

Публичное акционерное общество «Россети Кубань»
(ПАО «Россети Кубань»)

Утвержден:
решением годового Общего собрания акционеров
ПАО «Россети Кубань»
(протокол от 04.06.2021 №45)

Предварительно утвержден
решением Совета директоров
ПАО «Россети Кубань»
(протокол от 29.04.2021 № 429/2021)

Достоверность данных, содержащихся в настоящем
отчете, подтверждена Ревизионной комиссией
ПАО «Россети Кубань» 19.04.2021 (протокол
от 19.04.2021 №2нс/2021)

Годовой отчет
по результатам работы ПАО «Россети Кубань» за 2020 год
к годовому Общему собранию акционеров

Генеральный директор ПАО «Россети Кубань»

С.В. Сергеев

Главный бухгалтер –
начальник департамента бухгалтерского
и налогового учета и отчетности

И.В. Скиба

Краснодар, 2021

В настоящем Годовом отчете представлены результаты деятельности Публичного акционерного общества «Россети Кубань» за 2020 г., а также отдельные важные события в его деятельности, происходившие после отчетной даты, – в период с 1 января 2021 г. до предварительного утверждения годового отчета Советом директоров

Отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах»);
- Положением Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;

• Рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России).

В тексте настоящего Годового отчета Публичное акционерное общество «Россети Кубань» именуется также ПАО «Россети Кубань», Общество, Компания, ПАО «Кубаньэнерго» (при упоминании периодов (событий), происходивших с 22.06.2015 до 10.08.2020), ОАО «Кубаньэнерго» (при упоминании периодов (событий), происходивших до 22.06.2015).

ПАО «Россети» (до 4 апреля 2013 г. – ОАО «Холдинг МРСК», с 4 апреля 2013 г. до 17 июля 2015 г. – ОАО «Россети») и другие юридические лица именуются в тексте настоящего Годового отчета так, как они назывались в упоминаемые периоды.

В результате введения новой редакции ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» Обществом внесены корректировки в «Бухгалтерский баланс» на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года и в «Отчет о финансовых результатах» за 2019 год. В связи с этим финансово-экономические показатели Компании за 2018-2019 гг., отраженные в настоящем Годовом отчете, рассчитаны исходя из скорректированной годовой бухгалтерской отчетности.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет (далее – Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Кубань» и его дочерним обществам на момент составления Годового отчета.

Отчет содержит информацию, в том числе касающуюся производственно-хозяйственной деятельности Компании в будущем, основанную на прогнозах и оценках руководства Компании, сделанных исходя из текущей ситуации. В силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

Отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей и финансового состояния Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов. Также в Отчете могут содержаться оценки тенденций в отношении изменения цен на услуги/продукцию, объемов производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития и иных аналогичных факторов, а также прогнозы в отношении развития отрасли и рынков, сроков начала и окончания отдельных проектов по ведению деятельности Компании.

На прогнозный характер заявлений обычно указывают такие слова, как «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними или производные от них слова и выражения.

Прогнозные заявления, в силу своей специфики, связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществятся. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Компания предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от значений, выраженных прямо или косвенно в прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления Отчета.

Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательства по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях, исходя как из новой информации, так и последующих событий.

Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

ПАО «Россети» – публичная холдинговая компания с долей государства в уставном капитале – 88,04%, созданная в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 15 распределительных электросетевых компаний (ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго», АО «Тываэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании (ПАО «ФСК ЕЭС»). Отчуждение указанных активов не рассматривается.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения в новой цифровой среде;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса по передаче электрической энергии;
- продвижение законодательных инициатив, направленных на развитие отрасли;
- соблюдение баланса интересов для всех сторон: государства / потребителей / акционеров / инвесторов;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- содействие энергетической и экологической безопасности.

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков, а также поддержание информационной открытости и прозрачности их деятельности.

Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров	7
Обращение генерального директора.....	9
О Компании.....	10
Позиция ПАО «Россети Кубань» на рынке	10
Схема операционных потоков Компании.....	12
Ключевые показатели деятельности.....	14
Организационная структура	19
История создания и развития Кубанской энергосистемы и ПАО «Россети Кубань»	21
Ключевые события Компании.....	22
Бизнес-модель	28
Стратегический отчет	32
Миссия и система ценностей	32
Реализация элементов стратегии группы компаний Россети	32
Анализ макроэкономической ситуации	36
Достижение целей в 2020 году.....	38
Система управления рисками Компании (СУР)	45
Организация СУР	45
Ключевые риски в деятельности Общества.....	47
Влияние рисков на достижение стратегических целей.....	50
Оценка эффективности и совершенствование СУР	52
Мероприятия по совершенствованию СУР, запланированные к реализации в 2021 году.....	52
Ключевые показатели эффективности.....	53
Интегрированная система менеджмента (ИСМ) Компании	57
Развитие электросетевого комплекса Компании и региона	62
Технологическое развитие и инновации	63
Техническая политика.....	63
Инновационное развитие Компании	64
Основные инновационные проекты, выполнявшиеся Компанией в отчетном году	64
Выполнение НИОКР	65
Затраты Компании на инновационное развитие	67
Цифровая трансформация	67
Консолидация электросетевых активов	68
Результаты операционной деятельности.....	69
Передача электроэнергии	70
Основные показатели	70
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии	70
Состояние учета электроэнергии.....	71
Внедрение приборов учета электроэнергии с удаленным сбором данных (АСКУЭ)	71
Технологическое присоединение к электрическим сетям Компании.....	73
Исполнение договоров на технологическое присоединение потребителей	74
Объемы спроса потребителей на технологическое присоединение в 2020 году	76
Объемы полученной выручки и собранных денежных средств	76
Технологическое присоединение объектов генерации	78
Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы	79
Обеспечение качественного, надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей	80
Ремонтно-эксплуатационная деятельность	83
Реализация дополнительных услуг.....	84
Информационные технологии и телекоммуникации.....	85
Инвестиционная деятельность.....	86
Основные параметры инвестиционной деятельности Общества в 2020 году	87
Направления и структура финансирования капитальных вложений	87

Результаты реализации инвестиционной программы отчетного года.....	89
Долгосрочная инвестиционная программа.....	89
Управление качеством капитального строительства.....	90
Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2020г.....	90
Финансовый отчет	90
Тарифная политика и тарифы на услуги Компании.....	90
Тарифная политика Компании	90
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии.....	91
Плата за технологическое присоединение	92
Финансовая (бухгалтерская) отчетность ПАО «Россети Кубань».....	92
Сведения об аудиторе	94
Финансово-экономический отчет	94
Результаты финансово-экономической деятельности.....	95
Дебиторская задолженность, работа с дебиторами.....	96
Кредиторская задолженность.....	97
Облигационные займы Компании	98
Отчет о корпоративном управлении	98
Схема корпоративного управления Компании	99
Принципы и практика корпоративного управления	100
Общее собрание акционеров.....	102
Совет директоров	103
Состав Совета директоров.....	104
Деятельность Совета директоров.....	113
Отчет Совета директоров о развитии Общества по приоритетным направлениям деятельности	117
Комитеты Совета директоров	122
Комитет по надежности.....	122
Комитет по аудиту	124
Комитет по стратегии.....	125
Комитет по кадрам и вознаграждениям.....	127
Комитет по технологическому присоединению	128
Исполнительные органы	130
Генеральный директор	130
Правление.....	130
Корпоративный секретарь.....	136
Ревизионная комиссия.....	137
Состав Ревизионной комиссии	138
Итоги работы Ревизионной комиссии	138
Вознаграждения и компенсации органов управления и контроля Компании.....	141
Вознаграждения членов Совета директоров и выплата им компенсаций.....	141
Вознаграждение членов исполнительных органов и выплата им компенсаций.....	143
Вознаграждение членов Ревизионной комиссии и выплата им компенсаций.....	144
Информация о сделках, совершённых ПАО «Россети Кубань» в 2020г.....	144
Внутренний контроль и внутренний аудит	144
Система внутреннего контроля	145
Внутренний аудит	147
Акции и дивиденды	150
Уставный капитал и объявленные акции.....	150
Акционерный капитал	151
Рынок акций и капитализация Компании.....	152
Дивиденды.....	154
Устойчивое развитие	156
Кадровая политика.....	156

Численность и структура персонала	156
Обучение и развитие персонала	159
Кадровые резервы	162
Система вознаграждения персонала	163
Повышение производительности труда	164
Социальная политика	164
Молодежная политика	167
Охрана труда и промышленная безопасность	168
Охрана труда	168
Промышленная безопасность	170
Охрана окружающей среды	170
Антикоррупционная политика Компании	173
Взаимодействие с потребителями услуг	175
Раскрытие информации	178
Система раскрытия информации	178
Коммуникации с органами государственной власти	179
Коммуникации со средствами массовой информации	181
Конгрессно-выставочная деятельность	182
Переход на единую бренд-архитектуру	183
Закупочная деятельность Компании	183
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	187
Документы, регулирующие деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	187
Итоги деятельности Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности в отчетном году	188
Справочная информация	190
Контактная информация	190
Сведения о регистраторе	193
Аббревиатуры и термины	193
Единицы измерения	196
Приложения к годовому отчету	197
(Приложения включены в том 2)	

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры ПАО «Россети Кубань»!

2020 год стал периодом, когда мы столкнулись с новой коронавирусной инфекцией, которая скорректировала алгоритмы нашей работы. Особое значение приобрели обеспечение надежности электроснабжения, повышение качества обслуживания потребителей, увеличение привлекательности для внешних и внутренних стейкхолдеров. Мы гибко подошли к изменчивому из-за эпидемиологической ситуации и экономических последствий контексту и реализовали эти задачи, минимизируя негативные последствия.

Несмотря на ряд непредвиденных обстоятельств, связанных с пандемией, Общество приложило максимум усилий к выполнению намеченных планов по ремонту оборудования и инвестиционной деятельности в полном объеме. Среди важнейших решений Совета директоров отчетного года – утверждение долгосрочных программ по развитию интеллектуального учета электроэнергии на 2020-2030 годы, снижению потерь электроэнергии; утверждение первоочередных антикризисных мероприятий в условиях текущей экономической ситуации, плана развития системы управления производственными активами, прогнозных показателей бизнес-плана, изменений в инвестиционную программу.

В 2020 году Советом директоров ПАО «Россети Кубань» утверждён ряд внутренних документов Общества: методика оценки работы Совета директоров и его комитетов, новые редакции сценарных условий формирования инвестиционной программы, антикоррупционная политика, Положение по управлению фирменным стилем, Регламент реализации единой коммуникационной политики, положение об обеспечении страховой защиты, внесены изменения в Положение о материальном стимулировании генерального директора, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров.

Компания продолжила реализацию мероприятий в рамках единой для Группы компаний ПАО «Россети» концепции «Цифровая трансформация 2030», целью которой является переход на новую систему управления путем создания и внедрения систем автоматизации, с дальнейшим накоплением массивов данных, их обработкой технологиями анализа больших данных для проведения анализа и принятия необходимых решений.

В 2020 г. в рамках перехода к единому стандарту фирменного стиля ПАО «Россети» Общество продолжило использование в публичном пространстве бренда «Россети Кубань». Юридическая смена наименования ПАО «Кубаньэнерго» на ПАО «Россети Кубань» произошла 10.08.2020 года. Общий подход к наименованию и визуальной идентификации компаний группы «Россети» отражает единые подходы к управлению и развитию электросетевой инфраструктуры.

Для обеспечения финансовой устойчивости и достижения стабильного положительного финансового результата деятельности в Обществе разработана и реализуется Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Кубань» на период 2020-2024 годы, которая включает перечень мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных перед Обществом стратегических целей и повышение внутренней эффективности.

Доля компании на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии (от необходимой валовой выручки региона) в 2020 году составила 77,5%. Высокие темпы реконструкции и обновления электросетевого хозяйства Общества, а также динамичный рост объемов технологического присоединения позволяют считать, что Компания и в будущем сохранит доминирующее положение на региональном рынке услуг по передаче электрической энергии.

С учетом динамичного развития региона важнейшим направлением деятельности ПАО «Россети Кубань» остается своевременное и доступное технологическое присоединение к электросетям новых потребителей, включая объекты жилищного строительства, предприятия аграрного комплекса, социально-значимые объекты образования и здравоохранения. Кроме того, качественное технологическое присоединение и ликвидация дефицита мощности в крупных промышленных и жилых центрах Краснодарского края и Республики Адыгея способствуют уверенному социально-экономическому развитию регионов присутствия «Россети Кубань».

В 2020 году Обществом заключено 26,4 тыс. договоров на технологическое присоединение общей мощностью 650 МВт. За отчетный период к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» присоединены электроустановки таких крупных заявителей, как АО «НЭСК-электросети» (87 МВт), ООО «ОТЭКО-Портсервис» (12,4 МВт),

ЗАО «Таманьнефтегаз» (10 МВт), ООО «Пищевые Ингредиенты» (10 МВт), ООО «Логистический центр Адыгея 1» (8,9 МВт), ООО «Ромекс Девелопмент» (4,9 МВт), ООО «Газпром добыча Краснодар» (2,2 МВт). В рамках реализации программы энергоэффективности Общество продолжило реализацию инновационных проектов по улучшению качества передачи и учета электроэнергии, проводимых как за счет собственных средств Общества, так и путем привлечения инвесторов.

В отчетном периоде в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 велась активная работа по поддержанию высокого уровня социальной защищенности работников и пенсионеров Общества в виде выплаты дополнительного материального поощрения персоналу, остающемуся на рабочих местах в период объявления ограничительных мер и дистанционного режима работы. Также была обеспечена материальная помощь работникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации в связи с распространением COVID-19, на лечение и восстановление здоровья, после перенесенной вирусной инфекции.

Кроме того, обеспечена работа внутрикорпоративной горячей линии с информированием о мерах профилактики и действиях при возникновении симптомов заболеваний, медицинской помощи, порядку действий при оформлении отпуска, листка нетрудоспособности и т.д., фиксация обращений, формирование статистики для оперативных превентивных мер.

В целях защиты здоровья персонала, поддержания надежного функционирования Общества и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Обществом на регулярной основе проводилось тестирование персонала на наличие коронавирусной инфекции. В 2020 году проведено более 60 тысяч тестов методом ПЦР.

Главными производственными задачами ПАО «Россети Кубань» на 2021 год являются безаварийное прохождение сезонов пиковых нагрузок, своевременное получение паспорта готовности к работе в осенне-зимний период, выполнение инвестиционной и ремонтной программ, минимизация сверхнормативных потерь, решение вопросов повышения доступности технологического присоединения, качества предоставления услуг.

Общество ставит своей целью постоянное улучшение финансово-экономических показателей, повышение инвестиционной привлекательности, открытости и прозрачности деятельности для максимального удовлетворения интересов акционеров и других заинтересованных сторон.

Главной перспективной задачей в целях развития электросетевого комплекса Краснодарского края и Республики Адыгея является поиск оптимальных путей модернизации электросетевого комплекса в рамках концепции «Цифровая трансформация 2030», а также удовлетворение спроса на электрическую мощность в долгосрочной перспективе.

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Кубань»

А. И. Гаврилов

Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

В 2020 году Россия и мир столкнулись с глобальным вызовом – пандемией коронавируса. Усилия менеджмента ПАО «Россети Кубань» были направлены на разработку и реализацию антикризисных мер в связи с введением жестких ограничительных мер (карантина и режима повышенной готовности) в зоне ответственности Общества.

Приоритетной задачей ПАО «Россети Кубань» являлись бесперебойное энергоснабжение потребителей региона и медицинских учреждений, принимающих пациентов с COVID-19. На территории Краснодарского края и Республики Адыгея в 2020 году функционировали 29 медицинских учреждений (из них в Краснодарском крае – 26 шт., в Республике Адыгея – 3 шт.), оборудованных аппаратами ИВЛ для лечения пациентов с COVID-19, из них 10 было запитано от сетей Общества. В течение отчетного периода ПАО «Россети Кубань» обеспечило бесперебойное энергоснабжение данных учреждений.

Кроме того, общество обеспечило надежное электроснабжение курортов федерального и регионального значения, а также объектов инфраструктуры (транспорта, связи, спортивных объектов и объектов культуры) в период с 01 июня по 30 сентября 2020 года, в том числе объектов инфраструктуры г. Сочи в период проведения Гран-при России «Формулы 1».

Всего в 2020 году Общество направило более 3,01 млрд руб. на выполнение комплекса эксплуатационных мероприятий в рамках программы технического обслуживания и ремонта.

Общество успешно провело подготовку регионального электросетевого комплекса к работе в осенне-зимний период 2020/2021 гг. Подтверждением этому стало получение паспорта готовности.

Основной объем инвестиций, запланированных в долгосрочной инвестиционной программе ПАО «Россети Кубань» на 2021–2022 гг., направлен на технологическое присоединение (1,96 млрд руб.) и техническое перевооружение, реконструкцию электросетевых объектов (5,59 млрд руб.). По итогам 2020 г. Обществом освоено капитальных вложений в объеме 4,66 млрд руб. Объем финансирования капитальных вложений за 2020 г. составил 5,61 млрд руб.

По итогам 2020 года в рамках осуществления инвестиционной деятельности введено 159 МВА трансформаторной мощности и 593 км линий электропередачи. В течение отчетного периода завершено строительство и введено в эксплуатацию 220 объектов.

Важнейшим объектом инвестиционной программы Общества за отчетный период стало строительство нового высокоавтоматизированного питающего центра 110 кВ «Ангарская» мощностью 50 МВА в пригороде Краснодара. Подстанция «Ангарская» – ключевой центр питания для потребителей северо-восточной части Краснодара, в том числе объектов нового жилищного строительства и социальной инфраструктуры.

В 2020 году также осуществлена реконструкция систем противоаварийной автоматики на таких питающих центрах 110 кВ г. Краснодара, как подстанции «Динская», «Северская», «Юго-Западная», «Юго-Восточная», «Старокорсунская». В рамках инвестиционной программы введены в эксплуатацию автоматизированные системы технологического и диспетчерского управления центров питания в зоне эксплуатации филиалов Общества Тихорецкие и Армавирские электрические сети, реализована система технического учета электроэнергии на трансформаторных подстанциях 6(10)/0,4 кВ на уровне напряжения 0,4 кВ с организацией удаленного сбора данных на центрах питания 35-110 кВ.

Суммарная присоединенная мощность по исполненным договорам технологического присоединения составила 650 МВт. На снижение объемов по сравнению с предыдущим периодом оказало влияние введение в стране/регионе ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Вместе с тем, по итогам 2020 года удалось не только выполнить, но и перевыполнить утвержденные плановые показатели по процедуре технологического присоединения. Внедрение и совершенствование интерактивных

сервисов позволило даже в непростых условиях пандемии не допустить резкого падения спроса на оказание услуг по технологическому присоединению.

Приоритетным направлением компании в области технологического присоединения стали строительство кабельной и воздушной линий электропередачи 110 кВ, а также подстанции 110 кВ в г. Новороссийск для электроснабжения нефтепроводной системы Каспийского трубопроводного Консорциума, обеспечение потребности в энергомощностях предприятий агропромышленного комплекса юга России, ликвидация дефицита мощности в крупных промышленных и жилых центрах края – Краснодаре, Новороссийске, Туапсе. Выручка от реализации дополнительных услуг в 2020 г. составила 621 млн руб. Наиболее значимыми по выручке являются услуги по введению ограничения (восстановлению) потребления электроэнергии, услуги по размещению телекоммуникационного оборудования связи, оперативно-техническое обслуживание электросетевых объектов. По итогам 2020 года Обществом получен убыток в размере 1501,3 млн руб. по причине влияния негативных последствий, связанных с распространением на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции COVID-19.

В целях повышения эффективности деятельности и улучшения финансово-экономического состояния в ПАО «Россети Кубань» реализуется Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов на период 2020–2024 гг. Она включает перечень мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных перед Обществом стратегических целей, повышение внутренней эффективности и обеспечение доходности за счет оптимизации внутренних бизнес-процессов.

По итогам 2020 г. можно отметить, что ПАО «Россети Кубань» выполнило задачу по обеспечению надежного, качественного энергоснабжения потребителей и укрепило имидж предприятия, имеющего высокую социальную значимость для развития экономики Краснодарского края и Республики Адыгея.

Генеральный директор ПАО «Россети Кубань»

С.В. Сергеев

О Компании

Позиция ПАО «Россети Кубань» на рынке

ПАО «Россети Кубань» осуществляет передачу и распределение электроэнергии потребителям по электрическим сетям напряжением 110 кВ и ниже между населенными пунктами, в сельских поселениях, отдельных городах и районных центрах Краснодарского края (включая г. Сочи) и Республики Адыгея.

Обслуживаемая ПАО «Россети Кубань» территория Краснодарского края и Республики Адыгея имеет площадь 83,8 тыс. кв. км и население более 6 млн человек.

ПАО «Россети Кубань» является крупнейшим налогоплательщиком, активно участвует в социально-экономической жизни региона, обеспечивая создание рабочих мест и занятость сотрудников предприятий-поставщиков из смежных отраслей, реализуя различные социальные программы и проводя благотворительные акции.

ПАО «Россети Кубань» является публичной компанией, акции которой допущены к обращению на российской фондовой бирже – ПАО Московская Биржа.

Основная деятельность Компании ведется в условиях естественной монополии, регулируемой государством в части:

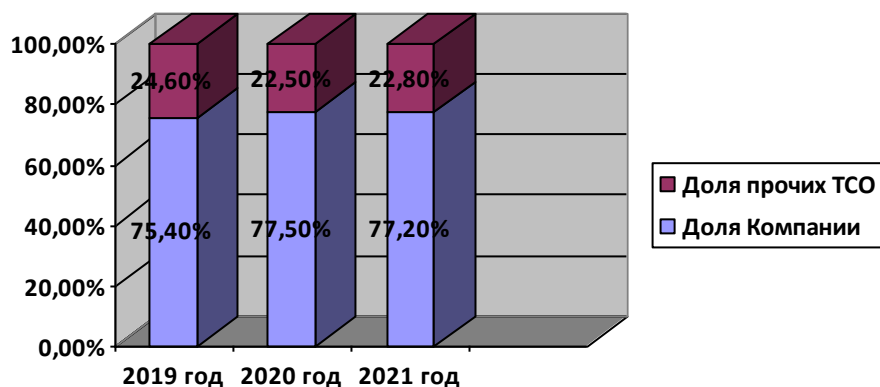
- установления тарифов на услуги по передаче электроэнергии и платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей к электрической сети Компании;
- обеспечения недискриминационного доступа потребителей к указанным услугам Компании на равных условиях.

Ключевые характеристики Компании в 2020г.

Общая протяженность линий электропередачи	92,226 тыс. км (по цепям)
Максимально допустимая проектная мощность энергосистемы ¹	8 952,8 МВА
Уровень загрузки проектной мощности энергосистемы в 2020г.	4 982 МВА (55,6% от максимальной) неполная загрузка проектной мощности обусловлена необходимостью резервирования в случае аварийного отключения или проведения планового ремонта
Общее количество точек учета электроэнергии потребителей, присоединенных к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» согласно заключенным договорам на передачу электроэнергии	1 156 490 шт.
Электросетевые филиалы	11 шт.

ПАО «Россети Кубань» – крупнейшая электросетевая компания на территории Краснодарского края и Республики Адыгея. Доля компании на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии (от необходимой валовой выручки (НВВ) региона) в 2020 г. составила 77,5%.

Доля Компании на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии (от НВВ региона) в динамике за 3 года., %:



Высокие темпы реконструкции и обновления электросетевого хозяйства Общества, а также динамичный рост объемов технологического присоединения позволяют считать, что Компания и в будущем сохранит доминирующее положение на региональном рынке услуг по передаче электрической энергии.

К наиболее крупным компаниям, осуществляющим аналогичную деятельность на территории Краснодарского края и Республики Адыгея, относятся: АО «НЭСК-электросети», АО «Оборонэнерго», ОАО «РЖД», АО «Нефтегазтехнология-Энергия».

¹ Только по подстанциям напряжением 110 кВ.

Схема операционных потоков Компании



	Потоки электроэнергии
	Финансовые потоки

Электроэнергия поступает в сети Компании:

- по сетям ЕНЭС от ПАО «ФСК ЕЭС» – 77% в отчетном году;
- непосредственно от объектов генерации – 18% в отчетном году;
- от смежных энергосистем (филиал Ставропольэнерго ПАО «МРСК Северного Кавказа», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», филиал Ростовэнерго ПАО «МРСК Юга») – 5% в отчетном году.

Потребителями услуг ПАО «Россети Кубань» по передаче электрической энергии являются:

гарантирующие поставщики (в отчетном году АО «НЭСК» и ПАО «ТНС энерго Кубань») – субъекты оптового и розничного рынков, осуществляющие свою деятельность по реализации электроэнергии конечным потребителям, присоединенным к электрическим сетям Общества и сетям других сетевых организаций;

• энергосбытовые компании (51 в отчетном году) – субъекты оптового и розничного рынков, осуществляющие свою деятельность по реализации электроэнергии конечным потребителям, присоединенным к электрическим сетям Общества и сетям других сетевых организаций;

• ряд потребителей (94 в отчетном году), заключивших «прямые» договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии с ПАО «Россети Кубань» (ОАО «Новоросцемент», ЗАО «Таманьнефтегаз», ООО

АО

«Еврохим-Белореченские минудобрения», ООО Птицефабрика «Приморская», ОАО «Агрофирма-племзавод «Победа», ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз», ОАО «Сад-Гигант», ОАО «Верхнебаканский цементный завод», ЗАО «Абрау-Дюрсо», АО «Новорослесэкспорт», АО «РАМО-М», ПАО «НМТП», ООО «Формика-Юг», ООО «Каневской завод газовой аппаратуры», ОАО «ИПП» и пр.).

Оплата услуг Компании по передаче электроэнергии поступает соответственно от энергосбытовых компаний и «прямых» потребителей.

Для компенсации потерь электроэнергии, возникающих при ее передаче в сетях Компании, ПАО «Россети Кубань» приобретает соответствующий объем электроэнергии у гарантирующих поставщиков ПАО «ТНС энерго Кубань» и АО «НЭСК».

С 2007 года в регионе действует «котловой» способ расчетов за передачу электроэнергии: для всех потребителей услуг по передаче электроэнергии Кубани и Адыгеи, действует единый котловой тариф, независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены.

Основная тарифно-договорная модель, по которой осуществляются расчеты, - это «котел сверху»: за Компанией закреплен статус системообразующей сетевой организации - «держателя котла». По данной модели платежи потребителей за оказанные им услуги по передаче электроэнергии (независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены) поступают в ПАО «Россети Кубань», после чего Компания производит расчеты с нижестоящими сетевыми организациями, к сетям которых присоединены энергопринимающие устройства потребителей, по индивидуальным тарифам.

Ключевые показатели деятельности

Показатели	Единица измерения	2016	2017	2018	2019	2020	Изменение показателя к 2020 г. по сравнению с 2019 г., %
Финансовые показатели²							
Выручка	млн руб.	41 726,2	42 253	46 401,1	51 003,7	49 369,6	-3,2%
в том числе:							
– от реализации услуг по передаче электроэнергии	млн руб.	39 262,4	41 485,7	45 583,5	46 515,7	48 101,9	+3,4%
– от реализации услуг по технологическому присоединению	млн руб.	2 380,5	647,9	602,5	4 206,2	731,3	-82,6%
- от реализации дополнительных услуг	млн руб.	83,3	119,4	215,1	281,8	536,4	+90,3%
Себестоимость ³	млн руб.	35 927,8	38 369,0	41 616,9	43 936,1	46 975,3	+6,9%
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	2 140,5	525,3	151,2	2 503,7	- 1 501,3	- 160,0%
Рентабельность собственного капитала	%	6,32	1,48	0,43	6,72	- 3,86	-10,58%
Рентабельность активов	%	5,33	1,68	1,73	4,63	-1,80	-6,43%
Денежные средства на конец года	млн руб.	1 245,6	1 667,7	2 194,5	1 699,6	718,0	-57,8%
Долгосрочные кредиты и займы на конец года	млн руб.	18 912,2	22 617,8	13 283,2	19 432,9	17 882,9	-8,0%
Краткосрочные кредиты и займы на конец года	млн руб.	79,1	91,0	11 395,3	3 652,6	5 553,9	+52,1%
Объем дивидендов, начисленных в отчетном году по итогам предыдущего года	млн руб.	1 144,8	535,1	321,6	143,6	636,9	+343,5%
Освоение капитальных вложений	млн руб.	4 913	6 700	7 727	6 769	4 658	-31,2%
Операционные показатели							
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг (Psaidd)	час	-	1,6577	1,1138	1,0887	0,8870	-18,5%
Средняя частота прекращения передачи электроэнергии	шт.	-	0,9491	0,5012	0,4675	0,4592	-1,8%

² Для расчета показателей за 2018 год – баланс за 2018 год (графа «На 31 декабря 2018 г.»); отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2018 года (графа «За 2018 год»);

для расчета показателей за 2019 год - баланс за 2020 год (графа «На 31 декабря 2019 г.»); отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «За 2019 год»);

для расчета показателей за 2020 год - баланс за 2020 год (графа «На 31 декабря 2020 г.»); отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «За 2020 год»);

для расчета показателей за 2018 год – отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2019 года (графа «за 2018 г.»);

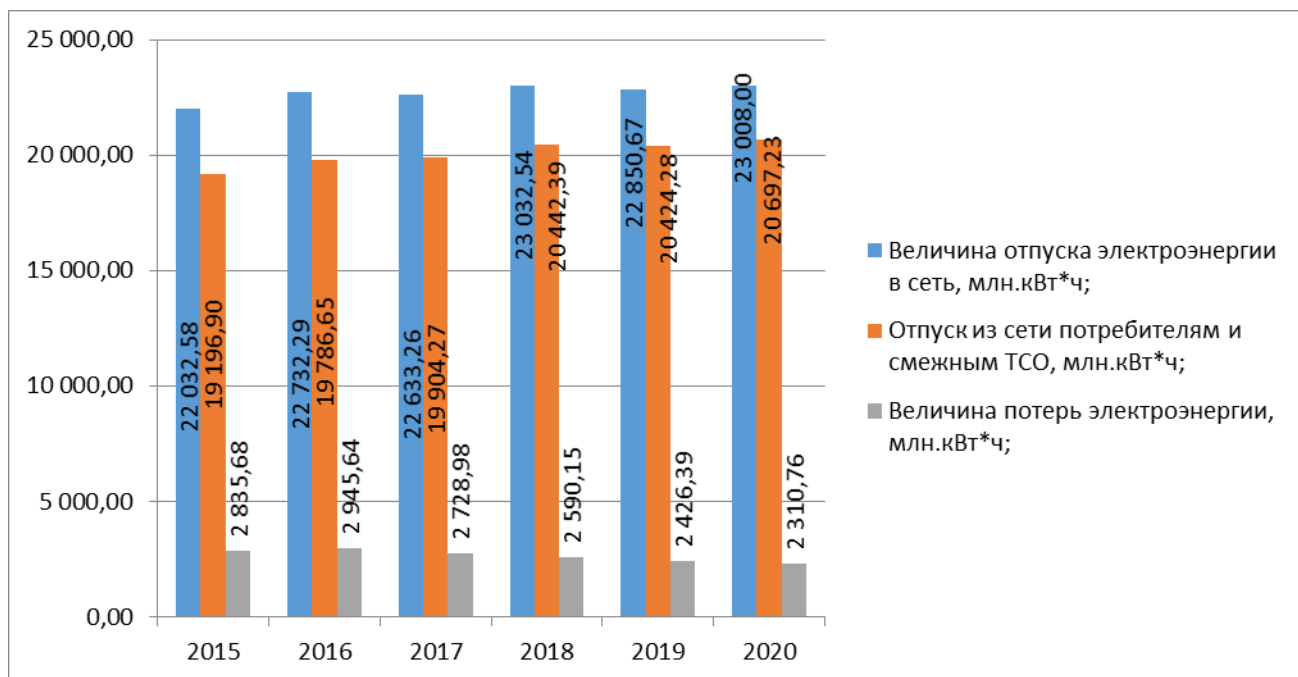
для расчета показателей за 2019 год - отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «за 2019 г.»).

для расчета показателей за 2020 год - отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «за 2020 г.»).

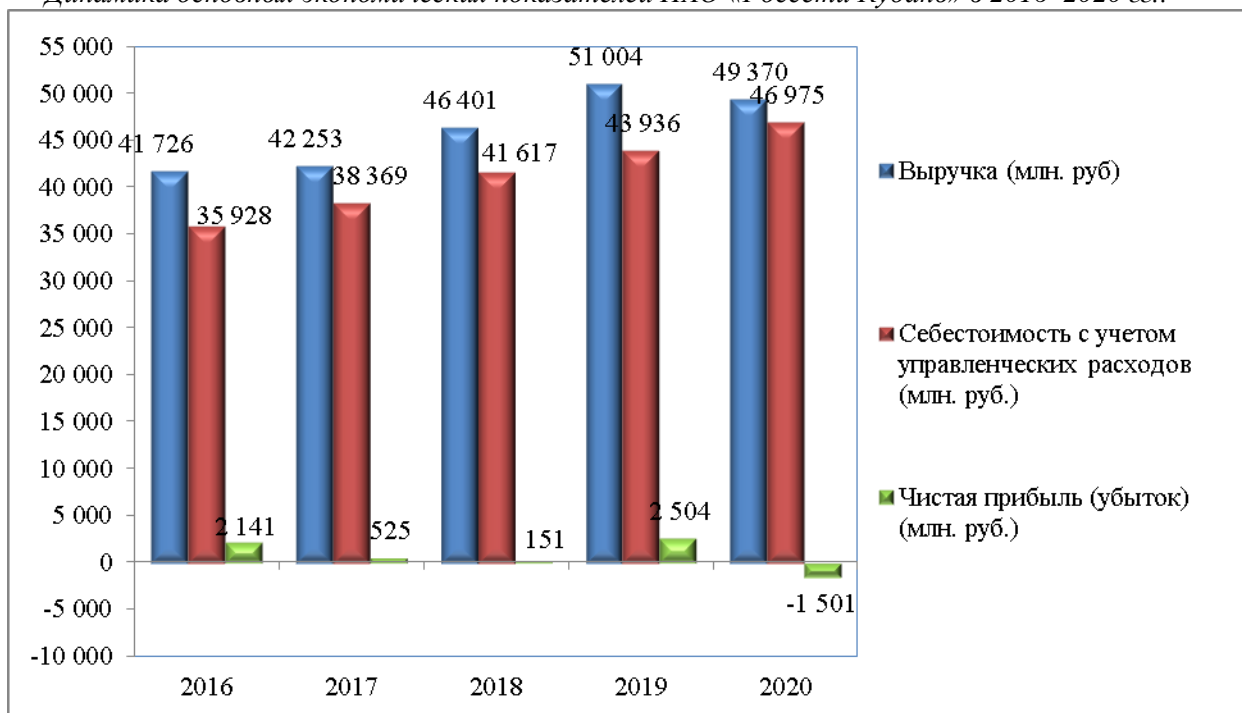
³ С учетом управленческих расходов.

потребителям услуг (Psaifi)							
Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии точку присоединения потребителей услуг сетевой организации к электрической сети сетевой организации	час	0,0124	-	-	-	-	-
Общая протяженность воздушных и кабельных линий электропередачи (по цепям)	км	90 661,0	91 106	91 000,94	91 645,93	92226,11	+0,63%
Установленная мощность подстанций напряжением 35–220 кВ	МВА	9 519,1	9 696,63	9 937,1	10 514,97	11471,07	+8,33%
Установленная мощность подстанций в распределительной сети напряжением 10–6 кВ / 0,4 кВ	МВА	4 741,061	4 805,905	4 896,04	4 981,68	5073,26	+1,81%
Отпуск электроэнергии в сеть Компании	млн кВт·ч	22 732,3	22 633,2	23 032,5	22 850,7	23 008,0	+0,6%
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии	млн кВт·ч	18 059,1	18 204,1	18 766,5	18 874,2	19 108,1	+1,2%
Потери электроэнергии	млн кВт·ч	2 945,6	2 729,0	2 590,1	2 426,4	2 310,8	-4,8%
Присоединенная мощность потребителей	МВт	618	684	723	797	650	-18,4%
Фактическая среднесписочная численность работающих	чел.	8 428	8 494	8 611	8 644	8 959	+3,6%
Структура персонала по уровням образования							
высшее профессиональное	%	45,2	47,3	48,4	48,7	49,5	+0,8%
среднее и начальное профессиональное	%	39,4	39,2	36,5	36,1	36,7	+0,6%
общее среднее	%	15,4	13,5	15,1	15,2	13,8	-1,4%

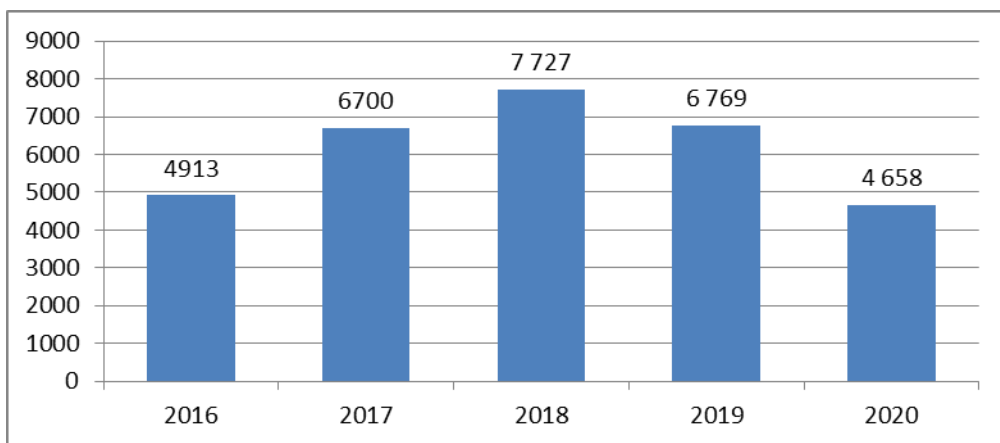
*Отпуск электроэнергии в сеть, из сети ПАО «Россети Кубань» и потери при передаче электроэнергии, млн. кВт*ч*



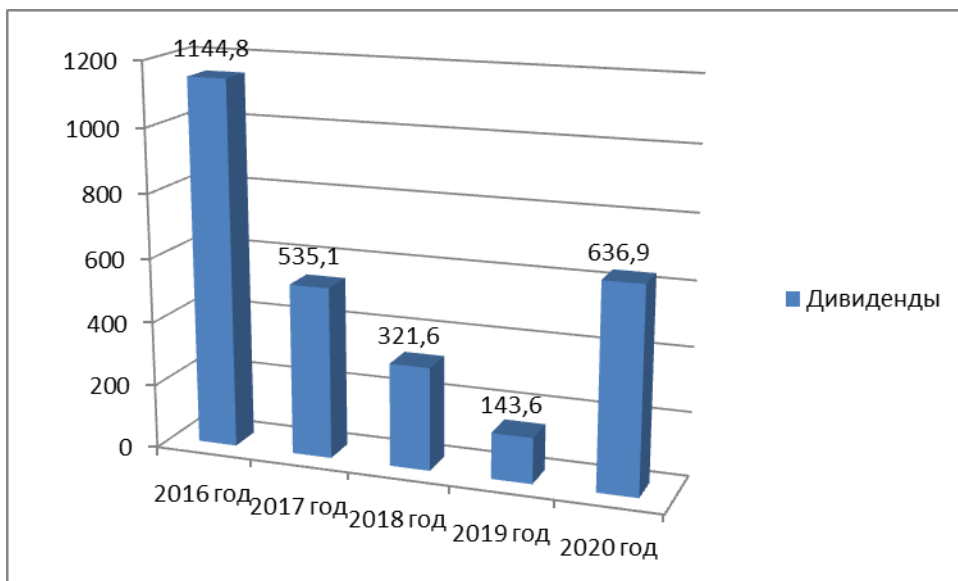
Динамика основных экономических показателей ПАО «Россети Кубань» в 2016–2020 гг.:



Освоение Компанией капитальных вложений в 2016-2020, млн. руб. без НДС



Объем дивидендов, начисленных и выплаченных в 2016-2020гг. по итогам предыдущего года, млн. руб.:

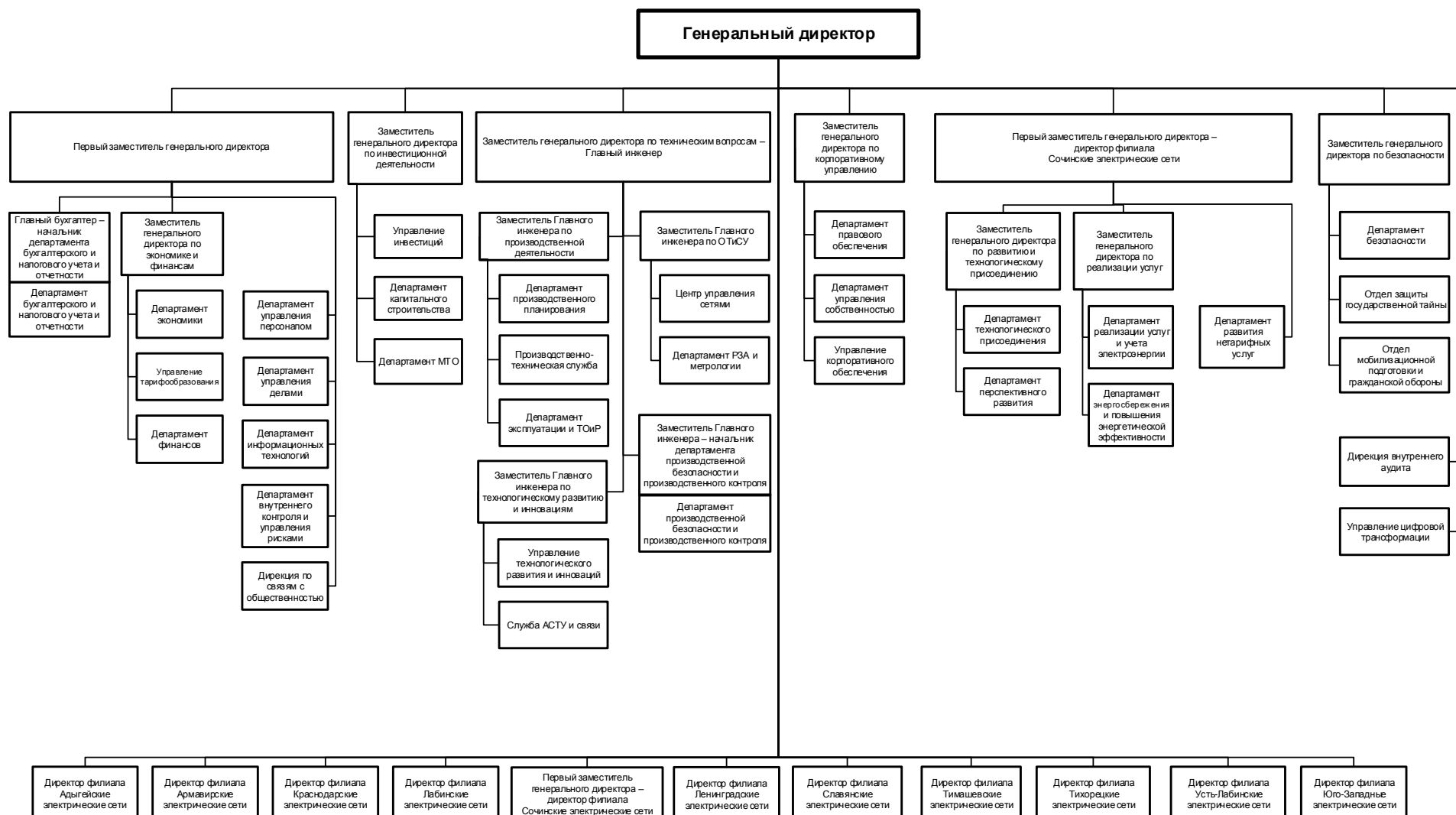


Организационная структура

03.08.2020 Совет директоров Общества утвердил организационную структуру исполнительного аппарата Компании в новой редакции (протокол №397/2020). Основные изменения организационной структуры следующие:

- ответственность за осуществление Обществом услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению и дополнительных (нетарифных) услуг закреплена за первым заместителем генерального директора – директором филиала Сочинские электрические сети, что позволило усилить контроль и эффективность принимаемых решений;
- с целью сокращения числа функциональных связей, замкнутых непосредственно на генеральном директоре и делегирования части полномочий сформирован блок первого заместителя генерального директора с координацией деятельности и оперативным управлением функциональных направлений: экономика и финансы; бухгалтерский и налоговый учет и отчетность; управление персоналом; управление делами; информационные технологии; внутренний контроль и управление рисками; связи с общественностью;
- исключены должности заместителя генерального директора – руководителя Аппарата, заместителя генерального директора, заместителя генерального директора по контроллингу;
- в прямом подчинении генерального директора создано управление цифровой трансформации;
- преобразован технический блок.

Организационная структура исполнительного аппарата ПАО «Россети Кубань»



История создания и развития Кубанской энергосистемы и ПАО «Россети Кубань»

XIX век	Начало создания Кубанской энергосистемы – строительство мелких электростанций на территории региона.
1920 г.	Установление советской власти на Кубани, национализация всех промышленных предприятий.
1921 г.	Организация Электроотдела при Кубано-Черноморском совнархозе в целях управления энергообъектами Кубани. Всего на Кубани действовало 353 электростанции суммарной мощностью 13,7 МВт; к электрической сети было присоединено 16,2 тыс. осветительных ламп и 621 электромотор. Учреждение объединения «Водэльтрам», в состав которого вошли городские и коммунальные службы по водоснабжению, транспорту (трамвай) и электроснабжению города Краснодара. Протяженность линий электропередачи составляла 45 км, электрические сети были рассчитаны на напряжение 2 кВ.
1930-е гг.	Создание Северо-Кавказского энергетического управления – «Севкавэнерго», управляющего энергообъектами Кубани. Разделение в 1934 г. «Севкавэнерго» на два самостоятельных управления – «Азчерэнерго» (г. Ростов-на-Дону) и «Севкавэнерго» (г. Пятигорск).
1944 г.	Выделение из «Азчерэнерго» Краснодарского районного энергетического управления «Краснодарэнерго» (РЭУ), основными видами деятельности которого стали производство, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии, восстановление и развитие энергосистемы, контроль энергопотребления и надзор за эксплуатацией энергоустановок предприятий Кубани. В ведении РЭУ «Краснодарэнерго» на правах самостоятельных хозяйственных предприятий находились электростанции, подстанции, районы электрических сетей, энергосбыт, ремонтно-механический завод, центральный склад, проектно-изыскательское бюро, производственно-исследовательская лаборатория.
Конец 1950 – начало 1960-х гг.	Сооружение магистральных линий электропередачи напряжением 110 и 220 кВ для связи с энергосистемами юга России и Закавказья, электрификация железнодорожной сети Краснодарского края, строительство распределительных электросетевых объектов, электрификация сельских населенных пунктов.
1963 г.	Из крайкомхоза в состав РЭУ «Краснодарэнерго» переданы предприятия городских и сельских электросетей Кубани.
1972–1975 гг.	Монтаж на Краснодарской ТЭЦ первых в СССР двух газотурбинных установок (ГТУ) мощностью 100 МВт каждая. Общая мощность ТЭЦ, блочной части и двух ГТУ составила 959 МВт.
1970–1980-е гг.	Значительное увеличение объемов строительства новых линий электропередачи в связи с бурным ростом электропотребления. Общая протяженность линий электропередачи выросла до 90 тыс. км, количество подстанций 35–500 кВ превысило 700.
1988 г.	Упразднение РЭУ «Краснодарэнерго» и создание на его базе Краснодарского производственного объединения энергетики и электрификации «Краснодарэнерго» (ПОЭиЭ «Краснодарэнерго»).
1993 г.	В рамках приватизации ПОЭиЭ «Краснодарэнерго» преобразовано в ОАО «Кубаньэнерго». Помимо предприятий электрических сетей, в его состав в качестве филиалов вошли Краснодарская ТЭЦ, «Энергонадзор», ремонтно-строительные предприятия, учебный комбинат, пансионат отдыха, пионерский лагерь. 49% акций Общества переданы в оплату уставного капитала ОАО РАО «ЕЭС России», оставшийся 51% акций приобретены членами трудового коллектива и другими лицами, имеющими право на льготы в соответствии с Государственной программой приватизации.
2004–2005 гг.	В процессе реформирования электроэнергетической отрасли России ОАО «Кубаньэнерго» освобождается от сервисных и непрофильных видов деятельности и функций диспетчеризации путем их обособления в отдельные предприятия: функции по оперативно-диспетчерскому управлению переданы ОАО «СО ЕЭС», учреждены открытые акционерные общества «Краснодарэнергоремонт», «Краснодарэнергосетьремонт», «Пансионат отдыха «Энергетик», «Оздоровительный комплекс «Пламя», создано Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение «Учебный центр «Кубаньэнерго».
2006 г.	В рамках реформирования отрасли из ОАО «Кубаньэнерго» выделены ОАО «Кубанская генерирующая компания» (генерирующие мощности), ОАО «Кубанские магистральные сети» (электросетевые объекты), ОАО «Кубаньэнергосбыт» (гарантирующий поставщик электроэнергии, покупка электроэнергии на оптовом рынке и поставка ее конечным потребителям).
2008–2012 гг.	С 1 июля 2008 г. ОАО «Кубаньэнерго» становится зависимым обществом ОАО «Холдинг МРСК», которое получило пакет голосующих акций Общества в порядке правопреемства по разделительному балансу в результате реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России». В 2012 г., в связи с приобретением ОАО «Холдинг МРСК» пакета дополнительных акций Общества,

	Компания стала дочерним обществом ОАО «Холдинг МРСК». Основная функция Компании в рамках ОАО «Холдинг МРСК» – участие в формировании энергетической отрасли России в части распределительно-сетевых комплексов.
2013 г.	На базе ОАО «Россети» сформирована единая управляющая электросетевым комплексом компания (включая магистральные и распределительные электрические сети), призванная обеспечить координацию действий всех сетевых организаций России в области тарифов, технической политики и планирования инвестиций, обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, а также в области антикоррупционной политики. Доля ОАО «Россети» в уставном капитале Компании возросла до 92,24%.
2015 г.	В фирменное наименование Общества включено указание на его публичный статус.
2017 г.	Компания стала ключевым участником проекта государственного масштаба по созданию современной энергетической инфраструктуры на Таманском полуострове, необходимой для развития полуострова, обеспечения электроснабжения сухогрузного района морского порта Тамань.
2018 г.	Доля ПАО «Россети» в уставном капитале Компании возросла до 92,78%.
2019 г.	Ввод в эксплуатацию ПС 220 кВ «Порт». Доля ПАО «Россети» в уставном капитале Компании возросла до 93,44%.
2020 г.	В рамках внедрения единой бренд-архитектуры группы компаний ПАО «Россети» на территории Краснодарского края и Республики Адыгея, осуществлена государственная регистрация изменения наименования Компании - ПАО «Россети Кубань».

Ключевые события Компании

2020

Январь

Специалисты филиала Юго-Западные электрические сети выявили 48 интернет-сайтов, распространяющих информацию о продаже «заряженных» приборов учета электроэнергии, магнитов и других устройств, используемых для искажения показаний фактического потребления электрической энергии.

21 января 2020 года филиал Ленинградские электрические сети отметил 55 лет со дня основания.

Февраль

В феврале 55-летний юбилей со дня основания отметили филиалы Общества: Славянские, Лабинские и Тимашевские электрические сети.

В развитие электросетевого комплекса Кубани и Адыгеи в период с 2020 по 2022 г. планируется направить порядка 16,5 млрд руб. Это строительство новых и реконструкция существующих центров питания классом напряжения 35–110 кВ. Прирост трансформаторной мощности составит порядка 660 МВА.

Состоялась пресс-конференция генерального директора Общества Сергея Сергеева с участием журналистов ведущих краевых изданий Краснодарского края и Республики Адыгея. Встреча была посвящена вопросам развития электросетевого комплекса региона и цифровизации сетей.

Специалисты филиала Адыгейские электрические сети установят в 2020 г. свыше 1 740 цифровых приборов учета электроэнергии в трансформаторных подстанциях 6(10)/0,4 кВ на уровне напряжения 0,4 кВ в населенных пунктах.

Глава группы компаний «Россети» Павел Ливинский во время рабочего визита в г. Сочи посетил с. Хлебороб, где провел встречу с жителями, в ходе которой он обсудил комплекс двусторонних мер для повышения качества и надежности электроснабжения потребителей населенного пункта.

Главный центр обслуживания потребителей «Россети Кубань», который начал свою работу в г. Краснодаре в конце декабря 2019 г., в течение первых двух месяцев работы принял более 1 тыс. потребителей.

Молодые специалисты филиала Краснодарские электрические сети, бойцы студотрядов «Энергия Кубани» (КубГАУ), «Молния» (КТК), «220 V» (КубГТУ) приняли участие в митинге, посвященном 77-ой годовщине освобождения г. Краснодара от фашистских захватчиков.

Специалисты филиала Сочинские электрические сети провели день открытых дверей для старшеклассников физико-математического лицея № 22.

Март

1 марта 2020 г. филиал Тихорецкие электрические сети отметил 55 лет со дня образования предприятия.

Компания планирует направить 223 млн руб. на ремонт и техническое обслуживание электросетевого хозяйства в Краснодарском энергорайоне (территория г. Краснодара, его пригорода, Динского, Северского, Горячключевского районов края, а также Теучежского и Тахтамукайского районов Республики Адыгея).

Энергетики филиала Армавирские электрические сети приступили к комплексному ремонту подстанции 110 кВ «Дивная». На ремонт энергообъекта направлено 4,3 млн рублей. Подстанция обеспечивает электроэнергией бытовых потребителей и социально значимые объекты Успенского района Краснодарского края.

Специалисты филиала Адыгейские электрические сети с начала 2020 года выполнили ремонт 23 подстанций и 238 км воздушных линий электропередачи сети низкого и высокого напряжения в районах ответственности.

Генеральный директор компании «Россети Кубань» Сергей Сергеев в рамках рабочей поездки в Ставропольский край посетил заводы крупнейшего отечественного предприятия по производству энергооборудования – компании «Энергомера» в Ставрополе и Невинномысске.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой с 18 марта 2020 г. Компания временно прекратила очное обслуживание клиентов в Центрах обслуживания и пунктах приема потребителей.

С начала 2020 года специалисты филиала Краснодарские электрические сети выявили 102 факта безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии.

В течение 2020 года Общество планирует установить своим потребителям свыше 50 тысяч современных интеллектуальных приборов учёта электроэнергии.

Апрель

В 2020 году филиал Тихорецкие электрические сети направит 64,3 млн рублей на ремонт распределительной сети 0,4-10 кВ в пяти районах края – Тихорецком, Новопокровском, Павловском, Белоглинском и Крыловском.

16 апреля 2020 года Глава Республики Адыгея Мурат Кумпилов и генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев в ходе телефонного разговора обсудили вопросы надёжности энергоснабжения важных социальных и инфраструктурных объектов Адыгеи в условиях борьбы с распространением коронавирусной инфекции.

Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев, генеральный директор группы компаний ПАО «Россети» Павел Ливинский и генеральный директор Компании Сергей Сергеев в формате видеосвязи обсудили вопросы обеспечения надёжного энергоснабжения важных социальных и инфраструктурных объектов региона в условиях борьбы с распространением коронавирусной инфекции.

В рамках ремонтной кампании и подготовки к пиковым нагрузкам летнего и осенне-зимнего периодов 2020-2021 гг. Общество выполнит капитальный ремонт более 700 км линий электропередачи и 40 крупных подстанций на территории Республики Адыгея.

Май

Специалисты филиала Тимашевские электрические сети завершили техническое обслуживание и ремонт пяти высоковольтных воздушных линий 110 кВ, проходящих по территории Брюховецкого и Тимашевского районов Краснодарского края. Данные ЛЭП обеспечивают передачу электроэнергии в десятки сельских населённых пунктов, где проживает свыше 150 тысяч кубанцев.

Генеральный директор Компании Сергей Сергеев совершил рабочую поездку в Славянский энергорайон. Глава Компании посетил Темрюкский район, осмотрел новый центр обслуживания потребителей, встретился с коллективом Темрюкского РЭС и провел производственное совещание с участием руководителей структурных подразделений филиала Славянские электрические сети.

ПАО «Россети Кубань» выявило 628 фактов бездоговорного и безучётного потребления электроэнергии. Общий объем похищенной энергопотребления составил почти 110 млн кВт*ч. Такого количества электроэнергии хватит, чтобы целый год обеспечивать электроэнергией Староминский район Краснодарского края с населением порядка 56 тысяч человек. В досудебном порядке расхитители на добровольной основе возместили ущерб на сумму более 27 млн рублей.

Филиал Юго-Западные электрические сети ведет строительство двух высоковольтных кабельных линий электропередачи напряжением 110 кВ общей протяженностью 10 км в пригороде Новороссийска.

Июнь

В рамках государственной программы Краснодарского края «Дети Кубани» филиал Тимашевские электрические сети выполнил технологическое присоединение новых жилых комплексов на 35 квартир для детей-сирот в Тимашевском районе Краснодарского края.

Общество приступило к строительству первой цифровой подстанции классом напряжения 110 кВ «Ангарская» в Краснодаре. Новый центр питания общей мощностью 50 МВА позволит обеспечить дополнительными энергомощностями строящиеся жилые микрорайоны краевой столицы, объекты социальной сферы и создать запас мощности для подключения новых потребителей в ближайшие годы. Инвестиции в проект составят порядка 700 млн рублей.

Специалисты филиала Адыгейские электрические сети выполнили технологическое присоединение к электросетевой инфраструктуре предприятия и обеспечили выдачу 440 кВт мощности для первого в Республике Адыгея ледового дворца. Спортивный объект находится в пригороде Майкопа.

В Обществе наградили победителей и призеров III Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети» в 2020 году. По результатам рейтинга участников с максимальным количеством баллов в число 59 лидеров интеллектуального первенства из всех регионов России вошли пять юношей и девушек из Краснодарского края и Республики Адыгея.

Июль

Глава администрации Краснодарского края Вениамин Кондратьев и генеральный директор Компании обсудили вопросы надежности энергоснабжения в период аномальной жары. Энергетики подготовились к периоду пиковых нагрузок и в случае необходимости готовы оперативно устранять технологические нарушения в электрических сетях.

Генеральный директор Компании Сергей Сергеев посетил учебно-тренировочный полигон корпоративного энергетического института повышения квалификации в Краснодаре, результаты первого этапа реконструкции объекта и обсудил перспективы модернизации полигона с руководством образовательного центра.

Филиал Краснодарские электрические сети предоставил резервные источники энергоснабжения смежной электросетевой компании – «НЭСК-электросети», которая столкнулась с возросшими нагрузками на распределительную сеть г. Краснодара из-за аномальной жары. 14 резервных источников энергоснабжения общей мощностью 1840 кВт и три передвижные электротехнические лаборатории направило Общество в Краснодар в помощь «НЭСК-электросети» для восстановления электроснабжения потребителей краевой столицы.

Новый пункт по обслуживанию потребителей компании начал работу в станице Тамань Темрюкского района Краснодарского края. В открытии клиентского офиса принял участие генеральный директор Компании Сергей Сергеев.

Глава города Сочи Алексей Копайгородский провел на базе филиала Сочинские электрические сети выездное рабочее совещание по вопросам энергоснабжения, готовности Сочинских электрических сетей к прохождению летнего курортного сезона.

Генеральный директор Общества Сергей Сергеев принял участие в совещании по вопросам энергоснабжения потребителей Краснодарского края, которое состоялось 13 июля в краевой администрации под руководством губернатора Краснодарского края Вениамина Кондратьева.

На модернизацию электросетевого комплекса Краснодара в 2020 году Компания направит 1,3 млрд рублей. В краевой столице будет построена первая цифровая подстанция классом напряжения 110 кВ и реконструирован ряд крупных питающих центров.

Август

В ПАО «Россети Кубань» определены лучшие структурные подразделения по результатам работы по противодействию хищениям и снижению потерь электроэнергии за 2019 год. В тройку лидеров вошли Белореченский, Краснополянский и Тимашевский РЭСы.

Глава г. Краснодара Евгений Первышов и генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев осмотрели площадку строительства первой цифровой подстанции в Краснодаре. Новый энергообъект общей мощностью 50 МВА позволит обеспечить электроэнергией строящиеся жилые микрорайоны, объекты деловой и социальной сферы в северо-восточной части Краснодара.

Почти 3 млрд рублей направлено Компанией на реализацию мероприятий ремонтной программы в 2020 году. Персонал энергокомпании завершает подготовку электросетевого комплекса к осенне-зимнему периоду 2020/2021 гг., выполнено 90% работ. Об этом доложил генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев на селекторном совещании по подготовке жилищно-коммунального хозяйства к зиме под руководством главы администрации (губернатора) Краснодарского края Вениамина Кондратьева.

Пресс-служба ПАО «Россети Кубань» признана лучшей в регионе по итогам регионального этапа Шестого Всероссийского конкурса СМИ, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК-2020».

Сентябрь

С начала 2020 года к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» подключено 11 новых учреждений дошкольного и общего образования, где будут обучаться 3,2 тысячи учащихся и 560 детей младшего возраста.

Энергетики филиала Адыгейские электрические сети ПАО «Россети Кубань» выполнили технологическое присоединение первой в регионе солнечной электростанции к сетевой инфраструктуре Компании. Объект расположен в пригороде Майкопа. Мощность солнечного генератора составляет 4 МВт.

Специалисты филиала Тимашевские электрические сети выполнили технологическое присоединение первого в Краснодарском крае муниципального центра единоклассных в станице Брюховецкой.

Октябрь

В рамках рабочего визита в Сочи министр энергетики Александр Новак, губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев, глава ПАО «Россети» Павел Ливинский и генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев обсудили запас мощности в сочинском энергоузле и перспективы развития энергорайона.

Генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев посетил учебно-тренировочный полигон УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» и оценил возможности образовательной площадки для подготовки технического персонала по программам производства работ под напряжением.

Вице-губернатор Краснодарского края Александр Трембицкий и генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев обсудили программу перспективного развития электроэнергетики края и подготовку электросетевого комплекса к прохождению предстоящего осенне-зимнего периода. Специалисты филиала Адыгейские электрические сети обеспечили выдачу 135 кВт мощности для пяти медицинских учреждений в Апшеронском, Белореченском районах Краснодарского края, Майкопском и Шовгеновском районах Республики Адыгея.

ПАО «Россети Кубань» обеспечило электроэнергией 160 предприятий агропромышленного комплекса в Абинском и Крымском районах Краснодарского края, а также в пригороде Анапы, Геленджика и Новороссийска. Общая мощность объектов, присоединенных к инфраструктуре компании, составила более 3 МВт.

Специалисты филиала Тихорецкие электрические сети осуществили технологическое присоединение нового модульного фельдшерско-акушерского пункта в хуторе Первомайском Павловского района Краснодарского края. Ранее энергетики обеспечили электричеством аналогичные фельдшерско-акушерские пункты в хуторе Красном в Павловском районе и в станице Новолокинской Белоглинского района.

В администрации г. Сочи состоялась рабочая встреча главы города-курорта Алексея Копайгородского и генерального директора ПАО «Россети Кубань» Сергея Сергеева, в рамках которой обсуждались реконструкция крупнейших центров питания в курортной столице, новое строительство объектов распределительной сети в районах Большого Сочи.

