеспечивает экологическую безопасность на электросетевых объектах, способствует развитию малого и среднего предпринимательства.</p> <p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделах «Результаты операционной деятельности» и «Устойчивое развитие».</p>
Цель 12. Ответственное потребление и производство (обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства)	<p>Компания ведет работу по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, а также программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности.</p> <p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в подразделе «Энергопотребление и энергосбережение» раздела «Устойчивое развитие».</p>
Цель 13. Борьба с изменением климата (принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями)	<p>Выполняются обязательства Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях — выведена из эксплуатации 731 ед. оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, В целях реализации установленных целей по снижению негативного воздействия на компоненты природной среды и обеспечению экологической безопасности на электросетевых объектах осуществляется поэтапный вывод из эксплуатации оборудования, содержащего трихлордифенил, и обеспечивается его экологически безопасное удаление.</p>
Цель 15. Сохранение экосистем суши (защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия)	<p>В 2022 г. установлено 2 977 птицевоздушных устройств.</p> <p>Строительство/реконструкция ВЛ протяженностью 728,48 км выполнены с применением самонесущих изолированных проводов для сохранения биоразнообразия и обеспечения орнитологической безопасности.</p> <p>Проведены технические мероприятия, направленные на исключение рисков разливов масла и его попадания в почву, грунтовые воды и атмосферный воздух:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выполнена замена 185 шт. маслonaполненных вводов на вводы с твердой изоляцией; • осуществлен ремонт (реконструкция) систем аварийного слива масла и маслоприемников трансформаторов на 31 подстанции. <p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в подразделе «Охрана окружающей среды» раздела «Устойчивое развитие».</p>

Вклад Общества в достижение национальных целей Российской Федерации

Компания в процессе осуществления своей основной деятельности вносит свой вклад в достижение национальных целей России, установленных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.»:

- сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- цифровая трансформация.

Подробная информация о вкладе Компании в достижение национальных целей Российской Федерации приведена в разделах «[Результаты операционной деятельности](#)» и «[Устойчивое развитие](#)».

Заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению Александр Владиславович Чепусов:

«Особое внимание в развитии системы обслуживания потребителей руководство Общества уделяет регулярному информированию потребителей об оказываемых Компанией услугах, обеспечению комфортных условий очного обслуживания, повышению доступности услуг посредством интерактивных сервисов обслуживания.

В 2022 г. на базе главного центра обслуживания потребителей Общества реализован принцип обслуживания потребителей «Единая площадка» с участием представителя гарантирующего поставщика ПАО «ТНС энерго Кубань» — потребитель может получить услуги, предоставляемые не только Обществом, но и ПАО «ТНС энерго Кубань».

Кроме того, проведена модернизация программно-аппаратного комплекса центра обработки вызовов с заменой серверного оборудования и программного обеспечения.

В отчетном году ПАО «Россети Кубань» активно взаимодействовало с представителями органов исполнительной власти Краснодарского края и Республики Адыгеи, общественности, бизнеса, потенциальными потребителями услуг Компании по вопросам развития электросетевого комплекса, повышения доступности энергетической инфраструктуры».

Основная функция подразделений ПАО «Россети Кубань», осуществляющих взаимодействие с потребителями услуг, — обеспечение оперативного, необременительного решения вопросов технологического присоединения, передачи электроэнергии, организации учета электроэнергии и дополнительных услуг для граждан и юридических лиц на территории эксплуатационной ответственности Общества.

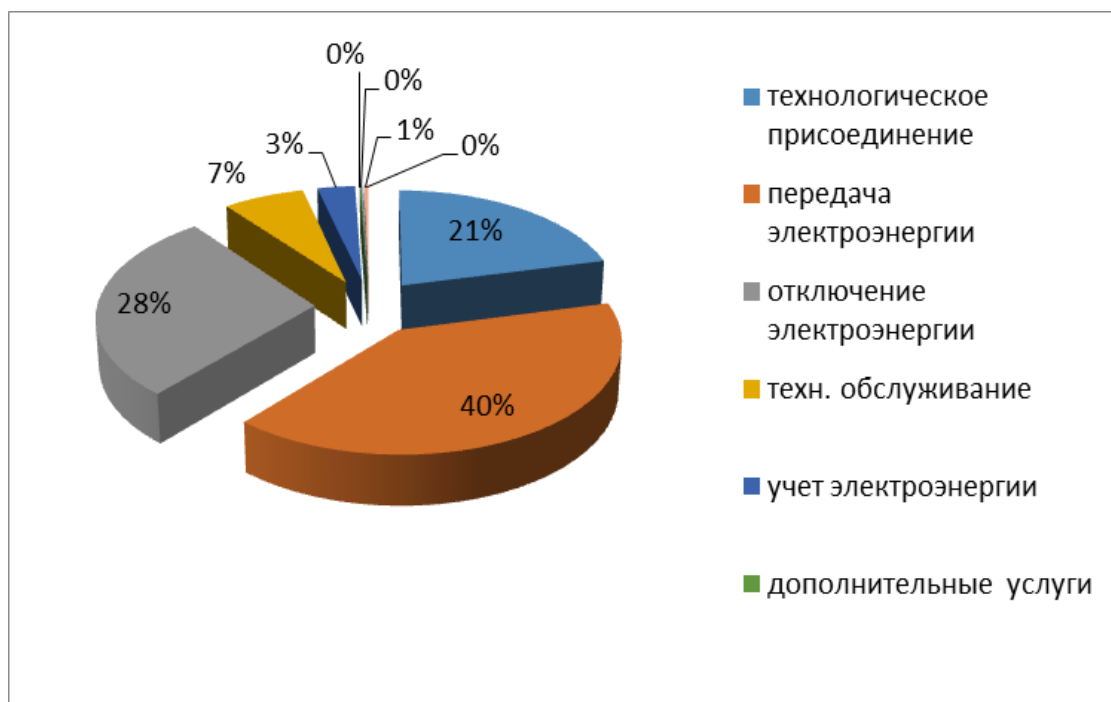
Для обеспечения высокого уровня качества оказываемых Обществом услуг успешно функционируют 13 центров обслуживания потребителей и 41 пункт по работе с потребителями в районах электрических сетей.

В целях заочного обслуживания потребителей услуг в ПАО «Россети Кубань» осуществляется круглосуточная работа кол-центра с едиными федеральными номерами 8 (800) 100-15-52 и 8 (800) 220-02-20. Операторы кол-центра оперативно информируют население Краснодарского края и Республики Адыгеи по вопросам электроснабжения и времени проведения аварийно-восстановительных работ и плановых ремонтов. Кроме того, операторы кол-центра принимают сообщения потребителей о фактах хищения электроэнергии и предоставляют консультации по технологическому присоединению и другим услугам Компании.

За 2022 г. в кол-центр ПАО «Россети Кубань» обратилось более 1 млн потребителей, что на 26% больше, чем в 2021 г.

В отчетном году в ПАО «Россети Кубань» поступило 6,9 тыс. жалоб от потребителей услуг, из которых 2,5 тыс. жалоб являются обоснованными. Количество жалоб, поступивших в отчетном году, на 4,1 тыс. жалоб (или 37%) меньше, чем за 2021 г.

Структура жалоб потребителей услуг, поступивших в Общество в отчетном году (%)



Жалобы потребителей услуг рассмотрены, выполнены мероприятия, направленные на устранение их причин, запланированные на отчетный период.

ПАО «Россети Кубань» в 2022 г. осуществляло обслуживание клиентов посредством портала электросетевых услуг Группы компаний ПАО «Россети» www.портал-тп.рф.

В 2022 г. в ПАО «Россети Кубань» поступило 43 902 комплектов заявок на технологическое присоединение, по результатам рассмотрения которых заключено 36 912 договоров об осуществлении технологического присоединения.

Основные результаты работы Общества в направлении взаимодействия с клиентами за 2022 год

По итогам 2022 г. в ПАО «Россети Кубань» был проведен 31 семинар-совещание в дистанционном формате с участием потенциальных и действующих заявителей, представителей бизнеса и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам повышения доступности энергетической инфраструктуры, в том числе о возможности подачи заявок на технологическое присоединение в электронном виде. В семинарах-совещаниях приняли участие 554 человека.

- По результатам 23 проверок, проведенных на основании сообщений потребителей услуг о фактах хищения электроэнергии, поступивших в кол-центр, выявлено неучтенной электроэнергии на сумму 405 001,94 руб.

- В 2022 г. проведена модернизация программно-аппаратного комплекса центра обработки вызовов с заменой серверного оборудования и программного обеспечения. Это позволило реализовать современные функции по обработке телефонных вызовов потребителей — автоматическую маршрутизацию по тематикам вопросов, а также интерактивное голосовое меню, позволяющее в автоматическом режиме информировать потребителей о наиболее важных аспектах деятельности Общества.

- Реализован функционал приема оплаты за услуги по технологическому присоединению непосредственно в личном кабинете потребителя на сайте «Портал электросетевых услуг Группы компаний ПАО «Россети».

На базе главного центра обслуживания потребителей Общества реализован принцип обслуживания потребителей «Единая площадка» с участием представителя гарантирующего поставщика ПАО «ТНС энерго Кубань» — потребитель может получить услуги, предоставляемые не только Обществом, но и ПАО «ТНС энерго Кубань». В офисах очного обслуживания потребителей обеспечены автоматизированные рабочие места для заявителей, не имеющих доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Специалистами офисов Компании предоставляются консультации по возникающим вопросам при подаче заявок.

В 2022 г. менеджментом ПАО «Россети Кубань» принято участие в VI Всероссийском практическом семинаре «Эффективная работа участников рынка электроэнергетики в условиях современного законодательства» по направлениям «Технологическое присоединение к сетям», «Тарифная политика и антимонопольный контроль», «Интеллектуальные системы учета», «Изменения в работе сбытовых компаний», «Резерв сетевой мощности», «Критерии ТСО».

В рамках семинара обсуждались вопросы, связанные с законностью/незаконностью продления сроков выполнения мероприятий по договорам об осуществлении технологического присоединения посредством заключения дополнительных соглашений, о создании одной системообразующей территориальной сетевой организации в каждом субъекте Российской Федерации, о способах обжалования решений органов государственного регулирования цен (тарифов).

Кроме того, в 2022 г. работниками ПАО «Россети Кубань» принято участие в практическом семинаре, организованном ПАО «Россети Ленэнерго», в рамках которого от представителей Минэнерго России и ФАС России получены разъяснения по вопросам применения актуальных правил технологического присоединения потребителей.

Для развития клиентоориентированного подхода и повышения качества предоставляемых услуг ПАО «Россети Кубань» в 2023 г. запланировано:

- повышение эффективности клиентского обслуживания за счет оптимизации процессов приема и обработки обращений потребителей услуг;
- модернизация корпоративных автоматизированных систем по обработке обращений потребителей в целях повышения точности и скорости обработки обращений.

Управление персоналом

Результаты реализации кадровой политики

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, являются:

- **планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимых и достаточных для выполнения поставленных перед Обществом задач;**
- **своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;**
- **обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.**

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров в следующих областях:

- организационного проектирования;
- управления численностью;
- кадрового обеспечения и развития персонала;
- управления эффективностью деятельности персонала (мотивации персонала);
- социальных льгот и гарантий;
- обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

В целях поддержания высокого уровня социальной защищенности персонала ПАО «Россети Кубань», предоставления работникам гарантий и компенсаций, минимизации заболеваемости персонала Общества в 2022 г. приняты и реализованы следующие меры:

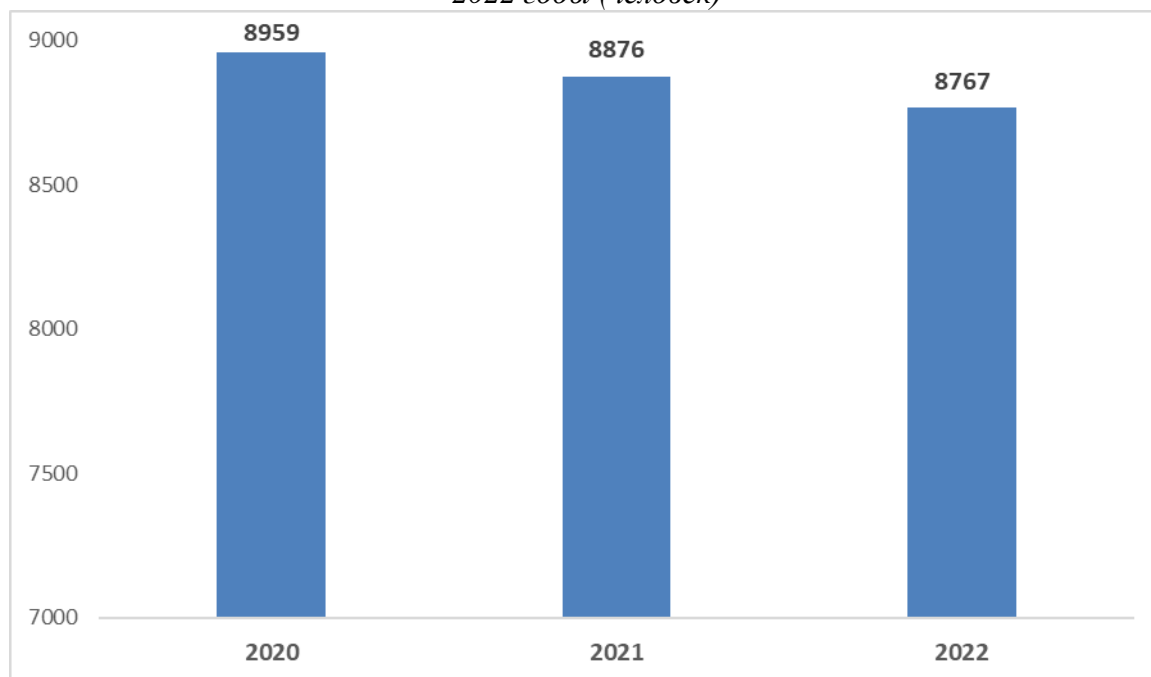
- заключение коллективного договора между работодателем и работниками ПАО «Россети Кубань» на 2023–2025 гг.;
- активное обучение работников, направленное на снижение уровня производственного травматизма, повышение квалификации персонала;
- предоставление единовременной материальной помощи работникам и ветеранам Общества;

- дистанционное обучение работников Общества в части программ, по которым возможна реализация дистанционного формата.

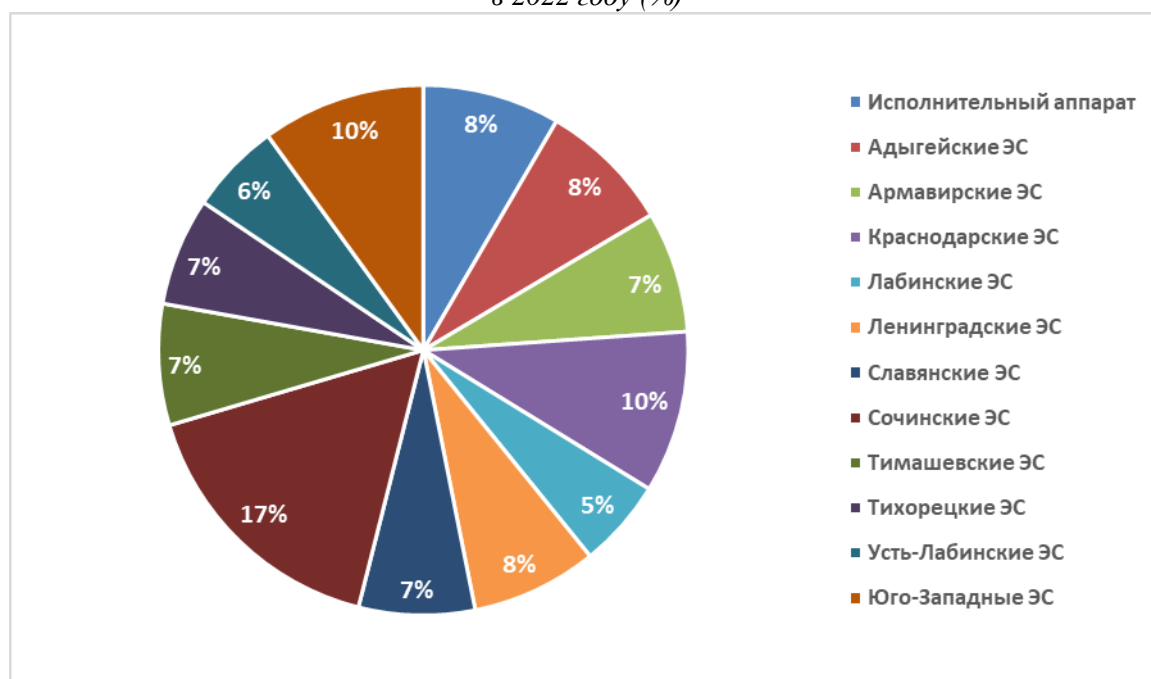
Численность и структура персонала

Среднесписочная численность работников ПАО «Россети Кубань» за 2022 г. составила 8 767 человек, что на 1,2% ниже, чем в 2021 г. Незначительное снижение среднесписочной численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Кубань» в динамике за 2020–2022 годы (человек)



Распределение среднесписочной численности персонала ПАО «Россети Кубань» по филиалам в 2022 году (%)



Уровень обеспеченности персоналом в Обществе в 2022 г. составил 93,9%, уровень обеспеченности производственным персоналом в Обществе в 2022 г. составил 93,2%, целевое значение 97%).

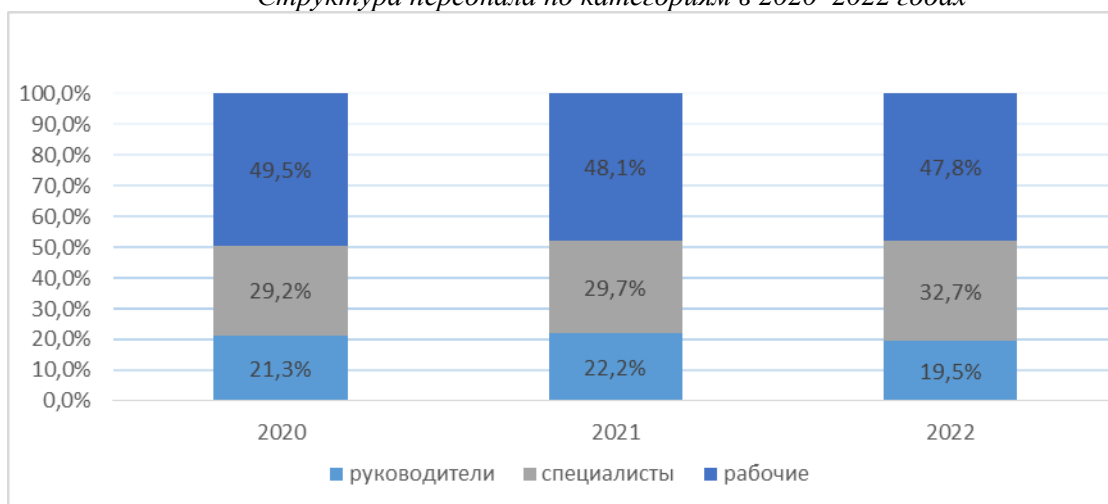
Уровень активной текучести — 7,4%. За 2022 г. принято 1 210 работников, в том числе 1 014 человек (83,8%) — производственный персонал, 40 человек (3,3%) — вспомогательный персонал.

Анализ структуры активной текучести персонала в Компании за 2020–2022 годы (%)

Уровень активной текучести	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (п. п.)
В целом по Обществу	6,6	10,5	7,4	–3,1
По возрастным группам:				
• до 35 лет	9,7	14,6	11,7	–2,9
• 35–50 лет	6,6	10,2	7,1	–3,1
• от 50 лет	3,0	6,5	3,9	–2,6
По гендерному признаку:				
• женщины	8,6	9,1	6,5	–2,6
• мужчины	6,0	10,9	7,8	–3,1
По регионам:				
• Республика Адыгея	5,3	13,9	6,7	–7,2
• Краснодарский край	6,7	10,2	7,5	–2,7

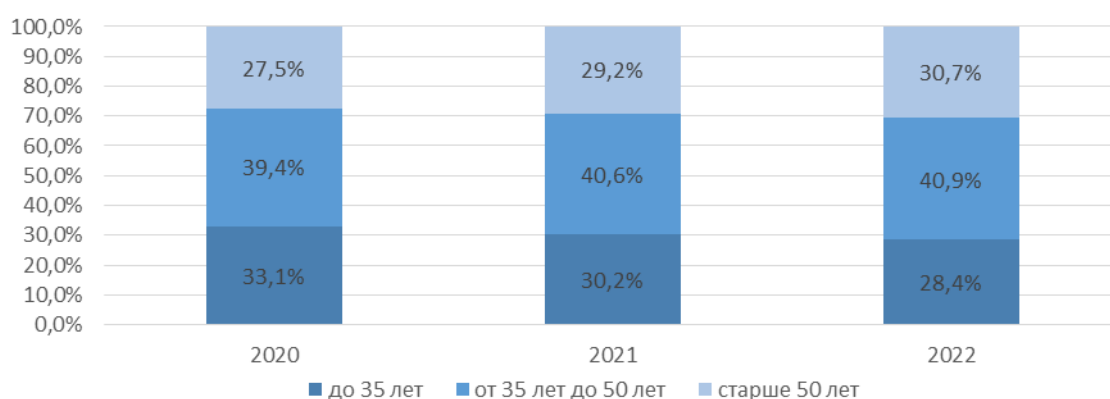
Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет: основную долю составляют рабочие — 47,8%, руководители — 19,5%, специалисты — 32,7%.

Структура персонала по категориям в 2020–2022 годах



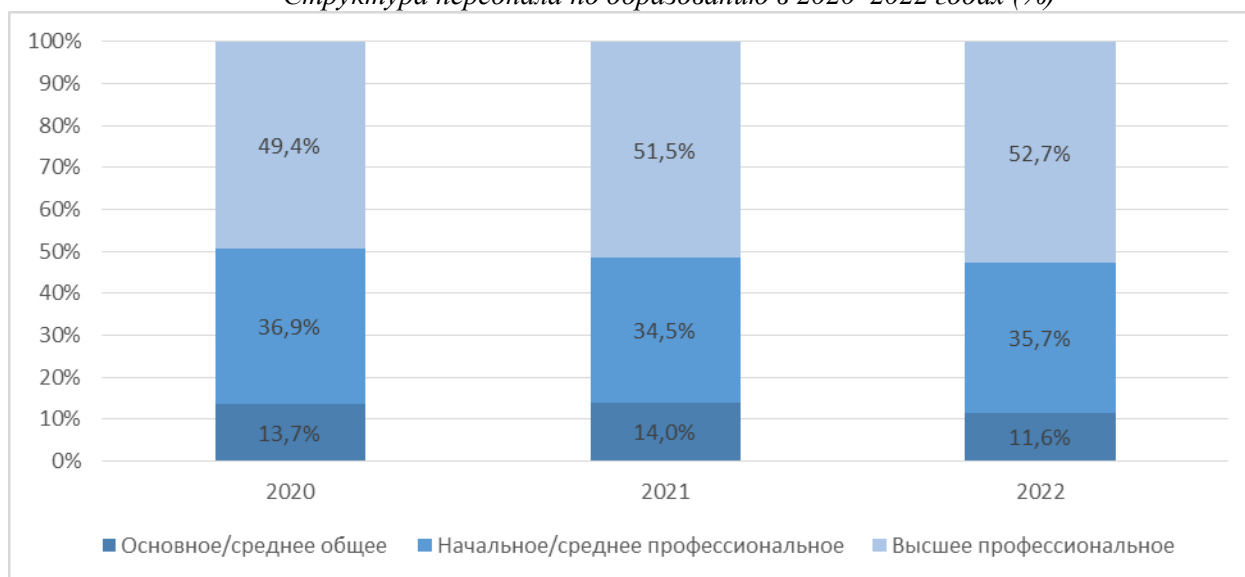
Средний возраст работников Общества в 2022 г. составил 43,7 года (в 2021 г. — 43 года). За последние три года наблюдается рост доли работников от 35 до 50 лет (+1,5 п. п.) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (–4,7 п. п.) и увеличения доли работников старше 50 лет (+3,2 п. п.).

Структура персонала по возрасту в 2020–2022 годах (%)



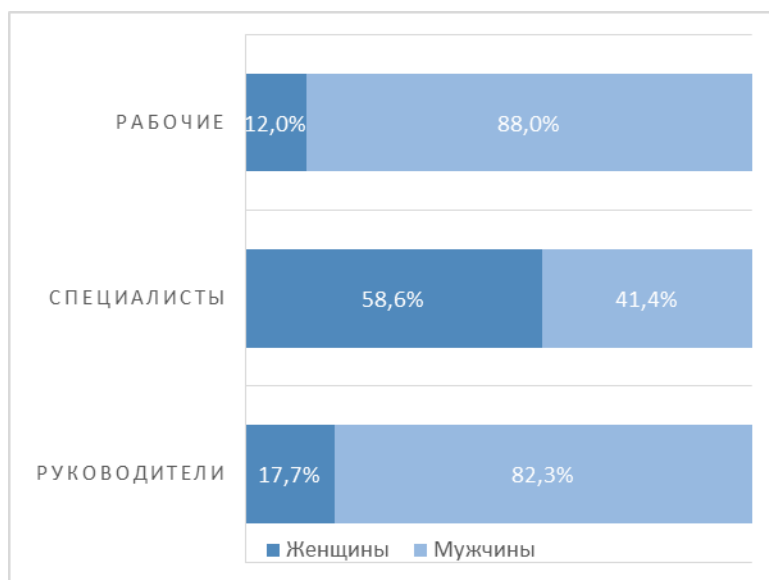
Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников — 88,4% работников имеют профессиональное образование, в том числе 11 работников Общества имеют ученую степень кандидата наук. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Отмечается снижение за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования — с 13,7% в 2020 г. до 11,6% в 2022 г. (снижение на 2,1 п. п.), и рост доли работников с высшим образованием на 3,3 п. п.

Структура персонала по образованию в 2020–2022 годах (%)



Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2022 г. доля мужчин, работающих в Обществе, составляет 71,6%, женщин — 28,4%. Анализ по категориям представлен на диаграмме в динамике.

Структура гендерного состава персонала по категориям в 2022 году (%)



Обучение и развитие персонала

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется:

- Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минэнерго России от 22 сентября 2020 г. № 796;
- Порядком работы с персоналом ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом от 12 декабря 2022 г. № 774-од;
- Регламентом «Обучение персонала в ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом от 26 ноября 2020 г. № 681-од;
- иными нормативными документами, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Основной поставщик образовательных услуг Компании — собственный учебный центр УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее — Институт). В отчетном году доля работников, обученных в Институте, в общем числе обученных работников Общества составила 91%.

Обучение персонала ПАО «Россети Кубань» в 2020–2022 годах

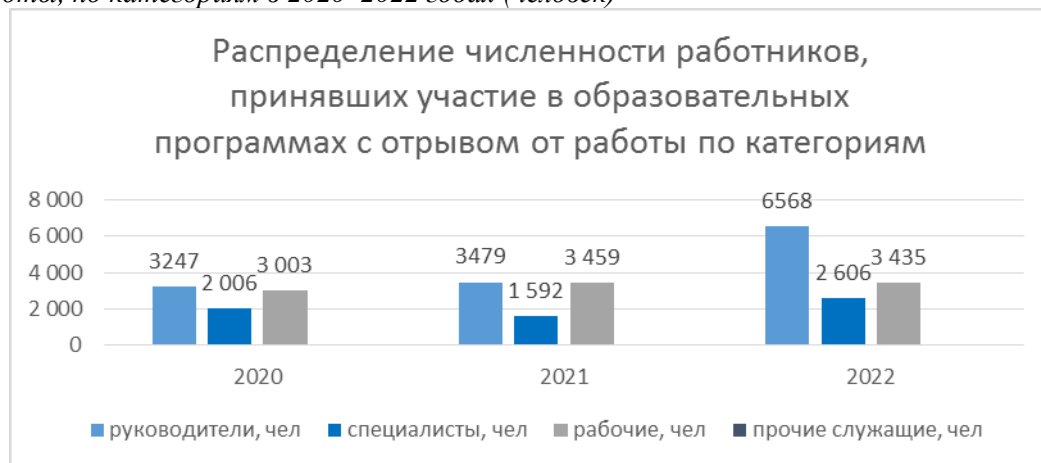
Показатель		2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Количество обученных работников с отрывом от работы (человек)		8 258	8 530	12 609	+47,8
В том числе производственный персонал (человек)		7 373	7 195	10 149	+41,0
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям (%)		Руководители — 38,2% Специалисты — 23,7% Рабочие — 38,1%	Руководители — 40,8% Специалисты — 18,7% Рабочие — 40,5%	Руководители — 52,1% Специалисты — 20,7% Рабочие — 27,2%	Руководители +88,7 Специалисты +63,9 Рабочие — 4,0
Соотношение числа работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной		92	96	144	+48,0

численности персонала (%)					
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения (человек)		5 017	2 821	2 894	+2,6
Количество работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе собственных учебных центров (человек)		7 044	7 695	11 485	+49,2
<i>В том числе производственный персонал (человек)</i>		6 545	6 801	9 820	+44,4
Количество программ обучения, реализованных в Институте в дистанционном формате (шт.)		46	76	42	-44,7
Среднее количество академических часов обучения на одного работника (акад. ч)		64	66	65	-1,5
Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу (человеко-часов)		Женщины — 32 Мужчины — 73	Женщины — 36 Мужчины — 76	Женщины — 40 Мужчины — 75	Женщины +11,1 Мужчины — 1,3

Соотношение числа работников, принявших участие в 2022 г. в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала обеспечивает выполнение ключевого показателя кадровой и социальной политики Общества (30%).