Ноябрь

В филиалах ПАО «Россети Кубань» прошли учения по отработке действий по ликвидации возможных ЧС, вызванных воздействием опасных метеорологических явлений. Энергетики отработали взаимодействие с региональными подразделениями МЧС, диспетчерскими службами,

органами власти и местного самоуправления при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе Краснодарского края и Республики Адыгея.

Филиал Лабинские электрические сети с начала 2020 года инвестировал 40 млн рублей в строительство новых энергообъектов для технологического присоединения потребителей в Лабинском, Курганинском и Мостовском районах Краснодарского края.

Специалисты ПАО «Россети Кубань» провели онлайн-экскурсию по подстанции 220 кВ «Порт» для участников Всероссийской инженерной смены «Школа молодого энергетика» ВДЦ «Орленок».

Генеральный директор ПАО «Россети» Павел Ливинский вручил паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2020/2021 гг. главе ПАО «Россети Кубань» Сергею Сергееву.

С начала 2020 года специалисты филиала Краснодарские электрические сети обеспечили технологическое присоединение к электросетям компании более 4,2 тысячи новых абонентов в Краснодаре, а также пяти районах Краснодарского края и Республики Адыгея. Общий объем выданной компанией энергомощности составил более 153 МВт.

С начала 2020 года энергетики филиала Славянские электрические сети осуществили технологическое присоединение 1845 заявителей общей мощностью 42 МВт. Среди новых абонентов энергокомпании – социально значимые для региона объекты (школы, детские сады, медучреждения), промышленные и сельскохозяйственные предприятия, жилые дома, расположенные в пригородной зоне и отдаленных населенных пунктах Красноармейского, Славянского и Темрюкского районов Кубани.

Декабрь

1 декабря 2020 года филиалу Краснодарские электрические сети - ровеснику Плана ГОЭЛРО - исполнилось 99 лет.

Специалисты филиала Славянские электрические сети подключили к электросетевой инфраструктуре кабинеты врачей общей практики, в поселках Красный Октябрь и Правобережный Темрюкского района Краснодарского края.

В УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» стартовала новая образовательная программа по подготовке специалистов для работ под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройствах до 1000 вольт.

ПАО «Россети Кубань» и ПАО «Ростелеком» заключили соглашение о стратегическом партнерстве по внедрению технологий промышленного интернета, реализации пилотных проектов по управлению объектами инфраструктуры, разработке цифровых сервисов для автоматизации передачи электроэнергии.

С начала 2020 года специалисты филиала Юго-Западные электрические сети подключили к электрическим сетям 170 сельскохозяйственных предприятий в Абинском, Анапском и Крымском районах Краснодарского края, а также в пригороде Новороссийска и Геленджика. Всего до конца года энергетики филиала планируют обеспечить технологическое присоединение 200 объектов АПК.

ПАО «Россети Кубань» открыло первую цифровую подстанцию 110 кВ «Ангарская» в Краснодаре. В официальной церемонии запуска приняли участие вице-губернатор края Александр Трембицкий и глава ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев. Появление нового объекта снимет часть нагрузок с других городских подстанций. Более надежным станет энергоснабжение свыше 320 тыс. жителей, а также 240 социально значимых объектов, среди которых краевая клиническая больница №1.

Компания построила новую ЛЭП в пригороде Новороссийска. Линия, протяженностью более 12 км призвана обеспечить качественное и надежное энергоснабжение существующих и будущих жителей станицы Натухаевская, где фиксируется ежегодный рост энергопотребления в связи быстрым приростом населения и активной жилой застройкой.

2021

Январь

ПАО «Россети Кубань» подключило к сетям два новых сельских медучреждения в Ейском районе. Энергетики филиала Ленинградские электрические сети обеспечили электроэнергией кабинет врача общей практики и модульный фельдшерско-акушерский пункт в поселке Моревка и хуторе Приазовка в Ейском районе Краснодарского края.

В 2020 году ПАО «Россети Кубань» направило на курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку своих сотрудников более 73 млн рублей. В организациях

дополнительного профессионального образования обучение прошли более 8200 работников энергокомпании, что составляет более 90% общей численности персонала.

Специалисты филиала Сочинские электрические сети завершили работы по строительству воздушной линии электропередачи 0,4 кВ. Новый энергообъект возведен в селе Кромянском Шепсинского поселения Туапсинского района Краснодарского края в рамках модернизации системы электроснабжения. ЛЭП будет питать сельскую котельную.

В 2020 году ПАО «Россети Кубань» подключило к электросетям 22 тысячи потребителей. Общий объем выданной мощности составил 655 МВт. В числе новых абонентов – объекты социальной инфраструктуры, учреждения здравоохранения и временные госпитали, которые были перепрофилированы под лечение больных с коронавирусной инфекцией. Также электроэнергией обеспечены новые жилые комплексы, агропромышленные предприятия, спорткомплексы.

В 2020 году специалисты ПАО «Россети Кубань» установили 107 тысяч интеллектуальных приборов учета электроэнергии потребителям в Краснодарском крае и Республике Адыгея. «Умные» счетчики с возможностью дистанционной передачи данных установлены абонентам компании бесплатно.

Специалисты ПАО «Россети Кубань» за 2020 год выявили 1663 факта хищений электроэнергии на территории Краснодарского края и Республики Адыгея на сумму 1,7 млрд рублей. Количество похищенного энергоресурса превысило 273 млн киловатт-часов.

Перспективы модернизации энергетической инфраструктуры на территории Адыгеи в ходе совещания обсудили Глава Республики Адыгея Мурат Кумпилов и генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев. В ближайшие пять лет Компания планирует направить на развитие электросетевого комплекса Республики Адыгея 5,4 млрд рублей.

Февраль

Генеральный директор ПАО «Россети Кубань» Сергей Сергеев провел выездное производственное совещание на подстанции 110 кВ «Почтовая», где началась масштабная реконструкция. Мощность питающего центра, который обеспечивает энергоснабжение жителей микрорайона Гидростроителей краевого центра, будет увеличена после модернизации на треть и составит 80 МВА.

На модернизацию крупных подстанций в Сочи ПАО «Россети Кубань» направит 2,3 млрд рублей. Ключевые центры питания города-курорта Сочи – подстанции 110 кВ «Адлер», «Кудепста» и «Пасечная» будут модернизированы в рамках инвестиционной программы компании.

ПАО «Россети Кубань» в 2020 году обеспечило подключение 138 новых объектов АПК в городских и сельских поселениях Республики Адыгея. Совокупная мощность присоединенных сельскохозяйственных производств составила 8,1 МВт.

ПАО «Россети Кубань» планирует направить в 2021 г. на ремонт и техническое обслуживание объектов электросетевого комплекса Краснодарского края и Республики Адыгея более 3 млрд рублей. Энергетики отремонтируют почти 10 тысяч км воздушных линий электропередачи, порядка 1,8 тысяч трансформаторных подстанций и заменят 67 тысяч изоляторов.

В 2020 году в зоне ответственности ПАО «Россети Кубань» было смонтировано 4978 птицевоздушных устройств.

24.02.2021 проведено внеочередное Общее собрание акционеров Компании приняло решения об увеличении уставного капитала путем размещения посредством открытой подписки 69 583 132 дополнительных акций и переизбрании персонального состава Ревизионной комиссии.

Март

ПАО «Россети Кубань» в 2020 году обеспечило технологическое присоединение 37 новых учреждений первичной медицинской помощи в сельских населенных пунктах Краснодарского края и Республики Адыгея. Суммарная мощность, выданная Компанией объектам здравоохранения, составила 880 кВт.

ПАО «Россети Кубань» проведет масштабную реконструкцию одного из крупных питающих центров Майкопского района Республики Адыгея – подстанции 35 кВ «Кужорская» и отходящей воздушной линии электропередачи 10 кВ. После модернизации мощность энергоузла увеличится в четыре раза и составит 20 МВА.

Специалисты ПАО «Россети Кубань» приступили к масштабной реконструкции энергообъектов распределительной сети в ст. Гостагаевская пригорода Анапы, где энергетическая инфраструктура является фактически единственным источником света и тепла для жителей населенного пункта. Для

повышения надежности энергоснабжения потребителей станицы энергетики построят в кратчайшие сроки две новые линии электропередачи 10 кВ протяженностью 6,6 км и установят 130 опор. ПАО «Россети Кубань» повысит надежность энергоснабжения более миллиона жителей Кубани и Адыгеи. Специалисты филиала Адыгейские электрические сети приступили к ремонту воздушных линий электропередачи 110 кВ «Кабардинская – Навагинская», «Белореченская тяговая – Очистные сооружения», «Центральная – Северная».

Бизнес-модель

При осуществлении операционной деятельности ПАО «Россети Кубань» находит баланс интересов и создает ценности для всех заинтересованных сторон, способствует экономическому росту регионов присутствия и придерживается концепции устойчивого развития, обеспечивает надежное и доступное энергоснабжение потребителей.

В операционной деятельности Общество использует капиталы (ресурсы):



Капиталы на 01 января 2020 года	Как мы создаем стоимость (процесс создания стоимости)	Результаты 2020 год
Финансовый		
<p>Рыночная капитализация Общества на начало 2020 г. составила 20,88 млрд руб.,</p> <p>Прибыль в 2019 года 2 504 млн руб.</p> <p>Стоимость чистых активов составила 40 105 млн руб.</p>	<p>Объем выручки 49 370 млн руб., что меньше уровня 2019 года на 1 634 млн руб.</p> <p>Показатель EBITDA 4 756 млн руб., что меньше уровня 2019 года на 4 985 млн руб.</p> <p>Снижение показателей обусловлено единовременным получением выручки по технологическому присоединению в 2019 году от крупных заявителей.</p>	<p>Рыночная капитализация Общества на конец года – 22,69 млрд руб.</p> <p>Убыток составил 1 501 млн руб. по причине влияния негативных факторов, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID19);</p> <p>Стоимость чистых активов на конец 2020 года составила 37 989 млн руб.</p> <p>Снижение чистых активов за 2020 год составило 2 116 млн руб. в связи со снижением собственного капитала по причине получения убытка по</p>

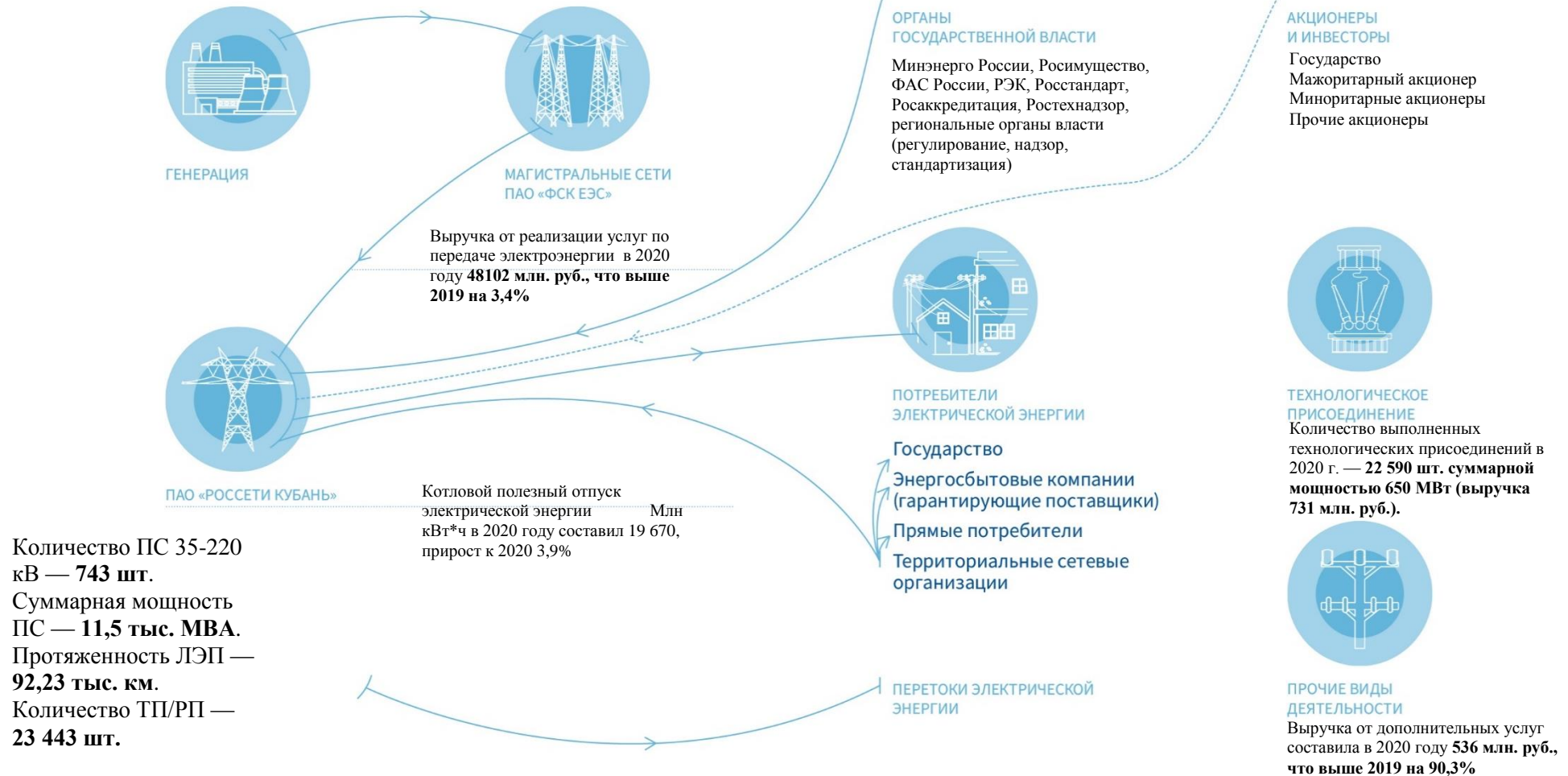
Капиталы на 01 января 2020 года	Как мы создаем стоимость (процесс создания стоимости)	Результаты 2020 год
		итогам 2020 года.
Производственный		
<p>Количество ПС 35-220 кВ — 732 шт. Суммарная мощность ПС — 10,5тыс. МВА. Протяженность ЛЭП — 91,64тыс. км. Количество ТП/РП — 23 249 шт.</p> <p>Затраты на ремонт основных производственных фондов в 2019 году 3,5 млрд руб.</p> <p>Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг (Psaidd) в 2019 году - 1,0887 часа</p>	<p>Капитальные вложения составили 4 658млн руб. без НДС.</p> <p>Затраты на создание, приобретение, расширение, реконструкцию основных средств, ПИР, СМР и прочие</p> <p>Объем услуг по передаче электрической энергии 19 108, 142 млн кВт*ч, что на 1,2% больше, чем в 2019 году. Количество выполненных технологических присоединений в 2020 г. — 22 590 шт. суммарной мощностью 650 МВт (выручка 731 млн. руб.).</p>	<p>Количество ПС 35-220 кВ — 743 шт. Суммарная мощность ПС — 11,5 тыс. МВА. Протяженность ЛЭП — 92,23 тыс. км. Количество ТП/РП — 23 443 шт.</p> <p>Затраты на ремонт основных производственных фондов в 2020 году 3 млрд руб.</p> <p>Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг (Psaidd) в 2020 году - 0,8870 часа, что на 18,5% меньше, чем в 2019 году</p>
Интеллектуальный		
Стоимость нематериальных активов - 134,7 млн руб.	<p>Исполнение программы инновационного развития. Выполнение Программы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), внедрение оборудования и устройств, разработанных в рамках НИОКР. Внедрение инновационных технологий и решений, соответствующих технологическому реестру по основным направлениям инновационного развития.</p>	<p>Достигнуты слагаемые показатели интегрального КПЭ «Эффективность инновационной деятельности»: П_{НИОКР} «Показатель затрат на НИОКР» фактическое значение – 0,24% (39,7 млн. руб.) при плане 0,15% (24 млн. руб.) П_{ИННОВАЦИЙ} «Показатель закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг)» фактическое значение – 4,55%(212 млн. руб.) при плане 4,5% (210 млн. руб.).</p>
Человеческий		
<p>Списочная численность персонала 9 048 человек Среднесписочная численность персонала 8644 человек.</p> <p>Укомплектованность персоналом на конец 2019 года составила 97,0%.</p> <p>48,7% сотрудников имеют высшее профессиональное образование, 25,7% - среднее профессиональное образование.</p>	<p>Обучено 8 258 человек (92,2%). Затраты на обучение составили 73,8 млн руб.</p>	<p>Списочная численность персонала 9274 человек. Среднесписочная численность персонала 8959 человек. Укомплектованность персоналом на конец 2020 года составила 96,9%.</p> <p>49,5% сотрудников имеют высшее профессиональное образование, 25,8% - среднее профессиональное образование.</p>

Капиталы на 01 января 2020 года	Как мы создаем стоимость (процесс создания стоимости)	Результаты 2020 год
	<p>Затраты на охрану труда по Обществу в 2020 г. увеличились на 53% по сравнению с 2019 г. и составили 371,448 млн. руб. Мероприятия комплексных программ, запланированные на 2020г., выполнены в полном объеме.</p> <p>С целью обеспечения сохранения жизни и здоровья работников Общества в 2020 году приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность производства работ.</p>	<p>Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме.</p> <p>Осуществлены компенсационные выплаты сотрудникам Общества, в том числе обеспечение услугами добровольного медицинского страхования.</p>
Социально-репутационный		
<p>Высокая степень социальной ответственности.</p> <p>Высокий уровень транспарентности бизнеса: сайт Компании, СМИ, интернет, конгрессно-выставочные мероприятия.</p>	<p>Регулярное информирование общественности о деятельности Компании: в федеральных и региональных СМИ, а также на ресурсах в социальных медиа в 2020 году вышло 31 115 материалов о деятельности Общества.</p>	<p>Накопление репутационного капитала.</p> <p>Количество позитивных информационных сообщений о деятельности ПАО «Россети Кубань», инициированных PR-подразделениями Общества, составило более 70%, нейтральных – 28%.</p>
Природный		
<p>В 2019 году затраты на охрану окружающей среды составили 16,0 млн. руб.</p>	<p>Общество присоединилось к реализации экологической политики в электросетевом комплексе утвержденной решением совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 20 июля 2020 года № 422)</p> <p>Утверждена «Экологическая политика ПАО «Россети Кубань» от 04.12.2020 № 702-од</p>	<p>В 2020 году затраты на охрану окружающей среды. составили 13,1 млн руб.</p>

Место ПАО «Россети Кубань» в структуре отрасли и бизнес-модель представлены на инфографике:



Бизнес-модель ПАО «Россети Кубань»



Стратегический отчет

Начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками Надежда Николаевна Маяковская:

«Для успешного существования в сфере электроэнергетики большое значение играет правильная и грамотная постановка целей и направлений развития Общества в рамках общей стратегии группы компаний ПАО «Россети», а также пути и способы их реализации. В числе основных стратегических приоритетов определены обеспечение дальнейшего повышения эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде.»

Миссия и система ценностей

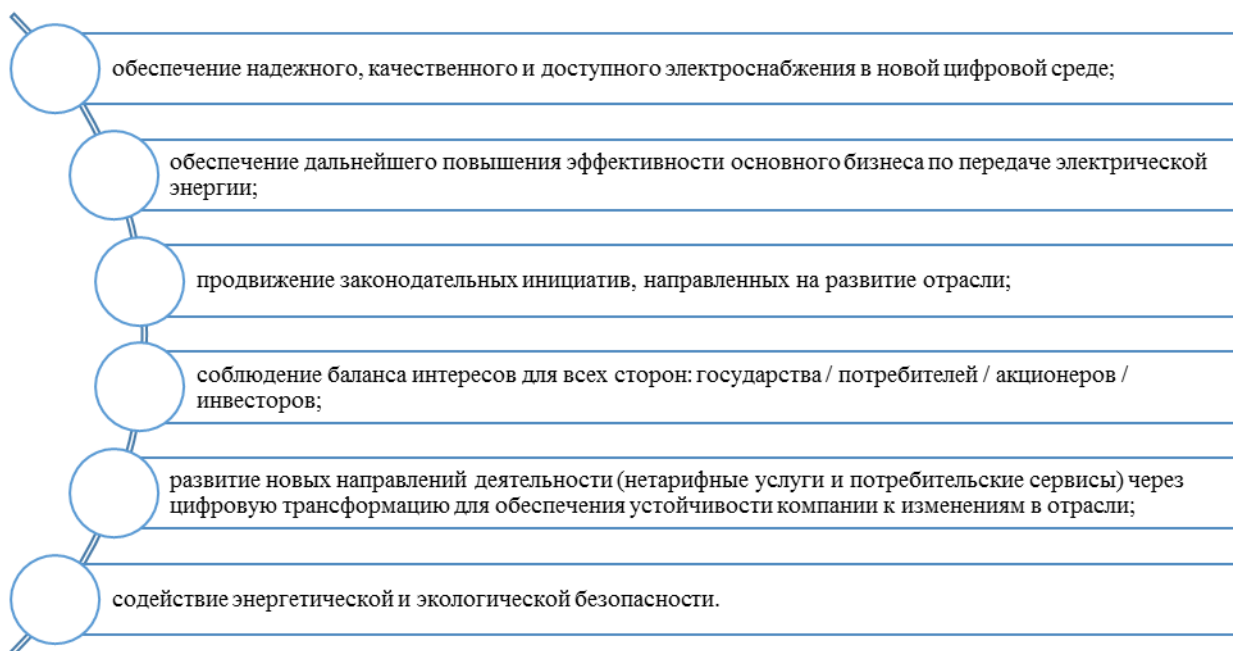
Миссия ПАО «Россети Кубань» – получение прибыли в условиях долгосрочного обеспечения надежного, качественного и доступного электроснабжения потребителей Краснодарского края и Республики Адыгея за счет организации максимально эффективного управления распределительной сетевой инфраструктурой с использованием передовых технологий и инноваций с учетом мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.

Реализация элементов стратегии группы компаний Россети

Общество, являясь частью единого распределительного электросетевого комплекса России и группы Россети, стремится к достижению целей, определенных на государственном уровне, в целях обеспечения реализации Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года (далее - Стратегия), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388).

Ключевым изменением в деятельности группы компаний ПАО «Россети» является переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. В числе основных стратегических приоритетов определены обеспечение дальнейшего повышения эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде. Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов, а также развитию новых направлений бизнеса.

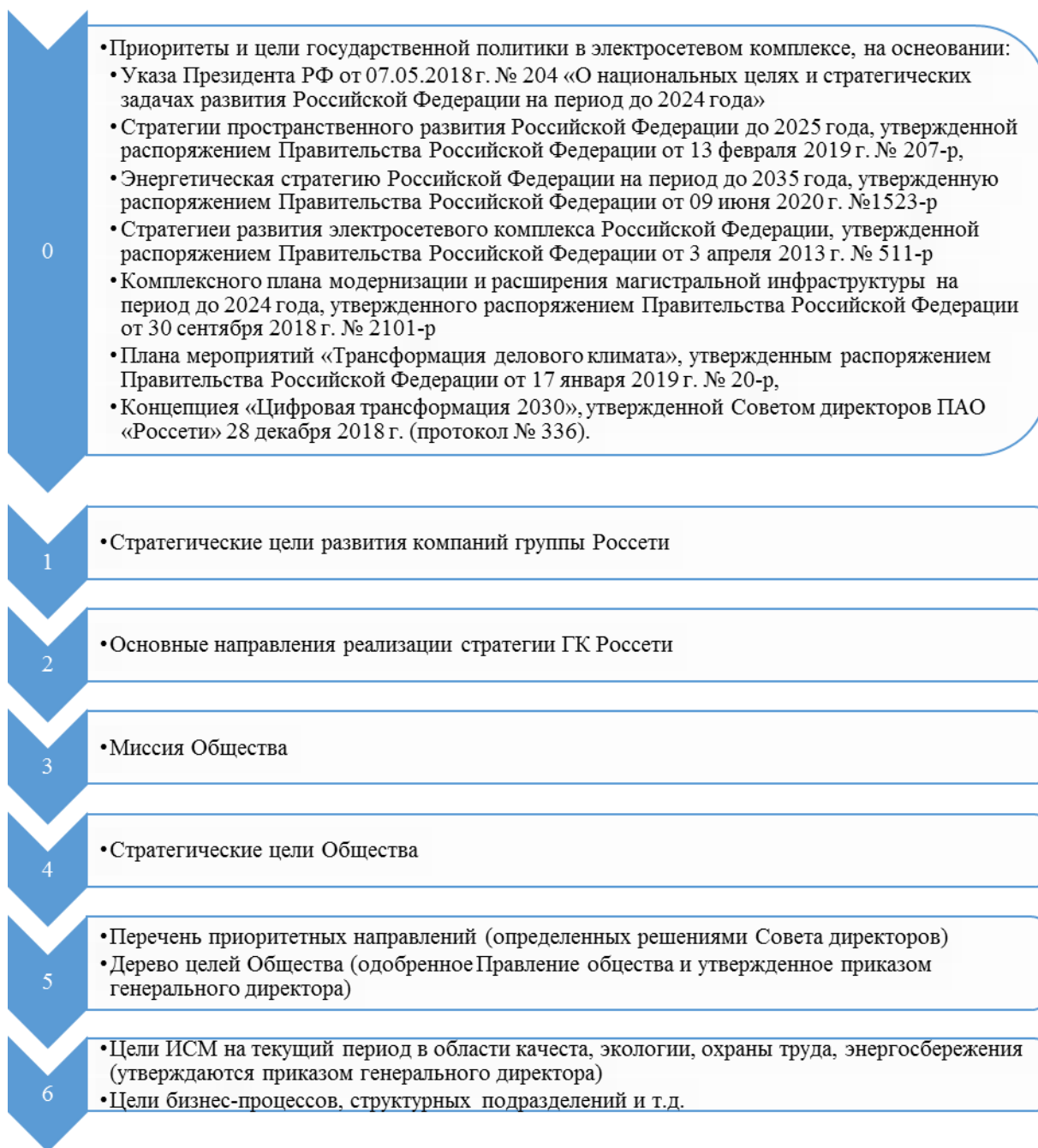
ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний группы:



Достижение стратегических приоритетов группы компаний ПАО «Россети» планируется путем реализации следующих основных направлений:

- технологическое и инновационное развитие;
- цифровая трансформация;
- диверсификация бизнеса;
- обеспечение информационной и технологической безопасности;
- обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности;
- продвижение законодательных инициатив по совершенствованию ценообразования в отрасли.

В Обществе разработаны в продолжение стратегии группы компаний ПАО «Россети» и применяются элементы стратегии в следующей иерархии:



Ценности Компании закреплены Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников Общества:



1. **Надежность.** Общество стремится к обеспечению в максимальной степени надежного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребностей экономики и социального сектора РФ, реализуя весь комплекс необходимых организационно-технических мероприятий, гарантирующих надежную работу объектов инфраструктуры электросетевого комплекса, предпринимая необходимые шаги для обеспечения безопасности объектов электроэнергетики.

2. **Человеческий ресурс.** Ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники, благодаря которым Общество создает, сохраняет и преумножает свою стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников.

Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Поэтому всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на высшие должности только исходя из деловых качеств.

В Обществе приветствуются трудовые династии. Создаются благоприятные условия для их развития.

Общество поддерживает преемственность поколений, поддерживая уважение к опыту ветеранов и обеспечивая передачу знаний и традиций молодым работникам, в том числе в рамках трудовых династий.

3. **Эффективность.** Общество осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем эффективность деятельности является его базовой ценностью. Общество стремится к непрерывному повышению прибыли, чему способствуют стратегические инициативы органов управления, контроля, высшего менеджмента и акционеров Общества.

4. **Безопасность.** Общество применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных правонарушений.

5. **Социальная ответственность.** Общество – социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ.

Свод принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества:

- Профессионализм

- Добросовестность и ответственность
- Взаимодействие и сотрудничество
- Имидж и репутация
- Конфиденциальность

Общество не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности, и ожидает того же от своих деловых партнеров.

Дорожа корпоративными ценностями, Общество поддерживает высокую корпоративную культуру.

Анализ макроэкономической ситуации

Факторы, определяющие состояние экономики России в целом и оказывающие влияние на электроэнергетику⁴:

Динамика ВВП	Инфляция	Процентные ставки на привлечение кредитных средств
<ul style="list-style-type: none"> • Индекс физического объема ВВП в 2020 г. относительно 2019 г. составил 97 % 	<ul style="list-style-type: none"> • В 2020 году индекс потребительских цен составил 97,4 % 	<ul style="list-style-type: none"> • На 31.12.2020 ключевая ставка Банка России составляет 4,25 %. Принятое 24.07.2020 решение Советом директоров Банка России о снижении ключевой ставки до указанного размера носит упреждающий характер и направлено на ограничение инфляционных рисков, которые остаются на повышенном уровне

Также динамика развития отрасли определяется рядом специфических факторов:

Факторы по убыванию значимости	
Государственное регулирование тарифов	
Описание	Передача электроэнергии и технологическое присоединение являются регулируемыми государством видами деятельности. Утверждение регулирующими органами уровней тарифов на услуги Компании прямо влияет на объемы полученной выручки
Текущее состояние	Правительством РФ реализуется тарифная политика по принципу «инфляция минус».
	Установление тарифов ниже экономически обоснованного уровня приведет к недофинансированию за счет тарифных источников текущей деятельности и инвестиционной программы Компании
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	1. Экономическое обоснование затрат, включаемых в тарифы, в том числе по включению в тарифы экономически обоснованных расходов, понесенных сверх учтенных в тарифах и недополученных по независящим от Общества причинам доходов прошлых периодов.
	2. Системная работа по сокращению издержек и оптимизации инвестиционной программы

⁴ <https://www.gks.ru>, http://www.cbr.ru/hd_base/KeyRate/

	3. Реализация совместно с ПАО «Россети» мероприятий по совершенствованию ценообразования в отрасли
Динамика энергопотребления	
Описание	Изменение объемов энергопотребления напрямую влияет на состояние отрасли
Текущее состояние	Фактическое потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в 2020 году составило 1033,7 млрд кВтч, что на 2,4 % меньше объема потребления в 2019 году. ⁵ Фактическое потребление электроэнергии в Краснодарском крае и Республики Адыгея в 2020 году составляет 27 420,5 млн. кВт*ч, что ниже на 207,6 млн. кВт*ч или 0,8% объема 2019 года (факт 2019 - 27 628,0 млн. кВт*ч). ⁶
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Комплекс мероприятий по развитию новых (нетарифных) видов бизнеса и увеличению нетарифных источников дохода
Динамика цен на ОРЭМ	
Описание	Изменение цен на электроэнергию на оптовом рынке электрической энергии и мощности непосредственно влияет на величину компенсации потерь электроэнергии в электрических сетях и, соответственно, на всю деятельность Компании
Текущее состояние	Одноставочная цена электроэнергии на ОРЭМ по итогам 2020 года выросла на 3,4 % по сравнению с 2019 годом
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Комплекс мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях
Текущее состояние отрасли	
Описание	Состояние отрасли напрямую влияет на все аспекты деятельности Компании
Текущее состояние	Высокая степень износа основного генерирующего и сетевого оборудования
	Сокращение инвестиционных программ в отрасли
	Проблема неплатежей
	Тарифная политика, ведущая как к занижению финансовых показателей (ценообразование по принципу «издержки плюс»), так и к реальной убыточности ряда компаний
	Снижение потребления электроэнергии на фоне спада промышленного производства, вследствие введения ограничительных мер по предотвращению распространения Covid-19
Мероприятия по минимизации последствий (при наличии такой возможности)	Реализация концепции цифровой трансформации
	Внедрение системы управления издержками
	Внедрение новейших инструментов управления Компанией, автоматизация ключевых функций для повышения эффективности принятия управленческих решений

⁵ Источник информации: отчет о функционировании ЕЭС России в 2020 году (стр. 7)

⁶ Источник информации: отчет о функционировании ЕЭС России в 2020 году (стр. 19 – ОДУ Юга – Краснодарский край и Республика Адыгея)

Прогноз восстановления экономики и отрасли электроэнергетики в 2021 году:

Согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов⁷, в 2021 году на темпы восстановления экономики будет оказывать влияние ряд следующих разнонаправленных факторов:

- негативное влияние остаточных карантинных ограничений, а также изменений потребительского поведения (сдерживающий фактор),
- реализация эффекта от произошедшего смягчения денежно-кредитной политики (поддерживающий фактор),
- дальнейшая нормализация бюджетных расходов после их наращивания в 2020 г. в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции и поддержки экономики (сдерживающий фактор).

С учетом указанных факторов рост ВВП в 2021 г. ожидается на уровне 3,3%. В 2022-2023 гг. рост экономики продолжится темпом не менее 3%. Рост ВВП будет основываться на расширении внутреннего спроса – как потребительского, так и инвестиционного.

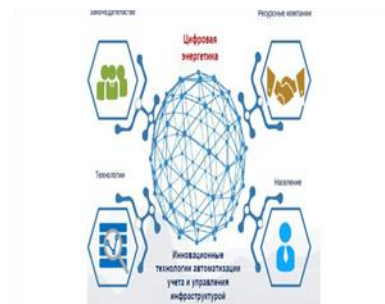
При этом в 2021 году ожидается рост потребления электроэнергии в России до уровня 2019 года и его возможного превышения на 0,5%⁸.

Стратегические цели Общества (разработаны с учетом стратегических целей группы компаний Россети и одобрены Правлением Общества выписка из протокола от 12.04.2017

SAIDI
System Average Interruption Duration Index



Повышение надежности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгея



№7/2017), включают в себя следующие блоки:

Достижение целей в 2020 году

Несмотря на охватившую в 2020 году мир пандемию, цели Общества остались неизменными, лишь изменились подходы к их реализации, при этом огромное внимание уделялось сохранению жизни и здоровья сотрудников Общества.

⁷ Источник информации: <https://tass.ru/ekonomika/10475757>

⁸ Источник информации: <https://tass.ru/ekonomika/10475757>

В 2020 году Обществом реализовывались программы и планы, направленные на достижение стратегических целей, приложенные усилия позволили достичь следующих результатов:

Цель	Результат отчетного года
Повышение надежности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгея	<p>✓ показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (П_saidi), который равен 0,8870 часа;</p> <p>✓ показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (П_saifi), который равен 0,4592 шт.</p> <p><i>Подробная информация приведена в разделе Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы</i></p>
Улучшение качества обслуживания потребителей и повышение доступности электросетевой инфраструктуры	<p>✓ показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети (Птпр), который равен 1,034;</p> <p><i>Подробная информация приведена в разделе Технологическое присоединение</i></p>
Опережающее развитие сети и внедрение новых технологий	<p>Внедрены инновационные технологии автоматизирования процедуры проверки систем автоматизированного проектирования цифровых подстанций и технологии обеспечения информационной безопасности интеллектуальных систем учета электроэнергии.</p> <p><i>Подробная информация приведена в разделе Цифровая трансформация</i></p>
Рост инвестиционной привлекательности и капитализации	<p>✓ рыночная капитализация Общества на начало 2020 года составила 20,88 млрд руб., на конец года – 22,69 млрд руб.⁹</p> <p>✓ максимальный уровень капитализации в 2020 г. составил 31 млрд руб., минимальный уровень – 17 млрд руб. Средневзвешенная цена одной акции за отчетный год повысилась на 7,4% на фоне роста индекса МосБиржи на 8% и индекса «Электроэнергетика» на 14%.</p> <p><i>Подробная информация приведена в разделе Рынок акций и капитализация</i></p>
Достойные условия труда, повышение профессионализма и лояльности персонала компании	<p>✓ превышение уровня средней заработной платы работников Общества над уровнем средней заработной платы в регионах присутствия составило 43,2% в Краснодарском крае, 69,6% в Республике Адыгея при целевом значении 30%.</p> <p>✓ план обучения персонала на 2020 год выполнен на 131.1%</p> <p><i>Подробная информация приведена в разделе Устойчивое развитие</i></p>
Непревышение установленного норматива потерь электроэнергии при ее передаче	<p>✓ фактический показатель потерь электроэнергии при ее передаче составил в 2020 г. 10,04%, что на 0,47% лучше запланированного.</p> <p><i>Подробная информация приведена в разделе Передача электроэнергии</i></p>

В Обществе Советом директоров ряд направлений признан приоритетными (отдельные решения и протокол от 21.07.2017 №281/2017), ежегодно на рассмотрение Советом директоров выносятся отчет об одобрении информация об изменении статуса приоритетных направлений деятельности Общества. Отчет Совета директоров о развитии Общества по приоритетным направлениям деятельности представлен в разделе «Отчет о корпоративном управлении».

На 2020 год были установлены следующие цели в области качества:

	Цель	Результат
1.	Реализация Программы «Цифровая трансформация Компании 2019-	Цель достигнута Программа «Цифровая трансформация 2020–2030

⁹ По расчету ПАО Московская Биржа.

	Цель	Результат
	2030 гг».	<p>гг.» утверждена Советом директоров ПАО «Россети Кубань» (протокол от 24.01.2020 №374/2020). Программа определяет цели, задачи, основные принципы и подходы к цифровой трансформации, содержит перечень мероприятий. В отчетном году велась реализация мероприятий, предусмотренных Программой:</p> <p>1. По проекту «Реализация программы развития интеллектуального учета электроэнергии», предусмотренные утвержденной Программой развития интеллектуальных систем учета электроэнергии (ПРИУЭ) в рамках инвестиционной деятельности, реализованы на 100% от запланированного объема на 2020 год.</p> <p>2. По проекту «Внедрение системы 1С:ЗУП 8» заключен договор от 21.09.2020. Срок выполнения работ – 11 месяцев с даты заключения договора. Стоимость проекта по результатам проведения конкурсных процедур составила 24,25 млн.руб. (НДС не предусмотрен). В 2020 году выполнены 1, 2 и 3 этапы проекта (согласно графику выполнения работ по договору).</p> <p>3. По вопросу «Внедрение системы электронного документооборота» срок окончания работ скорректирован в соответствии с доп.соглашением от 30.09.2020 №УВВ-77Д-2799-20/407/30-1274. Фактически работы по проекту завершены 28.12.2020. Система введена в промышленную эксплуатацию приказом ПАО «Россети Кубань» от 28.12.2020 №751-од.</p>
2.	Обеспечение надежной работы объектов электросетевого комплекса, в том числе:	<i>Цель достигнута, в т.ч.:</i>
2.1.	выполнение программ ремонтов и технического обслуживания электросетевого комплекса;	<p><i>Цель достигнута.</i></p> <p>Программа ТОиР отчетного года успешно выполнена по всем направлениям. ПАО «Россети Кубань» в 2020 году планировалось выполнить работ на 2 941,8 млн. руб. Фактически реализовано мероприятий на 3 010,2 млн. руб., что составляет 102% от плана.</p>
2.2.	реализация приоритетных проектов нового строительства, реновации и реконструкции электросетевых объектов Общества, направленных на повышение качества обслуживания потребителей и повышение доступности электросетевой инфраструктуры, обеспечивающее опережающее развитие сети и внедрение новых	<p><i>Цель достигнута.</i></p> <p>Основной задачей развития электросетевого комплекса Компании является поиск оптимальных путей модернизации и расширения ее оборудования и зоны присутствия соответственно с целью ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую мощность как в ближнесрочной, так и в долгосрочной перспективах. В 2020 году в соответствии со Схемой и Программой перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края, ПАО «Россети Кубань» выполнило строительство питающих центров 35-110 кВ и строительство питающий ВЛ.</p>

	Цель	Результат
	технологий (в том числе строительство и ввод в эксплуатацию объекта ПС 110/10 кВ Ангарская с установкой силовых трансформаторов 2х25 МВА с заходами ВЛ-110 кВ).	В 2020 году введен приоритетный объект «Строительство ПС 110/10 кВ «Ангарская» с заходами ВЛ 110 кВ» (акт ввода от 30.12.2020 №112/ИП-ПС 110 кВ Ангарская (1701620), вводимая мощность 50 МВА).
3.	Повышение операционной эффективности.	<i>Цель достигнута</i> Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Кубань» на 2020-2024 гг. утверждена Советом директоров Общества 30.12.2019 (протокол от 30.12.2019 №370/2019). Показатели эффективности Программы учитывают целевые ориентиры, установленные Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 №511-р, а также директивой Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 №2303п-П13. Снижение операционных расходов за 2020 год относительно уровня 2019 года составило 4%, при целевом значении 2%.
4.	Увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг.	<i>Цель достигнута.</i> Выручка от дополнительных услуг составила в 2020 году 536 млн. руб., что выше 2019 на 90,3%
5.	Снижение потерь (расхода) электрической энергии.	<i>Цель достигнута.</i> План на 2020 год – 10,51%, факт – 10,04%, норматив потерь электроэнергии выполнен с учетом выполнения мероприятий по снижению потерь (организационные, технические и мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии)
6.	Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов.	<i>Цель достигнута.</i> Достигнуты следующие результаты в части снижения: 1. Электрическая энергия: 30 288 726 кВт*ч 2. Тепловая энергия: 2 737,995 Гкал 3. Вода: 68,688 тыс. м3 4. Природный газ: 100,379 тыс.м3 5. Дизельное топливо: 3 191,312 тыс. л. 6. Бензин: 4 223,045 тыс. л.
7.	Повышение эффективности обслуживания потребителей услуг Общества посредством организации информирования заявителей и продвижения интерактивных сервисов.	<i>Цель достигнута.</i> 1. В 2020 году было проведено 6 семинаров-совещаний в дистанционном формате с участием 77 потенциальных и действующих заявителей, представителей бизнеса и органов исполнительной власти субъектов РФ. 2. 28.01.2020 было проведено совещание в формате «ЭнергодIALOG» по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям объектов жилищного строительства на территории города Сочи, велось обсуждение вопросов, связанных с технологическим присоединением к электрическим

	Цель	Результат
		<p>сетям, повышением уровня доступности услуг компании и развитием клиентских сервисов, в том числе интерактивных, а также обсуждалось перспективное развитие электроэнергетической инфраструктуры Сочинского энергорайона.</p> <p>3. Организовано более доступное электронное взаимодействие с потребителями услуг при осуществлении технологического присоединения посредством личного кабинета на официальном сайте «Портал-ТП. рф» и в мобильном приложении,</p> <p>4. В офисах очного обслуживания потребителей обеспечены автоматизированные рабочие места для заявителей не имеющих доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>4. Обеспечена поддержка работы Портала обратной связи с потребителями «Светлая страна» на официальном сайте ПАО «Россети», с помощью которого потребитель может оставить обращения по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематические отключения электроэнергии, - колебания напряжения/ низкое напряжение, - дефекты электрооборудования.
8.	Развитие информационных систем Общества и обмена данными между ними:	<i>Цель достигнута частично (4 пункта из 6 выполнены)</i>
8.1.	Создание и внедрение системы электронного документооборота (СЭДО) на платформе российского производителя.	<i>Цель достигнута</i> СЭДО введено в промышленную эксплуатацию приказом от 28.12.2020 №751-од
8.2.	Развитие системы управления производственными активами (СУПА) и мобильных решений СУПА в части оперативного управления работами.	<p><i>Цель не достигнута, в процессе реализации</i></p> <p>В соответствии с ОРД и письмами Россети работы по данному проекту приостановлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - письмо от 09.11.2020 №МА/116/1514; - распоряжение от 27.07.2020 №190р «Об организации работы по созданию СОУР в ДЗО ПАО «Россети»; - распоряжение от 20.08.2020 № 224р «О создании Штаба по сопровождению внедрения СОУР в ДЗО ПАО «Россети»; - распоряжение от 04.09.2020 №255р «О внесении изменений в распоряжение ПАО «Россети» от 07.11.2019 № 456р». - Проект скорректированного плана развития СУПА на 2020-2022 годы, включает выполнение мероприятия по автоматизации функционала СОУР с учетом интеграции с электронным журналом дефектов, ОИК, АСУ РЭО (ПК Заявки, ПК Ремонты), цифровыми СИЗ, со сроком реализации в период с 3 кв.2021 по 3 кв.2022)
8.3.	Тиражирование функционала «Мобильные решения системы управления производственными	<p><i>Цель достигнута</i></p> <p>Функционал тиражирован.</p> <p>В целях тиражирования функционала мобильных решений во всех филиалах Общества выпущено распоряжение от 18.02.2020 №78.</p>

	Цель	Результат
	активами (СУПА)» в филиалах Общества.	19.02.2020 проведено очное обучение персонала технических подразделений филиалов и исполнительного аппарата Общества по работе с функционалом мобильных решений (протокол от 19.02.2020 №19/СУПА). В период с 10.03.2020 по 17.03.2020 проведено очное обучение сотрудников филиалов Общества по работе с функционалом мобильных решений на базе УДПО "Энергетический институт повышения квалификации ПАО "Россети Кубань" (протокол от 18.03.2020 №20/СУПА). 16.12.2020 проведено дистанционное обучение сотрудников филиалов Общества по работе с функционалом мобильных решений (протокол от 16.12.2020 №21/СУПА). В настоящее время в промышленной эксплуатации находится 207 мобильных устройства.
8.4.	Развитие регионального узла Единой геоинформационной системы	<i>Цель в части мероприятий 2020 года достигнута</i> Начаты работы по развитию РГИС в соответствии с договором от 04.06.2020 №407/30-837.
8.5.	Развитие системы учета транспорта электроэнергии в части формирования балансов электроэнергии на всех уровнях сети, анализа небалансов и сверхнормативных потерь электроэнергии	<i>Цель в части мероприятий 2020 года достигнута</i> В автоматизированной системе учета транспорта электроэнергии разработан и внедрен следующий функционал, позволяющий вести анализ небалансов и сверхнормативных потерь электроэнергии в распределительной сети: 1) Отчет «Расчет баланса электроэнергии по элементам сети 0,4-20 кВ» 2) Отчет «06 Полезный отпуск в разрезе подключений точек учета» 3) Сводный отчет «Анализ потерь электроэнергии в разрезе ТП 10(6)/0,4кВ»
8.6.	Внедрение в промышленную эксплуатацию и развитие мобильного приложения «Мастер-Мобайл»	<i>Цель не достигнута, в процессе реализации</i> Не внедрено в промышленную эксплуатацию.
9.	Повышение доступности информационных ресурсов для сотрудников Общества	<i>Цель достигнута.</i> 1. Введен в промышленную эксплуатацию программный комплекс СЭДО - система электронного документооборота. 2. Продолжено развитие корпоративного информационного ресурса «База знаний» - ресурс на регулярной основе пополняется новыми локальными нормативными документами
10.	Осуществление непрерывного обучения персонала (в том числе в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, эксплуатации и обслуживании электрооборудования, а также	<i>Цель достигнута.</i> Осуществлялось непрерывное обучение персонала (в том числе в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, эксплуатации и обслуживании электрооборудования, а также цифровых технологий), позволяющее поддерживать уровень профессиональной

	Цель	Результат
	цифровых технологий), позволяющее поддерживать уровень профессиональной компетентности работников Общества	компетентности работников Общества. По итогам 2020 года обучено 134% от планового количества работников.
11.	Совершенствование системы комплексной безопасности, направленной на защиту интересов Общества, предотвращение внутренних и внешних угроз, выявление причин и условий, препятствующих реализации Стратегии развития и устойчивого функционирования Общества.	<i>Цель достигнута.</i> На 2020 год был подготовлен и реализован План мероприятий по обеспечению комплексной безопасности, который выполнен в полном объеме. Отчеты по форме 2-Безопасность, 2-Информационная Безопасность и 2-Региональная Безопасность направлены в департамент обеспечения безопасности (далее - ДОБ) ПАО «Россети», 04.02.2021 проведено итоговое совещание подразделений безопасности ПАО «Россети Кубань», на котором присутствовали представители департамента обеспечения безопасности ПАО «Россети»

На 2021 год утверждены цели в области качества (утверждены приказом генерального директора):

1. Обеспечение надежной работы объектов электросетевого комплекса, в том числе:
 - выполнение программ ремонтов и технического обслуживания электросетевого комплекса;
 - Развитие доступной энергетической инфраструктуры для электроснабжения промышленных и инвестиционных площадок Республики Адыгея путем проектирования реконструкции четырех центров питания 110 кВ и пяти центров питания 35 кВ.
2. Увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг.
3. Снижение потерь (расхода) электрической энергии.
4. Реализация Программы «Цифровая трансформация ПАО «Кубаньэнерго» 2019-2030 гг».
5. Повышение эффективности обслуживания потребителей услуг Общества посредством организации информирования заявителей и продвижения интерактивных сервисов
6. Внедрение системы инновационного менеджмента на основе стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 «Инновационный менеджмент. Часть 1. Система инновационного менеджмента».
7. Развитие информационных систем Общества и обмена данными между ними:
 - Развитие системы управления производственными активами (СУПА) и мобильных решений СУПА.
 - Реализация в личном кабинете потребителя доступа к функциональности интеллектуальной системы учета электрической энергии (мощности).
8. Осуществление непрерывного обучения персонала (в том числе в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, эксплуатации и обслуживании электрооборудования, а также цифровых технологий), позволяющее поддерживать уровень профессиональной компетентности работников Общества.

Достижение данных целей предполагается путем реализации мероприятий для выполнения плановых показателей, установленных в программах, утвержденных в Обществе в составе бизнес-плана:

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021 план	2024 прогноз
1.	Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (Psaidi) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя)	Час	1,08	0,97
2.	Средняя частота прерывания электроснабжения	Шт	0,46	0,43

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021 план	2024 прогноз
	потребителей (Psaifi) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя)			
3.	Уровень потерь электроэнергии	%	10,55	8,97
4.	Показатель затрат на НИОКР	%	0,15	0,19
5.	Производительность труда	%	рост не менее чем на 5% ежегодно	
6.	Снижение удельных операционных расходов (затраты)			
6.1.	снижение удельных операционных расходов (затрат) к уровню предыдущего отчетного года	%	Снижение $\geq 2\%$ к уровню предыдущего отчетного года	
6.2.	снижение удельных операционных расходов (затрат) к уровню 2018 года	%	≥ 4	≥ 10
7.	Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	2,71	5,14

Система управления рисками Компании (СУР)

В Обществе действует система управления рисками (далее – СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Организация СУР

В Обществе действует система управления рисками (далее – СУР), целью которой является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, программными документами развития и Уставом Общества, а также обеспечение роста стоимости Общества, при соблюдении баланса интересов всех заинтересованных сторон.

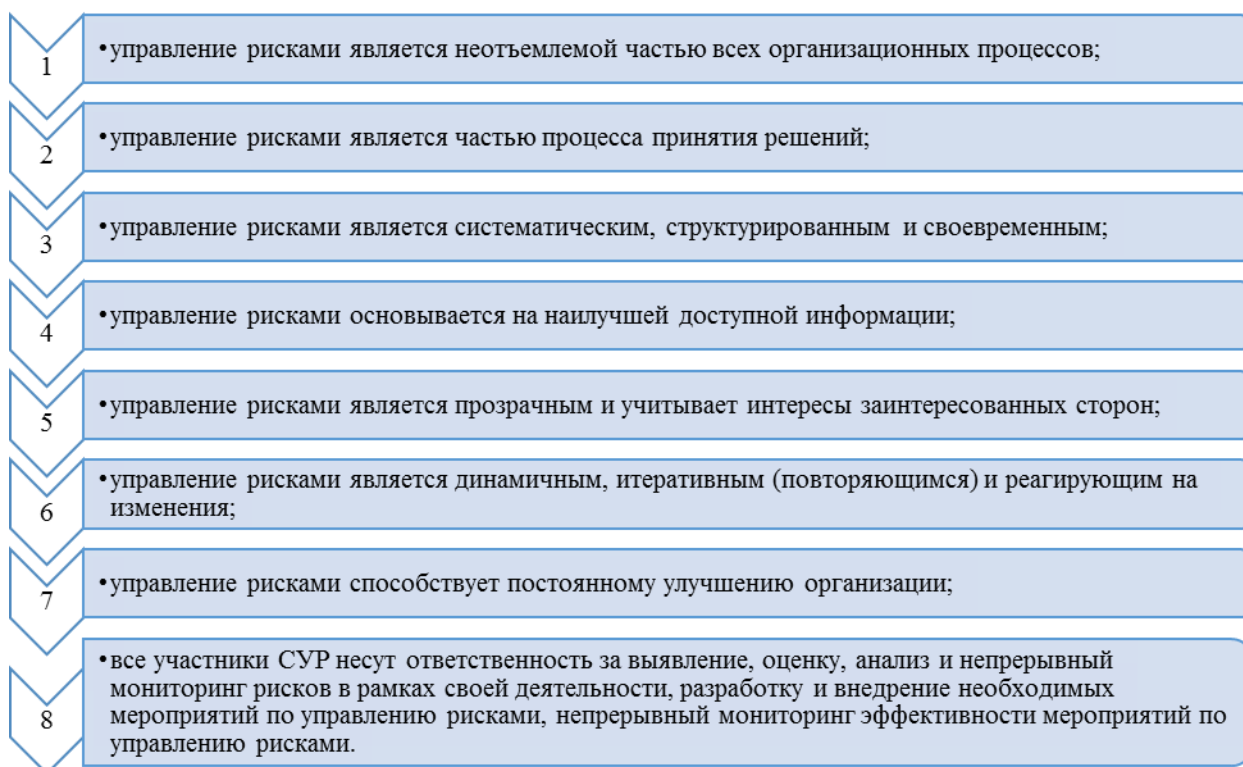
Процесс управления рисками Общества осуществляется Советом директоров, исполнительными органами Общества, руководителями и работниками на всех уровнях управления Общества и включает в себя выявление (идентификацию) и оценку рисков, их ранжирование, а также воздействие на риски для обеспечения разумной гарантии достижения целей Общества, таких как:

обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов, а также обеспечения сохранности активов Общества;

обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;

соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов.

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом. СУР Общества основывается на следующих принципах:



В целях обеспечения функционирования СУР в Обществе Советом директоров утверждена Политика управления рисками (далее – Политика) (протокол от 18.03.2016 № 233/2016). Политика является внутренним документом Общества, определяющим его отношение к рискам, устанавливающим общие принципы построения, цели и задачи СУР, общие подходы к организации СУР, распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия, этапы процесса управления рисками.

Кроме того, в Обществе действуют следующие нормативные документы в области управления рисками, утвержденные приказом Общества от 10.04.2020 № 228, распоряжением Общества от 27.04.2020 № 162:

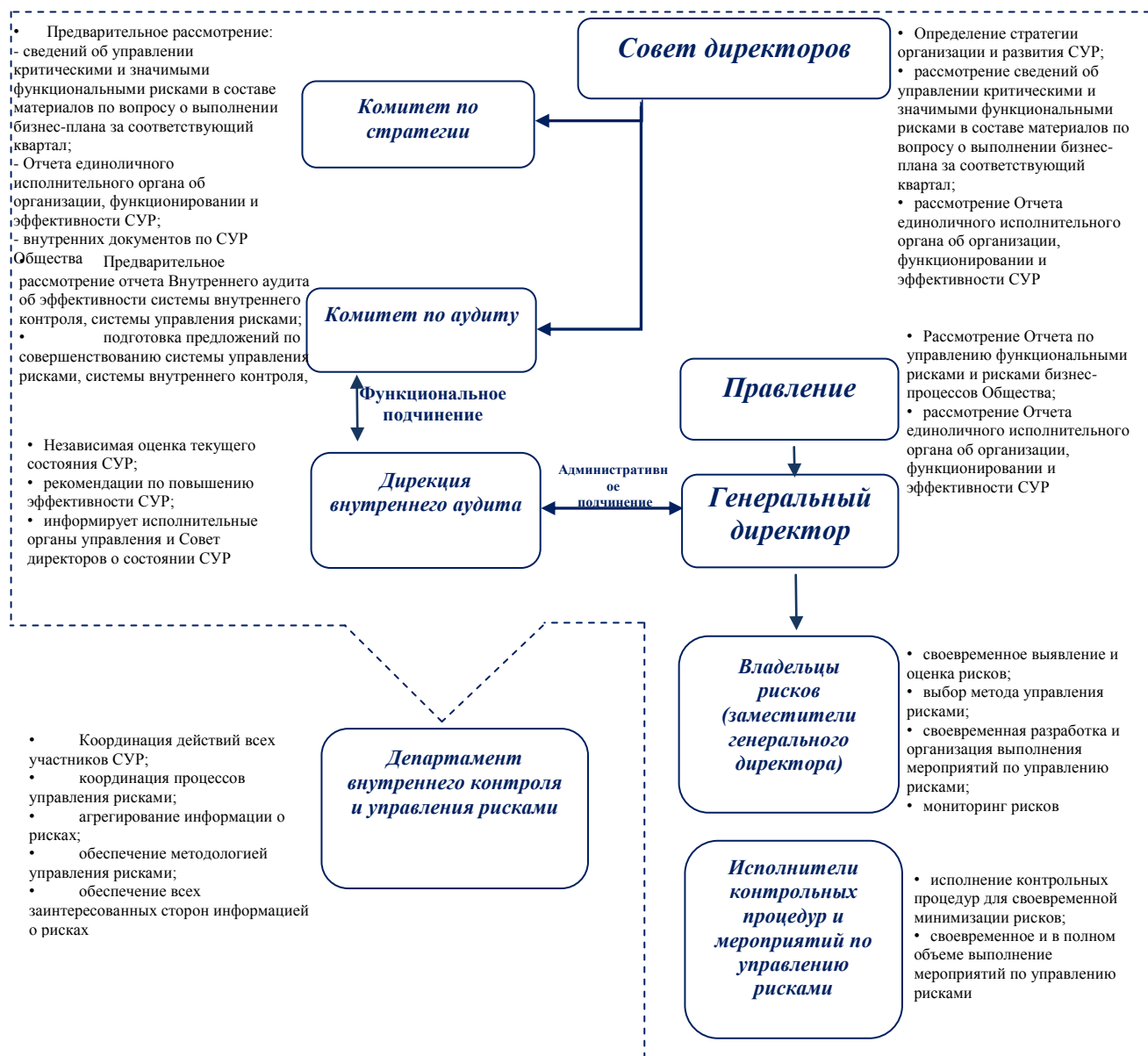
- Положение по управлению рисками Общества;
- Модель «дерева» рисков;
- Модель зрелости системы управления рисками Общества;
- перечень базовых мероприятий по управлению рисками.

Функция координации и методического обеспечения деятельности по управлению рисками Общества возложена на Департамент внутреннего контроля и управления рисками.

Взаимодействие участников СУР в рамках ее функционирования осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством, в соответствии с требованиями Политики управления рисками и внутренних нормативных документов Общества, регламентирующих порядок взаимодействия структурных подразделений в процессе управления рисками.

Функции участников СУР приведены в приложении №__ к Годовому отчету.

*Основные участники СУР и их взаимодействие в ПАО «Россети Кубань»
отражены на схеме:*



Ключевые риски в деятельности Общества

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В соответствии с Положением по управлению рисками решением Правления Общества утвержден Реестр рисков Общества на 2020 год, содержащий 19 функциональных рисков, т.е. агрегированных рисков бизнес-процессов и рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Общества, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа Общества, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2020 год.

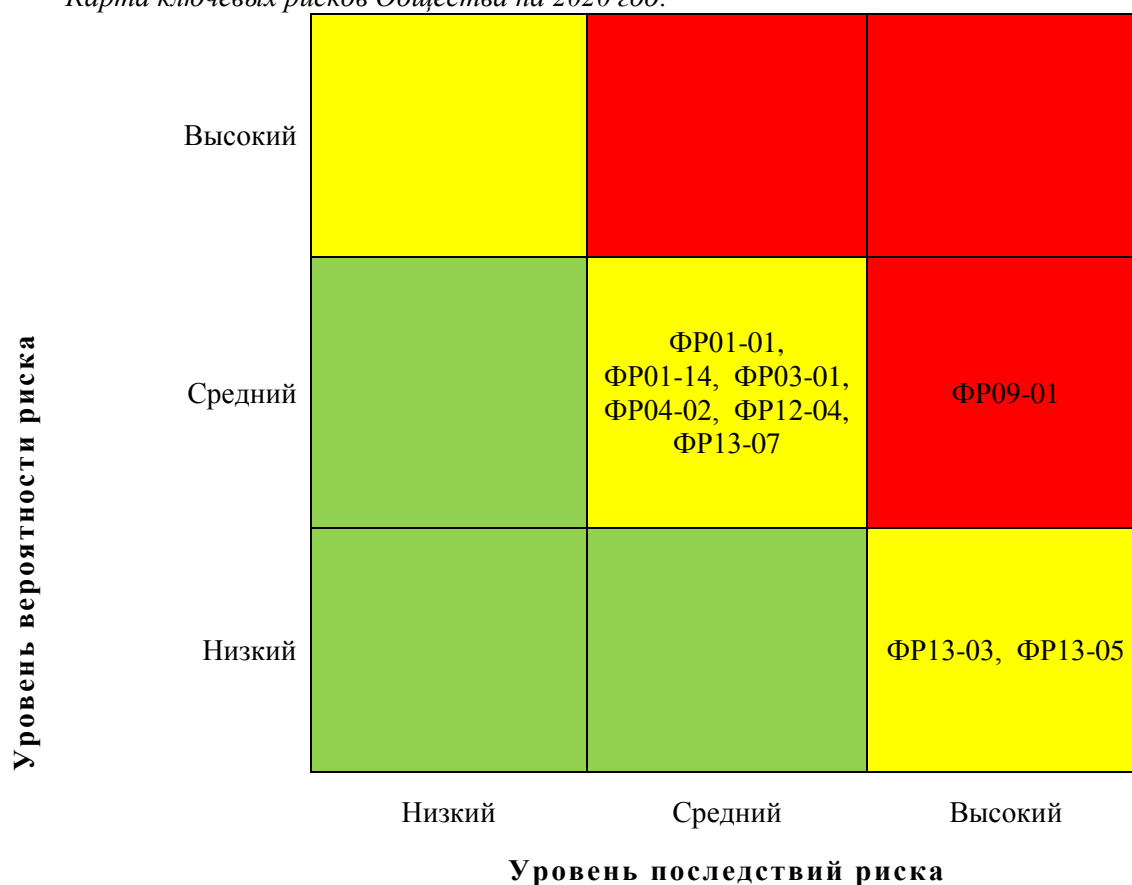
Сведения об управлении рисками Общества с уровнем существенности «значимый» и «критический» в 2020 году:

№ п/п	Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1	Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям (ФР01-01)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения; 2. Проведение работы с потребителями по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов; 3. Проведение плановых проверок схем учета по выявлению фактов неучтенного потребления электроэнергии; 4. Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электрической энергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электрической энергии; 5. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии; 6. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение участниками рынков параметров регуляторных решений; 7. Проведение ответственным подразделением претензионной работы в целях досудебного урегулирования спора
2	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества (ФР01-14)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Передача документов для проведения исковой работы. 2. Подготовка ответственным подразделением документов, подтверждающих фактическое исполнение со стороны Общества обязательств
3	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме (ФР03-01)	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение претензионной работы в целях досудебного урегулирования спора, проведение исковой работы по взысканию дебиторской задолженности. 2. Выполнение плана-графика мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии. 3. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии. 4. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний. 5. Инициирование рассмотрения вопросов неплатежей контрагентов на заседаниях региональных коллегиальных рабочих органов под председательством органов исполнительной власти субъекта РФ
4	Увеличение процентной ставки по кредитам и займам (ФР04-02)	Обеспечение дивидендного потока	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение переговоров с банками-кредиторами, направление писем о рассмотрении возможности снижения процентных ставок по кредитам
5	Производственный травматизм в Обществе (ФР09-01)	Отсутствие роста числа работников, пострадавших при исполнении работ	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, направленных на безопасное выполнение работ в электроустановках. 2. Контроль исполнения организационно-распорядительных

№ п/п	Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
	01)	несчастных случаях		документов, программ по охране труда. 3. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом. 4. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников. 5. Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках. 6. Информирование населения через средства печати, радио и телевидение об опасности нарушений требований правил охраны электросетей
6	Вовлечение Общества/работников Общества в коррупционную деятельность (ФР12-04)	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Значимый	Реализация мероприятий Плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Кубань» на 2020 год, в т.ч.: 1. Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов Антикоррупционной политики Общества. 2. Проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов Антикоррупционной политики Общества.
7	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса (ФР13-03)	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	1. Внедрение средств защиты информации на объектах информационной инфраструктуры в соответствии с техническими заданиями на их создание. 2. Осуществление контроля за действиями работников Общества посредством систем информационной безопасности.
8	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий (ФР13-05)	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	1. Установка на объектах электроэнергетики инженерных средств охраны, систем видеонаблюдения, контроля и управления доступом, охранной сигнализации. 2. Реконструкция инженерно-технических средств охраны на объектах ТЭК в соответствии с инвестиционной программой Общества 3. Организация физической охраны наиболее важных объектов ТЭК Общества.
9	Умышленные противоправные действия как со стороны юридических и физических лиц,	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Реализация плана работы департамента безопасности ПАО «Россети Кубань» на 2020 год, в т.ч.: 1. Усиление охраны объектов и имущества Общества. 2. Проведение контрольных мероприятий и служебных проверок по выявлению признаков противоправных действий со стороны юридических и физических лиц, также работников Общества. 3. Направление заявительских материалов в правоохранительные

№ п/п	Наименование и условное обозначение риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
	так и со стороны работников Общества, наносящие экономический ущерб и вред деловой репутации (ФР13-07)			органы, организация взаимодействия с правоохранительными органами

Карта ключевых рисков Общества на 2020 год:



Влияние рисков на достижение стратегических целей

В 2020 году в ПАО «Россети Кубань» введена новая методология и расширен понятийный аппарат:

Ключевой показатель деятельности (КПД)	Показатели деятельности Общества, отражающие ключевые целевые операционные и финансовые приоритеты, а также возможные стратегические цели и задачи. Ключевой показатель деятельности применяется в качестве параметра оценки уровня последствий функционального риска
Функциональный риск	Влияние факторов неопределенности на достижение соответствующего КПД Общества. Факторами возникновения функционального риска могут являться риски определенных бизнес-процессов

Риск бизнес-процесса	Влияние неопределенности на достижение целевых показателей деятельности бизнес-процесса.
-----------------------------	--

Риски бизнес-процессов Общества включают в себя риски основных, вспомогательных бизнес-процессов, бизнес-процессов управления и развития Общества, учитываемые при моделировании бизнес-процессов и возникающие в ходе реализации любого из бизнес-процесса Общества, оказывающие влияние на достижение целей соответствующего бизнес-процесса, а через цели бизнес-процесса – на достижение операционных целей Общества, на достижение целей соблюдения применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, а также на обеспечение целей формирования достоверной, своевременной, полной отчетности о деятельности Общества всех видов (бухгалтерской (финансовой), налоговой, статистической, управленческой, сетевой и другой отчетности).

Каждый бизнес-процесс обладает своим набором рисков, характерным только для него. Поэтому перечень рисков и их анализ проводятся для каждого бизнес-процесса отдельно и включается в Реестр рисков Общества.

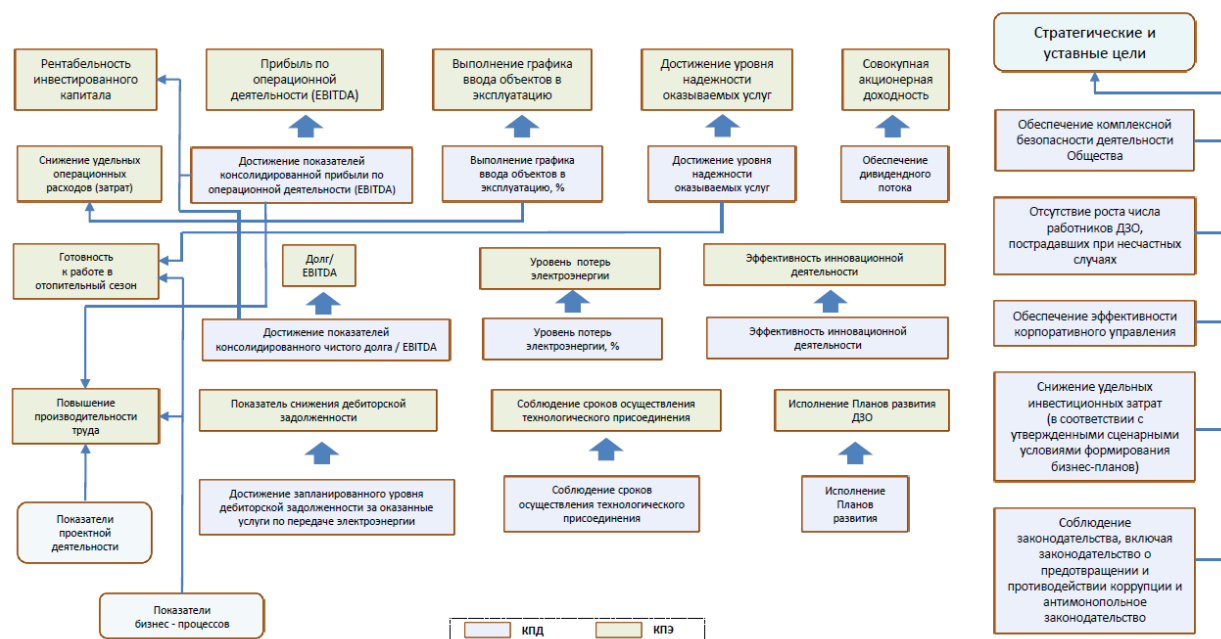
Функциональные риски Общества включают в себя агрегированные риски бизнес-процессов и риски, оказывающие существенное влияние на деятельность Общества, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа Общества, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей группы компаний «Россети». При формировании сценарных условий формирования бизнес-плана Общества учитываются результаты деятельности Общества с начала текущего года и за предыдущие периоды, а также информация о функциональных рисках. В составе бизнес-плана Общества содержатся сведения о функциональных рисках, имеющих итоговую оценку «Значимый» и «Критический».

По каждому функциональному риску определяется одно наиболее важное последствие и соответствующий КПД, на который такой риск оказывает наибольшее влияние. Каждый функциональный риск оценивается отдельно от других рисков, влияющих на этот же КПД.

Выделены следующие КПД:

- Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)
- Достижение показателей консолидированного чистого долга / EBITDA
- Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии
- Обеспечение дивидендного потока
- Уровень потерь электроэнергии, %
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %
- Достижение уровня надежности оказываемых услуг
- Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях
- Эффективность инновационной деятельности
- Снижение удельных инвестиционных затрат
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества

Карта взаимосвязи КПД и КПЭ



Оценка эффективности и совершенствование СУР

Для обеспечения гарантии того, что СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУР. Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУР по итогам 2019 года рассмотрен Советом директоров (протокол решения Совета директоров от 28.08.2020 № 399/2020). Уровень зрелости СУР между «Умеренный» и «Оптимальный». По итогам 2020 года уровень зрелости СУР оценен аналогично.

План мероприятий по развитию и совершенствованию СУР (далее – План) утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 31.12.2019 № 373/2019) с предварительным рассмотрением Комитетом по стратегии (протокол от 10.12.2019 № 105/2019).

В соответствии с Планом в 2020 году проведены следующие мероприятия, направленные на совершенствование СУР Общества:

- утверждены реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов Общества на 2020 год, план мероприятий по управлению рисками на 2020 год (протокол заседания Правления от 30.04.2020 № 10/2020);
- утверждены методологические документы в области идентификации, анализа и оценки рисков Общества, реагирования на риски и документирования информации о них, в области оценки уровня зрелости управления рисками в Обществе;
- принято участие в работе Комиссии по методологии систем управления рисками и внутреннего контроля в группе компаний «Россети», а также рабочей группы по актуализации методологии управления рисками при Комиссии;
- ряд работников Департамента внутреннего контроля и управления рисками вступили в Ассоциацию «Институт внутренних аудиторов», принято участие в вебинарах Ассоциации.

Мероприятия по совершенствованию СУР, запланированные к реализации в 2021 году

В 2021 году запланированы к реализации следующие мероприятия:

- Актуализация Политики управления рисками на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство».

– Разработка методологии определения риск-аппетита в соответствии со стандартами группы компаний «Россети». Обеспечение вынесения на утверждение Совета директоров величины риск-аппетита.

– Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

Показатели в части управления рисками и внутреннего контроля

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2018 год	2019 год	2020 год	изменение 2020/2019, %
1	2	3	4	5	6
Риски критического уровня существенности*	шт.	х	х	1	
Риски значимого уровня существенности*	шт.	х	х	8	
Внутренняя оценка эффективности СВК	балл	5,2	5,3	5,3 ^[1]	_ ^[2]
Внутренняя оценка эффективности СУР	балл	4,49	4,51	4,67 ¹⁰	-
Количество контрагентов, в отношении которых введены процедуры банкротства	шт.	19	23	23	0
Размер требований Общества, включенных в реестр требований кредиторов или предъявленных должникам, находящимся в процедурах банкротства, по текущим платежам	млн. руб.	759,38	768,91	760,61	-1,1%
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства	млн. руб.	0	1,32	6,87	+ 420,5%
Размер просроченной задолженности контрагентов, находящихся в процедурах банкротства	млн. руб.	759,38	768,91	760,61	-1,1%
Размер денежных средств, сэкономленных Обществом в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротств	млн. руб.	0	0	0	0
Общая сумма сделок, совершенных между Обществом и контрагентами, находящимися в процедурах банкротства, признанных недействительными	млн. руб.	0	0	0	0

* в связи с изменением в 2020 году методологии управления рисками в Обществе, а также актуализацией реестра рисков Общества значения показателей предоставляются только за отчетный период.

Ключевые показатели эффективности

Начальник департамента управления персоналом Иван Владимирович Трепутин:

Достижение стратегических целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности генерального директора Общества установлена на основании:

^[1] На момент формирования Отчета оценка не проведена. Информация будет дополнена по результатам проведения оценки.

^[2] На момент формирования Отчета оценка не проведена. Информация будет дополнена по результатам проведения оценки.

¹⁰ Предварительная оценка, материалы в стадии согласования.

- пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества,
- решения Совета директоров Общества от 07.10.2020 (протокол от 09.10.2020 № 404/2020).

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 07.10.2020 (протокол от 09.10.2020 № 404/2020).»

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2020 году установлен следующий состав ключевых показателей эффективности:

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная акционерная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	Раздел 1. Рост фактического значения EBITDA относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя EBITDA к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков
Повышение производительности труда	В соответствии с приказом Росстата от 23.09.2014 № 576: отношение выручки по передаче электроэнергии к количеству отработанных человеко-часов
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по Обществу (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети Общества, из трех составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
Долг/ EBITDA	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению EBITDA. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае - улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ EBITDA, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Исполнение План развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
Достижение уровня	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также

надежности оказываемых услуг	число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за 3 года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, %	Факт. значение 2019 года // оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 года ¹¹ // % к факту 2019 года ¹²	Оценка достижения за 2020 год // причины отклонения	Целевое значение на 2021 год
Совокупная акционерная доходность	10	введен с 2020 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	-	Оценка достижения показателя будет проводиться по результатам принятия на Общем собрании акционеров решения о распределении прибыли (убытков) Общества по результатам 2020 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	20	введен с 2020 года	≥ 95,0%	116% // -	достигнут // -	≥ 95,0%
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	15	введен с 2020 года	выполнен	выполнен // -	достигнут // -	выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	2,1% // достигнут	≥ 2,0%	4,0% // 190%	достигнут // -	≥ 2,0%
Уровень потерь электроэнергии	10	10,62% // достигнут	≤ 10,51%	10,04% // 106%	достигнут // -	≤ 10,50%
Повышение производительности труда	5	4,33% // достигнут	≥ 2,00%	4,36% // 101%	достигнут // -	≥ 5%
Эффективность	20	121% //	≥ 90%	итоги КПЭ	- // -	≥ 90%

¹¹ За 2020 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Кубань»

¹² Сравнение ожидаемых значений 2020 года производится с целевыми значениями 2020 года и с достигнутыми результатами 2019 года по показателям с сопоставимыми методиками расчета

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, %	Факт. значение 2019 года // оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 года ¹¹ // % к факту 2019 года ¹²	Оценка достижения за 2020 год // причины отклонения	Целевое значение на 2021 год
инновационной деятельности		достигнут		будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества // -		
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	введен с 2020 года	$\leq 100\%$	74% // -	достигнут // -	$\leq 100\%$
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,0 ед. // достигнут	$\leq 1,3$ ед.	1,0 ед. // - ¹³	достигнут // -	\leq фактического значения показателя за предыдущий год умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/ EBITDA	-10	введен с 2020 года	выполнен	выполнен // -	достигнут // -	выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	введен с 2020 года	$\geq 90\%$	104% // - ³	достигнут // -	$\geq 90\%$
Готовность к работе отопительный сезон	-10	введен с 2020 года	$\geq 0,95$ ед.	0,99 ед. // -	достигнут // -	Одновременно: $\geq 0,95$ Недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества	-70	введен с 2020 года	0 (все мероприятия исполнены)	0 // -	достигнут // -	0 (все мероприятия исполнены)
Достижение уровня надежности оказываемых	-10	Одновременно: 1) КПЭ $\leq 1,00$ 2) Ksaidi = 0,98;	Одновременно: 1) $Ki \leq 1$ 2) Отсутствие существенного ухудшения	1) для Psaidi= 0,81; для Psaiifi= 0,98 2) для	достигнут // -	Одновременно: 1) $Ki \leq 1$ 2) Отсутствие существенного ухудшения

¹³ Сравнение не производится в связи с актуализацией в 2020 г. методики расчета КПЭ

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, %	Факт. значение 2019 года // оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 года ¹¹ // % к факту 2019 года ¹²	Оценка достижения за 2020 год // причины отклонения	Целевое значение на 2021 год
услуг		Ksaifi = 0,93	показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий	Psaidi= 0,8870; для Psaiifi= 0,45922 3) 0 // -- ³		показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	введен с 2020 года	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших; 2) 0	Одновременно: 1) 0 2) 1 // -	Не достигнут // несчастный случай со смертельным исходом (Акт Н-1 от 19.06.2020 №1)-	Одновременно: 1) не более 2 пострадавших с тяжелым или легким исходом. 2) отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или с одним или более пострадавшими с тяжелым исходом при групповом несчастном случае.

Для повышения эффективности функционирования ПАО «Россети Кубань», а также в целях актуализации методик расчета КПЭ согласно решению Совета директоров ПАО «Россети Кубань» от 07.10.2020 (протокол от 09.10.2020 № 404/2020) в 2020 году произведены изменения в системе ключевых показателей эффективности относительно 2019 года, в том числе:

1) система КПЭ сформирована на основе годовых показателей, исключены квартальные показатели;

2) в состав годовых КПЭ введены новые КПЭ «Совокупная акционерная доходность», «Рентабельность инвестированного капитала», «Готовность к работе в отопительный сезон», «Исполнение плана развития Общества»;

3) исключены КПЭ «Снижение удельных инвестиционных затрат», «Консолидированный чистый денежный поток», «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования»,

4) переведены из квартальных в годовые КПЭ «Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)», «Показатель снижения дебиторской задолженности», «Долг/ EBITDA», «Отсутствие несчастных случаев на производстве»;

5) Актуализированы методики расчета по КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)», «Уровень потерь электроэнергии», «Повышение производительности труда», «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения», «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию», «Достижение уровня надежности оказываемых услуг».

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемой премии, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) Компании

Начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками Надежда Николаевна Маяковская:

«Пандемия, которая неожиданно заявила о себе повсеместно, есть не что иное, как новый фактор для рассмотрения в рамках контекста стандартов менеджмента качества.

Помочь бизнесу выжить в подобных ситуациях и призван риск-ориентированный процессный подход. В Обществе функционируют системы менеджмента, соответствующие требованиям стандартов ISO 45001 и ISO 14001, одним из требований которых является наличие и выполнение плана по реагированию на чрезвычайные ситуации. В 2020 году представилась уникальная возможность убедиться в том, насколько эти планы работоспособны и результативны.

Подводя итоги года можно отметить, что поставленные задачи были решены, в том числе и благодаря наличию описанных процессов и процедур.»

С 2008 г. в Компании функционирует сертифицированная интегрированная система менеджмента качества, включающая в себя:

ISO 9001

ISO
14001

OHSAS
18001

ISO
50001

- Систему менеджмента качества - часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, процессами, процедурами и ресурсами, необходимыми для общего руководства качеством;
- Систему экологического менеджмента – часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики;
- Систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья;
- Систему энергетического менеджмента – часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В Обществе реализуется следующая иерархическая схема:



Высшее руководство Общества демонстрирует свое лидерство и приверженность в отношении ИСМ посредством:

- формулирования Миссии и Стратегических целей Общества;
- обеспечения разработки политики и целей в области качества, которые согласуются с условиями среды Общества и его Стратегическими целями;
- принятия ответственности за результативность ИСМ;
- содействия применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- обеспечения доступности ресурсов, необходимых для ИСМ;
- распространения в организации понимания важности результативного менеджмента и соответствия требованиям ИСМ;
- обеспечение достижения системой намеченных результатов;
- вовлечения, руководства и оказания поддержки участия работников в обеспечении результативности ИСМ;
- поддержки улучшения системы управления;
- поддержки других соответствующих руководителей в демонстрации ими лидерства в сфере их ответственности.

Высшее руководство Общества организует деятельность в рамках ИСМ таким образом, чтобы были обеспечены доказательства результативности функционирования процессов, подтверждающие:

- понимание и выполнение требований процессов;
- результативность процессов;
- действия по постоянному улучшению процессов.

Ответственность за управление процессами в подчиненных структурных подразделениях несут владельцы процессов и руководители подразделений в соответствии с предоставленными им полномочиями. Ответственность и полномочия по процессам ИСМ представлены в соответствующих внутренних нормативных документах.

Политика в области ИСМ состоит из четырех самостоятельных, связанных едиными понятиями документов, которые утверждаются приказом генерального директора:

- Политика в области качества ПАО «Россети Кубань»;
- Экологическая политика ПАО «Россети Кубань»;

– Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
ПАО «Россети Кубань»;

– Энергетическая политика ПАО «Россети Кубань».

Компания и ее сотрудники применяют принципы СМК (система менеджмента качества):



Областью применения интегрированной системы менеджмента Общества и распространения сертификатов соответствия является: деятельность по передаче и распределению электроэнергии по электрическим сетям напряжением 220 кВ и ниже, технологическому присоединению потребителей к сетям, проектирование, строительство, реконструкция, капитальный ремонт энергообъектов, оказание прочих нетарифных услуг на территории Краснодарского края и Республики Адыгея.

К заинтересованным сторонам Общества относятся:

- гарантирующие поставщики и энергосбытовые компании, с которыми ПАО «Россети Кубань» заключены договоры на передачу электроэнергии в интересах потребителей электроэнергии,
- заявители на технологическое присоединение к электрическим сетям Общества,
- конечные потребители электроэнергии, электроустановки которых непосредственно либо опосредованно присоединены к электрическим сетям Общества,
- иные субъекты электроэнергетики (генерирующие компании, АО «СО ЕЭС», территориальные и смежные сетевые организации и др.),
- персонал Общества,
- акционеры Общества,
- ПАО «Россети» как материнская компания по отношению к Обществу,
- региональные, муниципальные и местные органы власти регионов присутствия Общества,
- Краснодарская краевая организация профсоюза общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»,
- поставщики продукции и услуг.

В 2020 году ПАО «Россети Кубань» находилось в переходной стадии от соответствия требованиям OHSAS 18001:2007 к соответствию системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья требованиям ISO 45001:2018.

Информация о наличии сертификатов ИСМ Общества

№ п/п	Системы менеджмента	Срок действия сертификата	Орган по сертификации
1.	ISO 9001 Система менеджмента качества	05.03.2021	ЗАО «SGS Восток Лимитед»

2.	ISO 14001 Система экологического менеджмента	05.03.2021	ЗАО «SGS Восток Лимитед»
3.	OHSAS 18001 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	05.03.2021	ЗАО «SGS Восток Лимитед»
4.	ISO 50001 Система энергетического менеджмента	28.12.2021	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

Примечание:

ISO 9001 – система менеджмента качества

ISO 14001 – система экологического менеджмента

ISO 50001 – система энергетического менеджмента

ISO 45001 (OHSAS 18001) – системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента/

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

- повышение надежности и качества энергоснабжения;
- увеличение безопасности энергоснабжения;
- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды;
- повышение энергетической эффективности;
- обеспечение экологической безопасности.
- повышение качества услуг по технологическому присоединению

представлены в разделах Результаты операционной деятельности и Устойчивое развитие.

В апреле 2020 года, в рамках надзорного аудита, орган по сертификации ЗАО «SGS Восток Лимитед» (входит в Группу SGS) подтвердил соответствие системы управления Компании требованиям международных стандартов в области менеджмента качества ISO 9001:2015, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS 18001:2007, экологического менеджмента ISO 14001:2015 в филиалах Краснодарские, Усть-Лабинские электрические сети и в исполнительном аппарате Общества. По результатам аудита сертифицирующим органом сделан вывод о том, что система управления Компании результативно функционирует, спланирована и способна достигать целей, сформулированных в политике ПАО «Россети Кубань» в области качества, экологии и охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Также в 2020 году в рамках ресертификационного аудита, орган по сертификации Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» подтвердил соответствие системы управления Компании требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 в области энергетического менеджмента в филиалах Ленинградские, Тимашевские, Тихорецкие электрические сети и в исполнительном аппарате Общества. По результатам аудита сертифицирующим органом сделан вывод о том, что система управления ПАО «Россети Кубань» результативно функционирует, спланирована и способна достигать целей, сформулированных в Энергетической политике ПАО «Россети Кубань».

ПАО «Россети Кубань» особое внимание уделяет вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности, признает конституционные права человека на благоприятную окружающую среду и постоянно улучшает имидж экологически ориентированной компании.

Система экологического менеджмента ПАО «Россети Кубань» оценена и сертифицирована, как отвечающая требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». Информация по функционированию системы раскрыта в разделе Устойчивое развитие.

Охватившая в 2020 году мир пандемия COVID-19 наложила весомый отпечаток на деятельность Компании и протекание процессов ИСМ Общества. Некоторые аспекты деятельности Компании перешли в формат on-line, в частности обслуживание потребителей, которое прежде происходило в центрах обслуживания, перешло в дистанционный формат. Такой переход дался без особых трудностей за счет развития online сервисов: Портал «Светлая страна», интернет-сервис Свет-online, личный кабинет абонента на официальном сайте ПАО «Россети Кубань», Call-центр.

Проведение внешних и внутренних аудитов ИСМ также осуществлялось в дистанционном формате.

В целом функционирование ИСМ менеджмента в 2020 году имеет положительные результаты, что подтверждено выводами органов по сертификации.

Развитие электросетевого комплекса Компании и региона

Основной задачей перспективного развития электросетевого комплекса Компании является поиск оптимальных путей модернизации и расширения ее электросетевого комплекса с целью ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую мощность в долгосрочной перспективе.

Действуя в рамках постановления Правительства РФ от 17.10.2009 №823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики», в 2020 году ПАО «Россети Кубань» приняло непосредственное участие в разработке Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгея на пятилетний период.

Представители ПАО «Россети Кубань» - заместитель генерального директора по техническим вопросам - главный инженер и заместитель генерального директора по развитию и технологическому присоединению - включены в состав действующих в Краснодарском крае и Республике Адыгея координационных органов, курирующих разработку Схем и программ развития электроэнергетики данных субъектов Российской Федерации:

- межведомственной рабочей группы по разработке схемы и программы развития электроэнергетики Краснодарского края (создана согласно распоряжению главы администрации (губернатора) от 11.02.2011 №181-р «О создании межведомственной рабочей группы по разработке схемы и программы развития электроэнергетики Краснодарского края»);

- рабочей группы по вопросам разработки схемы и программы развития электроэнергетики Республики Адыгея (создана согласно приказу Министерства экономического развития и торговли Республики Адыгея от 01 февраля 2011г. №26-п «О создании рабочей группы»).

Схема и Программа перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края на период 2021 – 2025 годов утверждена распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.04.2020 № 98-р.

Схема и Программа развития электроэнергетики Республики Адыгея на 2020-2024 годы утверждена распоряжением главы РА от 30.04.2020 №89-рг.

Согласно Схемам и Программам основное внимание Компания должна будет уделять развитию наиболее проблемным Юго-Западному и Центральному энергорайонам Кубанской энергосистемы, нуждающимся в совершенствовании электроэнергетической инфраструктуры.

В целях повышения качества планирования развития электрических сетей Общества, обеспечения эффективного использования существующих сетевых мощностей, повышения их загрузки и сокращения затрат на развитие сетевой инфраструктуры осуществляются мероприятия по разработке комплексной программы развития электрических сетей Компании на период 2020–2024 гг. и до 2026 г.

В 2019 г. Компания заключила с АО «ФИЦ» договор на разработку данной программы. В настоящее время программа разработана по 2 этапу (на период 2021-2025 гг.), проводится ее корректировка с учетом замечаний ПАО «Россети Кубань» и филиала АО «СО ЕЭС» Кубанское РДУ.

24.02.2021 г. материалы комплексной программы развития электрических сетей были направлены в органы исполнительной власти Краснодарского края и Республики Адыгея в качестве исходных данных для разработки и утверждения Схемы Программ регионов в 2021 году.

Технологическое развитие и инновации

Техническая политика

25 декабря 2019 г. Советом директоров Компании в качестве внутреннего документа утверждено Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» (протокол № 369/2019).

Единая техническая политика является совокупностью целей, принципов, эффективных технических, технологических и организационных требований и решений, обеспечивающих повышение эффективности, надежности, безопасности, экономичности передачи и распределения электроэнергии для реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации.

Единая техническая политика направлена также на выполнение функций Общества и решение задач в соответствии с Концепцией «Цифровая трансформация 2030».

Реализация ключевых и важнейших инвестиционных проектов Общества осуществляется с использованием инновационных, передовых и прогрессивных технических решений, соответствующих Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

Важнейшие проекты Компании, при реализации которых использовались прогрессивные технические решения:

№	Филиал ПАО «Россети Кубань»	Наименование объекта	Ключевые технические параметры
1.	Краснодарские электрические сети	Строительство ПС 110/10 кВ «Ангарская» с заходами ВЛ 110 кВ	<p>Установлены два силовых трансформатора 110 /10 кВ мощностью по 25 МВА каждый.</p> <p>Применено комплектное элегазовое распределительное устройство 110 кВ.</p> <p>Применен высокий уровень управления технологическими процессами с оснащением развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами (РЗА, противоаварийной автоматикой, системой сбора и передачи информации, АИИС КУЭ), в которых процессы информационного обмена между элементами подстанции и информационного обмена подстанции с внешними системами, а также управления работой самой подстанции осуществляются в цифровом виде на основе протоколов стандарта МЭК 61850¹⁴.</p> <p>Организованы основные и резервные цифровые каналы с подстанции на отечественном транспортном цифровом оборудовании НАТЕКС FOM-16E1, которое прошло в 2020 году опытную эксплуатацию в рамках пилотного внедрения на объектах ПАО «Россети Кубань» и введено в промышленную эксплуатацию</p>

В Обществе утвержден перечень действующих нормативно-технических документов (НТД) электросетевой тематики», размещенный на сервере в общем доступе для работников Компании, который актуализируется ежегодно, а также при пересмотре действующих или разработке новых НТД.

¹⁴ Стандарт Международной электротехнической комиссии «Сети и системы связи на подстанциях», описывающий форматы потоков данных, виды информации, правила описания элементов энергообъекта и свод правил для организации событийного протокола передачи данных.

В отчетном году структурными подразделениями Общества разработано 17 нормативно-технических документов, имеющих общесистемное значение и содержащих единые требования к оборудованию и технологическим процессам:

Область технического регулирувания	Название НТД
Энергоменеджмент	Регламент взаимодействия структурных подразделений в рамках системы энергетического менеджмента
Энергоменеджмент	Методические указания по проведению энергетического анализа
Энергоменеджмент	Положение о представителе высшего руководства по системе энергетического менеджмента ПАО «Россети Кубань»
Энергоменеджмент	Положение о представителе руководства по системе энергетического менеджмента филиала ПАО «Россети Кубань»
Энергоменеджмент	Руководство по интегрированной системе менеджмента
Учет электрической энергии	Инструкция по организации и проведению инструментального входного контроля приборов учета электроэнергии в ПАО «Россети Кубань»
Учет электрической энергии	Регламент организации эксплуатации и технического обслуживания систем учета электроэнергии в ПАО «Россети Кубань»
Здания и сооружения	Положение о проведении периодического технического освидетельствования сетевого оборудования, зданий и сооружений ПАО "Россети Кубань"
ПС и основное оборудование	Методические указания по организации эксплуатации дугогасящих реакторов 6-35 кВ ПАО «Россети Кубань»
Оперативно-технологическое и ситуационное управление	Порядок передачи оперативной информации в ПАО "Россети Кубань"
Оперативно-технологическое и ситуационное управление	Инструкция по производству оперативных переключений в электросетевом комплексе 0,4 – 220 кВ ПАО «Россети Кубань»
Работа с персоналом	Положение о проведении Дня оперативного работника в ПАО «Россети Кубань»
Охрана труда	Методические указания по осуществлению видеофиксации на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Кубань» с использованием мобильных и стационарных устройств видеорегистрации
Пожарная безопасность	Инструкция по эксплуатации систем противопожарного водоснабжения исполнительного аппарата и производственной базы ПАО «Россети Кубань»
Пожарная безопасность	Инструкция по эксплуатации и техническому обслуживанию систем противопожарной защиты исполнительного аппарата и производственной базы ПАО «Россети Кубань»
Пожарная безопасность	Инструкция по применению и техническому обслуживанию огнетушителей исполнительного аппарата и производственной базы ПАО «Россети Кубань»
Пожарная безопасность	Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах

Инновационное развитие Компании

Основные направления действующей Программы инновационного развития на 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Кубаньэнерго» 19.07.2017 (протокол № 281):

- переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Основные инновационные проекты, выполнявшиеся Компанией в отчетном году

Наименование проекта	Реализация проекта
<p><i>Создание интеллектуальных ПС 110 кВ «Адлер», «Пасечная», «Кудепста»</i></p>	<p>Сроки реализации проекта – 2020-2022 гг.</p> <p>В отчетном периоде проведены проектно-изыскательские работы, определена децентрализованная архитектура № 3 построения Цифровых подстанций с применением разделов МЭК 61850-8-1 и МЭК 61850-9-2 стандарта МЭК 61850, определен объем и тип оборудования. Проведено технико-экономическое сопоставление между проектируемым объектом и классическим объектом-аналогом, принятым для сравнения.</p> <p>В результате реализации проектов будет получен опыт проектирования, монтажа и наладки оборудования на ПС 110 кВ, поддерживающего стандарт МЭК 61850. Повышение экономичности проектно-изыскательских, строительно-монтажных и пуско-наладочных работ за счет унификации микропроцессорных устройств и сокращения кабельных связей для ПС 110 кВ, повышение культуры и безопасности обслуживания объекта оперативным персоналом за счет большей информативности и организации рабочего места, применения автоматизированных рабочих мест по РЗА. Определение дальнейших перспектив развития технологии «Цифровая подстанция» для внедрения первичного оборудования, поддерживающего стандарт МЭК 61850, определить требования к данному оборудованию.</p> <p>Планируемый эффект от внедрения: опыт проектирования, монтажа и наладки оборудования на ПС 110 кВ, поддерживающего стандарт МЭК 61850, повышение компетентность служб заказчика в области «цифровых» подстанций, снижение затрат на проектно-изыскательские, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы за счет унификации микропроцессорных устройств и сокращения кабельных связей для ПС 110 кВ, повышение безопасности обслуживания объекта оперативным персоналом.</p>
<p><i>Создание системы интеллектуального учета в филиалах ПАО «Россети Кубань»</i></p>	<p>Сроки реализации 2020-2030</p> <p>В отчетном периоде проводилось внедрение инновационных интеллектуальных приборов учета электрической энергии в 6 филиалах электрических сетей ПАО «Россети Кубань»: Адыгейские, Армавирские, Краснодарские, Ленинградские, Сочинские, Тихорецкие. В указанных филиалах, кроме Тихорецких ЭС) в рамках создания системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6-10 кВ в инвестиционную программу на 2021-2022 гг. включены проекты по созданию цифровых РЭС.</p> <p>Целью проекта является создание интеллектуальной системы учета, интеграция в следующие создаваемые инновационные системы: системы сбора и отображения информации (SCADA), системы управления режимами работы сетей (DMS); системы управления оперативными работами в сетях (OMS).</p> <p>Планируемый эффект от внедрения: снижение операционных затрат за счет дистанционного съема показаний и параметров электроснабжения потребителей электрической энергии, возможности удаленного ограничения и возобновления электроснабжения потребителей электрической энергии.</p>
<p><i>Развитие Системы управления производственными активами (далее – СУПА)</i></p>	<p>Сроки реализации 2020-2022г.</p> <p>В отчетном периоде утвержден План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Кубань» на 2020-2022 гг. (протокол Совета директоров от 14.09.2020 №402/2020). План развития СУПА Общества на 2020-2022 гг. включает в себя 28 мероприятий, 15 мероприятий, связанных с развитием СУПА в части автоматизации процессов и 13 организационных мероприятий. Интеграция с цифровыми информационными системами Общества.</p> <p>Планируемый эффект от внедрения: обеспечение установленного регулятором уровня надежности электроснабжения потребителей. Повышение эффективности операционных затрат, связанных с производственными процессами</p>

Одно из основных направлений Программы – выполнение НИОКР (разработка прорывных технологий для создания принципиально новых способов, методов, а также прикладные темы, направленные на улучшение существующих технологий и изделий).

В 2020 году приняты этапы по трем НИОКР, завершено выполнение 2 тем НИОКР.

Результаты реализации НИОКР, полученные в 2020 году:

№ пп	НИОКР	Технический результат
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ		
1	Разработка технических требований к системе автоматизированного проектирования (САПР) по стандарту IEC 61850 ¹⁵ , алгоритмов и методики проверки системы автоматизированного проектирования на соответствие техническим требованиям.	<p>Сроки реализации: 2019-2020гг. Разработаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - техническое задание на создание алгоритмов проверки САПР согласно IEC 61850 на соответствие техническим требованиям, а также проверки файлов конфигурации на соответствие схеме SCL соответствующей редакции стандарта IEC 61850 и их синтаксиса; - рабочий прототип алгоритмов; - документация на комплект алгоритмов: описание методики, которая реализована на базе алгоритмов; руководство пользователя; руководство системного администратора; исходные тексты комплекта алгоритмов на выбранных языках программирования; - программное обеспечение для проверки САПР на соответствие техническим требованиям, а также проверки файлов конфигурации на соответствие схеме SCL соответствующей редакции стандарта IEC 61850 и их синтаксиса; - пояснительная записка с расчетной оценкой экономического и других эффектов от использования результатов работ, в том числе оптимальная бизнес-модель распространения разработанного программного обеспечения
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления		
2	Исследование и разработка специальных требований, архитектуры и возможных технических решений по обеспечению информационной безопасности интеллектуальной системы учета электрической энергии (ИСУЭ)	<p>Сроки реализации: 2019-2020гг. Разработаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень требований по безопасности информации ИСУЭ; - меры защиты информации в ИСУЭ; - окончательная редакция стандарта «Требования по обеспечению информационной безопасности объектов инфраструктуры коммерческого учета электроэнергии»; - основные технические решения по обеспечению информационной безопасности ИСУЭ; - типовые технические решения и типовая архитектура по защите инфраструктуры ИСУЭ; - руководящие указания по риск-ориентированному управлению объектами информационной инфраструктуры организации в рамках процесса эксплуатации установки критических обновлений программного обеспечения ИСУЭ; - рекомендации по приемке, вводу и выводу из эксплуатации системы обеспечения информационной безопасности ИСУЭ; - правила и процедуры проведения внутреннего контроля в области обеспечения безопасности инфраструктуры коммерческого учета электроэнергии ИСУЭ; - руководство по обнаружению, предупреждению и ликвидации последствий компьютерных атак и реагирования на компьютерные

¹⁵ IEC-61850 – стандарт Международной электротехнической комиссии «Сети и системы связи на подстанциях», описывающий форматы потоков данных, виды информации, правила описания элементов энергообъекта и свод правил для организации событийного протокола передачи данных.

		инциденты ИСУЭ; - специализированное программное обеспечение «Интеграционный модуль событий безопасности для сервиса межсистемной интеграции на основе логической модели МЭК 61968 ¹⁶ ».
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления		
3	Изучение скорости прироста основных видов лесобразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ	Сроки реализации: 2020-2022гг. Технические результаты, полученные в 2020 году: Отчет о НИР «Проведение исследований, направленных на разработку геоинформационных баз данных о лесной растительности для определения скорости зарастания просек ВЛ, выработки рекомендаций по периодичности и способам их расчистки на территориях присутствия ПАО «Россети Кубань».

В 2020 году получено 2 охранных документа: свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ и патент на изобретение.

На результаты НИОКР, заключен 1 лицензионный договор, 2 результата НИОКР внедрены в производственную деятельность ПАО «Россети Кубань».

Затраты Компании на инновационное развитие

Затраты по основным направлениям инновационного развития в 2020 году, млн руб. без НДС:

№ п/п	Направления инновационного развития	План	Факт
1	Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ	55,20	29,30
2	Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	153,79	180,15
3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	0,00	0,00
4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	2,97	2,32

Цифровая трансформация

Во исполнение указов Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.», 21.01.2021 Совет директоров Компании утвердил Программу «Цифровая трансформация 2020–2030 гг.» (протокол от 24.01.2020 № 374/2020).

Программа определяет цели, задачи, основные принципы и подходы к цифровой трансформации Компании, содержит перечень пилотных проектов и сведения о структуре управления деятельностью по цифровой трансформации Общества.

¹⁶ МЭК 61968 - стандарт Международной электротехнической комиссии «Сети и системы связи на подстанциях» предназначен для поддержки интеграции между приложениями коммунального предприятия, которому необходимо собирать данные из различных устаревших или новых приложений, каждое из которых имеет разные интерфейсы и среды выполнения. Определяет интерфейсы для всех основных элементов архитектуры интерфейса для систем управления распределением (DMS) и предназначен для реализации с помощью сервисов промежуточного программного обеспечения, которые передают сообщения между приложениями.

Цель цифровой трансформации – изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление.

Задачи цифровой трансформации:

- адаптивность Компании к новым задачам и вызовам,
- улучшение характеристик надежности электроснабжения потребителей,
- повышение эффективности Компании,
- повышение доступности электросетевой инфраструктуры,
- развитие кадрового потенциала и новых компетенций,
- диверсификация бизнеса компании за счет дополнительных сервисов.

Этапы цифровой трансформации Компании:

Этап	Описание	Сроки реализации
Нулевой	«Доцифровое» состояние процесса: поиск решения и его исполнение реализует человек.	Этап пройден
Первый	Внедрение действующих, уже опробованных, технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития; частичная цифровизация производственных процессов, пилотирование перспективных технологий	2019-2024гг.
Второй	Внедрение технологий, показавших эффективность в пилотных проектах, а также завершение внедрения технологий первого уровня.	2023 -2026 гг.
Третий	Завершение внедрения технологий, показавших эффективность в пилотных проектах, продолжения внедрения технологий второго уровня	2026 -2030г г.

В отчетном году Компания реализовывала проекты первого этапа цифровой трансформации:

- создание единого центра управления сетями,
- реализация программы развития интеллектуального учета электроэнергии,
- внедрение информационно-вычислительного комплекса ПО «Пирамида-Сети»,
- создание интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления,
- внедрение системы электронного документооборота»,
- развитие системы управления производственными активами в части оперативного управления работами;
- внедрение и доработка автоматизированной информационной системы расчета заработной платы и кадрового учета Общества на базе решения «1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП».

При этом все проекты цифровой трансформации реализуются с учетом требований по информационной безопасности.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества в 2020 г. составил 386,2 млн руб.

Консолидация электросетевых активов

В целях реализации Стратегии развития электросетевого комплекса России в части снижения количества ТСО в отчетном году Компания осуществляла мероприятия по консолидации электросетевого имущества на территории Краснодарского края и Республики Адыгея.

На 2020 г. РЭК-ДЦТ КК утвердила индивидуальные тарифы на передачу электроэнергии 53 ТСО (приказ от 27.12.2019 № 44/2019-э). С двумя ТСО (ООО «Ростекэлектросети», ООО «Алга») ПАО «Россети Кубань» заключены договоры аренды электросетевого хозяйства.

В рамках реализации процессов консолидации электросетевых активов в отчетном году:

- Общество информировало администрацию Краснодарского края о намерении консолидации бесхозяйного электросетевого имущества на базе Общества и отсутствии препятствий со стороны руководителей муниципальных образований в получении ПАО «Россети Кубань» прав собственности на такие объекты;
- Компания направила Министерству ТЭК и ЖКХ Краснодарского края предложения о разработке нормативно-правовых актов, направленных на совершенствование критериев,

по которым владельцы объектов электросетевого хозяйства могут быть отнесены к ТСО, и процедуры передачи объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих организациям, не отвечающим установленным критериям, в управление ТСО, чьи сети технологически связаны с такими объектами;

- Общество участвовало в совещании с Министерством ТЭК и ЖКХ Краснодарского края по вопросам консолидации электросетевого имущества региона, а также бесхозяйного электросетевого имущества. По результатам совещания проведена активная работа по консолидации бесхозяйного электросетевого имущества. В рамках совместной инвентаризации за 2020 год выявлено 134 бесхозяйных объекта на территории обслуживания Компании, из них 31 объект уже поставлен на забалансовый учет Общества. По данным объектам инициированы мероприятия по признанию права собственности Компании в судебном порядке без учета срока приобретательной давности (5 лет). По остальным 103 объектам проводятся мероприятия для постановки на забалансовый учет Общества.

За 2020 год ПАО «Россети Кубань» консолидировало 15 248,9 у.е. протяженностью 1 200,4 км, мощностью 1 438,1 МВА, совершило 76 сделку, в том числе:

- 23 сделки безвозмездной передачи энергообъектов от некоммерческих организаций и физических лиц;
- 51 договор аренды, в том числе 10 договоров с ТСО, 24 договоров с муниципальными образованиями, 17 договоров с иными собственниками;
- 1 сделка безвозмездного пользования имуществом, составляющим имущество государственной казны Российской Федерации;
- приняло в пользование 31 бесхозяйный энергообъект.

Достигнутый эффект от реализации мероприятий по консолидации электросетевых активов за 2020 год составил 788 млн. рублей, это обусловлено увеличением необходимой валовой выручкой от оказания услуг по передаче электроэнергии. Кроме того, прием на баланс ПАО «Россети Кубань» дополнительных энергообъектов позволит исключить затраты Общества на транзит электроэнергии для потребителей, подключенных к данным объектам.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов за 2018-2020 гг.:

Показатель	2018			2019			2020		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего по ПАО «Россети Кубань»	210,4	654,8	1 776,9	1 457,1	1 686,1	16 024,2	1438,1	1200,4	15 248,9
Приобретение электросетевых объектов	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Аренда электросетевых объектов	203,8	620,8	1 656,7	1 314,1	907,7	10 422,8	1327,8	881,2	10 518,1
Прочее (постоянные права владения и пользования)	6,4	32	112,3	9,7	49,4	159,6	5,5	29,6	125,1
Прочее (временные права владения и пользования)	0,2	2	8	133,3	729,0	5 441,9	104,7	289,6	4 605,7

Результаты операционной деятельности

Передача электроэнергии

Заместитель генерального директора по реализации услуг Олег Федорович Нишук:

«Передача и распределение электроэнергии потребителям по электрическим сетям напряжением 110 кВ и ниже – основной вид деятельности ПАО «Россети Кубань». Доля Компании на региональном рынке услуг по передаче электроэнергии (от необходимой валовой выручки региона) за 2020 год составила 77,5%.

В 2020 году Обществом достигнуты запланированные ключевые показатели по потерям электроэнергии при ее передаче и составили 10,04%, что ниже планового значения на -0,47п.п.

*По итогам реализации мероприятий по снижению потерь в 2020 году получен эффект 186,5 млн. кВт*ч.».*

Основные показатели

Результаты производственной деятельности Компании за 2018-2020 годы:

Показатели	2018	2019	2020	Изменение показателей 2020 года по сравнению с 2019 годом
Отпуск в сеть, млн кВт*ч	23 032,535	22 850,669	23 007,998	+0,6%
Отпуск из сети потребителям и смежным территориальным сетевым организациям в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт*ч	20 442,390	20 424,279	20 697,235	+1,3%
Потери электроэнергии при ее передаче:				
млн кВт*ч	2 590,145	2 426,390	2 310,764	-4,8%
%	11,25	10,62	10,04	-0,58
Объем оказанных услуг по передаче электрической энергии:				
млн. кВт*ч	18 766,494	18 874,183	19 108, 142	+1,2%
млн. руб.	45 583,484	46 515, 696	48 101,880	+3,4%

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «Россети Кубань» за отчетный год составили 2 311 млн. кВт*ч или 10,04% от отпуска в сеть. В 2020 году достигнуто снижение относительного уровня потерь к показателям 2019 года на -0,58 процентного пункта. Снижение объема фактических потерь электроэнергии в 2020 году по сравнению с 2019 годом составило -116 млн. кВт*ч.

По итогам работы Компании в 2020 году объем оказанных услуг по передаче электрической энергии составил 19 108 млн. кВт*ч, что на 234 млн. кВт*ч или 1,2% больше, чем в 2019 году. Снижение фактической выручки за услуги по передаче электроэнергии на 5% относительно плановых параметров, связано со снижением объема оказанных услуг по передаче электроэнергии на 3%, вследствие продолжения реализации мер по противодействию распространения на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из важнейших направлений деятельности Компании является снижение уровня потерь электроэнергии.

По итогам 2020 года эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии при ее передаче, составил в целом 186,5 млн кВт*ч (723,5 млн руб.), в том числе за счет:

- ✓ организационных мероприятий — 30,9 млн кВт*ч (44,8 млн руб.),
- ✓ технических мероприятий — 7,0 млн кВт*ч (25,8 млн руб.),
- ✓ совершенствования учета электроэнергии — 148,6 млн кВт*ч (653,0 млн руб.).

В дальнейшем эту работу предполагается продолжить.

Мероприятия программы снижения потерь электроэнергии выполнены, целевой показатель программы — уровень потерь электроэнергии — достигнут.

Состояние учета электроэнергии

В ПАО «Россети Кубань» по состоянию на 31.12.2020 зарегистрировано следующее количество точек поставки, оборудованных приборами учета электроэнергии:

- 105 004 точек учета электроэнергии юридических лиц;
- 1 051 486 точек учета электроэнергии бытовых потребителей.

В отчетном году, в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 №522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» и Концепцией развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети» на розничных рынках, Обществом разработана и выполнялась Программа развития интеллектуального учета электроэнергии на 2020-2030 годы (далее – Программа). 21.01.2020 Программа утверждена решением Совета директоров Общества (протокол №374/2020).

Реализация Программы развития интеллектуального учета электроэнергии в отчетном году:

Показатели	План на 2020 год	Факт 2020 года	Выполнение плана
Объем модернизации (создания информационно-измерительных комплексов для измерения объемов электроэнергии (мощности) в точке поставки), точек учета	100 271	119 901	119,6%
<i>в том числе:</i>			
<i>-создание систем учета в рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 г. №522-ФЗ</i>	27 082	27 082	100%
<i>-автоматизация точек учета</i>	61 532	61 676	100,2%
Затраты на реализацию Программы (в том числе выплата по энергосервисным контрактам прошлых лет), млн руб.	1 956,174	2 158,899	110,4%

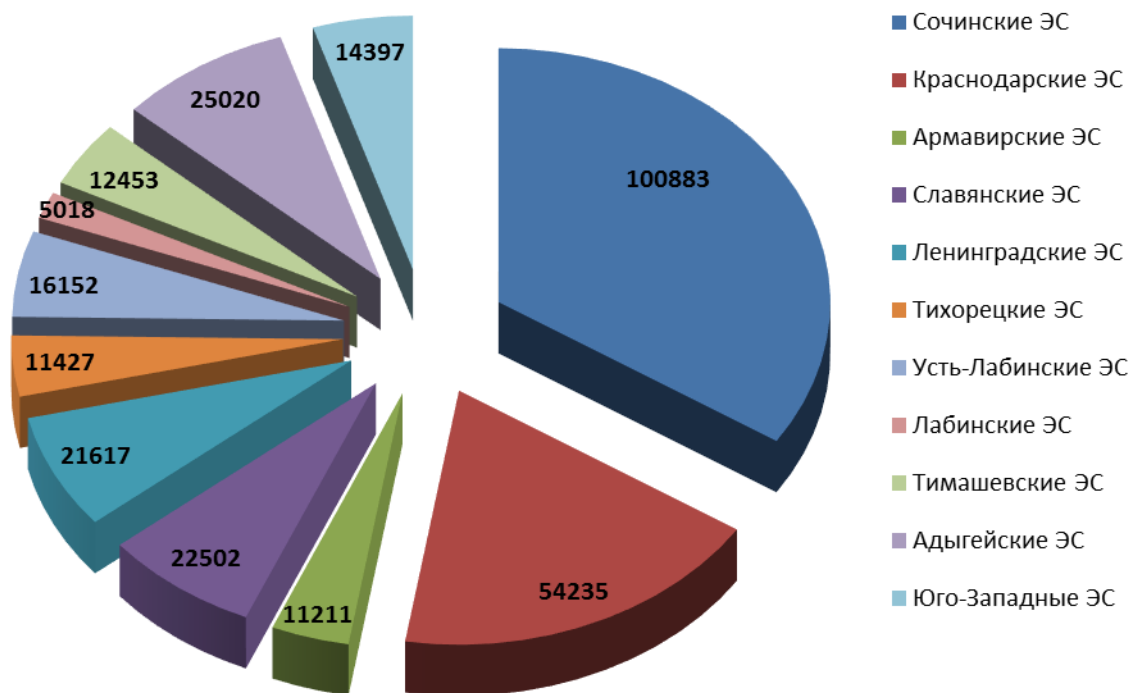
Перевыполнение плана по затратам было вызвано увеличением фактического эффекта в результате реализации энергосервисных контрактов относительно плановых показателей, что привело к росту выплат инвесторам по заключенным договорам, а также перевыполнением плана по установке приборов учета.

Внедрение приборов учета электроэнергии с удаленным сбором данных (АСКУЭ)

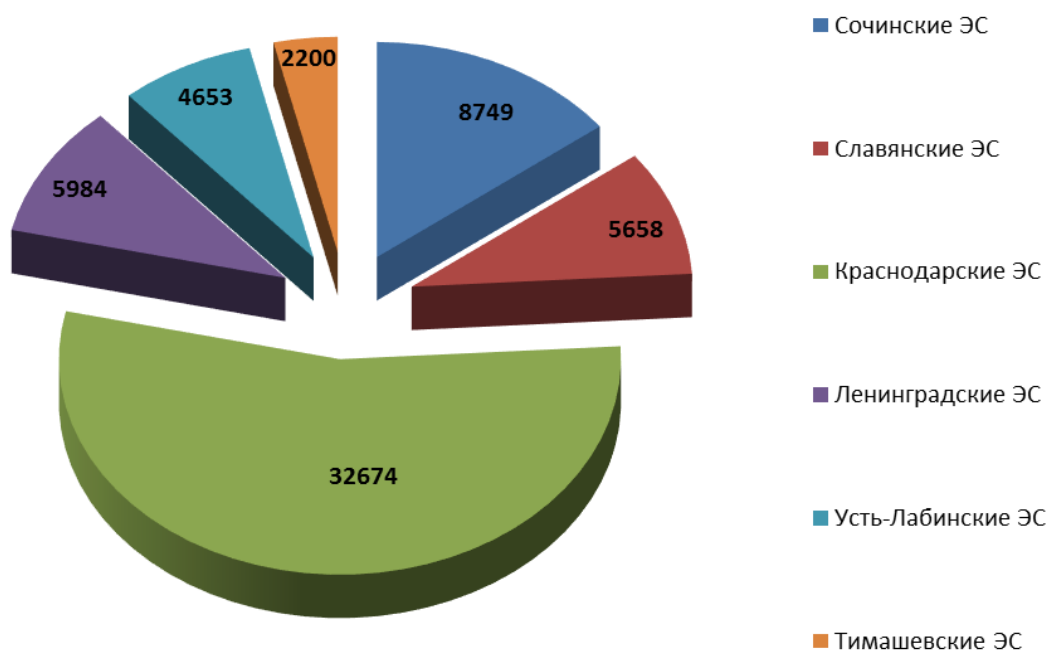
В рамках реализации заключенных энергосервисных контрактов из 79 806 приборов учета электроэнергии, установленных энергосервисными компаниями, в отчетном году автоматизировано 59 918 (план на 2020 год составлял 59 776 приборов, все они должны быть автоматизированы). Кроме того, инвестиционная программа Общества предусматривала установку и автоматизацию в отчетном году 1 746 приборов «технического» учета на ТП, все они выполнены.

Объем автоматизированных приборов учета электроэнергии Общества с удаленным сбором данных по состоянию на конец отчетного года составил 294 915 шт. (в том числе в рамках реализации энергосервисных контрактов).

Всего автоматизировано приборов учета с удаленным сбором данных по состоянию на 31.12.2020г., в том числе в рамках энергосервисных контрактов по филиалам ПАО "Россети Кубань", шт.



Приборы учета автоматизированные за 2020 год в рамках энергосервисных контрактов по филиалам ПАО "Россети Кубань", шт.



Внедрение приборов учета с удаленным сбором данных доказало свою эффективность в снижении потерь электроэнергии, фактические потери в 2020 году снижены по сравнению с 2019 годом на 4,8% или 0,48 процентных пункта.

В 2021 году планируется продолжить внедрение приборов учета с удаленным сбором данных на основе энергосервисных контрактов, а также установку и автоматизацию «технического» учета на ТП и ПС Общества в рамках инвестиционной программы. Планируется автоматизировать 25 218 точек учета в целом по Обществу и довести количество автоматизированных приборов учета с удаленным сбором данных к концу 2021 года до 320 тыс. шт., что составит 26,73 % от общего числа приборов учета в Обществе.

Технологическое присоединение к электрическим сетям Компании

См. показатели на стр. 15-16 Рекомендаций ПАО «Россети» (приложение 1)

Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по развитию и технологическому присоединению Александр Сергеевич Калининченко:

«В 2020 году объем действующих договоров технологического присоединения составил 15 759 договоров и по сравнению с 2019 годом существенно не изменился. Спрос на технологическое присоединение остается на стабильно высоком уровне. В среднем поступает не менее 30 тысяч заявок в год.

В 2020 году на 18 % (147 МВт) снизился объем присоединенной мощности потребителей. Этот факт, в первую очередь, был вызван введением ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции и, как следствие, заключением дополнительных соглашений с заявителями на перенос сроков исполнения договоров (всего заключено 3 111 соглашений на 306 МВт, в том числе до 150 кВт – 2 896 шт. на 66 МВт).

По сравнению с предыдущим годом достигнуто значительное снижение количества договоров, не исполненных в срок (с 7 377 до 1 001 шт.). Основная причина нарушения сроков – отсутствие готовности заявителей к завершению процедуры технологического присоединения. В целях предупреждения возникновения просроченных договоров с заявителями отрабатывается возможность оказания со стороны ПАО «Россети Кубань» дополнительных услуг по выполнению возложенных на заявителя мероприятий технических условий. К концу 2020 года доля просроченных договоров в общем объеме действующих не превысила 7 %.

С учетом изменений в процедуре технологического присоединения с 01.07.2020, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.03.2020 №262, в дальнейшем планируется последовательное снижение объемов просроченных договоров.

В 2020 году Обществом достигнуто снижение среднего срока выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 63 дней (на 7 дней меньше, чем в 2019 году), что в свою очередь существенно ниже, чем нормативные сроки, установленные для сетевых организаций действующим законодательством. Среднее время рассмотрения заявки и направления оферты не превысило 9 дней.».

Целью деятельности по технологическому присоединению ПАО «Россети Кубань» на ближайшее время является качественное обслуживание заявителей, обеспечение доступности электроэнергетической инфраструктуры в части технологического присоединения потребителей, развитие электросетевого комплекса, а также ликвидация электросетевых ограничений для возможности технологического присоединения новых и обеспечения качественным и надежным электроснабжением существующих потребителей электрической энергии.

Основные нормативные документы, регулирующие деятельность Общества по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань»:

- Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;

- Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденные постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861;

- Постановление Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике»;

- Приказ ФАС РФ от 29.08.2017 № 1135/17 «Об утверждении Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям».

Полный перечень нормативных правовых документов, подробные сведения о реализации процедуры технологического присоединения в ПАО «Россети Кубань» размещены в открытом доступе на интернет-сайте Общества www.rosseti-kuban.ru в разделе «Потребителям/Технологическое присоединение».

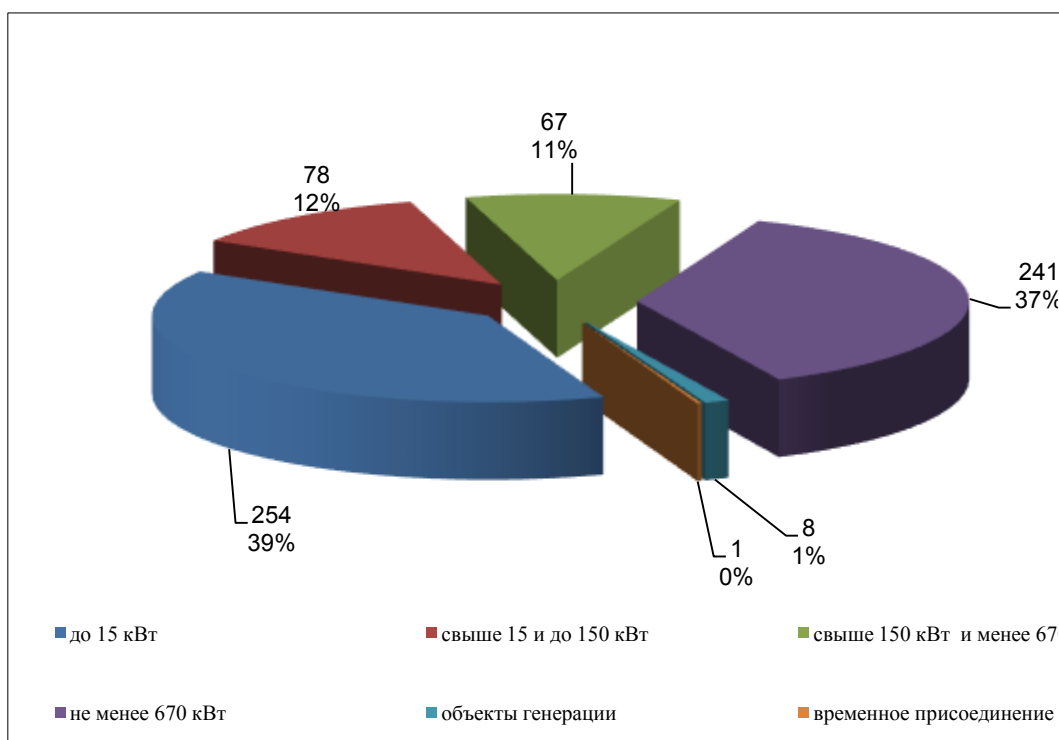
Исполнение договоров на технологическое присоединение потребителей

В отчетном году Компанией исполнено 22 590 договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань». Суммарная мощность по исполненным договорам технологического присоединения составила 650 МВт, что на 11,2 % больше запланированного объема. По сравнению с 2019 годом объем присоединенной мощности снизился на 18,44 % (147 МВт).

Присоединенная в 2020 году мощность по категориям потребителей, МВт

Категории присоединения	Количество исполненных договоров на технологическое присоединение	
	шт.	на общую мощность, МВт
До 15 кВт включительно, всего	20 870	254 456
<i>в т. ч. физические лица</i>	17 465	215 512
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	1 298	78 318
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	241	67 272
Не менее 670 кВт	127	241 005
Объекты по производству электрической энергии	2	7 896
Итого без учета временного технологического присоединения	22 538	648 946
Временное присоединение	52	1 447
Итого с учетом временного технологического присоединения	22 590	650 393

Структура исполненных договоров ПАО «Россети Кубань» по присоединяемой мощности, МВт и %



Наиболее крупные и значимые энергообъекты следующих заявителей присоединены к электрическим сетям Общества в 2020 году:

Заявитель	Присоединенная мощность, МВт
АО «НЭСК-электросети»	87,0
ООО "ОТЭКО-Портсервис"	12,4
ЗАО "Таманьнефтегаз"	10,0
ООО "Пищевые Ингредиенты"	10,0
ООО "Логистический центр Адыгея 1"	8,9
ООО "Ромекс Девелопмент"	4,9
ООО «Газпром добыча Краснодар»	2,2

Значительный объем электрической мощности в 2020 году был выделен для обеспечения потребности в электроэнергии объектов жилищного строительства, высокие темпы которого наблюдаются в последние годы на территории региона. Всего исполнено более 1,4 тыс. договоров на общую мощность 139 МВт.

К числу наиболее крупных объектов многоквартирных домов, присоединенных к электрическим сетям Общества в 2020 году, можно отнести объекты многоэтажного и среднеэтажного строительства по ул. Покрышкина в г. Краснодаре - ООО "Ромекс Девелопмент" мощностью 4,9 МВт; по ул. Войсковой - ООО "Краснодар Строй Центр" на 4,4 МВт; жилые комплексы в Прикубанском округе г. Краснодара - ООО "Стройгарант" на 3,6 МВт, ООО «Инвестстрой» на 3,5 МВт, ООО "Строительная компания "Победа-К" на 3,2 МВт, ООО "ДАРСТРОЙ" на 3 МВт. Присоединен жилой комплекс "Симфония" (2 очередь) по ул. Российской г. Краснодара, Строительно-инвестиционная корпорация "Девелопмент-ЮГ" на 2,1 МВт, жилой комплекс в мкр.Кудепста-3 г. Сочи, ООО "Монолит" на 2,8 МВт.

В хозяйственном укладе Юга России всегда играли стратегическую роль аграрный сектор и пищевая промышленность, которые нуждаются в энергомощностях не меньше, чем другие отрасли. В 2020 году ПАО «Россети Кубань» было исполнено более 690 договоров технологического присоединения объектов агропромышленного комплекса общей мощностью свыше 30 МВт. К наиболее крупным из них относятся объекты сельскохозяйственного назначения: ООО Агрофирма "Приволье" на 1,5 МВт, АО фирма "Агрокомплекс" им. Н.И.