В 2022 г. уменьшилось количество программ обучения, реализуемых в Институте в дистанционном формате. Данное уменьшение вызвано изменениями в законодательной базе, которые повлекли за собой обучение персонала исключительно в формате очного (теоретического и практического) обучения, а также отменой противоэпидемических мер.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, по категориям в 2020–2022 годах (человек)



Значительная доля категорий «Руководители» и «Рабочие» в общем количестве обученного персонала обусловлена обязательными видами обучения и периодичностью обучения для данных категорий персонала в соответствии с требованиями нормативных документов.

Затраты на подготовку персонала в 2020–2022 годах (тыс. руб.)

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Затраты на подготовку персонала, всего	73 836,1	76 259,0	87 563,0	+14,8
<i>В том числе:</i>				
<i>на базе Института</i>	53 563,2	65 130,5	76 681,0	+17,7
<i>на базе сторонних учебных заведений</i>	20 272,9	11 128,5	10 881,0	–2,2

Ежегодно на базе Института осуществляется обучение порядка 10 тыс. слушателей по более чем 350 образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и соответствующих нормативных документов.

Институт оказывает услуги по следующим направлениям:

- обучение по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих), программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации инженерно-технических работников);
- проведение тематических семинаров и тренингов, направленных на развитие корпоративных и управленческих компетенций персонала;
- проведение чемпионатов по методике Агентства развития навыков и профессий и соревнований профессионального мастерства различного уровня;
- проведение конференций, научно-технических круглых столов с участием фирм — производителей и разработчиков новейшего оборудования;
- подготовка команд к соревнованиям профессионального мастерства.

Институт аккредитован и имеет уведомление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о включении в реестр организаций, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда. Реализация программ осуществляется на основе современных инновационных технологий с использованием новейших средств и методов обучения. Слушатели в период обучения обеспечиваются необходимой учебной литературой, наглядными пособиями, раздаточным материалом по соответствующим направлениям подготовки.

В 2022 г. продолжена реализация инновационного проекта ПАО «Россети» по внедрению производства работ под напряжением, стартовавшего для работников Общества в 2020 г. В 2022 г. по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройствах до 1 000 В» обучено 53 человека.

В рамках участия в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография» Институт аккредитован в качестве центра обучения технических экспертов для проведения чемпионатов по методике Агентства развития навыков и профессий.

Учебный полигон, расположенный на территории Института, ориентирован на практическую подготовку слушателей в процессе обучения. Практические занятия на полигоне позволяют выполнять не только отдельные операции, но и регламентные работы на конкретном оборудовании с отработкой временных нормативов. Также полигон является площадкой для проведения чемпионатов по методике «Ворлдскиллс» среди персонала компаний топливно-энергетического комплекса по компетенциям «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» и «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

В 2022 г. в рамках деловой программы чемпионата по методике «Ворлдскиллс» проведена деловая программа с участием представителей ПАО «Россети Кубань», фирм-производителей и студентов образовательных учреждений по следующим направлениям:

- «Новые направления деятельности для электросетевых компаний (технологии «Умный потребитель», «Электрозарядная станция под ключ», «Умное предприятие»);
- «Интеллектуальные системы учета. Интерфейс взаимодействия с потребителем»;
- «Поиск майнеров (технология)»;
- «Система учета электроэнергии для кабельных линий»;
- «Технологии виртуальной и дополненной реальности для применения в электросетевом комплексе».

В процессе проведения указанных мероприятий рассмотрены инновационные технологии и направления деятельности в электросетевых компаниях.

Для повышения профессионального мастерства молодых специалистов и повышения престижа рабочих профессий по направлению учета электроэнергии Институт прошел процедуру аккредитации в Агентстве развития профессий и навыков и получил статус центра проведения демонстрационного экзамена по его стандартам по компетенции «Интеллектуальные системы учета электроэнергии». Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо Института, являются также:

- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- ГКОУ ДПО «УМЦ ГО ЧС КК»;
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;
- ЧОУ ДО «Стиплер график центр»;
- ФБУ «ИТЦ ФАС России»;
- НОУ «НОЦ «ЭКРА» и др.

Ключевыми направлениями в области обучения остаются охрана труда и пожарная безопасность.

Кроме того, в 2022 г. продолжена реализация программы обучения «Профессиональный тренер безопасного поведения на предприятиях электроэнергетики (тренер Vision Zero)».

В целях передачи опыта посредством обучения работников была реализована программа «Тренер безопасного вождения автотранспортного средства».

В целях развития профессиональных и управленческих компетенций победителей первого всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» реализована программа профессиональной переподготовки по направлению «Технологический менеджмент» на базе автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Сколковский институт науки и технологий». С учетом задачи создать пул профессионалов, готовых к внедрению новых технологических решений и способных стать лидерами изменений, слушатели программы изучали современные методы и технологии управления энергетическими системами, цифровые технологии и методы оптимизации в энергетике, экономику энергетических систем и другие актуальные темы, а также работали над проектами по востребованной для отрасли и электросетевого комплекса тематике.

В отчетном году стартовал пилотный проект «Специалист-игропрактик в энергетике (специалист, использующий в своей работе психологические и технические игры)». Программа предназначена для специалистов, использующих игровые модели в образовательных целях.

В целях формирования профессиональных компетенций, необходимых для диагностики и осмотра оборудования в электросетевом комплексе, реализовано обучение «Оператор беспилотных авиационных систем (с максимальной взлетной массой 30 кг и менее)».

В целях развития системы наставничества, формирования эффективных механизмов взаимодействия наставника и начинающего работника энергосистемы в 2022 г. на базе Института продолжено обучение работников по программе «Профессиональный наставник в организациях электроэнергетики», позволяющее обеспечить преемственность поколений, передачу молодым работникам личного профессионального опыта, адаптацию и повышение мотивации новых работников к установлению длительных трудовых отношений с предприятием.

Показатели оценочных процедур ПАО «Россети Кубань» в 2020–2022 годах (человек)

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021 (%)
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, соотношение к ССЧ, в том числе в рамках:	546	1 840	1 612	–12
оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	215	1 391	1 200	–14
независимой оценки квалификации (на базе ЦОКов)	331	449	412	–8

В отчетном году 412 работников Общества (4,7% от среднесписочной численности персонала) были направлены на независимую оценку квалификации в Центре квалификации «Энергия» — филиале АО «П/о «Энергетик», из них 350 работников успешно сдали профессиональный экзамен и подтвердили профессиональную квалификацию. В оценочных мероприятиях по потребностям Общества по комплексной оценке руководителей методом ассесмент-центр, оценке профессиональных компетенций специалистов и руководителей, психодиагностической оценке в 2022 г. приняли участие 1,2 тыс. человек.

Кадровый резерв

В целях своевременного обеспечения потребностей Общества квалифицированными и результативными руководителями, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала в ПАО «Россети Кубань» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в работниках, подготовленных к трудовой деятельности на руководящих позициях:

- высших менеджеров;
- руководителей среднего звена;
- руководителей и главных инженеров РЭС.

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие опыта руководящей работы;
- наличие личностного и управленческого потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста в Обществе.

Кадровые резервы Компании

Показатель		2020	2021	2022
Численность кадровых резервов (человек)		251	242	239
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом (%)		69,93	64,32	62,16
Доля резервистов, назначенных в отчетном году на целевые должности (%)		3,30	4,60	3,30
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов (%)		56,80	63,90	53,80
Молодежный кадровый резерв (человек)		140	100	86

Молодежный кадровый резерв формируется из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию и мотивацию на карьерный рост в Обществе.

Составы молодежных кадровых резервов Общества ежегодно обновляются, планы развития для молодых специалистов включают участие персонала в обучающих программах, тематических тренингах, направленных на личностный рост и развитие компетенций, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, молодежных форумах с целью своевременного ознакомления с передовым опытом работы компаний электросетевого комплекса.

Социальная политика

Основные принципы социальной политики ПАО «Россети Кубань» — обеспечение комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Социальная работа ПАО «Россети Кубань» направлена на развитие социального партнерства, повышение социальной защищенности работников и создает перспективы для развития Общества в целом.

С целью мотивации работников и повышения их самоотдачи в производственной деятельности ПАО «Россети Кубань» особое место уделяет социальной поддержке. Существующие в Обществе социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к Обществу, способствовать достижению его целей.

Требую наибольшей отдачи и повышения эффективности труда персонала, Общество признает необходимость предоставления работникам дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных льгот и гарантий, финансируемых из прибыли Общества.

Основой социальной политики ПАО «Россети Кубань» являются отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации, коллективный договор, внутренние положения, правила и иные локальные нормативные акты.

В соответствии с коллективным договором в рамках социального пакета работникам Общества оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, погребением близких родственников, при уходе на пенсию, в связи с тяжелым материальным положением (экстренный случай), многодетным семьям, а также семьям в случае гибели работника. Также выплачиваются компенсации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и др.

Социальный пакет работникам Компании, членам их семей и пенсионерам (млн руб.)

Социальные мероприятия	2020	2021	2022
Материальная помощь работникам и пенсионерам	37,28	45,23	40,70
Компенсационные выплаты	0,72	0,97	1,13

Коллективным договором Общества предусмотрены содействие и поддержка работников в улучшении жилищных условий путем оказания финансовой помощи при оформлении ипотечного кредита и погашения части процентов за пользование кредитом. За отчетный период финансовая помощь оказана 336 работникам на общую сумму 13,95 млн руб.

Являясь социально ответственной Компанией, ПАО «Россети Кубань» заботится о ветеранах и пенсионерах Общества. Чествование ветеранов и оказание им материальной поддержки являются неотъемлемой частью социальной деятельности Общества. Неработающим пенсионерам ПАО «Россети Кубань» оказывает ежемесячную материальную помощь. За отчетный период более 2,6 тыс. ветеранов и пенсионеров получили различные пособия (материальную помощь ко Дню Победы и Дню энергетика, ежемесячную материальную помощь, материальную помощь по заявлениям и пр.) на общую сумму 10,11 млн руб.

Важным фактором в повышении работоспособности персонала являются оздоровление и отдых работников и их детей. В отчетном году на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей приобретено более 890 путевок, более чем 340 работникам были частично компенсированы затраты на приобретение путевок в детский оздоровительный лагерь.

ПАО «Россети Кубань» обеспечивает всех своих работников качественным и своевременным медицинским обслуживанием путем заключения в отношении них договоров добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев.

В целях улучшения социальной защищенности работников и развития нематериального стимулирования Общество развивает программы негосударственного пенсионного обеспечения, призванные обеспечить достойный уровень благосостояния работников в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Для развития и поддержания здорового образа жизни ПАО «Россети Кубань» проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта в корпоративной среде, обеспечивая доступ работников к спортивной инфраструктуре. Так, в отчетном году:

- сборные команды ПАО «Россети Кубань» приняли участие в соревнованиях по волейболу и мини-футболу среди компаний Группы компаний ПАО «Россети»;
- работники Общества участвовали в открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника;

- работники ПАО «Россети Кубань» приняли активное участие в Открытой спартакиаде энергетиков по видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика, гиревой спорт, плавание;

- сборная команда ПАО «Россети Кубань» приняла участие в турнире по баскетболу «МЛБ лига Региональный кубок по баскетболу среди любительских команд»;

- работники ПАО «Россети Кубань» участвовали в краевых и городских соревнованиях, проводимых на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи.

ПАО «Россети Кубань» уделяет значительное внимание культурно-просветительным мероприятиям, позволяющим объединять и сплачивать коллектив Общества, повышая тем самым внутрикорпоративную культуру. В 2022 г. были проведены:

- мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества и Международного женского дня;
- конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!» в рамках участия в конкурсе среди детей работников компаний Группы компаний ПАО «Россети»;
- мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.;
- мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей;
- мероприятия, приуроченные ко Дню знаний;
- конкурс детского рисунка «Осень глазами детей»;
- корпоративный конкурс детского творчества «Энергия талантов»;
- мероприятия, приуроченные к празднованию Нового года — организовано поздравление работников и детей работников Общества.

В отборочных и финальных этапах детских конкурсов приняли участие более 400 детей, более 190 из них награждены ценными призами и подарками.

Традиционно большое внимание Компания уделяет празднованию профессионального праздника День энергетика.

В связи с сохранявшейся нестабильной эпидемиологической обстановкой, в целях защиты здоровья персонала и предотвращения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в Обществе в отчетном периоде проводилось тестирование персонала на наличие коронавирусной инфекции. В 2022 г. проведено более 30 тыс. тестов на наличие коронавирусной инфекции.

Молодежная политика

Мероприятия молодежной политики Общества реализуются по трем ключевым направлениям:

- ранняя профессиональная ориентация школьников,
- практикоориентированная подготовка кадров в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования,
- развитие молодых специалистов — работников Компании.

Компания проводит комплексную профориентационную работу со школьниками, включающую организацию дней открытых дверей и ознакомительных экскурсий на объекты филиалов Общества, проведение силами персонала тематических уроков в школах, проведение корпоративных целевых мероприятий. Общее количество подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах ПАО «Россети Кубань», по итогам работы в 2022 г. составило более 1 242 человек. В целях подготовки профессиональных кадров для обеспечения перспективных кадровых потребностей проводится Всероссийская олимпиада школьников Группы компаний ПАО «Россети» — уникальная возможность испытать себя и познакомиться с актуальными проблемами и направлениями развития энергетики, решая необычные и интересные задачи. В 2022 г. на ней состязались 370 учащихся девятых и десятых классов, представляющих регионы присутствия Компании. Победитель олимпиады стал участником энергетической проектной смены Группы компаний ПАО «Россети» на базе Всероссийского детского центра «Орленок».

Профориентационная работа со школьниками ведется в целях формирования у них интереса к энергетике, содействия их поступлению в вузы и ссузы по профильным направлениям. По состоянию на 31 декабря 2022 г. действовало 40 соглашений о сотрудничестве

с образовательными организациями в регионе присутствия Компании, в числе опорных вузов-партнеров — Кубанский государственный аграрный университет и Кубанский государственный технологический университет.

Основными направлениями сотрудничества с вузами и ссузами являются целевое обучение, практикоориентированная подготовка, профориентационная работа, организация работы студенческих отрядов.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. 59 студентов обучаются в профильных вузах по договорам целевого обучения с Обществом, из них 19 договоров заключено в 2022 г. К основным направлениям подготовки в рамках целевого обучения относятся «электроэнергетика и электротехника», «агроинженерия» — специализация «электротехнологии и электрооборудование», «информационные системы и технологии».

Общее количество студентов, прошедших практику на объектах Компании в отчетном году, составило 741 человека (в 2021 г. — 468 человек). В 2022 г. 96 студентов профильных вузов-партнеров приняли участие в работе семи студенческих отрядов в летнем трудовом сезоне.

Для участников студенческих отрядов, в целях погружения в профессию и формирования у них практических навыков, Компания реализовала блок мероприятий, в числе которых — обучение рабочим профессиям на базе корпоративного учебного центра, подготовка и сдача профессионального экзамена для получения квалификации электромонтера по эксплуатации приборов учета третьего разряда. Для проверки знаний и полученных навыков для студентов проведены соревнования профессионального мастерства по данной компетенции.

Для развития управленческих и профессиональных компетенций организованы практические тренинги и хакатоны.

В целях развития компетенций молодых специалистов Общества в сфере проектной деятельности и реализации лучших практик, содействия формированию межкурпоративных сообществ десять работников Компании в 2022 г. стали участниками Международного инженерного чемпионата CASE-IN (Лиги молодых специалистов) и Форума сообществ молодых специалистов «Форсаж».

Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность в ПАО «Россети Кубань» осуществляется на основании Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «Россети Кубань», утвержденного Советом директоров Общества, и регламента оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Кубань».

Благотворительная деятельность является составляющей частью корпоративной стратегии и позиционирует Общество как социально ответственную компанию.

В 2022 г. Компанией было реализовано более 20 благотворительных проектов, проведено 15 волонтерских акций: работники Компании принимали участие в акциях, приуроченных ко Всемирному дню донора крови, Дню защиты детей, новогодней акции «Елка желаний» и др.

Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда

Основной принцип деятельности ПАО «Россети Кубань» в области охраны труда — признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

Для установления единой системы организации управления труда в Обществе и обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления в Компании действует СТО 00104604-ИСМ 007-2018 «Положение о системе управления охраной труда», соответствующее требованиям ГОСТ 12.0.230-2007, межгосударственных стандартов по системам управления охраной труда, а также трудового законодательства Российской Федерации.

Основными целями ПАО «Россети Кубань» в области охраны труда являются:

- создание здоровых и безопасных условий труда;

- последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

Работа в области охраны труда в Обществе основывается на требованиях трудового законодательства Российской Федерации, регионального законодательства, отраслевых норм и правил, организационно-распорядительных документов.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда и их соответствие установленным требованиям входит в обязанности менеджмента ПАО «Россети Кубань». Требования законодательства Российской Федерации в части обязанностей работодателя в области охраны труда работников Общество выполняет в полном объеме.

Анализ и оценка достижения целей в области охраны труда производятся руководством Общества (руководством филиалов Общества) ежегодно. На основании анализа функционирования системы управления охраной труда в 2022 г. Общество считает эффективность проведенной работы в целом по Обществу удовлетворительной.

В течение 2022 г. проводилась систематическая работа по совершенствованию охраны труда, профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, в том числе:

- выполнялись мероприятия по охране труда, разработанные в соответствии с примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н;
- выполнялись комплексные программы по снижению рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц от поражения электрическим током на объектах электросетевого комплекса Общества;
- проведен ежегодный анализ итогов работы по охране труда, установлены задачи на следующий год, разработан перечень по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, предотвращению травматизма и реализации концепции «Нулевого травматизма»;
- ежемесячно проводились селекторные совещания с участием директоров, первых заместителей директоров — главных инженеров и руководителей подразделений филиалов;
- ежемесячно проводились Дни охраны труда, позволившие вовлечь большое количество работников в процесс само- и взаимоконтроля и повысить уровень их знаний и опыта;
- в режиме деловых игр проводились занятия по функционированию системы охраны труда и своевременному выявлению потенциальных угроз и рисков для здоровья и жизни работников;
- в филиалах «Тимашевские электрические сети», «Тихорецкие электрические сети» и «Юго-Западные электрические сети» проведены комплексные проверки выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и случаев травматизма сторонних лиц;
- руководителями филиалов, структурных подразделений и их заместителями проводились внезапные проверки рабочих мест на предмет соблюдения персоналом требований правил охраны труда при организации и проведении работ в электроустановках.

В течение отчетного года произошло три несчастных случая на производстве, что на два больше, чем за 2021 г. Профессиональные заболевания персонала Общества не выявлены.

Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях в Компании за 2020–2022 годы

Показатель		Период			
		2020 факт	2021 факт	2022 факт	Изменение 2022/2021

Численность пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек/шт.)		1/1	0	1/1	+1/1
Численность пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести (человек/шт.)		1/1	1/1	0	-1/1
Численность пострадавших лиц, не являющихся работниками Общества, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом, в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек/шт.)		0	0	1/1	+1/1
Численность пострадавших лиц, не являющихся работниками Общества, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом, в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести (человек/шт.)		0	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году (шт.)		0	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году (человек/шт.)		0	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием (человек/шт.)		0	0	0	0

В целях исключения коренных причин травматизма и его снижения во всех подразделениях Общества работает единый телефон доверия для приема в автоматическом режиме голосовых и текстовых сообщений (СМС) персонала по вопросам охраны труда, фактам принуждения к нарушению правил, а также предложений по улучшению условий труда. Создано более десяти обучающих фильмов по видам выполняемых работ, проведено анонимное анкетирование персонала с целью установления причин, влекущих за собой нарушения требований правил охраны труда, и сбора предложений по улучшению и изменению текущего состояния охраны труда в Обществе, организовано размещение на официальных страницах филиалов в сети Интернет публикаций и статей, посвященных охране труда, проведены смотр-конкурсы по охране труда на лучшее структурное подразделение и лучший бригадный автомобиль. В 2022 г. начато издание корпоративной газеты «Безопасный труд».

Персонал Общества, находящийся в зоне риска по состоянию здоровья, кроме периодических медицинских осмотров, направляется на дополнительное медицинское обследование по системе добровольного медицинского страхования.

С целью обеспечения сохранения жизни и здоровья работников Общества в 2022 г. приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность производства работ. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме. Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2022 г. составили 23,75 тыс. руб., что на 4,8% больше, чем в 2021 г.

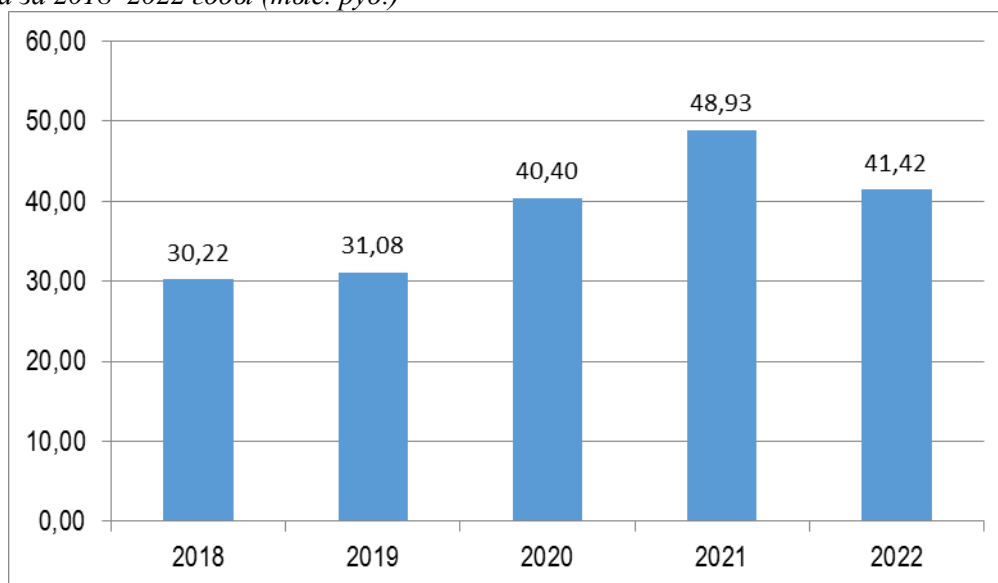
Затраты на охрану труда в 2022 г. составили 294,451 млн руб., что на 2,5% больше, чем в 2021 г.

Расходы на охрану труда		2020	2021	2022	2022/2021 (%)
-------------------------	--	------	------	------	---------------

(млн руб.)		275,621	287,236	294,451	2,5
------------	--	---------	---------	---------	-----

Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2022 г. составили 41,42 тыс. руб.

Динамика затрат (тыс. руб.) на мероприятия по охране труда по Обществу на одного человека за 2018–2022 годы (тыс. руб.)



В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Обществе осуществляется в размере не менее 0,20% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактически данные мероприятия были профинансированы в размере 0,64% от указанной суммы.

Промышленная безопасность

Производственный контроль в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с приказом Общества от 28 сентября 2021 г. № 550-од «О назначении работников, ответственных за производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах» и Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Общества от 9 июня 2020 г. № 324, разработанными в соответствии:

- с Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями);
- приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26 ноября 2020 г. № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2020 г. № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности».

В Обществе идентифицировано три опасных производственных объекта, они зарегистрированы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (свидетельство от 13 октября 2020 г. № А30-00777). В течение 2022 г. опасные производственные объекты эксплуатировались в соответствии с требованиями нормативно-технических документов.

На опасных производственных объектах ПАО «Россети Кубань» в 2022 г. были проведены следующие мероприятия:

- 143 экспертизы промышленной безопасности;
- 191 частичное техническое освидетельствование оборудования;
- 69 полных технических освидетельствований оборудования;
- 706 проверок работоспособности приборов безопасности.

В 2022 г. в части обучения и аттестации работников в области промышленной безопасности были проведены следующие мероприятия:

- 266 работников получили повышение квалификации;
- 648 работников аттестованы в комиссии по аттестации организаций на Едином портале тестирования в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере энергетики;
- 102 работника аттестованы в территориальной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Учет и расследование аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых в Обществе, осуществляется в соответствии с Порядком проведения технологического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Общества от 7 июня 2021 г. № 303-од.

Охрана окружающей среды

Экологической политикой Компании установлены цели по снижению негативного воздействия на компоненты природной среды и обеспечению экологической безопасности на электросетевых объектах, модернизации оборудования и применению инновационных и экологически безопасных технологий при реконструкции, техническом перевооружении и строительстве электрических сетей, а также по рациональному использованию природных ресурсов.

Для реализации поставленных целей в отчетном году Компания:

- соблюдала требования природоохранного законодательства:
 - выполнила нормирование в области охраны окружающей среды посредством проведения инвентаризации источников выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух для объектов негативного воздействия на окружающую среду,
 - разработала проекты санитарно-защитных зон для 23 объектов Общества (производственных площадок и подстанций) для установления специальных территорий с особым режимом использования, обеспечивающим уровень безопасности населения при эксплуатации объектов в штатном режиме;
- в рамках выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях поэтапно вывела из эксплуатации 731 отработанный конденсатор, содержащий трихлордифенил, и обеспечила экологически безопасное его удаление, заменив на экологически более безопасное оборудование;
- соблюдала установленные нормативы допустимого воздействия на окружающую среду — выполнен производственный экологический контроль на стационарных источниках выбросов загрязняющих веществ и сбора сточных вод, а также санитарный контроль за загрязнением атмосферного воздуха в зоне влияния выбросов объектов. Показатели негативного воздействия на окружающую среду, по результатам проведенных аккредитованными лабораториями замеров, не превышают нормативов в области охраны окружающей среды;
- совершенствовала систему экологического менеджмента повышением ее результативности, планированием хозяйственной деятельности с учетом приоритетности значимых экологических аспектов:
 - руководителями и специалистами Общества в области охраны окружающей среды, прошедшими обучение в 2022 г. по курсу «Внутренний аудитор системы экологического менеджмента по версии МС ISO 14001:2015», проведен внутренний экологический аудит,
 - для сохранения биоразнообразия и обеспечения орнитологической безопасности установлено 2 977 птицевежных устройств, выполнено строительство/реконструкция 728,48 км ВЛ с применением самонесущих изолированных проводов,

- осуществлен ремонт (реконструкция) систем аварийного слива масла и маслоприемников трансформаторов на 31 подстанции для предотвращения возможного загрязнения окружающей среды,
- обеспечено вторичное использование трансформаторного масла после проведения его очистки (регенерации) в количестве 9 т с целью сокращения объема использования природных ресурсов.

Передавая потребителям самый высокоэффективный и экологически чистый вид энергии — электрическую энергию, ПАО «Россети Кубань» оказывает негативное воздействие на компоненты окружающей природной среды.

Динамика экологических показателей Общества за 2020–2022 годы

Показатель		2020	2021	2022	Изменение 2021/2022 (%)
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего (т)		62,73	64,67	35,04	–45,8
Объем потребления воды (тыс. куб. м)		69,32	69,89	68,86	↓ –1,5
Объем образованных отходов (т)		2 944,22	2 711,11	2 696,79	–0,5
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание (т)		555,08	531,57	411,21	–22,6
Плата за негативное воздействие на окружающую среду (тыс. руб.)		226,58	170,77	218,58	+28,0
Оснащение электросетевых объектов птицевосприимчивыми устройствами (шт.)		4 978	4 217	2 977	–29,4

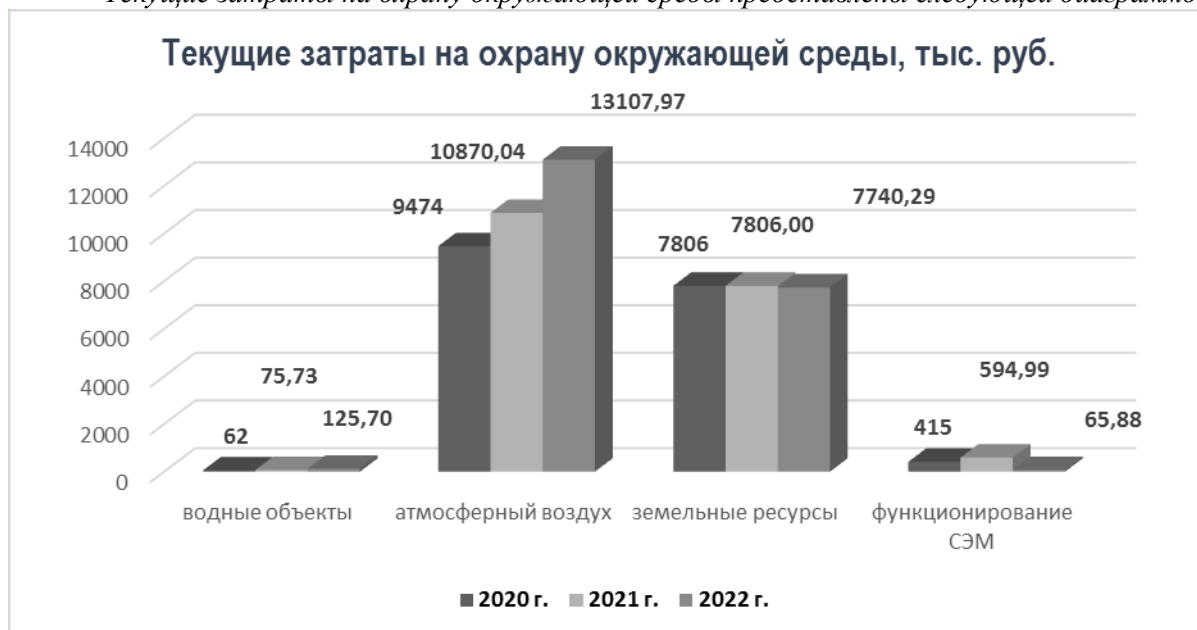
По отношению к показателям 2021 г. валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизился на 45,8%. Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха являются эксплуатация транспортных средств, станков (фрезерных, сверлильных, деревообрабатывающих, токарных, заточных), проведение сварочных и покрасочных работ, химических анализов трансформаторных масел, хранение трансформаторного масла.