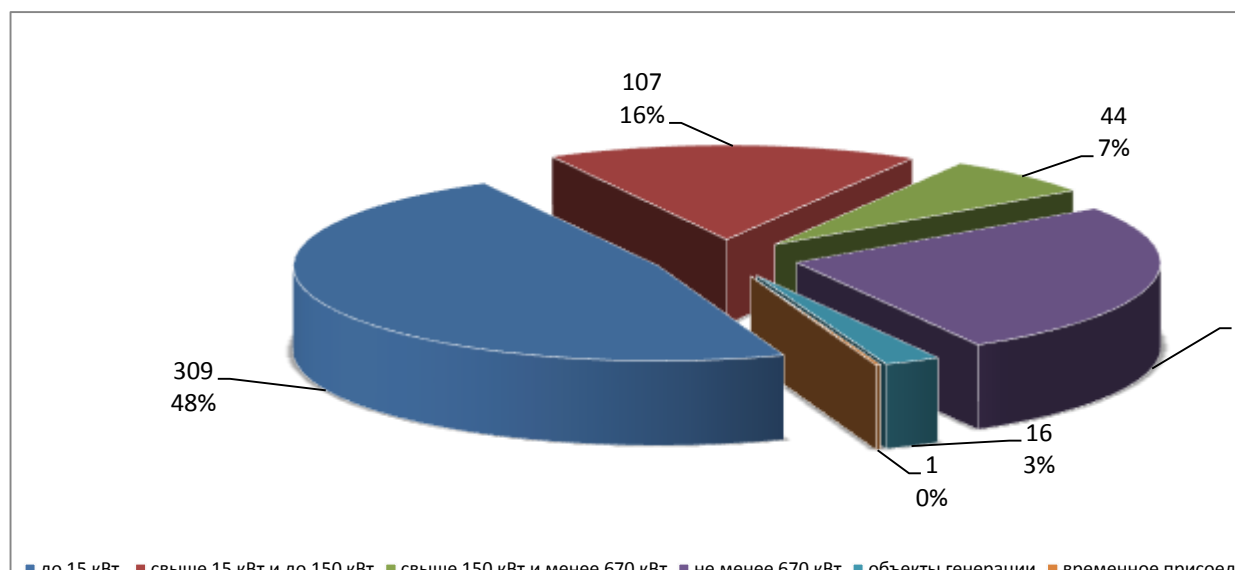
Ткачева на 1 МВт, ООО "Кубанский комбикормовый завод" на 0,5 МВт, ООО "Комплекс по переработке сельхозпродукции" Дары Кубани" на 0,5 МВт, ООО "Союз-Агро" на 0,5 МВт.

Объемы спроса потребителей на технологическое присоединение в 2020 году

В 2020 году Обществом заключено 26 379 договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» на общую мощность 650 МВт суммарной стоимостью 2,87 млрд. руб. без учета НДС. В динамике с 2018 года объемы спроса на технологическое присоединение продолжают оставаться на стабильно высоком уровне. В среднем поступает не менее 30 тысяч заявок в год и заключается порядка 26-29 тысяч договоров.

Категории присоединения	Количество заключенных договоров на технологическое присоединение	
	шт.	на общую мощность, МВт
До 15 кВт включительно, всего	24 450	309 282
<i>в т. ч. физические лица до 15 кВт включительно</i>	20 715	264 309
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	1 586	106 826
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	177	44 139
Не менее 670 кВт	114	171 686
Объекты по производству электрической энергии	4	16 262
Итого без учета временного технологического присоединения	26 331	648 195
Временное присоединение	48	1 346
Итого с учетом временного технологического присоединения	26 379	649 541

Структура заключенных в 2020 году договоров ПАО «Россети Кубань» по присоединяемой мощности, МВт и %



Объемы полученной выручки и собранных денежных средств

Объем выручки за услуги по технологическому присоединению за отчетный год составил 731 млн. руб. (без НДС) или 112 % запланированного.

Перевыполнение показателей по выручке за услуги технологического присоединения является результатом проводимой ПАО «Россети Кубань» на постоянной основе работы по взаимодействию с заявителями на предмет скорейшего исполнения договорных обязательств. Значимый упор также делается на оказание заявителям дополнительных услуг в части выполнения

возложенных на них мероприятий технических условий, что в свою очередь способствует сокращению сроков исполнения договоров. Перевыполнение показателя по получению денежных средств связано с поступлением от заявителей ранее запланированного срока авансов по договорам технологического присоединения.

Выручка от услуг технологического присоединения за 2020 год (731 млн. руб.) на 3 475 млн. руб. меньше, чем за 2019 год. Отклонение связано с исполнением в 2019 году договоров с крупными потребителями ФКУ "Управтодор" "Тамань" и ФКУ «Ространсmodernизация», суммарная выручка по которым составила 3 546 млн. руб.

За 2020 год Компания получила за услуги по технологическому присоединению 1 922 млн. руб. денежных средств (с НДС), что на 318 % выше запланированного.

Объем денежных средств за услуги по технологическому присоединению, полученных Обществом в отчетном году, на 19% (307 млн. руб.) больше аналогичного показателя за 2019 год (1 615 млн. руб. (с НДС)). Это связано с поступлением в 2020 г. крупных авансов в рамках заключенных договоров технологического присоединения (АО «КТК-Р» в сумме 690 млн. руб., ООО "Студия Проект Дизайн" в сумме 120 млн. руб.).

Выполнение плана 2020 г. по выручке и сбору денежных средств за услуги по технологическому присоединению в разрезе филиалов:

Филиалы электрических сетей Общества	Денежные средства с НДС (тыс. руб.)			Выручка без НДС (тыс. руб.)		
	План год	Факт год	%	План год	Факт год	%
ИТОГО:	604 332	1 921 771	318,00	655 015	731 309	111,65
Сочинские	99 859	443 169	443,79	201 284	212 945	105,79
Краснодарские	37 571	322 972	859,64	185 676	240 412	129,48
Юго-Западные	388 838	936 102	240,74	62 288	62 349	100,10
Адыгейские	5 630	41 635	739,54	15 306	25 009	163,39
Армавирские	5 855	22 416	382,86	7 707	9 832	127,58
Лабинские	978	4 187	428,10	8 194	11 312	138,06
Ленинградские	4 135	20 460	494,80	25 451	31 716	124,62
Славянские	36 352	42 177	116,02	124 771	112 492	90,16
Тимашевские	11 885	60 957	512,87	12 709	13 586	106,90
Тихорецкие	7 452	18 997	254,92	2 742	3 627	132,25
Усть-Лабинские	5 777	8 699	150,57	8 886	8 028	90,34

Выполнение планового показателя по выручке в разрезе филиалов сложилось практически равномерно, без значительных колебаний. Славянские и Усть-Лабинские электрические сети показатель по получению выручки выполнили на 90%.

Наибольшее превышение фактических показателей над плановыми по поступлению денежных средств сложилось у филиалов Краснодарские и Адыгейские электрические сети в результате поступления от заявителей ранее запланированного срока авансов по договорам ТП (в том числе: ГБУЗ "Научно-исследовательский институт - Краевая клиническая больница №1 имени профессора С.В.Очаповского", ГБУЗ "Краевая клиническая больница №2", ФГБОУ

"Кубанский Государственный Университет Физической Культуры, Sports и Туризма", ООО "Возобновляемые источники энергии"). Также в 2020 году был получен крупный аванс по договору с АО "Каспийский Трубопроводный консорциум - Р" (689,9 млн. руб.).

В 2021 году Общество планирует выручку от услуг технологического присоединения в размере не менее 2,3 млрд. руб. (без НДС). Крупными объектами технологического присоединения в 2021 году в части получения выручки будут: АО "Каспийский Трубопроводный консорциум - Р", планируемая выручка 1,15 млрд. руб. (без НДС), АО "Новорослесэкспорт", сумма выручки 250,59 млн. руб., ГБУЗ "Научно-исследовательский институт - Краевая клиническая больница №1 имени профессора С.В.Очаповского", сумма выручки 238,09 млн. руб., ФГБОУ ВДЦ "Орленок", сумма выручки 189,37 млн. руб.

Технологическое присоединение объектов генерации

№ п/п	Заявитель	Присоединяемый объект генерации	Запрашиваемая мощность на технологическое присоединение генерирующих установок для выдачи в сеть электроэнергию, класс напряжения	Дата заключения, цена (без НДС) договора об осуществлении технологического присоединения	Состояние дел по технологическому присоединению объекта на конец 2020 года
1	ПАО «НК «Роснефть»	Туапсинский нефтеперерабатывающий завод	24 МВт, 110 кВ	01.04.2010, 56, 37 млн. руб.	Договор на исполнении. 21.12.2016 ПАО «Россети Кубань» уведомило Заявителя о завершении мероприятий, предусмотренных техническими условиями и о готовности осуществить фактическое присоединение Объекта, в порядке, установленном действующим законодательством. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 30.05.2022
2	ООО "АРТ-ТЕХ"	электроустановки земельного участка для размещения логистического центра	6,2 МВт, 10 кВ	29.05.2020, 4,14 млн. руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 29.05.2022
3	ООО «Возобновляемые источники энергии»	электроустановки земельного участка для обеспечения космической деятельности, обороны, безопасности	4,5 МВт, 10 кВ	12.08.2020, 7,13 млн. руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 12.08.2022
4	ОАО «Верхнебаканский цементный завод»	Электрическая станция ОАО «Верхнебаканский цементный завод»	56,41 МВт, 6 кВ	03.09.2015, 0,09 млн. руб.	Договор на исполнении. 18.02.2019 ПАО «Россети Кубань» уведомило Заявителя о готовности осуществить фактическое присоединение Объекта, в порядке, установленном действующим законодательством. Срок выполнения мероприятий по

					технологическому присоединению до 31.12.2021
5	ОАО «Новоросцемент»	Энергоцентр мощностью 17600 кВт на базе газопоршневых установок (ГПУ)	17,60 МВт, 110 кВ	04.03.2019, 11,40 млн. руб.	Договор на исполнении. 04.03.2019 ПАО «Россети Кубань» уведомило Заявителя о готовности осуществить фактическое присоединение Объекта, в порядке, установленном действующим законодательством. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 04.03.2021 . В соответствии с обращением Заявителя о продлении срока выполнения мероприятий по технологическому присоединению готовится соответствующее дополнительное соглашение к договору
6	Общество с ограниченной ответственностью "ЛУКОЙЛ-Экоэнерго"	Энергогенерирующие устройства малой ГЭС	1,5 МВт, 6 кВ	01.12.2020, 13,18 млн. руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 01.12.2022.
7	ООО «ЭНЕРГО-ВОЛЬТ»	Энергоцентр мощностью 24,8 МВт на базе ГПУ	24,8 МВт, 110 кВ	17.09.2018, 16,9 млн. руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 17.09.2022
8	ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ»	Энергоцентр мощностью 4 МВт на базе ГПУ	4 МВт, 10 кВ	10.12.2018, 2,48 млн. руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 10.12.2022
9	ООО «ЕвроСибЭнерго-Кубань»	Энергогенерирующие устройства земельного участка. Земли населенных пунктов - Для размещения предприятий IV класса вредности различного профиля (строительство мини ТЭЦ)	4,44 МВт, 10 кВ	22.05.2018, 2,75 млн. руб.	Договор на исполнении. Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 22.05.2022
10	Общество с ограниченной ответственностью «Сыры Кубани»	Энергоцентр мощностью 3896 кВт на базе ГПУ	3,89 МВт, 6 кВ	01.07.2019, 2,52 млн. руб.	Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 01.07.2021. Договор исполнен 15.10.2020
11	ООО "Возобновляемые источники энергии"	Энергогенерирующие устройства земельного участка для размещения производственного предприятия	4 МВт, 10 кВ	25.02.2020, 8,31 млн. руб.	Срок выполнения мероприятий по технологическому присоединению до 25.02.2022. Договор исполнен 01.09.2020

Обеспечение надежной и эффективной работы энергосистемы

Заместитель генерального директора по техническим вопросам – Главный инженер Алексей Александрович Мишанин:

«В 2020 году ПАО «Россети Кубань» выполнена основная задача – повышение надежности и качества электроснабжения потребителей Краснодарского края и Республики Адыгея.

В течение года не допущено значимых технологических нарушений.

Обществом реализована программа технического обслуживания и ремонта 2020 г. более, чем на 100% от плана.

Выполнены показатели надежности.

Получен Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2020/2021 гг.

В прошедшем году ПАО «Россети Кубань» сформирована производственная программа на 2021 год, направленная на дальнейшее повышение надежности и качества электроснабжения потребителей.».

Обеспечение качественного, надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей

В 2020 году ПАО «Россети Кубань» в целом выполнена основная задача производственной деятельности – поддержание достаточного уровня надежности функционирования электросетевого оборудования.

За 2020 год в ПАО «Россети Кубань» по электрической сети 0,4 кВ и выше количество аварий в сравнении с прошлым годом уменьшилось на 7,6%. В 2020 году аварий, классифицированных по п. 4 Правил и расследованных под руководством представителей Ростехнадзора в ПАО «Россети Кубань» не зафиксировано.

Снижение основных показателей аварийности в 2020 году достигнуто благодаря реализации технических мероприятий по поддержанию высокой надежности работы оборудования. Программа технического обслуживания и ремонта 2020 года по основным технологическим направлениям деятельности энергосистемы своевременно реализована в полном объеме, в физическом выражении по основным номенклатурным позициям и составляет более чем 100%. Для обеспечения безусловной надежности работы энергосистемы выполнены дополнительные объемы работ на ЛЭП, ПС, в том числе по результатам осмотров и испытаний, для устранения выявленных дефектов, за счет оперативного перераспределения лимитов затрат фонда технического обслуживания и ремонта 2020 года».

Основные мероприятия, выполненные в 2020 году, были направлены на:

- поддержание нормативного состояния производственных активов – линий электропередачи, оборудования подстанций, устройств РЗА;
- своевременное выявление и устранение дефектов по результатам диагностики состояния электрооборудования;
- обеспечение готовности к предупреждению и ликвидации технологических нарушений:
 - ✓ пролонгированы соглашения с подрядными и смежными электросетевыми организациями, а также МЧС России и Росгидрометом;
 - ✓ обеспечена готовность 392 бригад, 1791 человек, 715 единиц техники, в том числе 22 мобильных бригад (126 человек), которые оснащены соответствующей техникой (49 единиц, в том числе 22 - автотранспортной, 27 - специальной), инструментом, такелажем, комплектом запчастей, средствами связи, запасными комплектами спецодежды, рационами питания и финансовыми средствами;
 - ✓ укомплектован аварийный запас Общества;
 - ✓ проверена готовность к применению 120 резервных источников снабжения электрической энергией (РИСЭ) общей мощностью 13110,5 кВт, из них 109 передвижных РИСЭ общей мощностью 12670,5 кВт.
 - ✓ проведено 2 совместных учения по отработке взаимодействия при ликвидации аварийных ситуаций с угрозой нарушения электроснабжения с участием МЧС России по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, органов исполнительной власти Краснодарского края и Республики Адыгея, органов местного самоуправления.

Успешно ведется подготовка к прохождению отопительного сезона. Ежегодно Общество подтверждает готовность к работе в отопительный сезон с получением Паспорта готовности. В рамках подготовки к работе в отопительный сезон 2020/2021 годов реализованы производственные программы, проведены запланированные противоаварийные тренировки и учения, выполнены мероприятия по предписаниям Ростехнадзора. Приказом Минэнерго России от 05.11.2020 №973

утверждены результаты оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон 2020/2021. Индекс готовности Общества к работе в отопительный сезон равен 0,99. ПАО «Россети Кубань» выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2020/2021.

Для предупреждения пожаров и возгораний на объектах Компании издан и выполнен приказ от 11.03.2020 № 169 «О подготовке к прохождению пожароопасного периода и периода высоких температур 2020 года»:

- производился контроль технического обслуживания подрядной организацией установок пожарной защиты на 350 объекте,
- закуплено 1495 первичных средств пожаротушения (огнетушителей), произведена перезарядка 1272 огнетушителей;
- установлено 145 противопожарных дверей;
- восстановлена работоспособность двух систем внутреннего противопожарного водопровода;
- восстановлена работоспособность установок пожарной защиты на 11 объектах,
- по результатам проведения дней пожарной безопасности выявлено 2 702 нарушения, из них устранено 2 626 нарушения, остальные выполняются в плановые сроки,
- приобретено 514 комплектов индивидуальных средств защиты органов дыхания и зрения для работников Общества.

Пожаров и загораний на объектах Общества и аварийных отключений электросетевого оборудования в результате воздействия пожара в отчетном году не зарегистрировано.

Подготовка Компании к прохождению паводкового периода осуществлялась Центральной паводковой комиссией Общества (утвержденной распоряжением от 31.01.2020 №47 «О подготовке и задачах по успешному прохождению паводкового периода 2020 года») в рамках деятельности Штаба Кубань и аналогичными комиссиями филиалов Общества. Было выполнено 75 организационных и инженерно-технических мероприятий:

- организационные:
 - ✓ проведено 11 заседаний паводковых комиссий, на которых были рассмотрены вопросы по предупреждению и ликвидации возможных технологических нарушениях и/или ЧС на объектах электросетевого хозяйства Общества в период прохождения весенне-летнего половодья;
 - ✓ проведен мониторинг и актуализирован перечень электросетевых объектов, попадающих в зоны возможного подтопления. По результатам мониторинга в зону возможного затопления (подтопления) попадает до 389 объектов (0,5% от общего числа электросетевых объектов) в том числе 112 объектов основной сети (24 ПС 35-220 кВ, 88 участков с опорами ВЛ 35-220 кВ) и 277 объектов распределительной сети (211 участков с опорами ВЛ 10-0,4 кВ и 66 ТП 10-0,4 кВ);
 - ✓ спланировано проведение Учения (14.04.2020 по 15.04.2020) с привлечением органов управления, сил и средств территориальных звеньев функциональных подсистем РСЧС Краснодарского края и Республики Адыгея по отработке вопросов действия органов управления, сил и средств Общества при возникновении аварийных/чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, вызванных воздействием опасных метеорологических явлений в паводковый период. На основании введенных постановлениями глав регионов ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 на территориях Краснодарского края и Республики Адыгея, а также приказа ПАО «Россети» от 10.04.2020 №156 «Об организации производственной деятельности в условиях установления режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации» проведение Учения переносилось на период снятия ограничений, которые до настоящего времени не сняты;
 - ✓ в филиалах электрических сетей Общества проведены 54 противоаварийные тренировки по ликвидации возможных последствий подтопления (затопления) объектов электросетевого хозяйства;
 - ✓ руководители Исполнительного аппарата Общества и филиала Адыгейские электрические сети Общества принимали участие в работе двух заседаний КЧС и ПБ администраций Краснодарского края и двух заседаний КЧС и ПБ администраций Республики Адыгея по вопросам готовности электросетевого оборудования в зоне эксплуатационной ответственности Общества к прохождению паводкового периода 2020 года. Претензии и замечания от органов исполнительной власти и КЧС и ПБ администраций указанных субъектов РФ не предъявлялись;
- инженерно-технические:
 - ✓ осуществлена инженерная защита двух электросетевых объектов в зонах риска: обвалование территории ПС 35/10 кВ «Дондуковская» (Адыгейские ЭС), водоотводные работы на ПС 110/10 кВ Южная (Сочинские ЭС).
 - ✓ ВЛ 35 кВ и выше находящимся в зоне подтопления выполнены следующие мероприятия: укреплена опора 217 ВЛ-220 кВ «Краснодар - Тверская». ВЛ-35 кВ «Хаджох - Даховская», участок оп. 75-76 -

опоры перенесены на свайный фундамент. ВЛ-35 кВ «Апшеронск-Заводская», оп. 21 - выполнено укрепление берега, перенос опоры на свайный фундамент.

✓ проведен осмотр линейных и площадных электросетевых объектов. Осмотрено 299 линейных и 90 площадных электросетевых объектов.

- проверки готовности:

✓ сил и средств Общества к ликвидации последствий технологических нарушений из-за воздействия паводковых явлений на электросетевые объекты. По результатам проверки обеспечена готовность 392 бригад, 1794 человек, 711 единиц техники, в том числе 22 мобильных бригад (127 человек), которые оснащены соответствующей техникой (49 единиц, в том числе 22 единицы автотранспортной, 27 единиц специальной), инструментом, такелажем, комплектом запчастей, средствами связи, запасными комплектами спецодежды, рационами питания и финансовыми средствами;

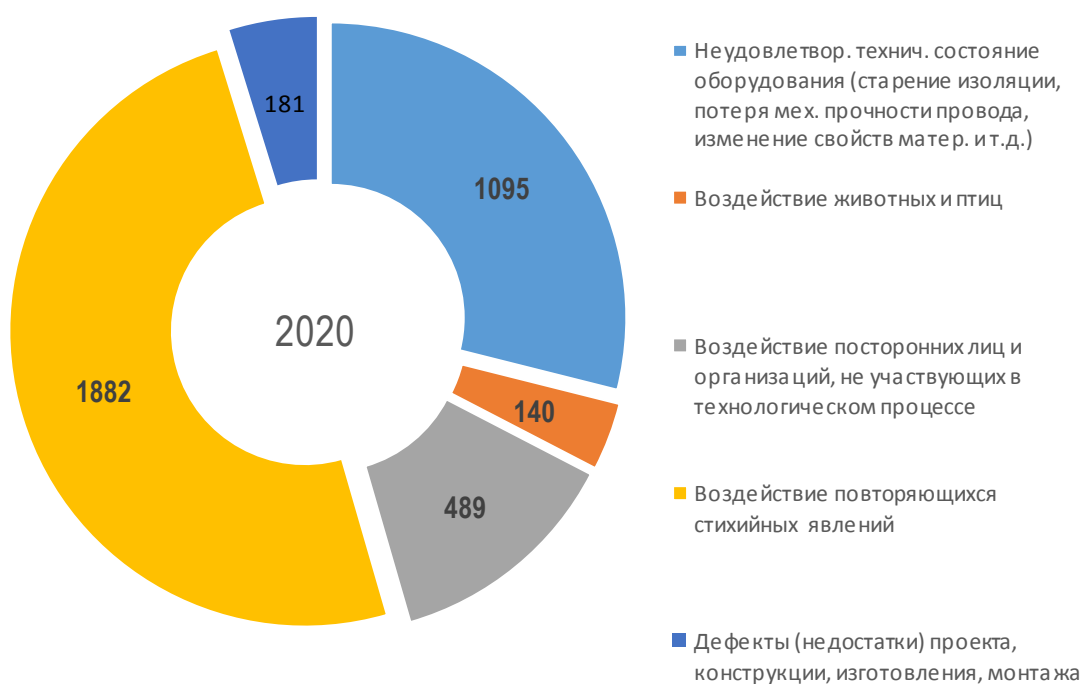
✓ плавсредств и водооткачивающей техники. Имеющиеся плавсредства (2 катера «Мерлин-440» с мотором «Ямаха», 2 надувные лодки) и 26 мотопомп готовы к применению при возникновении паводковой ситуации;

✓ резервных источников снабжения электрической энергией (РИСЭ). Обеспечена готовность 120 РИСЭ общей мощностью 13,11 МВт, из них 109 передвижных РИСЭ общей мощностью 12,67 МВт.

Центром управления сетями Общества в паводковый период ежедневно осуществлялось информационное взаимодействие с территориальными центрами по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Краснодарского края и Республики Адыгея и Сочинским Гидрометеоцентром, а также с центрами управления в кризисных ситуациях Главных управлений МЧС России по Краснодарскому краю и Республике Адыгея по получению оперативной информации о погодных условиях и состоянию паводковой ситуации на водных объектах Краснодарского края и Республики Адыгея.

В период прохождения паводкового периода было получено 127 сообщений, в том числе 103 ежедневных гидрометеорологических бюллетеня и 24 штормовых предупреждений о неблагоприятных метеорологических явлениях или комплексе неблагоприятных метеорологических явлениях с информацией об угрозах подъема уровня воды в реках Краснодарского края и Республики Адыгея, что на 36% меньше по сравнению с 2019 годом.

Основные причины аварий в электрических сетях «Россети Кубань» за 2020 год:



Все мероприятия предписаний Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору со сроком исполнения в 2020 г. выполнены и сняты с контроля.

В целях обеспечения надежной работы электросетевого комплекса в условиях нарушения электроснабжения потребителей и иных нештатных ситуаций, связанных с нарушением электроснабжения потребителей, на постоянной основе функционирует штаб Общества, представители которого регулярно участвуют в работе по обеспечению безопасности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгея.

Ремонтно-эксплуатационная деятельность

В целях обеспечения устойчивого энергоснабжения объектов промышленности, сельского хозяйства и населения Краснодарского края и Республики Адыгея Компания ежегодно формирует и выполняет программу технического обслуживания и ремонта (ТОиР), учитывающую:

- **нормативную периодичность выполнения капитальных, средних и текущих ремонтов энергооборудования;**
- **техническое состояние объектов;**
- **результаты профилактических испытаний;**
- **необходимость исполнения предписаний надзорных органов;**
- **устранение технологических нарушений;**
- **экономичность и эффективность работы электрических сетей.**

Программа ТОиР отчетного года успешно выполнена по всем направлениям. ПАО «Россети Кубань» в 2020 году планировалось выполнить работ на 2 941,8 млн. руб. Фактически реализовано мероприятий на 3 010,2 млн. руб., что составляет 102% от плана.

Отклонение фактических затрат по ТОиР от плановых показателей за 2020 год обусловлено выполнением дополнительного объема работ хозяйственным способом по расчистке трасс ВЛ 0,4-110 кВ, комплекса мероприятий, направленных на обеспечение надежности и безопасности электроснабжения объектов массового курортного отдыха Краснодарского края и Республики Адыгея в летний курортный сезон 2020 года, за счет перераспределения лимитов затрат из резерва Главного инженера (предусмотренного в подряде) на выполнение дополнительного объема работ по ТОиР 2020 года.

Основные показатели выполнения ремонтной программы в 2018–2020гг., план на 2021 г.:

Наименование работ	2018 факт	2019 факт	2020 факт	2021 план
Расчистка трасс ВЛ, га	1 620,19	2 177,7	2 464,0	1 455,8
Замена грозотроса, км	77,08	78,7	77,2	66,9
Замена изоляторов, шт.	43 062	95 082	95 733	67 406
Ремонт силовых трансформаторов, шт.	21	34	16	10
Ремонт выключателей, шт.	899	940	895	917
Ремонт отделителей, короткозамыкателей, разъединителей, шт.	1 698	1 749	1 923	1 850
Ремонт ТП, шт.	604	3 026	2 059	1 775
Ремонт ЛЭП, км	3 124,3	14 023,97	13 259,34	9 813,7

Кроме этого, в целях повышения надежности работы электросетевого комплекса, в соответствии с комплексной программой повышения надежности работы подстанционного оборудования и ЛЭП основной сети, распределительной сети 0,4 – 10 кВ в 2020 году, выполнено следующее:

- **восстановлены источники реактивной мощности – заменено 550 конденсаторов;**
- **восстановлены механические и электромагнитные блокировки на 23 ПС 35-110 кВ;**
- **заменено 276 физически изношенных вводов 35-110 кВ масляных выключателей и силовых трансформаторов;**

- выполнено тепловизионное обследование 467 ВЛ и кабельно-воздушных линий 35 кВ и выше (план - 305 шт.), 908 подстанций 35-110 кВ (план - 297 шт.), 3 876 ТП и ВЛ 0,4 – 10 кВ (план – 3 669 шт.);
- выполнена замена 310 разрядников вентилярных стационарных 35 - 110 кВ, отработавших более 25 лет, на ограничители перенапряжения соответствующего класса напряжения;
- заменено 1 151 опор на ВЛ 10 кВ, 5 362 опор на ВЛ 0,4 кВ;
- заменено 1 497,94 км провода на ВЛ 0,4-10 кВ;
- выполнен ремонт КЛ 0,4-10 кВ – 12,5 км;
- выполнен ремонт трансформаторов 1-2 габарита – 519 шт.

В 2021 году предусмотрены лимиты затрат на ТОиР в размере 3 062,2 млн. рублей, что на 2%, больше фактических затрат 2020 года (3 010,2 млн. рублей). Комплекс мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы эксплуатации и ТОиР 2021, является достаточным для поддержания технического состояния оборудования и ЛЭП на уровне «Хорошее», и позволит обеспечить надежным электроснабжением потребителей электроэнергии филиалов и в целом ПАО «Россети Кубань».

Реализация дополнительных услуг

Наряду с основными видами деятельности Компания оказывает дополнительные услуги, такие как:

- аренда объектов и размещение оборудования;
- техническое и ремонтно-эксплуатационное обслуживание;
- выполнение строительно-монтажных работ;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- прочие услуги.

За 2020 год ПАО «Россети Кубань» исполнено 34 817 заявок на оказание дополнительных услуг.

Наиболее востребованными в 2020 году стали услуги по организации учета электрической энергии, по введению ограничения (восстановлению) потребления электроэнергии, консультационные услуги, а также услуги по экспертизе и согласованию проектной документации.

Выручка от реализации дополнительных услуг в 2020 году составила 536,4 млн. руб., что на 7% больше запланированного.

Структура выручки от реализации дополнительных услуг в динамике за 2018-2020гг., млн. руб.:

Показатели	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	215,1	281,8	536,4	+90,3
Аренда и услуги по размещению	17,0	14,9	146,3	+881,9
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	30,9	40,8	96,2	+135,8
Выполнение строительно-монтажных работ	27,9	35,1	212,9	+506,6
Консультационные и организационно-технические услуги	79,1	107,1	69,9	-34,7
Агентские услуги	0	0	0	0
Услуги связи и информационных технологий	0	0	0	0
Другие услуги прочей деятельности	60,3	84,0	11,0	-86,9
Другие прочие услуги	0	0	0	0

Наиболее значимыми по выручке являются строительно-монтажные и проектные работы, услуги по размещению телекоммуникационного оборудования связи, услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, диагностике и испытанию.

В 2020 году:

- актуализирован прейскурант на оказание дополнительных (нетарифных) услуг, в соответствии с которым Компания оказывает полный спектр сервисных услуг, необходимых потребителям в процессе электроснабжения; на сегодняшний день прейскурант включает в себя 329 услуг;

- во всех филиалах Компании созданы профильные подразделения по реализации нетарифных услуг, сформированы бригады по выполнению работ хозяйственным способом;

- разработан и введен в действие порядок работы функционала корпоративного программного комплекса «Дополнительные услуги»;

- утверждены формы счетов-договоров на оказание дополнительных услуг, стоимость по которым не превышает 100 тыс. руб. с учетом НДС.

Плановые показатели деятельности по реализации дополнительных услуг, млн руб.:

Показатели	2021г. План	2022г. Прогноз	2023г. Прогноз	2024г. Прогноз	2025г. Прогноз
Выручка	537,5	808,9	1 060,1	1 274,3	1 437,8
Расходы	456,9	687,6	901,1	1 083,2	1 222,2
Валовая прибыль	80,6	121,3	159,0	191,2	215,7

Информационные технологии и телекоммуникации

В отчетном году в области развития информационных технологий и телекоммуникаций Компания осуществила следующие мероприятия:

1. Введена в эксплуатацию СЭДО на платформе Documino Российского производства, что позволило отказаться от использования более дорогих зарубежных аналогов. В рамках проекта по внедрению СЭДО разработано и введено в эксплуатацию мобильное приложение системы электронного документооборота, также реализованное силами Российских разработчиков.

2. Расширена функциональность корпоративного программного комплекса:

- разработаны и введены в эксплуатацию программные модули для центра обслуживания потребителей «Ведение прейскуранта Дополнительных услуг», "Импорт оплат по Дополнительным услугам из 1С Предприятие»;

- разработан модуль импорта заявок на технологическое присоединение из личного кабинета потребителя, автоматизированной системы сетевой отчетности ПАО "Россети";

- разработано и принято в эксплуатацию программное обеспечение для информационного обеспечения информационных киосков центров обслуживания потребителей;

- доработан модуль учёта капитальных затрат, разработаны новые отчетные формы для функционалов технологического присоединения.

3. Продолжено развитие функционала системы управления транспортом электроэнергии в части формирования балансов электроэнергии на всех уровнях сети, анализа небалансов и сверхнормативных потерь электроэнергии, а именно:

- разработан функционал для расчета баланса электроэнергии по элементам сети 0,4-20 кВ;
- доработан аналитический блок функционала формирования полезного отпуска электроэнергии в разрезе подключений точек учета;

- разработан функционал для анализа потерь электроэнергии в разрезе трансформаторных подстанций 10(6)/0,4кВ.

4. В части развития корпоративной информационной системы «1С: Предприятие управление производственным предприятием» введены в эксплуатацию подсистемы:

- ведения аналитического учета дебиторской задолженности в разрезе периодов возникновения и расчета процентов за несвоевременную плату за услуги по передаче электроэнергии;

- согласование заявок на включение проектов в инвестиционную программу ПАО «Россети Кубань».

5. В части развития основной ИТ-инфраструктуры и сервисов в 2020 году выполнены следующие работы, в том числе в целях организации удаленной работы сотрудников в условиях пандемии COVID-19:

- увеличена пропускная способность существующей корпоративной сети передачи данных до 100 Мбит/с на участках между Исполнительным аппаратом и филиалами ПАО «Россети Кубань»;
- приобретено и интегрировано в существующую ИТ-инфраструктуру серверное оборудование для реализации проекта по развитию регионального узла единой геоинформационной системы ПАО «Россети Кубань»;
- запущен сервис удаленного доступа к автоматизированным рабочим местам 1623 пользователей Исполнительного аппарата и филиалов ПАО «Россети Кубань» в период распространения COVID-19;
- организована бесперебойная работа технической поддержки сотрудников Общества, как на территории предприятия, так и на удаленной работе;
- организованы две дополнительные студии для проведения сеансов видеоконференцсвязи с интеграцией необходимого оборудования в существующую инфраструктуру.

Инвестиционная деятельность

Инвестиции – основа надежного энергоснабжения и важнейшая составляющая эффективности деятельности Компании.

Инвестиционные программы Общества составляются в соответствии со схемами и программами перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгея, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Утверждение и контроль реализации инвестиционных программ Компании осуществляет Минэнерго России.

Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности Виктор Анатольевич Коржаневский:

«По итогам 2020 года в рамках осуществления инвестиционной деятельности введено 159 МВА трансформаторной мощности и 593 км линий электропередачи.

В 2020 году выполнялись работы на 300-х объектах, завершены строительством и введены в эксплуатацию 220 объектов, в том числе приоритетный проект «Строительство питающего центра 110 кВ «Ангарская» мощностью 50 МВА. Подстанция «Ангарская» станет ключевым центром питания для потребителей в северо-восточной части Краснодара.

В 2020 году также осуществлена реконструкция систем противоаварийной автоматики на питающих центрах 110 кВ г. Краснодара («Динская», «Северская», «Юго-Западная», «Юго-Восточная», «Старокорсунская»), введены в эксплуатацию автоматизированные системы технологического и диспетчерского управления центров питания в зоне эксплуатации Тихорецких и Армавирских сетей, реализована система технического учета электроэнергии на ТП 6(10)/0,4 кВ на уровне напряжения 0,4 кВ с организацией удаленного сбора данных на центрах питания 35-110 кВ.»

В отчетном году инвестиционная деятельность ПАО «Россети Кубань» велась в рамках реализации инвестиционной программы на 2020 г., утвержденной приказом Минэнерго России от 25.12.2020 № 23@.» В условиях распространения COVID-19 инвестиционную программу Компании в отчетном году внесены изменения:

- исключены 7 инвестиционных проектов,
- реализация 43 инвестиционных проектов перенесена на более поздний срок.

В 2020 году Совет директоров Общества рассматривал:

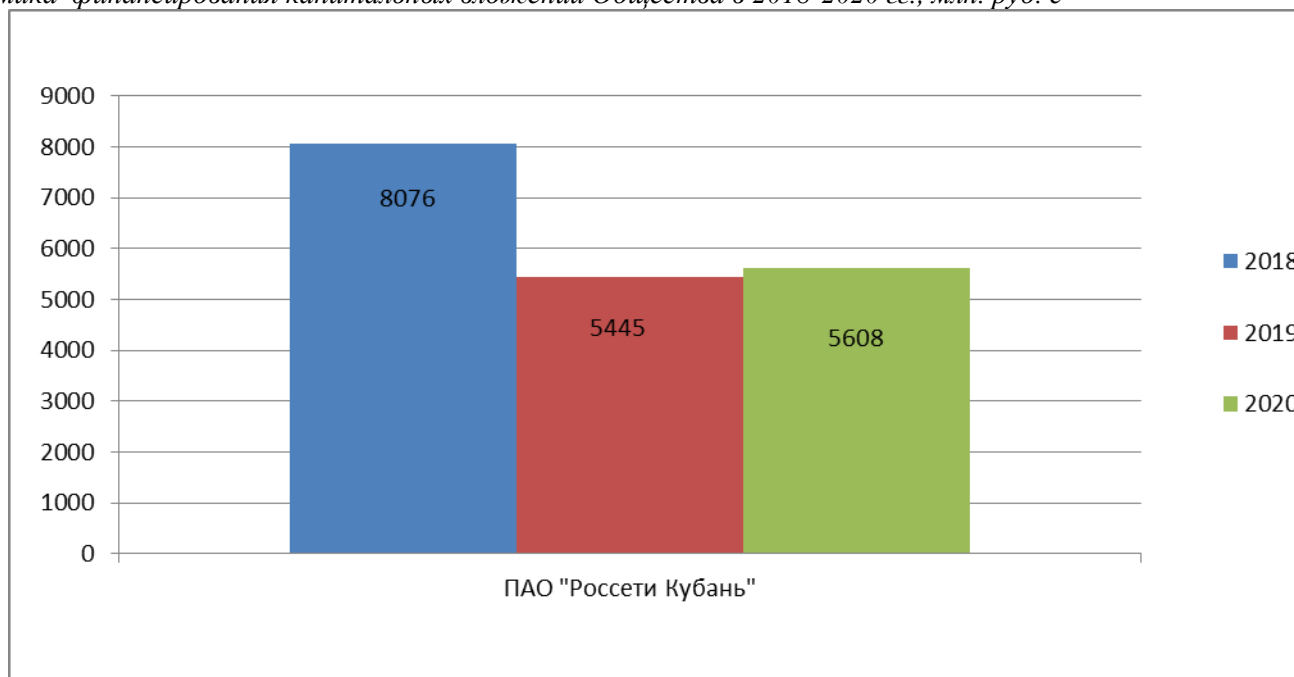
- ежеквартальные отчеты о ходе реализации приоритетных инвестиционных проектов,

- итоги проведения Минэнерго России выездной проверки хода реализации инвестиционных проектов «Строительство ВЛ 110 кВ Лабинск-2 – Советская (ориентировочная протяженность 43 км)», «Строительство ВЛ 110 кВ Ново-Лабинская – Кореновская (ориентировочная протяженность 55 км).

Основные параметры инвестиционной деятельности Общества в 2020 году

	Капитальные вложения	Ввод основных фондов	Финансирование	Ввод мощности	
	млн. руб., без НДС	млн. руб. без НДС	млн. руб. с НДС	МВА	кВт
ПАО «Россети Кубань»	4 658	4 418	5 608	159	593

Динамика финансирования капитальных вложений Общества в 2018-2020 гг., млн. руб. с

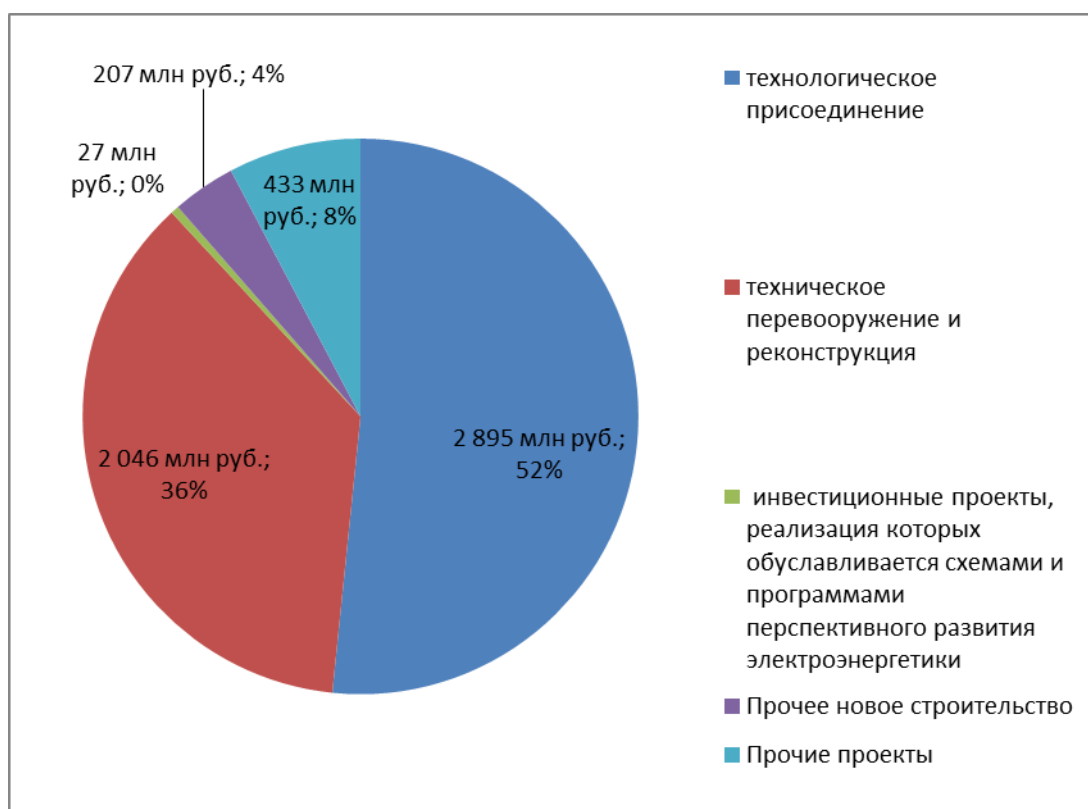


Финансирование капитальных вложений в целом по ПАО «Россети Кубань» в 2020 году увеличилось по сравнению с 2019 годом на 3 %, это обусловлено финансированием в 2020 году основного объема инвестиционных мероприятий в части исполнения обязательств по договорам технологического присоединения

Направления и структура финансирования капитальных вложений

Основные направления реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Кубань» в 2020 г.:

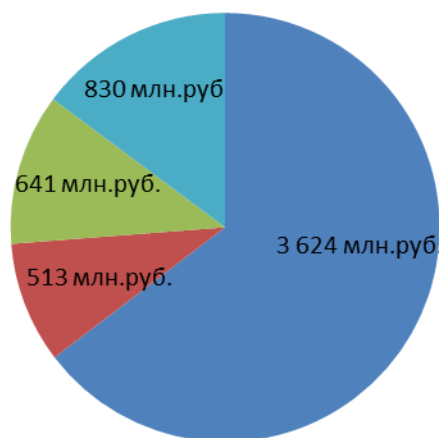
- финансирование капитальных вложений на технологическое присоединение – 2 895 млн руб. с НДС;
- техническое перевооружение и реконструкция – 2 046 млн руб. с НДС;
- прочее новое строительство – 27 млн руб. с НДС;
- инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, – 207 млн руб. ;
- прочие инвестиционные проекты – 433 млн руб. с НДС.



Структура финансирования капитальных вложений Компании в динамике за 2018–2020 годы, млн руб.

Инвестиционные проекты	2018	2019	2020
Итого	8076	5445	5608
Технологическое присоединение	4516	2256	2895
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	2429	1789	2046
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	714	920	207
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	20	42	27
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	397	438	433

Источники финансирования инвестиционной программы, млн.руб. с НДС



Результаты реализации инвестиционной программы отчетного года

Информация о результатах, достигнутых в 2020 г. за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу, в соответствии с приказом Минэнерго России от 14.03.2017 № 177:

№ п/п	Показатели	Результаты 2020 г.
1	Изменение средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг	План Psaidi – 0,0746022 ч. Факт Psaidi – 0,0746022 ч.
2	Изменение средней частоты прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг	План Psaiifi – 0,00539 шт. Факт Psaiifi – 0,00539 шт.
3	Общее число исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения	6 026 договоров, в том числе 6 020 договора льготной категории заявителей
4	Максимальная мощность присоединенных потребителей электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам	114,7 МВт, в том числе 100,31 МВт льготной категории заявителей

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа Компании сформирована с учетом текущей ситуации развития экономики России и финансовых возможностей ПАО «Россети Кубань». Источники финансирования инвестиционной программы учитывают сложившиеся макроэкономические условия деятельности сетевых компаний и утвержденные тарифно-балансовые решения.

Инвестиционная программа разработана с учетом планов развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, значимости объектов электроснабжения. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, и положениям действующего законодательства.

Долгосрочная инвестиционная программа Компании на период 2020–2022 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 25.12.2020 № 23@.

Параметры долгосрочной инвестиционной программы Компании на 2018-2022 годы:

	2021 год (план)	2022 год (план)
Финансирование объектов, млн. руб. с НДС	4 828	3 463
Капитальные вложения, млн. руб. без НДС	4 411	2 428
Ввод основных средств, млн. руб. без НДС	4 545	2 572
Км	440	288
МВА	127	117

Основной объем инвестиций, запланированных в долгосрочной инвестиционной программе ПАО «Россети Кубань», будет направлен на реконструкцию, модернизацию и , техническое перевооружение электрических сетей.

Управление качеством капитального строительства

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

На 4-х объектах напряжением 35 кВ и выше, на которых выполнялись строительно-монтажные работы в 2020 году, были привлечены независимые экспертные и инспекционные организации для осуществления строительного контроля.

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2020г.

Важнейшие объекты инвестиционной программы ПАО «Россети Кубань», введенные в основные фонды в 2020 году

Наименование объекта	Срок строительства		Введенная мощность		Объем ввода, млн руб., без НДС
	начало	окончание	кВ	МВА	
Строительство ПС 110/10 кВ «Ангарская» с заходами ВЛ-110 кВ	12.2017	12.2020	0,12	50	525,8

Финансовый отчет

Тарифная политика и тарифы на услуги Компании

Тарифная политика Компании

Цены (тарифы) на услуги Компании по передаче электроэнергии и плата за технологическое присоединение регулируются государством и устанавливаются приказами РЭК-ДЦТ КК на территории Краснодарского края и Республики Адыгея, где Компания осуществляет свою деятельность, действуют единые для каждой группы потребителей электроэнергии цены (тарифы).

Основные нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере установления регулируемых тарифов и практики их применения:

- Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (с изменениями);
- постановление Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» (с изменениями);
- приказы ФСТ России:
 - ✓ от 17.02.2012 № 98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки»;
 - ✓ от 06.08.2004 № 20-э/2 «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке»;
- приказ ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17 «Об утверждении Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям».

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

С 2018 года ПАО «Россети Кубань» перешло на очередной долгосрочный период регулирования тарифов на услуги по передаче электроэнергии сроком на 5 лет. Тарифы для ПАО «Россети Кубань» на услуги по передаче электроэнергии и долгосрочные параметры регулирования на 2018-2022 гг. определены РЭК-ДЦТ КК методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

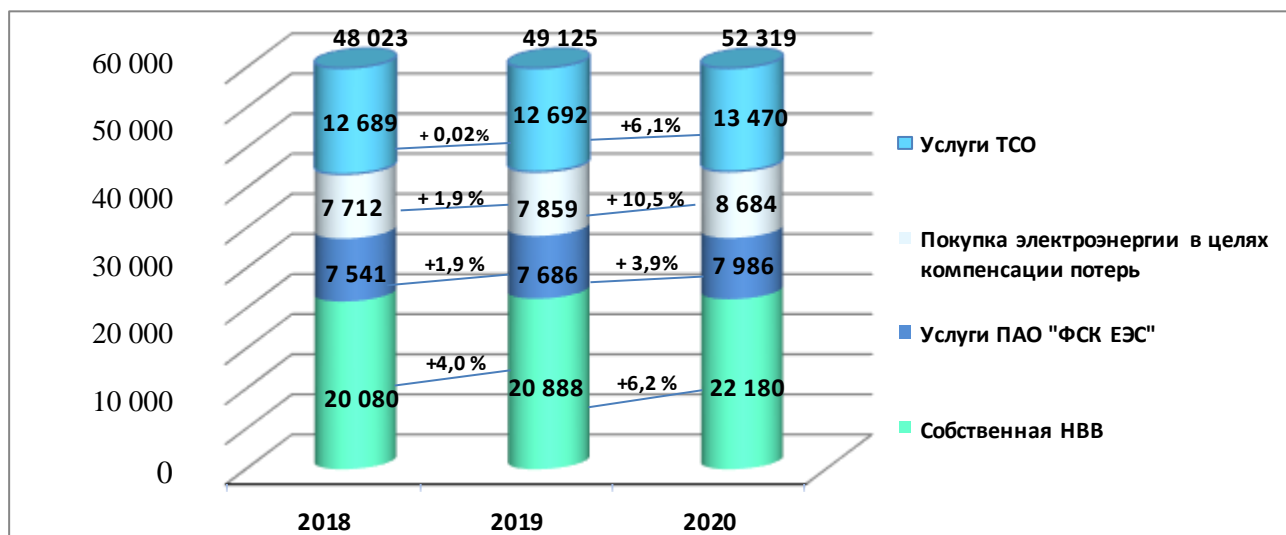
Приказом РЭК-ДЦТ КК от 27.12.2019 №44/2019-э (с изменениями и дополнениями) утверждены единые котловые тарифы на услуги по передаче электроэнергии, которые в течение периода регулирования не пересматривались.

Информация о тарифах на услуги по передаче электроэнергии на 2020 год размещена на официальном сайте Общества в разделе [«Потребителям / Передача электрической энергии / Тарифы на услуги по передаче электроэнергии»](#).

Показатели по тарифам на услуги Компании по передаче электрической энергии за 2018-2020гг.:

Показатели	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	изменение 2020/2019, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	48 023	49 125	52 319	6,5%
НВВ собственная	млн руб.	20 080	20 888	22 180	6,2%
Услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	млн руб.	7 541	7 686	7 986	3,9%
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	7 712	7 859	8 684	10,5%
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	12 689	12 692	13 470	6,1%
Котловой полезный отпуск электрической энергии	Млн кВт*ч	19 028	18 937	19 670	3,9%
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт*ч	2,52384	2,59412	2,65990	2,5%

*Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Кубань»
(млн. руб.)*



Тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2020 год установлены со снижением во втором полугодии 2020 года по уровню напряжения ВН в размере «-» 10% и приростом 1,7% по остальным уровням напряжений относительно установленных на первое полугодие 2020 года.

Плата за технологическое присоединение

Приказом РЭК-ДЦТ КК от 29.12.2020 № 49/2020-э утверждены стандартизированные тарифные ставки, определяющие величину платы за технологическое присоединение к электрическим сетям территориальных сетевых организаций, ставки, определяющие величину платы за технологическое присоединение к электрическим сетям территориальных сетевых организаций, за единицу максимальной мощности, а также формулы расчета размера платы за технологическое присоединение исходя из стандартизированных тарифных ставок и ставок платы за единицу максимальной мощности с учетом способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации и реализации соответствующих мероприятий.

Подробная информация об установленных стандартизированных тарифных ставках и ставке платы за единицу максимальной мощности на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Кубань» на 2020 год размещена на сайте Общества в разделе [«Потребителям/Технологическое присоединение/Тарифы на технологическое присоединение»](#).

Показатели платы за технологическое присоединение к электрическим сетям Общества за 2018-2020гг.:

Показатели	Ед.изм.	2018 год	2019 год	2020 год	изменение 2020/2019, %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям или иным лицам, по мероприятиям, указанным в п. 16 методических указаний (С1 руб. за одно присоединение) и ставки платы за единицу максимальной мощности (С1 руб/кВт)	руб./при-соединение	9 606,33	10 272,30	10 860,59	+5,7%
	руб./кВт	618,90	647,66	667,39	+3%

Финансовая (бухгалтерская) отчетность ПАО «Россети Кубань»

Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности Инна Викторовна Скиба:

«Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год ПАО «Россети Кубань» подготовлена в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Получено аудиторское заключение о том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.».

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Россети Кубань» сформирована исходя из действующих в Российской Федерации стандартов и положений по бухгалтерскому учету и отчетности (далее – РСБУ):

- Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- приказа Минфина России от 02.07.2010 № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организации»;
- приказа Минфина России от 05.10.2011 № 124н «О внесении изменений в формы бухгалтерской отчетности организаций, утвержденные приказом Министерства финансов Российской Федерации от 02.07.2010 № 66н»;
- приказа Минфина России от 29.07.1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»;
- Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности предприятий, утвержденного приказом Минфина России от 31.10.2000 № 94н;
- Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» ПБУ 1/2008, утвержденного приказом Минфина России от 06.10.2008 № 106н.

В состав годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Кубань» за 2020 год, составленной по РСБУ, входят (см. [приложение 4](#)):

1. Бухгалтерский баланс.
2. Отчет о финансовых результатах.
3. Отчет об изменениях капитала.
4. Отчет о движении денежных средств.
5. Пояснения.
6. Аудиторское заключение.

Основные положения учетной политики ПАО «Россети Кубань»:

Учет основных средств в Обществе ведется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01, утвержденным приказом Минфина России от 30.03.2001 № 26н. Амортизация по объектам основных средств начислена линейным способом исходя из срока их полезного использования. По полностью амортизированным (изношенным) объектам основных средств амортизация не начислялась.

Авансы, связанные с приобретением в дальнейшем внеоборотного актива, а также сырье и материалы, предназначенные для использования при создании основных средств, отражаются по строке 1150 «Основные средства».

Объекты недвижимости фактически эксплуатируемые, по которым полностью закончены капитальные вложения и оформлены первичные документы, принимаются к бухгалтерскому учету в качестве основных средств с выделением на отдельный субсчет «Объекты недвижимости, право собственности на которые не зарегистрировано». По таким объектам амортизация начисляется в общем порядке с первого числа месяца, следующего за месяцем введения объекта в эксплуатацию.

Учет выручки и прочих доходов ведется Обществом в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99, утвержденным приказом Минфина России от 06.05.1999 № 32н.

Обществом сформированы оценочные обязательства, обусловленные возможными выплатами компенсаций по неиспользованным отпускам, неурегулированными требованиями поставщиков электроэнергии в целях компенсации потерь и услуг по передаче электроэнергии, судебными разбирательствами и прочими выплатами сотрудникам в соответствии с ПБУ 8/2010

«Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы», утвержденным приказом Минфина России от 13.12.2010 № 167н.

Обществом резервируется сомнительная дебиторская задолженность, которая не погашена или с высокой степень вероятности не будет погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями.

Общество образует резерв под обесценение финансовых вложений в случае устойчивого существенного снижения их стоимости.

Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам.

Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам

В результате введения новой редакции ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» Обществом внесены следующие корректировки в бухгалтерский баланс на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года и отчет о финансовых результатах за 2019 год.

Обществом сформирована консолидированная финансовая отчетность в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» ([приложение 5](#)).

Сведения об аудиторе

ПАО «Россети» по поручению Общества на открытой электронной торговой площадке «B2B-energy» проведен открытый одноэтапный конкурс без предварительного квалификационного отбора на право заключения договора на проведение обязательного ежегодного аудита отчетности Компании за 2018-2020 годы, по результатам которого победителем признано ООО «Эрнст энд Янг» (протокол заседания Конкурсной комиссии от «16» апреля 2018 №13/595р прилагается. ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Аудитор утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Кубань» (протокол от 29.05.2020 № 43).

Полное наименование аудиторской фирмы: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг».

Сокращенное наименование аудиторской фирмы: ООО «Эрнст энд Янг».

Местонахождение и почтовый адрес: Россия, 115035, Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Телефон/факс: (495) 755-97-00 / (495) 755-97-01.

Адрес электронной почты: rfp@ru.ey.com.

Размер оплаты услуг аудитора за аудит годовой финансовой отчетности за 2020 год утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» (протокол от 23.07.2020 № 395) в сумме 5 374 163 руб. 95 коп, с учетом НДС. Отсроченных и просроченных платежей за оказанные аудитором услуги нет.

В течении 2020 года ООО «Эрнст энд Янг» не оказывало ПАО «Россети Кубань» услуг сопутствующего характера.

Финансово-экономический отчет

«Заместитель генерального директора по экономике и финансам Ольга Вячеславовна Очередыко:

«В 2020 году в регионе наблюдался спад деловой активности по причине введения необходимых ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), что также сказалось на экономике крупнейшей электросетевой компании Краснодарского края и Республики Адыгея ПАО «Россети Кубань».

Так, по итогам 2020 года Обществом получен убыток в размере 1 501 млн рублей по причине снижения электропотребления в регионе и, как следствие, падения выручки по основному виду деятельности ПАО «Россети Кубань» – передача электрической энергии. Тем

не менее, основные обязательства перед персоналом Общества, бюджетом, контрагентами, а также банками – кредиторами выполнены компанией в полном объеме.

Необходимо отметить, что менеджментом Общества предпринимались исчерпывающие меры по сдерживанию роста издержек и долгового портфеля, оптимизации процентных расходов, повышению эффективности системы управления закупочной деятельностью, сокращению удельных расходов на эксплуатацию энергетического оборудования, снижению потерь электроэнергии в сетях и повышению энергетической эффективности.

По итогам отчетного периода целевые программы выполнены, в том числе по снижению операционных расходов в соответствии с Директивой Правительства РФ от 16.04.2015 №2303п-П13 за 2020 год относительно уровня 2019 года.

В 2020 году Общество не получало средств государственной поддержки (субсидий).».

Результаты финансово-экономической деятельности

Выручка от реализации услуг Компании по итогам 2020 года составила 49 369,6 млн руб., что на 1 634,1 млн руб. (3,2%) меньше параметров 2019 год в том числе:

- выручка от передачи электроэнергии 48 101,9 млн руб., что на 1 586,2 млн руб. выше уровня 2019 года, что обусловлено ростом объема оказанных услуг по передаче электроэнергии на 234 млн кВтч, а также ростом средневзвешенного тарифа на услуги по передаче электроэнергии на 2%;

- выручка от услуг по технологическому присоединению составила 731,3 млн руб., что ниже уровня 2019 года на 3 474,9 млн руб., снижение обусловлено исполнением в 2019 году договоров технологического присоединения с крупными заявителями ФКУ «Ространсмодернизация» и ФКУ «Управтодор «Тамань».

Себестоимость (с учетом управленческих расходов) по итогам 2020 года составила 46 975,3 млн руб., что на 3 039,3 млн руб. (6,9%) выше уровня 2019 года. Рост обусловлен увеличением расходов на покупную электроэнергию на компенсацию потерь, услуги распределительных сетевых компаний, расходов на персонал, амортизацию основных средств и нематериальных активов.

Прибыль до налогообложения составила «минус» 1 384,3 млн руб., что на 4 909,0 млн руб. ниже, чем в 2019 году.

Чистая прибыль Общества по итогам 2020 года составила «минус» 1 501,3 млн руб., что на 4 005 млн руб. ниже уровня 2019 года.

Основные факторы, оказавшие влияние на финансовый результат:

- снижение выручки от реализации услуг на 1 634,1 млн руб. (3,2 %),
- увеличение себестоимости, с учетом управленческих расходов, на 3 039,3 млн руб. (6,9%), относительно параметров аналогичного периода 2019 года,
- ухудшение сальдо прочих доходов и расходов из прибыли на 235,7 млн руб. относительно параметров 2019 года,
- + уменьшение налога на прибыль на 904,1 млн руб. относительно параметров аналогичного периода 2019 года.

Основные финансово-экономические показатели Компании за 2018-2020 гг.¹⁷:

¹⁷ Для расчета показателей за 2018 год – баланс за 2018 год (графа «На 31 декабря 2018 г.»); отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2018 года (графа «За 2018 год»);

для расчета показателей за 2019 год - баланс за 2020 год (графа «На 31 декабря 2019 г.»); отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «За 2019 год»);

для расчета показателей за 2020 год - баланс за 2020 год (графа «На 31 декабря 2020 г.»); отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «За 2020 год»);

для расчета показателей за 2018 год – отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2019 года (графа «за 2018 г.»);

для расчета показателей за 2019 год - отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «за 2019 г.»).

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
1	Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	49 370	51 004	46 401
1.1	<i>от передачи электроэнергии</i>	млн руб.	48 102	46 516	45 583
1.2	<i>от технологического присоединения</i>	млн руб.	731	4 206	602
1.3	<i>от продажи электроэнергии</i>	млн руб.	0	0	0
1.4	<i>от прочей деятельности</i>	млн руб.	536	282	215
2	Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	-46 800	-43 774	-41 461
3	Валовая прибыль	млн руб.	2 569	7 230	4 940
4	Управленческие расходы	млн руб.	-175	-162	-155
5	Коммерческие расходы	млн руб.	0	0	0
6	Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	2 394	7 068	4 784
7	Проценты к получению	млн руб.	29	67	82
8	Проценты к уплате	млн руб.	-1 593	-1 971	-1 911
9	Доходы от участия в других организациях	млн руб.	0,7	0,6	9
10	Прочие доходы, всего	млн руб.	1 563	2 270	2 575
11	Прочие расходы, всего	млн руб.	-3 778	-3 909	-4 259
12	Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	- 1 384	3 525	1 280
13	Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	-117	-1021	-1 129
14	Финансовый результат	млн руб.	- 1 501	2 504	151
15	EBITDA¹⁸	млн руб.	4 756	9 741	7 158
16	Прибыль на одну акцию	руб.	-4,486	7,481	0,498

Дебиторская задолженность, работа с дебиторами

Анализ изменения дебиторской задолженности, млн руб.:

Наименование показателя	на 31.12.2018	на 31.12.2019	на 31.12.2020	Изменение показателей 2020 года по сравнению с 2019 годом
Дебиторская задолженность, в т.ч.:	7 057,41	7 433,11	8 547,20	+15,0%
Покупатели и заказчики	6 206,67	6 611,23	7 578,32	+14,6%
<i>из них по передаче электроэнергии</i>	<i>6 091,36</i>	<i>6 348,85</i>	<i>7 386,47</i>	<i>+16,3%</i>
Векселя к получению	-	-	-	-
Авансы выданные	34,49	32,70	47,52	+45,3%
Прочая дебиторская задолженность	816,26	789,18	921,36	+16,7%

Основная доля (86,4%) дебиторской задолженности Общества сложилась в расчетах за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

В течение отчетного периода была списана нереальная к взысканию дебиторская задолженность на сумму 0,4 млн руб.

С целью снижения дебиторской задолженности Обществом осуществляются следующие мероприятия:

- ведется претензионно-исковая работа, в том числе по взысканию штрафных санкций за несвоевременную оплату;
- проводится зачет встречных требований;

для расчета показателей за 2020 год - отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2020 года (графа «за 2020 г.»).

¹⁸ Показатель EBITDA рассчитан в соответствии со следующей методикой:

EBITDA = Прибыль до налогообложения - Проценты к уплате + Амортизация.

- вводится ограничение режима энергоснабжения потребителей, в том числе по заявкам энергосбытовых компаний;
- урегулирование разногласий в досудебном и судебном порядке.

Результаты работы Общества по снижению дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии контрагентов ПАО «Кубаньэнерго» в 2018–2020 годах

Годы	Получено положительных судебных решений, дел / сумма требований	Получено исполнительных листов на сумму	Погашена задолженность по исполнительным листам	Отказано во взыскании, дел / сумма требований	Доля удовлетворенных в пользу Общества требований
2018	127 дел / 1 070,5 млн руб.	995,06 млн руб.	780,47 млн руб. / 78,43%	3 дела / 22,95 млн руб.	97,9%
2019	174 / 7 325,74 млн руб.	473,58 млн руб.	989,34 млн руб./209%	8 дел / 38,8 млн руб.	99,5%
2020	149/ 8 747,78 млн руб.	420,76 млн руб.	292,58 млн руб./70%	1 дело/1,06 млн руб.	99,98%

Охват просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31 декабря 2020 г. составил 99,98%.

Результаты работы Компании с контрагентами, в отношении которых введены процедуры банкротства, за 2018-2020гг.:

Показатели	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	Изменение показателей 2020 года по сравнению с 2019 годом
Количество контрагентов, в отношении которых введены процедуры банкротства	шт.	19	23	23	0
Размер требований Общества, включенных в реестр требований кредиторов или предъявленных должникам, находящимся в процедурах банкротства, по текущим платежам	млн. руб.	759,38	768,91	760,61	-1,1%
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства	млн. руб.	0	1,32	6,87	+ в 5,2 раза
Размер просроченной задолженности контрагентов, находящихся в процедурах банкротства	млн. руб.	759,38	768,91	760,61	-1,1%
Размер денежных средств, сэкономленных Обществом в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротств	млн. руб.	0	0	0	0

Кредиторская задолженность

Анализ изменения краткосрочной кредиторской задолженности за 2018-2020гг., млн руб.:

Наименование показателя	на 31.12.2018	на 31.12.2019	на 31.12.2020	Изменение показателей 2020 года по сравнению с 2019 годом
Краткосрочная кредиторская задолженность, в т.ч.:	12 833,09	8 757,71	10 763,54	+22,9%
Поставщики и подрядчики	5 238,56	5 136,19	5 936,86	+15,6%

Векселя к уплате				
Налоги и сборы	606,53	642,90	771,06	+19,9%
Авансы полученные	5 164,80	1 876,50	2 640,75	+40,7%
Прочая кредиторская задолженность	1 823,20	1 102,12	1 414,87	+28,4%

Краткосрочная кредиторская задолженность за 2020 год увеличилась на 2 005,83 млн. руб.

Наблюдались следующие изменения:

- задолженность поставщикам и подрядчикам увеличилась на 800,67 млн. рублей в связи с увеличением задолженности по расчетам за услуги по транзиту электроэнергии на 148,0 млн. рублей, за электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь, - на 22,94 млн. руб., увеличением по инвестиционной деятельности на 556,57 млн. руб.,

- задолженность по авансам полученным увеличилась на 764,24 млн. рублей, в том числе по авансам на технологическое присоединение на 656,13 млн. руб. (основную часть задолженности по авансам полученным составляют авансы по технологическому присоединению – 2 483,07 млн. руб.),

- задолженность по оплате труда перед персоналом увеличилась на 43,4 млн. руб.,

- задолженность по налогам и сборам увеличилась на 128,16 млн. руб.,

- задолженность перед прочими кредиторами увеличилась на 290,96 млн. руб.

Просроченная кредиторская задолженность в ПАО «Россети Кубань» по результатам деятельности 2020 года составляет 3 734,45 млн. рублей.

Долгосрочная кредиторская задолженность по итогам 2020 года составила 1 514,46 млн. руб.

Облигационные займы Компании

20.09.2016 Совет директоров Компании утвердил программу биржевых облигаций серии 002Р ПАО «Кубаньэнерго» (протокол № 251/2016). 24.10.2016 программе биржевых облигаций присвоен идентификационный номер 4-00063-А-002Р-02Е. Программой предусмотрена возможность размещения биржевых облигаций общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. со сроком до 30 лет. В отчетном году облигации в рамках указанной программы не размещались.

На начало отчетного года в обращении находились документарные процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии 001Р-01, размещенные в 2015 году в рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-00063-А-001Р-02Е от 26.08.2015 в сумме 3,6 млрд руб. В соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол от 30.12.2019 №371/2019) 31.01.2020 Компания досрочно выкупила данные облигации в полном объеме.

Отчет о корпоративном управлении

Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по корпоративному управлению Максим Сергеевич Шириков:

«В отчетном году баланс интересов лиц, принимающих участие в корпоративном управлении Общества, соблюден, о чем свидетельствуют:

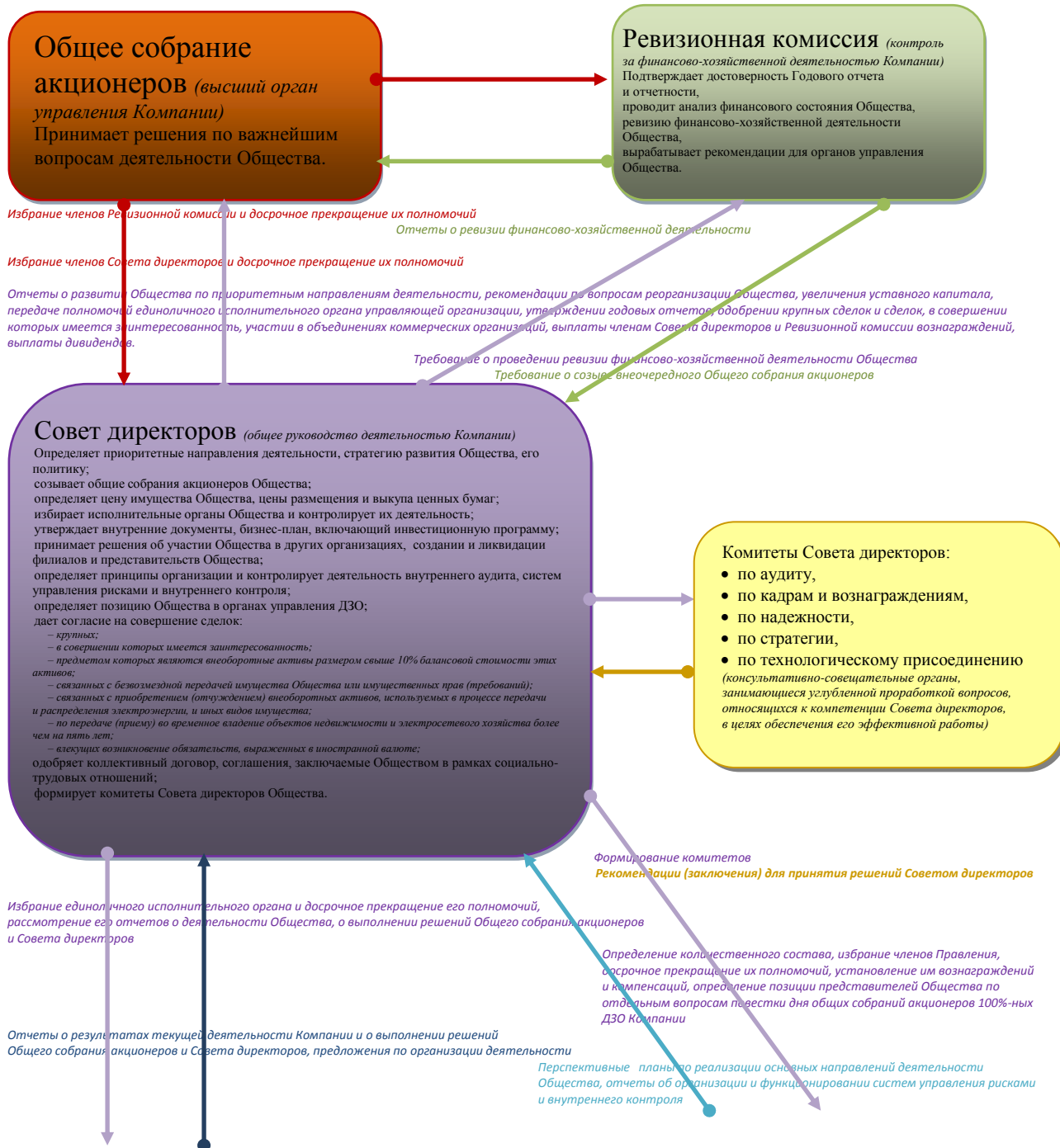
- *устойчивое ведение бизнеса Компанией,*
- *отсутствие фактов нарушений прав и законных интересов акционеров, корпоративных конфликтов;*
- *активное участие органов управления в деятельности Компании;*
- *своевременное проведение годового Общего собрания акционеров, заседаний Совета директоров, его Комитетов, Правления и принятие ими решений;*
- *полное и своевременное раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации и информационной политикой Общества.*

В целях ограничения распространения COVID-19 годовое Общее собрание акционеров Компании в 2020 году проведено в форме заочного голосования, заседания Совета директоров и его Комитетов также проводились, как правило, в заочной форме либо посредством видеоконференцсвязи (ВКС).

В 2020 году в Устав Компании внесены изменения в части изменения фирменного наименования Компании и увеличения уставного капитала, в новой редакции утверждено Положение о Совете директоров.

Корпоративное управление Компании по итогам 2019–2020 корпоративного года признано внутренним аудитом соответствующим развитой практике.».

Схема корпоративного управления Компании





Принципы и практика корпоративного управления

Под корпоративным управлением Общество понимает совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании, включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, в интересах всех участников корпоративных отношений, в том числе акционеров и органов управления, а также потенциальных инвесторов, потребителей услуг, работников Компании, контрагентов, кредиторов, партнеров, государства и местных сообществ.

ПАО «Россети Кубань» рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности своей деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение Обществом капитала.

Компания неизменно придерживается следующих принципов корпоративного управления:

1. Справедливость. Общество обязуется защищать законные права акционеров, обеспечивать равное отношение ко всем акционерам, предоставлять всем акционерам возможность эффективной защиты в случае нарушения их прав.

2. Подотчетность. Совет директоров Общества подотчетен всем акционерам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Прозрачность. Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

4. Ответственность. Общество признает свою ответственность перед акционерами Общества и обеспечивает надежный способ учета прав на принадлежащие им акции.

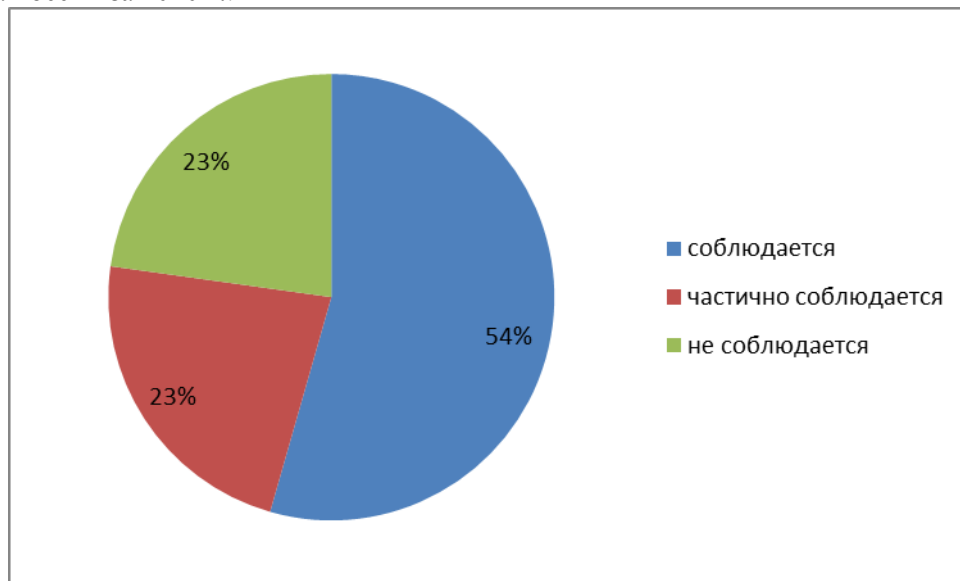
В целях совершенствования и систематизации корпоративного управления Общества, обеспечения большей прозрачности управления Компании и подтверждения неизменной готовности следовать стандартам надлежащего корпоративного управления, с 2006 г. в Компании действует Кодекс корпоративного управления Общества¹⁹, основанный на законодательстве Российской Федерации, действовавшем на момент его утверждения, Кодексе корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России распоряжением от 04.04.2002 № 421/р, признанных в международной практике Принципах корпоративного управления ОЭСР. Принципы собственного Кодекса корпоративного управления Компания соблюдает полностью.

Общество также придерживается принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Отчет о соблюдении Компанией Кодекса корпоративного управления Банка России в 2020 г. содержится в приложении № 1. Совет директоров Компании подтверждает, что приведенные в данном отчете сведения содержат полную и достоверную информацию

¹⁹ Действующая редакция утверждена решением Совета директоров ОАО «Кубаньэнерго» от 06.03.2013 (протокол от 07.03.2013) № 154/2013).

о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2020 г.

Соблюдение Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2020 г.:



С целью обеспечения надлежащего уровня корпоративного управления и его совершенствования в Компании действуют также положения²⁰:

- об Общем собрании акционеров,
- о Совете директоров,
- о Правлении,
- о Ревизионной комиссии,
- о Комитетах Совета директоров,
- об инсайдерской информации,
- об информационной политике,
- о Корпоративном секретаре Общества,
- о дивидендной политике и др.

В отчетном году внутренним аудитом Компании проведена оценка корпоративного управления Компании по итогам 2019–2020 корпоративного года на предмет его соответствия действующему законодательству Российской Федерации, принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и лучшим корпоративным практикам. Оценка осуществлена по методике Компании, соответствующей типовой методике оценки корпоративного управления ДЗО ПАО «Россети».

По итогам проведения оценки внутренний аудит Компании признал корпоративное управление Общества соответствующим развитой практике, отметив при этом, что потенциал улучшения оценки по ряду вопросов зависит от позиции основного акционера и других внешних факторов, на которые Компания не может повлиять.

Результаты оценки корпоративного управления Компании за 2019–2020 корпоративный год, проведенной внутренним аудитом:

Компоненты	Максимальное количество баллов	За 2019-2020 корпоративный год		Справочно: соответствие корпоративного управления за 2018-2019 корпоративный год установленным критериям
		Количество баллов Компании	Соответствие корпоративного управления установленным критериям	
Права акционеров	71	66	93%	89%
Совет директоров	154	114,5	74%	63%

²⁰ Указанные здесь и другие внутренние документы Общества по корпоративному управлению опубликованы на сайте – раздел «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

Исполнительное руководство	40	34	85%	85%
Прозрачность и раскрытие информации	130	106	82%	82%
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	63	61	97%	95%
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	31	31	100%	87%
Общая оценка	489	412,5	84%	79%

В отчетном году в Устав Компании внесены изменения в части:

- увеличения уставного капитала по итогам размещения в 2019 году дополнительных акций,
- изменения фирменного наименования Компании в рамках присоединения Общества к Единому стандарту фирменного стиля ПАО «Россети» и организаций группы компаний «Россети»,

Решением Общего собрания акционеров Компании от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 №43) в новой редакции утверждено Положение о Совете директоров Общества, в частности, изменения коснулись:

- уменьшения с 5 до 2 рабочих дней срока предоставления документов и информации члену Совета директоров по его запросу,
- уменьшения с 11 рабочих до 5 календарных дней срока направления членам Совета директоров уведомления о проведении заседания, что позволяет более оперативно созывать и проводить заседания Совета директоров по возникающим вопросам.

В отчетном году Совет директоров утвердил методику оценки работы Совета директоров и его Комитетов.

В соответствии с данной методикой оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов проводится:

- ежегодно в форме самооценки,
- раз в три года (при необходимости) независимой внешней организацией, привлекаемой на конкурсной основе.

Объектами оценки являются:

- работа Совета директоров в целом;
- работа каждого Комитета Совета директоров;
- работа Председателя Совета директоров;
- работа по обеспечению деятельности *Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества.*

Активность членов Совета директоров в работе данного органа управления составила в отчетном году 95,2%, в том числе:

- с 1 января до 29 июня 2020 года – 100%;
- с 29 июня до конца отчетного года – 91,6%.

В 2021 году Общество продолжит работу, направленную на повышение уровня корпоративного управления, на основе анализа лучших практик корпоративного управления, а также результатов оценки корпоративного управления внутренним аудитом и планируемой оценки (самооценки) работы Совета директоров и его Комитетов.

Общество планирует внести изменения в Устав и внутренние документы Компании, направленные на совершенствование корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением об Общем собрании акционеров.

Компетенция Общего собрания акционеров определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

Решения Общего собрания акционеров ПАО «Россети Кубань» публикуются на корпоративном сайте в разделе [«О Компании / Органы управления / Общее собрание акционеров»](#).

В 2020 году состоялось одно Общее собрание акционеров Компании - годовое; в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции оно проведено в форме заочного голосования:

Дата проведения Общего собрания акционеров	Дата и номер протокола Общего собрания акционеров	Кворум Общего собрания акционеров	Основные решения, принятые Общим собранием акционеров
29.05.2020	29.05.2020 № 43	99,67% от общего количества размещенных голосующих акций	<ul style="list-style-type: none"> • Утвердить годовой отчет и годовую бухгалтерскую отчетность Общества за 2019 г. • Утвердить распределение прибыли Общества по результатам 2019 г: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 121 401 тыс. руб. – на увеличение резервного фонда; ✓ 1 669 696 тыс. руб. – на развитие Общества; ✓ 636 914 тыс. руб. – на выплату дивидендов; ✓ 0 тыс. руб. – погашение убытков прошлых лет. • Выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2019 г. в размере 1,90318 руб. на одну акцию в денежной форме. • Избрать членов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества. • Утвердить аудитором Общества ООО «Эрнст энд Янг». • Внести изменения в Устав Общества, связанные с изменением наименования. • Утвердить Положение о Совете директоров Общества в новой редакции

Решения данного Общего собрания акционеров, требующие исполнения, реализованы:

- прибыль распределена в соответствии с решением собрания, выплата дивидендов акционерам произведена в установленные сроки,
- с ООО «Эрнст энд Янг» заключен и исполняется договор на аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и МСФО за 2020 год,
- 10.08.2020 осуществлена государственная регистрация изменений в Устав Общества, связанных с изменением наименования.

Совет директоров

Совет директоров – коллегиальный орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, определяющий ее стратегию, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества, а также исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение законных интересов акционеров ПАО «Россети Кубань».

Главные цели и задачи Совета директоров:

- определение стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе для акционеров и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента Общества.

Для реализации указанных целей и задач Совет директоров руководствуется принципами:

- принятия решений на основе достоверной информации о деятельности Общества;
- исключения ограничений прав акционеров на участие в управлении Обществом, получения дивидендов и информации о Компании;
- достижения баланса интересов различных групп акционеров и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах всех акционеров Общества.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Компании, Положением о Совете директоров²¹.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Кубань» компетенция Совета директоров Компании расширена по сравнению с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах».

Состав Совета директоров²²

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров Компании в количестве 11 человек на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В случае избрания Совета директоров на внеочередном Общем собрании акционеров члены Совета директоров считаются избранными на период до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров.

Директорам, впервые избранным в состав Совета директоров, предоставляется возможность получить представление о стратегии Общества, системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами Общества и иную существенную информацию о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Компании.

В отчетном году действовали два персональных состава Совета директоров Компании, сбалансированных по компетенциям, гендерному и возрастному критериям.

Действующий состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров Компании 29 мая 2020 г.²³

1. Гаврилов Александр Ильич, Председатель Совета директоров, неисполнительный директор²⁴:

Год рождения	1973
Образование	Высшее. Окончил Кубанский государственный университет по специальности «бухгалтерский учет и аудит», Кубанский государственный технологический университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Окончил курсы повышения квалификации: – в ООО «Эрнст энд Янг» по теме «Риск-менеджмент»; – в ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК» по программе «Организация мобилизационной работы в организациях ТЭК, имеющих мобилизационные задания»;

²¹ Положение о Совете директоров Компании опубликовано на сайте Общества – раздел [«О Компании / Учредительные и внутренние документы»](#).

²² Согласие на раскрытие персональной информации, указанной в разделе «Корпоративное управление», получено от всех лиц, входящих или входивших в состав органов управления и контроля Компании, кроме В.В. Варсеева.

²³ В сведениях об опыте работы членов Совета директоров указаны только последние занимаемые ими должности по каждому месту работы. Все должности, которые занимали члены Совета директоров, указаны в ежеквартальных отчетах Эмитента, опубликованных на Общества – раздел [«Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Ежеквартальные отчеты эмитента»](#).

Сведения о местах работы членов Совета директоров и занимаемых ими должностях указаны в соответствии с данными, предоставленными ими Обществу по состоянию на конец отчетного года. Под «настоящим временем» в данном случае Общество имеет в виду 31 декабря 2020 г.

²⁴ Статус членов Совета директоров (исполнительный, неисполнительный, независимый) определен по критериям Кодекса корпоративного управления.

	<p>– в ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора по теме «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов»;</p> <p>– в ООО «Международная образовательная академия» по теме «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»;</p> <p>– в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» по теме «Обучение председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности в области гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»;</p> <p>– принял участие в обучающих мероприятиях в АНО ВО «Университет Иннополис» по программе «Стратегия и тактика в эпоху цифровизации применительно к отрасли электроэнергетики».</p> <p>Имеет ученую степень доктора экономических наук</p>
Опыт работы за последние пять лет:	
2013–2019	Генеральный директор, председатель Правления ПАО «Кубаньэнерго»
2014-2019	Член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2019 – настоящее время	Председатель Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 23.06.2014 по настоящее время

2. Алюшенко Игорь Дмитриевич, неисполнительный директор:

Год рождения	1967
Образование	Высшее. Окончил Новочеркасский политехнический институт, инженер-электрик
Опыт работы за последние пять лет:	
2009 – 2019	Заместитель начальника службы технического аудита филиала ОДУ Центра АО «ЕЭС»
2019 – настоящее время	Заместитель главного инженера - главный диспетчер ПАО «Россети» - основное место работы
2019-2020	Член Совета директоров ПАО "МРСК Северо-Запада"
2020 – настоящее время	Заместитель главного инженера - главный диспетчер ПАО «ФСК ЕЭС». Председатель Совета директоров ПАО "Россети Сибирь". Член Совета директоров ПАО "МРСК Центра и Приволжья", ПАО "Россети Волга". Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО "Россети Кубань"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 29.05.2020 по настоящее время

3. Варварин Александр Викторович, неисполнительный директор:

Год рождения	1975
Образование	Высшее. Окончил Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова по специальности «правоведение»
Опыт работы за последние пять лет:	
2005 – настоящее время	Вице-президент по правовому регулированию и правоприменению РСПП – основное место работы
2006 – настоящее время	Генеральный директор, член Совета НП «ЦРКО РЭС»
2008 – настоящее время	Председатель совета МСО ПАУ
2009–2016	Член Совета директоров ОАО «ВЦИОМ» Председатель Совета директоров ОАО «ВНИПИнефть»
2011–2016	Председатель Совета директоров ОАО «ИНПЦ ТЛП»
2011–2017	Член Совета директоров ПАО «МРСК Волги»
2012 – настоящее время	Член Ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
2014–2018	Председатель Комитета по технологическому присоединению Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2014–2017	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

	ПАО «Кубаньэнерго»
2016–2016	Член Совета директоров ОАО «ВНИИ НП»
2017–2018	Член советов директоров ОАО «Строительно-промышленная компания «Мосэнергострой», АО «РМНТК «Нефтеотдача»
2018-2020	Член Совета директоров ПАО "МРСК Центра". Член Комитета по аудиту и Комитета по технологическому присоединению Совета директоров Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2018 – настоящее время	Член Совета Ассоциации «ИВА»
2020-настоящее время	Член Совета директоров ОАО "ВЦИОМ". Член Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по технологическому присоединению Совета директоров ПАО "Россети Кубань"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 17.06.2013 по настоящее время

4. Варсеев Василий Валерьевич, неисполнительный директор:

Год рождения	Информация не предоставлена
Образование	
Опыт работы за последние пять лет:	
2020	Директор департамента обеспечения безопасности ПАО «Россети»
2020–2020	Член Совета директоров ПАО "Россети Северный Кавказ"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 29.05.2020 по настоящее время

5. Гурьянов Денис Львович, неисполнительный директор:

Год рождения	1977
Образование	Высшее. Окончил Российский университет дружбы народов, магистр права. Прошел профессиональную переподготовку в Московском государственном университете имени Ломоносова по программе подготовки базового уровня резерва управленческих кадров
Опыт работы за последние пять лет:	
2013-2020	Директор департамента корпоративного управления ПАО "Россети"
2015-2017	Член Совета директоров ПАО "МРСК Сибири"
2015-2020	Член Совета директоров ПАО "МРСК "Центра и Приволжья"
2017-2020	Член Совета директоров ПАО "МРСК Северного Кавказа"
2020-настоящее время	Член Совета директоров ПАО "Россети Юг", ПАО "ТРК", АО "Севкавказэнерго", АО "Управление ВОЛС ВЛ", АО "НИЦ ЕЭС", АО "ФИЦ"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 29.05.2020 по настоящее время

6. Логаткин Андрей Вячеславович, неисполнительный директор:

Год рождения	1979
Образование	Высшее. Окончил Università commerciale Luigi Bocconi, Милан (Италия) по специальности "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)"
Опыт работы за последние пять лет:	
2016-2018	Генеральный директор ООО "Артпол Анапа Хиллс"
2018-настоящее время	Директор - начальник департамента международного сотрудничества ПАО "Россети"
2019-2020	Член Совета директоров ПАО "МРСК Центра"
2019-настоящее время	Исполнительный директор Ассоциации топливно-энергетического комплекса

	«Российский Национальный Комитет Мирового Энергетического Совета» (РНК МИРЭС). Член Совета директоров АО "ЭНИН"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 29.05.2020 по настоящее время

7. Медведев Михаил Владимирович, независимый директор:

Год рождения	1969
Образование	Высшее. Окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «финансы и кредит»
Опыт работы за последние пять лет:	
2011–2019	Заместитель генерального директора ООО «Холдинговая компания «Интра Тул»
2015–2018	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Индустриальный парк «Сафоново»
2017 – настоящее время	Член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Кубань». Член Комитета по стратегии и развитию Совета директоров АО «Тюменьэнерго»
2018 – настоящее время	Советник генерального директора АО «Авангард» – основное место работы
2019 – настоящее время	Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 16.06.2017 по настоящее время

8. Сергеев Сергей Владимирович, исполнительный директор:

Год рождения	1976
Образование	Высшее. Окончил Новочеркасский государственный технический университет по специальности "Промышленное и гражданское строительство", Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности "Экономика, управление, финансы и правовые основы акционерных обществ". Окончил курсы повышения квалификации: – в Межотраслевом региональном центре повышения квалификации и переподготовки кадров ИрГТУ, – в Институте повышения квалификации руководящих работников и специалистов ТЭК, – в ФГБОУ ВО «НИУ МЭИ» по теме «Основы современной электроэнергетики», – в ООО Экспертный центр «ВолгаПромАудит», – в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО "Кубаньэнерго" по теме "Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций"
Опыт работы за последние пять лет:	
2013-2019	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству ПАО "Россети"
2016-2020	Член Совета директоров ПАО "ФСК ЕЭС", ПАО "Ленэнерго"
2019-2020	Член Совета директоров ПАО "МОЭСК"
2019-настоящее время	Генеральный директор, председатель Правления ПАО "Россети Кубань"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 25.05.2020 по настоящее время

9. Терехов Иван Андреевич, неисполнительный директор:

Год рождения	1980
Образование	Высшее. Окончил Московский государственный медико-стоматологический университет по специальности "Лечебное дело", Московскую медицинскую академию им. И.М. Сеченова по специальности "Преподаватель высшей школы", Российский университет дружбы народов по специальности "Управление персоналом". Имеет ученую степень кандидата медицинских наук

Опыт работы за последние пять лет:	
2013-настоящее время	Начальник управления страхования департамента стратегии ПАО "Россети"
2016-настоящее время	Член Совета директоров
2017-2018	Член Совета директоров ПАО "Севкавказэнерго"
2020-настоящее время	Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО "Россети Кубань"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 25.05.2020 по настоящее время

10. Шагина Ирина Александровна, неисполнительный директор:

Год рождения	1979
Образование	Высшее. Окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «бухгалтерский учет и аудит», Владимирский юридический институт ФСИН России по специальности «юриспруденция»
Опыт работы за последние пять лет:	
2015 – настоящее время	Начальник департамента тарифной политики ПАО «Россети» – основное место работы
2016–2018	Член Совета директоров ПАО «МРСК Волги»
2017–2018	Член комитетов по стратегии и развитию советов директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Северного Кавказа»
2017–2019	Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2018 – настоящее время	Член советов директоров ПАО «ТРК», ПАО «МРСК Северо-Запада»
2018–2019	Член комитетов по стратегии и развитию советов директоров ПАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Урала»
2019-2020	Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Ленэнерго»
2019 – настоящее время	Член комитетов по стратегии советов директоров ПАО «Россети Кубань», ПАО «ТРК». Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»
2020-настоящее время	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям ПАО «МРСК Северо-Запада». Член Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «МРСК Урала». Член Совета директоров ОАО «Томские магистральные сети». Член комитетов по аудиту советов директоров ПАО «Россети Кубань», ПАО «ТРК»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 16.06.2017 по настоящее время

11. Яворский Виктор Корнеевич, независимый директор:

Год рождения	1955
Образование	Высшее. Окончил Московский энергетический институт по специальности «автоматизированные системы управления»
Опыт работы за последние пять лет:	
2002 – настоящее время	Генеральный директор ООО «Центр технологий»
2006 – настоящее время	Президент ООО АКГ «ОСБИ-КЛАСС» – основное место работы
2013 – настоящее время	Член Президиума Правления «ОПОРА РОССИИ»
2014 – настоящее время	Генеральный директор ООО «ТОРИ-АУДИТ»
2015–2019	Член Совета директоров АО «Тюменьэнерго»
2020-настоящее время	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО "Россети Кубань"
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 20.06.2019 по настоящее время

Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 20 июня 2019 г. и действовавший до избрания членов Совета директоров в новом составе 29 мая 2020 г.²⁵:

1. Гаврилов Александр Ильич, Председатель Совета директоров, неисполнительный директор, был избран вновь в состав Совета директоров Компании решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Кубаньэнерго» 29 мая 2020 г., см. подробные сведения о нем в Действующем составе Совета директоров.

2. Кирюхин Сергей Владимирович, неисполнительный директор:

Год рождения	1979
Образование	Высшее. Окончил Тульский государственный университет по специальности «юриспруденция» (2002 г.), Орловскую региональную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление» (2010 г.)
Опыт работы за последние пять лет:	
2014–2016	Заместитель руководителя управления Главного управления Следственного комитета Российской Федерации
2017–2017	Советник генерального директора ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России
2017–2018	Начальник Организационно-аналитического управления Ростехнадзора
2018 – 2020	Главный советник ПАО «Россети» – основное место работы
2018 – 2020	Председатель Совета директоров АО «Дагестанская сетевая компания» Председатель Ревизионной комиссии АО «Тюменьэнерго», АО «Янтарьэнерго», АО «ЦТЗ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ»
2018–2019	Председатель Ревизионной комиссии АО «Тываэнергообит», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», АО «Калмэнергообит»
2019 – 2020	Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Северного Кавказа». Член советов директоров ПАО «МРСК Волги», АО «Тываэнергообит», АО «Кабалкэнерго», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», АО «Севкавказэнерго», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», АО «Калмэнергообит». Председатель Ревизионной комиссии ПАО «МОЭСК», ПАО «МРСК Центра», ПАО «Ленэнерго», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго» Член Комитета по аудиту, председатель Комитета по кадрам Совета директоров ПАО «МРСК Волги» Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам Совета директоров ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 20.06.2019 до 29.05.2020

3. Ларионов Дмитрий Витальевич, неисполнительный директор:

Год рождения	1981
Образование	Высшее. Окончил Государственный университет экономики и финансов по специальности «финансовый менеджмент»

²⁵ В сведениях об опыте работы членов Совета директоров указаны только последние занимаемые ими должности по каждому месту работы.

Все должности, которые занимали члены Совета директоров (в хронологическом порядке), указаны в ежеквартальных отчетах Компании, опубликованных на сайте Общества – раздел [«Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Ежеквартальные отчеты эмитента»](#).

Сведения о местах работы членов Совета директоров и занимаемых ими должностях указаны в соответствии с данными, предоставленными ими Обществу по состоянию на 31 марта 2020 Г.

Опыт работы за последние пять лет:	
2012 – настоящее время	Заместитель директора Департамента управления собственностью – начальник управления земельно-имущественных отношений и распоряжения собственностью ПАО «Россети» – основное место работы
2019 – 2020	Член советов директоров ПАО «ФИЦ», АО «ДВЭУК-ЕНЭС»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 20.06.2019 до 29.05.2020

4. Осипова Елена Николаевна, неисполнительный директор:

Год рождения	1984
Образование	Высшее. Окончила Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (г. Москва), Институт учета и аудита по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит»
Опыт работы за последние пять лет:	
2014 – настоящее время	Начальник управления финансового анализа департамента финансов ПАО «Россети» – основное место работы
2017–2018	Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2019 – 2020	Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго» Член комитетов по стратегии советов директоров ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 16.06.2017 до 29.05.2020

5. Рожков Василий Владимирович, неисполнительный директор:

Год рождения	1963
Образование	Высшее. Окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности «радиотехника», Иркутский государственный технический университет по специальности «электрические станции»
Опыт работы за последние пять лет:	
2008–2016	Заместитель начальника Департамента управления производственными активами ПАО «ФСК ЕЭС»
2016 – настоящее время	Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»
2019 – 2020	Член Совета директоров АО «Чеченэнерго»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 20.06.2019 до 29.05.2020

6. Сергеева Ольга Андреевна, неисполнительный директор:

Год рождения	1984
Образование	Высшее. Окончила Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «экономика и управление на предприятии (строительство)»
Опыт работы за последние пять лет:	
2010–2017	Заместитель руководителя Департамента топливно-энергетического хозяйства г. Москвы
2017–2017	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства г. Москвы
2018 – настоящее время	Главный советник ПАО «Россети» – основное место работы
2018 – 2020	Член советов директоров ПАО «МРСК Юга», ПАО «МОЭСК», ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Ленэнерго», ПАО «МРСК Северного Кавказа»
2018–2019	Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2019 – 2020	Член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»
Период работы	С 25.05.2018 до 29.05.2020

в составе Совета директоров Компании	
--------------------------------------	--

7. Хохолькова Ксения Валерьевна, неисполнительный директор:

Год рождения	1970
Образование	Высшее. Окончила Государственную академию управления им. Серго Орджоникидзе по специальности «организация управления в области ТЭК»
Опыт работы за последние пять лет:	
2008 – настоящее время	Главный эксперт управления ценных бумаг и раскрытия информации департамента корпоративного управления ПАО «Россети» – основное место работы
2014–2015	Член советов директоров ОАО «НИЦ Поволжья», ОАО «Энергосервис»
2014–2016	Член Совета директоров ОАО «Ленэнергоспецремонт» Член Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2014–2017	Член Совета директоров ОАО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»
2014–2019	Член, председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2015–2019	Член Совета директоров ОАО «ЭНИН»
2019 – 2020	Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго». Член Совета директоров АО «Соцсфера»
Период работы в составе Совета директоров Компании	С 23.06.2014 до 29.05.2020

Указанные ниже члены Совета директоров данного состава были избраны вновь в состав Совета директоров Компании решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Кубаньэнерго» 29 мая 2020 г., см. подробные сведения о них в Действующем составе Совета директоров:

8. Варварин Александр Викторович, неисполнительный директор.

9. Медведев Михаил Владимирович, независимый директор.

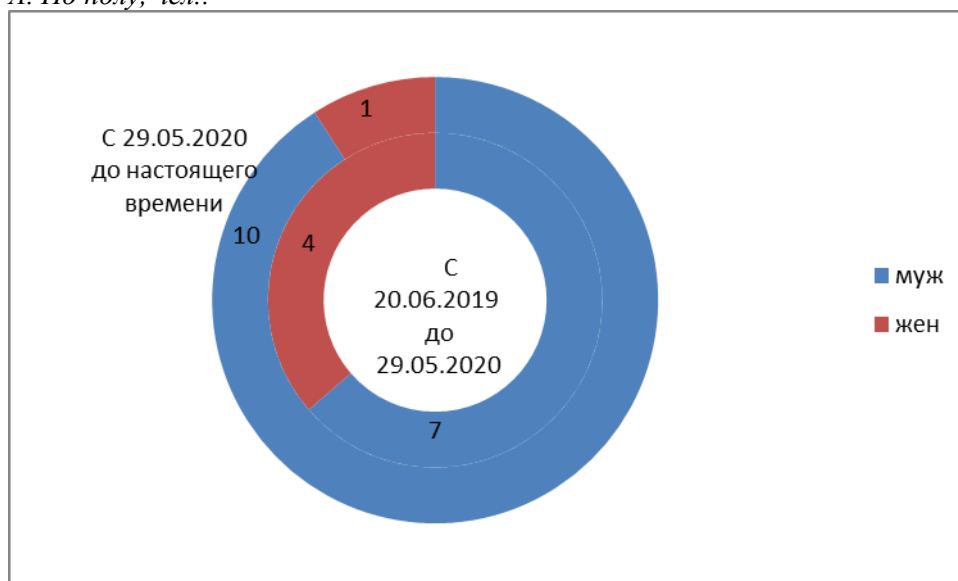
10. Шагина Ирина Александровна, неисполнительный директор.

11. Яворский Виктор Корнеевич, независимый директор.

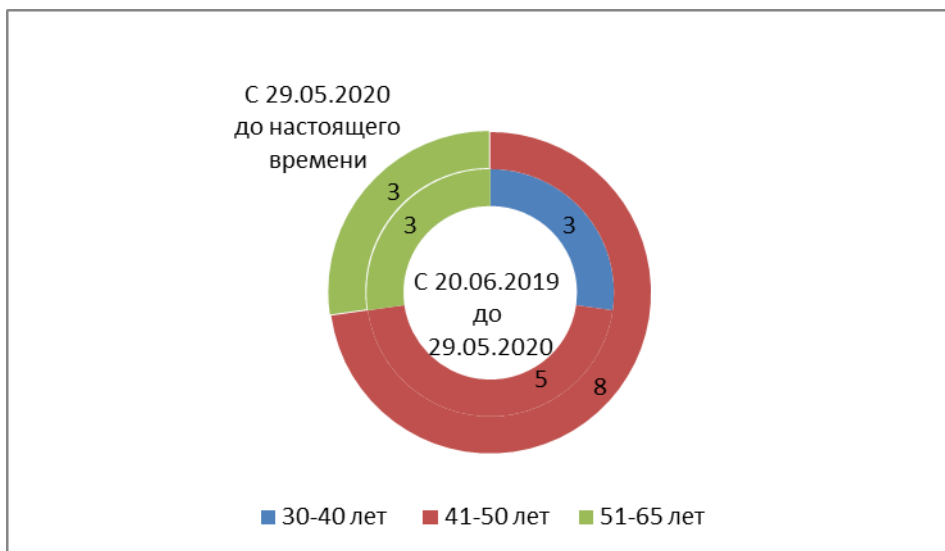
Доля независимых директоров в обоих составах Совета директоров составляет 2/11.

Структура Совета директоров:

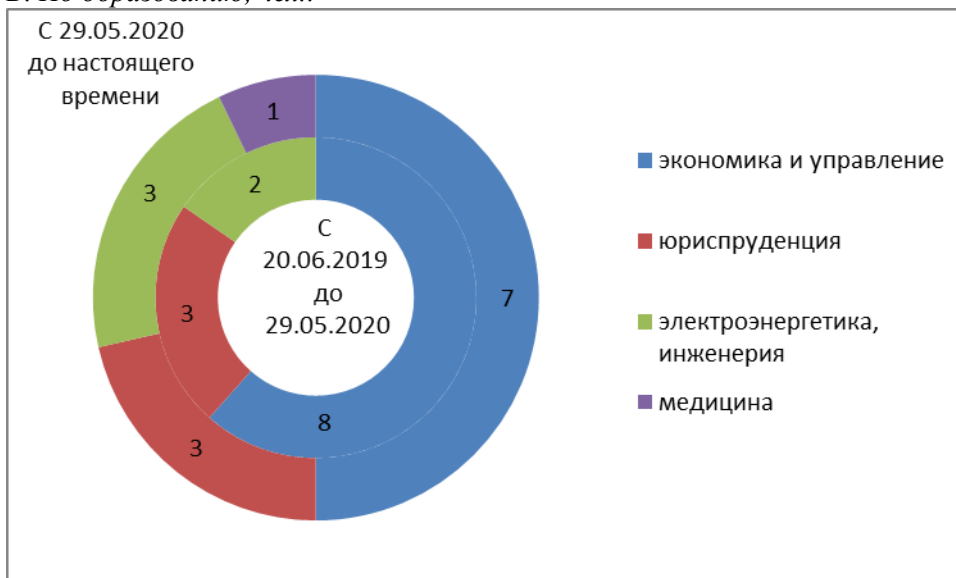
А. По полу, чел.:



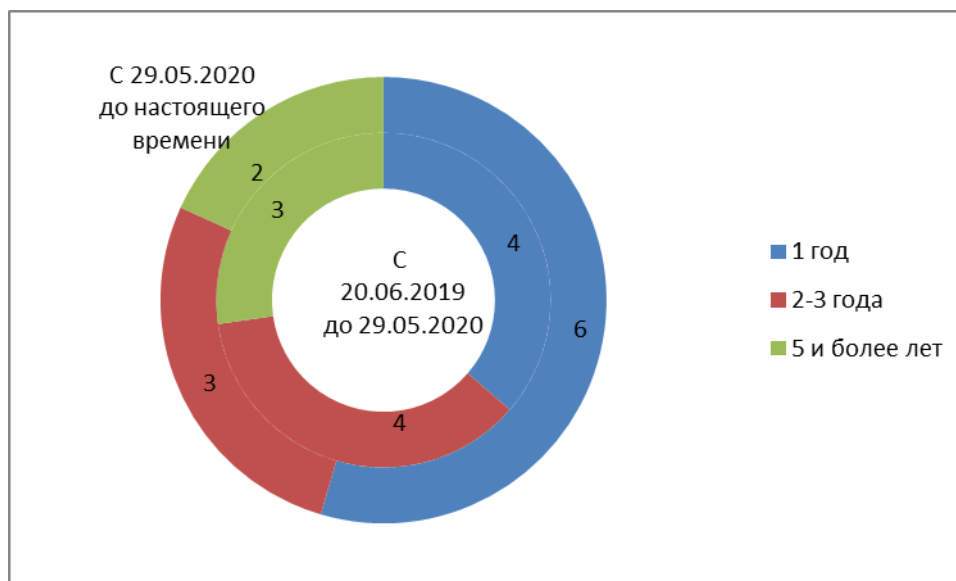
Б. По возрасту, чел.:



В. По образованию, чел.:



Г. По стажу в Совете директоров Компании, чел.:



Все лица, входившие в 2020 г. в состав Совета директоров Общества, являются гражданами Российской Федерации.

Ни один из членов Совета директоров Компании:

- не владел акциями Общества в отчетном году и не совершал сделок с ними²⁶;
- не обучался в отчетном году за счет средств Общества;
- не имел родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и/или контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
- не привлекался к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти;
- не занимал должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности;
- не имел в отчетном году конфликта интересов (в том числе связанного с их участием в органах управления конкурентов Общества);
- не получал от Общества займов (кредитов).

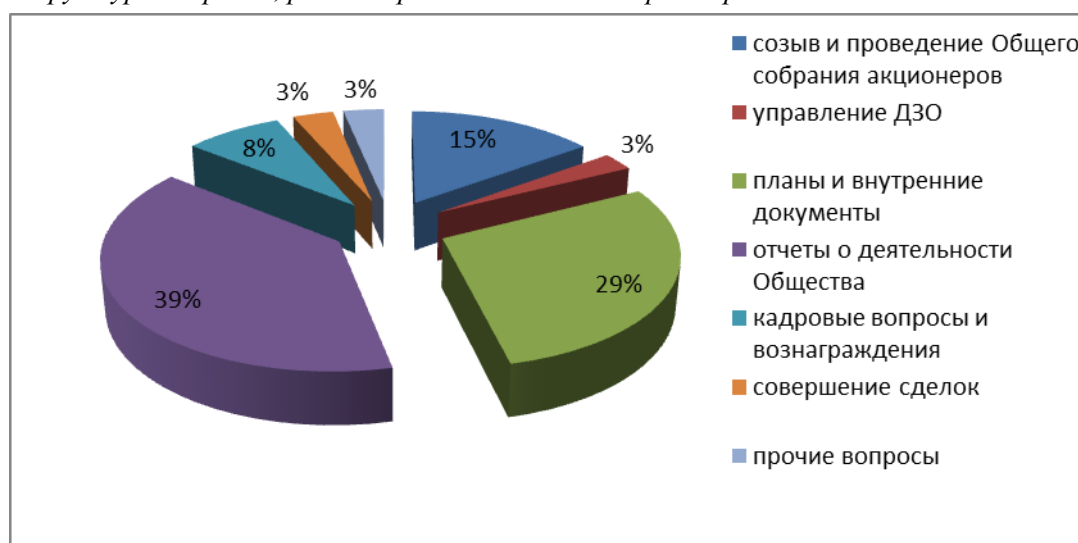
Деятельность Совета директоров

В 2020 г. проведено 42 заседания Совета директоров, из них 2 – в очно-заочной форме (в том числе посредством видеоконференцсвязи (ВКС), остальные – в заочной форме (опросным путем). В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции заседания Совета директоров в отчетном году проводились преимущественно в заочной форме.

Активность Совета директоров в 2018–2020гг.:

	2018	2019	2020
Количество проведенных заседаний Совета директоров	34	44	42
<i>из них в очно-заочной форме</i>	2	7	2
Количество рассмотренных вопросов	147	149	153
<i>в том числе принято решений</i>	147	149	153
Количество поручений, выданных исполнительным органам Компании	20	29	21
Участие членов Совета директоров в работе данного органа в среднем	98,3%	99,3%	95,2%

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров Компании в 2020г.



²⁶ По данным, предоставленным Обществу членами Совета директоров.

Структура рассмотренных Советом директоров вопросов соответствует его роли в управлении Компанией. Наибольший вес в структуре рассмотренных вопросов составляют:

- созыв и проведение Общего собрания акционеров,
- утверждение планов и внутренних документов,
- рассмотрение отчетов менеджмента по различным аспектам деятельности Общества.

Важнейшие решения, принятые Советом директоров ПАО «Россети Кубань» в отчетном году:

Утверждены
долгосрочные планы
и программы Компании:

- программа «Цифровая трансформация 2020-2030гг»,
- программа развития интеллектуального учета электроэнергии на 2020-2030гг.,
- программа снижения потерь электроэнергии в электрических сетях Компании;
- перечень первоочередных антикризисных мероприятий в условиях текущей экономической ситуации,
- план развития системы управления производственными активами и ресурсный план его реализации,
- прогнозные показатели бизнес-плана,
- изменения в инвестиционную программу

Утверждены годовые и
квартальные планы
и программы Общества:

- бизнес-план;
- план-график мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии;
- план закупки;
- программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании;
- программа страховой защиты;
- целевые значения ключевых показателей эффективности генерального директора Общества и методика их расчета и оценки

Утверждены внутренние
документы Компании:

- в качестве внутреннего документа Общества – Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и его ДЗО в новой редакции;
- Методика оценки работы Совета директоров и его комитетов;
- новые редакции:
 - ✓ Сценарных условий формирования инвестиционной программы,
 - ✓ Положения по управлению фирменным стилем,
 - ✓ Регламента реализации единой коммуникационной политики,
 - ✓ Положения об обеспечении страховой защиты,
- внесены изменения в Положение о материальном стимулировании генерального директора, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров.

Приняты решения:

- о присоединении Компании к изменениям Единого стандарта закупок ПАО «Россети», к реализации Экологической политики ПАО «Россети»,
- об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата в новой редакции

Рассмотрены:

- отчеты генерального директора по различным аспектам финансово-хозяйственной деятельности Общества, а также о выполнении решений Совета директоров,
- информация о проведении общественного обсуждения проекта инвестиционной программы,
- рассмотрены и предложены для утверждения годовому Общему собранию акционеров Компании проекты изменений в Устав и Положения о Совете директоров в новой редакции.

На очно-заочных заседаниях (в том числе посредством видеоконференцсвязи) в отчетном году Совет директоров:

- утвердил программу «Цифровая трансформация 2020-2030гг.» и программу развития интеллектуального учета электроэнергии на 2020-2030гг.;
- рассмотрел отчет об итогах выполнения бизнес-плана за 1 полугодие 2020г.;
- одобрил отчет об итогах выполнения инвестиционной программы за 1 полугодие 2020г.

Участие членов Совета директоров ПАО «Россети Кубань» в заседаниях Совета директоров и комитетах Совета директоров в 2020 г.:

ФИО	№ состава Совета директоров (1 - с 20.06.2019 до 29.05.2020, 2 - с 29.05.2020 до настоящего времени)	Количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, из числа возможных для него:					
		Совета директоров	Комитета по надежности	Комитета по аудиту	Комитета по стратегии	Комитета по кадрам и вознаграждениям	Комитета по технологическому соединению
Кириухин Сергей Владимирович	1	16 из 16	-	8 из 8	-	5 из 5	-
Ларионов Дмитрий Витальевич		16 из 16	-	-	-	-	-
Осипова Елена Николаевна		16 из 16	-	8 из 8	-	-	-
Рожков Василий Владимирович		16 из 16	-	-	-	-	-
Сергеева Ольга Андреевна		16 из 16	-	-	-	-	-
Хохолькова Ксения Валерьевна		16 из 16	-	-	10 из 10	-	-
Гаврилов Александр Ильич, председатель Совета директоров	1 и 2	42 из 42	-	-	-	-	-
Варварин Александр Викторович		42 из 42	-	8 из 8	-	13 из 13	6 из 6
Медведев Михаил Владимирович		42 из 42	16 из 16	-	18 из 18	-	-
Шагина Ирина Александровна		42 из 42	-	4 из 4	18 из 18	--	-
Яворский Виктор Корнеевич		42 из 42	-	4 из 4	-	-	-
Алюшенко Игорь Дмитриевич	2	26 из 26	-	-	8 из 8	-	-
Варсеев Василий Валерьевич		5 из 26	-	-	-	-	-
Гурьянов Денис Львович		25 из 26	-	-	-	-	-
Логаткин Андрей Вячеславович		26 из 26	-	-	-	-	-
Сергеев Сергей Владимирович		26 из 26	-	-	-	-	-
Терехов Иван Андреевич		25 из 26	-	4 из 4	-	-	-

16.06.2020, на первом заседании Совета директоров в новом составе, избран Председатель Совета директоров.

17.11.2020 Совет директоров утвердил план работы на корпоративный год, сформированный по следующим направлениям:

- стратегическое развитие Общества;
- среднесрочное и текущее планирование деятельности Общества;
- организация деятельности Совета директоров;
- контроль за выполнением решений Совета директоров и Общего собрания акционеров.

План работы Совета директоров включает в себя:

- вопросы, подлежащие рассмотрению на заседаниях Совета директоров;
- плановый срок рассмотрения вопросов с точностью до месяца;
- форму проведения заседаний Совета директоров(с правом определения окончательной формы проведения заседания в соответствии с п.6.12 Положения о Совете директоров Общества Председателем Совета директоров);
- перечень лиц (органов управления Общества), ответственных за подготовку вопросов к рассмотрению на заседаниях Совета директоров.

17.11.2020 Совет директоров утвердил методику оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Кубань». В отчетном году оценка / самооценка работы Совета директоров и его комитетов не проводилась. Проведение оценки / самооценки Совета директоров и его комитетов планируется в 2021 году.

Протоколы заседаний Совета директоров ПАО «Россети Кубань» публикуются на сайте Общества – раздел «О Компании / Органы управления / Совет директоров».

Отчет Совета директоров о развитии Общества по приоритетным направлениям деятельности

В целях реализации Стратегии развития электросетевого комплекса РФ и других стратегических / программных документов Общество сформировало систему приоритетных направлений своей деятельности:

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2020 г.	Информация по реализации направления в 2020 г.			План на 2021 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
1.	Обеспечение установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами	Решение Совета директоров Общества от 18.11.2011 по вопросу 1 (протокол № 121/2011)	Приказ РЭК-ДЦТ КК от 27.12.2017 № 62/2017-э «Об установлении тарифов для организаций, оказывающих услуги по передаче электрической энергии»	<p>На 2020 год утверждено плановое значение:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети (Птпр), который равен 1; показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (П_saidi), который равен 4,4467 часа; показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (П_saifi), который равен 1,0255 шт 	<p>В 2020 году достигнуто фактическое значение:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети (Птпр), который равен 1,034; показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (П_saidi), который равен 0,8870 часа; показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (П_saifi), который равен 0,4592 шт. 	Показатели надежности выполнены	<p>На 2021 год утверждено плановое значение:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети (Птпр), который равен 1; показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (П_saidi), который равен 4,3800 часа; показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (П_saifi), который равен 1,0101 шт
2.	Обеспечение доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения к электрическим сетям Общества	Решение Совета директоров Общества от 12.09.2014 по вопросу 1 (протокол № 196/2014)	Решение Совета директоров Общества (протокол от 31.12.2019 №372/2019) и Регламент процесса «Технологическое присоединение»	Обеспечение средней длительности осуществления мероприятий по технологическому присоединению «заявка-уведомление» не более 80 дней для заключенных в 2020 договоров об осуществлении технологического присоединения, учитываемых в рейтинге Всемирного банка «Doing Business»	По итогам 2020 года средняя продолжительность исполнения договоров технологического присоединения категории «Doing Business, учитываемой в рейтинге Всемирного банка, составила 68 дней	План выполнен	Достижение показателя качества рассмотрения заявок на технологическое присоединение – не более 1,3 (в соответствии с Типовой методикой расчета и оценки выполнения КПЭ единоличных исполнительных органов ДЗО ПАО «Россети», осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии и технологическому присоединению, с учетом методики расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора ПАО «Россети Кубань», утвержденной Приказом Общества от 09.10.2020 №598-од)
3.	Планирование развития распределитель	Решение Совета директоров	Решение Совета директоров Общества от	Принять непосредственное участие в разработке Схемы и Программы перспективного развития	Принято непосредственное участие в разработке Схемы и Программы перспективного	План выполнен	Принять непосредственное участие в разработке Схемы и Программы перспективного

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2020 г.	Информация по реализации направления в 2020 г.			План на 2021 г.
				План	Факт	Причины невыполнения плана	
	ного электросетевого комплекса Общества	Общества от 05.09.2011 по вопросу 2 (протокол № 116/2011) и приказ ПАО «Россети» от 10.01.2019 №4 «О повышении качества планирования развития электрических сетей»	31.12.2019 (протокол №372/2019) и Регламент процесса «Технологическое присоединение»	электроэнергетики Краснодарского края период 2021 – 2025 годы и Схемы и Программы развития электроэнергетики Республики Адыгея на 2020-2024 годы. Выполнить силами проектной организации разработку Комплексной программы развития электрических сетей ПАО «Кубаньэнерго» на период 2020-2024 годы и до 2026 года, 2 этап на период 2021-2025 гг.	развития электроэнергетики Краснодарского края на период 2021 – 2025 годы и Схемы и Программы развития электроэнергетики Республики Адыгея на 2020-2024 годы. В отчетном году по заказу ПАО «Россети Кубань» АО «ФИЦ» разработана Комплексная программа развития электрических сетей ПАО «Кубаньэнерго» на период 2020-2024 годы и до 2026 года, 2 этап на период 2021-2025 гг. Данная программа является основой для ежегодного формирования предложений по включению мероприятий в Схемы и Программы перспективного развития электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгея на пятилетний период		развития электроэнергетики Краснодарского края период 2022 – 2026 годы и Схемы и Программы развития электроэнергетики Республики Адыгея на 2021-2025 годы. Выполнить силами проектной организации разработку Комплексной программы развития электрических сетей ПАО «Кубаньэнерго» на период 2020-2024 годы и до 2026 года, 3 этап на период 2022-2026 гг.
4.	Повышение уровня антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов электросетевого хозяйства Общества	Решение Совета директоров Общества от 05.08.2010 по вопросу 5 (протокол № 94/2010)	Политика обеспечения комплексной безопасности ПАО «Кубаньэнерго», утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 30.01.2015 № 202/2015)	В целях обеспечения безопасности объектов Общества в 2020 году реализовать следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> реализация требований приказа ПАО «Россети» от 22.01.2020 № 18 «Об утверждении Порядка обеспечения антитеррористической защищенности объектов ДЗО ПАО «Россети», нормативных актов Общества по повышению антитеррористической защиты объектов; обеспечение работоспособности инженерно-технических средств охраны, установленных на объектах Общества, и поддержание их в исправном состоянии; перезаключение договоров на охрану объектов Общества; проведение внеплановых проверок несения службы работниками частных охранных организаций, осуществляющих 	Общественно-политические мероприятия в отчетном году на территории Краснодарского края были отменены в связи с пандемией COVID-19. Планы в полном объеме реализованы, за исключением вопросов обеспечения безопасности энергообъектов Общества при проведении общественно-политических мероприятий (Российский инвестиционный форум 2020 г. в г. Сочи) и т.п.	План выполнен	В целях обеспечения безопасности объектов Общества в 2021 году планируется реализовать следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> реализация требований приказа ПАО «Россети» от 22.01.2020 № 18 «Об утверждении Порядка обеспечения антитеррористической защищенности объектов ДЗО ПАО «Россети», нормативных актов Общества по повышению антитеррористической защиты объектов; обеспечение работоспособности и поддержание в исправном состоянии ИТСО, установленных на объектах общества; проведение внеплановых проверок несения службы работниками частных охранных организаций, осуществляющих охрану объектов Общества;

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2020 г.	Информация по реализации направления в 2020 г.			План на 2021 г.
				План	Факт	Причины невыполн ения плана	
				<p>охрану объектов Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> еженедельное проведение инструктажей дежурных диспетчеров и персонала оперативных выездных бригад по действиям в случаях обнаружения признаков террористического характера на объектах Общества; практическая отработка в филиалах Общества персонала при обнаружении на объектах энергетики посторонних предметов и лиц; актуализация планов совместных действий Общества с правоохранительными органами Краснодарского края и Республики Адыгея при возникновении чрезвычайных ситуаций, разработаны и согласованы соответствующие схемы взаимодействия; оснащение инженерно-техническими средствами охраны территории исполнительного аппарата, производственной базы, ПС-110 кВ «Вышестеблиевская»; обеспечение безопасности энергообъектов Общества при проведении общественно-политических мероприятий (Российский инвестиционный форум 2020 г. в г. Сочи) и т.п. 			<ul style="list-style-type: none"> еженедельное проведение инструктажей дежурных диспетчеров и персонала оперативных выездных бригад по действиям в случаях обнаружения признаков террористического характера на объектах Общества; практическая отработка в филиалах Общества персонала при обнаружении на объектах энергетики посторонних предметов и лиц; актуализация планов совместных действий Общества с правоохранительными органами Краснодарского края и Республики Адыгея при возникновении чрезвычайных ситуаций, разработаны и согласованы соответствующие схемы взаимодействия; оснащение инженерно-техническими средствами охраны: ПС-110 кВ «Бойко Понура», ПС-110 кВ «Газоаппарат», ПС-110 кВ «Коммунар», ПС-110 кВ «Лебеди», ПС-110 кВ «Албаши», ПС-110 кВ «Переясловская»; проведение мероприятий по обеспечению безопасности энергообъектов Общества при проведении Чемпионата мира по волейболу в 2022 г. и других общественно-политических мероприятий
5.	Совершенствование системы внутреннего контроля и	Решение Совета директоров Общества от	Стратегия развития и совершенствования системы внутреннего	Реализация: плана мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля Общества на 2019-	В 2020 году реализованы мероприятия планов: <ul style="list-style-type: none"> по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего 	План выполнен	Выполнение единого плана по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками группы компаний

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2020 г.	Информация по реализации направления в 2020 г.			План на 2021 г.
				План	Факт	Причины невыполни ения плана	
	управления рисками, развитие функции внутреннего аудита	12.09.2014 по вопросу 2 (протокол № 196/2014)	контроля ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 13.02.2014 №143), приказ Общества от 12.01.2016 №6 «О введении в действие Методики оценки эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Группы компаний Россети», решение Комитета по аудиту Совета директоров Общества (протокол от 17.03.2016 №36/2016)	2022 гг., утвержденного решением Совета директоров от 25.12.2019 (протокол №369/2019), в части 2020 года; плана мероприятий по совершенствованию системы управления рисками Общества на 2020-2023 гг., утвержденного решением Совета директоров от 31.12.2019 (протокол №373/2019) в части 2020 года	контроля Общества, • по совершенствованию системы управления рисками Общества		«Россети» , утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 29.12.2020 № 443)
6.	Снижение операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3 процента ежегодно	Директива Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 №2303п-П13 «О снижении операционных расходов (затрат) не менее чем на 2-3% ежегодно»	Приказ ПАО «Россети» от 15.07.2020 №300 «Об утверждении Типовой методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности единоличных исполнительных органов ДЗО ПАО «Россети», осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии и техно-	Снижение операционных расходов (затрат) в 2020 году не менее 2% относительно 2019 года	План выполнен	План выполнен	Снижение операционных расходов (затрат) в 2021 году не менее 2% относительно 2020 года

№ п/п	Приоритет	Основание	Базовые основания установки целевых значений на 2020 г.	Информация по реализации направления в 2020 г.			План на 2021 г.
				План	Факт	Причины невыполн ения плана	
			логическому присоединению»				

Комитеты Совета директоров

С целью обеспечения эффективного выполнения Советом директоров Компании своих функций по общему руководству деятельностью Общества созданы комитеты Совета директоров:

- Комитет по надежности,
- Комитет по аудиту,
- Комитет по стратегии,
- Комитет по кадрам и вознаграждениям,
- Комитет по технологическому присоединению.

Комитеты имеют статус коллегиальных консультативно-совещательных органов, которые занимаются предварительным рассмотрением вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительных органов Общества, и разработкой необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам ПАО «Россети Кубань», а также рассматривают иные вопросы по поручению Совета директоров.

Деятельность каждого комитета регулируется положением²⁷.

Персональные составы комитетов и их председатели избираются Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров, на одном из первых заседаний Совета директоров в новом составе.

Члены комитетов по аудиту и по стратегии избираются на срок до избрания следующего состава каждого из этих комитетов. Члены остальных комитетов избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров, избранного в новом составе.

Работа комитетов осуществляется в соответствии с планами работы, которые составляются ими на основе плана работы Совета директоров, решений Совета директоров и комитетов, предложений членов комитетов, генерального директора.

17.11.2020 Совет директоров Компании рассмотрел отчеты комитетов о проделанной работе за 2019/2020 корпоративный год.

В отчетном году все вопросы, подлежащие предварительному рассмотрению комитетами Совета директоров, рассматривались ими своевременно.

Протоколы заседаний комитетов Совета директоров ПАО «Россети Кубань» опубликованы на сайте Общества – раздел «О Компании / Органы управления / Комитеты Совета директоров».

За участие в заседаниях комитетов Совета директоров предусмотрена выплата вознаграждений членам этих комитетов. Общая сумма вознаграждения, выплаченного членам комитетов Совета директоров в 2020 г., составила 1 162 тыс. руб. Задолженности по выплате вознаграждений членам комитетов у Общества нет.

Комитет по надежности

Дата создания Комитета	15.09.2006
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено Положение о Комитете (в действующей редакции)	От 21.07.2017 № 281/2017
Основные задачи Комитета	Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров: <ul style="list-style-type: none">• экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту энергообъектов,

²⁷ Положения о Комитетах Совета директоров Общества опубликованы на сайте Компании – раздел [«О Компании / Учредительные и внутренние документы»](#).