ПАО «Россети Кубань» осуществляет деятельность по накоплению отходов на производственных территориях на срок не более 11 месяцев в целях их дальнейшей передачи специализированным организациям. Места (площадки) накопления отходов обустроены с учетом требований природоохранного и санитарного законодательства, организовано селективное складирование, осуществляется своевременный вывоз отходов, а также проводится информирование персонала по правилам обращения с отходами производства и потребления. В 2022 г. передано специализированным организациям на утилизацию и обезвреживание отходов на 22,6% меньше по сравнению с 2021 г. Это обусловлено снижением количества образования отходов I и II классов опасности.



Планирование и выполнение природоохранных мероприятий осуществлялись с учетом принятых экологической политикой ПАО «Россети Кубань» обязательств применять самые современные технические решения, исключая воздействие вредных веществ на окружающую экосистему, предотвращать экологические риски, совершенствовать систему экологического менеджмента.

Текущие затраты на охрану окружающей среды представлены следующей диаграммой.



Общество поддерживает в актуальном состоянии добровольные механизмы экологической ответственности. Система экологического менеджмента ПАО «Россети Кубань» внедрена, оценена и сертифицирована как отвечающая требованиям международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента» с марта 2009 г. В 2022 г. по результатам надзорного аудита, проведенного ООО «Российские технологии сертификации», несоответствий требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» не выявлено. Система экологического менеджмента позволяет Компании эффективно управлять экологическими рисками, предотвращать и снижать негативное воздействие на окружающую среду, повышая имидж Компании.

Энергопотребление и энергосбережение

В отчетном году работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности выполнялась Компанией в соответствии:

- с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2021 г. № 161 «Об установлении требований к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 23 ноября 2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 г. № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в действующей редакции);
- приказом Региональной энергетической комиссии — департамента цен и тарифов Краснодарского края от 31 марта 2011 г. № 5/2011 «Об утверждении требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих на территории Краснодарского края регулируемые виды деятельности»;
- законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1912-КЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности в Краснодарском крае»;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Кубань» на период 2017–2022 гг., утвержденной решением Совета директоров от 2 июня 2021 г. (протокол № 436/2021), далее — программа.

В целях обеспечения реализации программы в ПАО «Россети Кубань» назначены ответственные за организацию и контроль ее исполнения и созданы рабочие группы.

Целевыми показателями программы являются:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Исполнение целевых показателей Программы:

- фактические потери электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям по итогам 2022 г. составили 9,51% при плане 10,02% — показатель снижения потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям выполнен;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды по итогам 2022 г. составило 3,90 тыс. т у. т. при плане 4,27 тыс. т у. т. — показатель потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды выполнен;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов по итогам 2022 г. составляет 84% от общего количества используемых осветительных устройств при плане не менее 75% — данный показатель выполнен.

Показатели Компании по энергопотреблению и энергосбережению в 2020–2022 годах

Показатель	Ед. изм.	Период			Изменение 2022/2021 (%)
		2020	2021	2022 факт	
Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т у. т.	4,14	4,16	3,90	–6,3
	млн руб.	120,74	123,75	123,39	

Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. куб. м	68,70	69,45	68,43	–1,5
	млн руб.	2,51	2,62	2,41	
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. т у. т.	8,72	8,79	8,81	0,2
	млн руб.	284,92	303,55	327,67	

Объем энергетических ресурсов, использованных Обществом в 2022 году

№ п/п	Виды ресурсов	Ед. изм.	2022 план	2022 факт	Отклонение (%)
1	Атомная энергия	Ресурс не используется			
2	Тепловая энергия	Гкал	2 655,85	3 023,67	13,8
		млн руб.	9,18	6,45	
3	Электрическая энергия	млн кВт • ч	31,22	28,02	−10,2
		млн руб.	127,20	116,31	
4	Электромагнитная энергия	Ресурс не используется			
5	Нефть				
6	Бензин автомобильный	тыс. л	4 383,10	4 482,84	2,3
		млн руб.	183,13	189,36	
7	Дизельное топливо	тыс. л	3 312,26	3 030,94	−8,5
		млн руб.	138,15	138,32	
8	Мазут топочный	Ресурс не используется			
9	Газ естественный (природный)	тыс. куб. м	122,93	94,41	−23,2
		млн руб.	1,69	0,64	
10	Уголь	Ресурс не используется			
11	Горючие сланцы				
12	Торф				
13	Другие				

Системы менеджмента

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК — часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, процессами, процедурами и ресурсами, необходимыми для общего руководства качеством.

СМК Общества внедрена и успешно прошла сертификационные/ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 9001:2008 в период с 2009 по 2017 г. и на соответствие требованиям ISO 9001:2015 в период с 2018 по 2021 г.

В 2022 г. в рамках первого надзорного аудита органом по сертификации ООО «РОСТЕХСЕРТ» подтверждено соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015. Компания получила подтверждение действия сертификата Quality Austria, рег. № 25523/0 от 19 января 2021 г.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ — часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

СЭМ Общества внедрена и успешно прошла сертификационные/ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 14001:2004 в период с 2009 по 2017 г. и на соответствие требованиям ISO 14001:2015 в период с 2018 по 2021 г.

В 2022 г. в рамках первого надзорного аудита органом по сертификации ООО «РОСТЕХСЕРТ» подтверждено соответствие СЭМ Общества требованиям стандарта

ISO 14001:2015. Компания получила подтверждение действия сертификата Quality Austria, рег. № 04287/0 от 19 января 2021 г.

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ — часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике, посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

СЭнМ Общества внедрена и успешно прошла сертификационные/ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 50001:2011 в период с 2015 по 2020 г. и на соответствие требованиям ISO 50001:2018 в период с 2021 г.

В 2022 г. в рамках первого надзорного аудита органом по сертификации Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» подтверждено соответствие СЭнМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018. Компания получила подтверждение действия сертификата № 21.2469.026 от 8 декабря 2021 г.

4. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ — часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

СМБТиОЗ Общества внедрена и успешно прошла сертификационные/ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO OHSAS 18001:2007 в период с 2009 по 2020 г. и на соответствие требованиям ISO 45001:2018 в период с 2021 г.

В 2022 г. в рамках первого надзорного аудита органом по сертификации ООО «РОСТЕКСЕРТ» подтверждено соответствие СМБТиОЗ Общества требованиям стандарта ISO 45001:2018. Компания получила подтверждение действия сертификата Quality Austria, рег. № 01101/0 от 19 января 2021 г.

5. Система инновационного менеджмента (СИМ)

СИМ — часть общей системы управления Общества, которая определяет основные принципы инновационного и научно-технического развития, нацеленные на повышение эффективности деятельности ПАО «Россети Кубань», через разработку и внедрение новых технологий, разработку, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов и услуг.

В 2022 г. в рамках сертификационного аудита органом по сертификации ООО «РОСТЕКСЕРТ» подтверждено соответствие СИМ Общества требованиям стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013. Компания получила сертификат соответствия № РОСС RU.ФК11.K00649 от 21 июня 2022 г.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 50001, ISO 14001, ISO 45001 и ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и объединены в интегрированную систему менеджмента.

Информация о наличии сертификатов

Система менеджмента	Срок действия сертификата	Орган по сертификации
ISO 9001	18.02.2024	ООО «РОСТЕКСЕРТ»
ISO 14001	18.02.2024	ООО «РОСТЕКСЕРТ»
ISO 45001	18.02.2024	ООО «РОСТЕКСЕРТ»
ISO 50001	28.12.2024	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013	21.06.2025	ООО «РОСТЕКСЕРТ»

Примечание:

ISO 9001 — система менеджмента качества;

ISO 14001 — система экологического менеджмента;

ISO 50001 — система энергетического менеджмента;

ISO 45001 — система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;

ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 — система инновационного менеджмента.

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, обеспечивающее организацию функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

- повышение надежности и качества энергоснабжения (подробная информация приведена в разделе «Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы»);
- увеличение уровня безопасности энергоснабжения (подробная информация приведена в разделе «Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы»);
- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды (подробная информация приведена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»);
- повышение энергетической эффективности (подробная информация приведена в разделе «Энергопотребление и энергосбережение»);
- обеспечение экологической безопасности (подробная информация приведена в разделе «Охрана окружающей среды»);
- повышение качества услуг по технологическому присоединению (подробная информация приведена в разделе «Технологическое присоединение к электрическим сетям»);
- повышение эффективности инновационной деятельности (подробная информация приведена в разделе «Инновационная деятельность»).

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

Антикоррупционная политика Компании

Целью Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» является единый подход к реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся обязанности Компании по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе:

- выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Полный текст Антикоррупционной политики Общества представлен в разделе «О Компании / Антикоррупционная политика» на официальном сайте ПАО «Россети Кубань».

В отчетном году приказом ПАО «Россети Кубань» от 9 февраля 2022 г. № 73-од утвержден план противодействия коррупции на 2022 г.

В течение 2022 г. мероприятия по реализации Антикоррупционной политики Компании осуществлялись по следующим основным направлениям.

Направление антикоррупционной политики	Мероприятия, выполненные в 2022 г.
Организация процесса внутреннего контроля и управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции	Подготовлены и направлены на рассмотрение Правления, Комитета по аудиту и далее на рассмотрение Совета директоров Общества отчеты «О результатах антикоррупционного мониторинга» за 2021 г. и шесть месяцев 2022 г. Отчеты рассмотрены и приняты к сведению Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества без замечаний. Подготовлены и направлены руководству Общества отчет по второй линии защиты за 2021 г., а также результаты самооценки эффективности контрольных процедур по состоянию на конец 2021 г., ежеквартальные актуализированные паспорта функциональных рисков, рисков бизнес-процессов и отчет о выполнении плана мероприятий по управлению рисками по подпроцессу «Противодействие коррупции».
Выявление и урегулирование конфликта интересов	Осуществлено ежегодное декларирование конфликта интересов работников за 2021 г.: собрано 2 255 деклараций, выявлено пять предконфликтных ситуаций в филиалах Общества. К завершению 2022 г. все предконфликтные ситуации урегулированы. Проведено два заседания Комиссии ПАО «Россети Кубань» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Проведена проверка представленных справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 г. руководящих работников Общества и их близких родственников. В результате проведенной проверки признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтных ситуаций не выявлено. Проводилось декларирование конфликта интересов кандидатов на занятие вакантных должностей. За 2022 г. выдано 173 заключения о проведении проверки кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей в ПАО «Россети Кубань», 43 из них — отрицательные.
Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	В 2022 г. получены соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников от 86 новых работников Общества. В Обществе разработано и утверждено шесть организационно-распорядительных документов по направлению антикоррупционного комплаенса и реализации Антикоррупционной политики.
Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	В 2022 г. в Общество поступило 11 обращений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях через форму обратной связи раздела «Антикоррупционная политика» сайта ПАО «Россети Кубань». По всем обращениям были проведены проверочные мероприятия. По итогам проведенных проверок обращений сведения, изложенные в них, не подтвердились.
Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами	Ежедневно вносились данные о заключенных договорах, дополнительных соглашениях и субподрядчиках контрагентов Общества в автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах, в 2022 г. в нее загружено более 69 тыс. договоров и дополнительных соглашений. Проводилось согласование закупочной документации. В 2022 г. принято участие в 821 закупочной процедуре, по 101 закупочной процедуре снижена начальная (максимальная) цена на общую сумму 17,78 млн руб., отменены две закупочные процедуры на сумму 23,63 млн руб. Антикоррупционная оговорка и обязательства контрагента о предоставлении сведений о бенефициарах включены более чем в 6,6 тыс. договоров, представляемых для прохождения закупочных процедур.
Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции	Принято участие в Дне знаний, организованном в Группе компаний ПАО «Россети» по теме «Реализация поручений Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции на 2021–2024 гг. в Группе компаний ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети». Новации в российском антикоррупционном законодательстве».
Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных	В 2022 г. не поступало обращений в Общество по противодействию и контролю подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

лиц публичных международных организаций	от представителей органов государственной власти и правоохранительных органов Российской Федерации, международных и иных организаций.
Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников	<p>В Обществе постоянно обновляется нормативная правовая база, осуществляются необходимые мероприятия и антикоррупционные процедуры, способствующие формированию в Обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению.</p> <p>В течение 2022 г. 804 работника исполнительного аппарата и филиалов ПАО «Россети Кубань» прошли обучение по программе предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>В целях повышения эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий по профилактике коррупции в Обществе обновлен стенд «Территория без коррупции» по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Принято участие совместно с представителями департамента обеспечения безопасности ПАО «Россети» в заседаниях рабочей группы, заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, совещании по итогам года.</p>

На 2023 г. запланировано утверждение и реализация годового плана противодействия коррупции, а также совершенствование механизмов:

- выявления и урегулирования конфликта интересов;
- соблюдения антикоррупционных стандартов закупочной деятельности;
- предупреждения коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.

Обеспечение экономической безопасности деятельности

Обеспечение экономической безопасности деятельности — одна из важнейших задач ПАО «Россети Кубань».

В отчетном году для обеспечения экономической безопасности деятельности Компания:

- осуществляла защиту интересов Общества от внешних и внутренних угроз экономической направленности;
- проводила борьбу с неучтенным потреблением электроэнергии, ростом дебиторской задолженности;
- взаимодействовала с правоохранительными и надзорными органами;
- осуществляла проверки:
 - обращений граждан и юридических лиц по вопросам возможных противоправных деяний,
 - потенциальных и действующих контрагентов Общества, их деловой репутации, финансового состояния, выявление и пресечение возможных недобросовестных действий с их стороны,
 - лиц, принимаемых на работу, на предмет достоверности представленных ими документов и наличия в отношении них компрометирующих сведений.

Размер предотвращенного за 2022 г. ущерба в 2,15 раза больше, чем за 2021 г.

В отчетном году обеспечено снижение значения просроченной дебиторской задолженности, соответственно, КПЭ Генерального директора в данной части выполнен.

За 2022 г. взыскано более 29 млн руб. задолженности, связанной с технологическим присоединением, обеспечена систематизация этой работы, ее учет и контроль.

В 2022 г. в работу поступило 420 исполнительных листов по задолженности за услуги по передаче электроэнергии, что на 155, или 58%, больше, чем в 2021 г. В 2022 г. взыскано 124,5 млн руб., что на 59,1 млн, или 90%, больше, чем в 2021 г. Сумма задолженности по исполнительным документам, в отношении которой осуществлялось взыскание, — 1 238,63 млн руб. Отмечается рост объема исполнительных документов.

Наиболее значимые результаты работы Компании по обеспечению экономической безопасности в отчетном году:

- наработана практика противодействия незаконным посягательствам и мошенническим схемам сторонних сетевых организаций;
- предотвращен ущерб в сумме более 160 млн руб. путем пресечения попытки ТСО применить мошеннические тарифные схемы;
- принято участие в работе по возмещению ущерба в сумме более 3 млрд руб., причиненного в результате преднамеренного неисполнения договорных обязательств со стороны контрагента;
- возбуждено уголовное дело по ст. 165 УК Российской Федерации в отношении индивидуального предпринимателя, причинившего ущерб Обществу в сумме

1,8 млн руб. в результате бездоговорного потребления электроэнергии. Решением суда ответчик был признан виновным, ему назначено наказание, при этом гражданский иск Общества к индивидуальному предпринимателю о полном возмещении ущерба (1,8 млн руб.) был удовлетворен.

Ключевые показатели работы по обеспечению экономической безопасности ПАО «Россети Кубань» в 2020–2022 годах

Показатели в части обеспечения безопасности	2020	2021	2022	Изменение 2021/2022 (%)
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба (шт.)	2 319	9 771	10 396	+6
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества (шт.))	2 534	2 124	2 211	+4
Количество рассмотренных обращений о возможных фактах коррупции и мошенничества, поступивших на горячую линию (шт.)	20	21	11	–10
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы (млн руб.)	5 170,21	132,20	284,06	+115
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности (%)	25	29	34	+5 п. п.

Раскрытие информации

Система раскрытия информации

Информационная политика ПАО «Россети Кубань» направлена на полное удовлетворение потребностей акционеров, представителей инвестиционного сообщества, клиентов, контрагентов, организаций — регуляторов соответствующих рынков, органов государственной власти, работников и других заинтересованных лиц в полной, актуальной и достоверной информации об Обществе и его деятельности, а также на обеспечение возможности свободного и необременительного доступа к данной информации.

Принципы информационной открытости Общества

Принципы	Реализация принципов
Регулярность, последовательность, оперативность	<ul style="list-style-type: none"> Непрерывность процесса раскрытия информации, для чего в Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех служб и структурных подразделений Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации; раскрытие информации, которая может существенно повлиять на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг, в максимально короткие сроки; раскрытие существенной информации в Российской Федерации; оперативное представление информации о позиции Общества в отношении слухов или недостоверных данных, формирующих искаженное

	представление об оценке Общества и стоимости его ценных бумаг, что подвергает риску интересы акционеров и инвесторов
Доступность	Общество использует разнообразные каналы и способы раскрытия информации, прежде всего электронные, доступные для большинства заинтересованных лиц, которые обеспечивают свободный и необременительный доступ заинтересованных лиц к раскрываемой Обществом информации на безвозмездной основе и без выполнения специальных процедур для ознакомления с ней
Достоверность, полнота и сравнимость	Общество обеспечивает: <ul style="list-style-type: none"> • понятность и непротиворечивость раскрываемой информации, а также сопоставимость представляемых данных (возможность сравнивать показатели Общества за разные периоды времени); • объективный и сбалансированный характер представляемой информации — при освещении своей деятельности Общество не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, которая является существенной для акционеров и инвесторов; • нейтральность при раскрытии финансовой и иной информации, то есть независимость от интересов каких-либо лиц или их групп. Информация не является нейтральной, если выбор ее содержания или формы представления имеет целью достижение определенных результатов или последствий

Информационная открытость Общества базируется на максимальной реализации прав акционеров, их представителей, потенциальных инвесторов и иных заинтересованных лиц на получение информации о деятельности Общества. Обязательными условиями при этом являются:

- защита информации ограниченного доступа, в том числе информации, составляющей государственную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, в том числе персональные данные, а также инсайдерской информации;
- соблюдение правил распространения и использования инсайдерской информации, установленных внутренними документами Общества.

В Обществе действует Положение об информационной политике²⁴, в котором закреплены цели, задачи, принципы, порядок и сроки раскрытия информации, ее перечень.

Помимо информации, подлежащей обязательному раскрытию, Общество раскрывает подробные сведения о своей деятельности, ценных бумагах и акционерах, органах управления и контроля, существенных сделках, своих ДЗО.

Параллельно с раскрытием информации на русском языке Общество раскрывает информацию об Обществе (в том числе сообщение о проведении собрания акционеров, годовой отчет Общества, бухгалтерскую (финансовую) отчетность) на английском языке и обеспечивает к ней свободный доступ.

Раскрытие информации о деятельности Общества осуществляется в основном посредством размещения на корпоративном веб-сайте, в ленте новостей уполномоченного информационного агентства Интерфакс, публикаций в печатных и электронных СМИ, путем проведения встреч, интервью, брифингов с акционерами и иными заинтересованными лицами и др.

Реализацию информационной политики обеспечивает единоличный исполнительный орган Общества.

Контроль за исполнением Положения об информационной политике осуществляет Совет директоров, ежегодно рассматривая отчет Генерального директора Общества о соблюдении информационной политики.

Общество обеспечивает подготовку и раскрытие годового отчета, который представляет акционерам и инвесторам полную картину деятельности и развития Общества за отчетный год. Для этой цели Общество стремится, помимо сведений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, включать в годовой отчет дополнительную информацию, предусмотренную Положением об информационной политике.

²⁴ Положение об информационной политике Общества опубликовано на сайте ПАО «Россети Кубань» в разделе «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

Годовые отчеты Общества за 2015 г., 2016 г., 2018–2021 гг. вошли в шорт-листы соответствующих ежегодных конкурсов годовых отчетов, организованных ПАО Московская Биржа и медиагруппой «РЦБ», в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.».

Коммуникация с органами государственной власти и общественными организациями

Построение эффективных информационных каналов с целевой аудиторией и реализация единой коммуникационной политики Группы компаний ПАО «Россети» являются приоритетами ПАО «Россети Кубань» в области взаимодействия с органами власти и связей с общественностью.

В отчетном году ПАО «Россети Кубань» активно присутствовало в публичном пространстве регионов, обеспечивая информационное сопровождение рабочих встреч руководства Общества с представителями органов власти федерального, регионального, муниципального уровней.

В течение 2022 г. обеспечено освещение ряда рабочих встреч с участием представителей Группы компаний ПАО «Россети», Минэнерго России, органов власти Краснодарского края и Республики Адыгеи:

- рабочее совещание главы Республики Адыгеи М. К. Кумпилова и исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань» Б. Б. Эбзеева по вопросам модернизации энергетической инфраструктуры на территории Республики Адыгеи (февраль 2022 г.);
- рабочее совещание в Сочи под председательством Генерального директора ПАО «Россети» А. В. Рюмина с участием исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань» Б. Б. Эбзеева по вопросам функционирования и развития энергетической инфраструктуры в Краснодарском крае (февраль 2022 г.);
- рабочая встреча главы Краснодара А. А. Алексеенко с руководством краснодарского филиала ПАО «Россети Кубань» по вопросам реконструкции подстанции 110/10 кВ «Почтовая» (апрель 2022 г.);
- рабочая встреча мэра Сочи А. С. Копайгородского и первого заместителя Генерального директора — директора филиала ПАО «Россети Кубань» «Сочинские электрические сети» Э. Г. Армаганяна по вопросам реализации инвестиционных проектов в 2022 г. (июнь 2022 г.);
- рабочая встреча руководства ПАО «Россети Кубань» и группы компаний «ТНС энерго» по вопросам сотрудничества (июль 2022 г.);
- участие первого заместителя Генерального директора — директора филиала ПАО «Россети Кубань» «Сочинские электрические сети» Э. Г. Армаганяна в совещании по вопросам выполнения ремонтной программы и подготовки электросетевой инфраструктуры Сочи к осенне-зимнему периоду под руководством мэра Сочи А. С. Копайгородского (октябрь 2022 г.);
- участие руководства ПАО «Россети Кубань» в заседании регионального штаба по обеспечению надежности и безопасности электроснабжения Конгресса молодых ученых в 2022 г. в Сочи под руководством заместителя Генерального директора — главного инженера ПАО «Россети» Е. В. Ляпунова (ноябрь 2022 г.);
- рабочее совещание главы Республики Адыгеи М. К. Кумпилова с участием руководства ПАО «Россети Кубань» по вопросам развития электросетевого комплекса и реализации мероприятий

по технологическому присоединению в рамках крупных инвестиционных проектов в регионе (декабрь 2022 г.).

Проведены PR-кампании:

- по информационному сопровождению реализации инвестиционной и ремонтной программ Компании, подготовке к прохождению осенне-зимнего периода;
- профилактике бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии;
- предотвращению случаев электротравматизма со сторонними лицами, в том числе детьми и подростками, на объектах электросетевого комплекса;
- разъяснению процедур технологического присоединения к электросетям Общества (в том числе встречи с представителями малого и среднего бизнеса), расширению спектра дополнительных услуг, реализации энергосервисных контрактов по установке потребителям выносных приборов учета электроэнергии в рамках деятельности по сокращению потерь электроэнергии;
- информированию потребителей Краснодарского края и Республики Адыгеи о фактах незаконной замены приборов учета электроэнергии сторонними организациями и хищения энергооборудования;
- информационному сопровождению мероприятий ПАО «Россети Кубань» по организации взаимодействия в период массовых отключений электросетевых объектов в условиях опасных природных явлений.

Социальные коммуникации

В 2022 г. Общество продолжило реализацию целевых коммуникационных программ, направленных на укрепление имиджа социально ответственной компании.

Мероприятиями в рамках комплексной Программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Кубань» в отчетном году было охвачено порядка 120 средних общеобразовательных учреждений Краснодарского края и Республики Адыгеи. Проведено свыше 250 лекций и уроков по электробезопасности, в которых приняли участие около 20 тыс. учащихся.

В целях профилактики детского электротравматизма проводились творческие конкурсы, тематические экскурсии и дни открытых дверей. Всего проведено около 70 мероприятий. На сайте Общества действует информационная площадка «Профилактика детского электротравматизма», где размещены методические материалы для проведения тематических бесед по профилактике детской электробезопасности в помощь педагогам.

К празднованию 77-летия Победы на официальных страницах Компании в социальных медиа реализован PR-проект «Наши ветераны» с размещением фото- и видеоматериалов об энергетиках — ветеранах Великой Отечественной войны. На официальном сайте Компании был продолжен историко-мемориальный проект «Виртуальный Бессмертный полк», где каждый работник мог поделиться семейной историей и рассказать о родственниках — героях Великой Отечественной войны.

В Международный день защиты детей в 2022 г. ПАО «Россети Кубань» открыло тематическую образовательную смену #ВместеЯрче во Всероссийском детском центре «Орленок». Специалистами Компании проведены лекторий «Энергетика нового времени», практические занятия по электробезопасности, мастер-классы и интеллектуальная игра «ЭнергоЗаряд».

В августе 2022 г. во Всероссийском детском центре «Орленок» в рамках энергетической проектной смены Группы компаний ПАО «Россети» специалисты ПАО «Россети Кубань» провели экскурсию по подстанции 110 кВ «Лазурная» в Туапсинском районе, которая обеспечивает электроэнергией инфраструктуру и жилые

корпуса ВДЦ «Орленок», а также население поселков Новомихайловский, Лермонтово и объектов санаторно-курортного сектора.

В сентябре 2022 г. в Краснодаре состоялся Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике «Ворлдскиллс». Компания «Россети Кубань» организовала информационное сопровождение хода соревнований, а также торжественных церемоний открытия и закрытия чемпионата.

В ноябре 2022 г. Компания провела урок электробезопасности, тематическую игру «ЭнергоЗаряд» и лекторий «Энергетика нового времени» для участников «Школы молодого энергетика» в ВДЦ «Смена».

Коммуникация со средствами массовой информации

В целях повышения узнаваемости бренда, формирования позитивного имиджа Компании и увеличения аудитории информационного влияния Компания в 2022 г. тесно взаимодействовала с ведущими региональными и отраслевыми СМИ.

Публичные медиамероприятия с участием персонала и руководства Компании были направлены на формирование ее положительного и целостного образа, укрепление деловой репутации и повышение публичного капитала.

Согласно данным системы мониторинга «СКАН-Интерфакс», в 2022 г. общее количество материалов (печатные, электронные, радио, ТВ) с упоминанием ПАО «Россети Кубань» превысило 21 тыс. В социальных сетях зафиксировано 6,5 тыс. сообщений.

За отчетный период на корпоративном сайте ПАО «Россети Кубань» размещено более 670 новостей. Информация также была опубликована в официальных аккаунтах Общества в социальных медиа.

Среди наиболее значимых мероприятий Общества, отраженных в федеральных и региональных СМИ:

- реализация инвестиционной кампании ПАО «Россети Кубань» — модернизация и строительство новых энергообъектов Краснодарского края и Республики Адыгеи;
- развитие электросетевого комплекса Республики Адыгеи — в ближайшие пять лет ПАО «Россети Кубань» планирует направить на эти цели 5,4 млрд руб. и провести реконструкцию девяти крупных питающих центров;
- ликвидация последствий воздействия стихии и проведение восстановительных работ на объектах электросетевого комплекса в течение 2022 г.;
- проведение открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике «Ворлдскиллс» в Краснодаре на базе корпоративного энергетического института повышения квалификации;
- модернизация систем учета электроэнергии бытовых и промышленных потребителей в зоне ответственности ПАО «Россети Кубань»;
- профилактика незаконного размещения волоконно-оптических линий связи на опорах воздушных линий электропередачи в зоне ответственности Компании;
- профилактика несанкционированного потребления электроэнергии и хищений электрооборудования;
- профилактика детского электротравматизма;

- PR-сопровождение социально ориентированных проектов ПАО «Россети Кубань».

В 2022 г. Компания продолжила работу по наполнению контентом и усовершенствованию структуры корпоративного сайта. Техническая модернизация сайта обусловлена стремлением соответствовать стандартам качественного представления обязательной и добровольно раскрываемой информации в оперативном режиме с целью обеспечения максимальной прозрачности.

Результаты работы дирекции по связям с общественностью и СМИ ПАО «Россети Кубань» получили высокую оценку в рамках региональных и федеральных этапов профессиональных конкурсов и премий в области связей с общественностью. В 2022 г. на престижной премии «КонТЭКст» проект «Энергетики против стихии» признан лучшим в номинации «Коммуникационный проект». Также работа коллектива была отмечена специальной наградой в номинации «Социальная энергия» за освещение развития профессиональных компетенций и мастерства.

Конгрессно-выставочные мероприятия

В июне 2022 г. исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань» Б. Б. Эбзеев принял участие в Петербургском международном экономическом форуме. На площадке форума Компания и группа компаний «ЭКРА» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве, которое предусматривает развитие научно-технического сотрудничества в области разработки и внедрения инновационных конкурентоспособных технологий для повышения эффективности электроэнергетического сектора.

В сентябре 2022 г. исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань» Б. Б. Эбзеев принял участие во Всероссийской неделе охраны труда, где проходили мероприятия с участием представителей власти, глав крупных государственных и частных компаний. Дискуссии охватили широкий круг тем: охрана здоровья, новые технологии и цифровые решения на производстве, образовательные программы и внедрение игрового подхода к эффективной организации охраны труда.

В октябре 2022 г. Б. Б. Эбзеев принял участие в Российской энергетической неделе — 2022, где стал участником мероприятий деловой программы, провел ряд рабочих встреч.

В июне 2022 г. делегация ПАО «Россети Кубань» стала участником Петербургского международного юридического форума и приняла участие в мероприятиях Деловой программы.

В декабре 2022 г. работник Компании стал лауреатом конкурса по направлению «Электроснабжение. Электрические сети и системы» в рамках XXIII Всероссийского конкурса «Инженер года — 2022».

Закупочная деятельность

ПАО «Россети Кубань» осуществляет закупочную деятельность, руководствуясь Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иными нормами действующего законодательства Российской Федерации, Уставом Компании и Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке) (далее — стандарт).

Стандарт утвержден в качестве внутреннего документа решением Совета директоров Компании от 29 декабря 2018 г. (протокол № 327/2018) и введен в действие приказом ПАО «Кубаньэнерго» от 18 января 2019 г. № 47. В соответствии с решениями Совета директоров Общество присоединилось ко всем изменениям стандарта, принятым ПАО «Россети». Коллекциальным рабочим органом Общества для формирования и реализации единой политики закупок, обеспечения должного уровня конкуренции при закупках, объективности, беспристрастности и прозрачности процедур закупок, справедливого и равного отношения ко всем участникам закупочных процедур и отбора контрагентов по результатам регламентированных процедур является Центральная конкурсная комиссия.

Принципы построения закупочной деятельности:

- информационная открытость закупок;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчиков;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе антикоррупционного стандарта закупочной деятельности (приложение к стандарту).

Способы проведения закупочных процедур и условия их применения определены стандартом.

Способы закупок, применяемые Компанией

Конкурентные способы закупок:

- конкурс, аукцион;
- запрос предложений, запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора.

Неконкурентные способы закупок:

- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

Участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках, проводимых ПАО «Россети Кубань»

В рамках реализации мероприятий дорожной карты по сотрудничеству с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) в Обществе с 2014 г. действовала программа партнерства между ПАО «Россети Кубань» и субъектами малого и среднего предпринимательства. С 2018 г. ПАО «Россети Кубань» присоединилось к Программе партнерства между Группой компаний ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства (приказ от 6 марта 2018 г. № 231), в рамках которой создан единый реестр участников программы партнерства, — таким образом, субъекты МСП становятся партнерами для всех ДЗО ПАО «Россети».

С 2014 г. в Обществе действует совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «Россети Кубань», в том числе у субъектов МСП, в состав которого, кроме работников Общества, входят представители АО «Корпорация «МСП», Фонда инфраструктурных и образовательных программ региональных отделений РСПП, Общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «ОПОРА РОССИИ», Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» и Торгово-промышленной палаты.

Основные итоги закупочной деятельности Компании в 2022 году

В 2022 г. Компанией подведены итоги по 1 493 закупочным процедурам на общую сумму 34 195,7 млн руб. С использованием средств электронной коммерции проведено 1 346 закупок на сумму 32 571,1 млн руб., что составляет 100% от общего объема закупок (без учета закупок у единственного поставщика).

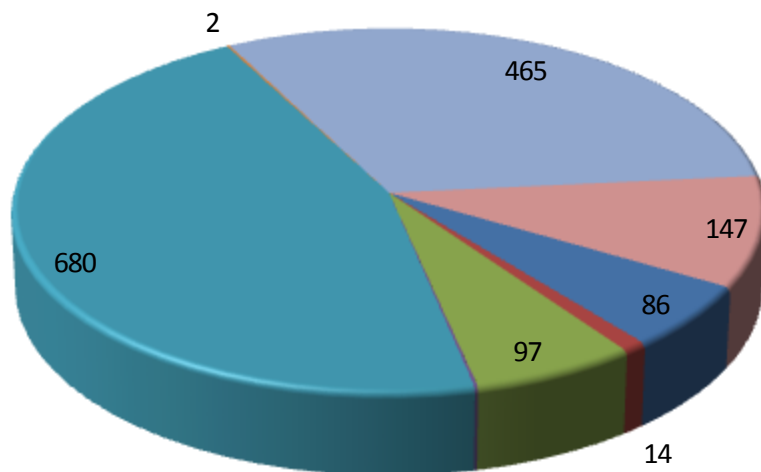
В отчетном году в результате проведения регламентированных закупок Компанией получен экономический эффект в размере 4 566,0 млн руб., что составляет 11,8% от плановой годовой суммы затрат на закупку товаров, работ, услуг.

По итогам 2022 г. подведены итоги по четырем закупкам на общую сумму 1 214,5 млн руб. с признаком инновационной и высокотехнологичной продукции.

Структура закупок Компании



По способам закупок, млн. руб.:



- Конкурс в электронной форме (2 475 млн. руб.)
- Аукцион в электронной форме (12 752 млн. руб.)
- Запрос предложений в электронной форме (6 420 млн. руб.)
- Предварительный отбор (0 млн. руб.)
- Запрос цен по результатам предварительного отбора (2 354 млн. руб.)
- Путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции (7 млн. руб.)
- Закупка у единственного поставщика по результатам несостоявшихся конкурентных процедур (8 561 млн. руб.)
- Закупка у единственного поставщика (1 624 млн. руб.)

Показатели по закупочной деятельности Общества за 2020–2022 годы (%)

Показатель		Период			Изменение 2022/2021 (п. п.)
		2020	2021	2022	
Доля открытых закупочных процедур в общем объеме закупок (%)		98,1	97,2	95,2	–2,0
Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок (без учета закупок у единственного поставщика) (%)		100,0	100,0	100,0	0,0
Объем достигнутой экономии (%)		10,6	3,3	11,8	+8,5
Доля закупок у субъектов МСП (%)		91,7	82,2	81,2	–1,0
Доля закупок, проведенных только среди субъектов МСП (%)		29,2	19,9	25,2	+5,3

Совершенствование закупочной деятельности

Компания приобретает товары и услуги преимущественно на конкурентной основе у поставщиков, предлагающих оптимальное соотношение цены и качества, оптимизируя закупочную деятельность путем:

- использования методик снижения предельной цены закупки;
- увеличения доли конкурентных процедур;
- введения обязательных действий по снижению цен участников закупки (переторжка, преддоговорные переговоры);
- следования закупочной политике Общества, программе партнерства между ПАО «Россети Кубань» и субъектами МСП;
- функционирования совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «Россети Кубань», в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Цепочка поставок

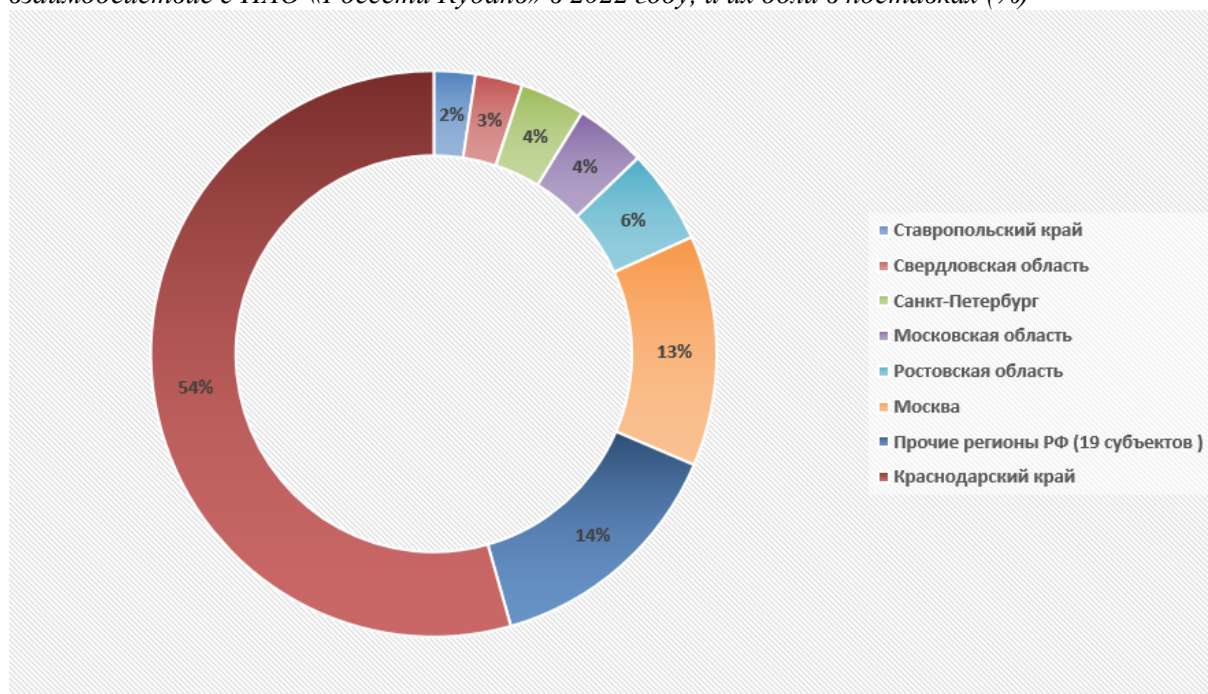
Стратегия ПАО «Россети Кубань» в области управления цепочками поставок направлена на оптимизацию закупок товаров, работ, услуг путем проведения конкурентных процедур, заключения долгосрочных договоров.

ПАО «Россети Кубань» осуществляет закупки товаров, работ, услуг во всех регионах Российской Федерации, но приоритетную часть поставщиков, подрядчиков и исполнителей составляют региональные организации.

В отчетном году для осуществления закупок товаров, работ, услуг, связанных с выполнением работ по ремонтам и техническому обслуживанию, а также в рамках инвестиционной программы Общества было привлечено 296 поставщиков, подрядчиков и исполнителей, что на 20% больше, чем в 2021 г.

Существенных изменений в цепочке поставок за 2022 г. не произошло.

Регионы присутствия поставщиков (подрядчиков, исполнителей), осуществлявших взаимодействие с ПАО «Россети Кубань» в 2022 году, и их доли в поставках (%)



Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В целях обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса и снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также работ/услуг иностранных компаний и использования иностранного программного

обеспечения ПАО «Россети Кубань» руководствуется планом импортозамещения ПАО «Россети», а также планом реагирования на случай введения ограничений применения импортной продукции.

В Обществе разработан план мероприятий по определению уровня зависимости ПАО «Россети Кубань» от импортной продукции. Основными целями плана являются выявление технологических и экономических рисков для Общества от использования импортной продукции в случае резкого изменения курса иностранной валюты и (или) введения санкционных ограничений со стороны иностранных государств, а также разработка эффективных мер противодействия выявленным рискам, в том числе с помощью повышения эффективности взаимодействия с предприятиями оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации.

В отчетном году доля импортного оборудования в общем объеме закупок основного электротехнического оборудования и материалов в Компании составила 8,31%, из которой 57,00% — оборудование (силовые трансформаторы 6–10 кВ, косинусные конденсаторы) производства стран — участниц Таможенного союза Евразийского экономического союза (Республика Беларусь, Республика Казахстан), прошедшее проверку качества (аттестацию) и получение документов, подтверждающих возможность применения проверенного оборудования, материалов и систем на объектах ПАО «Россети Кубань».

В 2022 г. по предложениям отечественных разработчиков программного обеспечения проведено тестирование отечественных операционных систем, а также систем виртуализации на серверных мощностях ПАО «Россети Кубань» с целью принятия решения о возможности замены иностранного программного обеспечения на отечественные решения.

Отчет о корпоративном управлении

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Юлия Владимировна Галинова:

«В отчетном году Компания продолжила размещение акций дополнительного выпуска, зарегистрированного 1 апреля 2021 г., в целях реализации мероприятий по созданию энергетической инфраструктуры Республики Адыгеи, реконструкции центров питания в Сочинском энергорайоне, повышения финансовой устойчивости Общества, снижения долговой нагрузки. К концу отчетного года размещено 41,2% акций от общего объема данного выпуска, привлечено 2,86 млрд руб. инвестиций».

Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,000048%.

В январе 2023 г. ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы компаний ПАО «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевым комплексом Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний ПАО «Россети» на период до 2030 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26 декабря 2019 г. № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в советах директоров компаний Группы компаний ПАО «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы советов директоров компаний Группы компаний ПАО «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний ПАО «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается советами директоров компаний Группы компаний ПАО «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

Общая информация о корпоративном управлении

Цели корпоративного управления Компании

- Соблюдение прав и интересов акционеров
- Рост акционерной стоимости и инвестиционной привлекательности
- Получение прибыли по итогам деятельности
- Обеспечение эффективного управления принадлежащими активами

Принципы корпоративного управления ПАО «Россети Кубань»

Подотчетность

- Согласно законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления Банка России, одобренному 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованному письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России) и международным стандартам корпоративного управления Совет директоров Общества подотчетен акционерам Общества.

Справедливость

- Общество обязуется обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам, защищать их права и предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

Прозрачность

- Общество обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности (в том числе социальной и экологической), структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам.

Ответственность

- Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон.

Основные документы, регламентирующие корпоративное управление в Компании

- Устав
- Положения, регулирующие деятельность органов управления Общества (Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление)
- Положения о Комитетах Совета директоров
- Методика оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров
- Кодекс корпоративного управления
- Положение о Ревизионной комиссии Общества
- Положение дивидендной политике
- Положения об инсайдерской информации и информационной политике;
- Положение о Корпоративном секретаре Общества
- Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Кубань» и др. *(указанные здесь и другие внутренние документы Общества по корпоративному управлению опубликованы на сайте ПАО «Россети Кубань» в разделе «О Компании / Учредительные и внутренние документы»)*

Регулирующие основные бизнес-процессы Общества политики

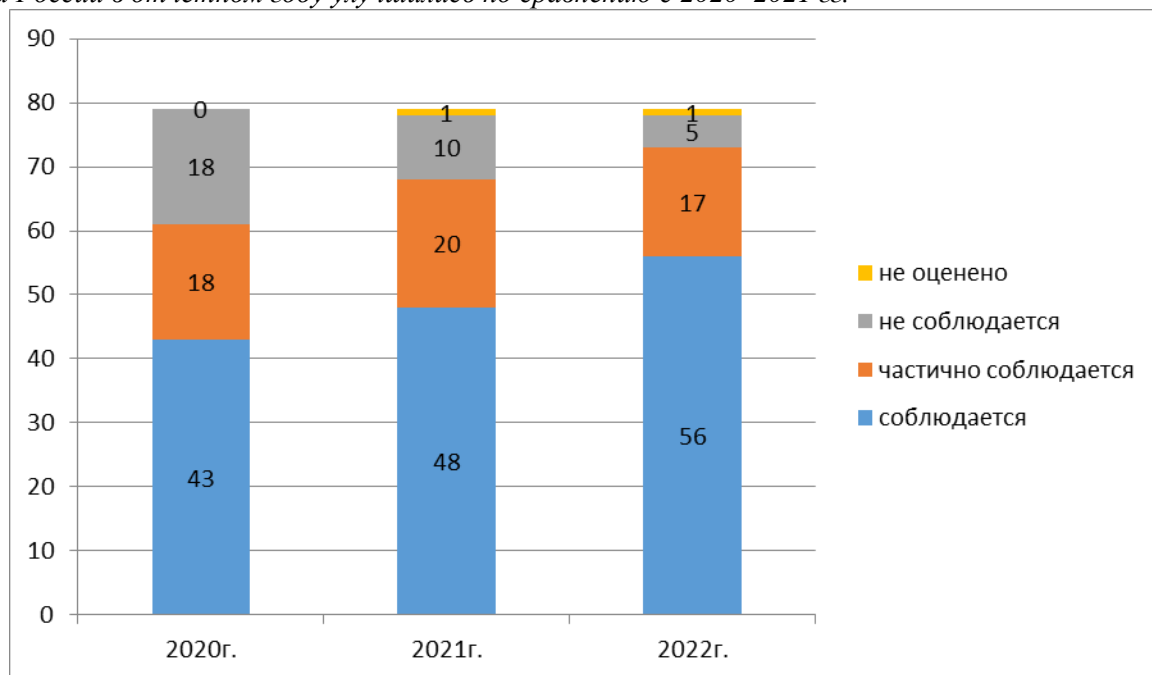
- Антикоррупционная политика
- Политика внутреннего аудита
- Политика внутреннего контроля
- Политика управления рисками
- Экологическая политика
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников и др.

Система корпоративного управления ПАО «Россети Кубань»

В целях обеспечения и защиты прав и интересов всех акционеров Общества, совершенствования практики корпоративного управления, обеспечения прозрачности эффективности управления Обществом и подтверждения готовности следовать рекомендациям и передовым принципам корпоративного управления в Компании действует Кодекс корпоративного управления Общества²⁵.

ПАО «Россети Кубань» также придерживается принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Отчет о его соблюдении Компанией в 2022 г. приведен в приложении 1. Совет директоров подтверждает, что приведенные в данном отчете сведения содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Показатели соблюдения Обществом принципов Кодекса корпоративного управления Банка России в отчетном году улучшились по сравнению с 2020–2021 гг.



Развитие системы корпоративного управления Общества в 2022 году

В отчетном году продолжалась работа по совершенствованию корпоративного управления Общества.

В 2022 г., в соответствии с законодательством Российской Федерации, годовое Общее собрание акционеров было проведено в форме заочного голосования, при этом акционерам была предоставлена возможность принять участие в голосовании путем заполнения электронной формы бюллетеней на официальном сайте регистратора — АО «НРК — Р. О.С.Т.».

Годовым Общим собранием акционеров Компании утверждена новая редакция Положения о Ревизионной комиссии Общества, в которой учтены изменения Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Советом директоров Общества утверждены:

- в новой редакции — Положение об информационной политике, учитывающее требования Положения Банка России от 27 марта 2020 г. № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», а также Рекомендаций по раскрытию публичными

²⁵ Действующая редакция утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» от 2 декабря 2021 г. (протокол от 3 декабря 2021 г. № 456/2021).

акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, направленных письмом Банка России от 12 июля 2021 г. № ИН-06-28/49;

- изменения в Положение о Комитете по аудиту Совета директоров.

В отчетном году Совет директоров и его комитеты провели самооценку своей деятельности за 2021–2022 корпоративный год, оценив свою работу и ее организацию достаточно высоко (общий средний балл составляет 4,7 при максимальном значении 5 баллов).

Всего в 2022 г. было проведено 167 корпоративных мероприятий, в том числе:

- два общих собрания акционеров;
- 44 заседания Совета директоров, причем участие членов данного органа управления в его заседаниях составило 99,2%, что на 11,5% больше, чем в 2021 г.;
- 75 заседаний комитетов Совета директоров, причем участие членов комитетов в работе данных органов составило 100%;
- 46 заседаний Правления.

Планы на 2023 год

В 2023 г. Общество продолжит работу, направленную на повышение уровня корпоративного управления, на основе анализа лучших практик корпоративного управления, а также результатов самооценки корпоративного управления и оценки (самооценки) работы Совета директоров и его комитетов, в том числе в части:

- актуализации Устава и внутренних документов Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- обеспечения соблюдения в деятельности Общества требований внутренних документов и проведения необходимых корпоративных процедур;
- проведения самооценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов;
- планирования и выполнения планов корректирующих мероприятий по итогам оценки корпоративного управления, проводимой внутренним аудитом;
- осуществления контроля своевременного и надлежащего исполнения решений органов управления Общества;
- полного и своевременного раскрытия информации об Обществе в соответствии с законодательством об акционерных обществах и рынке ценных бумаг.

Оценка уровня корпоративного управления

В отчетном году внутренним аудитом Компании проведена оценка корпоративного управления по итогам 2021–2022 корпоративного года на предмет его соответствия законодательству Российской Федерации, принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и лучшим корпоративным практикам. Оценка осуществлена по методике Компании, соответствующей типовой методике оценки корпоративного управления ДЗО ПАО «Россети».

Цели оценки:

- представление Совету директоров Общества, Комитету по аудиту Совета директоров Общества, исполнительным органам Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его эффективности;
- выработка рекомендаций, направленных на повышение уровня корпоративного управления Компании.

По итогам проведения оценки внутренний аудит установил соответствие корпоративного управления Компании развитой практике, отметив при этом, что потенциал улучшения оценки по ряду вопросов зависит от позиции основного акционера и других внешних факторов, на которые Общество не может повлиять.

Результаты оценки внутренним аудитом корпоративного управления Компании за 2021–2022 корпоративный год

Компонент	Максимальное количество баллов	За 2021–2022 корпоративный год		Справочно: соответствие установленным критериям	
		Количество баллов Компании	Соответствие установленным критериям (%)	За 2020–2021 корпоративный год (%)	За 2019–2020 корпоративный год (%)
Права акционеров	71,0	67,0	94,4	94,4	93,0
Совет директоров	154,0	118,0	76,6	77,6	74,4
Исполнительное руководство	40,0	28,0	70,0	55,0	85,0
Прозрачность и раскрытие информации	130,0	114,0	87,7	86,2	81,5
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	63,0	61,0	96,8	96,8	96,8
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	31,0	31,0	100,0	100,0	100,0
Общая оценка	489,0	419,0	85,7	84,4	84,4

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением об Общем собрании акционеров.

Компетенция Общего собрания акционеров определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

Решения Общего собрания акционеров ПАО «Россети Кубань» публикуются на корпоративном сайте в разделе [«О Компании / Органы управления / Общее собрание акционеров»](#).

В 2022 г. проведено два Общих собрания акционеров Компании.

Дата проведения Общего собрания акционеров	Дата и номер протокола Общего собрания акционеров	Кворум Общего собрания акционеров (% от общего количества размещенных голосующих акций)	Основные решения, принятые Общим собранием акционеров
16.06.2022	21.06.2022 № 48	93,62% по всем вопросам повестки дня	<ul style="list-style-type: none"> Утвердить годовой отчет и годовую бухгалтерскую отчетность Общества за 2021 г. Утвердить распределение прибыли (убытков) Общества за 2021 г.: <ul style="list-style-type: none"> 85 592 тыс. руб. — в резервный фонд; 694 019 тыс. руб. — на развитие Общества; 932 223 тыс. руб. — на выплату дивидендов; 0 тыс. руб. — на погашение убытков прошлых лет. Выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2021 г. в сумме 932 223 тыс. руб. Избрать членов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества. Утвердить объединение аудиторов (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) (ИНН 7709383532, прежнее наименование — ООО «Эрнст энд Янг») и АО АК «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» (член коллективного участника) (ИНН 7735073914) аудитором Общества. Утвердить Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.
05.12.2022	08.12.2022 № 49	93,81%	<ul style="list-style-type: none"> Выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам девяти месяцев 2022 г. в сумме 1 943 544 тыс. руб.

В соответствии с законодательством Российской Федерации общие собрания акционеров в 2022 г. проводились в форме заочного голосования.

Решения данных Общих собраний акционеров, требующие исполнения, реализованы.

Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, определяющий ее стратегию, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества, а также исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение законных интересов акционеров ПАО «Россети Кубань».

Главные цели и задачи Совета директоров:

- определение стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе для акционеров и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента Общества.

Для реализации указанных целей и задач Совет директоров руководствуется принципами:

- принятия решений на основе достоверной информации о деятельности Общества;
- исключения ограничений прав акционеров на участие в управлении Обществом, получение дивидендов и информации об Обществе;
- достижения баланса интересов различных групп акционеров и принятия Советом директоров максимально объективных решений в интересах всех акционеров Общества.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Компании, Положением о Совете директоров²⁶.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Кубань» компетенция Совета директоров расширена по сравнению с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах».

Расходы, понесенные Обществом на страхование ответственности членов Совета директоров, в 2022 г. составили 7,5 млн руб.

Состав Совета директоров

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров Компании в количестве 11 человек на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В случае избрания Совета директоров на внеочередном Общем собрании акционеров члены Совета директоров считаются избранными на период до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров.

Директорам, впервые избранным в состав Совета директоров, предоставляется возможность получить представление о стратегии Общества, системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами Общества и иную существенную информацию о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Компании.

В отчетном году действовал один и тот же персональный состав Совета директоров Компании:

- избранный 30 декабря 2021 г. на внеочередном Общем собрании акционеров Общества;

²⁶ Положение о Совете директоров ПАО «Россети Кубань» опубликовано на сайте Общества в разделе [«О Компании / Учредительные и внутренние документы»](#).

- переизбранный вновь на годовом Общем собрании акционеров 16 июня 2022 г. В составе Совета директоров одна женщина.

Персональный состав Совета директоров, действовавший в отчетном году²⁷

1. Краинский Даниил Владимирович, Председатель Совета директоров, неисполнительный директор²⁸

Год рождения	1979
Образование	Высшее. Окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция», юрист
Опыт работы за последние пять лет	
2017–2023 гг.	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети» (основное место работы)
2022 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2018 г. — настоящее время	Советник Генерального директора (по совместительству), член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»
2018–2022 гг.	Председатель Совета директоров АО «Энергосервисная компания «Ленэнерго»
2019 г. — настоящее время	Член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»
2020–2022 гг.	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению (по совместительству) ПАО «ФСК ЕЭС»
2020 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Московский регион» Член Совета директоров и Правления управляющей организации (ПАО «Россети Ленэнерго») ООО «Энерготранс»
2021 г. — настоящее время	Председатель (член) Совета директоров ПАО «ТРК», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Юг», АО «НИЦ ЕЭС», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Цифра», АО «НТЦ ФСК ЕЭС» Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
2021–2022 гг.	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»
2022–2023 гг.	Член Правления ПАО «Россети»
2022 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС» Член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)
Период работы	С 3 июня 2021 г. по настоящее время

²⁷ Согласие на раскрытие персональной информации, указанной в разделе «Отчет о корпоративном управлении», получено от всех лиц, входящих или входивших в состав органов управления и контроля Общества.

В сведениях об опыте работы членов Совета директоров указаны только последние занимаемые ими должности по каждому месту работы. Все должности, которые занимали члены Совета директоров (в хронологическом порядке), указаны в отчетах эмитента эмиссионных ценных бумаг, опубликованных на сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг».

Сведения о местах работы членов Совета директоров и занимаемых ими должностях указаны в соответствии с данными, предоставленными ими Обществу по состоянию на 28 февраля 2023 г.

²⁸ Статус членов Совета директоров (исполнительный, неисполнительный, независимый) определен по критериям Кодекса корпоративного управления Банка России.