	<p>анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;</p> <ul style="list-style-type: none"> • оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий, а также контроль их исполнения; • экспертиза качества расследования причин технологических нарушений (аварий); • экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах); • экспертиза и контроль исполнения программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Компании; • контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности; • экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе; • экспертиза системы управления охраной труда; • экспертиза программы реализации экологической политики; • экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 16.08.2019 до 16.06.2020:</i></p> <p>1. Уколов Владимир Анатольевич (председатель Комитета), руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»;</p> <p>2. Богомолов Эдуард Валерьевич, первый заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центра технического надзора;</p> <p>3. Медведев Михаил Владимирович, советник генерального директора АО «Авангард», член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»;</p> <p>4. Очерedyкo Ольга Вячеславовна, заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Правления ПАО «Кубаньэнерго»;</p> <p>5. Шишигин Игорь Николаевич, заместитель генерального директора по техническим вопросам – Главный инженер, член Правления ПАО «Кубаньэнерго»</p>
	<p><i>Действующий состав Комитета (избран 07.07.2020):</i></p> <p>1. Уколов Владимир Анатольевич (председатель Комитета), заместитель директора Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»;</p> <p>2. Богомолов Эдуард Валерьевич, первый заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центра технического надзора;</p> <p>3. Медведев Михаил Владимирович, заместитель генерального директора ООО «Холдинговая компания «Интра Тул», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;</p> <p>4. Очерedyкo Ольга Вячеславовна, заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Правления ПАО «Россети Кубань»;</p> <p>5. Шишигин Игорь Николаевич, до ноября 2020 года заместитель генерального директора по техническим вопросам – Главный инженер, член Правления ПАО «Россети Кубань»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2020г. состоялось 16 заседаний Комитета по надежности (2 – в очной форме (в том числе посредством ВКС), остальные – путем заочного голосования), рассмотрено 32 вопроса.</i></p> <p>В отчетном году Комитет предоставил Совету директоров заключения (рекомендации) по следующим наиболее важным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об утверждении: <ul style="list-style-type: none"> ✓ программы цифровой трансформации на 2020-2030гг., ✓ плана развития системы управления производственными активами на 2020-2022гг., ✓ новой редакции экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа Компании; • о рассмотрении отчетов: <ul style="list-style-type: none"> ✓ об исполнении инвестиционной программы с точки зрения обеспечения комплексной надежности; ✓ об итогах прохождения Обществом осенне-зимнего периода 2019/2020 гг., ✓ о результатах готовности Общества к работе в осенне-зимний период 2020/2021 гг., ✓ Комитета по надежности Совета директоров о проделанной работе в 2019/2020

	<p>корпоративном году;</p> <ul style="list-style-type: none"> о рассмотрении информации об обеспечении надежного электроснабжения объектов санаторно-курортной сферы. <p>В отчетном году Комитет по надежности Совета директоров также рассматривал:</p> <ul style="list-style-type: none"> целевые программы по производственной деятельности на 2020–2024гг.; программу технического обслуживания и ремонта на 2020 г.; программу мероприятий, направленных на устранение «узких» мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей Общества, на 2020 год; отчеты менеджмента Общества: <ul style="list-style-type: none"> ✓ о прохождении Обществом паводкового периода; ✓ о подготовке к работе в осенне-зимний, пожароопасный и паводковый периоды; ✓ об исполнении программы технического обслуживания и ремонта объектов Общества; ✓ об исполнении программы мероприятий, направленных на устранение «узких» мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей Общества, ✓ об исполнении комплексных программ по снижению рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц; анализ качества расследования причин аварий и оценку полноты и достаточности мероприятий по их устранению; информацию о показателях уровня надежности оказываемых услуг, подлежащих тарифному регулированию. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом по надежности с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве вопросов, рассмотренных Комитетом: в 2019 г. – 29,4%, в 2020 г. – 37,5%,</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в работе данного органа в среднем составило: в 2019 г. – 98,8%, в 2020 г. – 93,8%</i></p>
--	---

Комитет по аудиту

Дата создания Комитета	16.10.2009
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 18.03.2016 № 233/2016, с изменениями от 28.10.2016 № 253/2016
Основные задачи Комитета	<ul style="list-style-type: none"> рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки; контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления; контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора; обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита; надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 16.08.2019 до 07.07.2020:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Кирюхин Сергей Владимирович (председатель Комитета), главный советник ПАО «Россети», до 29.05.2020 член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»; Варварин Александр Викторович, вице-президент по правовому регулированию и правоприменению РСПП, член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»; Осипова Елена Николаевна, начальник Управления финансового анализа Департамента финансов ПАО «Россети», до 29.05.2020 член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

	<p><i>Действующий состав Комитета (избран 16.08.2019):</i></p> <p>1. Яворский Виктор Корнеевич, (председатель Комитета), член Президиума Правления Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;</p> <p>2. Шагина Ирина Александровна, начальник департамента тарифной политики ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;</p> <p>3. Терехов Иван Андреевич, начальник управления страхования департамента стратегии ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2020г. состоялось 12 заседаний Комитета по аудиту (4 – в очной форме (в том числе посредством ВКС), остальные – путем заочного голосования), рассмотрено 35 вопросов.</i></p> <p>В отчетном году Комитет предоставил Совету директоров заключения (рекомендации) по следующим наиболее важным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об утверждении: <ul style="list-style-type: none"> ✓ отчетов о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита; ✓ плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита; • о рассмотрении кандидатуры внешнего аудитора Общества для проведения аудита отчетности Общества за 2020г. и определении размера оплаты его услуг; • о рассмотрении отчетов (информации): <ul style="list-style-type: none"> ✓ внутреннего аудита о результатах оценки мероприятий по выявлению и реализации непрофильных активов; ✓ о результатах антикоррупционного мониторинга; ✓ об организации, функционировании и совершенствовании системы внутреннего контроля Общества за 2019г., ✓ внутреннего аудита об эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества, ✓ внутреннего аудита об эффективности корпоративного управления за 2019/2020 корпоративный год, ✓ бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ, ✓ отчета Комитета по аудиту о работе за 2019/2020 корпоративный год. <p>В отчетном году Комитет по аудиту Совета директоров также рассматривал:</p> <ul style="list-style-type: none"> • информацию внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; • консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО; • эффективность проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 г., • отчеты (информацию) менеджмента Общества: <ul style="list-style-type: none"> ✓ о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований; ✓ о соблюдении законодательства о контроле инсайдерской информации; ✓ о нестандартных операциях и событиях Общества, а также о формировании резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом по аудиту с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве вопросов, рассмотренных Комитетом: в 2019 г. – 44,7%, в 2020 г. – 37,1%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в работе данного органа в среднем составило: в 2019 г. – 97,9%, в 2020г. – 100%</i></p>

Комитет по стратегии

Дата создания Комитета	05.02.2010
Дата и номер	От 16.08.2019 № 358/2019

<p>протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)</p>	
<p>Основные задачи Комитета</p>	<p>Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по вопросам, связанным с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • стратегическим развитием и приоритетными направлениями деятельности; • инновационным развитием Общества; • организацией бизнес-процессов; • бизнес-планированием; • дивидендной политикой; • управлением рисками; • оценкой эффективности деятельности Компании и ее ДЗО.
<p>Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году</p>	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 16.08.2019, с изменениями от 11.10.2019 и 15.11.2019, до 06.08.2020:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обрезкова Юлия Геннадьевна (председатель Комитета), заместитель директора Департамента стратегии ПАО «Россети»; 2. Гусельников Константин Сергеевич, генеральный директор ООО «Фининвестконсалтинг»; 3. Медведев Михаил Владимирович, советник генерального директора АО «Авангард», член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»; 4. Мироманов Сергей Иванович, начальник Управления консолидации и экспертизы эффективности сделок Департамента управления собственностью ПАО «Россети»; 5. Очердько Ольга Вячеславовна, заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Кубаньэнерго», член Правления ПАО «Кубаньэнерго»; 6. Покалюк Максим Михайлович, начальник Управления реализации инновационных проектов Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»; 7. Руденко Екатерина Александровна, заместитель начальника Управления стратегического развития и рынков капитала Департамента стратегии ПАО «Россети»; 8. Шагина Ирина Александровна, директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»; 9. Хохолькова Ксения Валерьевна, главный эксперт Управления ценных бумаг и раскрытия информации Департамента корпоративного управления ПАО «Россети», до 29.05.2020 член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»; 10. Шереметцев Эдуард Михайлович, заместитель директора Департамента цифровой трансформации ПАО «Россети» <p><i>Действующий состав Комитета (избран 06.08.2020):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Андропов Дмитрий Михайлович (председатель Комитета), начальник Департамента финансов ПАО «Россети»; 2. Алюшенко Игорь Дмитриевич, заместитель главного инженера - главный диспетчер ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань». 3. Башинджагян Астхик Арташесовна, заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети». 4. Гусельников Константин Сергеевич, генеральный директор ООО «Фининвестконсалтинг»; 5. Медведев Михаил Владимирович, советник генерального директора АО «Авангард», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»; 6. Михеев Дмитрий Дмитриевич, начальник Департамента по реализации услуг ПАО «Россети»; 7. Очердько Ольга Вячеславовна, заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Кубань», член Правления ПАО «Россети Кубань»; 8. Полянская Мария Владимировна, первый заместитель начальника

	<p>департамента стратегии ПАО «Россети»;</p> <p>9. Шагина Ирина Александровна, начальник департамента тарифной политики ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2020г. состоялось 19 заседаний Комитета по стратегии (3 – в очной форме (в том числе посредством ВКС), остальные – путем заочного голосования), рассмотрено 39 вопросов, выработаны рекомендации Совету директоров по следующим наиболее важным вопросам:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • об утверждении программ цифровой трансформации и развития интеллектуального учета электроэнергии на 2020-2030 гг., • об утверждении бизнес-плана Компании; • об утверждении методики расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора; • об утверждении целевых значений КПЭ генерального директора; • о размере дивидендов по акциям Общества, • об утверждении изменений в инвестиционную программу, • об утверждении перечня первоочередных антикризисных мероприятий, • об утверждении отчетов: <ul style="list-style-type: none"> ✓ о выполнении КПЭ генерального директора Компании; ✓ о реализации программы инновационного развития; • об актуализации реестра непрофильных активов Компании; • о рассмотрении отчетов: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Комитета по стратегии о проделанной работе в 2019/2020 корпоративном году, ✓ об исполнении бизнес-плана Общества и инвестиционной программы; ✓ о ходе реализации приоритетных инвестиционных проектов и др. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом по стратегии с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве рассмотренных Комитетом вопросов: в 2019 г. – 81,6%, в 2020 г. – 94,9%.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в работе данного органа в среднем составило: в 2019 г. – 89,0%, в 2020 г. – 99,5%</i></p>

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Дата создания Комитета	06.08.2010
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 01.08.2014 № 194/2014
Основные задачи Комитета	<p>Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по вопросам, связанным с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • установлением критериев подбора и оценкой кандидатов в Совет директоров и исполнительные органы Общества; • формированием принципов и критериев определения размера вознаграждения членов органов управления Общества; • определением существенных условий договоров с членами Совета директоров и исполнительных органов; • регулярной оценкой работы генерального директора и членов Правления; • определением размера вознаграждения членов Совета директоров
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 16.08.2019 до 16.06.2020:</i></p> <p>1. Романовская Лариса Анатольевна (председатель Комитета), заместитель Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Россети»;</p> <p>2. Кирюхин Сергей Владимирович, главный советник ПАО «Россети», до 29.05.2020 член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»;</p> <p>3. Эрпшер Наталия Ильинична, начальник Управления по подбору и развитию кадрового потенциала Департамента управления персоналом ПАО «Россети»</p>

	<p><i>Действующий состав комитета (избран 07.07.2020):</i></p> <p>1. Ожегина Наталья Климентьевна (председатель Комитета), заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «Россети»;</p> <p>2. Кузнецова Юлия Викторовна, начальник департамента управления персоналом ПАО «Россети»;</p> <p>3. Варварин Александр Викторович, вице-президент по правовому регулированию и правоприменению РСПП, член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2020 г. состоялось 18 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям (1 – в очной форме (в том числе посредством ВКС), остальные – путем заочного голосования), рассмотрено 26 вопросов.</i></p> <p>Выработаны рекомендации Совету директоров по следующим основным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о внесении изменений в состав Правления Общества, • о внесении изменений в положения о материальном стимулировании генерального директора и высших менеджеров, • об утверждении методики расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора, • об утверждении целевых значений КПЭ генерального директора, • об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата, • об утверждении отчетов о выполнении КПЭ генерального директора, • о предварительном согласовании кандидатур на должности, определенные Советом директоров Общества, • о рассмотрении отчета Комитета по кадрам и вознаграждениям о проделанной работе в 2019/2020 корпоративном году, • о рассмотрении отчета о работе Корпоративного секретаря, • об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата. <p>Кроме того, Комитет по кадрам и вознаграждениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • одобрил составы управленческого и молодежного кадровых резервов, • рассмотрел результаты деятельности первого заместителя генерального директора - директора филиала Сочинские электрические сети, заместителя генерального директора по реализации услуг, заместителя генерального директора по экономике и финансам, главного бухгалтера - начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности и рекомендовал генеральному директору заключить с ними трудовые договоры на новый срок. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве вопросов, рассмотренных Комитетом: в 2019 г. – 80,0%, в 2020г. – 76,9%,.</i></p> <p><i>Участие членов Комитета в работе данного органа составило: в 2019 г.- 100%, в 2020 г. - 88,5%</i></p>

Комитет по технологическому присоединению

Дата создания Комитета	11.10.2011
Дата и номер протокола заседания Совета директоров Общества, на котором утверждено положение о Комитете (в действующей редакции)	От 19.07.2017 № 281/2017
Основные задачи Комитета	<p>Выработка рекомендаций (заключений) Совету директоров по вопросам, связанным с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • совершенствованием законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • совершенствованием внутренних стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • выработкой принципов и критериев оценки эффективности деятельности

	<p>Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;</p> <ul style="list-style-type: none"> • оценкой эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • оценкой эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети в регионах присутствия Компании; • анализом текущей ситуации по Обществу и подготовкой предложений Совету директоров в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети в целом
Персональный состав Комитета, действовавший в отчетном году	<p><i>Состав Комитета, работавший в период с 21.06.2019 до 16.06.2020:</i></p> <p>1. Пятигор Александр Михайлович (председатель Комитета), заместитель Генерального директора реализации услуг ПАО «Россети»;</p> <p>2. Варварин Александр Викторович, вице-президент по правовому регулированию и правоприменению ООР «РСПП», член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»;</p> <p>3. Давыдкин Владимир Александрович, начальник управления технологического присоединения департамента реализации услуг ПАО «Россети»;</p> <p>4. Костецкий Вячеслав Юрьевич, помощник генерального директора ПАО «Кубаньэнерго»;</p> <p>5. Ляшко Андрей Владимирович, заместитель министра ТЭК и ЖКХ Краснодарского края</p>
	<p><i>Действующий состав Комитета (избран 07.10.2020):</i></p> <p>1. Мольский Алексей Валерьевич (председатель Комитета), заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»;</p> <p>2. Варварин Александр Викторович, вице-президент по правовому регулированию и правоприменению ООР «РСПП», член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;</p> <p>3. Давыдкин Владимир Александрович, начальник управления департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»;</p> <p>4. Ляшко Андрей Владимирович, первый заместитель министра ТЭК и ЖКХ Краснодарского края.</p> <p>5. Складчиков Владимир Андреевич, до декабря 2020 - заместитель генерального директора по развитию и технологическому присоединению, член Правления ПАО «Россети Кубань»</p>
Итоги работы Комитета в отчетном году	<p><i>В 2020 г. состоялось 6 заседаний Комитета по технологическому присоединению (1 – в очной форме (в том числе посредством ВКС), остальные – путем заочного голосования), рассмотрено 15 вопросов, в том числе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • выработаны рекомендации Совету директоров по вопросу о рассмотрении отчета Комитета по технологическому присоединению о проделанной работе за 2019-2020 корпоративный год; • проведен анализ состояния дел по технологическому присоединению по итогам 2019 г., по результатам которого менеджменту Компании даны соответствующие рекомендации; • осуществлялся мониторинг деятельности Компании в сфере технологического присоединения потребителей к электрическим сетям Общества; • рассмотрены отчеты менеджмента: <ul style="list-style-type: none"> ✓ об участии Общества в разработке Схемы и Программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации, ✓ об исполнении договоров технологического присоединения, по которым нарушены сроки исполнения обязательств, ✓ о выполнении КПЭ в части соблюдения сроков осуществления технологического присоединения и увеличения загрузки мощности электросетевого оборудования. <p><i>Доля вопросов, предварительно рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению с подготовкой рекомендаций Совету директоров, в общем количестве вопросов, рассмотренных Комитетом: в 2019 г. – 16%, в 2020 г. – 20%.</i></p>

Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Компании.

В соответствии с Уставом Общества Генеральный директор избирается Советом директоров и является Председателем Правления. Члены Правления также избираются Советом директоров по предложению Генерального директора Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров.

Каждый член Правления, включая его Председателя, обладает опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на него обязанностей. Генеральный директор и члены Правления действуют добросовестно в интересах Общества и всех его акционеров. С целью недопущения конфликта интересов и связанных с ними возможных негативных последствий для Общества члены Правления раскрывают перед Обществом всю информацию об осуществлении ими коммерческой деятельности, не связанной с интересами Общества.

Генеральный директор

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Кубань» Генеральный директор Общества осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Генеральный директор ПАО «Россети Кубань» без доверенности действует от имени Общества с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, Уставом и решениями Совета директоров Компании.

Взаимодействие Генерального директора с Советом директоров:

- Совет директоров утверждает методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора, их целевых значений и отчетов об их выполнении;
- Генеральный директор регулярно представляет на рассмотрение Совета директоров Компании отчеты о результатах деятельности Общества, в том числе о выполнении Генеральным директором своих должностных обязанностей, о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Функции единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Компании в отчетном году выполнял Сергеев Сергей Владимирович²⁸.

Правление

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии и политики Общества и осуществляет руководство его текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

Основные задачи Правления:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;

²⁸ Подробные сведения о С.В. Сергееве см. в составе информации о Совете директоров и Правлении Компании.

- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;

- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от его деятельности.

Взаимодействие Совета директоров и Правления Общества:

- Совет директоров избирает членов Правления, устанавливает выплачиваемые им вознаграждения и компенсации, осуществляет контроль за соответствием деятельности Правления утвержденной Обществом стратегией, заслушивает отчеты Правления о выполнении утвержденной Обществом стратегии,

- Правление разрабатывает и предоставляет на рассмотрение Совета директоров перспективные планы реализации основных направлений деятельности Общества, бизнес-план, годовой отчет, отчет о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Правление Общества действует на основании Устава и Положения о Правлении²⁹, утвержденного решением Общего собрания акционеров Компании.

Состав Правления

В течение отчетного года в составе Правления произошли следующие изменения, связанные с кадровыми перестановками:

- прекращены полномочия членов Правления Общества: Р.А. Беленко, В.А. Складчикова, И.В. Шишигина, З.И. Хазиковой;

- членами Правления Общества избраны: В.А. Коржаневский, А.А. Мишанин, И.В. Скиба.

Действующий по состоянию на конец отчетного года состав Правления Компании³⁰:

1. Сергей Сергей Владимирович, председатель Правления:

Год рождения	1976
Образование	Высшее. Окончил Новочеркасский государственный технический университет по специальности "Промышленное и гражданское строительство", Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности "Экономика, управление, финансы и правовые основы акционерных обществ". Окончил курсы повышения квалификации: – в Межотраслевом региональном центре повышения квалификации и переподготовки кадров ИрГТУ, – в Институте повышения квалификации руководящих работников и специалистов ТЭК, – в ФГБОУ ВО «НИУ МЭИ» по теме «Основы современной электроэнергетики», – в ООО Экспертный центр «ВолгаПромАудит», – в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО "Кубаньэнерго» по теме "Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций"
Опыт работы за последние пять лет:	
2013-2019	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству ПАО "Россети"

²⁹ Положение о Правлении ПАО «Россети Кубань» размещено на сайте Компании – раздел [«О Компании / Учредительные и внутренние документы»](#).

³⁰ В сведениях об опыте работы членов Правления указаны только последние занимаемые ими должности по каждому месту работы.

Все должности, которые занимали члены Правления (в хронологическом порядке), указаны в ежеквартальных отчетах Компании, опубликованных на ее сайте – раздел [«Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Ежеквартальные отчеты эмитента»](#).

2016-2020	Член Совета директоров ПАО "ФСК ЕЭС", ПАО "Ленэнерго"
2019-2020	Член Совета директоров ПАО "МОЭСК"
2019-настоящее время	Генеральный директор ПАО "Россети Кубань"
2020- настоящее время	Член Совета директоров ПАО "Россети Кубань"
Дата вступления в должность председателя Правления Компании	18.07.2019

2. Армаганиян Эдгар Гарриевич:

Год рождения	1984
Образование	<p>Высшее. Окончил Кубанский государственный аграрный университет по специальности «электрификация и автоматизация», НОУ ВПО «Московский институт предпринимательства и права» по специальности «менеджмент организации»</p> <p>Прошел курсы профессиональной переподготовки по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Менеджмент организации» в МГТУ им. Н. Э. Баумана на базе ННОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго»; – «Юриспруденция: гражданско-правовые отношения» в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» <p>Окончил курсы повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в ООО «Эрнст энд Янг» по теме «Риск-менеджмент»; – на базе Московской школы управления СКОЛКОВО по теме «Развитие лидеров электросетевого комплекса»; – в ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора по теме «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов»; – в ООО «Международная образовательная академия» по теме «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»; – в ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК» по темам «Организация и управление мобилизационной подготовкой в организациях ТЭК», «Обеспечение защиты государственной тайны, ведение секретного делопроизводства и основные вопросы защиты информации в организациях», модуль 08.01.01 «Организация защиты государственной тайны (в зачет государственной аттестации руководителя)»
Опыт работы за последние пять лет:	
2009 – настоящее время	Первый заместитель генерального директора – директор филиала Сочинские электрические сети ПАО «Россети Кубань»
2015–2017	Член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»
2016 – настоящее время	Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Кубани»
Дата избрания в состав Правления	28.08.2014

3. Коржаневский Виктор Анатольевич:

Год рождения	1977
Образование	<p>Высшее. Окончил:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Усть-Каменогорский энергетический техникум по специальности "Монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий", - в Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева по специальности " Приборостроение". <p>Окончил курсы повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в АНО "Центр профессионального образования" по программе "Строительный контроль", - в АНО "Московский учебный центр ЕЭС" по программам "Безопасность строительства и качество устройства электрических сетей и линий связи, в том числе на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах" и "Безопасность строительства и осуществление строительного контроля, в том числе на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах", - в УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» по темам "Обучение работников, осуществляющих обучение в

	области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций" и "Обучение председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности в области гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций", - в ООО «Академия профессиональной подготовки и переподготовки специалистов» по теме «Обеспечение пожарной безопасности на электросетевых предприятиях»
Опыт работы за последние пять лет:	
2015–2018	Заместитель генерального директора по капитальному строительству АО "ЦТЗ"
2019–настоящее время	Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Россети Кубань»
2020–настоящее время	Член Совета директоров АО "Энергосервис Кубани"
Дата избрания в состав Правления	27.08.2020

4. Мишанин Алексей Александрович:

Год рождения	1975
Образование	Высшее. Окончил: - Кстовский нефтяной техникум по специальности "Монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий", - Нижегородский государственный технический университет по специальности "Электроснабжение промышленных предприятий и городов". Окончил курсы повышения квалификации: - в ФБУ "Учебно-методический кабинет" Ростехнадзора по темам "Общие требования промышленной безопасности. А.1. Основы промышленной безопасности", "Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям. Б.9.31. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов", "Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям. Б.9.32. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей", "Требования к эксплуатации электрических станций и сетей. Г.3.2. Эксплуатация электрических сетей", - в ООО "Академия профессиональной подготовки и переподготовки специалистов" по темам "Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов", "Обеспечение пожарной безопасности на электросетевых предприятиях"
Опыт работы за последние пять лет:	
2007–2017	Начальник департамента эксплуатации ПАО "МРСК Центра и Приволжья"
2017 –2020	Заместитель главного инженера по эксплуатации ПАО "Россети Сибирь"
2020 – настоящее время	Заместитель генерального директора по техническим вопросам - главный инженер ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	16.11.2020

5. Нищук Олег Федорович:

Год рождения	1978
Образование	Высшее. Окончил Кубанский государственный университет по специальности «мировая экономика». Прошел профессиональную переподготовку в МГТУ им. Н. Э. Баумана на базе ННОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго» по специальности «менеджмент». Прошел курсы повышения квалификации в УДПО "Энергетический институт повышения квалификации ПАО "Кубаньэнерго" по теме "Управление энергосбережением и повышением энергоэффективности энергопредприятий на основе международного стандарта ISO:50001".
Опыт работы за последние пять лет:	
2015–2018	Заместитель начальника департамента реализации услуг и учета электроэнергии ПАО «Кубаньэнерго»

2016 – настоящее время	Член Совета директоров АО «Энергосервис Кубани»
2018 – настоящее время	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	18.12.2018

6. Очерedyko Ольга Вячеславовна:

Год рождения	1972
Образование	<p>Высшее. Окончила Кубанский государственный университет по специальности «экономическое и социальное планирование», Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России, МВА «Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике».</p> <p>Прошла курс профессиональной переподготовки «Менеджмент организации» в МГТУ им. Н. Э. Баумана на базе ННОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго».</p> <p>Окончила курсы повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в ООО «Эрнст энд Янг» по теме «Риск-менеджмент»; – в Учебно-информационном центре «ЭнергоРешение» по теме «Развитие российской электро-теплоэнергетики»; – в ФБУ «ИТЦ ФАС России» (семинар) по темам «Тарифное регулирование в 2016 г. и задачи органов регулирования на 2017 г.», «Тарифное регулирование в 2017 г. и задачи органов государственного регулирования на 2018–2025 гг.»; – в ООО «Бюро интеллектуальной поддержки реформ в энергетическом секторе» по темам «ФАС России. Новое в тарифообразовании и формировании балансов тепло- и электроэнергетики», «ФАС России. Новое в формировании балансов и тарифообразовании в электроэнергетике. Теория и практика антимонопольного регулирования в электроэнергетике», «ФАС России: принятые и планируемые изменения в регулировании розничных рынков электроэнергии»; – в ООО «ЭнергоЭволюция» по теме «Функционирование электросетевых и энергосбытовых компаний в 2018 г. Формирование тарифов на 2018–2019 гг. с учетом изменений в НПА. Актуальные и проблемные вопросы взаимодействия, урегулирование разногласий»; – в ООО «Международная образовательная академия» по теме «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»; – в ФБУ «ИТЦ ФАС России» по теме «Тарифное регулирование в 2018 г. и задачи органов государственного регулирования на 2019 г.»; – в ФБУ «ИТЦ ФАС России» по темам «Тарифное регулирование в условиях цифровой трансформации» и «Тарифное регулирование в 2019 г. и задачи органов государственного регулирования на 2020 г.»; – в ООО «ФБК» по теме «Эффективная организация процессов тестирования основных средств на предмет экономического обесценения»
Опыт работы за последние пять лет:	
2008 – настоящее время	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Кубань»
2014–2015	Председатель Совета директоров ОАО «ОК «Пламя»
2014 – настоящее время	Председатель Совета директоров АО «П/о «Энергетик»
2015 – настоящее время	Член Комитета по стратегии и Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	28.08.2014

7. Щепакин Максим Михайлович:

Год рождения	1980
Образование	<p>Высшее. Окончил Кубанский государственный технологический университет по специальностям «реклама» (основное образование) и «переводчик в сфере профессиональной коммуникации» (дополнительное образование).</p> <p>Окончил курсы повышения квалификации в Российской академии государственной службы при Президенте РФ по программе «Государственное и муниципальное управление, ориентированное на результат»</p> <p>Имеет ученую степень кандидата экономических наук</p>

Опыт работы за последние пять лет:	
2015–2016	Директор ООО «Форум»
2017–2017	Первый заместитель директора ЗАО «Управление активами»
2017–2019	Заместитель директора по взаимодействию со службой заказчика ООО «Строительные технологии»
2019 – настоящее время	Первый заместитель генерального директора ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	30.12.2019

8. Скиба Инна Викторовна:

Год рождения	1975
Образование	<p>Высшее. Окончила:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ГОУ ВПО «Кубанский государственный университет» по специальности "Бухгалтерский учет и аудит", - ФГОУ ВПО «Краснодарский государственный университет культуры и искусств» по специальности "Книгораспространение". <p>Окончила курсы повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в ГОУ ВПО "Кубанский государственный университет" по теме "Деловое письмо. Деловой этикет", - в Институте профессиональных бухгалтеров и аудиторов России по теме "Главный бухгалтер по международной финансовой отчетности", "Практические вопросы применения МСФО", - в Компании "Ernst & Young" по теме "Риск-менеджмент", - в АНО "Образовательно-консультационный центр "Энергоперсонал" по теме "Внутренний контроль: основы теории и практики", - в УДПО "Энергетический институт повышения квалификации ПАО "Кубаньэнерго" по теме "Международная стандартизация финансовой отчетности", - в Институте профессиональных бухгалтеров Московского региона по теме "Новое в нормативном регулировании и актуальные проблемы практики налогообложения"
Опыт работы за последние пять лет:	
2013–настоящее время	Главный бухгалтер - начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Кубань»
Дата избрания в состав Правления	21.12.2020

Все члены Правления Общества являются гражданами Российской Федерации.

Средний возраст членов Правления 43 года.

В составе Правления 2 женщины.

Никто из членов Правления Общества, кроме О.В. Очередыко, не занимал должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве). О.В. Очередыко являлась Председателем Совета директоров ОАО «ОК «Пламя» в периоды возбуждения дела о банкротстве в отношении данного общества в соответствии с определением Арбитражного суда Краснодарского края от 03.03.2015 и признания ОАО «ОК «Пламя» несостоятельным и открытия конкурсного производства в соответствии с решением Арбитражного суда Краснодарского края от 02.09.2015.

Ни один из членов Правления Компании:

- не владел в отчетном году акциями Общества и не совершал сделок с ними³¹;
- не совершал в отчетном году сделок с Обществом;
- не получал от Компании займов (кредитов);
- не имел родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и/или контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;

³¹ По данным, предоставленным Обществу членами Правления.

- не привлекался к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти;
- не имел конфликта интересов.

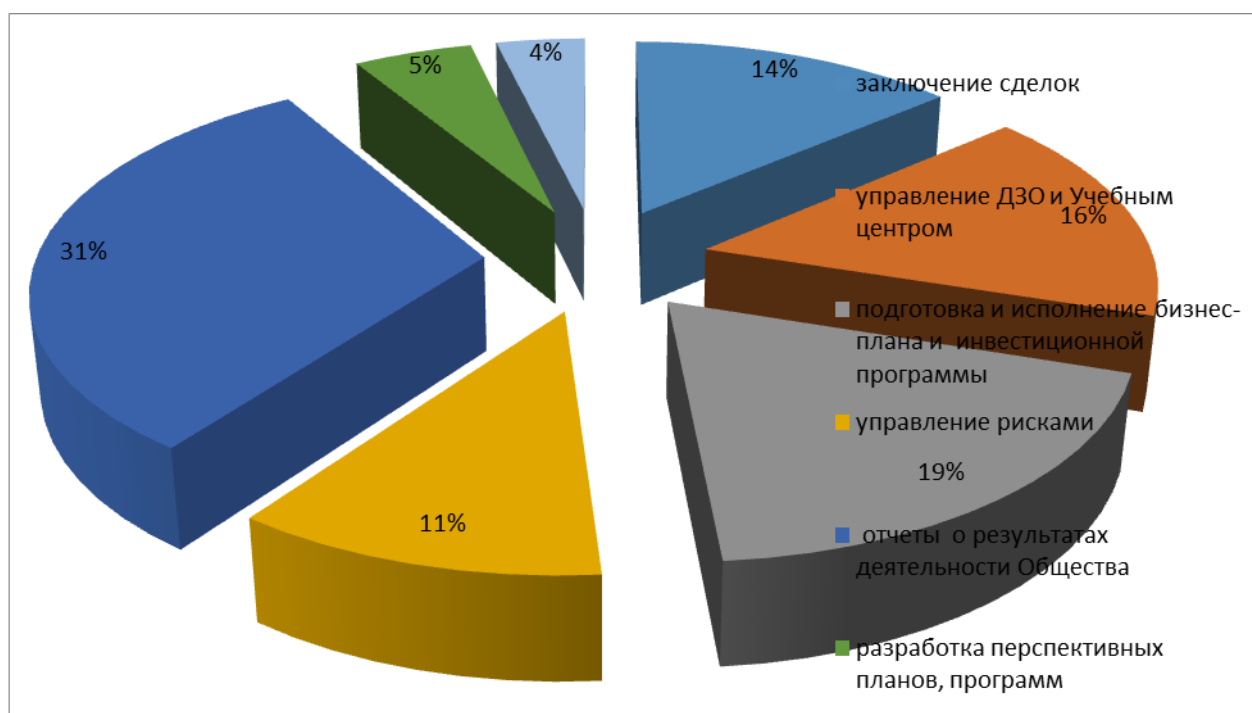
Деятельность Правления

Активность Правления в 2018–2020 гг.:

Наименование показателя	2018	2019	2020
Количество проведенных заседаний Правления	17	26	33
из них в очной форме (путем совместного присутствия, в том числе посредством ВКС)	1	5	6
Количество рассмотренных вопросов	69	88	80

Заседания Правления в отчетном году проводились в соответствии с планами его работы, а также по инициативе Председателя Правления. В целях соблюдения социальной дистанции в условиях распространения коронавирусной инфекции очные заседания Правления проводились посредством ВКС. Члены Правления принимали активное участие в его заседаниях.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением Компании в 2020 г.:



Корпоративный секретарь

С целью надлежащего соблюдения порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров и организации деятельности Совета директоров в ПАО «Россети Кубань» Советом директоров Общества избирается Корпоративный секретарь³².

Корпоративный секретарь является должностным лицом ПАО «Россети Кубань», обеспечивающим соблюдение Компанией законодательства Российской Федерации, Устава

³² Функции, порядок назначения и прекращения полномочий, права и обязанности Корпоративного секретаря определены Положением о Корпоративном секретаре, утвержденным Советом директоров (опубликовано на сайте Компании – раздел «[О Компании / Учредительные и внутренние документы](#)»).

и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Функционально Корпоративный секретарь подчиняется Совету директоров Компании, который определяет условия договора с Корпоративным секретарем, размер и порядок выплаты ему вознаграждения, а также принципы премирования.

Корпоративный секретарь ежегодно представляет Комитету по кадрам и вознаграждениям и Совету директоров отчет о своей работе, утверждаемый Советом директоров.

С 20 июля 2011 г. функции Корпоративного секретаря Общества бесменно выполняет Ольга Владимировна Руссу.

Руссу Ольга Владимировна:

Год рождения	1967
Образование	Высшее. Окончила Краснодарский политехнический институт по специальности «экономика и организация промышленности продовольственных товаров», Уральскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция». Прошла профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент организации» в МГТУ им. Н.Э. Баумана на базе ННОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго» Окончила курсы повышения квалификации в НП ДПО ЦПК «Русская Школа Управления» по теме «Корпоративный секретарь»
Опыт работы за последние пять лет:	
2011 – настоящее время	Заместитель начальника управления корпоративного обеспечения ПАО «Россети Кубань»

Корпоративный секретарь Компании О.В. Руссу:

- в отчетном году не владела акциями Общества и не совершала сделок с ними;
- не имеет родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и/или контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
- не привлекалась к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти;
- не занимала должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим выборным органом внутреннего контроля ПАО «Россети Кубань», осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества путем документальных и фактических проверок:

- законности, экономической обоснованности и эффективности (целесообразности) совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций;
- полноты и правильности отражения хозяйственных и финансовых операций в документах Общества.

Задачами Ревизионной комиссии Общества являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности, отчете о сделках с заинтересованностью.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. При осуществлении своих функций она независима от должностных лиц, органов управления и руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии³³.

Количественный состав Ревизионной комиссии составляет 5 человек.

Состав Ревизионной комиссии

В отчетном году действовали два персональных состава Ревизионной комиссии Общества.

Состав Ревизионной комиссии, избранный на годовом Общем собрании акционеров Общества 29.05.2020 г. и действовавший до 24.02.2021:

1. Лелекова Марина Алексеевна (сложила полномочия члена Ревизионной комиссии Общества 17.07.2020):

Год рождения: 1961.

Образование: Высшее. Окончила Дальневосточный институт Советской торговли по специальности «Экономика».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг. – Директор Департамента внутреннего аудита и контроля, Директор Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»;

- в 2015 – 2020 гг. – Директор Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;

- до 07.2020 г. - Директор Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»;

- на конец 2020 г. - заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Оборонэнерго».

2. Ким Светлана Анатольевна:

Год рождения: 1981.

Образование: Высшее. Окончила Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Коммерция».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг. - начальник Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

- в 2015 -2020 гг. - начальник Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;

- в 2020 г. - начальник Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

3. Кабизьскина Елена Александровна:

Год рождения: 1964.

Образование: Высшее. Окончила Дальневосточный технический институт рыбной промышленности по специальности «Инженер-экономист».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- с 2014 г. по настоящее время – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, главный эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

- с 06.2020 г. по настоящее время – по совместительству главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

³³ Положение о Ревизионной комиссии Общества опубликовано на сайте <https://rosseti-kuban.ru> – раздел «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

4. Малышев Сергей Владимирович

Год рождения: 1965

Образование: Высшее. Окончил Ярославское высшее военное финансовое училище по специальности «Финансовое обеспечение».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг. – ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»;
- с 2015 г. по 08.2020 г. – ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, ведущий эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

5. Скрынникова Людмила Владимировна:

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее. Окончила Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагына по направлению «Экономика».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2014– 2017 гг. - внутренний аудитор ООО «Фэшн Барбара»;
- в апреле – июле 2017 г. - ведущий специалист по внутреннему аудиту АО «Премиум»;
- в 2017 - 2019 гг. - начальник сектора внутреннего аудита и контроля АО «ЦТЗ»;
- с 2019 по настоящее время - эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;
- с 06.2020 года по настоящее время - по совместительству главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Состав Ревизионной комиссии, избранный на годовом Общем собрании акционеров Общества 20.06.2019 и действовавший до 29.05.2020г.:

2. Лелекова Марина Алексеевна, председатель Ревизионной комиссии:

Год рождения: 1961.

Образование: Высшее. Окончила Дальневосточный институт Советской торговли по специальности «Экономика».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг.– Директор Департамента внутреннего аудита и контроля, Директор Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»;
- в 2015 – 2020 гг. – Директор Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- до 07.2020 г. - Директор Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»;
- на конец 2020 года - заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Оборонэнерго».

2. Ким Светлана Анатольевна:

Год рождения: 1981.

Образование: Высшее. Окончила Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Коммерция».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг. - начальник Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;
- в 2015 -2020 гг. - начальник Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- в 2020 г. - начальник Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

3. Кабизьскина Елена Александровна:

Год рождения: 1964.

Образование: Высшее. Окончила Дальневосточный технический институт рыбной промышленности по специальности «Инженер-экономист».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- с 2014 г. по настоящее время – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, главный эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

- с 06.2020 г. по настоящее время – по совместительству главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

4. Малышев Сергей Владимирович

Год рождения: 1965

Образование: Высшее. Окончил Ярославское высшее военное финансовое училище по специальности «Финансовое обеспечение».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг. – ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети»;

- с 2015 г. по 08.2020 г. – ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, ведущий эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

5. Ерандина Елена Станиславовна:

Год рождения: 1972

Образование: Высшее. Окончила Московский государственный университет природообустройства по специальности «Экономика и управление в отраслях АПК», Государственный университет управления по специальности «Финансы и кредит».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

- в 2013–2015 гг. – главный специалист службы внутреннего аудита ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»;

- в 2016-2019гг. - главный эксперт контрольно-экспертного управления департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Сделки между Обществом и лицами, исполнявшими в 2020 г. обязанности членов Ревизионной комиссии ПАО «Россети Кубань», в отчетном году не совершались.

Никто из лиц, являвшихся в 2020г. членами Ревизионной комиссии, не владел акциями Компании в отчетном году.

Итоги работы Ревизионной комиссии

В 2020 году Ревизионной комиссией Общества осуществлялся контроль посредством проведения оценки достоверности годового отчета Общества, отчета о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, годовой бухгалтерской отчетности за 2019 год. Было проведено 3 заседания Ревизионной комиссии, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы³⁴:

³⁴ Протоколы заседаний Ревизионной комиссии ПАО «Кубаньэнерго» размещены на сайте <https://rosseti-kuban.ru> — раздел «О компании / Система контроля деятельности / Ревизионная комиссия».

- об утверждении Программы ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2019 год, включая утверждение объектов, порядка, сроков и объема проведения проверки,

- о рассмотрении и утверждении заключения Ревизионной комиссии по оценке достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете ПАО «Кубаньэнерго» и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 год,

- об избрании председателя и секретаря Ревизионной комиссии Общества (на 2020-2021 гг.),

- об утверждении плана работы Ревизионной комиссии Общества (на 2020–2021 гг.).

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии проведение ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 г. планируется на март-июнь 2021 года.

Вознаграждения и компенсации органов управления и контроля Компании

Вознаграждения членов Совета директоров и выплата им компенсаций

Вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров Компании в отчетном году начислялись и выплачивались в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в редакции, утвержденной решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Кубаньэнерго» 20.06.2019 (протокол №42), далее по тексту - Положение.

В соответствии с Положением выплата вознаграждений членам Совета директоров производится ежеквартально за период с даты избрания кандидата в состав Совета директоров до даты прекращения полномочий члена Совета директоров.

Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества за участие в работе Совета директоров рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие.

Вознаграждение состоит из базовой и дополнительной частей:

- базовая часть вознаграждения $S(1)$ рассчитывается по формуле:

$$S(1) = V_{\text{баз}} / 4 \times 100 / 130 \times \left(\frac{n}{m} \right), \text{ где:}$$

- ✓ $V_{\text{баз}}$ – размер базового годового вознаграждения, который устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества, и составляет:

Размер выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества	$V_{\text{баз}}$
свыше 200 млрд. руб.	3 000 000 руб.
свыше 70 млрд. руб.	2 700 000 руб.
свыше 30 млрд. руб.	2 200 000руб.
свыше 10 млрд. руб.	1 600 000руб.
свыше 1 млрд. руб.	1 000 000руб.
свыше 600 млн. руб.	800 000руб.
менее 600 млн. руб.	600 000руб.

- ✓ n – количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале,

- ✓ m – общее количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения) в отчетном квартале;

- дополнительно устанавливаются надбавки в % к базовой части вознаграждения:

- ✓ 30% – председателю Совета директоров Общества;
- ✓ 20% – председателю специализированного комитета при Совете директоров;
- ✓ 10% – за членство в специализированном комитете при Совете директоров Общества.

Надбавки за председательство и/или членство в комитете Совете директоров не выплачиваются, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания комитета.

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся в отчетном квартале заседаний.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров в течение 30 календарных дней после окончания отчетного квартала.

Положение о выплате членам Совета директоров:

- не распространяется на членов Совета директоров, одновременно являющихся членами исполнительных органов;
- предусматривает, что вознаграждения председателю и членам Совета директоров Общества, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются;
- предусматривает право членов Совета директоров на выплату компенсаций расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров, комитетов Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения, начисленные и выплаченные членам Совета директоров Компании в 2018-2020гг., в том числе за корпоративные годы³⁵:

Наименование показателя	2020 год - всего	Корпоративный 2019/2020 год	2019 год - всего	Корпора- тивный 2018/2019 год	2018 год (корпоративный 2017/2018 год)
Базовое вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества	20 692	17 421	12 568	7 558	6 844
Надбавка 30% Председателю Совета директоров Общества	635	511	213	69	207
Надбавка 20% Председателю специализированного Комитета при Совете директоров Общества	395	321	373	277	277
Надбавка 10% за членство в специализированном Комитете при Совете директоров Общества	1 604	1 215	611	346	277
ИТОГО	23 326	19 468	13 765	8 250	7 605

Основная причина увеличения размера вознаграждений членам Совета директоров, за 2020 г. и корпоративный 2019/2020г. - увеличение в 2019 году размера базового годового вознаграждения (Вбаза) по сравнению с предыдущей редакцией Положения.

Иных вознаграждений членам Совета директоров Общество не выплачивало.

Расходы членов Совета директоров в отчетном году Обществом не компенсировались.

Задолженности по выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров у Общества нет.

Займы (кредиты) членам Совета директоров Общество не предоставляло.

³⁵ Для обеспечения сравнимости показателей 2018-2020 гг. выделены суммы вознаграждений, начисленных и выплаченных членам Совета директоров за корпоративные годы, поскольку до 20.06.2019 действовало Положение о выплате членам Совета директоров, в соответствии с которым вознаграждения выплачивались единовременно по итогам работы за период с момента избрания кандидата в состав Совета директоров до избрания нового состава Совета директоров. Размер вознаграждения за участие в работе Совета директоров Общества рассчитывался аналогично Положению в действующей редакции, но размер базового годового вознаграждения (Вбаза), устанавливаемый исходя из выручки Общества, имел иные значения, кроме того, членам Совета директоров выплачивалось дополнительное вознаграждение за счет чистой прибыли в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период их работы.

Вознаграждение членов исполнительных органов и выплата им компенсаций

Вознаграждение членов Правления и выплата им компенсаций

Решением Совета директоров Общества (протокол от 24.06.2016 № 243/2016) члены Правления отнесены к высшим менеджерам первой категории. В соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ОАО «Кубаньэнерго», утвержденным Советом директоров Общества (протокол от 17.04.2015 № 207/2015) с изменениями, внесенными решениями Совета директоров (протоколы от 11.03.2020 №381/2020, 28.12.2020 №414/2020), вознаграждение членов Правления осуществляется в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами путем установления им ежемесячной персональной надбавки за выполнение полномочий члена Правления Общества.

Премирование членов Правления Общества зависит от итогов выполнения утвержденных Генеральным директором КПЭ за отчетный период – год. При выполнении по итогам года условий (стратегических приоритетов), определенных Генеральным директором Общества, членам Правления по решению Генерального директора могут быть выплачены дополнительные премии. За достижение высокого значения КПЭ, определенного генеральным директором Общества в качестве приоритетного, членам Правления по решению генерального директора Общества может быть выплачена специальная премия по итогам работы Общества в отчетном году.

Членам Правления, в соответствии с Положением о порядке предоставления компенсации расходов по найму (поднайму) жилых помещений, утвержденным приказом Общества от 28.04.2020 №257, компенсируются расходы по найму жилых помещений.

Вознаграждение генерального директора

Вопросы выплаты вознаграждений Генеральному директору регулируются Положением о материальном стимулировании Генерального директора Компании, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 22.07.2011 № 114/2011), с изменениями, внесенными решениями Совета директоров (протоколы от 29.12.2012 № 150/2012, от 06.03.2015 № 204/2015, от 21.07.2017 № 281/2017, от 23.09.2019 №306/2019, 26.11.2020 №411/2020). Положение является неотъемлемой частью трудового договора с Генеральным директором и устанавливает порядок определения, утверждения и изменения размера должностного оклада, видов премирования Генерального директора, а также порядок выплаты ему должностного оклада и премий.

Премирование Генерального директора Общества зависит от итогов выполнения утвержденных Советом директоров КПЭ за отчетные периоды – квартал и год. При выполнении по итогам года условий (стратегических приоритетов), определенных Советом директоров Общества, Генеральному директору по решению Совета директоров Общества могут быть выплачены дополнительные премии. За достижение высокого значения КПЭ, определенного Советом директоров Общества в качестве приоритетного, Генеральному директору по решению Совета директоров может быть выплачена специальная премия по итогам работы Компании за оцениваемый год.

Совет директоров Общества вправе премировать Генерального директора за выполнение особо важных заданий (работ), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.

Вознаграждения и компенсации расходов, выплаченные членам исполнительных органов Компании за 2018-2020 гг., тыс. руб.:

Наименование показателя	2020	2019	2018
Вознаграждение за участие в работе Правления	1 918	1 459	1 401
Заработная плата	29 359	31 266	31 404
Премии	24 765	23 936	32 281
Компенсации расходов	920	228	684
Иные виды вознаграждений	3 352	2 112	1 977
ИТОГО	60 314	59 001	67 747

Задолженности по выплате членам исполнительных органов вознаграждений и компенсации расходов у Общества нет.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии и выплата им компенсаций

В соответствии с действующим Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Кубаньэнерго» вознаграждений и компенсаций³⁶, утвержденным годовым Общим собранием акционеров (протокол от 28.05.2018 № 40), вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год и зависит от его участия в работе органа контроля Общества.

Размер вознаграждения членов Ревизионной комиссии рассчитывается с учетом:

- размера базовой величины вознаграждения, которая устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год;
- коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии, который отражает его участие в заседаниях и проверочных мероприятиях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, принявшему участие менее чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

Компенсация членам Ревизионной комиссии расходов, связанных с их участием в мероприятиях Ревизионной комиссии, определяется в размере фактических расходов исходя из установленных указанным положением нормативов.

Вознаграждения членам Ревизионной комиссии, начисленные и выплаченные в 2018-2020 гг.:

2020 г. (за 2019/2020 корпоративный год)	2019 (за 2018/2019 корпоративный год)	2018 (за 2017/2018 корпоративный год)
648	790	797

Расходы членов Ревизионной комиссии в отчетном году Обществом не компенсировались.

Задолженности по выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии у Общества нет.

Информация о сделках, совершенных ПАО «Россети Кубань» в 2020г.

В 2020 г. ПАО «Россети Кубань» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с главой X Федерального закона «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Существенные сделки (группы взаимосвязанных сделок), размер обязательств по которым составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Компании по данным его бухгалтерской отчетности за заверченный отчетный период, предшествующий совершению сделки, в 2020 году Обществом не совершались.

В отчетном году Общество заключило 6 сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (глава XI Федерального закона «Об акционерных обществах»). Отчет о заключенных ПАО «Россети Кубань» в 2020 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, см. в [приложении № 2 к настоящему отчету](#).

Внутренний контроль и внутренний аудит

³⁶ Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций опубликовано на сайте - раздел «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

Положение распространяется на членов Ревизионной комиссии Общества, не являющихся лицами, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками Надежда Николаевна Маяковская:

«Пандемия вызвала революцию в дистанционной работе, которая, вероятно, останется частью постковидного мира. На всех уровнях организации в 2020 году началась адаптация процессов с учетом удаленности и изоляции, и приходилось полагаться на технологии, чтобы обеспечить работоспособность. Это особенно верно в отношении работы внутреннего контроля. Обеспечение уверенности в старых процессах на расстоянии, а также оценка новых удаленных процессов будет одним из приоритетных направлений развития внутреннего контроля после COVID. Решающее значение будет иметь эффективное использование технологий.»

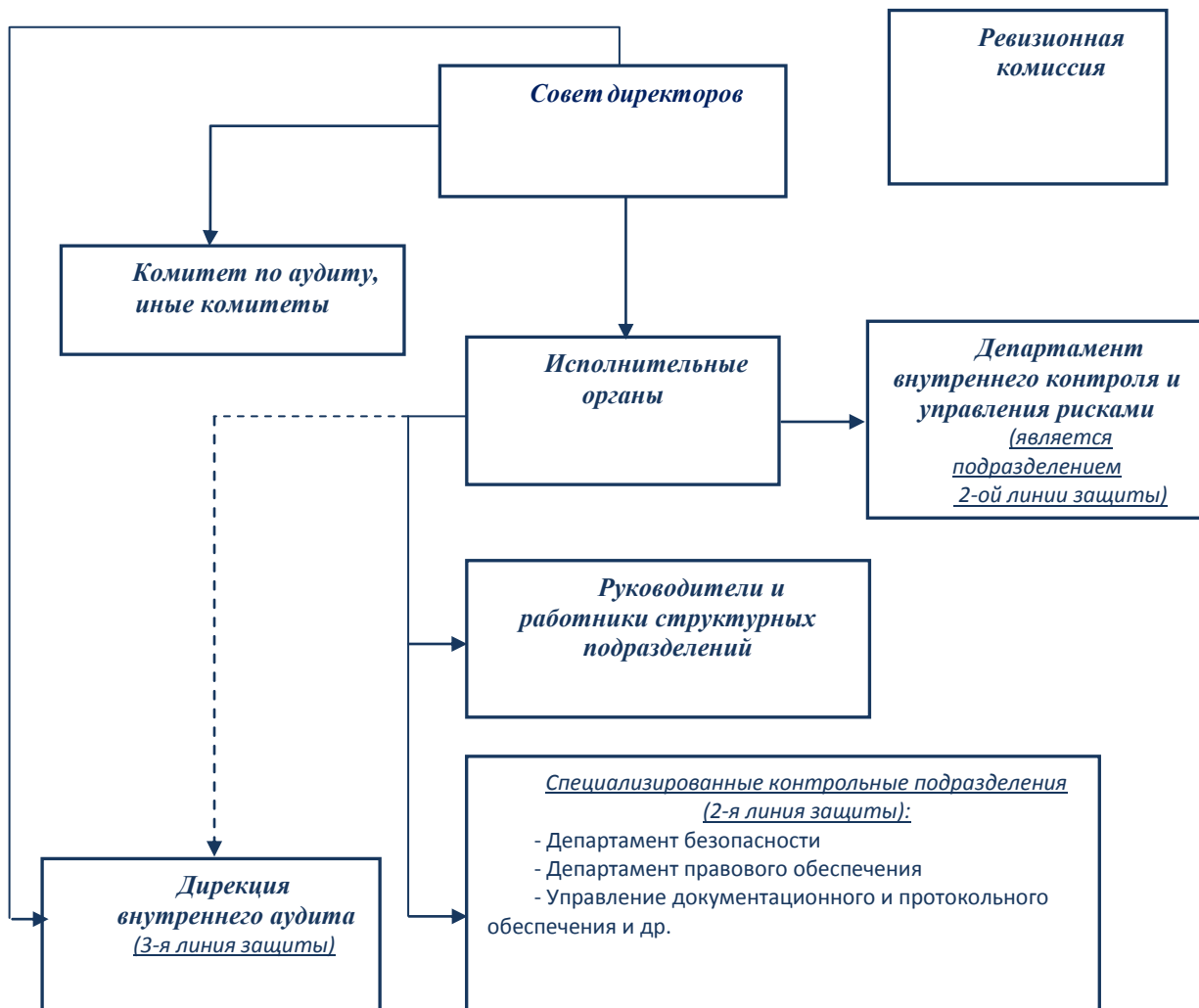
Система внутреннего контроля Общества (далее – СВК) интегрирована в общую систему управления Общества и направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную» гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты» (см схему ниже):

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, – первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Участники СВК:



В Обществе создан и осуществляет деятельность департамент внутреннего контроля и управления рисками, на который, в соответствии с Политикой внутреннего контроля и Положением о подразделении, возложены следующие функции:

- разработка и обеспечение внедрения основных и методологических документов по построению и совершенствованию СВК;
- содействие менеджменту в построении СВК бизнес-процессов, выработка рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами;
- координация деятельности по поддержанию и мониторингу достижения целевого состояния СВК;
- осуществление подготовки информации о состоянии СВК для заинтересованных сторон;
- взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля.

Функции участников СВК приведены в [приложении 6](#) к годовому отчету, закреплены и описаны в следующих документах:

- в [Уставе Общества](#);
- в [Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества](#);
- в [Политике внутреннего контроля Общества и Порядке реализации Политики внутреннего контроля](#);
- во внутренних документах, регламентирующих распределение обязанностей между заместителями генерального директора и другими менеджерами, подчиненными генеральному директору Общества, положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях работников, матрицах контрольных процедур;

- в Положении о функционировании специализированных органов внутреннего контроля.

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров утверждена Политика внутреннего контроля Общества (протокол №233/2016 от 18.03.2016). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля. Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

- проведение мероприятий текущего контроля по высокорисковым бизнес-процессам в рамках деятельности коллегиальных органов (по контролю списания актов о неучтенном потреблении, по урегулированию дебиторской задолженности, по консолидации объектов энергоснабжения, по внедрению автоматизированных информационных систем);
- согласование департаментом внутреннего контроля и управления рисками технических заданий на внедрение и доработку автоматизированных информационных систем Общества в части автоматизации контрольных процедур;
- согласование локальных нормативных актов, содержащих контрольные процедуры, в том числе на предмет эффективности контролей;
- интеграция СВК и системы менеджмента в рамках разработки регламентов процессов, содержащих информацию об описании, показателях результативности, рисках и контрольных процедурах процесса в едином документе;
- утверждены новые редакции порядка реализации требований Политики внутреннего контроля и Положения о функционировании специализированных органов внутреннего контроля;
- проведена самооценка владельцами процессов эффективности контрольных процедур и СВК процессов Общества.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Уровень зрелости системы внутреннего контроля ПАО «Россети Кубань» по результатам усреднения оценок соответствия текущего состояния критериям целевого состояния по итогам 2020 года оценен на «5,3» из «6,0». Данная оценка соответствует промежуточному уровню между «Оптимальный» и «Высокий», то есть сохраняется на уровне 2019 года.

Основные меры по развитию СВК, планируемые к реализации в 2021 году:

- Актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля.
- Интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля.
- Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля.
- Внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

Внутренний аудит

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе

путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является дирекция внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает:

- определение Советом директоров принципов и подходов к организации внутреннего аудита, в том числе утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области внутреннего аудита,
- осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, включая одобрение положения о подразделении внутреннего аудита, утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применения к нему дисциплинарных взысканий, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены Политикой внутреннего аудита Компании, утвержденной решением Совета директоров (протокол от 25.12.2019 №369/2019).

В 2020 г. численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 5 человек.

Функцию внутреннего аудита Общества регламентируют следующие основные документы:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров (протокол от 25.12.2019 № 369/2019);
- Положение о подразделении внутреннего аудита, одобренное решением Совета директоров (протокол от 23.09.2016 № 251/2016);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 05.12.2016 № 257/2016);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая участие в заседаниях Комитета по аудиту, анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (по анкетам членов Комитета по аудиту) по итогам 2020 г. оценен как «соответствует» (решение Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Кубань» от 16.03.2021, протокол №110/2021). Оценка удовлетворенности проведена в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

В 2019 г. АО «КПМГ» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества, в результате которой деятельность внутреннего аудита Общества признана в целом соответствующей Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики, разработанным Институтом внутренних аудиторов, и Политике внутреннего аудита ПАО «Кубаньэнерго», выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

В соответствии с рекомендациями, выданными внешним независимым экспертом, разработан план мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 годы, утвержденный решением Совета директоров Общества (протокол от 2 апреля 2020 г. № 383/2020). План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества в части мероприятий 2020 года выполнен полностью.

Акции и дивиденды

Уставный капитал и объявленные акции

	На начало 2020	На конец 2020
Вид, категория, тип, форма выпуска ценных бумаг	Акции обыкновенные именные бездокументарные	
Номинальная стоимость каждой ценной бумаги	100 руб.	
Уставный капитал	30 379 335 000 руб.	33 465 783 700 руб.
Количество ценных бумаг, находящихся в обращении	334 657 837 шт.	334 657 837 шт.
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг и дата государственной регистрации	№1-02-00063-А от 08.07.2003 (основной выпуск), №1-02-00063-А от 18.07.2019 (дополнительный выпуск акций)	№1-02-00063-А от 08.07.2003 (основной выпуск)
Наличие / отсутствие специального права на участие Российской Федерации в управлении Компанией («золотая акция»)	Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Компанией («золотая акция») отсутствует	
Наличие объявленных акций, которые Компания вправе разместить дополнительно к размещенным	173 513 887 шт. обыкновенных акций на общую сумму по номинальной стоимости 17 351,39 млн руб.	142 649 400 шт. обыкновенных акций на общую сумму по номинальной стоимости 14 264,94 млн руб.
Количество собственных акций, находящихся на балансе Компании	0	0
Количество акций Общества, принадлежащих подконтрольным ему лицам	0	0

В отчетном году осуществлена государственная регистрация изменений в устав Общества, связанных с увеличением его уставного капитала на 3 086,45 млн. руб. по результатам размещения дополнительного выпуска акций, состоявшегося в 2019 году. На эту же сумму уменьшилась номинальная стоимость объявленных акций Компании.

Привилегированные акции Обществом не выпускались.



В соответствии с Уставом ПАО «Россети Кубань» каждая обыкновенная именная акция Общества предоставляет акционеру – ее владельцу одинаковый объем прав. Права акционеров приведены в Уставе Общества.

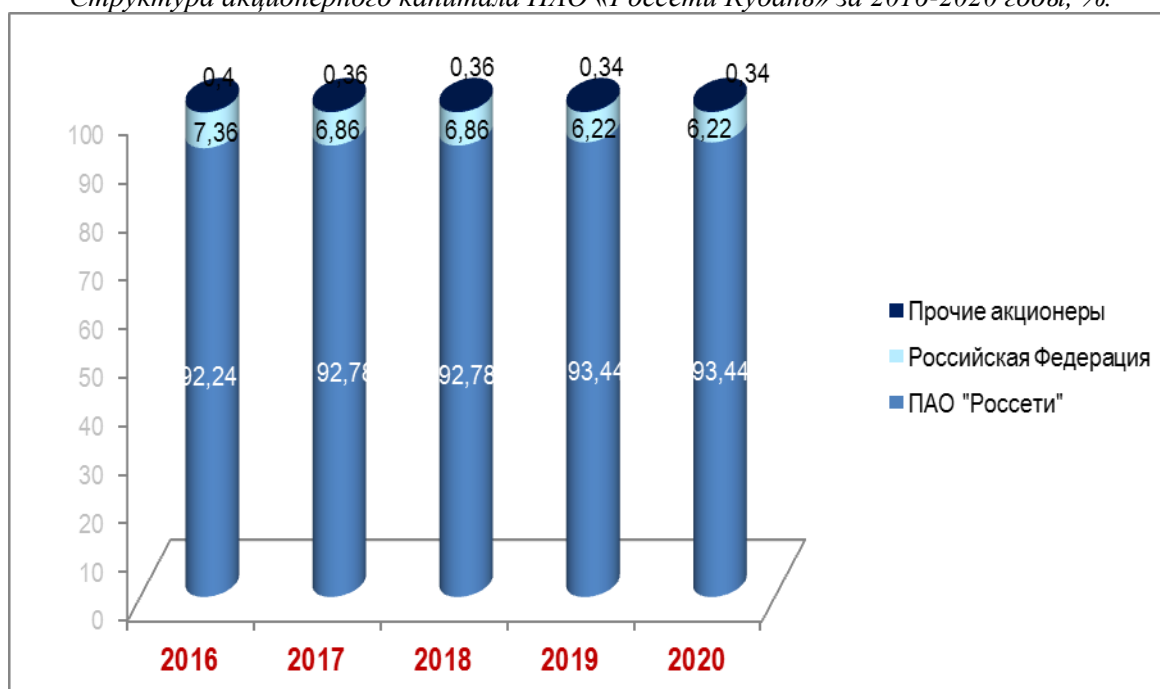
Акционеры обязаны соблюдать требования законодательства РФ, Устава Общества и иных внутренних документов, не разглашать конфиденциальную информацию и информацию, составляющую коммерческую тайну, нести риск убытков, связанных с деятельностью Общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Акционерный капитал

У Компании два крупных акционера, владеющих 99,66% ее уставного капитала - Российская Федерация (20 827 745 штук, 6,22%) и ПАО «Россети» (93,44%); при этом Российская Федерация владеет 88,04% уставного капитала ПАО «Россети» (88,89% обыкновенных акций ПАО «Россети»). Иных акционеров, владеющих более чем 5% акций ПАО «Россети Кубань», у Общества нет. Степени контроля каждого из акционеров Компании соразмерны их участию в уставном капитале ПАО «Россети Кубань». Сведений о заключении акционерных соглашений у Общества нет.