в составе Совета директоров Компании	
---	--

2. Гладковский Григорий Константинович, неисполнительный директор

Год рождения	1984
Образование	Высшее. Окончил Московский государственный институт международных отношений по специальности «финансы и кредит», экономист-международник со знанием иностранных языков
Опыт работы за последние пять лет	
2016–2018 гг.	Руководитель направления дивизиона «Цифровая платформа» ПАО «Сбербанк»
2018–2019 гг.	Советник генерального директора АО «ОЭК»
2019–2023 гг.	Заместитель главного инженера ПАО «Россети» (основное место работы)
2023 г. — настоящее время	Заместитель главного инженера Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2019 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «Оператор АСТУ»
2020 г. — настоящее время	Председатель Совета директоров АО «СЗЭУК», АО «ФИЦ» Член Совета директоров АО «ЭНИН», АО «НТЦ ФСК ЕЭС»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 3 июня 2021 г. по настоящее время

3. Гончаров Юрий Владимирович, неисполнительный директор

Год рождения	1977
Образование	Высшее. Окончил: <ul style="list-style-type: none"> Московский государственный горный университет по специальности «менеджмент», магистр менеджмента; Московский институт экономики, политики и права по специальности «юриспруденция», бакалавр юриспруденции
Опыт работы за последние пять лет	
2013–2023 гг.	Главный советник ПАО «Россети» (основное место работы)
2023 г. — настоящее время	Главный советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2014 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», ОАО «МРСК Урала»
2017–2019 гг.	Председатель, член Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»
2018–2019 гг.	Член Совета директоров ПАО «МОЭСК»
2020–2020 гг.	Член Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «МРСК Урала»
2020 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»
2020–2021 гг.	Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» Член Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, заместитель председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»
2020–2022 гг.	Член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Северо-Запад» Член Комитета по стратегии Совета директоров ОАО «МРСК Урала» Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ» Член Комитета по стратегии, председатель Комитета по кадрам

	и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»
2021–2022 гг.	Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Кубань», АО «Россети Тюмень»
2021 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Центр»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 31 августа 2021 г. по настоящее время

4. Казаков Александр Иванович, неисполнительный директор

Год рождения	1948
Образование	Высшее. Окончил Московский инженерно-экономический институт им. С. Орджоникидзе по специальности «экономика», инженер-экономист. Имеет ученую степень доктора экономических наук
Опыт работы за последние пять лет	
2011–2019 гг.	Председатель Совета директоров ОАО «ДВЭУК»
2018–2021 гг.	Председатель, член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»
2018 г. — настоящее время	Председатель, член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»
2020–2021 гг.	Член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
2021 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Юг» Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
2022 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 3 июня 2021 г. по настоящее время

5. Калоева Мадина Валерьевна, неисполнительный директор

Год рождения	1980
Образование	Высшее. Окончила Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова по специальности «юриспруденция», юрист
Опыт работы за последние пять лет	
2013 г. — настоящее время	Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2020–2023 гг.	Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления (по совместительству) ПАО «Россети»
2014 г. — настоящее время	Член Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго» Член Совета директоров АО «МУС Энергетики»
2014–2021 гг.	Член Совета директоров ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС»
2015–2021 гг.	Член Совета директоров ООО «ФСК — Управление активами»
2017 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «АПБЭ»
2015 г. — настоящее время	Член Совета директоров ООО «АйТи Энерджи Сервис»
2021 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «НИЦ ЕЭС», АО «ЦТЗ», АО «ЭНИН»
2021–2023 гг.	Член Совета директоров АО «Россети Цифра» Председатель Совета директоров АО «Кубанские магистральные сети»
2021–2021 гг.	Член Совета директоров АО «ДВЭУК-ЕНЭС», АО «СЗЭУК»

2022 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «Россети Янтарь», ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Россети Тюмень» Член Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 31 августа 2021 г. по настоящее время

6. Кравченко Константин Юрьевич, неисполнительный директор

Год рождения	1973
Образование	Высшее. Окончил Воронежский политехнический институт по специальности «конструирование и технология РЭС», инженер-конструктор / технолог. Имеет ученую степень кандидата технических наук
Опыт работы за последние пять лет	
2012–2018 гг.	Начальник департамента информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций ОАО «Газпромнефть»
2018–2020 гг.	Директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления Московского представительства АО «Научно-производственная корпорация Уралвагонзавод» им. Ф. Э. Дзержинского
2020–2021 гг.	Заместитель генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн Уралвагонзавод»
2021–2023 гг.	Главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети» (основное место работы)
2021 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2021–2022 гг.	Исполняющий обязанности генерального директора АО «Россети Цифра» Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», ООО «АйТи Энерджи Сервис», ООО «Инфраструктурные инвестиции-3» Исполняющий обязанности Генерального директора АО «Россети Цифра» — управляющей организации АО «Читатехэнерго»
2021 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «Россети Цифра», АО «МУС Энергетики», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ФИЦ»
2022 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «СЗЭУК», ПАО «Россети Юг»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 30 декабря 2021 г. по настоящее время

7. Медведев Михаил Владимирович, независимый директор

Год рождения	1969
Образование	Высшее. Окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «финансы и кредит», экономист
Опыт работы за последние пять лет	
2011–2019 гг.	Заместитель генерального директора ООО «Холдинговая компания «Интра Тул»
2015–2018 гг.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Индустриальный парк «Сафоново»
2017 г. — настоящее время	Член комитета по стратегии и развитию Совета директоров АО «Тюменьэнерго» Член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
2018 г. — настоящее время	Советник генерального директора АО «Авангард» (основное место работы)
2019 г. — настоящее время	Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Период работы	С 16 июня 2017 г. по настоящее время

в составе Совета директоров Компании	
---	--

7. Мольский Алексей Валерьевич, неисполнительный директор

Год рождения	1980
Образование	Высшее. Окончил Московский энергетический институт по специальностям «электроэнергетические системы и сети», инженер, и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики», инженер-экономист
Опыт работы за последние пять лет	
2006–2020 гг.	Первый заместитель председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
2016–2020 гг.	Член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
2020–2023 гг.	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг, член Правления ПАО «Россети» (по совместительству)
2023 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2014 г. — настоящее время	Председатель Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго» Член Наблюдательного совета Ассоциации НП «Совет рынка»
2015 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «ТайгаЭнергоСтрой»
2019 г. — настоящее время	Председатель, член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»
2019–2023 гг.	Председатель, член Совета директоров ОАО «Томские магистральные сети»
2019–2020 гг.	Председатель Совета директоров АО «Энергосетьпроект»
2020 г. — настоящее время	Член президиума РНК СИГРЭ Член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», АО «Энергоцентр», АО «Янтарьэнергосбыт» Председатель Комитета по технологическому присоединению Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
2021 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «ТРК», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Сибирь», АО «Россети Тюмень», АО «ЦТЗ», АО «Россети Цифра»
2021–2021 гг.	Член Совета директоров ПАО «Россети Юг»
2022 г. — настоящее время	Член Совета директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «Мобильные ГТЭС» Член Правления ПАО «Россети»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 3 июня 2021 г. по настоящее время

9. Полинов Алексей Александрович, неисполнительный директор

Год рождения	1978
Образование	Высшее. Окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», экономист. Имеет ученую степень кандидата экономических наук
Опыт работы за последние пять лет	
2018–2018 гг.	Советник генерального директора АО «ОЭК»
2018 г. — настоящее время	Советник Генерального директора, заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству)

2019 г. — настоящее время	Член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»
2021–2023 гг.	Главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
2022–2022 гг.	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС»
2022 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») (основное место работы)
2021 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Цифра», ООО «ФСК — Управление активами», АО «ЦИУС ЕЭС»
2021–2022 гг.	Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», ООО «ФСК — Управление активами»
2022 г. — настоящее время	Член Совета директоров и член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС») Член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северный Кавказ»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 3 июня 2021 г. по настоящее время

10. Эбзеев Борис Борисович, исполнительный директор

Год рождения	1975
Образование	Высшее. Окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «юриспруденция», юрист. Имеет ученую степень кандидата юридических наук
Опыт работы за последние пять лет	
2014 г. — настоящее время	Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Юг» (основное место работы)
2014–2019 гг.	Член Совета директоров АО «Донэнерго»
2015 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Юг»
2018 г. — настоящее время	Председатель Совета директоров АО «ВМЭС»
2021 г. — настоящее время	Председатель Правления, исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Кубань» (по совместительству)
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 31 августа 2021 г. по настоящее время

11. Яворский Виктор Корнеевич, независимый директор

Год рождения	1955
Образование	Высшее. Окончил Московский энергетический институт по специальности «автоматизированные системы управления», инженер-системотехник
Опыт работы за последние пять лет	
2002 г. — настоящее время	Генеральный директор ООО «Центр технологий»
2006 г. — настоящее время	Президент ООО АКГ «ОСБИ-КЛАСС» (основное место работы)
2013 г. — настоящее время	Член президиума правления общероссийской общественной организации малого

время	и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
2014 г. — настоящее время	Генеральный директор ООО «ТОРИ-АУДИТ»
2015–2019 гг.	Член Совета директоров АО «Тюменьэнерго»
2020 г. — настоящее время	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 20 июня 2019 г. по настоящее время

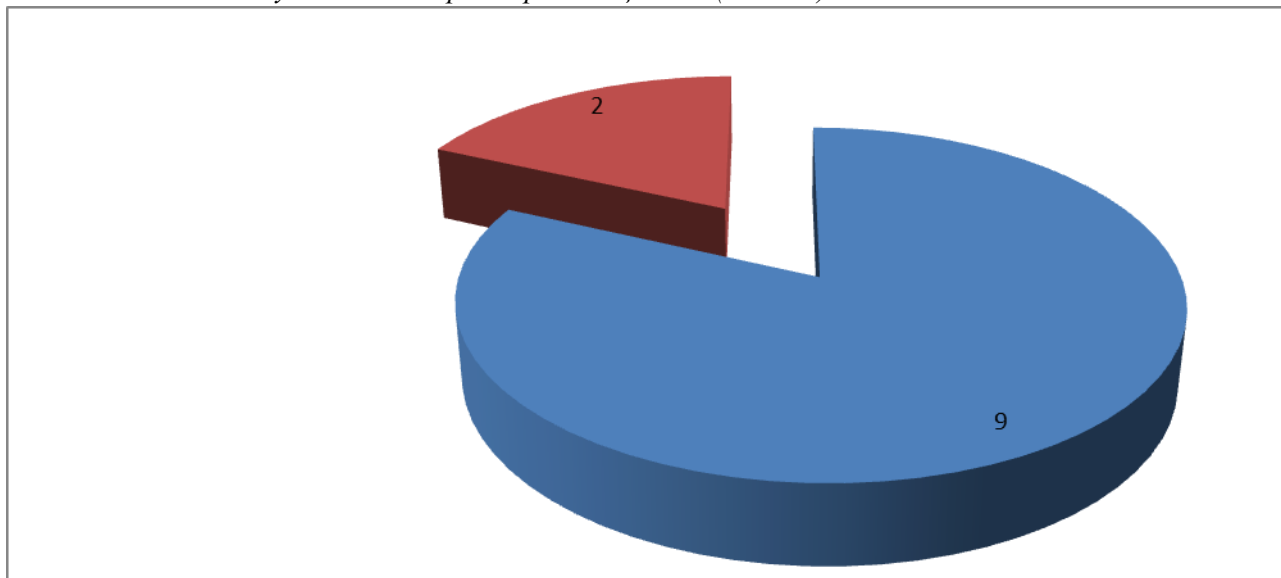
Доля независимых директоров в составе Совета директоров — 2/11.

Структура состава Совета директоров Общества в 2022 году

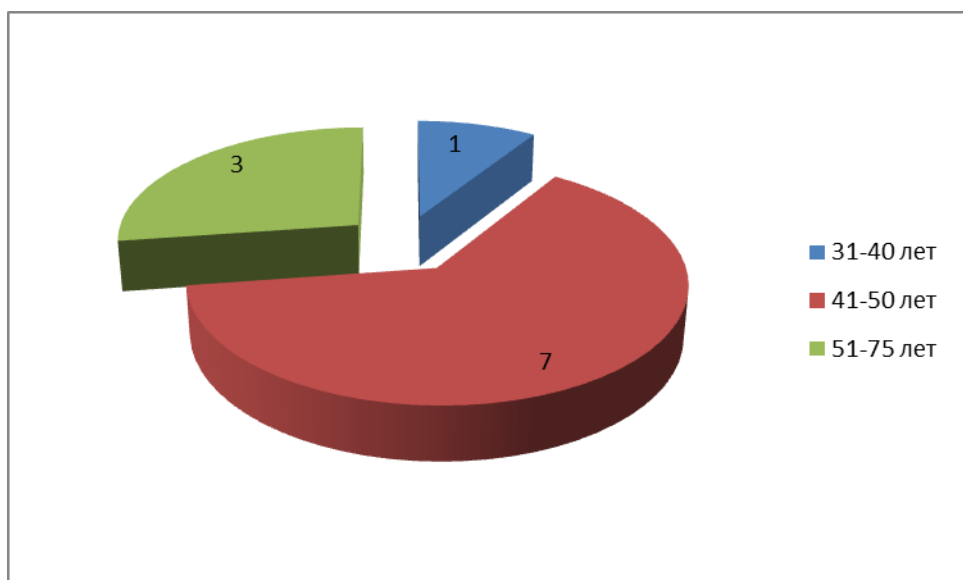
1. По компетенциям (человек)



2. По стажу в Совете директоров Общества (человек)



3. По возрасту (человек)



Все лица, входившие в 2022 г. в состав Совета директоров Общества, являются гражданами Российской Федерации.

Ни один из членов Совета директоров:

- не владел акциями Общества в отчетном году и не совершал сделок с ними²⁹;
- не обучался в отчетном году за счет средств Общества;
- не имел родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и (или) контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- не привлекался к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики либо против государственной власти;
- не занимал должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности;
- не имел в отчетном году конфликта интересов (в том числе связанного с его участием в органах управления конкурентов Общества);
- не получал от Общества займов (кредитов).

Деятельность Совета директоров

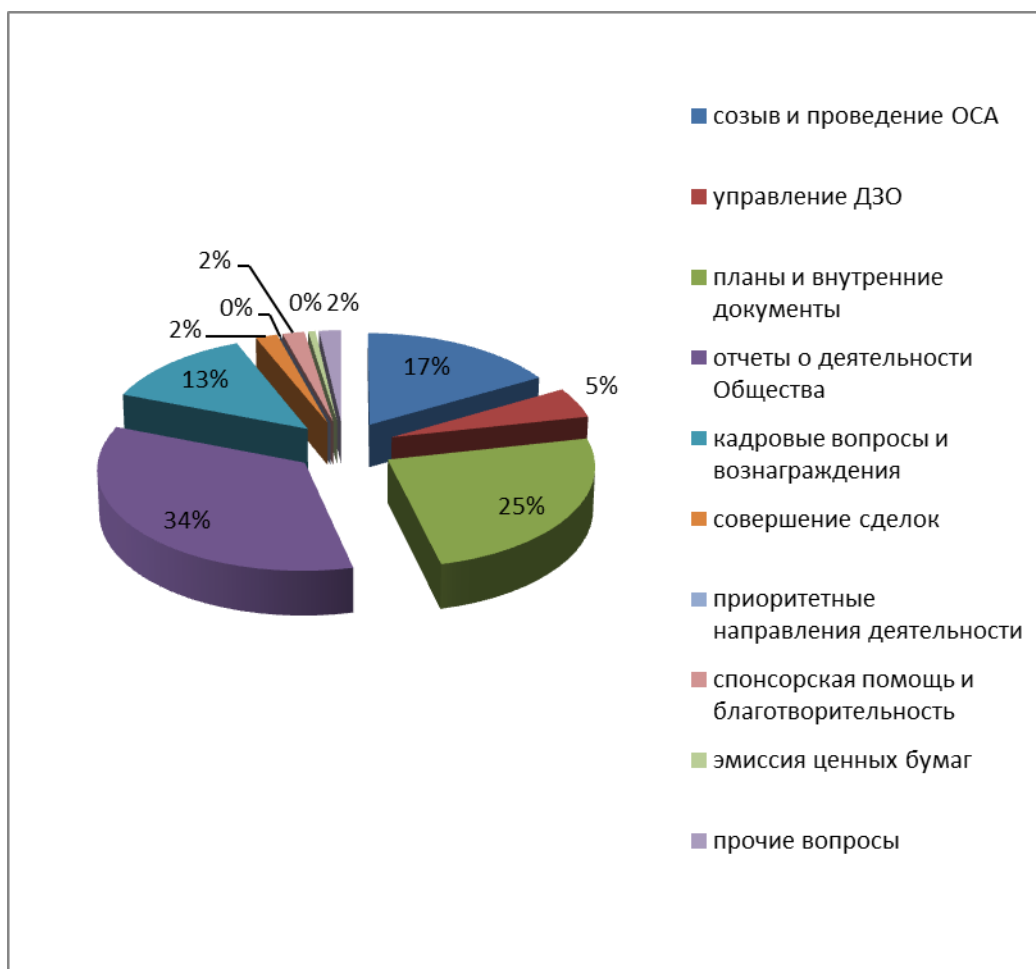
В 2022 г. проведено 44 заседания Совета директоров, из них три — в очно-заочной форме, остальные — в заочной форме (опросным путем).

Активность Совета директоров

Показатель	2020	2021	2022
Количество проведенных заседаний Совета директоров	42	47	44
<i>В том числе в очной (очно-заочной) форме</i>	2	4	3
Количество рассмотренных вопросов	153	184	162
<i>В том числе принято решений</i>	153	184	162
Количество поручений, выданных исполнительным органам Общества	21	26	34
Участие членов Совета директоров в его заседаниях в среднем (%)	95,2	87,7%	99,2%

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 году

²⁹ По данным, предоставленным Обществу членами Совета директоров.



Структура рассмотренных Советом директоров вопросов соответствует его роли в управлении Компанией. Наибольший вес в структуре рассмотренных вопросов составляют вопросы по следующим темам:

- созыв и проведение Общего собрания акционеров;
- утверждение планов и внутренних документов;
- рассмотрение отчетов менеджмента по различным аспектам деятельности Общества;
- кадровые вопросы и вознаграждения.

Важнейшие решения, принятые Советом директоров ПАО «Россети Кубань» в отчетном году

**Утверждены
долгосрочные планы
и программы Компании**

- Актуализированная программа «Цифровая трансформация 2020–2030 гг.»
- Актуализированная программа реновации электросетевых объектов
- План развития системы управления производственными активами и ресурсный план обеспечения его реализации
- Прогнозные показатели бизнес-плана
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг
- План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита
- Программа «Информационная безопасность»

**Утверждены годовые
и квартальные планы
и программы Общества**

- Бизнес-план
- План-график мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий
- План закупки

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании
- Программа страховой защиты
- Целевые значения КПЭ Генерального директора, руководителя и работников подразделения внутреннего аудита Общества

Утверждены внутренние документы Компании

- Схема развития сети связи Общества
- Коллективный договор
- Новые редакции:
 - Положения об информационной политике
 - Положения об обеспечении страховой защиты
 - Регламента реализации единой коммуникационной политики
- Изменения:
 - в Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе» ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа Общества
 - Положение о Комитете по аудиту Совета директоров
 - Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора

Приняты решения

- О присоединении Компании к изменениям Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положения о закупке)
- Об утверждении проспекта ценных бумаг Общества

Рассмотрены

- Отчеты Генерального директора по различным аспектам финансово-хозяйственной деятельности Общества, а также о выполнении решений Совета директоров
- Проекты Положения о Ревизионной комиссии в новой редакции, распределения прибыли за 2021 г., размера дивидендов за 2021 г. и за девять месяцев 2022 г. (предложены для утверждения Общему собранию акционеров Компании)

На очно-заочных заседаниях в отчетном году Совет директоров:

- рассмотрел отчет об итогах выполнения бизнес-плана за 2021 г., I квартал и первое полугодие 2022 г.;
- рассмотрел отчет об итогах выполнения инвестиционной программы за I квартал и первое полугодие 2022 г.;
- утвердил план-график мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий;
- рассмотрел отчет об использовании Обществом средств финансовой поддержки.

Участие членов Совета директоров ПАО «Россети Кубань» в заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2022 году

Ф. И. О.	Количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, из числа возможных для него ³⁰					
	Совет директоров	Комитет по надежности	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по технологическому присоединению

³⁰ Сведения об участии членов Совета директоров в работе комитетов указаны только за период, когда данные лица входили в состав Совета директоров.

Краинский Даниил Владимирович, Председатель Совета директоров	44 из 44	—	—	22 из 22	—	—
Гладковский Григорий Константинович	44 из 44	—	—	—	—	—
Гончаров Юрий Владимирович	44 из 44	—	9 из 9	—	—	—
Казakov Александр Иванович	44 из 44	—	15 из 15	—	13 из 13	—
Калоева Мадина Валерьевна	44 из 44	—	6 из 6	7 из 7	—	—
Кравченко Константин Юрьевич	44 из 44	—	—	—	—	—
Медведев Михаил Владимирович	44 из 44	—	—	22 из 22	—	—
Мольский Алексей Валерьевич	44 из 44	—	—	—	—	8 из 8
Полинов Алексей Александрович	36 из 44	—	—	—	—	—
Эбзеев Борис Борисович	44 из 44	—	—	—	—	—
Яворский Виктор Корнеевич	44 из 44	—	15 из 15	—	—	—

План работы на 2022–2023 корпоративный год утвержден Советом директоров 29 сентября 2022 г. Он сформирован по следующим направлениям:

- стратегическое развитие Общества;
- среднесрочное и текущее планирование деятельности Общества;
- организация деятельности Совета директоров;
- контроль за выполнением решений Совета директоров и Общего собрания акционеров.

В плане отражены:

- вопросы, подлежащие рассмотрению на заседаниях Совета директоров;
- плановый срок рассмотрения вопросов с точностью до месяца;
- форма проведения заседаний (с правом определения окончательной формы проведения заседания Председателем Совета директоров в соответствии с п. 6.12 Положения о Совете директоров);
- перечень лиц (органов управления Общества), ответственных за подготовку вопросов к рассмотрению на заседаниях Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров

В отчетном году Совет директоров провел самооценку своей деятельности за 2021–2022 корпоративный год, оценив свою работу и ее организацию достаточно высоко (общий средний балл составляет 4,7 при максимальном значении 5 баллов).

Результаты самооценки деятельности Совета директоров

№ п/п	Критерии оценки	Оценка деятельности — средний балл ³¹	Заключение по результатам оценки
-------	-----------------	--	----------------------------------

³¹ Максимальное значение — 5 баллов.

1	<p>Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование и контроль за реализацией стратегии; • обеспечение создания и контроль за эффективностью работы системы внутреннего контроля и системы управления рисками; • оценка работы высшего менеджмента, внедрение эффективной системы его мотивации 	4,5	<p>Практика работы Совета директоров Общества оценивается достаточно высоко большинством членов Совета директоров</p> <p>Совет директоров Общества активно вовлечен в процесс работы исполнительных органов, оценки их работы и формирования системы их мотивации</p>
2	Обеспечение сохранности активов	5,0	<p>Практика работы Совета директоров в части обеспечения проведения конкурсных закупок и контроля за реализацией закупочной политики, контроля за существенными подконтрольными организациями высоко оценивается членами Совета директоров</p> <p>Расширенная компетенция Совета директоров по предварительному рассмотрению и одобрению существенных сделок позволяет усилить контроль над сохранностью активов Общества</p>
3	Состав и структура Совета директоров	4,8	<p>Состав Совета директоров Компании сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых навыков, необходимых для эффективной работы. Члены Совета директоров обладают навыками в области бухгалтерского учета и корпоративных финансов, стратегического менеджмента, корпоративного управления, управления рисками, а также в областях, специфических для сферы деятельности Общества.</p> <p>Независимые директора обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, не зависящие от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон</p>
4	<p>Организация работы Совета директоров, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение деятельности Совета директоров; • инфраструктурное обеспечение; • взаимодействие Совета директоров с менеджментом Общества; • взаимодействие Совета директоров с комитетами Совета директоров 	4,9	<p>Практика организации работы Совета директоров ПАО «Россети Кубань» по направлениям организационного, правового, информационного, инфраструктурного обеспечения, взаимодействия Совета директоров с комитетами Совета директоров и менеджментом Общества в целом является эффективной</p>

Протоколы заседаний Совета директоров ПАО «Россети Кубань» публикуются на сайте Общества в разделе «О Компании / Органы управления / Совет директоров».

Отчет Совета директоров о развитии Общества по приоритетным направлениям деятельности

В целях реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации и других стратегических/программных документов Общество сформировало систему приоритетных направлений своей деятельности.

Отчет Совета директоров о развитии Общества по приоритетным направлениям деятельности Компании за 2022 год

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
1.	Обеспечение установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами	Решение Совета директоров от 18.11.2011, протокол № 121/2011	Приказ Региональной энергетической комиссии — департамента цен и тарифов Краснодарского края от 27.12.2017 № 62/2017-э «Об установлении тарифов для организаций, оказывающих услуги по передаче электрической энергии»	<p>Утвержденные значения:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети ($P_{\text{тпр}}$) — 1,00 (с учетом допустимого отклонения — более 0,75 и менее или равно 1,25); показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}) — не более 4,3143 ч (с учетом допустимого отклонения — 5,6086 ч); показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIFI}) — не более 0,9950 шт. (с учетом допустимого отклонения — 1,2935 шт.); 	<p>Достигнутые значения:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети ($P_{\text{тпр}}$) — 1,126; показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}) — 2,8424 ч; показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIFI}) — 1,2195 шт. 	Показатели надежности и качества оказываемых услуг выполнены	<p>Утвержденные значения:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети ($P_{\text{тпр}}$) — не более 1,0; показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}) — не более 2,8310 ч; показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIFI}) — не более 1,0974 шт.

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
2.	Обеспечение доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения к электрическим сетям Общества	Решение Совета директоров от 12.09.2014, протокол № 196/2014	Регламент процесса РП 00104604-ИСМ 006-2020 «Технологическое присоединение». Результативность оценивается показателем качества рассмотрения заявок на технологическое присоединение, предусмотренным п. 2.9 Типовой методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности единоличных исполнительных органов ДЗО ПАО «Россети», осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии и технологическому присоединению, утвержденной Приказом ПАО «Россети» от 15.05.2020 № 300, с учетом методики расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Кубань», утвержденной Приказом Общества от 09.10.2020 № 598-од, показателем «Составление и выдача заявителям с максимальной мощностью энергопринимающих устройств до 150 кВт акта об осуществлении технологического присоединения и иных документов, связанных с технологическим присоединением», установленным п. 3.1.1 Целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям», утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р	Плановое значение показателя качества рассмотрения заявок на технологическое присоединение — $\leq 1,1$	1,001		Достижение показателя качества рассмотрения заявок на технологическое присоединение — не более 1,1 (в соответствии с п. 2.9 Типовой методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности единоличных исполнительных органов ДЗО ПАО «Россети», осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии и технологическому присоединению, утвержденной Приказом ПАО «Россети» от 15.05.2020 № 300, с учетом методики расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Кубань», утвержденной Приказом Общества от 09.10.2020 № 598-од)

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
3.	Планирование развития распределительного электросетевого комплекса Общества	Решение Совета директоров от 05.09.2011, протокол № 116/2011	Приказ ПАО «Россети» от 10.01.2019 № 4 «О повышении качества планирования развития сетей», Постановление Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 № 823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики»	Принять непосредственное участие в разработке перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгеи	Принято непосредственное участие в разработке перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгеи. Принято непосредственное участие в разработке схемы и программы развития электроэнергетических систем России в части развития Кубанской энергосистемы		Принять непосредственное участие в разработке схемы и программы развития электроэнергетических систем России на следующий период регулирования в части развития Кубанской энергосистемы

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
4.	Повышение уровня антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов электросетевого хозяйства Общества	Решения Совета директоров от 05.08.2010, протокол № 94/2010; от 29.01.2015, протокол № 202/2015	<p>В целях обеспечения безопасности объектов Общества реализовать следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выполнение требований приказа ПАО «Россети» от 22.01.2020 № 18 «Об утверждении Порядка обеспечения антитеррористической защищенности объектов ДЗО ПАО «Россети», нормативных актов Общества по повышению антитеррористической защиты объектов; • обеспечение работоспособности инженерно-технических средств охраны (ИТСО), установленных на объектах Общества, и поддержание их в исправном состоянии; • проведение внеплановых проверок несения службы работниками частных охранных организаций, осуществляющих охрану объектов Общества; • еженедельное проведение инструктажей дежурных диспетчеров и персонала оперативных выездных бригад о действиях в случае обнаружения признаков террористического характера на объектах Общества; • практическая отработка в филиалах Общества действий персонала при обнаружении на объектах энергетики посторонних предметов и лиц; • актуализация планов совместных действий Общества с правоохранительными органами Краснодарского края и Республики Адыгеи при возникновении чрезвычайных ситуаций, разработка и согласование соответствующих схем взаимодействия; • оснащение инженерно-техническими средствами охраны: ПС 110 кВ «Бойко-Понура», ПС 110 кВ «Газоаппарат», ПС 110 кВ «Коммунар», ПС 110 кВ «Лебеди», ПС 110 кВ «Албаши», ПС 110 кВ «Переясловская»; • проведение мероприятий по обеспечению безопасности энергообъектов Общества при проведении чемпионата мира по волейболу в 2022 г. и других общественно-политических мероприятий; • обеспечение безопасности энергообъектов Общества при проведении общественно-политических мероприятий (Российский инвестиционный форум 2021 г. в Сочи) и т. п. 	<p>Общественно-политические мероприятия в отчетном году на территории Краснодарского края, за исключением. Чемпионата мира по волейболу в 2022 г., в связи с отменой его проведения на территории Российской Федерации, проведены.</p> <p>В связи с корректировкой инвестиционной программы внесены корректировки по срокам реализации оснащения инженерно-техническими средствами охраны: ПС 110 кВ «Газоаппарат», ПС 110 кВ «Албаши» оборудованы инженерными средствами охраны.</p>	План выполнен	-	<p>В целях обеспечения безопасности объектов Общества реализовать следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выполнение требований приказа ПАО «Россети» от 22.01.2020 № 18 «Об утверждении Порядка обеспечения антитеррористической защищенности объектов ДЗО ПАО «Россети», нормативных актов Общества по повышению антитеррористической защиты объектов; • обеспечение работоспособности и поддержание в исправном состоянии ИТСО, установленных на объектах Общества; • перезаключение договоров на охрану объектов Общества в филиалах; • заключение договора на охрану объектов мобильными группами охраны; • проведение внеплановых проверок несения службы работниками частных охранных организаций, осуществляющих охрану объектов Общества; • еженедельное проведение инструктажей дежурных диспетчеров и персонала оперативных выездных бригад о действиях в случае обнаружения признаков террористического характера на объектах Общества; • практическая отработка в филиалах Общества действий персонала при обнаружении на объектах энергетики посторонних предметов и лиц; • проведение работы по подготовке заявок для рассмотрения включения в инвестиционную программу Общества на 2024 г. категорированных объектов в части дооснащения и оснащения ИТСО ПС-220 «Порт», ПС-110 «Лорис», «Троицкий водозабор», «Тонкий Мыс», «Вышестеблиевская», «Сочи», «Верещагинская», «Бытха», «Бочаров Ручей», «Вишневая», «Родниковая», «Южная», «Изумрудная», «Имеретинская», «Временная», «Ледовый дворец», «Веселая», «Лаура», «Роза Хутор», «Спортивная», «Мзымта»; • обеспечение безопасности персонала Общества при проведении аварийно-восстановительных работ на территории.

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
5.	Совершенствован ие системы внутреннего контроля и управления рисками, развитие функции внутреннего аудита	Решение Совета директоров от 12.09.2014, протокол № 196/2014	Реализация плана по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества на 2021–2023 гг., утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» (протокол от 24.05.2021 № 433/202), в части 2022 г.	Мероприятия плана, установленные на 2021– 2022 гг.	План в части 2022 г. выполнен	Выполнение мероприятий в соответствии с Планом по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Кубань», утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» (протокол от 18.04.2023 №517/2023)	Основными задачами на 2023 г. в области СВК и УР являются: <ul style="list-style-type: none"> • совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы; • актуализация нормативно-методологических документов в области СВК и УР; • внедрение/актуализация и проведение оценки эффективности существующих контрольных процедур, в том числе самооценки со стороны владельцев процессов; • развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СВК и УР.

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2022 г.	Информация по реализации направления в 2022 г.			План на 2023 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
	Инновационное развитие с контролем исполнения действующей Программы инновационного развития Общества	Решение Совета директоров от 30.03.2021, протокол № 426/2021	Решение Совета директоров от 13.10.2021 № 450/2021	<p>П_{НИОКР} «Показатель затрат на НИОКР» — 0,15% от плановой собственной выручки</p> <p>П_{ВНЕДРЕНИЯ} «Показатель закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг)» — 4,6% от планового освоения инвестиционной программы</p>	<p>П_{НИОКР} «Показатель затрат на НИОКР» — 0,21% от плановой собственной выручки, 140% от плана.</p> <p>П_{ВНЕДРЕНИЯ} «Показатель закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг)» — 3,5% от фактического освоения инвестиционной программы, 76% от плана</p>	<p>Причиной невыполнения показателя П_{ВНЕДРЕНИЯ} является увеличение объема освоения инвестиционной программы за счет технологического присоединения на 34% от плана</p>	<p>П_{НИОКР} «Показатель затрат на НИОКР» — 0,15% от плановой собственной выручки.</p> <p>П_{ВНЕДРЕНИЯ} «Показатель закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг)» — 4,8% от планового освоения инвестиционной программы</p>

Комитеты Совета директоров

С целью обеспечения эффективного выполнения Советом директоров ПАО «Россети Кубань» функций по общему руководству деятельностью Общества созданы комитеты Совета директоров:

- Комитет по надежности;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению.

Комитеты имеют статус коллегиальных рекомендательных органов при Совете директоров. Основные задачи и функции комитетов:

- предварительное рассмотрение вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительных органов Общества;
- разработка необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам ПАО «Россети Кубань»;
- рассмотрение иных вопросов по поручению Совета директоров.

Деятельность каждого комитета регулируется положением³².

Персональные составы комитетов (за исключением Комитета по аудиту и Комитета по стратегии) и их председатели избираются Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров, на срок до первого заседания Совета директоров в новом составе.

Члены Комитета по аудиту и Комитета по стратегии избираются на срок до избрания следующего состава соответствующего комитета.

Работа комитетов осуществляется в соответствии с планами работы, составленными с учетом плана работы Совета директоров, решений Совета директоров и комитетов, предложений членов комитетов, Генерального директора.

11 октября 2022 г. Совет директоров рассмотрел отчеты комитетов о проделанной работе за 2021–2022 корпоративный год.

В отчетном году все вопросы, подлежащие предварительному рассмотрению комитетами Совета директоров, рассматривались ими своевременно.

В отчетном году комитеты Совета директоров провели самооценку своей деятельности за 2021–2022 корпоративный год, оценив свою работу и ее организацию достаточно высоко.

Результаты самооценки деятельности комитетов Совета директоров

№ п/п	Комитеты Совета директоров	Оценка деятельности — средний балл ³³
1	Комитет по надежности	4,9
2	Комитет по аудиту	5,0
3	Комитет по стратегии	4,9
4	Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,6
5	Комитет по технологическому присоединению	4,6

Протоколы заседаний комитетов Совета директоров ПАО «Россети Кубань» опубликованы на сайте Общества в разделе «О Компании / Органы управления / Комитеты Совета директоров».

³² Положения о комитетах Совета директоров ПАО «Россети Кубань» опубликованы на сайте Общества в разделе «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

³³ Максимальное значение — 5 баллов.

За участие членов комитетов в их заседаниях предусмотрена выплата вознаграждения. Общая сумма вознаграждения, выплаченного членам комитетов Совета директоров в 2022 г., составила 2 828 тыс. руб. Задолженности по выплате вознаграждений членам комитетов у Общества нет.

Комитет по надежности

Дата создания Комитета	15 сентября 2006 г.
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено Положение о Комитете (в действующей редакции)	От 21 июля 2017 г. № 281/2017
Основные задачи Комитета	<p>Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим направлениям его деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту энергообъектов, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей; • оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий, а также контроль их исполнения; • экспертиза качества расследования причин технологических нарушений (аварий); • экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах); • экспертиза и контроль исполнения программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках ПАО «Россети Кубань»; • контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности; • экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе; • экспертиза системы управления охраной труда; • экспертиза программы реализации экологической политики; • экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 20 октября 2021 г. до 31 января 2022 г., с 1 марта 2022 г. до 29 июня 2022 г.</i>³⁴</p> <p>1. Каныка Палина Николаевна (председатель Комитета), начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети»</p> <p>2. Мишанин Алексей Александрович, заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер, член Правления ПАО «Россети Кубань»</p> <p>3. Богомолов Эдуард Валерьевич (заместитель председателя Комитета), первый заместитель директора филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора</p> <p><i>Действующий состав Комитета, избранный 14 сентября 2022 г.</i></p> <p>1. Каныка Палина Николаевна (председатель Комитета), начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети»</p> <p>2. Михайлов Владимир Александрович, заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер, с октября 2022 г. член Правления ПАО «Россети Кубань»</p> <p>3. Пилюгин Александр Викторович, заместитель директора филиала</p>

³⁴ Должности членов комитетов Совета директоров указаны на момент их избрания.

	ПАО «Россети» — Центр технического надзора
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2022 г. состоялось 17 заседаний Комитета путем заочного голосования, рассмотрен 41 вопрос.</i></p> <p>В отчетном году Комитет предоставил Совету директоров рекомендации по следующим наиболее важным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об утверждении внутренних документов Общества: <ul style="list-style-type: none"> ○ актуализированной программы цифровой трансформации на период до 2030 гг., ○ плана развития системы управления производственными активами на 2022–2024 гг. и ресурсного плана обеспечения его реализации, ○ актуализированной программы реновации электросетевых объектов Общества на 2023–2027 гг., ○ о внесении изменений в Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» в качестве внутреннего документа Компании, ○ плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения; • о рассмотрении отчетов: <ul style="list-style-type: none"> ○ об исполнении инвестиционной программы, в том числе с точки зрения обеспечения комплексной надежности, ○ реализации плана развития системы управления производственными активами, ○ реализации мероприятий, предусмотренных программой цифровой трансформации, ○ работе, проделанной Комитетом по надежности в 2021–2022 корпоративном году. <p>В отчетном году Комитет также рассматривал:</p> <ul style="list-style-type: none"> • программу технического обслуживания и ремонта энергообъектов; • анализ качества расследования причин аварий, оценку полноты и достаточности мероприятий, разработанных для их устранения; • информацию о показателях уровня надежности услуг, оказываемых Обществом; • программу мероприятий, направленных на устранение узких мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей Общества; • отчеты менеджмента Общества: <ul style="list-style-type: none"> ○ об итогах прохождения Обществом отопительного и паводкового периодов, ○ готовности к работе в осенне-зимний, отопительный и паводковый периоды, ○ исполнении программы технического обслуживания и ремонта объектов Общества, ○ исполнении программы мероприятий, направленных на устранение узких мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей Общества, ○ исполнении комплексных программ по снижению рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве рассмотренных вопросов: в 2021 г. — 33,3%, в 2022 г. — 34,1%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в его заседаниях в среднем: в 2021 г. — 88,8%, в 2022 г. — 100%.</i></p>

Комитет по аудиту

Дата создания Комитета	16 октября 2009 г.
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 18 марта 2016 г. № 233/2016, с изменениями от 28 октября 2016 г. № 253/2016, и от 26 октября 2022 г. № 494/2022
Основные задачи Комитета	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;

	<ul style="list-style-type: none"> • контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления; • контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора; • обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита; • надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 1 марта 2022 г. до 1 августа 2022 г.</i></p> <p>1. Яворский Виктор Корнеевич (председатель Комитета), член президиума правления общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», генеральный директор ООО «ТОРИ-АУДИТ», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>2. Гончаров Юрий Владимирович, главный советник ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>3. Казаков Александр Иванович, член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p><i>Действующий состав Комитета, избранный 1 августа 2022 г.</i></p> <p>1. Яворский Виктор Корнеевич (председатель Комитета), член президиума правления общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», генеральный директор ООО «ТОРИ-АУДИТ», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>2. Казаков Александр Иванович, член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>3. Калоева Мадина Валерьевна, директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2022 г. состоялось 15 заседаний Комитета (три — в очной форме, остальные — путем заочного голосования), рассмотрено 43 вопроса.</i></p> <p>В отчетном году Комитет предоставил Совету директоров заключения (рекомендации) по следующим наиболее важным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об утверждении: <ul style="list-style-type: none"> ○ отчета о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки, а также мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита за 2021 г., ○ плана работы и бюджета дирекции внутреннего аудита на 2023 г., ○ программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции, ○ изменений в положение о Комитете по аудиту Совета директоров; • о рассмотрении кандидатуры внешнего аудитора Общества для проведения аудита отчетности Общества за 2022 г., а также об определении размера оплаты услуг аудитора; • об одобрении Положения о дирекции внутреннего аудита Общества; • об одобрении вознаграждения руководителя внутреннего аудита (определение целевых значений функционального КПЭ); • о рассмотрении отчетов (информации): <ul style="list-style-type: none"> ○ внутреннего аудита о результатах оценки мероприятий по выявлению и реализации непрофильных активов, ○ результатах антикоррупционного мониторинга, ○ организации, функционировании и совершенствовании системы внутреннего контроля Общества, ○ внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества, ○ внутреннего аудита об эффективности корпоративного управления за 2021–2022 корпоративный год, ○ бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ, ○ отчета Комитета по аудиту Совета директоров о работе за 2021–2022 корпоративный год. <p>В отчетном году Комитет по аудиту Совета директоров также рассматривал:</p> <ul style="list-style-type: none"> • информацию внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;

	<ul style="list-style-type: none"> • консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО; • заключение внутреннего аудита Общества об оценке эффективности и качества процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г.; • отчеты (информацию) менеджмента Общества: <ul style="list-style-type: none"> ○ о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией и внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также по результатам проведенных расследований, ○ нестандартных операциях и событиях Общества, а также о формировании резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств, ○ исполнении поручений Комитета по аудиту Совета директоров. <p>Комитет по аудиту Совета директоров также утвердил методику оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.</p> <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве рассмотренных вопросов: в 2021 г. — 43,4%, в 2022 г. — 44,2%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в его заседаниях в среднем: в 2021 г. — 96,2%, в 2022 г. — 100%.</i></p>
--	---

Комитет по стратегии

Дата создания Комитета	5 февраля 2010 г.
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 16 августа 2019 г. № 358/2019
Основные задачи Комитета	<p>Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • стратегического развития и приоритетных направлений деятельности; • инновационного развития Общества; • организации бизнес-процессов; • бизнес-планирования; • дивидендной политики; • управления рисками; • оценки эффективности деятельности Компании и ее ДЗО.
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 19 июля 2021 г. до 5 сентября 2022 г.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Андропов Дмитрий Михайлович (председатель Комитета), начальник департамента финансов ПАО «Россети» 2. Гусельников Константин Сергеевич, генеральный директор ООО «Фининвестконсалт» 3. Иорданиди Кирилл Александрович, заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Юг», заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по совместительству) и член Правления ПАО «Россети Кубань» 4. Ковалева Елена Сергеевна, заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети» 5. Краинский Даниил Владимирович, заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», Председатель Совета директоров ПАО «Россети Кубань» 6. Медведев Михаил Владимирович, советник Генерального директора АО «Авангард», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»

	<p>7. Михеев Дмитрий Дмитриевич, начальник департамента по реализации услуг ПАО «Россети»</p> <p>8. Прохоров Егор Вячеславович, заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»</p> <p>9. Тулба Андрей Петрович, директор по экономике и финансам — начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «Россети»</p> <p><i>Действующий состав Комитета (избран 5 сентября 2022 г.)</i></p> <p>1. Лаврова Марина Александровна (председатель Комитета), заместитель начальника департамента экономики ПАО «Россети»</p> <p>2. Антониадис Алексос Архимедович, временно исполняющий обязанности директора по инвестициям — начальника департамента инвестиционного планирования</p> <p>3. Гусельников Константин Сергеевич, генеральный директор ООО «Фининвестконсалт»</p> <p>4. Иорданиди Кирилл Александрович, заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Юг», заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по совместительству) и член Правления ПАО «Россети Кубань»</p> <p>5. Калоева Мадина Валерьевна, директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»</p> <p>6. Краинский Даниил Владимирович, заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», Председатель Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>7. Лещевская Юлия Александровна, временно исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»</p> <p>8. Медведев Михаил Владимирович, советник генерального директора АО «Авангард», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>9. Михеев Дмитрий Дмитриевич, начальник департамента по реализации услуг ПАО «Россети»</p>
<p>Итоги работы Комитета в отчетном году</p>	<p><i>В 2022 г. состоялось 23 заседания Комитета (из них два — в очной форме, остальные — путем заочного голосования), рассмотрено 48 вопросов.</i></p> <p><i>Выработаны рекомендации Совету директоров по следующим наиболее важным вопросам:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • о предложениях Общему собранию акционеров по размеру дивидендов по акциям Общества, порядку их выплаты и определению даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов; • об утверждении: <ul style="list-style-type: none"> ○ актуализированной программы цифровой трансформации на период до 2030 гг.; ○ бизнес-плана Компании, ○ дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, ○ изменений в Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» в качестве внутреннего документа Общества, ○ изменений в методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, ○ плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, ○ плана-графика мероприятий по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий, ○ целевых значений КПЭ Генерального директора, ○ отчетов о выполнении КПЭ Генерального директора Компании, реализации программы инновационного развития, ○ актуализированного реестра непрофильных активов Компании; • об одобрении инвестиционной программы и изменений к ней; • о рассмотрении отчетов: <ul style="list-style-type: none"> ○ Комитета по стратегии Совета директоров о проделанной работе в 2021–2022 корпоративном году, ○ об исполнении бизнес-плана, инвестиционной программы, плана развития Общества,

	<ul style="list-style-type: none"> о ходе реализации приоритетных инвестиционных проектов, об организации, функционировании и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, о реализации программ развития зарядной инфраструктуры, цифровой трансформации, развития интеллектуального учета электроэнергии и др. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве рассмотренных вопросов: в 2021 г. — 90%, в 2022 г. — 89,6%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в его заседаниях в среднем: в 2021 г. — 99,6%, в 2022 г. — 100%.</i></p>
--	--

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Дата создания Комитета	6 августа 2010 г.
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 1 августа 2014 г. № 194/2014
Основные задачи Комитета	<p>Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> установления критериев подбора и оценки кандидатов в Совет директоров и исполнительные органы Общества; формирования принципов и критериев определения размера вознаграждения членов органов управления Общества; определения существенных условий договоров с членами Совета директоров и исполнительных органов; регулярной оценки работы Генерального директора и членов Правления; определения размера вознаграждения членов Совета директоров.
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 20 октября 2021 г. до 31 января 2022 г., с 1 марта 2022 г. до 29 июня 2022 г., действующий состав, избранный 20 июля 2022 г.</i></p> <p>1. Казаков Александр Иванович (председатель Комитета), член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>2. Кузнецова Юлия Викторовна, временно исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по управлению персоналом ПАО «Россети»</p> <p>3. Косинская Ирина Викторовна, заместитель начальника департамента управления персоналом ПАО «Россети»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2022 г. состоялось 13 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям путем заочного голосования, рассмотрено 26 вопросов.</i></p> <p>Выработаны рекомендации Совету директоров по следующим основным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> о проведении оценки деятельности Совета директоров и его комитетов и рассмотрении ее результатов; внесении изменений в состав Правления Общества; внесении изменений в методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора и в целевые значения КПЭ; одобрении коллективного договора Общества на 2023–2025 гг.; утверждении целевых значений КПЭ Генерального директора; утверждении отчетов о выполнении КПЭ Генерального директора; предварительном согласовании кандидатур на должности, определенные Советом директоров Общества; рассмотрении отчета Комитета по кадрам и вознаграждениям о проделанной работе в 2021–2022 корпоративном году; утверждении отчета о работе Корпоративного секретаря. <p>Кроме того, Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассмотрел</p>

	<p>информацию о состоянии управленческих и молодежных кадровых резервов и одобрил их составы.</p> <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве, рассмотренных вопросов: в 2021 г. — 82,1%, в 2022 г. — 69,2%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в его заседаниях в среднем: в 2021 г. — 98,8%, в 2022 г. — 100%.</i></p>
--	--

Комитет по технологическому присоединению

Дата создания Комитета	11 октября 2011 г.
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 19 июля 2017 г. № 281/2017
Основные задачи Комитета	<p>Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • совершенствования законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • совершенствования внутренних стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • выработки принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • оценки эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети в регионах присутствия Компании; • анализа текущей ситуации по Обществу и подготовки предложений Совету директоров в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети в целом.
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период 20 октября 2021 г. до 31 января 2022 г.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Мольский Алексей Валерьевич (председатель Комитета), заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань» 2. Давыдкин Владимир Александрович, начальник управления департамента технологического присоединения и дополнительных услуг ПАО «Россети» 3. Журавлев Дмитрий Олегович, заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению ПАО «Россети Юг» 4. Зайцева Оксана Константиновна, начальник департамента технологического присоединения ПАО «Россети Кубань» 5. Калиниченко Александр Сергеевич, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по развитию и технологическому присоединению ПАО «Россети Кубань»
	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 10 марта 2022 г. до 29 июня 2022 г.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Мольский Алексей Валерьевич (председатель Комитета), заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань» 2. Давыдкин Владимир Александрович, начальник управления департамента технологического присоединения и дополнительных услуг ПАО «Россети» 3. Журавлев Дмитрий Олегович, заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению ПАО «Россети Юг» 4. Зайцева Оксана Константиновна, начальник департамента технологического

	<p>присоединения ПАО «Россети Кубань»</p> <p>5. Чепусов Александр Владиславович, заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению ПАО «Россети Кубань»</p>
<p>Итоги работы Комитета в отчетном году</p>	<p><i>Действующий состав Комитета, избранный 17 августа 2022 г.</i></p> <p>1. Мольский Алексей Валерьевич (председатель Комитета), заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p> <p>2. Газданова Марина Алтеговна, заместитель начальника департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры — начальник управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»</p> <p>3. Журавлев Дмитрий Олегович, заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению ПАО «Россети Юг»</p> <p>4. Клинков Олег Юрьевич, директор по взаимодействию с потребителями — начальник департамента технологического развития ПАО «Россети»</p> <p>5. Чепусов Александр Владиславович, заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению ПАО «Россети Кубань»</p> <p><i>В 2022 г. состоялось восемь заседаний Комитета (два — в очной форме, остальные — путем заочного голосования), рассмотрено 17 вопросов, в том числе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • выработаны рекомендации Совету директоров по вопросам о рассмотрении отчета Комитета по технологическому присоединению о проделанной работе за 2021–2022 корпоративный год, об утверждении дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом концепции «Цифровая трансформация — 2030»; • осуществлялся мониторинг деятельности Компании в сфере технологического присоединения потребителей к электрическим сетям Общества; • рассмотрены отчеты менеджмента: <ul style="list-style-type: none"> ○ об участии Общества в разработке схем и программ развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгеи, ○ текущей деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, ○ разработке комплексных программ развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи, ○ ходе реализации дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, ○ реализации мероприятий по выводу из эксплуатации объектов по производству электроэнергии. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве рассмотренных вопросов: в 2021 г. — 25%, в 2022 г. — 23,5%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в его заседаниях: в 2021 г. — 95,0%, в 2022 г. — 100%.</i></p>

Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью ПАО «Россети Кубань» осуществляют единоличный исполнительный орган — Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — Правление.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

В соответствии с Уставом Общества Генеральный директор избирается Советом директоров и является председателем Правления. Члены Правления также избираются Советом директоров по предложению Генерального директора Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров.

Каждый член Правления, включая его председателя, обладает опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на него обязанностей. Генеральный директор и члены Правления действуют добросовестно в интересах Общества и всех его акционеров. С целью недопущения конфликта интересов и связанных с ними возможных негативных последствий для Общества члены Правления

раскрывают перед Обществом всю информацию об осуществлении ими коммерческой деятельности, не связанной с интересами Общества.

Генеральный директор

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Кубань» Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

Взаимодействие Генерального директора с Советом директоров:

- Совет директоров утверждает методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора, их целевых значений и отчетов об их выполнении;
- Генеральный директор регулярно представляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о результатах деятельности Общества, в том числе о выполнении Генеральным директором своих должностных обязанностей и решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Функции единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Общества в отчетном году выполнял Эбзеев Борис Борисович (исполняющий обязанности Генерального директора, по совместительству)³⁵.

Правление

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии и политики Общества и осуществляет руководство его текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

Основные задачи Правления:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от его деятельности.

Взаимодействие Совета директоров и Правления Общества:

- Совет директоров избирает членов Правления, устанавливает уровень выплачиваемых им вознаграждений и компенсаций, осуществляет контроль за соответствием деятельности Правления утвержденной Обществом стратегии, заслушивает отчеты Правления о выполнении утвержденной Обществом стратегии;
- Правление разрабатывает и представляет на рассмотрение Совета директоров перспективные планы реализации основных направлений деятельности Общества, бизнес-план,

³⁵ Подробные сведения о Б. Б. Эбзееве приведены в подразделах «Состав Совета директоров» и «Состав Правления» раздела «Отчет о корпоративном управлении» настоящего Отчета.

годовой отчет, отчет о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Правление Общества действует на основании Устава и Положения о Правлении³⁶, утвержденных решением Общего собрания акционеров.

Состав Правления

В течение отчетного года в составе Правления Общества произошли следующие изменения, связанные с кадровыми перестановками:

- прекращены полномочия члена Правления А. А. Мишанина;
- членом Правления избран В. А. Михайлов.

*Действующий состав Правления по состоянию на конец отчетного года*³⁷

1. Эбзеев Борис Борисович, председатель Правления

Год рождения	1975
Образование	Высшее. Окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «юриспруденция», юрист. Имеет ученую степень кандидата юридических наук
Опыт работы за последние пять лет	
2014 г. — настоящее время	Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Юг» (основное место работы)
2014–2019 гг.	Член Совета директоров АО «Донэнерго»
2015 г. — настоящее время	Член Совета директоров ПАО «Россети Юг»
2018 г. — настоящее время	Председатель Совета директоров АО «ВМЭС»
2021 г. — настоящее время	Исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Дата вступления в должность председателя Правления Компании	18 мая 2021 г.

2. Армаганиян Эдгар Гарриевич

Год рождения	1984
Образование	Высшее. Окончил: <ul style="list-style-type: none"> • ФГОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет» по специальности «электрификация и автоматизация», инженер; • НОУ ВПО «Московский институт предпринимательства и права» по специальности «менеджмент организации», менеджер. Прошел профессиональную переподготовку по специальностям: <ul style="list-style-type: none"> • «юриспруденция: гражданско-правовые отношения» с правом ведения профессиональной деятельности в сфере юриспруденции по гражданско-

³⁶ Положение о Правлении ПАО «Россети Кубань» размещено на сайте Компании в разделе [«О Компании / Учредительные и внутренние документы»](#).

³⁷ В сведениях об опыте работы членов Правления указаны только последние занимаемые ими должности по каждому месту работы. Все должности, которые занимали члены Правления (в хронологическом порядке), указаны в отчетах эмитента эмиссионных ценных бумаг, опубликованных на сайте Общества в разделе [«Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг»](#).

	<p>правовым отношений, ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • «менеджмент» с правом ведения профессиональной деятельности в сфере контроллинга организации, МГТУ им. Н. Э. Баумана; • «ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии» с присвоением квалификации «исследователь, преподаватель-исследователь», ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина»
Опыт работы за последние пять лет	
2009 г. — настоящее время	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети» ПАО «Россети Кубань» (основное место работы)
2015–2017 гг.	Член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2016 г. — настоящее время	Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Кубани»
Дата избрания в состав Правления	28 августа 2014 г.

3. Галинова Юлия Владимировна

Год рождения	1978
Образование	<p>Высшее. Окончила Международный институт экономики и права по специальности «юриспруденция», юрист.</p> <p>Прошла профессиональную переподготовку в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» по программе «Лидерство руководства в Группе компаний ПАО «Россети» в системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на базе ISO 45001:2018».</p>
Опыт работы за последние пять лет	
2014–2021 гг.	Заместитель начальника департамента правового обеспечения ПАО «Россети Кубань»
2021 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Кубань» (основное место работы)
Дата избрания в состав Правления	30 сентября 2021 г.

4. Джабраилова Юлианна Хасановна

Год рождения	1981
Образование	<p>Высшее. Окончила:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кубанский институт международного предпринимательства и менеджмента по специальности «финансы и кредит», экономист; • Кубанский государственный аграрный университет по специальности «агроинженерия», бакалавр. <p>Прошла профессиональную переподготовку по специальностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «менеджмент организации» с правом ведения профессиональной деятельности в сфере контроллинга организации, МГТУ им. Н. Э. Баумана; • МВА «топ-менеджер» с присвоением квалификации «мастер делового администрирования — Master of Business Administration (MBA)», Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
Опыт работы за последние пять лет	
2014 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «Россети Юг» (основное место работы)
2016 г. — настоящее время	Член Правления ПАО «Россети Юг» Председатель Совета директоров АО «База отдыха «Энергетик»
2017 г. — настоящее время	Директор филиала ПАО «Россети Юг» — «Кубаньэнерго» (по совместительству)
2018 г. — настоящее время	Член Наблюдательного совета Общероссийского отраслевого объединения

время	работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России»
2021 г. — настоящее время	Член Правления, заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата (по совместительству) ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	30 июня 2021 г.

5. Иорданиди Кирилл Александрович

Год рождения	1985
Образование	<p>Высшее. Окончил:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Университет Индианаполиса (штат Индиана, США) по специальности «экономика и финансы»; • Международный колледж (Интерколледж, Республика Кипр) по специальности «менеджмент»; • ФГБОУ ВПО «Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса» по специальности «менеджмент», магистр. <p>Прошел профессиональную переподготовку по программе МВА «Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике» с присвоением квалификации «мастер делового администрирования», МГИМО</p>
Опыт работы за последние пять лет	
2016–2021 гг.	Начальник департамента экономики ПАО «Россети Юг»
2021 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (основное место работы), член Правления, член Комитета по стратегии и Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Юг»
2017 г. — настоящее время	Член Совета директоров, заместитель Председателя Совета директоров АО «База отдыха «Энергетик»
2017–2021 гг.	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров АО «ПСХ Соколовское»
2018–2018 гг.	Заместитель директора по экономике и финансам (по совместительству) филиала ПАО «МРСК Юга» — «Волгоградэнерго»
2019–2021 гг.	Член Совета директоров ООО «ЮгСтройМонтаж»
2021 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по совместительству), член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	30 сентября 2021 г.

6. Коржаневский Виктор Анатольевич

Год рождения	1977
Образование	<p>Высшее. Окончил:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Усть-Каменогорский энергетический техникум по специальности «монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий», техник-электрик; • Восточно-Казахстанский технический университет им. Даулета Серикбаева по специальности «приборостроение», инженер-электрик. <p>Прошел профессиональную переподготовку в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» по программе «Лидерство руководства в Группе компаний ПАО «Россети» в системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на базе ISO 45001:2018»</p>
Опыт работы за последние пять лет	
2015–2018 гг.	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству АО «ЦТЗ»
2019 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Россети Кубань»
2020 г. — настоящее время	Член Совета директоров АО «Энергосервис Кубани»

время	
Дата избрания в состав Правления	27 августа 2020 г.