Акции Общества, находящихся в перекрестном владении, нет.

Структура акционерного капитала ПАО «Россети Кубань» за 2016-2020 годы, %:



Изменения в структуре акционерного капитала Общества в отчетном году были незначительными (до 1%).

Статистическая информация о зарегистрированных лицах в реестре акционеров ПАО «Россети Кубань» по состоянию на 31.12.2020:

№ п/п	Зарегистрированные лица	Количество лиц	Количество акций	% от количества размещенных акций
1	Счет неустановленных лиц	1	3 324	0,0010
2	Физические лица	1 778	337 963	0,1010
	в том числе нерезиденты	2	485	0,0001
3	Юридические лица, включая номинальных держателей (всего)	18	334 309 730	99,896
	в том числе владельцы (номинальные держатели) более 5 % акций	2	333 539 349	99,6658
	в том числе нерезиденты	1	325	0,0001
4	Доверительные управляющие	0	0	0
5	Акции в общей долевой собственности	14	6 820	0,0020
Итого по реестру :		1 811	334 657 837	100

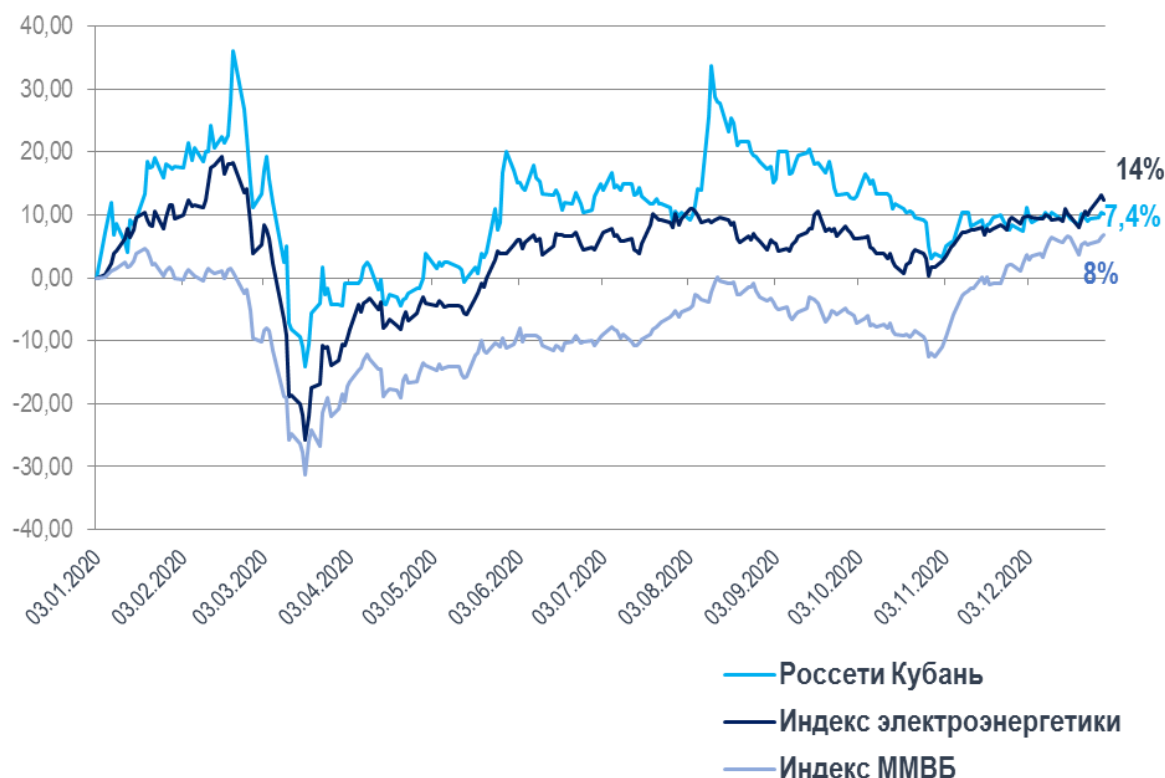
Рынок акций и капитализация Компании

В 2020 г. акции ПАО «Россети Кубань» обращались на Московской бирже с включением в третий уровень, тикер – KUBE, ISIN-код: RU0009046767.

Информация о текущих котировках и ценах сделок доступна на русском и английском языках:

- <http://moex.com>;
- <https://rosseti-kuban.ru/>

Динамика цены акции ПАО "Россети Кубань"



Рыночная капитализация Общества на начало 2020 г. составила 20,88 млрд руб., на конец года – 22,69 млрд руб. По оценке агентства «РИА Рейтинг» ПАО «Россети Кубань» на конец 2020 года вошло в топ-100 крупнейших по капитализации компаний России.

Максимальный уровень капитализации в 2020 г. составил 31 млрд руб., минимальный уровень – 17 млрд руб. Средневзвешенная цена одной акции за отчетный год повысилась на 7,4% на фоне роста индекса МосБиржи на 8% и индекса «Электроэнергетика» на 14%.

Динамика цены одной акции ПАО «Россети Кубань» в 2020 г.:

Средневзвешенная цена (начало периода)	Минимальная цена, руб.	Максимальная цена, руб.	Средневзвешенная цена (конец периода), руб.	Относительный прирост за период, %
63,4	51	92,9	68,5	7,4

Котировки и объемы торгов

Показатель	2018	2019	2020	2020/2019 (относительный прирост, %)
Средневзвешенная цена на конец периода, руб.	48,8	63,6	68,5	7,4
Рыночная капитализация на последний день торгов, млрд руб.	14,83	20,88	22,69	8,7
Объем торгов, млн шт.	0,2	0,8	1,7	112,5
Объем торгов, млн руб.	11,9	57,4	129,3	125,2

Объем торгов акциями Компании на Московской бирже в 2020 г. составил 129,3 млн руб./1,7 млн шт.

Невысокая торговая активность в 2020 г. обусловлена незначительным количеством акций в свободном обращении.

Дивиденды

Дивидендная политика Общества – это совокупность используемых Обществом принципов и методов по определению пропорций между капитализируемой частью прибыли Общества и частью прибыли, выплачиваемой в виде дивидендов, а также система отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов, по установлению ответственности Общества за исполнение обязанности по выплате дивидендов.

Дивидендная политика Общества основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними документами Общества. Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.01.2018 (протокол от 01.02.2018 № 297/2018) и размещенным на корпоративном веб-сайте Общества в разделе «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2016–2019 гг.³⁷, тыс. руб.

Наименование показателя	За 2016 (годовое Общее собрание акционеров 2017)	За 2017 (годовое Общее собрание акционеров 2018)	За 2018 (годовое Общее собрание акционеров 2019)	За 2019 (годовое Общее собрание акционеров 2020)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в т.ч.:	2 140 500	525 276	151 158	2 428 011
Резервный фонд	107 025	26 264	7 560	121 401
Прибыль на развитие	1 498 350	177 442	0	1 669 696
Дивиденды	535 125	321 570	143 638	636 914

³⁷ Решения о распределении прибыли за 2016, 2017, 2018 гг. были приняты годовым Общим собранием акционеров Общества (протоколы от 20.06.2017 № 39, от 25.05.2018 № 40, от 20.06.2019 № 42, от 29.05.2020 №43 соответственно).

Погашение убытков прошлых лет	—	—	—	—
-------------------------------	---	---	---	---

История дивидендных выплат, осуществленных Обществом в 2011-2020гг.:

Дивидендный период, год	Дата и номер составления протокола годового Общего собрания акционеров Общества, на котором принято решение о выплате дивидендов	Дата, на которую был составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов за данный дивидендный период	Размер объявленных (начисленных) дивидендов по акциям данной категории (типа) в расчете на одну акцию, руб.	Совокупный размер объявленных (начисленных) дивидендов по всем акциям данной категории (типа), руб.	Общий размер дивидендов, выплаченных по всем акциям Общества одной категории (типа), руб.	Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества	Форма и иные условия выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества	Причины невыплаты объявленных дивидендов
2015	От 27.06.2016 № 37	13.07.2016	4,047105	1 144 797 000	1 144 279 337,45	10 и 25 рабочих дней ³⁸		
2016	От 29.06.2017 № 39	27.06.2017	1,762658567	535 125 135	534 876 410,47	10 и 25 рабочих дней ³⁹		
2017	От 25.05.2018 № 40	05.06.2018	1,0585165	321 570 274	321 441 720,82	10 и 25 рабочих дней ⁴⁰		
2018	От 20.06.2019 №42	01.07.2019	0,472815	143 638 053	143 564 792,83	10 и 25 рабочих дней ⁴¹		
2019	От 29.05.2020 №43	15.06.2020	1,90318	636 914 000	636 637 006,05	10 и 25 рабочих дней ⁴²		

По итогам 2010–2014 финансовых годов Общим собранием акционеров Компании принимались решения не выплачивать дивиденды.

В 2020 г. (по итогам за 2019 год) в федеральный бюджет выплачены дивиденды в сумме 39 639 тыс. руб., задолженность Общества по выплате дивидендов отсутствует.

³⁸ Для номинального держателя и являющегося профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительного управляющего срок составляет не более 10 рабочих дней, для других зарегистрированных в реестре акционеров – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

³⁹ То же.

⁴⁰ То же.

⁴¹ То же.

⁴² То же.

Устойчивое развитие

Кадровая политика

Начальник департамента управления персоналом Иван Владимирович Трепутин:

«В числе стратегических целей ПАО «Россети Кубань», наряду с повышением надежности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгея, улучшением качества обслуживания потребителей и повышением доступности электросетевой инфраструктуры, находится обеспечение достойных условий труда, повышение профессионализма и лояльности персонала компании.

На достижение поставленных целей направлен комплекс мероприятий, предусмотренных Кадровой и социальной политикой Общества, реализация которой позволяет Обществу удерживать позиции социально ответственной компании, обеспечивающей рабочими местами, гарантированным социальным пакетом и стабильной заработной платой, значительно превышающей средний уровень по отрасли в регионе присутствия, более 9 тысяч человек. Превышение среднего отраслевого уровня зарплаты по итогам 2020 года составило 43,2% по Краснодарскому краю и 69,6% по Республике Адыгея.»

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

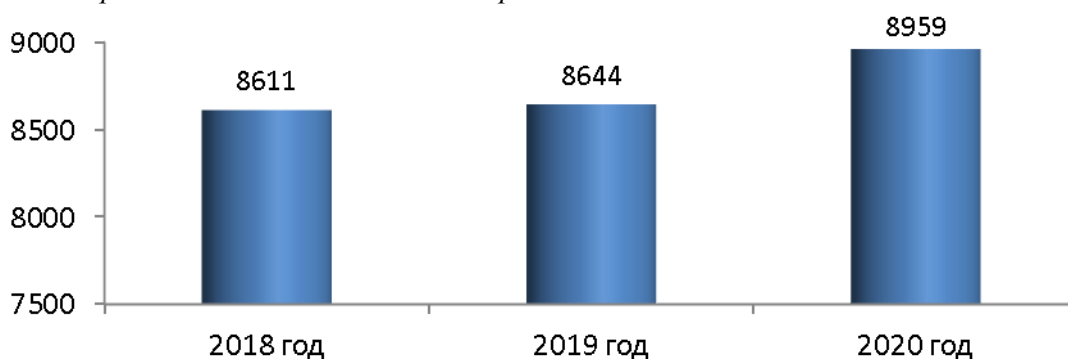
Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

- в области организационного проектирования;
- в области кадрового обеспечения и развития персонала;
- в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- в области социальных льгот и гарантий;
- в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

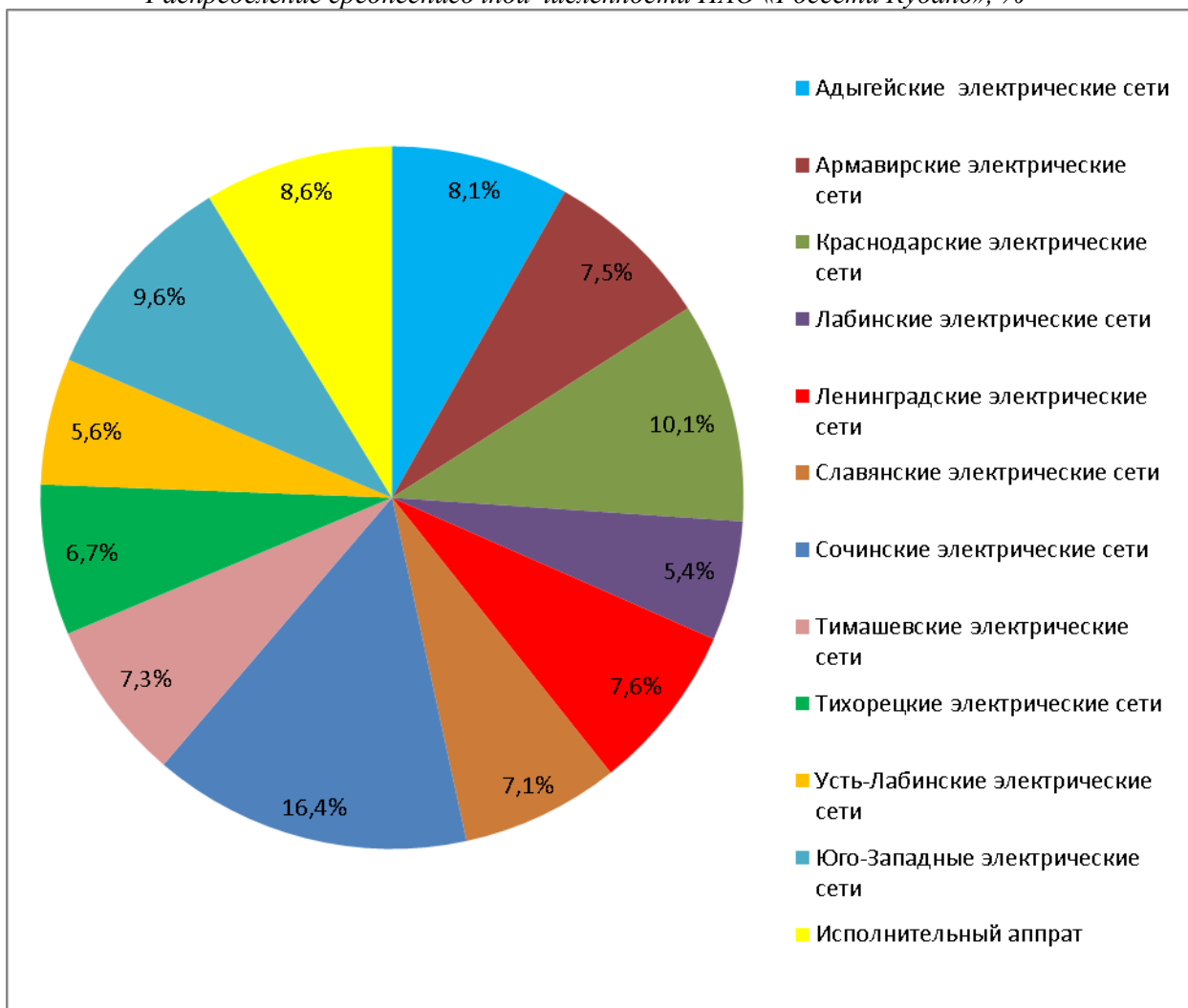
Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Кубань» в 2020 году составила 8 959 чел., что на 3,6% выше, чем в 2019 году. Изменение среднесписочной численности персонала обусловлено с одной стороны проведением мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала, с другой – приемом производственного персонала в районы электрических сетей и консолидацией электросетевых активов в части консолидации имущества, принадлежащего АО «ДВЭУК»/АО «ДВЭУК-ЕНЭС».

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2018-2020 гг. чел.:



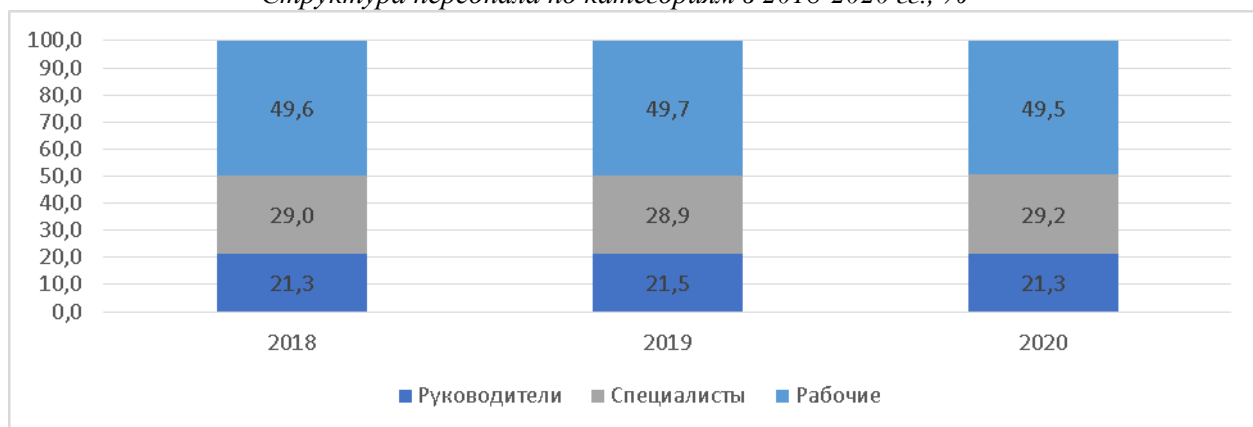
Распределение среднесписочной численности ПАО «Россети Кубань», %



В целом состояние кадровых ресурсов Общества характеризуется достаточной стабильностью - уровень обеспеченности персоналом в Обществе в 2020 году составил 96,9%, уровень обеспеченности производственным персоналом в Обществе в 2020 году составил 96,9%, уровень активной текучести – 6,6%, средний возраст работников в 2020 году составил 43 года.

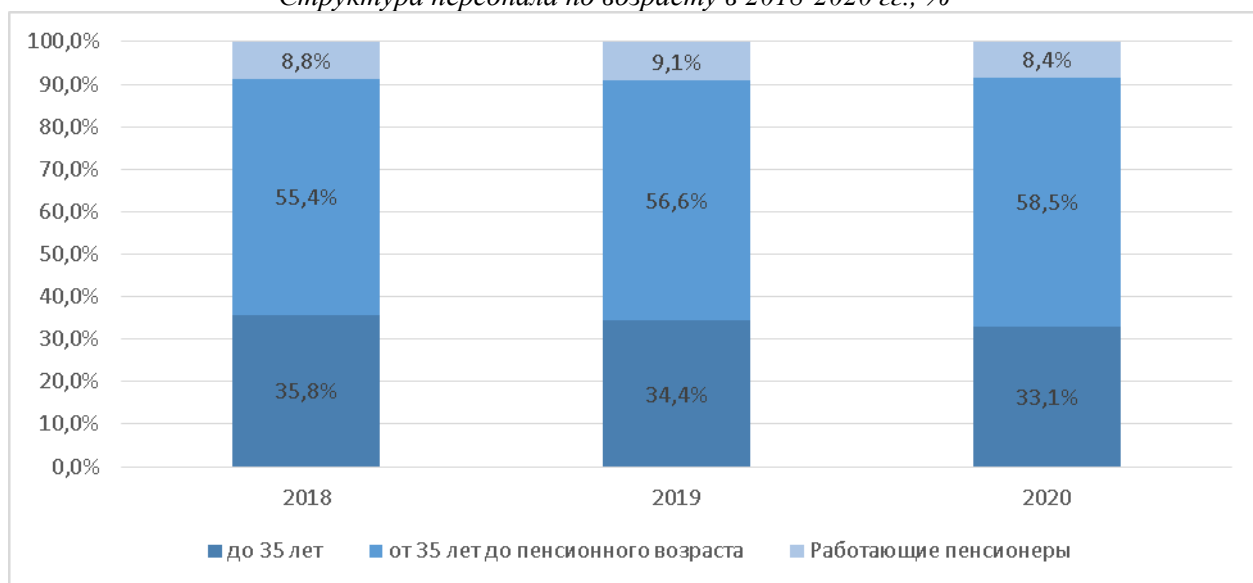
Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет – основную долю составляют рабочие – 49,5%, руководители – 21,3%, специалисты – 29,2%.

Структура персонала по категориям в 2018-2020 гг., %



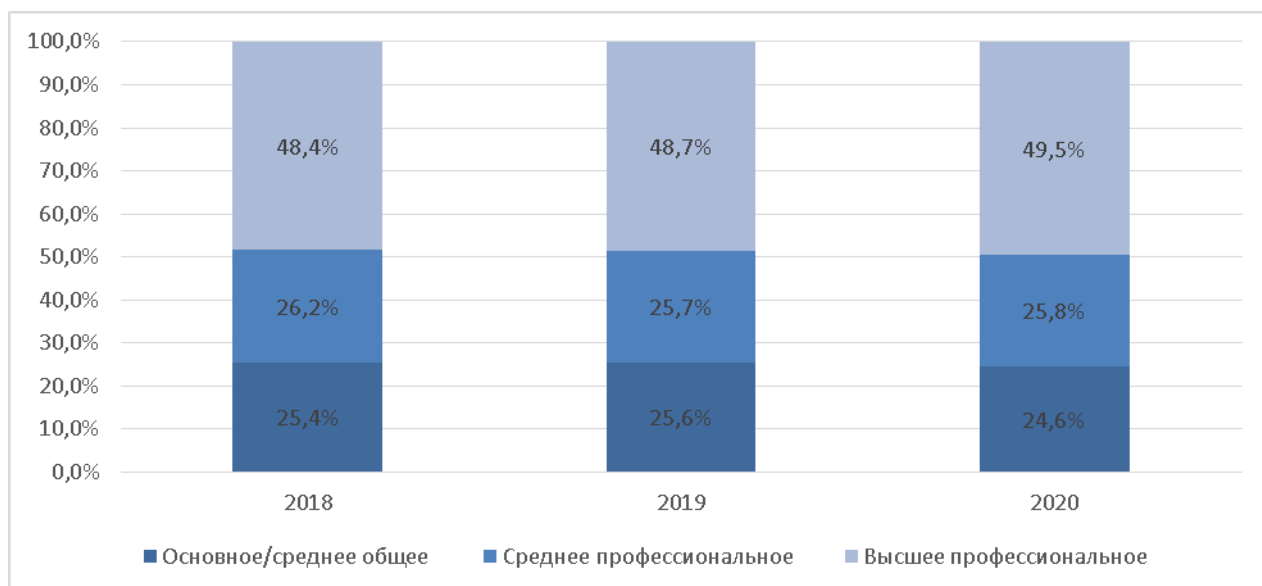
За последние три года наблюдается увеличение доли работников от 35 лет до пенсионного возраста (+3,1 п.п.) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (-2,7 п.п.) и доли работающих пенсионеров (-0,4 п.п.).

Структура персонала по возрасту в 2018-2020 гг., %



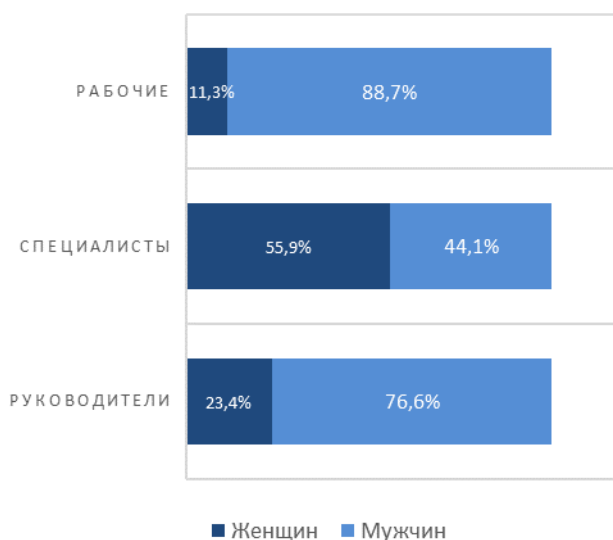
Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 86,3% работников имеют профессиональное образование, данный показатель вырос за последние три года на 1,4 п.п.

Структура персонала по образованию в 2018-2020 гг.



Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2020 г. доля мужчин, работающих в Обществе, составляет 73 %, женщин – 27 % соответственно, анализ по категориям представлен на диаграмме в динамике за 2020 г.:

Структура гендерного состава персонала по категориям в 2020 году, %



Обучение и развитие персонала

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Компании и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минтопэнерго России от 19.02.2000 № 49, Порядком работы с персоналом ПАО «Кубаньэнерго», утвержденным приказом от 25.09.2017 № 1048, регламентом «Обучение персонала в ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом от 26.11.2020 № 681-од, иными нормативными документами, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Основной поставщик образовательных услуг Компании - собственный учебный центр УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее -

Институт). В отчетном году доля работников, обученных в Институте в общем числе обученных работников Общества составила 85,3%.

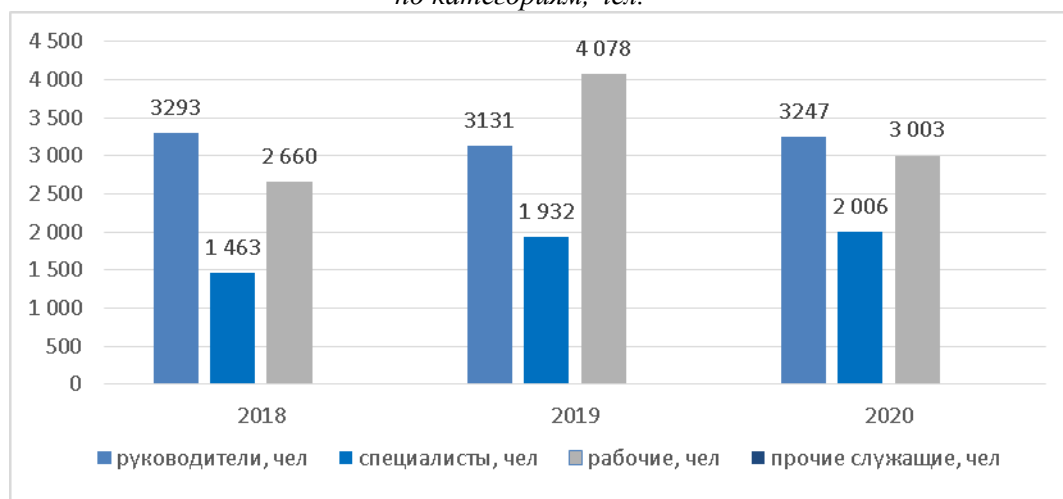
Показатели по обучению персонала Компании в 2018-2020гг.:

Показатели	2018г.	2019 г.	2020г.	Изменение показателей 2020г. по сравнению с 2019г.
Количество обученных работников с отрывом от работы, чел.	7 418	9 143	8 258	- 885
<i>в том числе производственный персонал</i>	<i>5 257</i>	<i>8 386</i>	<i>7 373</i>	<i>- 1 013</i>
Соотношение числа работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала	86,1%	106%	92,2%	-13,8п.п.
Количество работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в Институте	7 418	8 633	7 044	-1 589
<i>в том числе производственный персонал</i>	<i>4 437</i>	<i>8 003</i>	<i>6 545</i>	<i>-1 458</i>
Количество программ обучения, реализованных в Институте в дистанционном формате, шт.	18	24	46	+22
Среднее количество академических часов обучения на одного работника, час	64	60	58	- 2

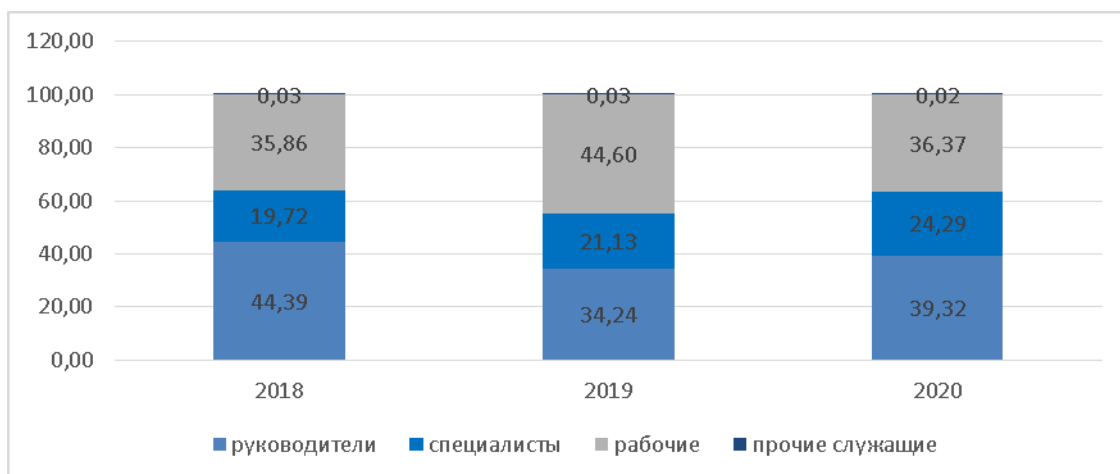
Соотношение числа работников, принявших в 2020 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала, обеспечивает выполнение ключевого показателя Кадровой и социальной политики Общества (30%).

Уменьшение количества обученных в отчетном году обусловлено периодичностью реализации программ обязательной подготовки электротехнического персонала, а также отказом от реализации отдельных образовательных программ, запланированных к проведению в очном формате. Ограничения, связанные с профилактикой распространения новой коронавирусной инфекции послужили дополнительным стимулом к развитию дистанционных форм обучения работников Компании.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, чел.



Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %.



Значительная доля персонала, относящегося к категориям «руководители» и «рабочие» в общем количестве обученного персонала обусловлена обязательными видами обучения и периодичностью обучения для данных категорий в соответствии с требованиями нормативных документов.

Затраты на подготовку персонала в 2018-2020гг., тыс. руб.:

Показатели	2018г.	2019 г.	2020г.	Изменение показателей 2020г. по сравнению с 2019г.
Затраты на подготовку персонала - всего	72 091	106 018	73 836	- 32 182
<i>в том числе:</i>				
<i>на базе Института</i>	49 999	77 667	53 563	- 24 104
<i>на базе сторонних учебных заведений</i>	22 092	28 351	20 273	- 8 078

Ежегодно на базе Института осуществляется обучение более 8 000 слушателей по более чем 200 образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и соответствующих нормативных документов.

Институт оказывает услуги по следующим направлениям:

- обучение по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих), программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации инженерно-технических работников);
- проведение тематических семинаров и тренингов, направленных на развитие корпоративных и управленческих компетенций персонала;
- подготовка команд к соревнованиям профессионального мастерства.

Институт имеет статус отраслевого учебно-методического центра по обучению работников топливно-энергетического комплекса по охране труда, в штате аттестованных в территориальных органах Ростехнадзора в установленном порядке преподавателей по специальностям, поднадзорным Ростехнадзору, возможность обучения по образовательным программам, согласованным в органах государственного технического надзора. Институт аккредитован и имеет уведомление Минтруда России о включении в реестр организаций, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда. Реализация программ осуществляется на основе современных инновационных технологий с использованием новейших средств и методов обучения. Слушатели в период обучения обеспечиваются необходимой учебной литературой, наглядными пособиями, раздаточным материалом по соответствующим направлениям подготовки.

Учебный полигон, расположенный на территории Института, ориентирован на практическую подготовку слушателей в процессе обучения. Практические занятия на полигоне позволяют выполнять не только отдельные операции, но и регламентные работы на конкретном оборудовании с отработкой временных нормативов. Также полигон является площадкой для проведения соревнований профессионального мастерства среди персонала компаний топливно-энергетического комплекса по следующим компетенциям: «Эксплуатация кабельных линий

электропередачи», «Интеллектуальная система учета электроэнергии», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».

В рамках реализации Обществом мероприятий по техническому обслуживанию и ремонту с использованием технологий производства работ под напряжением на объектах Общества с IV квартала 2020 года на базе Института осуществляется подготовка бригад для осуществления работ под напряжением. Для качественного проведения данного вида подготовки преподавательский состав Института прошел соответствующую подготовку на базе ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением», полигон Института укомплектован необходимым оборудованием для отработки практических навыков по данному виду работ. В 2020 году по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройствах до 1000 В» обучены 2 бригады филиалов ПАО «Россети Кубань» Краснодарские электрические сети и Сочинские электрические сети.

В отчетном году 331 работник Общества (3,6% от среднесписочной численности персонала) направлен на независимую оценку квалификации в «Центр квалификации «Энергия», из них 295 -успешно сдали профессиональный экзамен. В качестве меры дополнительной мотивации для персонала, подтвердившего квалификацию, установлена персональная надбавка в размере 5% от тарифной ставки (должностного оклада). В оценочных мероприятиях по потребностям Общества при приеме на работу, кадровых перемещениях, комплексной оценке руководителей методом ассесмент-цент приняли участие 215 человек.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо Института, в 2020 году также являлись:

- ООО «Академия профессиональной подготовки и переподготовки специалистов»;
- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК»;
- АНО «Московский учебный центр Единой энергетической системы»;
- ОЧУ ДПО «Международный институт сотрудничества Восток-Запад».

Кадровые резервы

В целях своевременного обеспечения потребностей Общества квалифицированными и результативными руководителями, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала в ПАО «Россети Кубань» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в работниках, подготовленных к трудовой деятельности на руководящих позициях:

- высших менеджеров,
- руководителей среднего звена,
- руководителей и главных инженеров РЭС.

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие опыта руководящей работы;
- наличие личностного и управленческого потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста в Обществе.

Кадровые резервы Компании в 2018-2020гг.:

Показатели	Ед. изм.	2018	2019	2020
Численность управленческого кадрового резерва	чел.	430	406	251
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	59,25	59,31	69,93
Доля резервистов, назначенных в отчетном	%	3,7	4,2	4,8

году на целевые должности				
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	57,4	58,4	56,8
Численность молодежного кадрового резерва	Чел.	148	147	187

Молодежный кадровый резерв формируется из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию и мотивацию на карьерный рост в Обществе.

Составы молодежных кадровых резервов Общества ежегодно обновляются, планы развития для молодых специалистов включают участие персонала в обучающих программах, тематических тренингах, направленных на личностный рост и развитие компетенций, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, молодежных форумах, с целью своевременного ознакомления с передовым опытом работы компаний электросетевого комплекса.

Система вознаграждения персонала

В связи с необходимостью поддержания ПАО «Россети Кубань» высоких стандартов регулирования социально-трудовых отношений, основанных на принципах взаимности и паритетности, одной из основных задач Общества является необходимость сохранения преемственности принципов регулирования экономических отношений, связанных с социально-трудовыми отношениями: реальность, обоснованность и безусловность выполнения принятых обязательств, учет особенностей рынка труда.

Действующая в Обществе система оплаты труда работников регулирует размеры заработной платы в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и отражается в Положении об оплате труда работников Общества, являющемся приложением к коллективному договору. Данное Положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2019-2021 гг. и Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденными Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Всероссийским Электропрофсоюзом 14.11.2005 г. с учетом изменений и дополнений от 10.04.2008 г.

Система оплаты труда и материального стимулирования менеджмента Общества определена Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров и Положением о материальном стимулировании и социальном пакете ведущих менеджеров. Предусмотренная данными положениями система мотивации менеджмента направлена на создание необходимых условий для привлечения в Общество профессиональных управленцев высокого уровня, под руководством которых Общество обеспечивает надежность и качество энергоснабжения потребителей, повышение эффективности управления имуществом и финансами, а также достижение высоких бизнес-результатов текущей деятельности и установленных стратегических приоритетов.

Повышение производительности труда

Показатель «Повышение производительности труда» является одним из КПЭ генерального директора Общества, он введен в соответствии с директивой Правительства России от 31.10.2014 № 7389п-П13, во исполнение плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденного распоряжением Правительства России от 09.07.2014 № 1250-р.

Для расчета фактического значения КПЭ используется выручка от услуг по передаче электроэнергии, расходы на услуги по передаче электроэнергии консолидированной финансовой отчетности Общества и его ДЗО, подготовленной в соответствии с МСФО, информация о количестве отработанных человеко-часов работниками списочного состава и внешними совместителями Общества и его ДЗО, осуществляющих деятельность по передаче электроэнергии, с начала года.

При установлении целевого значения КПЭ предусматривается его рост по сравнению с предыдущим годом в сопоставимых условиях деятельности Общества.

КПЭ считается выполненным, если его фактическое значение больше или равно целевому значению. В ином случае показатель считается невыполненным.

Целевое значение КПЭ «Повышение производительности труда» на 2020 год было установлено в размере $\geq 2\%$ по отношению к факту предыдущего периода, по итогам отчетного года Обществом достигнуто двукратное превышение установленного целевого значения.

В целях достижения целевого значения показателя «Повышение производительности труда» в Обществе постоянно проводятся мероприятия по:

- совершенствованию организационно – функциональной структуры (оптимизация бизнес-процессов, исключение избыточных уровней управления, дублирующих функций, основным результатом которых являются повышение уровня управляемости);
- оптимизации численности административно-управленческого персонала;
- проведению анализа использования рабочего времени и степени напряженности труда персонала (снижение непроизводительных потерь рабочего времени, проведение анализа привлечения работников к работе в выходные дни и сверхурочной работе).

Динамика показателя «Повышение производительности труда» Компании за 2018-2020 годы, млн. руб./млн.чел.- час:

2018	2019	2020
1670	1741	1817

Социальная политика

Основные принципы социальной политики ПАО «Россети Кубань» - создание комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Социальная работа ПАО «Россети Кубань» направлена на развитие социального партнерства, повышение социальной защищенности работников и создает перспективы для развития Общества в целом.

При формировании мотивации работников и повышения их самоотдачи в производственной деятельности ПАО «Россети Кубань» особое место уделяет социальной поддержке. Существующие в Обществе социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к Обществу, способствовать достижению его целей.

Требуя наибольшей отдачи и повышения эффективности труда персонала, Общество признает необходимость предоставления работникам дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных льгот и гарантий, финансируемых из прибыли Общества.

Основой социальной политики ПАО «Россети Кубань» является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ, коллективный договор, внутренние положения, правила и иные локальные нормативные акты.

Социальный пакет работникам Компании, членам их семей и пенсионерам в 2018–2020 годах, млн руб.:

Социальные мероприятия	2018	2019	2020
Материальная помощь работникам и пенсионерам, тыс. руб.	25,19	29,74	37,28
Частичная или полная компенсация подтвержденных расходов работников	0,76	0,78	0,72

В рамках социального пакета работникам Общества оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, погребением близких родственников, при уходе на пенсию, материальная помощь (в экстренных случаях, многодетным семьям, в случае гибели работника), выплачиваются компенсации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и др.

В отчетном году ПАО «Россети Кубань» оказало материальную помощь работникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, на общую сумму 2,3 млн руб.

Коллективным договором Общества предусмотрено содействие и поддержка работникам в улучшении жилищных условий путем оказания финансовой помощи при оформлении ипотечного кредита и погашении части процентов за пользование кредитом. За отчетный период финансовая помощь оказана 318 работникам на общую сумму 8,86 млн руб.

Являясь социально ответственной Компанией, ПАО «Россети Кубань» заботится о ветеранах и пенсионерах Общества. Чествование ветеранов и оказание им материальной поддержки является неотъемлемой частью социальной деятельности Общества. Неработающим пенсионерам ПАО «Россети Кубань» оказывает ежемесячную материальную помощь. За отчетный период более 2,8 тыс. ветеранов и пенсионеров Общества получили различные пособия (материальная помощь ко Дню Победы, материальная помощь ко Дню энергетика, ежемесячная материальная помощь и материальная помощь по заявлениям и пр.) на общую сумму 11,08 млн руб. Также в 2020 г. в условиях пандемии COVID-19 велась активная работа по взаимодействию с ветеранской общественностью в целях оказания материальной помощи на лечение и восстановление здоровья после перенесенной новой коронавирусной инфекции. Финансовая помощь оказана 46 пенсионерам.

Важным направлением в повышении работоспособности персонала является оздоровление и отдых работников и их детей. В отчетном году на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей приобретено 368 путевок, 31 работнику были частично компенсированы затраты на приобретение путевок в детский оздоровительный лагерь.

ПАО «Россети Кубань» обеспечивает всех своих работников качественным и своевременным медицинским обслуживанием путем заключения в отношении их договоров добровольного медицинского страхования и круглосуточного страхования от несчастных случаев.

В целях улучшения социальной защищенности работников и развития нематериального стимулирования ПАО «Россети Кубань» развивает программы негосударственного пенсионного обеспечения, призванного обеспечить достойный уровень благосостояния работников в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Для развития и поддержания здорового образа жизни ПАО «Россети Кубань» проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта среди работников, обеспечивая им доступ к спортивной инфраструктуре. Так, в отчетном году:

- работники ПАО «Россети Кубань» приняли активное участие в выполнении нормативов испытаний Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (Эстафета ГТО),

- сборная команда ПАО «Россети Кубань» приняла участие в чемпионате Московской Баскетбольной Лиги (МЛБЛ) по баскетболу среди любительских команд «Лига Страт КАУБ 5х5» сезона 2020/2021.

С учетом ограничений на проведение спортивно-массовых мероприятий ввиду распространения COVID-19 в отчетном году сборные команды ПАО «Россети Кубань» принимали участие в онлайн-соревнованиях, проведенных при поддержке Минэнерго и Минспорта России:

- шахматные турниры «Энергия Великой Победы» среди компаний ТЭК РФ;
- соревнования по бегу, ходьбе и велоспорту на базе специализированной спортивной онлайн-площадке «Vmarafone» среди компаний ТЭК РФ;
- соревнования по фоновой ходьбе в рамках программы повышения физической активности «Человек идущий»;
- X открытый шахматный турнир энергетиков памяти М.М. Ботвинника.

ПАО «Россети Кубань» уделяет значительное внимание мероприятиям, позволяющим объединять и сплачивать коллектив Общества, повышая тем самым внутрикорпоративную культуру. В 2020 г. были проведены следующие культурно-просветительские мероприятия:

- конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!»;
- мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества и 8 Марта;
- мероприятия, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.;
- мероприятия, посвященные празднованию юбилеев филиалов ПАО «Россети Кубань»;
- новогодние онлайн мероприятия для детей работников Общества.

В конкурсе «Россети: рисуют дети!» приняли участие более 100 детей, 60 из них награждены ценными призами и подарками.

Традиционно большое внимание Компания уделяет празднованию профессионального праздника «День энергетика».

Поощрение работников Общества наградами является одним из важнейших моральных стимулов и призвано способствовать повышению их трудовой активности.

В 2020 году 202 работника Общества удостоены государственных, ведомственных (Минэнерго России), отраслевых (Ассоциации «ЭРА России»), региональных (администрации Краснодарского края, главы Республики Адыгея и Государственного Совета - ХАСЭ Республики Адыгея) наград. За значительный вклад в развитие электросетевого комплекса и участие в обеспечении надежной и бесперебойной работы 708 работников награждены корпоративными наградами, из них 205 – наградами ПАО «Россети», 503 – наградами Общества.

За большой личный вклад в обеспечение устойчивости и непрерывности производственных процессов в период действия ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, 31 работник удостоен наград Минэнерго России и ПАО «Россети».

К 55-летию создания филиалов Общества Армавирские, Лабинские, Ленинградские, Славянские, Тимашевские, Тихорецкие, Усть-Лабинские электрические сети 67 работников филиалов поощрены наградами министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, Ассоциации «ЭРА России», ПАО «Россети» и Общества за преданность профессии и предприятию, преемственность поколений и помощь в воспитании молодых кадров отрасли, из них 14 работников удостоены Памятной медали «100 лет ГОЭЛРО» и нагрудного знака «100 лет ГОЭЛРО» ПАО «Россети».

За значительный вклад в развитие электросетевого комплекса, многолетний добросовестный труд, обеспечение надежного электроснабжения объектов электроэнергетики в период проведения саммита и других мероприятий в формате «Россия - Африка» в г. Сочи Почетными грамотами и Благодарностями ПАО «Россети» отмечены 55 работников Общества.

За значительный вклад в консолидацию активов ПАО «ФСК ЕЭС» на базе филиала Общества Сочинские электрические сети 16 человек удостоено корпоративных наград ПАО «Россети» и Общества.

В связи с профессиональным праздником – Днем энергетика - и за заслуги в развитии ТЭК России в 2020 году 1 062 работника Общества удостоены наград:

- Минэнерго России - 17 работников, в том числе 1 работник удостоен почетного звания «Почетный энергетик»;
- Ассоциации «ЭРА России» - 27 работников, в том числе 1 работник удостоен Почетного знака «За безупречную работу в электроэнергетике», 1 работник – Почетного звания «Заслуженный работник электроэнергетики»;
- администрации Краснодарского края и министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края - 46 работников, в том числе 2 работника удостоены почетного звания «Заслуженный работник топливно-энергетического комплекса Кубани»;
- Главы Республики Адыгея и Государственного Совета - ХАСЭ Республики Адыгея – 9 работников;
- ПАО «Россети» - 25 работников, в том числе 8 работников удостоены Памятной медали «100 лет ГОЭЛРО» и нагрудного знака «100 лет ГОЭЛРО»;
- Общества и филиалов Общества- 938 работников.

Молодежная политика

Мероприятия молодежной политики Общества реализуются по трем ключевым направлениям – ранняя профессиональная ориентация школьников, практикоориентированная подготовка кадров в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования, развитие молодых специалистов – работников компании.

В целях развития талантливых школьников Общество на ежегодной основе принимает участие в организации и проведении Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети». Участие в мероприятии в 2020 году приняли более 70 учащихся 9 и 10 классов. В составе победителей и призеров по итогам олимпиады 7 школьников приняли участие в Энергетической проектной смене группы компаний «Россети» на базе всероссийского детского центра «Орленок».

В рамках организации профориентационной работы, направленной на ознакомление и привлечение молодого поколения к профессии, на ежегодной основе организуется комплексная работа со школьниками, включающая организацию Дня открытых дверей и проведение ознакомительных экскурсий на объекты филиалов Общества, проведение силами персонала тематических уроков в школах. Общее количество подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах ПАО «Россети Кубань» по итогам работы в 2020 году составило более 140 человек, данный показатель не снижается по сравнению с аналогичными периодами 2019 и 2018 года.

В числе опорных вузов-партнеров Общества ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет», ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова». По состоянию на 31.12.2020 Обществом заключено 30 соглашений о сотрудничестве с вузами и ссузами на территории присутствия, основными направлениями сотрудничества являются: целевое обучение, практикоориентированная подготовка, профориентационная работа, организация работы студенческих энергетических отрядов.

По состоянию на 31.12.2020 года 26 студентов обучаются в профильных вузах по договорам целевого обучения с Обществом. К основным направлениям подготовки в рамках целевого обучения относятся «Электроэнергетика и электротехника», «Информационные системы и технологии».

Организация практики и работа студенческих отрядов в течение 2018-2020гг.:

Показатели	Ед.изм.	2018	2019	2020
Число студентов, прошедших практику на объектах компании	чел.	824	813	701
Число студентов, отработавших на объектах	чел.	73	94	68

компания в составе студенческих энергетических отрядов				
--	--	--	--	--

В трудовом сезоне 2020 года приняли участие 68 человек в составе 5 студенческих энергетических отрядов. Работа на объектах Общества началась с обучения студентов рабочей профессии на базе Института. Практическая часть была организована в филиалах Общества, где за студентами был закреплен функционал по сборке опор ЛЭП, прокладке силового кабеля, монтажу оборудования, снятию показаний счетчиков, расчистке просек. Завершился трудовой сезон проведением независимой оценкой квалификации на базе Центра, по итогам сдачи профессионального экзамена 61 студент подтвердили профессиональную квалификацию по следующим направлениям подготовки «Электромонтер по обслуживанию подстанций 2 разряда», «Электромонтер по обслуживанию подстанций 2 разряда», «Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 2 разряда».

Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда

Основной принцип деятельности Компании в области охраны труда – признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

Работа в области охраны труда в Обществе основывается на требованиях действующего трудового законодательства РФ, регионального законодательства, отраслевых норм и правил, организационно-распорядительных документов. В течение 2020 года проводилась систематическая работа по совершенствованию охраны труда во всех подразделениях Общества, а также целенаправленная работа по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда на основании требований основных документов, регламентирующих работу в области охраны труда.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда в Обществе и их соответствие установленным требованиям входит в обязанности менеджмента Компании. Требования законодательства РФ в части обязанностей работодателя в области охраны труда работников Компания выполняет в полном объеме.

С целью улучшения работы по управлению охраной труда и недопущению производственного травматизма, сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников Общества, усиления работы по выполнению персоналом Общества требований законодательных и нормативных актов по охране труда, обеспечения безопасности труда и недопущению случаев возникновения профзаболеваний приказом Общества от 09.01.2020 №2 «Об итогах работы по охране труда в 2019 году и задачах на 2020 год» 2020 год объявлен годом «Нулевого травматизма».

В целях установления единой системы организации управления труда в Обществе и обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления в Компании действует СТО 00104604-ИСМ 007-2018 «Положение о системе управления охраной труда», соответствующий требованиям ГОСТ 12.0.230-2007, межгосударственных стандартов по системам управления охраной труда, а также требованиям трудового законодательства РФ. В течение года Компания осуществляла доработку системы управления и внедряла требования международного стандарта ISO 45001.

Цели Общества в области охраны труда направлены на обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Общества.

Анализ и оценка достижения целей в области охраны труда производится руководством Общества (руководством филиала Общества) ежегодно. На основании проведенного анализа функционирования системы управления охраной труда Общество считает эффективность проведенной в 2020г. работы в целом по Обществу удовлетворительной.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в целях создания и обеспечения функционирования в группе компаний «Россети» единой системы управления охраной труда, а также в целях совершенствования и повышения эффективности системы

производственной безопасности в качестве документированных процедур системы управления охраной труда Компанией приняты в справочно-опытное применение стандарты организации, утвержденные приказом ПАО «Россети».

По итогам анализа действующих организационно-распорядительных документов ПАО «Россети», регламентирующих процессы и мероприятия по охране труда в группе компаний «Россети», в целях снижения рисков травматизма на объектах электросетевого комплекса и реализации мероприятий долгосрочной программы развития ПАО «Россети», Компанией утверждены и исполняются комплексные программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Кубаньэнерго» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2018–2022 гг. Цели и задачи комплексных программ – предотвращение производственного травматизма и гибели сторонних лиц от поражения электрическим током. Мероприятия комплексных программ, запланированные на 2020г., выполнены в полном объеме.

В отчетном году Обществом выполнялись мероприятия по охране труда, разработанные в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Общество постоянно контролирует соблюдение работниками нормативных требований охраны труда при организации и выполнении работ в электроустановках. Проводится поведенческий аудит – наблюдение за процессом организации безопасного выполнения работы непосредственно на рабочих местах. По результатам контроля разрабатываются мероприятия по устранению и недопущению нарушений, в том числе психокоррекционные занятия.

Для координации работы филиалов Общества по направлению охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ежемесячно проводились селекторные совещания в режиме видеоконференции с участием первых заместителей директоров – Главных инженеров и руководителей подразделений филиалов Общества. Ежемесячно проводятся Дни охраны труда, что позволяет вовлечь большое количество работников Компании в процесс самоконтроля и взаимоконтроля, а также повысить уровень знаний и опыта работников в области охраны труда и техники безопасности.

В режиме деловых игр с привлечением специалистов по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности филиалов Общества проводились занятия по функционированию системы охраны труда и своевременному выявлению потенциальных угроз и рисков для здоровья и жизни работников Общества.

В рамках функционирования системы внутреннего технического контроля в 2020 году проведены комплексные проверки выполнения требований нормативно-технических документов, нормативно-правовых актов при эксплуатации электроустановок, соблюдения требований безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, организационно-распорядительных документов Общества, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и случаев травматизма сторонних лиц в филиалах Общества Адыгейские, Лабинские, Ленинградские и Усть-Лабинские электрические сети. В целях предупреждения и недопущения в подразделениях Общества сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний (COVID-19) комплексные проверки проведены дистанционно в соответствие типовым программам проверок, размещенных на сетевом ресурсе Общества.

В течение 2020 года произошло три несчастных случая с работниками Общества.

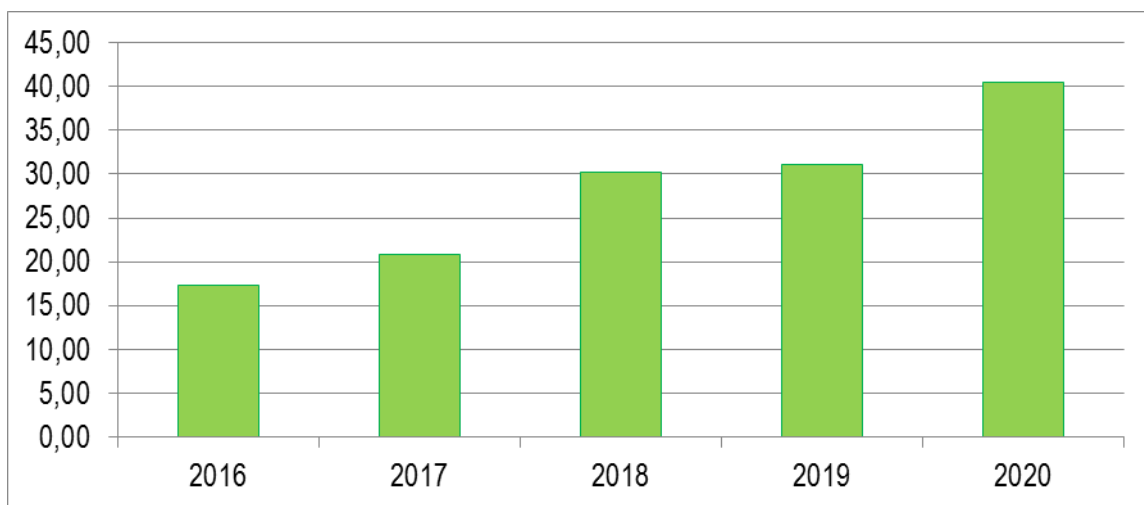
Профессиональные заболевания персонала Общества в 2020 году не выявлены.

С целью обеспечения сохранения жизни и здоровья работников Общества в 2020 году приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность производства работ. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме.

Затраты на охрану труда по Обществу в 2020 г. увеличились на 34,7% по сравнению с 2019 г. и составили 361,9 млн. руб. Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2020 г. составили 40,4 тыс. руб., что больше затрат предыдущего года на 29,9%. Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2020г. составили 21,46 тыс. руб., что больше затрат предыдущего года на 5,9%. Основная причина увеличения расходов - приобретение антисептических средств,

индивидуальных медицинских масок и одноразовых перчаток, а также проведение тестирования работников на COVID-19 за счет средств на охрану труда.

Удельные затраты на охрану труда Компании на 1 работающего в 206–2020 гг., тыс. руб.:



В соответствии с Трудовым Кодексом РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Обществе осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); фактически данные мероприятия были профинансированы в размере 0,79% от указанной суммы.

Промышленная безопасность

Производственный контроль в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с приказом Общества от 13.07.2020 № 405 «О назначении лиц, ответственных за производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах» и Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Общества от 09.06.2020 №324, разработанными в соответствии с:

- Федеральным законом от 21.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями);
- приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26.11.2020 №461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;
- постановлением Правительства РФ от 18.12.2020 №2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности».

В ПАО «Россети Кубань» идентифицировано три опасных производственных объекта, они зарегистрированы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (свидетельство от 13.10.2020 № А30-00777). В 2020 году опасные производственные объекты эксплуатировались в соответствии с требованиями нормативно-технических документов.

К работам, связанным с эксплуатацией опасных производственных объектов Общества и технических устройств, применяемых на них, допускаются работники, прошедшие в установленном порядке обучение, предэкзаменационную подготовку и проверку знаний правил промышленной безопасности. Обучение, предэкзаменационная подготовка, первичная и периодическая проверка знаний инженерно-технических работников проводится в специализированных организациях, имеющих соответствующие разрешительные документы.

Охрана окружающей среды

Экологической политикой электросетевого комплекса Компании установлены цели по снижению негативного воздействия на компоненты природной среды и обеспечению экологической безопасности на электросетевых объектах, модернизации оборудования и применению инновационных и экологически безопасных технологий при реконструкции, техническом перевооружении и строительстве электрических сетей, а также рациональному использованию природных ресурсов.

В отчетном году реализованы мероприятия экологической политики, запланированные на 2020 г., в том числе:

- выполняются требования Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях: выведено из эксплуатации 631 ед. оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (далее – ПХБ), с заменой его на экологически безопасное. Экологической политикой электросетевого комплекса поставлена задача 100-процентного вывода из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, с последующей передачей его на уничтожение в срок до 2025 г. Поэтапный вывод оборудования осуществляется в соответствии с планом вывода из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования на 2018–2023 гг., утвержденным решением Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго» (протокол от 23.01.2018 № 296/2018);

- соблюдаются требования природоохранного законодательства Российской Федерации:

- ✓ проведен производственный экологический контроль на источниках выбросов загрязняющих веществ, границах санитарно-защитных зон, сбросе загрязняющих веществ в водный объект с целью соблюдения установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду,

- ✓ разработаны и согласованы с контролирующими органами проекты санитарно-защитных зон для 15 энергообъектов Общества: Адыгейские, Армавирские, Краснодарские, Лабинские, Ленинградские, Славянские, Сочинские, Тимашевские, Тихорецкие, Усть-Лабинские, Юго-Западные электрические сети и исполнительного аппарата Общества для установления специальной территории, которая является защитным барьером, обеспечивающим уровень безопасности населения при эксплуатации объекта,

- выполнены технические мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду:

- ✓ осуществлена замена 80 масляных выключателей на вакуумные и элегазовые с целью исключения рисков разливов масла и его попадания в почвы, грунтовые воды и в атмосферный воздух,

- ✓ проведена замена 180 маслонаполненных вводов на вводы с твердой изоляцией,

- ✓ выполнен ремонт (реконструкция) систем аварийного слива масла и маслоприемников трансформаторов на 19 подстанциях для возможного предотвращения загрязнения окружающей среды,

- ✓ строительство/реконструкция ВЛ протяженностью 761,05 км выполнены с применением СИП, в том числе для сохранения биоразнообразия,

- ✓ установлены 4978 птицезащитных устройств с целью сохранения биоразнообразия и предотвращения гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов,

- ✓ обеспечено вторичное использование трансформаторного масла (регенерация) в количестве 20 т (~10 % от закупаемого масла в год) с целью сокращения объема использования природных ресурсов,

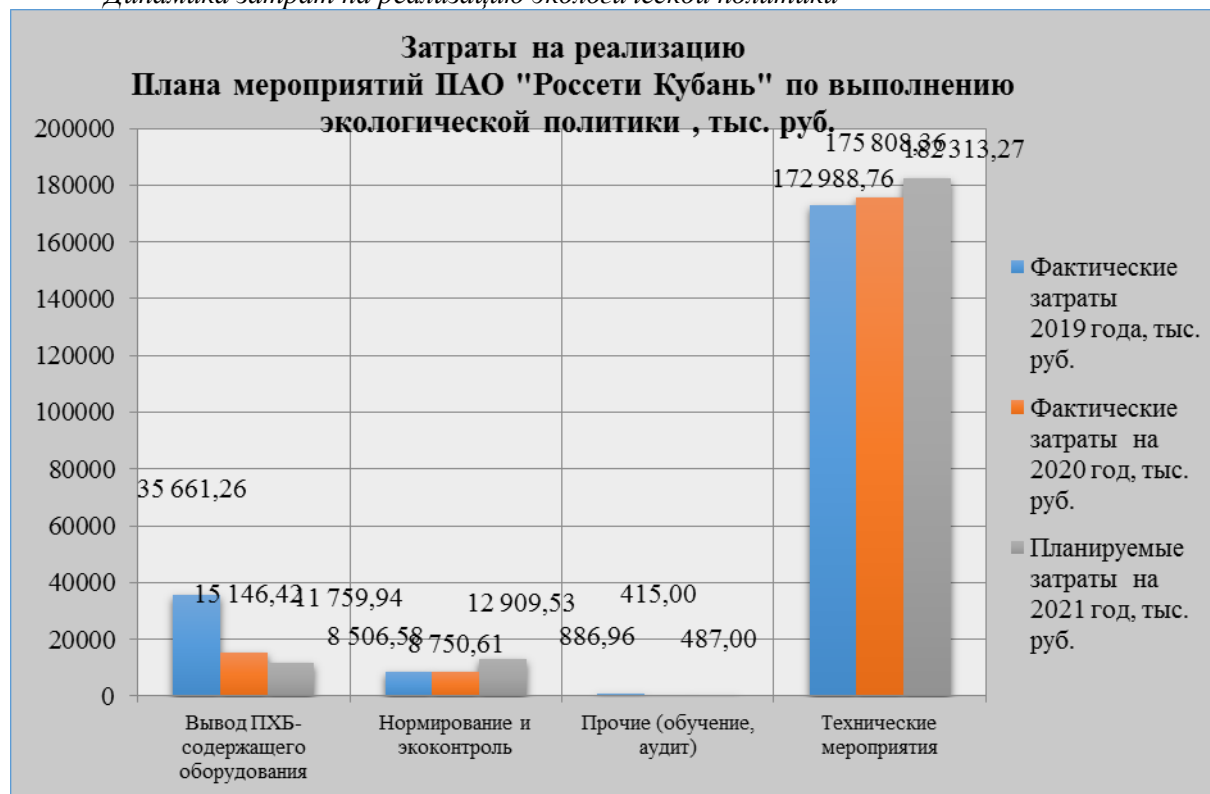
- поддерживаются в актуальном состоянии добровольные механизмы экологической ответственности.

Система экологического менеджмента ПАО «Россети Кубань» внедрена, оценена и сертифицирована как отвечающая требованиям международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента» с марта 2009 г., что позволяет Компании эффективно управлять

экологическими рисками, предотвращать и снижать негативное воздействие на окружающую среду, повышая свой имидж.

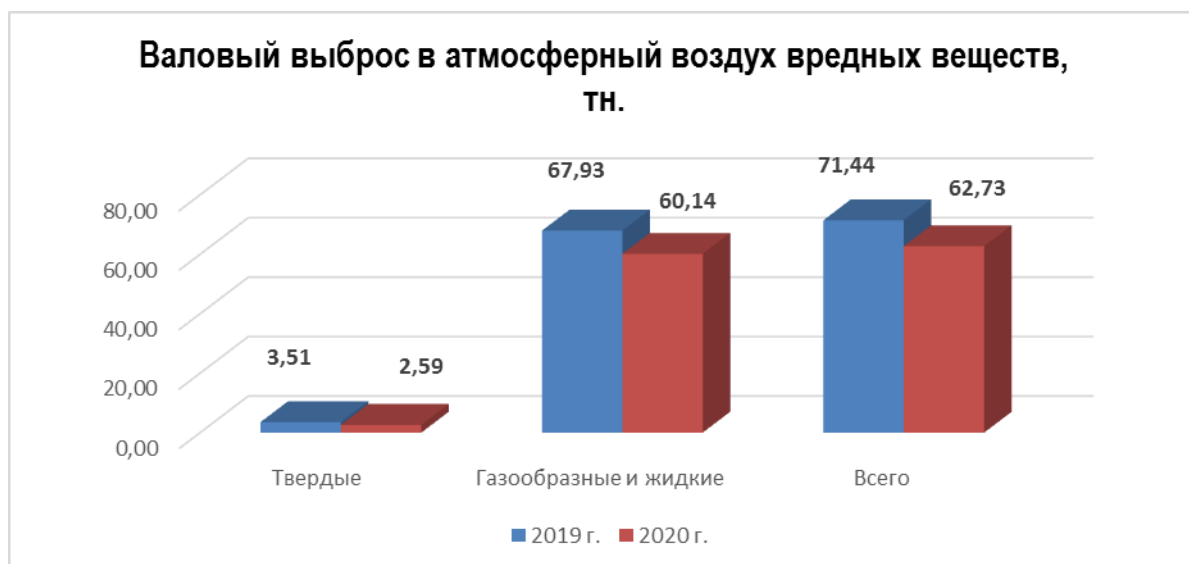
В 2020 году по результатам ресертификационного аудита, проведенного аудиторами АО «СЖС Восток Лимитед», Общество успешно подтвердило свое соответствие новой версии международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента».