7. Лоскутова Людмила Владимировна

Год рождения	1973
Образование	Высшее. Окончила Кубанский государственный аграрный университет по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит», экономист. Прошла профессиональную переподготовку в МГТУ им. Н. Э. Баумана по направлению «менеджмент организации»
Опыт работы за последние пять лет	
2013 г. — настоящее время	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
Дата избрания в состав Правления	30 сентября 2021 г.

8. Михайлов Владимир Александрович

Год рождения	1982
Образование	Высшее. Окончил: <ul style="list-style-type: none"> • ГОУ ВПО «Южно-Российский государственный технический университет» (Новочеркасский политехнический институт) по специальности «электрические системы и сети», инженер; • ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина» по специальности «государственное и муниципальное управление», магистр. Прошел профессиональную переподготовку по специальностям: <ul style="list-style-type: none"> • «безопасность технологических процессов и производств в энергетике и энергоснабжении», ГОУ ВПО «Южно-Российский государственный технический университет» (Новочеркасский политехнический институт); • «менеджмент», МГТУ им. Н. Э. Баумана. Окончил курсы повышения квалификации по программам: <ul style="list-style-type: none"> • «подготовка внутренних аудиторов систем экологического менеджмента», ООО «НПК «Инновационные технологии»; • «обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления», Государственная академия профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы
Опыт работы за последние пять лет	
2011–2018 гг.	Директор филиала «Краснодарские электрические сети» ПАО «Кубаньэнерго»
2020–2021 гг.	Исполнительный директор ООО «Южная Энергетическая Компания»
2022 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер ПАО «Россети Кубань»
2022 г. — настоящее время	Член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Кубань» Член Совета директоров АО «Энергосервис Кубани»
Дата избрания в состав Правления	11 октября 2022 г.

9. Нишук Олег Федорович

Год рождения	1978
Образование	Высшее. Окончил Кубанский государственный университет по специальности «мировая экономика», экономист. Прошел профессиональную переподготовку по специальности «менеджмент» с правом ведения профессиональной деятельности в сфере контроллинга организации, МГТУ им. Н. Э. Баумана на базе ННОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго»

Опыт работы за последние пять лет	
2015–2018 гг.	Заместитель начальника департамента реализации услуг и учета электроэнергии ПАО «Кубаньэнерго»
2016 г. — настоящее время	Член совета директоров АО «Энергосервис Кубани»
2018 г. — настоящее время	Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	18 декабря 2018 г.

Все члены Правления Общества являются гражданами Российской Федерации.

Средний возраст членов Правления — 43 года.

В составе Правления три женщины.

Никто из членов Правления Общества не занимал должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве).

Ни один из членов Правления Компании:

- не владел в отчетном году акциями Общества и не совершал сделок с ними³⁸;
- не совершал в отчетном году сделок с Обществом;
- не получал от Общества займов (кредитов);
- не имел родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и (или) контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- не привлекался к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или против государственной власти;
- не имел конфликта интересов с Обществом.

Деятельность Правления

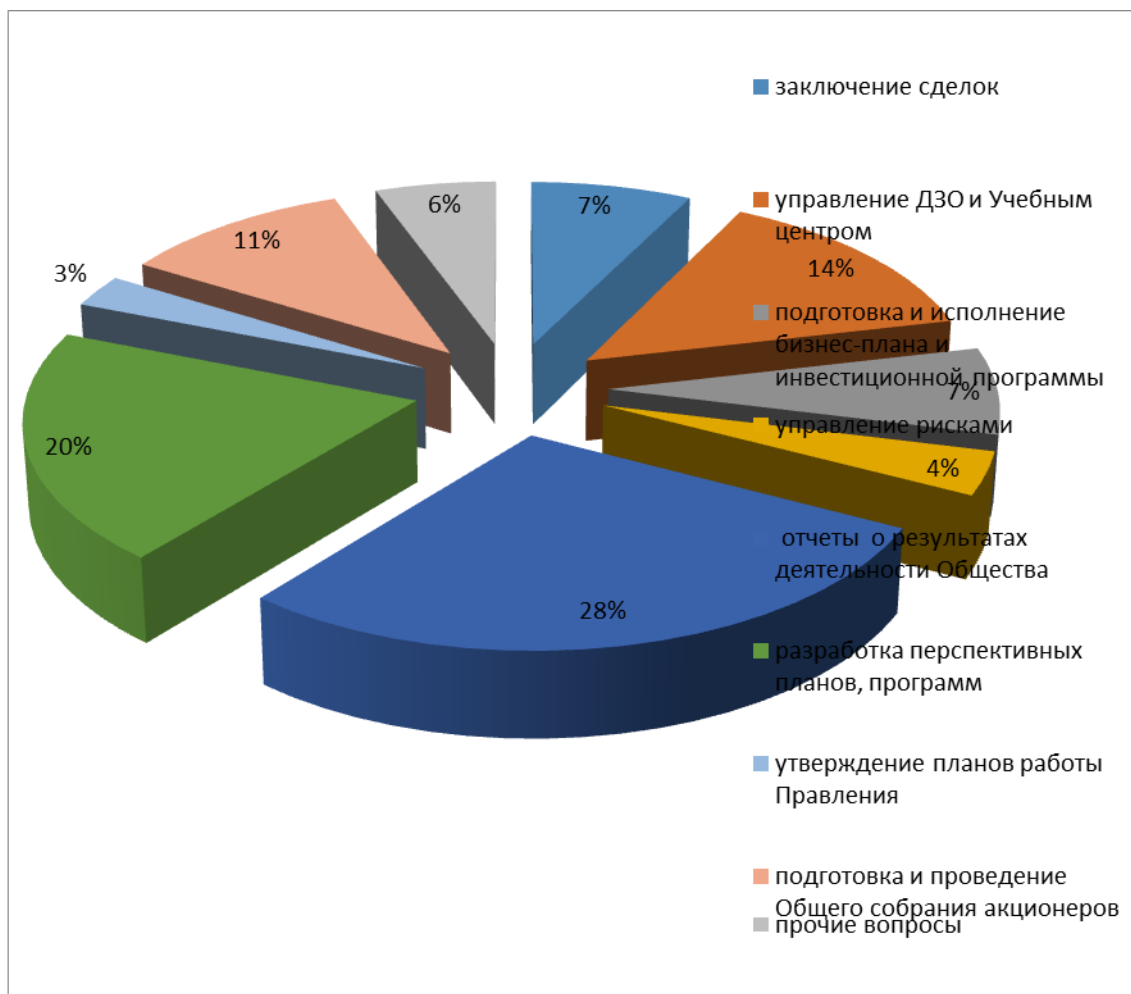
Активность Правления

Показатель	2020	2021	2022
Количество проведенных заседаний	33	43	46
<i>Из них в очной форме</i>	6	2	—
Количество рассмотренных вопросов	80	157	215

Заседания Правления в отчетном году проводились в соответствии с планами его работы, а также по инициативе председателя Правления.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2022 году

³⁸ По данным, предоставленным Обществу членами Правления.



Корпоративный секретарь

С целью надлежащего соблюдения порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров и организации деятельности Совета директоров в ПАО «Россети Кубань» Советом директоров избирается Корпоративный секретарь³⁹.

Корпоративный секретарь является должностным лицом ПАО «Россети Кубань», обеспечивающим соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Функционально Корпоративный секретарь подчиняется Совету директоров, который определяет условия договора с Корпоративным секретарем, размер и порядок выплаты ему вознаграждения, а также принципы премирования.

Корпоративный секретарь ежегодно представляет на утверждение Совету директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям отчет о своей работе.

С 20 июля 2011 г. функции Корпоративного секретаря Общества выполняет Ольга Владимировна Руссу.

³⁹ Функции, порядок назначения и прекращения полномочий, права и обязанности Корпоративного секретаря определены Положением о Корпоративном секретаре, утвержденным Советом директоров (опубликовано на сайте ПАО «Россети Кубань» в разделе «[О Компании / Учредительные и внутренние документы](#)»).

Руссу Ольга Владимировна

Год рождения	1967
Образование	Высшее. Окончила: <ul style="list-style-type: none">Краснодарский политехнический институт по специальности «экономика и организация промышленности продовольственных товаров»;Уральскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция». Прошла профессиональную переподготовку по программе «менеджмент организации», МГТУ им. Н. Э. Баумана на базе ННОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго».
Опыт работы за последние пять лет	Окончила курсы повышения квалификации по специальности «корпоративный секретарь», НП ДПО ЦПК «Русская Школа Управления»
2011 г. — настоящее время	Главный специалист управления корпоративного обеспечения ПАО «Россети Кубань»

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Кубань» О. В. Руссу:

- в отчетном году не владела акциями Общества и не совершала сделок с ними;
- не имеет родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и (или) контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- не привлекалась к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или против государственной власти;
- не занимала должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим выборным органом внутреннего контроля ПАО «Россети Кубань».

Ревизионная комиссия осуществляет периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, деятельностью его структурных и обособленных подразделений, органов управления Общества путем проведения документальных и выездных проверок (ревизий):

- законности и экономической обоснованности совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций;
- полноты и правильности отражения хозяйственных и финансовых операций в документах Общества.

Задачами Ревизионной комиссии являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров Общества. Ревизионная комиссия Общества подотчетна Общему собранию акционеров Общества и ежегодно отчитывается перед Общим собранием акционеров Общества.

Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом Общества.

Согласно ст. 24.4 Устава Общества, к компетенции Ревизионной комиссии относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии⁴⁰.

В состав Ревизионной комиссии входят пять человек.

Состав Ревизионной комиссии

В отчетном году действовало два персональных состава Ревизионной комиссии Общества.

Состав Ревизионной комиссии, избранный на годовом Общем собрании акционеров Общества 16 июня 2022 г. (протокол от 21 июня 2022 г. № 48)

1. Ковалева Светлана Николаевна (председатель)

⁴⁰ Положение о Ревизионной комиссии Общества опубликовано на официальном сайте <https://rosseti-kuban.ru> в разделе «[О Компании / Учредительные и внутренние документы / Внутренние положения](#)».

Год рождения: **1980**

Образование: **высшее. Окончила:**

- Академию гражданской авиации по специальности «юриспруденция», юрист, год окончания — 2002;
- ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» по специальности «производственный менеджмент и управление проектами», год окончания — 2019.

Прошла профессиональную переподготовку в Саморегулируемой организации аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциации), Учебно-методическом центре Российского союза аудиторов «Интеркон-интеллект», квалификация — «профессиональный внутренний аудитор», год окончания — 2017.

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013 г.	2022 г.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	Директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита
2020 г.	2022 г.	ПАО «Россети»	Директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита (по совместительству)
2018 г.	2023 г.	АО «ДВЭУК»	Член Комитета по аудиту Совета директоров
2020 г.	настоящее время	АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго»	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров

2. Царьков Виктор Владимирович

Год рождения: **1977**

Образование: **высшее. Окончил:**

- Московский институт экономики, менеджмента и права по специальности «экономика», год окончания — 2005;
- Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальностям «менеджмент», «государственное и муниципальное управление», год окончания — 2007.

Прошел профессиональную переподготовку в Саморегулируемой организации аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциации), Учебно-методическом центре Российского союза аудиторов «Интеркон-интеллект», квалификация — «профессиональный внутренний аудитор», год окончания — 2017.

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017 г.	настоящее время	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания —	Первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита

		Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	
2020 г.	январь 2023 г.	ПАО «Россети»	Первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита (по совместительству)

3. Тришина Светлана Михайловна

Год рождения: **1979**

Образование: **высшее. Окончила** Амурский государственный университет по специальности «финансы и кредит», экономист по финансовой работе, банковский работник, год окончания — 2001.

Прошла профессиональную переподготовку в Международной академии экспертизы и оценки по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях», год окончания — 2018.

Прошла повышение квалификации в Международной академии экспертизы и оценки по специальности «внутренний аудит», год окончания — 2021.

ООО «Центр реформ предприятий» выдан квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н), код Е, квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи — 1 декабря 2021 г.

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017 г.	настоящее время	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита
2020 г.	январь 2023 г.	ПАО «Россети»	Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита (по совместительству)

4. Рыбальченко Александр Александрович

Год рождения: **1972**

Образование: **высшее. Окончил** Сыктывкарский государственный университет по специальности «финансы и кредит».

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018 г.	настоящее	Публичное акционерное общество «Федеральная	Главный эксперт управления по профилактике коррупции

	время	сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	и внутренних проверок департамента внутреннего контроля и управления рисками
2020 г.	январь 2023 г.	ПАО «Россети»	Главный эксперт управления по профилактике коррупции и внутренних проверок департамента внутреннего контроля и управления рисками (по совместительству)

5. Цыганова Наталья Александровна

Год рождения: **1980**

Образование: **высшее. Окончила** Московскую академию предпринимательства при Правительстве Москвы по специальности «юриспруденция», год окончания — 2003.

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013 г.	настоящее время	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита
2020 г.	январь 2023 г.	ПАО «Россети»	Главный эксперт департамента внутреннего аудита (по совместительству)

Состав Ревизионной комиссии, избранный на годовом Общем собрании акционеров Общества 3 июня 2021 г. (протокол от 4 июня 2021 г. № 45) и действовавший с 3 июня 2021 г. по 16 июня 2022 г.

1. Ковалева Светлана Николаевна (председатель Ревизионной комиссии)

2. Царьков Виктор Владимирович

3. Тришина Светлана Михайловна

На годовом Общем собрании акционеров Общества 16 июня 2022 г. Ковалева С. Н., Царьков В. В., Тришина С. М. были вновь избраны в состав Ревизионной комиссии. Подробные сведения о них приведены выше.

4. Пятакова Ольга Геннадьевна

Год рождения: **1974**

Образование: **высшее. Окончила:**

- Волгоградскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «промышленное и гражданское строительство», инженер-строитель, год окончания — 1996;
- Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «финансы и кредит», экономист, год окончания — 2007.

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014 г.	<i>настоящее время</i>	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	Главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита
2020 г.	<i>январь 2023 г.</i>	ПАО «Россети»	Главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита (по совместительству)

5. Рогачев Кирилл Евгеньевич

Год рождения: **1984**

Образование: **высшее. Окончил:**

- МАТИ — Российский государственный технологический университет им. К. Э. Циолковского по специальности «экономика и управление предприятием», экономист-менеджер, год окончания — 2006;
- Московский пограничный институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации по специальности «юриспруденция государственно-правовая», юрист, год окончания — 2011.

Прошел повышение квалификации в ООО ДПО «Международная академия экспертизы и оценки» по специальности «внутренний аудит», дата выдачи — 29 ноября 2021 г.

ООО «Центр реформ предприятий» выдан квалификационный сертификат (Приказ Минтруда России № 398н), код Е, квалификация — «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи — 1 декабря 2021 г.

Прошел НОКУ «Профессиональный стандарт» по специальности «Процессное управление».

Сведения о месте работы за последние три года

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2010 г.	<i>настоящее время</i>	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (прежнее наименование до 12 октября 2022 г. — ПАО «ФСК ЕЭС»)	Начальник управления операционного аудита департамента внутреннего аудита
2020 г.	<i>январь 2023 г.</i>	ПАО «Россети»	Начальник управления операционного аудита департамента внутреннего аудита (по совместительству)

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) ПАО «Россети Кубань» и в уставном капитале дочерних зависимых обществ ПАО «Россети Кубань».

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2022 г. не совершались. ПАО «Россети Кубань» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании представленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Кубань»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

Итоги работы Ревизионной комиссии

В течение 2022 г. проведено четыре заседания Ревизионной комиссии Общества в форме совместного присутствия, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, избрания председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

Решения Ревизионной комиссии Общества размещены на официальном сайте Компании⁴¹.

В 2022 г. проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 г.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы:

- оценку достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31 декабря 2021 г.;
- анализ работы по управлению дебиторской задолженностью;
- проверку соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31 декабря 2021 г.;
- оценку достоверности годового отчета Общества за 2021 г.;
- проверку деятельности ПАО «Россети Кубань» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Кубань», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- проверку исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 29 апреля 2022 г. № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете Общества за 2021 г. и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г.

⁴¹ Решения Ревизионной комиссии Общества размещены на официальном сайте <https://rosseti-kuban.ru> в разделе «О компании / Система контроля деятельности / Ревизионная комиссия».

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о совершенных ПАО «Россети Кубань» в 2021 г. сделках, признаваемых, в соответствии с законодательством Российской Федерации, сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 г.

Система вознаграждения органов управления и контроля

Вознаграждение членов Совета директоров

Вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров Компании в отчетном году начислялись и выплачивались в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в редакции, утвержденной решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Кубаньэнерго» 20 июня 2019 г. (протокол № 42) (далее — Положение).

В соответствии с Положением выплата вознаграждений членам Совета директоров производится ежеквартально за период с даты избрания кандидата в состав Совета директоров до даты прекращения полномочий члена Совета директоров.

Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров за участие в его работе рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие.

Вознаграждение состоит из базовой и дополнительной частей:

- базовая часть вознаграждения $S(1)$ рассчитывается по формуле:

$$S(1) = V_{\text{баз}} / 4 \times 100 / 130 \times \left(\frac{n}{m} \right), \text{ где:}$$

- $V_{\text{баз}}$ — размер базового годового вознаграждения, который устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества, и составляет:

Размер выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества	$V_{\text{баз}}$ (руб.)
Свыше 200 млрд руб.	3 000 000
Свыше 70 млрд руб.	2 700 000
Свыше 30 млрд руб.	2 200 000
Свыше 10 млрд руб.	1 600 000
Свыше 1 млрд руб.	1 000 000
Свыше 600 млн руб.	800 000
Менее 600 млн руб.	600 000

- n — количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале,
- m — общее количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения) в отчетном квартале;
- дополнительно устанавливаются надбавки в процентах к базовой части вознаграждения:
 - 30% — Председателю Совета директоров Общества,
 - 20% — председателю специализированного комитета при Совете директоров,
 - 10% — за членство в специализированном комитете при Совете директоров Общества.

Надбавки за председательство и (или) членство в комитете Совете директоров не выплачиваются, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания комитета.

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся в отчетном квартале заседаний.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров в течение 30 календарных дней после окончания отчетного квартала.

Положение о выплате членам Совета директоров:

- не распространяется на членов Совета директоров, одновременно являющихся членами исполнительных органов;
- предусматривает, что вознаграждения Председателю и членам Совета директоров Общества, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются;
- предусматривает право членов Совета директоров на выплату компенсаций расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров, его комитетов, общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения, начисленные и выплаченные членам Совета директоров Компании⁴²
(тыс. руб.)

Показатель	Корпоративный 2019/2020	2020	Корпоративный 2020/2021	2021 ⁴³	Корпоративный 2021/2022	2022
Базовое вознаграждение за участие в работе Совета директоров	17 421	20 692	14 885	14 478	19 484	15 991
Надбавка 30% Председателю Совета директоров	511	635	497	496	635	508
Надбавка 20% председателю специализированного комитета при Совете директоров	321	395	336	545	1 229	999
Надбавка 10% за членство в специализированном комитете при Совете директоров	1 215	1 604	1 274	959	843	719
Итого	19 468	23 326	16 992	16 478	22 191	18 217

Иных вознаграждений членам Совета директоров Общество не выплачивало.

Расходы членов Совета директоров в отчетном году Обществом не компенсировались.

Задолженности по выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров у Общества нет.

Займы (кредиты) членам Совета директоров Общество не предоставляло.

Вознаграждение членов исполнительных органов

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 22 июня 2016 г. (протокол от 24 июня 2016 г. № 243/2016) «Об утверждении перечня должностей, входящих в категорию высших менеджеров ОАО «Кубаньэнерго», члены Правления Общества относятся к высшим менеджерам 1 категории.

⁴² Для обеспечения сравнимости показателей 2018–2020 гг. выделены суммы вознаграждений, начисленных и выплаченных членам Совета директоров за корпоративные годы, поскольку до 20 июня 2019 г. действовало Положение, в соответствии с которым вознаграждения членам Совета директоров выплачивались единовременно по итогам работы за период с момента избрания кандидата в состав Совета директоров до избрания нового состава Совета директоров. Размер вознаграждения за участие в работе Совета директоров Общества рассчитывался аналогично Положению в действующей редакции, но размер базового годового вознаграждения ($V_{\text{баз}}$), устанавливаемый исходя из выручки Общества, имел иные значения. Кроме того, членам Совета директоров выплачивалось дополнительное вознаграждение за счет чистой прибыли в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период их работы.

⁴³ С учетом начисления и выплаты вознаграждений за IV квартал 2021 г. в январе 2022 г.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «Россети Кубань», утвержденным Советом директоров Общества (протокол от 17 апреля 2015 г. № 207/2015), при избрании высшего менеджера членом Правления Общества по условиям трудовых договоров членов Правления оплата труда осуществляется путем установления ежемесячной персональной надбавки за выполнение полномочий члена коллегиального исполнительного органа Общества — Правления ПАО «Россети Кубань».

Вознаграждения и компенсации расходов, выплаченные членам исполнительных органов Компании (тыс. руб.)

Показатель	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе Правления	1 918	1 506	1 667
Заработная плата	29 359	28 324	38 185
Премии	24 765	21 528	36 204
Компенсации расходов	920	1 437	2 291
Иные виды вознаграждений	3 352	3 284	2 192
Итого	60 314	56 079	80 539

Задолженности по выплате членам исполнительных органов вознаграждений и компенсаций расходов у Общества нет.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии и выплата им компенсаций

В соответствии с действующим Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Кубаньэнерго» вознаграждений и компенсаций⁴⁴, утвержденным годовым Общим собранием акционеров (протокол от 28 мая 2018 г. № 40), вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год и зависит от его участия в работе данного органа контроля.

Размер вознаграждения членов Ревизионной комиссии рассчитывается с учетом:

- размера базовой величины вознаграждения, которая устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год;
- коэффициента личного участия, который отражает участие члена Ревизионной комиссии в ее заседаниях и проверочных мероприятиях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, принявшему участие менее чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

Компенсация членам Ревизионной комиссии расходов, связанных с их участием в мероприятиях Ревизионной комиссии, определяется в размере фактических расходов, исходя из установленных указанным Положением нормативов.

Вознаграждения, начисленные и выплаченные членам Ревизионной комиссии (тыс. руб.)

2020 (за 2019–2020 корпоративный год)	2021 (за 2020–2021 корпоративный год)	2022 (за 2021–2022 корпоративный год)
648	756	793

Расходы членов Ревизионной комиссии в отчетном году Обществом не компенсировались.

⁴⁴ Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций опубликовано на сайте Общества в разделе [«О Компании / Учредительные и внутренние документы»](#).

Положение распространяется на членов Ревизионной комиссии, не являющихся лицами, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Информация о существенных сделках, совершенных ПАО «Россети Кубань»
в 2022 году

№ п/п	Категории существенных сделок		Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена, срок действия) в отчетном году
1	Сделки, признаваемые в соответствии с главой X Федерального закона «Об акционерных обществах» крупными сделками		Такие сделки ПАО «Россети Кубань» в отчетном году не совершались
2	Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность (глава XI Федерального закона «Об акционерных обществах»)		В отчетном году Общество заключило три сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Отчет о заключенных Обществом в 2022 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в приложении 2 к настоящему Отчету
3	Сделки по продаже акций (долей) подконтрольных ПАО «Россети Кубань» ДЗО, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых Общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами		У ПАО «Россети Кубань» нет подконтрольных ему ДЗО, имеющих для Общества существенное значение
4	Сделки с имуществом ПАО «Россети Кубань» (в том числе несколько взаимосвязанных сделок), совершенные Обществом, стоимость которого превышает указанную в Уставе Общества сумму или которое имеет существенное значение для его хозяйственной деятельности	Сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10% балансовой стоимости этих активов, по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату	Такие сделки не совершались
Сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является осуществление основных видов деятельности в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров ПАО «Россети Кубань», либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены			
Сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок) по распоряжению любым способом (либо передаче прав в любом порядке) недвижимым имуществом и (или) оборудованием, используемым непосредственно для осуществления основных видов деятельности Общества, балансовой стоимостью свыше 5% от балансовой стоимости активов Общества, либо обременению любым способом указанного имущества			
Сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены			
Сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых		Сделка мены нежилых помещений, предварительно одобренная решением Совета директоров Общества от 9 ноября 2022 г. (протокол № 497/2022) Стороны сделки: ПАО «Россети Кубань» (сторона 1), ООО «Кубаньэнергосервис» (сторона 2). Предмет сделки: стороны совершают	

		отдельными решениями Совета директоров Общества, либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены	<p>мену принадлежащими им на праве собственности нежилыми помещениями.</p> <p>Цена объектов: цена отчуждаемых Обществом объектов равна рыночной стоимости, определенной оценщиком ООО «Институт проблем предпринимательства», и составляет 8 328 тыс. руб. с учетом НДС.</p> <p>Цена приобретаемого Обществом объекта равна рыночной стоимости, определенной оценщиком ООО «Институт проблем предпринимательства», и составляет 8 040 тыс. руб. с учетом НДС.</p> <p>Порядок расчетов за имущество: разницу в стоимости имущества в размере 288 тыс. руб. сторона 2 обязана перечислить на расчетный счет стороны 1 в течение пяти рабочих дней с момента заключения договора мены нежилых помещений.</p> <p>Порядок передачи имущества: имущество передается сторонами по актам приема-передачи, подписанным уполномоченными представителями сторон, в течение пяти рабочих дней с момента заключения договора мены нежилых помещений.</p> <p>Право собственности на имущество переходит в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p> <p>Срок действия договора: отношения по договору прекращаются по исполнению сторонами всех принятых на себя обязательств.</p>
		Сделки на срок более пяти лет по передаче во временное владение и пользование или во временное пользование недвижимости, объектов электросетевого хозяйства или по приему во временное владение и пользование или во временное пользование объектов недвижимости, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены	Такие сделки не совершались
5	Создание подконтрольного ПАО «Россети Кубань» юридического лица, имеющего существенное значение для его деятельности		

Внутренний аудит

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности.

Содействие реализуется путем системного и последовательного анализа и оценки систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является дирекция внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров, который:

- устанавливает принципы и подходы к организации внутреннего аудита, в том числе утверждает внутренние документы, определяющие политику Общества в области внутреннего аудита;

- осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе одобряет положение о подразделении внутреннего аудита, утверждает план его деятельности, отчет о выполнении этого плана и бюджет внутреннего аудита, предварительно одобряет решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий, а также утверждает условия трудового договора и вознаграждение руководителя внутреннего аудита, рассматривает результаты оценки качества функции внутреннего аудита.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены Политикой внутреннего аудита Компании, утвержденной решением Совета директоров (протокол от 15 ноября 2021 г. № 454/2021).

В 2022 г. среднесписочная численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 5,5 ед.

Функцию внутреннего аудита Общества регламентируют следующие основные документы:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров Общества (протокол от 15 ноября 2021 г. № 454/2021);

- Положение о дирекции внутреннего аудита, одобренное решением Совета директоров Общества (протокол от 21 апреля 2022 г. № 473/2022);

- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 21 апреля 2022 г. № 473/2022);

- корпоративные стандарты внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая участие в его заседаниях, анализ его решений и рекомендаций по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров результатами работы подразделения внутреннего аудита по итогам 2022 г. оценен как «Полностью соответствует». Оценка удовлетворенности проведена в соответствии с программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества путем анкетирования.

В Обществе разработан план мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 г., утвержденный решением Совета директоров от 30 марта 2020 г. (протокол от 2 апреля 2020 г. № 383/2020), с изменениями, внесенными решением Совета директоров от 19 февраля 2021 г. (протокол от 24 февраля 2021 г. № 420/2021). План мероприятий по развитию и совершенствованию внутреннего аудита Общества в части мероприятий 2022 г. выполнен полностью.

Акции и дивиденды

Уставный капитал и объявленные акции

Наименование	На начало 2022 г.	На конец 2022 г.
Вид, категория, тип, форма выпуска ценных бумаг	Акции обыкновенные именные бездокументарные	

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги	100 руб.	
Уставный капитал	33 465 783 700 руб.	33 465 783 700 руб.
Количество ценных бумаг, находящихся в обращении	341 825 681 шт.	363 300 457 шт.
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг и дата государственной регистрации	№ 1-02-00063-А от 8 июля 2003 г. (основной выпуск)	№ 1-02-00063-А от 8 июля 2003 г. (основной выпуск), № 1-02-00063-А от 1 апреля 2021 г. (дополнительный выпуск акций)
Наличие/отсутствие специального права на участие Российской Федерации в управлении Компанией («золотая акция»)	Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Компанией («золотая акция») отсутствует	
Наличие объявленных акций, которые Компания вправе разместить дополнительно к размещенным	135 481 556 шт. обыкновенных акций на общую сумму по номинальной стоимости 13 548,16 млн руб.	114 006 800 шт. обыкновенных акций на общую сумму по номинальной стоимости 11 400,68 млн руб.
Количество собственных акций, находящихся на балансе Компании	0	0
Количество акций Общества, принадлежащих подконтрольным ему лицам	0	0

В отчетном году продолжено размещение акций дополнительного выпуска, начавшееся в 2021 г. Уставный капитал Общества в отчетном году не изменялся.

Привилегированные акции Обществом не выпускались.



В соответствии с Уставом ПАО «Россети Кубань» каждая обыкновенная именная акция Общества предоставляет акционеру — ее владельцу одинаковый объем прав. Права акционеров приведены в Уставе Общества.

Акционеры обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава Общества и иных внутренних документов, не разглашать конфиденциальную информацию и информацию, составляющую коммерческую тайну, нести риск убытков, связанных с деятельностью Общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Эмиссия дополнительных акций

В отчетном году, в соответствии с решением общего собрания акционеров от 24 февраля 2021 г. об увеличении уставного капитала, Компания осуществляла размещение акций дополнительного выпуска, государственная регистрация которого осуществлена Банком России 1 апреля 2021 г.

Проспектом ценных бумаг, содержащим условия размещения ценных бумаг и зарегистрированным Банком России также 1 апреля 2021 г., был предусмотрен максимальный срок размещения дополнительных акций — один год с даты государственной регистрации данного дополнительного выпуска ценных бумаг.

25 апреля 2022 г. Банк России зарегистрировал проспект ценных бумаг Общества, предусматривающий продление срока размещения дополнительных акций до 1 апреля 2023 г. путем продления срока сбора оферт по 2 марта 2023 г.

20 марта 2023 г. Совет директоров принял решение об утверждении проспекта ценных бумаг «ПАО «Россети Кубань», предусматривающего продление срока размещения ценных бумаг, согласно п. 12 ст. 22 Федерального закона от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» (протокол от 20 марта 2023 г. № 513/2023); в связи с этим размещение дополнительных акций данного выпуска приостановлено до даты регистрации Банком России проспекта ценных бумаг Общества.

21 марта 2023 г. утвержденный проспект ценных бумаг направлен в Банк России на регистрацию. После регистрации Банком России данного проспекта ценных бумаг размещение дополнительных акций будет продолжено.

Сведения о дополнительном выпуске ценных бумаг

Цели эмиссии	<p>Финансирование мероприятий по созданию энергетической инфраструктуры для реализации инвестиционных проектов на территории Республики Адыгеи, по реконструкции центров питания в Сочинском энергорайоне, в том числе на возмещение понесенных Обществом затрат, повышение финансовой устойчивости ПАО «Россети Кубань», снижение</p>
---------------------	--

	долговой нагрузки
Цена размещения акций	100 руб. за одну акцию
Форма оплаты акций	Денежные средства
Период действия преимущественного права приобретения акций дополнительного выпуска	С 10 апреля 2021 г. по 3 февраля 2022 г.
Количество ценных бумаг Общества, размещенных в результате осуществления акционерами преимущественного права приобретения ценных бумаг	9 003 528 шт.
Период сбора ofert на приобретение акций дополнительного выпуска, предусмотренный проспектом ценных бумаг, зарегистрированным 25 апреля 2022 г.	С 11 февраля 2022 г. по 2 марта 2023 г.
Дата приостановления размещения акций	20 марта 2023 г.
Количество ценных бумаг Общества, размещенных посредством открытой подписки по состоянию на 31 декабря 2022 г.	19 639 092
Информация об эмиссии дополнительных акций ПАО «Россети Кубань» на сайте Компании	<u>Главная / Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Раскрытие информации на этапах процедуры эмиссии ценных бумаг / Эмиссия акций ПАО «Россети Кубань» дополнительного выпуска (государственный регистрационный номер 1-02-00063-А от 1 апреля 2021 г.)</u>

Акционерный капитал

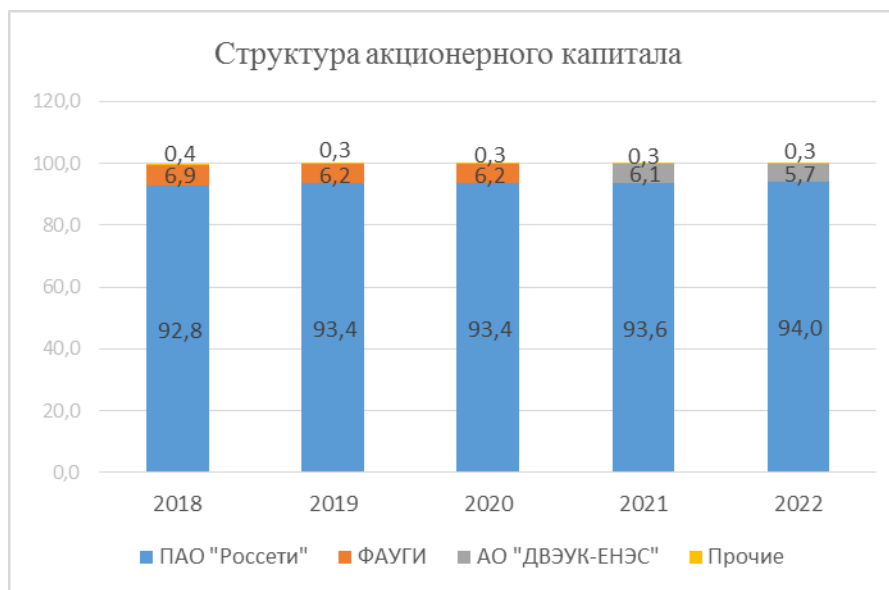
Крупнейшими акционерами Общества по состоянию на 31 декабря 2022 г. являлись:

- ПАО «Россети», владеющее 93,96% голосующих акций Общества;
- АО «ДВЭУК ЕНЭС», владеющее 5,73% голосующих акций Общества.

При этом Российская Федерация в силу преобладания долей участия в указанных выше компаниях (в ПАО «Россети» — 88,04%, в АО «ДВЭУК-ЕНЭС» — 100%) косвенно владела голосующими акциями ПАО «Россети Кубань».

Иных акционеров, владеющих более чем 5% акций ПАО «Россети Кубань», у Общества нет. Сведений о заключении акционерных соглашений у Общества нет. Собственными акциями Общество не владеет. Акции Общества, находящихся в перекрестном владении, нет.

Структура акционерного капитала ПАО «Россети Кубань» за 2018–2022 годы (%)



Кроме того, в структуре акционерного капитала Общества происходили незначительные изменения (до 1%), связанные с размещением акций дополнительного выпуска.

9 января 2023 г. прекратили деятельность:

- Публичное акционерное общество «Российские сети» (сокращенное наименование ПАО «Россети») — крупнейший акционер Общества;
- акционерное общество «Кубанские магистральные сети»;
- акционерное общество «Томские магистральные сети»;
- акционерное общество «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС» (также владелец пакета акций Общества)

в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» (сокращенное наименование — ПАО «Россети», ранее — ПАО «ФСК ЕЭС»). Последнее является универсальным правопреемником перечисленных организаций, к нему перешло право собственности на все акции ПАО «Россети Кубань», принадлежавшие указанным акционерам Общества. Таким образом, доля ПАО «Россети» в общем количестве размещенных акций ПАО «Россети Кубань» с 9 января 2023 г. составляет 99,69%.

*Статистическая информация о зарегистрированных лицах в реестре акционеров
ПАО «Россети Кубань» по состоянию на 31 декабря 2022 года*

Вид лицевого счета / иного счета и категория зарегистрированного лица	Количество акций (шт.)	% от выпущенных	% от размещенных
Счет неустановленных лиц	3 364	0,0008	0,0009
Эмиссионный счет	40 940 512	10,1277	
Юридические лица — владельцы (14 счетов)	2 876	0,0007	0,0008
Физические лица — владельцы, включая счета совладения (1 790 счетов)	341 998	0,0846	0,0941
Номинальные держатели НДЦД (2 счета)	362 952 219	89,7861	99,9041
ИТОГО по списку: (1 808 счетов)	404 240 969	100,0000	100,0000

Рынок акций и капитализация Компании

Акции ПАО «Россети Кубань» обращаются в Третьем уровне котировального списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже, тикер — KUBE, ISIN-код: RU0009046767.

Информация о текущих котировках и ценах сделок доступна на русском и английском языках:

- <http://moex.com>
- <https://rosseti-kuban.ru/>



Рыночная капитализация Общества на конец 2021 г. составила 22,46 млрд руб., на конец 2022 г. с учетом размещенных акций дополнительного выпуска — 20,38 млрд руб. (расчет произведен по рыночной цене 3).

Максимальный уровень капитализации в 2022 г. составил 28,15 млрд руб., минимальный уровень — 13,75 млрд руб. Цена одной акции за отчетный год снизилась на 14,9% (расчет по цене закрытия) на фоне снижения индекса МосБиржи на 43,12% и снижения индекса МосБиржи электроэнергетики на 27,09%.

Динамика цены одной акции ПАО «Россети Кубань» в 2022 году

Цена закрытия на конец 2021 г.	Минимальная цена (руб.)	Максимальная цена (руб.)	Цена закрытия на конец 2022 г. (руб.)	Относительный прирост за период (%)
66,4	40,0	79,4	56,5	–14,9

Котировки и объемы торгов

Показатель	2020	2021	2022	2022/2021 (относительный прирост, %)
Средневзвешенная цена на конец периода (руб.)	68,50	66,70	56,30	–15,60
Рыночная капитализация на последний день торгов, с учетом размещенных	22,69	22,46	20,38	–9,26

дополнительных акций (млрд руб.)				
Объем торгов (млн шт.)	1,70	0,80	2,51	213,75
Объем торгов (млн руб.)	129,30	60,30	156,16	158,97

Объем торгов акциями Компании на Московской бирже в 2022 г. составил 156,16 млн руб. / 2,51 млн шт.

Невысокая торговая активность в 2022 г. обусловлена незначительным количеством акций в свободном обращении.

Акции Общества в базы расчета биржевых индексов не включены.

Дивиденды

Дивидендная политика Общества — совокупность используемых Обществом принципов и методов по определению пропорций между капитализируемой частью прибыли Общества и частью прибыли, выплачиваемой в виде дивидендов, а также система отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов, установлению ответственности Общества за исполнение обязанности по выплате дивидендов.

Дивидендная политика Общества основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними документами Общества. Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 31 января 2018 г. (протокол от 1 февраля 2018 г. № 297/2018) и размещенным на корпоративном веб-сайте Общества в разделе «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2018–2022 годы⁴⁵ (тыс. руб.)

⁴⁵ Решения о распределении прибыли за 2018–2020 гг. были приняты годовым Общим собранием акционеров Общества (от 20 июня 2019 г. № 42, от 29 мая 2020 г. № 43, от 4 июня 2021 г. № 45, от 21 июня 2022 г. № 48 соответственно).

Показатель	За 2018 г. (годовое Общее собрание акционеров 2019 г.)	За 2019 г. (годовое Общее собрание акционеров 2020 г.)	За 2020 г. (годовое Общее собрание акционеров 2021 г.)	За 2021 г. (годовое Общее собрание акционеров 2022 г.)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в том числе:	151 158	2 428 011	(1 501 278)	1 711 834
Резервный фонд	7 560	121 401	—	85 592
Прибыль на развитие	0	1 669 696	—	694 019
Дивиденды	143 638	636 914	—	932 223
Погашение убытков прошлых лет	—	—	—	—

5 декабря 2022 г. внеочередным Общим собранием акционеров Общества принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли Общества по результатам девяти месяцев 2022 отчетного года в сумме 1 943 544 тыс. руб. в денежной форме.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 г. будет принято годовым Общим собранием акционеров.

История дивидендных выплат, осуществленных Обществом в 2016–2022 годах

Дивидендный период, год	Дата и номер составления протокола годового Общего собрания акционеров Общества, на котором принято решение о выплате дивидендов	Дата, на которую был составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов за данный дивидендный период	Размер объявленных (начисленных) дивидендов по акциям данной категории (типа) в расчете на одну акцию, руб.	Совокупный размер объявленных (начисленных) дивидендов по всем акциям данной категории (типа), руб.	Общий размер дивидендов, выплаченных по всем акциям Общества одной категории (типа), руб.	Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества	Форма и иные условия выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества	Причины невыплаты объявленных дивидендов
2016	От 29.06.2017 № 39	27.06.2017	1,762658567	535 125 135	534 876 410,47	10 и 25 рабочих дней ⁴⁶	Денежные средства	Отсутствие данных для перечисления дивидендов в в анкете зарегистрированного лица, данные для которого должны быть предоставлены зарегистри
2017	От 25.05.2018 № 40	05.06.2018	1,0585165	321 570 274	321 443 450,61	10 и 25 рабочих дней ⁴⁷		
2018	От 20.06.2019 № 42	01.07.2019	0,472815	143 638 050	143 566 208,80	10 и 25 рабочих дней ⁴⁸		
2019	От 29.05.2020 № 43	15.06.2020	1,90318	636 914 105	636 664 303,52	10 и 25 рабочих дней ⁴⁹		
2021	От 21.06.2022	27.06.2022	2,71262	932 223 000	931 799 202,66	10 и 25 ра		

⁴⁶ Для номинального держателя и являющегося профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительного управляющего срок составляет не более десяти рабочих дней, для других зарегистрированных в реестре акционеров — 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

⁴⁷ То же.

⁴⁸ То же.

⁴⁹ То же.

	№ 48					бочих дней ⁵⁰		роанным лицом
9 мес. 2 022 г.	От 08.12.2022 № 49	16.12.2022	5,4823041072	1 943 544 000	1 827 451 279,06	10 и 25 ра бочих дней ⁵¹		

По итогам 2020 г. Общим собранием акционеров Компании (протокол от 4 июня 2021 г. № 45) принято решение не выплачивать дивиденды.

Задолженность Общества по выплате дивидендов отсутствует.

Справочная информация

Контактная информация

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Кубань»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети Кубань»
Компания не входит в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 г. № 1009	
Место нахождения	Российская Федерация, Краснодар
Почтовый адрес	350033, Российская Федерация, Краснодар, ул. Ставропольская, д. 2а
Сведения о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство о государственной регистрации от 10 февраля 1993 г. № 127 Основной государственный регистрационный номер: 1022301427268
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	Краснодарский край
Банковские реквизиты	ИНН/КПП 2309001660/997650001 р/с 40702810330020101989 в Краснодарском отделении ПАО «Сбербанк» № 8619 г. Краснодара к/с 30101810100000000602 БИК 040349602
Контактный телефон / факс	+7 (861) 212-24-03 / +7 (861) 268-24-93
Адрес электронной почты	telet@rosseti-kuban.ru
Адрес страницы в сети Интернет	https://www.rosseti-kuban.ru/

Для обращений акционеров

Главный специалист управления корпоративного обеспечения	Юрченко Анна Ивановна +7 (861) 212-26-72 yurchenkoai@rosseti-kuban.ru
--	---

Для обращений инвесторов и финансовых аналитиков

Начальник управления корпоративного обеспечения	Диденко Екатерина Евгеньевна +7 (861) 212-23-09 didenkoe@rosseti-kuban.ru
---	--

Для обращения потребителей

⁵⁰ То же.

⁵¹ То же.

Начальник департамента взаимодействия с клиентами	Зайцева Оксана Константиновна +7 (861) 212-23-30 zaytsevaok@rosseti-kuban.ru
Интернет-приемная	Сайт Общества www.rosseti-kuban.ru — раздел «Потребителям / Система обслуживания потребителей / Интерактивная обратная связь (интернет-приемная)»
Интерактивный сервис	Портал электросетевых услуг Группы компаний ПАО «Россети» www.портал-тп.рф .
Кол-центр	8 (800) 100-15-52, 8 (800) 220-02-20 (круглосуточно)

Контакты центров обслуживания потребителей

Филиал ПАО «Россети Кубань»	Контактный телефон	Адрес электронной почты
Главный центр обслуживания потребителей ИА ПАО «Россети Кубань»	+7 (861) 212-22-22	client.service@rosseti-kuban.ru
Адыгейские электрические сети	+7 (8772) 53-52-02	client.service@ades.rosseti-kuban.ru
Армавирские электрические сети	+7 (86137) 6-98-03	uslugi@armset.ru
Лабинские электрические сети	+7 (86169) 6-91-53	cok@labnet.kuban.ru
Ленинградские электрические сети	+7 (86145) 7-35-00	kazantsevali@lenseti.kuban.ru
Славянские электрические сети	+7 (86146) 4-33-14	klient@slavseti.ru
Сочинские электрические сети	+7 (8622) 69-02-42 (Сочи) +7 (8622) 27-03-27 (Сочи, Адлерский район)	tsoksochi@elsetisochi.ru
Тимашевские электрические сети	+7 (86130) 2-32-65	cok@timseti.kuban.ru
Тихорецкие электрические сети	+7 (86196) 7-04-17	goryainovane@tihset.ru
Усть-Лабинские электрические сети	+7 (86135) 5-03-43	uslugi@useti.kuban.ru
Юго-Западные электрические сети	+7 (8617) 64-34-33 +7 (8617) 64-34-45 (Новороссийск), +7 (86133) 2-09-50 (Анапа)	novolatoe@novuzs.ru

Для обращения соискателей

ПАО «Россети Кубань»	Ф. И. О. ответственного за подбор персонала	Контактный телефон, электронная почта
Исполнительный аппарат	Новикова Наталья Игоревна, главный специалист группы обучения и развития персонала управления персоналом	+7 (861) 212-26-36 novikovani@rosseti-kuban.ru
Адыгейские электрические сети	Арабкина Любовь Алексеевна, начальник отдела управления персоналом	+7 (8772) 53-54-30 ArabkinaLA@ades.rosseti-kuban.ru
Армавирские электрические сети	Агапова Наталья Дмитриевна, начальник отдела управления персоналом	+7 (86137) 6-98-66 agapovand@armes.rosseti-kuban.ru
Краснодарские электрические сети	Марченко Мария Владимировна, ведущий специалист отдела управления персоналом	+7 (861) 255-73-35 MarchenkoMV@krdes.rosseti-kuban.ru

Славянские электрические сети	Лебедева Татьяна Викторовна, начальник отдела управления персоналом	+7 (86146) 4-15-37 LebedevaTV@slaves.rosseti-kuban.ru
Сочинские электрические сети	Смирнова Ольга Федоровна, заместитель начальника отдела управления персоналом	+7 (862) 269-04-60 smirnovaof@sochies.rosseti-kuban.ru
Юго-Западные электрические сети	Ломакина Оксана Анатольевна, специалист I категории сектора рекрутинга и развития персонала отдела управления персоналом	+7 (8617) 67-84-37 lomakinaoa@uzes.rosseti-kuban.ru
Лабинские электрические сети	Брыкалова Яна Алексеевна, специалист I категории отдела управления персоналом	+7 (86169) 6-95-25 Brikalova@labes.rosseti-kuban.ru
Ленинградские электрические сети	Шкредова Ольга Владимировна, начальник отдела управления персоналом	+7 (86145) 7-03-01 ShkredovaOV@Lenes.rosseti-kuban.ru
Тимашевские электрические сети	Бедная Ираида Викторовна, начальник отдела управления персоналом	+7 (86130) 2-32-23 BednayaIV@times.rosseti-kuban.ru
Тихорецкие электрические сети	Савельева Марина Геннадьевна, начальник отдела управления персоналом	+7 (86196) 7-47-73 savelevamg@tikhes.rosseti-kuban.ru
Усть-Лабинские электрические сети	Телятникова Ирина Алексеевна, ведущий специалист отдела управления персоналом	+7 (86135) 9-13-37 TelyatnikovaIA@ules.rosseti-kuban.ru

Пресс-служба ПАО «Россети Кубань»

Телефон: +7 (861) 212-24-68

Email для запросов СМИ: sadymva@rosseti-kuban.ru

Филиалы ПАО «Россети Кубань» по состоянию на 31 декабря 2022 года

Наименование филиала	Местонахождение
Адыгейские электрические сети	Россия, Республика Адыгея, Майкоп, ул. Шовгенова, д. 358
Армавирские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Армавир, ул. Воровского, д. 54
Краснодарские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Краснодар, ул. Пашковская, д. 131
Лабинские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Лабинск, ул. Мира, д. 334
Ленинградские электрические сети	Россия, Краснодарский край, станица Ленинградская, ул. 302-й Дивизии, д. 6
Славянские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Славянск-на-Кубани, ул. Строительная, д. 49
Сочинские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Сочи, ул. Конституции СССР, д. 42
Тимашевские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Тимашевск, ул. Ленина, д. 176

Тихорецкие электрические сети	Россия, Краснодарский край, Тихорецк, ул. Дзержинского, д. 62
Усть-Лабинские электрические сети	Россия, Краснодарский край, Усть-Лабинск, ул. Краснодарская, д. 4
Юго-Западные электрические сети	Россия, Краснодарский край, Новороссийск, Восточный мол, д. 1

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование	АО «НРК — Р.О.С.Т.»
ИНН/ОГРН	7726030449/1027739216757
Место нахождения	107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б
Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра:	
номер	045-13976-000001
дата выдачи	3 декабря 2002 г.
срок действия	Бессрочная
орган, выдавший лицензию	ФКЦБ России
Контактный телефон / факс	+7 (495) 780-73-63 / +7 (495) 989-76-50
Адрес электронной почты	info@rrost.ru
Адрес страницы в сети Интернет	www.rrost.ru

АО «НРК — Р.О.С.Т.» осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества с 16 декабря 2010 г.

Трансфер-агентов, которые могут предоставлять услуги лицам, зарегистрированным в реестре акционеров ПАО «Россети Кубань», у АО «НРК — Р.О.С.Т.» нет.

Аббревиатуры и термины

ВЛ — воздушная линия электропередачи.

Гарантирующий поставщик электроэнергии — коммерческая организация, обязанная в соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» или добровольно принятыми обязательствами заключить договор купли-продажи электроэнергии с любым обратившимся к ней потребителем электроэнергии либо с лицом, действующим от имени и в интересах потребителя электроэнергии и желающим приобрести электроэнергию.

ДГРТ КК — департамент государственного регулирования тарифов Краснодарского края — орган исполнительной власти Краснодарского края в области государственного регулирования тарифов.

ДЗО, ДО — дочерние и зависимые общества Компании или ПАО «Россети».

ЕНЭС — Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть.

Коммерческий учет электрической энергии (мощности) — процесс измерения количества электрической энергии и определения объема мощности, сбора, хранения, обработки, передачи результатов этих измерений и формирования, в том числе расчетным путем, данных о количестве произведенной и потребленной электрической энергии (мощности) для целей взаиморасчетов за поставленную электрическую энергию и мощность, а также за связанные с указанными поставками услуги.

Корпоративный год — период с момента избрания персонального состава Совета директоров и Ревизионной комиссии на годовом Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего годового Общего собрания акционеров Общества.

Котловые тарифы на передачу электроэнергии — дифференцированные по уровням напряжения единые тарифы на услуги по передаче электроэнергии на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи для всех потребителей услуг по передаче электроэнергии, независимо от того, к сетям какой сетевой организации данные потребители присоединены.

ЛЭП — линия электропередачи.

НВВ Компании, собственная необходимая валовая выручка Компании — экономически обоснованный объем финансовых средств, необходимых организации для осуществления регулируемой

деятельности в течение расчетного периода регулирования без учета расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций, ПАО «ФСК ЕЭС», а также на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь.

НВВ региона, необходимая валовая выручка региона — экономически обоснованный объем финансовых средств, необходимых сетевым организациям, которые функционируют на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи, для осуществления регулируемой деятельности по передаче электроэнергии в течение расчетного периода регулирования.

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Объем оказанных услуг — количество электроэнергии, переданной через технические устройства электрических сетей, принадлежащих сетевой компании на праве собственности или ином основании, установленном законодательством Российской Федерации.

Отпуск в сеть — объем электроэнергии, принятой в распределительную сеть по точкам поставки из Единой национальной электрической сети, генерации и других смежных систем, сформированный по уровню напряжения по границе балансовой принадлежности.

ПБУ — Положение по бухгалтерскому учету.

Полезный отпуск электроэнергии — объем электроэнергии, переданной (поставленной) по распределительным сетям по точкам поставки электроэнергии потребителей и (или) нижестоящих сетевых организаций, сформированный по уровню напряжения по границе балансовой принадлежности. Соответствует физическому процессу передачи электроэнергии по электрическим сетям.

Потери электроэнергии:

- **фактические (отчетные) потери электроэнергии** — разница между объемом электроэнергии, поставленной в электрическую сеть из других сетей или от производителей электроэнергии, и объемом электроэнергии, потребленной энергопринимающими устройствами, присоединенными к этой сети, а также переданной в другие сетевые организации;
- **нормативные потери электроэнергии** — расчетные значения потерь, устанавливаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в отношении совокупности линий электропередачи и иных объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевой организации, дифференцированные по уровням напряжения сетей; стоимость нормативных потерь электроэнергии включается в размер платы за передачу электроэнергии (тариф);
- **сверхнормативные (коммерческие) потери электроэнергии** — разница между фактическими и нормативными потерями электроэнергии; в полном объеме оплачивает сетевая организация, в сетях которой возникли сверхнормативные потери электроэнергии.

ПС — подстанция.

Прибор учета электрической энергии — средство измерения, предназначенное для определения количества активной и (или) реактивной электрической энергии, прошедшей через него в определенный промежуток времени к месту потребления электроэнергии.

РИСЭ — резервный источник снабжения электроэнергией.

РРЭС — районы распределительных электрических сетей в филиалах Общества, объединяющие несколько сетевых участков, а также группы: оперативно-диспетчерскую, механизации и транспорта, по транспорту электроэнергии, и осуществляющие оперативное управление ими (через начальника РРЭС).

РСБУ — российские стандарты бухгалтерской отчетности.

РУ — распределительное устройство подстанции, электростанции.

РЭС — районы электрических сетей в филиалах Общества.

Сетевая организация, распределительно-сетевая компания — организация, осуществляющая передачу и (или) распределение электроэнергии по электрическим сетям.

Смежная сетевая организация — сетевая организация, владеющая на праве собственности или на ином законном основании объектами электросетевого хозяйства, непосредственно технологически присоединенными к электрическим сетям другой сетевой организации (по отношению к которой она является смежной).

СМИ — средства массовой информации.

Среднесписочная численность работников — сумма списочной численности работников за каждый календарный день периода, включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, деленная на число календарных дней периода.

СУПА — система управления производственными активами.

Технические потери — потери электроэнергии в линиях и оборудовании электрических сетей, обусловленные физическими процессами, происходящими при передаче электроэнергии в соответствии с техническими характеристиками и режимами работы линий и оборудования с учетом расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.

Технический учет электроэнергии — учет для контроля расхода электроэнергии внутри электростанций, подстанций, предприятий, в зданиях, квартирах и т. п. Счетчики, устанавливаемые для технического учета, называются счетчиками технического учета.

Технологическое нарушение (авария) — несанкционированное нарушение нормальной работы в электрической сети.

ТП — трансформаторная подстанция.

Технологическое присоединение — технологическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям компании, предоставляющей услуги по передаче электроэнергии.

у. е. — условные единицы электрооборудования.

ТСО — территориальная сетевая организация — коммерческая организация, владеющая на праве собственности или на ином установленном федеральными законами основании объектами электросетевого хозяйства, с использованием которых такая организация оказывает услуги по передаче электроэнергии и осуществляет в установленном порядке технологическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям, а также осуществляющая право заключения договоров об оказании услуг по передаче электроэнергии с использованием объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к Единой национальной (общероссийской) электрической сети.

ТЭК — топливно-энергетический комплекс.

Центр питания — шины подстанций напряжением 110,35, 6/10 кВ.

ЭС — электрические сети.

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам.

ROE (Return On Equity) — рентабельность собственного капитала; показатель эффективности деятельности; частное от деления чистой прибыли, полученной за период, на собственный капитал организации.

ROTA (Return On Total Assets) — рентабельность совокупных активов; показатель эффективности деятельности; частное от деления чистой прибыли (или прибыли до налогообложения), полученной за период, на общую величину активов организации за период.

Единицы измерения

ВА — вольт-ампер

Вт — ватт

г. — год

гг. — годы

Гкал — гигакалория

кВ — киловольт

кВА — киловольт-ампер

кВт — киловатт

кВт • ч — киловатт-час

км — километр

коп. — копейка

м — метр

МВА — мегавольт-ампер

МВт — мегаватт

мин — минута

млн — миллион

млрд — миллиард

руб. — российский рубль

п. п. — процентный пункт

с — секунда

сут. — сутки

т — тонна

т у. т. — тонна условного топлива

тыс. — тысяча

ч — час

чел. — человек

шт. — штука

Приложения к годовому отчету

Неотъемлемой частью настоящего годового отчета являются следующие приложения.

№ приложения	Наименование приложения
1	Отчет о соблюдении ПАО «Россети Кубань» Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, в 2022 г.
2	Отчет о заключенных ПАО «Россети Кубань» в 2022 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
3	Информация о непрофильных активах ПАО «Россети Кубань». Участие ПАО «Россети Кубань» в коммерческих и некоммерческих организациях
4	Годовая бухгалтерская отчетность ПАО «Россети Кубань» за 2022 г. по РСБУ и заключение аудитора о ее достоверности
5	Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2022 г. с аудиторским заключением
6	Заключение Ревизионной комиссии
7	Функции участников системы внутреннего контроля ПАО «Россети Кубань»
8	Участники системы управления рисками и их функции
9	Показатели по технологическому присоединению потребителей в динамике за 2020–2022 гг.