Динамика затрат на реализацию экологической политики

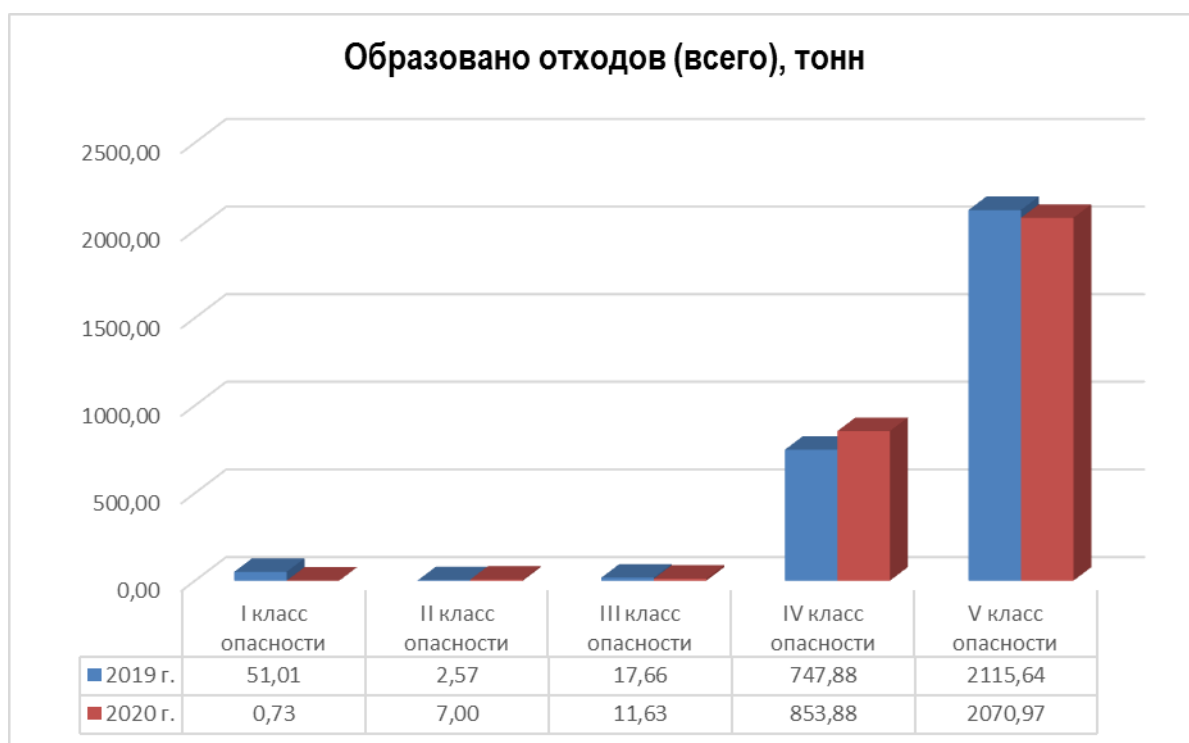


Передавая потребителям самый высокоэффективный вид энергии – электроэнергию, ПАО «Россети Кубань» оказывает негативное воздействие на компоненты окружающей природной среды. Ключевыми аспектами воздействия Компании на окружающую среду являются:

- эксплуатация транспортных средств, станков (фрезерных, сверлильных, деревообрабатывающих, токарных, заточных), проведение сварочных и покрасочных работ, химических анализов трансформаторных масел, хранение трансформаторного масла. Валовый выброс загрязняющих веществ, поступающий в атмосферный воздух, уменьшился на 6,4% по сравнению с 2019 годом.



- образование отходов, которое осуществляется в процессе эксплуатационной и хозяйственной деятельности Общества, и последующее с ними обращение (передача специализированным организациям в целях их дальнейших обработки, утилизации, обезвреживания, размещения).



Учитывая, что приоритетным направлением государственной политики в области обращения с отходами в настоящее время является именно их утилизация, дающая возможность максимально полного использования всех компонентов отходов, Общество в 2020 г. передало специализированным организациям на утилизацию на 16 % отходов больше, чем в 2019 г.

Антикоррупционная политика Компании

Целью Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» является единый подход к реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся обязанности

Компании по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе:

- **выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);**
- **выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;**
- **минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.**

В отчетном году приказом ПАО «Кубаньэнерго» от 05.02.2020 №80 утвержден План противодействия коррупции на 2020 г.

В течение 2020 г. мероприятия по реализации антикоррупционной политики Компании осуществлялись по следующим основным направлениям:

Направление антикоррупционной политики	Мероприятия, выполненные в 2020 г.
Организация процесса управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции	По итогам 6-ти месяцев и 2019 года были вынесены на рассмотрение Комитета по аудиту отчеты «О рассмотрении информации менеджмента об исполнении Антикоррупционной политики, включая результаты антикоррупционного мониторинга. Отчеты были приняты к сведению без замечаний и были приняты к сведению Советом директоров Общества.
Выявление и урегулирование конфликта интересов	Осуществлено ежегодное декларирование конфликта интересов работников за 2019 г.: собрано 1 908 деклараций, выявлено 14 случаев предконфликтных ситуаций. К завершению 2020 г. все случаи конфликта интересов / предконфликтных ситуаций признаны урегулированными. Проведены два заседания комиссии ПАО «Кубаньэнерго» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Проведена проверка представленных справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 г. руководящих работников Общества (78 справок) и их близких родственников (251 справка). В результате проведенной проверки признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтных ситуаций не выявлено.
Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	За 2020 год получены Соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Кубаньэнерго» от 105 новых работников. В Обществе разработаны, утверждены 7 организационно-распорядительных документов по направлению Антикоррупционного комплаенса и реализации Антикоррупционной политики, в т.ч. Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» в новой редакции (утв. Советом директоров, протокол от 11.09.2020 №401/2020, приказ Общества от 01.10.2020 №585-од).
Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	В 2020 году в Общество поступило 20 обращений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях, из них 18 обращений граждан поступило через форму обратной связи раздела «Антикоррупционная политика» сайта ПАО «Кубаньэнерго», 1 - письмом из ПАО «Россети», 1 - письмом заявителя. По всем обращениям были проведены проверочные мероприятия. По итогам проведенных проверок обращений, сведения, изложенные в них, не подтвердились.
Контроль за соблюдением в Обществе требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком	Контроль осуществлялся в соответствии с Положением об инсайдерской информации ПАО «Кубаньэнерго», утвержденным 20.06.2019 решением Совета директоров Общества (протокол №348/2019) и введенным в действие Приказом по Обществу от 16.07.2019 №671 по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • текущий контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации; • методологическая работа; • координация деятельности по развитию системы контроля инсайдерской информации. В 2020 году случаев нарушения требований Федерального закона №224-ФЗ от 27.07.2010 «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком» и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов РФ не выявлено. По состоянию на 30.12.2020 – дату последнего в отчетном году запроса ПАО Московская Биржа – в списке инсайдеров Общества состоит 20 инсайдеров – юридических лиц

	<p>и 364 инсайдера – физических лица.</p> <p>Ежемесячно направлялись списки инсайдеров Общества через систему «Списки инсайдеров» веб-сервиса ПАО «Московская биржа» в электронном виде.</p> <p>На корпоративном сайте в разделе <u>«Аktionерам и инвесторам / Информация для инсайдеров Общества»</u> публикуется информация для инсайдеров Общества</p>
<p>Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами</p>	<p>Ежедневно вносились данные о заключенных договорах, дополнительных соглашениях и субподрядчиках контрагентов Общества в автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах, в 2020 г. в нее загружено более 62 тыс. договоров и дополнительных соглашений.</p> <p>Проводилось декларирование конфликта интересов кандидатов на занятие вакантных должностей в ПАО «Кубаньэнерго».</p> <p>В 2020 году проведено 1 652 проверки физических лиц при приеме или переводе на работу, дано 57 отрицательных заключений.</p> <p>Проводилось согласование закупочной документации. За 2020 г. принято участие в 679 закупочных процедурах, по 82 закупочным процедурам снижена начальная (максимальная) цена на общую сумму 18,15 млн.руб., отменены 4 закупочные процедуры на сумму 8,56 млн.руб.</p> <p>Антикоррупционная оговорка и обязательства контрагента о предоставлении сведений о бенефициарах включены более чем в 7 тыс. договоров, представляемых для прохождения закупочных процедур.</p>
<p>Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников</p>	<p>В Обществе постоянно обновляется нормативная правовая база, осуществляются необходимые мероприятия и антикоррупционные процедуры, способствующие формированию в Обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению.</p> <p>В 2020 году 9 274 работника Общества прошли обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Принято участие совместно с представителями департамента обеспечения безопасности ПАО «Россети» в заседании рабочей группы, в заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, в совещании по итогам года</p>

Взаимодействие с потребителями услуг

Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по развитию и технологическому присоединению Александр Сергеевич Калининченко:

«Особое внимание в развитии системы обслуживания потребителей руководство Общества уделяет регулярному информированию потребителей об оказываемых Компанией услугах, обеспечению комфортных условий очного обслуживания, повышению доступности услуг посредством интерактивных сервисов обслуживания.

В январе 2020 года под председательством генерального директора Общества С.В. Сергеева было проведено совещание с руководителями и собственниками крупнейших строительных предприятий, представителями органов исполнительной власти г. Сочи в формате «ЭнергодIALOG» по вопросам технологического присоединения объектов жилищного строительства к электрическим сетям Общества.

В дополнение к уже функционирующим 53 офисам обслуживания, на территории обслуживания филиала Славянские электрические сети в июле 2020 года был открыт новый пункт по работе с потребителями, соответствующий требованиям единых стандартов качества обслуживания.

В 2020 г. осуществлен полный переход на электронное взаимодействие с потребителями по вопросам технологического присоединения электроустановок суммарной мощностью до 150 кВт. За 2020 г. в ПАО «Россети Кубань» поступило 65 473 обращений, направленных через интерактивные клиентские сервисы, что в 11 раз превышает аналогичный показатель 2019г.»

Основная функция подразделений ПАО «Россети Кубань», осуществляющих взаимодействие с потребителями услуг, - обеспечение оперативного, необременительного разрешения вопросов технологического присоединения, передачи электроэнергии, организации учета электроэнергии и дополнительных услуг для граждан и юридических лиц на территории эксплуатационной ответственности Общества.

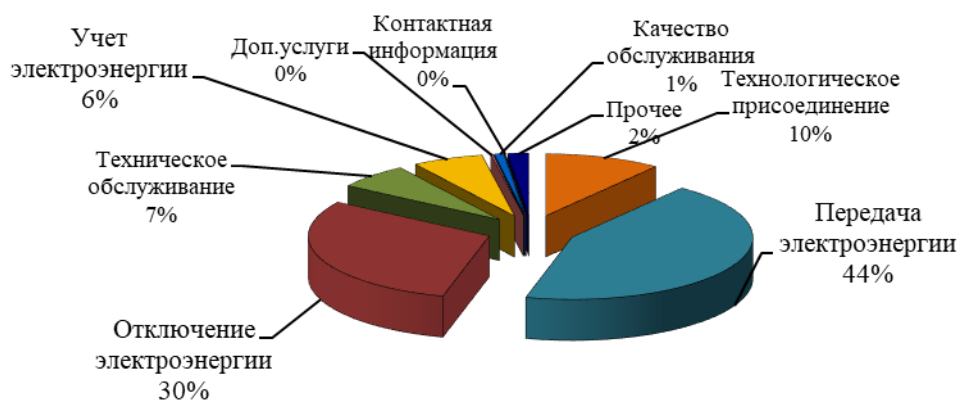
Для обеспечения высокого уровня качества оказываемых Обществом услуг успешно функционируют 13 центров обслуживания потребителей и 41 пункт по работе с потребителями в районах электрических сетей.

В целях заочного обслуживания потребителей услуг в ПАО «Россети Кубань» осуществляется круглосуточная работа Call-центра с едиными федеральными номерами 8-800-100-15-52 и 8-800-220-0-220. Операторы Call-центра оперативно информируют население Краснодарского края и Республики Адыгея по вопросам электроснабжения и времени проведения аварийно-восстановительных работ и плановых ремонтов. Кроме того, операторы Call-центра принимают сообщения потребителей о фактах хищения электроэнергии и предоставляют консультации по технологическому присоединению и другим услугам Компании.

За 2020 г. в Call -центр ПАО «Россети Кубань» обратилось более 660 тыс. потребителей, что на 15 тыс. звонков больше, чем в 2019 году.

В отчетном году в ПАО «Россети Кубань» поступило 8 583 жалоб от потребителей услуг, из которых 3 611 обоснованные жалобы.

Структура жалоб потребителей услуг, поступивших Обществу в отчетном году



Жалобы потребителей услуг рассмотрены, выполнены мероприятия направленные на устранение их причин, запланированные на отчетный период.

ПАО «Россети Кубань» в 2020 году также осуществляло интерактивное обслуживание клиентов на своем веб-сайте www.rosseti-kuban.ru в разделе «[Потребителям / Система обслуживания потребителей](#)» посредством:

- приема заявок на оказание услуг и обращений через [личный кабинет клиента](#),
- приема обращений потребителей услуг через [интерактивную обратную связь \(интернет-приемную\)](#),
- предоставления информации потребителям в подразделе «[Вопрос-ответ](#)».

С 30.09.2020 функционал Личного кабинета клиента переведен на Портал электросетевых услуг группы компаний ПАО «Россети» www.портал-тп.рф.

В 2020 г. в ПАО «Россети Кубань» поступило 65 473 обращений, направленных через интерактивные клиентские сервисы, что на 59 624 обращения больше чем 2019 году. В том числе 28 270 заявок на технологическое присоединение, из которых 15 198 направлены через Портал электросетевых услуг на официальном сайте ПАО «Россети», что на 14 446 шт. больше, чем в 2019 году.

Среди основных результатов работы Общества в направлении взаимодействия с клиентами за 2020 год:

- открытие в ПАО «Россети Кубань» пункта по работе с потребителями в ст. Тамань в филиале Славянские электрические сети,

- перевод Адлерского пункта по работе с потребителями филиала Сочинские электрические сети в категорию центра обслуживания потребителей,
- проведение 6 семинаров-совещаний в дистанционном формате с участием представителей бизнеса и органов исполнителей власти субъекта Российской Федерации, действующими и потенциальными заявителями по вопросам информирования о процедуре доступа к электросетевой инфраструктуре, в том числе о возможности подачи заявок на технологическое присоединение в электронном виде,
- «ЭнергодIALOG» с потребителями Кубанской энергосистемы под председательством генерального директора Общества с представителями бизнеса,
- обеспечение функционирования автоматизированных рабочих мест с доступом к сети Интернет для потребителей услуг на территории 13 Центров обслуживания потребителей,
- обеспечение функционирования в центрах обслуживания потребителей и пунктах по работе с потребителями платежного оборудования для приема оплаты,
- выявление 18 936 кВт*ч неучтенной электроэнергии на сумму 32,492 тыс. руб. по результатам 157 проверок, проведенных на основании сообщений потребителей услуг о фактах хищения электроэнергии, поступивших на Call-центр.

В целях организации работы по взаимодействию с потребителями услуг в период высокой активности заболеваемости новой коронавирусной инфекцией COVID-19, а также введенного режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и Республики Адыгея реализованы следующие мероприятия:

- ограничена работа офисов обслуживания потребителей услуг,
- обеспечено информирование потребителей через официальные сайт Общества, социальные сети и СМИ о возможности получения услуг в электронной форме через «Портал-ТП.рф» для потребителей группы компаний «Россети» без личного посещения офисов обслуживания Общества.

Организовано более доступное электронное взаимодействие с потребителями услуг при осуществлении технологического присоединения посредством личного кабинета на официальном сайте «Портал-ТП. рф» и в мобильном приложении,

В офисах очного обслуживания потребителей обеспечены автоматизированные рабочие места для заявителей не имеющих доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Специалистами офисов Компании предоставляются консультации по возникающим вопросам при подаче заявки.

Также обеспечена обратная связь с потребителями посредством Портала [«Светлая страна»](#) на официальном сайте ПАО «Россети», с помощью которого потребитель может оставить обращения по вопросам:

- систематические отключения электроэнергии,
- колебания напряжения/ низкое напряжение,
- дефекты электрооборудования.

Также по вопросам работы Портала ТП возможно обратиться на многоканальные номера телефонов горячей линии 8-800-100-15-52 и 8-800-220-0-220.

Для развития клиентоориентированного подхода и повышения качества предоставляемых услуг ПАО «Россети Кубань» в 2021 году запланировано:

- развитие и укрупнение структуры канала заочного обслуживания – Call-центр, повышение эффективности клиентского обслуживания с целью увеличения количества потребителей дополнительных услуг на площадках офисов обслуживания.

Раскрытие информации

Начальник дирекции по связям с общественностью Садым Владимир Александрович:

«В 2020 году, когда Россия и мировое сообщество столкнулось с глобальным вызовом – пандемией коронавируса, компании всех отраслей экономики были вынуждены в кратчайшие сроки скорректировать планы своей деятельности. Несмотря на это, главными принципами в сфере внешних коммуникаций ПАО «Россети Кубань» по-прежнему являлись открытость и социальная ответственность.

Общество продолжило переход на использование в публичном пространстве бренда «Россети Кубань», которое было закреплено юридической сменой наименования ПАО «Кубаньэнерго» на ПАО «Россети Кубань» 10.08.2020 года.

Крупнейшими событиями отчетного периода в производственной деятельности Общества стали ввод в эксплуатацию первой цифровой подстанции в г. Краснодаре – ПС 110 кВ «Ангарская» в рамках концепции группы компаний «Россети» «Цифровая трансформация 2030», успешное прохождение осенне-зимнего периода 2019/2020 годов, подготовка к очередному отопительному сезону, масштабная реконструкция энергообъектов краевой столицы – г. Краснодара, работа компании в условиях карантина и РПГ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Традиционно главными информационными поводами для нас остались инвестиции в развитие электросетевого комплекса региона, ремонтная кампания и повышение качества энергоснабжения, доступность технологического присоединения, клиентроориентированная политика, взаимодействие с субъектами МСП, а также профилактика электротравматизма сторонних лиц на объектах электроэнергетики Краснодарского края и Республики Адыгея, в частности детей и подростков. Ряд коммуникационных программ Общества социальной направленности были отмечены наградами на региональных PR-конкурсах»».

Система раскрытия информации

Информационная политика Компании направлена на полное удовлетворение потребностей акционеров, представителей инвестиционного сообщества, клиентов, контрагентов, организаций – регуляторов соответствующих рынков, органов государственной власти, работников и других заинтересованных лиц в полной, актуальной и достоверной информации об Обществе и его деятельности, а также на обеспечение возможности свободного и необременительного доступа к данной информации.

Принципы информационной открытости Общества:

Принципы	Реализация принципов
Регулярность, последовательность, оперативность	<ul style="list-style-type: none">• выполнение требований законодательства Российской Федерации, требований регуляторов соответствующих рынков, внутренних документов Общества в части раскрытия информации;• непрерывность процесса раскрытия информации;• максимально короткие сроки раскрытия информации;• оперативное предоставление информации о позиции Общества в отношении слухов или недостоверных данных, формирующих искаженное представление об оценке Общества и стоимости его ценных бумаг
Доступность	Общество использует каналы и способы распространения информации о своей деятельности, доступные для большинства заинтересованных лиц, обеспечивающие свободный, необременительный и неизбирательный доступ к раскрываемой информации
Полнота, достоверность и сравнимость	Общество стремится: <ul style="list-style-type: none">• предоставлять заинтересованным сторонам полную, объективную, соответствующую действительности информацию, не уклоняясь при этом от раскрытия негативной информации о себе;• раскрывать понятную и непротиворечивую информацию, данные которой являются сопоставимыми;

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • обеспечивать нейтральность раскрываемой информации (независимость представления информации от интересов каких-либо лиц или их групп) |
|--|--|

При предоставлении информации Общество стремится обеспечить разумный баланс между интересами акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.

Общество соблюдает высокие стандарты корпоративной социальной ответственности и поддерживает непрерывный диалог с целевыми аудиториями для укрепления корпоративной репутации и роста справедливой стоимости бизнеса.

С 2006 г. в Компании действует Положение об информационной политике⁴³, в котором закреплены цели, задачи, принципы, средства, способы, порядок и сроки раскрытия информации, ее перечень.

Помимо информации, подлежащей обязательному раскрытию, Общество раскрывает подробные сведения о своей деятельности, ценных бумагах и акционерах, органах управления и контроля, о существенных сделках, о своих ДЗО.

Компания раскрывает информацию на русском и английском языках во всех случаях, когда это допустимо действующим законодательством России и не противоречит существу раскрытия информации в конкретном случае (интервью, публичные высказывания в условиях, не допускающих синхронный перевод, и др.). Общество стремится к синхронизации раскрытия информации на русском и английском языках.

Раскрытие информации о деятельности Общества осуществляется в основном посредством ее размещения на корпоративном веб-сайте, в ленте новостей уполномоченного информационного агентства «Интерфакс», публикаций в печатных и электронных СМИ, путем проведения встреч, интервью, брифингов с акционерами и иными заинтересованными лицами и др.

Реализацию информационной политики обеспечивает генеральный директор Компании.

Контроль за исполнением Положения об информационной политике осуществляет Совет директоров, ежегодно рассматривая отчет генерального директора Общества о соблюдении информационной политики.

Годовые отчеты Компании за 2015, 2016, 2018, 2019 гг. вошли в шорт-листы соответствующих ежегодных конкурсов годовых отчетов, организованных ПАО Московская Биржа и медиа-группа «РЦБ», в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.».

Коммуникации с органами государственной власти

Приоритетная задача ПАО «Россети Кубань» в области взаимодействия с органами власти и связей с общественностью – построение интегрированных информационных каналов с целевыми аудиториями и реализация единой коммуникационной политики группы компаний «Россети».

В отчетном году ПАО «Россети Кубань» активно присутствовало в публичном пространстве региона. Общество обеспечило информационное сопровождение рабочих встреч руководства компании с представителями органов власти федерального, регионального, муниципального уровней.

В частности, обеспечено информационное сопровождение мероприятий с участием Минэнерго России, ПАО «Россети», органов власти Краснодарского края и Республики Адыгея:

- рабочий визит генерального директора ПАО «Россети» П.А. Ливинского в с. Хлебороб г. Сочи и встреча с жителями по вопросам реализации комплекса двусторонних мер для повышения качества и надежности электроснабжения населенного пункта (февраль 2020 г.);

- онлайн-встреча главы Республики Адыгея М.К. Кумпилова и генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам надёжности энергоснабжения социальных и

⁴³ Положение об информационной политике Общества опубликовано на сайте – раздел «О Компании / Учредительные и внутренние документы».

инфраструктурных объектов республики в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (апрель 2020 г.);

- онлайн-встреча главы администрации (губернатора) Краснодарского края В.И. Кондратьева, генерального директора ПАО «Россети» П.А. Ливинского и главы ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам обеспечения надёжного энергоснабжения социальных и инфраструктурных объектов Краснодарского края в условиях борьбы с распространением коронавирусной инфекции (апрель 2020 г.);

- рабочая встреча главы администрации (губернатора) Краснодарского края В.И. Кондратьева и генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам надёжности энергоснабжения региона в период аномальной жары, готовности энергокомпаний к периоду пиковых нагрузок и оперативному устранению технарушений (июль 2020 г.);

- выездное рабочее совещание главы города Сочи А.С. Копайгородского на базе Сочинского филиала ПАО «Россети Кубань» по вопросам готовности Сочинских электрических сетей к прохождению летнего курортного сезона (июль 2020 г.);

- участие генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева в совещании под руководством главы администрации (губернатора) Краснодарского края В.И. Кондратьева по вопросам энергоснабжения потребителей Краснодарского края (июль 2020 г.);

- рабочий визит министра энергетики России А.В. Новака, главы администрации (губернатора) Краснодарского края В.И. Кондратьева, глава ПАО «Россетей» П.А. Ливинского и генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам энергетической безопасности Сочинского энергоузла (октябрь 2020 г.);

- рабочая встреча вице-губернатора Краснодарского края А.А. Трембицкого и генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам перспективного развития электроэнергетики края, подготовки электросетевого комплекса к прохождению предстоящего осенне-зимнего периода 2020/2021 годов (октябрь 2020 г.);

- рабочая встреча главы г. Сочи А.С. Копайгородского и генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам проведения масштабной реконструкции крупнейших центров питания в курортной столице, разукрупнение и новое строительство объектов распределительной сети в районах Большого Сочи (октябрь 2020 г.);

- торжественный пуск в эксплуатацию первой цифровой подстанции в Краснодаре с участием руководства Минэнерго России (онлайн-формат), ПАО «Россети» (онлайн-формат), вице-губернатора Краснодарского края А.А. Трембицкого (декабрь 2020 г.);

- рабочая встреча Главы Республики Адыгея М.К. Кумпилова и генерального директора «Россети Кубань» С.В. Сергеева по вопросам модернизации энергетической инфраструктуры на территории республики (февраль 2021 г.).

Социальные коммуникации

В 2020 году Общество продолжило реализацию целевых коммуникационных программ в рамках укрепления имиджа социально ответственной Компании.

Так, мероприятиями в рамках комплексной Программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Кубань» в отчетном году было охвачено порядка 120 средних общеобразовательных учреждений Краснодарского края и Республики Адыгея. Проведено свыше 300 лекций и уроков электробезопасности, в том числе в формате онлайн, в которых приняли участие более 7 тысяч учащихся.

В целях профилактики детского электротравматизма проводились творческие конкурсы, тематические экскурсии и дни открытых дверей, преимущественно в формате онлайн. Всего проведено около 40 мероприятий, в том числе тематических уроков, встреч, экскурсий для учащихся общеобразовательных учреждений. На сайте Общества действует информационная площадка «Профилактика детского электротравматизма», где размещены методические материалы для проведения тематических бесед по профилактике детской электробезопасности в помощь педагогам.

К 100-летию принятия Плана ГОЭЛРО в течение 2020 года компанией реализован проект «100 лет ГОЭЛРО» по освещению истории становления и развития электрификации на Кубани. На официальных страницах в социальных сетях компании опубликованы более 30 тематических постов с общим охватом более 60 тысяч человек.

В рамках празднования 75-летия Победы создан и размещен на официальном корпоративном сайте Общества проект «Виртуальный «Бессмертный полк» «Россети Кубань». Участниками проекта стали более 60 сотрудников компании, которые смогли рассказать о подвигах своих отцов, дедов и прадедов – участников Великой Отечественной войны. Проект транслирован через официальные страницы Общества в социальных сетях под рубрикой «Энергия Победы».

В целях вовлечения детско-юношеской аудитории Краснодарского края и Республики Адыгея в вопросы электробезопасности и профориентации на официальной странице Общества в социальной сети Инстаграм был проведен корпоративный конкурс «Моя каска». Его участниками стали более 120 детей и подростков региона. Фото юных энергетиков собрали свыше 3500 «лайков» и 6000 комментариев.

В августе 2020 года во Всероссийском детском центре «Орлёнок» прошла энергетическая проектная смена ПАО «Россети». В рамках образовательного проекта юноши и девушки стали участниками онлайн-экскурсии по подстанции 220 кВ «Порт». В ходе экскурсии юные энергетики узнали об основных инновациях и оборудовании подстанции «Порт», обсудили вопросы электробезопасности на энергообъектах.

Также в августе 2020 года специалисты филиала ПАО «Россети Кубань» Сочинские электрические сети при участии кукольного театра «Золотой ключик» провели занятия по электробезопасности в онлайн-формате для учащихся г. Сочи.

В сентябре ПАО «Россети Кубань» провело онлайн-экскурсию по подстанции 220 кВ «Порт» для участников «Школы молодого энергетика» в ВДЦ «Смена». Юные энергетики узнали об устройстве подстанции, работе диспетчера, а также правилах безопасности на энергообъекте.

В марте-апреле 2020 года Общество присоединилось к акции #ОставайтесьДома – мы работаем для вас, которая призывала население через социальные сети соблюдать меры профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19. На официальных страницах Общества и его филиалов в социальных сетях были размещены десятки постов и видеороликов с призывом соблюдать меры профилактики.

Коммуникации со средствами массовой информации

В целях повышения узнаваемости бренда, формирования позитивной репутации и имиджа ПАО «Россети Кубань», увеличения аудитории информационного влияния Общество в 2020 году тесно взаимодействовало с ведущими и отраслевыми СМИ Краснодарского края и Республики Адыгея.

Публичные мероприятия с участием руководства компании были направлены на формирование ее положительного и целостного образа, на укрепление деловой репутации и повышение публичного капитала в структуре рыночной стоимости Общества.

Согласно данным системы мониторинга СКАН-Интерфакс в 2020 году общая упоминаемость ПАО «Россети Кубань» в СМИ (количество публикаций с использованием названия Общества) составила 20820 сообщений (печатные, электронные, радио, ТВ). В социальных сетях 10295 сообщений.

За отчетный период на корпоративном сайте Общества размещено 773 новости. Информация также была опубликована на страницах официальных аккаунтов Общества в социальных сетях и блогосфере.

В 2020 году в печатных СМИ Краснодарского края и Республики Адыгея было опубликовано более 250 сообщений о деятельности Общества.

Наибольший сегмент информационных сообщений о деятельности Общества за рассматриваемый период приходится на интернет-СМИ. При этом довольно высока доля центральных информагентств.

Количество позитивных информационных сообщений о деятельности ПАО «Россети Кубань», инициированных PR-подразделениями Общества, составило более 70%, нейтральных – около 28%.

Среди наиболее значимых мероприятий Общества, отраженных в федеральных и региональных СМИ:

- пресс-конференция генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева с участием журналистов ведущих изданий Краснодарского края и Республики Адыгея,

посвященная итогам работы Общества за 2019 год, вопросам развития электросетевого комплекса региона и цифровизации сетей;

- рабочие поездки генерального директора ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеева по регионам ответственности Общества и встречи с коллективами филиалов Общества;

- строительство и ввод в эксплуатацию первой цифровой подстанции 110 кВ «Ангарская» в Краснодаре;

- помощь смежной электросетевой компании «НЭСК-электросети» для восстановления электроснабжения потребителей г. Краснодара в период аномальной жары и возросших нагрузок на распределительную сеть в июле 2020 г.;

- масштабная реконструкция электросетевого комплекса Краснодара (в 2020 году ПАО «Россети Кубань» направило на модернизацию сетевой инфраструктуры города 1,3 миллиарда рублей);

- ликвидация последствий погодной стихии на объектах электросетевого комплекса в горных районах г. Сочи в период 17-21.02.2021 г.;

- профилактика несанкционированного потребления электроэнергии и хищения электрооборудования (опубликовано свыше 180 пресс-релизов на официальном корпоративном сайте Общества, вышли в эфир семь телевизионных сюжетов, более 20 аудиосообщений регулярно транслировались в эфире телекомпаний и радиостанций Кубани, в электронных СМИ содержится около 1500 упоминаний, проведен пять круглых столов соответствующей тематики);

- профилактика детского электротравматизма (более 1100 упоминаний в СМИ);

- профилактика незаконной замены приборов учета электроэнергии сторонними организациями в зоне ответственности ПАО «Россети Кубань» (в СМИ и социальных медиа вышло около 160 материалов);

- профилактика незаконного размещения волоконно-оптических линий связи (ВОЛС) на опорах воздушных линий электропередачи в зоне ответственности ПАО «Россети Кубань»;

- PR-сопровождение социально-ориентированных проектов «Человек труда» (опубликовано на корпоративном сайте 78 очерков, 25 публикаций в печатных СМИ и 120 перепечаток в интернет-СМИ).

В 2020 году Общество продолжило работу по наполнению контентом и усовершенствованию структуры сайта ПАО «Россети Кубань». Техническая модернизация сайта обусловлена стремлением Общества соответствовать стандартам качественного представления обязательной и добровольно раскрываемой информации в оперативном режиме с целью обеспечения максимальной прозрачности.

В течение отчетного периода – посредством публикаций на официальном корпоративном сайте Общества и в региональных СМИ, трансляции видеосюжетов на телеканалах в радио-эфирах, а также в социальных медиа и блогосфере – проводилась работа по профилактике несанкционированного потребления электроэнергии и хищения электрооборудования.

По итогам регионального этапа VI Всероссийского конкурса СМИ, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК-2020» пресс-служба «Россети Кубань» признана лучшей в регионе. PR-коллектив энергокомпании также одержал победу в номинации «Популяризация профессий ТЭК» и занял второе призовое место в номинации «Безопасная энергия».

Конгрессно-выставочная деятельность

В связи с действовавшими ограничительными мерами из-за распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 году практически все конгрессно-выставочные мероприятия были отменены или переведены в режим онлайн-участия.

В период с 28 сентября по 3 октября 2020 г. генеральный директор ПАО «Россети Кубань» С.В. Сергеев принял участие в составе делегации группы компаний «Россети» в деловой программе VI Международного форума «Микроэлектроника 2020» в г. Ялта, где обсуждались вопросы содействия интеграции российских производителей в проекты по обеспечению ускоренного цифрового развития.

Крупнейшие конгрессно-выставочные мероприятия – «Российский инвестиционный форум», «Петербургский международный экономический форум», международный форум «Электрические сети» и другие перенесены на более поздние сроки.

Переход на единую бренд-архитектуру

В 2020 году ПАО «Россети Кубань» продолжило переход на единую бренд-архитектуру в составе группы компаний «Россети».

Общество продолжило использование в корпоративных и маркетинговых коммуникациях, а также на всех носителях фирменного стиля новое название «Россети Кубань», содержащее торговый знак «Россети» и региональную или функциональную привязку.

В соответствии с решением Совета директоров компании «Россети» 29 апреля 2019 года в Обществе предусмотрена поэтапная замена фирменных элементов по мере окончания сроков их амортизации, без увеличения существующих бюджетов и в рамках утвержденных бизнес-планов компаний.

Одним из этапов ребрендинга стала официальная смена юридического наименования ПАО «Кубаньэнерго» на ПАО «Россети Кубань» 10.08.2020 года.

Закупочная деятельность Компании

ПАО «Россети Кубань» осуществляет закупочную деятельность, руководствуясь Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иными нормами действующего законодательства Российской Федерации, Уставом Компании и Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке) (далее – Стандарт).

Стандарт утвержден в качестве внутреннего документа решением Совета директоров Компании от 29.12.2018 (протокол № 327/2018) и введен в действие приказом ПАО «Кубаньэнерго» от 18.01.2019 №47. В соответствии с решением Совета директоров от 26.06.2020 (протокол №391/2020) Общество присоединилось к Стандарту, утвержденному решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 28.05.2020 №417). Стандарт введен в действие приказом Компании от 22.07.2020 №424.

Коллегиальным рабочим органом Общества для формирования и реализации единой политики закупок, обеспечения должного уровня конкуренции при закупках, объективности, беспристрастности и прозрачности процедур закупок, справедливого и равного отношения ко всем участникам закупочных процедур и отбора контрагентов по результатам регламентированных процедур является Центральная конкурсная комиссия.

Принципы построения закупочной деятельности:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Заказчиков;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Заказчиков;
- соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности (Приложение к Стандарту).

Способы проведения закупочных процедур и условия их применения определены вышеуказанными внутренними документами Общества.

Способы закупок, применяемые Компанией:

Конкурентные способы закупок:

- Конкурс, аукцион.
- Запрос предложений, запрос котировок.
- Конкурентный предварительный отбор.
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора.

Неконкурентные способы закупок:

- Предварительный отбор.
- Запрос цен по результатам предварительного отбора
- Сравнение цен.
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика).
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

Участие субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) в закупках, проводимых ПАО «Россети Кубань»

В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» по сотрудничеству с субъектами малого и среднего предпринимательства в Обществе с 2014 года действовала Программа партнерства между ПАО «Россети Кубань» и субъектами малого и среднего предпринимательства. С 2018 года ПАО «Россети Кубань» присоединилось к Программе партнерства между Группой компаний Россети и субъектами малого и среднего предпринимательства (приказ от 06.03.2018 №231), в рамках которой создан единый реестр участников Программы партнерства, таким образом, субъект МСП становится партнером для всех ДЗО ПАО «Россети».

Также с 2014 года в Обществе действует Совецательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «Россети Кубань», в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства, в состав которого, кроме работников Общества, входят представители АО «Корпорация «МСП», Фонда инфраструктурных и образовательных программ региональных отделений РСПП, Общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «ОПОРА РОССИИ», Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» и Торгово-промышленной палаты. Также в Обществе действует План мероприятий по популяризации Программы партнерства Общества с субъектами МСП.

В 2020 году в период ограничительных мер, введенных вследствие распространения COVID-19, в рамках секвестирования инвестиционной программы, в целях сохранения финансовой устойчивости Общества и предотвращения негативных последствий в текущей макроэкономической ситуации, проведение ряда закупочных процедур в Компании было приостановлено.

Основные итоги закупочной деятельности Компании в 2020 году.

В 2020 году Компанией подведены итоги по 674 закупочным процедурам на общую сумму 28 395,9 млн. рублей. С использованием средств электронной коммерции проведена 561 закупка на сумму 27 848,8 млн. руб., что составляет 100% от общего объема закупок (без учета закупок у единственного поставщика).

В отчетном году в результате проведения регламентированных закупок Компанией получен экономический эффект в размере 3 316,6 млн. руб., что составляет 10,6% от плановой годовой суммы затрат на закупку товаров, работ, услуг.

По итогам 2020 года подведены итоги по 14 закупкам на общую сумму 1 318,6 млн. руб. с признаком инновационной и высокотехнологичной продукции.

Структура закупок Компании:

По видам деятельности, млн. руб.:



По способам закупок, млн. руб.:



Показатели по закупочной деятельности Общества за 2018-2020гг.:

	Ед. измер.	Период		
		2018 год	2019 год	2020 год
Доля открытых закупочных процедур в общем объеме закупок	%	98,2	98,6	98,1
Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок (без учета закупок у ЕП)	%	100	100	100
Объем достигнутой экономии	%	5	11,3	10,
Доля закупок у субъектов МСП	%	70,2	88,9	91,7
Доля закупок, проведенных только среди субъектов МСП	%	33,6	48,4	29,2

Совершенствование закупочной деятельности

Компания приобретает товары и услуги преимущественно на конкурентной основе у поставщиков, предлагающих оптимальное соотношение цены и качества, оптимизируя закупочную деятельность путем:

- использования методик снижения предельной цены закупки;
- увеличения доли конкурентных процедур;
- введения обязательных действий по снижению цен участников закупки (переторжка, преддоговорные переговоры);
- следования Закупочной политике Общества, Программе партнерства между ПАО «Россети Кубань» и субъектами малого и среднего предпринимательства;
- функционирования Совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «Россети Кубань», в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства.

В рамках реализации мероприятий Корпоративного плана импортозамещения

ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 05.02.2020 №46 по факту 2020 года доля закупок импортного оборудования и материалов составила 6,56 %, при плановом установленном целевом значении - 5 %.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Документы, регулирующие деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

В отчетном году работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности выполнялась Компанией в соответствии с:

- Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в действующей редакции);
- приказом РЭК-ДЦТ КК от 31.03.2011 № 5/2011 «Об утверждении требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих на территории Краснодарского края регулируемые виды деятельности»;
- Законом Краснодарского края от 03.03.2010 № 1912-КЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности в Краснодарском крае»;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Кубаньэнерго» на 2017–2022 гг., утвержденной Советом директоров Общества 30.11.2017 (протокол № 290/2017) (далее – Программа).

В целях обеспечения реализации Программы в ПАО «Россети Кубань» назначены должностные лица, ответственные за организацию и контроль ее исполнения, и созданы рабочие группы.

Целевыми показателями Программы являются:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2017–2022 гг.

Итоги деятельности Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности в отчетном году

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы за 2020 год

№ п.п	Наименование показателя	Единицы измерения	2020	
			План	Факт
1	Потери электрической энергии	млн. кВт.ч	3 048,86	2 310,76
		млн. руб. без НДС	10 770,87	8 284,103
		% от отпуска в сеть	12,77	10,04
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн. кВт.ч	18,64	17,28
		% от потерь электроэнергии	0,61	0,75
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т.ч.:	млн.руб. без НДС	140,65	120,74
		тыс. т у.т.	4,42	4,14
3.1.	электрическая энергия	млн. кВт.ч	30,16	30,29
		тыс. т у.т.	3,62	3,63
		млн.руб. без НДС	127,59	114,05
		млн. кВт.ч/м ²	0,00014	0,00014
3.2.	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	4 505,16	2 737,99
		тыс. т у.т.	0,64	0,39
		млн.руб. без НДС	11,29	5,65
		Гкал/м ³	0,00655	0,00398
3.3.	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м ³	139,74	100,38
		тыс. т у.т.	0,16	0,12
		млн.руб. без НДС	1,77	1,05
3.4.	иные виды ТЭР (уголь, мазут, дизельное топливо, керосин и т.д.)	тыс. м ³	-	-
		тыс.л	-	-
		тыс.т.	-	-
		тыс. т у.т.	-	-
		млн.руб. без НДС	-	-
4.	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т.ч.:	млн.руб. без НДС	5,49	2,51
		тыс. м ³	116,53	68,70
4.1	водоснабжение горячее	тыс. м ³	-	-
		млн.руб. без НДС	-	-
4.2	водоснабжение холодное	тыс. м ³	116,53	68,70
		млн.руб. без НДС	5,49	2,51
4.3	иные виды природных ресурсов	тыс. м ³	-	-
		тыс.л	-	-
		тыс.т.	-	-
		млн.руб. без НДС	-	-
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в т.ч.:	тыс.л.	8 018,55	7 414,36
		тыс. т у.т.	9,37	8,72
		млн. руб. без НДС	332,96	284,92
5.1.	бензин, в т.ч.:	тыс.л.	5 096,82	4 223,05
		тыс. т у.т.	5,77	4,78
		млн. руб. без НДС	223,24	162,27
		тыс.л/100 км		
5.1.1.	автотранспортом	тыс.л.	5 096,82	4 223,05
		тыс. т у.т.	5,77	4,78

		млн. руб. без НДС	223,24	162,27
		тыс.л/100 км		0,020
5.1.2.	спецтехникой	тыс.л	-	-
		тыс. т.у.т.	-	-
		млн. руб. без НДС	-	-
		тыс.л/100 км	-	-
		тыс.л/м.час	-	-
5.2.	дизельное топливо, в т.ч.:	тыс.л.	2 921,73	3 191,31
		тыс. т.у.т.	3,60	3,93
		млн. руб. без НДС	109,72	122,65
		тыс.л/100 км		
5.2.1.	автотранспортом	тыс.л.	2 921,73	3 191,31
		тыс. т.у.т.	3,60	3,93
		млн. руб. без НДС	109,72	122,65
		тыс.л/100 км		0,053
5.2.2.	спецтехникой	тыс.л	-	-
		тыс. т.у.т.	-	-
		млн. руб. без НДС	-	-
		тыс.л/100 км		
		тыс.л/м.час		
5.3.	Иные виды топлива для автотранспорта и спецтехники, всего, в т.ч.:	тыс. т.у.т.	-	-
		млн. руб. без НДС	-	-
5.3.1	газ природный (в т. ч. сжиженный)	тыс. л	-	-
		тыс. т.у.т.	-	-
		млн. руб. без НДС	-	-
5.3.2	электрическая энергия	млн. кВтч	-	-
		тыс. т у.т.	-	-
		млн. руб. без НДС	-	-
6.	Доля зданий, строений, сооружений регулируемой организации, в отношении которых имеется отчет о проведенном энергетическом обследовании	%	100	100
7.	Доля зданий, строений, сооружений регулируемой организации, оснащенных приборами учета воды	%	100	100
8.	Доля зданий, строений, сооружений регулируемой организации, оснащенных приборами учета природного газа	%	100	100
9.	Доля зданий, строений, сооружений регулируемой организации, оснащенных приборами учета тепловой энергии	%	100	100
10.	Доля зданий, строений, сооружений регулируемой организации, оснащенных приборами учета электрической энергии	%	100	100
11.	Доля зданий, строений, сооружений регулируемой организации, оснащенных энергосберегающими лампами в целях освещения	%	25	22
12.	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	75	78
	объем используемых осветительных устройств, в т.ч.	шт.	24 852	24 852

с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	шт.	6 213	5 598
с использованием светодиодов	шт.	18 639	19 385

По результатам ресертификационного аудита, проведенного Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», 21.12.2020 ПАО «Россети Кубань» получило сертификаты соответствия системы энергетического менеджмента требованиям стандарта ISO 50001:2018 в отношении деятельности в области энергосбережения для процессов, связанных с передачей и распределением электроэнергии по электрическим сетям напряжением 110 кВ и ниже; проектированием, строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом энергообъектов на территории Краснодарского края Республики Адыгея.

В отчетном году проведен внутренний аудит системы энергетического менеджмента, по результатам которого сформированы корректирующие мероприятия и установлены сроки их выполнения.

Улучшения, полученные в результате функционирования системы энергетического менеджмента:

- реализация энергосервисных контрактов,
- вовлечение каждого работника организации в процесс достижения целей в области энергетической эффективности и энергосбережения,
- постоянный анализ потерь электроэнергии (пофидерный анализ),
- снижение потерь электроэнергии за счет организационно-технических мероприятий, включая энергосервисные контракты: замена/установка расчетных приборов учета на границах балансовой принадлежности с потребителями, замена/установка информационно-вычислительных комплексов электроустановок на ТП 10(6)/0,4 кВ. рейды по выявлению безучетного и бездоговорного потребления электрической энергии, анализ причин небалансов, замена недогруженных/перегруженных трансформаторов,
- выполнение целей Компании в области энергосбережения и энергоэффективности в отношении потерь электроэнергии.

В течение 2020 года проводилось обучение персонала по следующим темам:

Тема обучения	Количество обученных человек
"Энергосбережение и повышение энергетической эффективности" (в рамках программы профессиональной переподготовки инженерно-технических работников энергопредприятий по курсу «Школа подготовки специалистов по развитию и реализации услуг")	22
«Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения»	22
«Управление энергосбережением и повышением энергоэффективности энергопредприятий на основе международного стандарта ISO:50001»	29

Справочная информация

Контактная информация

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Кубань»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети Кубань»
Компания не входит в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 04.08.2004 № 1009 (с последующими изменениями)	
Место нахождения	Российская Федерация, г. Краснодар
Почтовый адрес	350033, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 2А
Сведения о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство о государственной регистрации от 10.02.1993. №127. Основной государственный регистрационный номер 1022301427268
Субъект Российской Федерации, на	Краснодарский край

территории которого зарегистрировано общество	
Банковские реквизиты	ИНН/КПП 2309001660/997650001 р/с 40702810330020101989, в Краснодарском отделении № 8619 г. Краснодара, к/с 30101810100000000602, БИК 040349602
Контактный телефон / факс	+7 (861) 268-59-13 / +7 (861) 268-24-93
Адрес электронной почты	telet@kuben.elektra.ru
Адрес страницы в сети интернет	https://www.rosseti-kuban.ru/

Для обращений акционеров

Главный специалист управления корпоративного обеспечения	Юрченко Анна Ивановна +7 (861) 212-26-72 yurchenkoai@kuben.elektra.ru
Главный специалист управления корпоративного обеспечения	Подсвинова Ирина Владимировна +7 (861) 212-22-76, факс: +7 (861) 212-27-08 podsvirovaiv@kuben.elektra.ru

Для обращений инвесторов и финансовых аналитиков

Начальник управления корпоративного обеспечения	Диденко Екатерина Евгеньевна +7 (861) 212-23-09 didenkoe@kuben.elektra.ru
---	--

Начальник управления взаимодействия с клиентами	Воробьев Евгений Сергеевич +7 (861) 212-21-02 vorobievs@kuben.elektra.ru
Интернет-приемная	Сайт Общества www.rosseti-kuban.ru – раздел «Потребителям / Система обслуживания потребителей / Интерактивная обратная связь (интернет-приемная)»
Call-центр	8-800-100-15-52 и 8-800-220-0-220 (круглосуточно)

Контакты центров обслуживания потребителей

Филиал ПАО «Россети Кубань»	Контактный телефон	Адрес электронной почты
Главный Центр обслуживания потребителей исполнительного аппарата ПАО «Россети Кубань»	+7(861)212-22-22	client.service@kuben.elektra.ru
Адыгейские электрические сети	+7 (8772) 53-52-02	client.service@ades.rosseti-kuban.ru
Армавирские электрические сети	+7 (86137) 6-98-03	uslugi@armset.ru
Лабинские электрические сети	+7 (86169) 6-91-53	cok@labnet.kuban.ru
Ленинградские электрические сети	+7 (86145) 7-35-00	kazantsevali@lenseti.kuban.ru
Славянские электрические сети	+7 (86146) 4-33-14	klient@slavseti.ru
Сочинские электрические сети	+7 (8622) 69-02-42 (г. Сочи) +7 (862) 227-03-27 (г. Сочи, Адлерский район)	tsoksochi@elsetisochi.ru
Тимашевские электрические сети	+7 (86130) 23-2-65	cok@timseti.kuban.ru
Тихорецкие электрические сети	+7 (86196) 7-04-17	goryainovane@tihset.ru
Усть-Лабинские электрические сети	+7 (86135) 5-03-43	uslugi@useti.kuban.ru
Юго-Западные электрические сети	+7 (8617) 64-34-33 +7 (8617) 64-34-45 (г. Новороссийск), +7 (86133) 2-09-50 (г. Анапа)	novolatoe@novuzs.ru

Для обращения соискателей

ПАО "Россети Кубань"	ФИО ответственного за подбор персонала	Контактный телефон, электронная почта
Исполнительный аппарат	Аксенова Марина Александровна, начальник отдела обучения и развития персонала	+ 7 (861) 212-26-16; hr@kuben.elektra.ru
Адыгейские электрические сети	Арабкина Любовь Алексеевна, начальник отдела управления персоналом	+ 7 (8772) 53-54-30; ArabkinaLA@ades.rosseti-kuban.ru
Армавирские электрические сети	Агапова Наталья Дмитриевна, начальник отдела управления персоналом	+7 (86137) 6-98-66; agapova_nd@armset.ru
Краснодарские электрические сети	Марченко Мария Владимировна, ведущий специалист отдела управления персоналом	+ 7(861) 255-73-35; marchenkomv@krasnodarseti.ru
Славянские электрические сети	Шубина Виктория Олеговна, специалист 2 категории отдела управления персоналом	+ 7 (86146) 4-15-37; ShubinaVO@slavseti.ru
Сочинские электрические сети	Клевцова Вера Ивановна, заместитель начальника отдела управления персоналом	+7 (862) 269-02-18; personal@elsetisochi.ru
Юго-Западные электрические сети	Ломакина Оксана Анатольевна, специалист I категории отдела управления персоналом	+ 7 (8617) 678-437; lomakinaoa.novuzs.ru
Лабинские электрические сети	Малова Елена Владимировна, специалист II категории отдела управления персоналом	+7 (861) 69-6-95-25 Malova@labnet.kuban.ru
Ленинградские электрические сети	Сметанина Ольга Николаевна, специалист I категории отдела управления персоналом	+ 7 (86145) 7-59-45; SmetaninaON@lenseti.kuban.ru
Тимашевские электрические сети	Бедная Ираида Викторовна, начальник отдела управления персоналом	+7(861)302-32-23; BednayaIV@timseti.kuban.ru
Тихорецкие электрические сети	Савельева Марина Геннадьевна, начальник отдела управления персоналом	+ 7 (86196) 7-47-73; savelevamg@tihset.ru
Усть-Лабинские электрические сети	Дзыско Елена Викторовна, ведущий специалист отдела управления персоналом	+ 7 (86135) 91-3-37; dziskoev@useti.kuban.ru

Пресс-служба ПАО «Россети Кубань»:

Телефон: +7 (861) 212-24-68, email для запросов СМИ: sadymva@kuben.elektra.ru

Филиалы ПАО «Россети Кубань» по состоянию на 31 декабря 2020 г.

№ п/п	Наименование	Местонахождение
1.	Адыгейские электрические сети	Россия, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Шовгенова, д. 358
2.	Армавирские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Воровского, д. 54
3.	Краснодарские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Пашковская, д. 131
4.	Лабинские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Лабинск, ул. Мира, д. 334
5.	Ленинградские электрические сети	Россия, Краснодарский край, ст. Ленинградская, ул. 302 Дивизии, д. 6
6.	Славянские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Славянск-на-Кубани, ул. Строительная, д. 49
7.	Сочинские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Конституции СССР, д. 42
8.	Тимашевские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Тимашевск, ул. Ленина, д. 176
9.	Тихорецкие электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Дзержинского, д. 62
10.	Усть-Лабинские электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Усть-Лабинск, ул. Краснодарская, д. 4
11.	Юго-Западные электрические сети	Россия, Краснодарский край, г. Новороссийск, Восточный мол, д. 1

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование	АО «НРК – Р.О.С.Т.»
ИНН/ОГРН	7726030449/1027739216757
Место нахождения	107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б
Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра:	
– номер лицензии	045-13976-000001
– дата выдачи	03.12.2002
– срок действия	Бессрочная
– орган, выдавший лицензию	ФКЦБ России
Контактный телефон / факс	+7 (495) 780-73-63 / +7 (495) 989-76-50
Адрес электронной почты	info@rrost.ru
Адрес страницы в сети интернет	www.rrost.ru

АО «НРК – Р.О.С.Т.» осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества с 16 декабря 2010 г.

Трансфер-агентов, которые могут предоставлять услуги лицам, зарегистрированным в реестре акционеров ПАО «Кубаньэнерго», у АО «НРК – Р.О.С.Т.» нет.

Аббревиатуры и термины

АИИСКУЭ — автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии

АСКУЭ – автоматизированная система контроля и учета электроэнергии

АСУ – автоматизированная система управления

АСУ ТП – автоматизированная система управления технологическим процессом

БСК – батарея статических конденсаторов

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

ВЛ, ВЛИ – воздушная линия электропередачи

ВН – высокое напряжение (110 кВ и выше)

ВОЛС – волоконно-оптическая линия связи

Выпадающие доходы – выпадающие доходы регулируемой организации от представления льгот по технологическому присоединению потребителям до 15 кВт, возникающие в результате отличия фактически понесенных расходов, связанных с технологическим присоединением, от полученной льготной платы за технологическое присоединение, утвержденной в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Гарантирующий поставщик электроэнергии – коммерческая организация, обязанная в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» или добровольно принятыми обязательствами заключить договор купли-продажи электроэнергии с любым обратившимся к ней потребителем электроэнергии либо с лицом, действующим от имени и в интересах потребителя электроэнергии и желающим приобрести электроэнергию.

ДЗО, ДО – дочерние и зависимые общества Компании или ПАО «Россети».

ЕНЭС – Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть

КЛ – кабельная линия электропередачи

Корпоративный год – период с момента избрания персонального состава Совета директоров и Ревизионной комиссии на годовом Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего годового Общего собрания акционеров Общества.

Котловая необходимая валовая выручка – экономически обоснованный объем финансовых средств, необходимых организации для осуществления регулируемой деятельности в течение расчетного периода регулирования с учетом расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций, ПАО «ФСК ЕЭС», а также покупку электроэнергии в целях компенсации потерь.

Котловые тарифы на передачу электроэнергии – дифференцированные по уровням напряжения единые тарифы на услуги по передаче электроэнергии на территории Краснодарского края и Республики Адыгея для всех потребителей услуг по передаче электроэнергии, независимо от того, к сетям какой сетевой организации данные потребители присоединены.

ЛЭП – линия электропередачи

МВ – масляный выключатель

НВВ региона, необходимая валовая выручка региона – экономически обоснованный объем финансовых средств, необходимых сетевым организациям, которые функционируют на территории Краснодарского края и Республики Адыгея, для осуществления регулируемой деятельности по передаче электроэнергии в течение расчетного периода регулирования.

НВВ Компании, собственная необходимая валовая выручка Компании – экономически обоснованный объем финансовых средств, необходимых организации для осуществления регулируемой деятельности в течение расчетного периода регулирования без учета расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций, ПАО «ФСК ЕЭС», а также покупку электроэнергии в целях компенсации потерь.

Недоотпуск – недоотпуск электроэнергии потребителям в результате технологического нарушения работы электрической сети

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НИР – научно-исследовательские работы

НН – низкое напряжение

Объем оказанных услуг – количество электроэнергии, переданной через технические устройства электрических сетей, принадлежащих сетевой компании на праве собственности или ином основании, установленном законодательством Российской Федерации.

ОКР – опытно-конструкторские работы

ОПН – ограничитель перенапряжения

Отпуск в сеть – объем электроэнергии, принятой в распределительную сеть по точкам поставки из Единой национальной электрической сети, генерации и других смежных систем, сформированный по уровню напряжения по границе балансовой принадлежности.

ПБУ – Положение по бухгалтерскому учету

Полезный отпуск электроэнергии – объем электроэнергии, переданной (поставленной) по распределительным сетям по точкам поставки электроэнергии потребителям и (или) нижестоящих сетевых организаций, сформированный по уровню напряжения по границе балансовой принадлежности. Соответствует физическому процессу передачи электроэнергии по электрическим сетям.

Потери электроэнергии:

Фактические (отчетные) потери электроэнергии – разница между объемом электроэнергии, поставленной в электрическую сеть из других сетей или от производителей электроэнергии, и объемом электроэнергии, потребленной энергопринимающими устройствами, присоединенными к этой сети, а также переданной в другие сетевые организации.

Нормативные потери электроэнергии – расчетные значения потерь, устанавливаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в отношении совокупности линий электропередачи и иных объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевой организации, дифференцированные по уровням напряжения сетей. Стоимость нормативных потерь электроэнергии включается в размер платы за передачу электроэнергии (тариф).

Сверхнормативные (коммерческие) потери электроэнергии – разница между фактическими и нормативными потерями электроэнергии; в полном объеме оплачивает сетевая организация, в сетях которой возникли сверхнормативные потери электроэнергии.

Нагрузочные потери электроэнергии – потери, зависящие от нагрузки в трансформаторах и линиях, возникающие в процессе передачи электроэнергии.

ПС – подстанция.

РЗА, РЗА – релейная защита и автоматика

РКМЛЭ-01 – рефлектометрический комплекс мониторинга линий электропередачи 35–220 кВ

РРЭС – районы распределительных электрических сетей в филиалах ОАО «Кубаньэнерго», объединяющие несколько сетевых участков, а также группы: оперативно-диспетчерскую, механизации и транспорта, по транспорту электроэнергии, и осуществляющие оперативное управление ими (через начальника РРЭС).

РСБУ – Российские стандарты бухгалтерской отчетности

РЭК-ДЦТ КК – Региональная энергетическая комиссия – департамент цен и тарифов Краснодарского края – орган исполнительной власти Краснодарского края в области государственного регулирования тарифов

РУ – распределительное устройство подстанции, электростанции

РТП – распределительная трансформаторная подстанция

РЭС – районы электрических сетей в филиалах ОАО «Кубаньэнерго»

САПР – система автоматизированного проектирования

Сетевая организация, распределительно-сетевая компания – организация, осуществляющая передачу и/или распределение электроэнергии по электрическим сетям.

СИП – самонесущий изолированный провод

Смежная сетевая организация – сетевая организация, владеющая на праве собственности или на ином законном основании объектами электросетевого хозяйства, непосредственно технологически присоединенными к электрическим сетям другой сетевой организации (по отношению к которой она является смежной).

СМИ – средства массовой информации

СН1, СН1 – среднее напряжение I (35 кВ)

СН2, СН2 – среднее напряжение II (1–20 кВ)

Среднесписочная численность работников – сумма списочной численности работников за каждый календарный день периода, включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, деленная на число календарных дней периода.

СУ – сетевой участок

СУПА – Система управления производственными активами

Технические потери – потери электроэнергии в линиях и оборудовании электрических сетей, обусловленные физическими процессами, происходящими при передаче электроэнергии в соответствии с техническими характеристиками и режимами работы линий и оборудования с учетом расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.

Технический учет электроэнергии – учет для контроля расхода электроэнергии внутри электростанций, подстанций, предприятий для расчета и анализа потерь электроэнергии в электрических сетях, а также для учета расхода электроэнергии на собственные, хозяйственные и производственные нужды.

Технологическое нарушение (авария) – несанкционированное нарушение нормальной работы в электрической сети

ТП – трансформаторная подстанция.

Технологическое присоединение – технологическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям компании, предоставляющей услуги по передаче электроэнергии.

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт.

Уставка РЗиА – параметр срабатывания (отпускания) реле или времени срабатывания (отпускания) реле, на которое отрегулировано реле.

у.е.– условные единицы электрооборудования

ТСО – территориальная сетевая организация – коммерческая организация, владеющая на праве собственности или на ином установленном федеральными законами основании объектами электросетевого хозяйства, с использованием которых такая организация оказывает услуги по передаче электроэнергии и осуществляет в установленном порядке технологическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям, а также осуществляющая право заключения договоров об оказании услуг по передаче электроэнергии с использованием объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети.

Фидер – линия электропередачи, соединяющая сборные шины распределительного устройства с питаемыми от этих шин распределительными и потребительскими электрическими сетями.

Центр питания – шины подстанций напряжением 110, 35, 6/10 кВ

ЭС – электрические сети

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) – показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам.

ROE – (Return On Equity) рентабельность собственного капитала; показатель эффективности деятельности; частное от деления чистой прибыли, полученной за период, на собственный капитал организации.

ROTA – (Return on total assets) рентабельность совокупных активов; показатель эффективности деятельности; частное от деления чистой прибыли (или прибыли до налогообложения), полученной за период, на общую величину активов организации за период.

Единицы измерения

ВА – вольт-ампер

Вт – ватт

г. – год

гг. – годы

Гкал – гигакалория

кВ – киловольт

кВА – киловольт-ампер

кВт – киловатт

кВт·ч – киловатт-час

км – километр

коп. – копейка

м – метр

МВА – мегавольт-ампер

МВт – мегаватт

млн – миллион

млрд – миллиард

руб. – российский рубль

п.п. – процентный пункт

с – секунда

сут. – сутки

т – тонна

т у.т. – тонна условного топлива

тыс. – тысяча

ч – час

чел. – человек

шт. – штука

Приложения к годовому отчету

Неотъемлемой частью настоящего годового отчета являются следующие приложения:

№ приложения	Наименование приложения	Номера страниц в годовом отчете
1	Отчет о соблюдении ПАО «Россети Кубань» Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, в 2020 г. 37 л.	198–234
2	Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, заключенных в отчетном году 11 л.	235–245
3	Информация о непрофильных активах ПАО «Россети Кубань». Участие ПАО «Россети Кубань» в коммерческих и некоммерческих организациях. 11 л.	246–256
4	Годовая бухгалтерская отчетность ПАО «Россети Кубань» за 2020 год по РСБУ и заключение аудитора о ее достоверности 99 л.	257–355
5	Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2020 год с аудиторским заключением 70 л.	356–425
6	Функции участников Системы внутреннего контроля ПАО «Россети Кубань» 4 л.	426–429
7	Участники системы управления рисками и их функции 1 л.	430